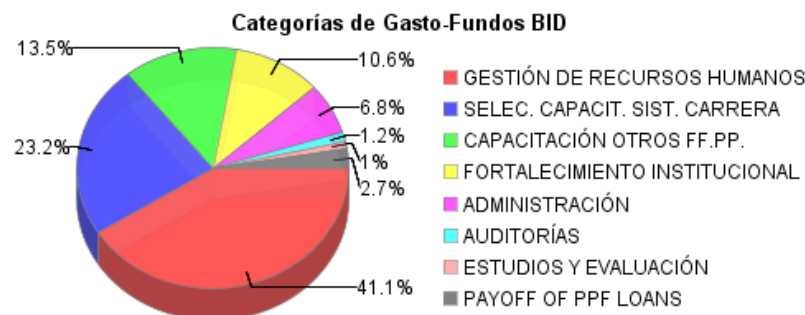
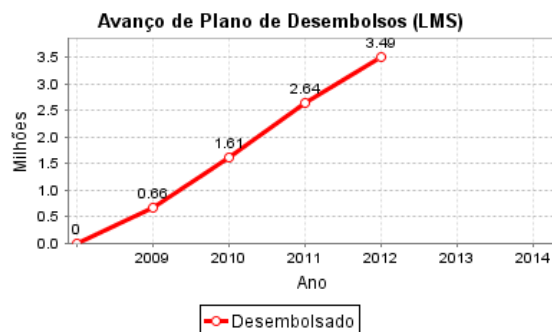
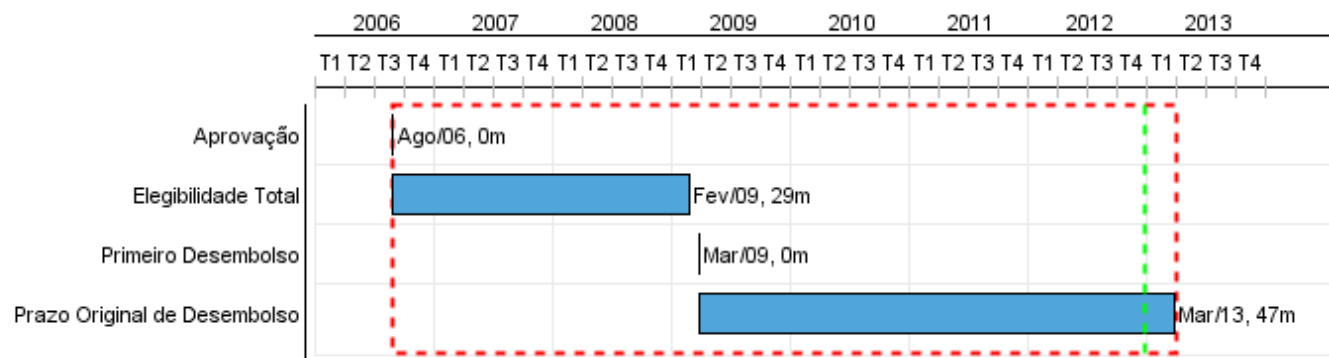


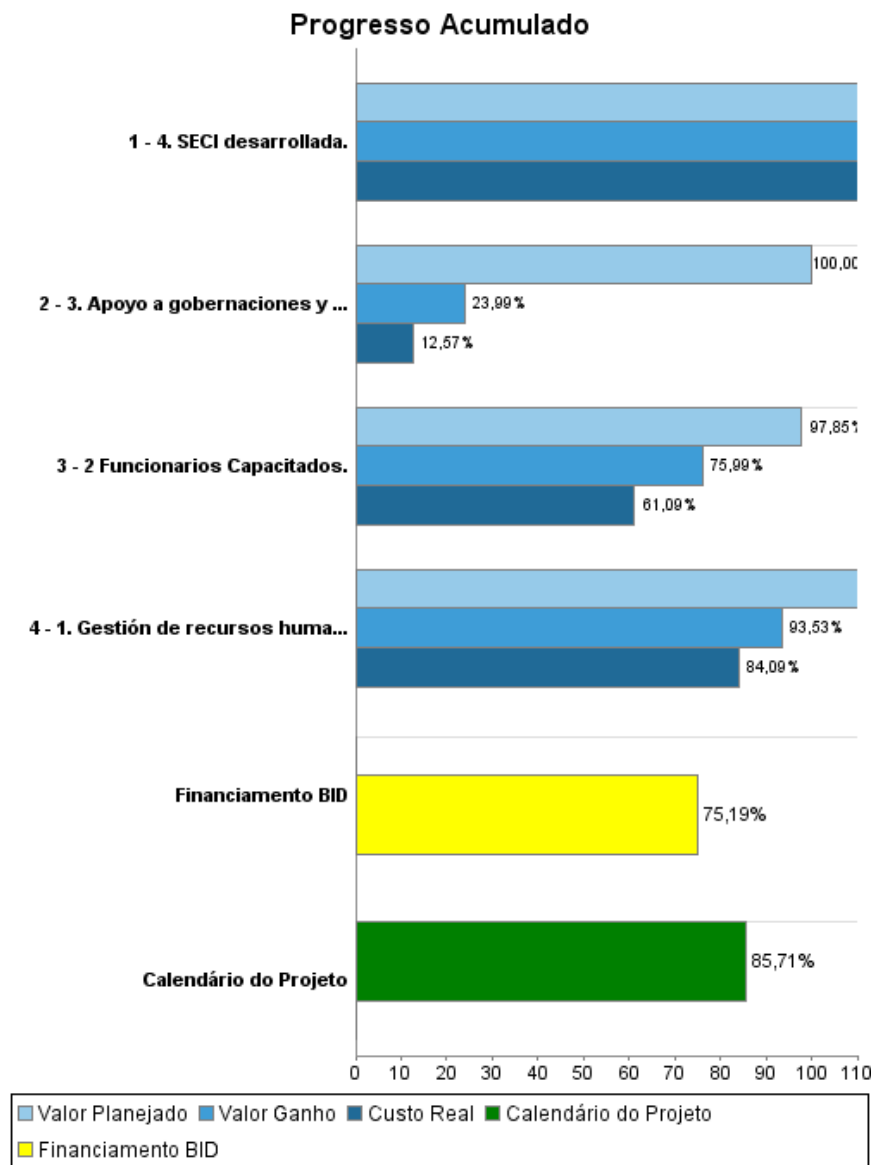
Relatório Resumido

Dados Gerais	Fundos Disponíveis (US\$)	Custo Total e Fonte
Executor: Secretaria de la Función Pública		
Sector: REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT		
Número da Operação: 1776/OC-PR	Atual: 4.200.000,00	Original BID: 4.200.000,00
Estágio: Approved	Desembolsado: 3.157.901,72	Corrente BID: 4.200.000,00
Tipo Operação: INV - Investimento	% Desembolsado: 75,19	Pari-passu: 95,00
Operação Relacionada: PR-L1013	Saldo: 1.042.098,28	Cofinanciamento/País: 200.000,00
Subtipo de Operação: SEF - Sector Facility		Original Estimado: 4.400.000,00
		Período de Amortização (meses): 222

Categoria do impacto social	Reformulação	Validação
Categoria do impacto social: C(R)	() Os objetivos do projeto foram reformulados?	Validado pelo Chefe de Divisão: 26-sep-2012 Validado pelo Representante do País: 26-sep-2012



Progresso Acumulado até 2012



Resultados

Resultado:	Servicio Civil Profesionalizado y Eficiente
Suposições:	SFP consolida liderazgo para llevar adelante las actividades de modernización del sector.

Indicador	Unidade Medida	Linha Base	Ano Linha Base		2009	2010	2011	2012	Final do Projeto
Índices de eficiencia de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.	%	16.00	2005	P A					27.00
Índice de consistencia estructural de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.	%	9.00	2005	P A					15.00

Resultado:	Masa crítica de funcionarios de carrera preparados y motivados para modernizar Administración Central - PE.
Suposições:	Existe un adecuado plan de comunicación e incentivos para motivar el compromiso de los funcionarios públicos con la modernización del sector.

Indicador	Unidade Medida	Linha Base	Ano Linha Base		2009	2010	2011	2012	Final do Projeto
Índice de mérito de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo.	%	20.00	2005	P A					35.00
Índice de consistencia directiva de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo.	%	9.00	2005	P A					20.00
Funcionarios que se incorporan al sector público motivados y capacitados para desempeñar sus funciones.	%	5.00	2008	P A	30.00 30.00	10.00 28.00	10.00 21.00	20.00	70.00

Resultado:	Funcionarios Públicos de Gobernaciones y Municipios capacitados.
Suposições:	Se cuenta con mecanismos efectivos para lograr incorporar a municipios y gobernaciones entre los beneficiarios del programa.

Indicador	Unidade Medida	Linha Base	Ano Linha Base		2009	2010	2011	2012	Final do Projeto
Índice de flexibilidad: apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.	%	11.00	2005	P A					18.00
Índice de competencia: Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.	%	16.00	2005	P A					30.00
Gobernaciones y municipios utilizan el legajo electrónico provisto por la SFP.	%		2005	P A					75.00

Resultado:	SFP fortalecida y modernizada.
Suposições:	Poder Ejecutivo implementa resultados del programa de fortalecimiento institucional.

Indicador	Unidade Medida	Linha Base	Ano Linha Base		2009	2010	2011	2012	Final do Projeto
Índice de Desarrollo SECI	%	21.00	2005	P A					85.00

Produtos: Progresso Físico e Financeiro Anual 2012

Descrição	Unidade de medida	Físico				Financeiro			
		Planejado	Atual	Unidades Acumuladas	Unidades FDP	Planejado	Atual	Custos Acumulados	Custos FDP
1. Gestión de recursos humanos.									
1. Gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.	Instituciones	119,00			165,00	492.000,00	107.614,00		1.510.000,00
2. Apoyo a la selección, capacitación y formación de cuadros funcionarios claves en el Sistema de Carrera.									
2 Funcionarios Capacitados.	Funcionarios	1.550,00			4.100,00	353.000,00	117.632,00		1.022.000,00
3. Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.									
3. Apoyo a gobernaciones y municipalidades y capacitación de otros funcionarios públicos.	Instituciones	33,00			265,00	335.000,00	22.223,00		745.000,00
4. Fortalecimiento Institucional de la SFP									
4. SECI desarrollada.	SECI				1,00		48.215,00		300.000,00
5. Gerencia del Proyecto.									
5.1 Costos concurrentes, administración, auditoría, evaluación e imprevistos.	N/A					230.000,00	38.469,00		823.000,00
TOTAL						1.410.000,00	334.153,00		4.400.000,00