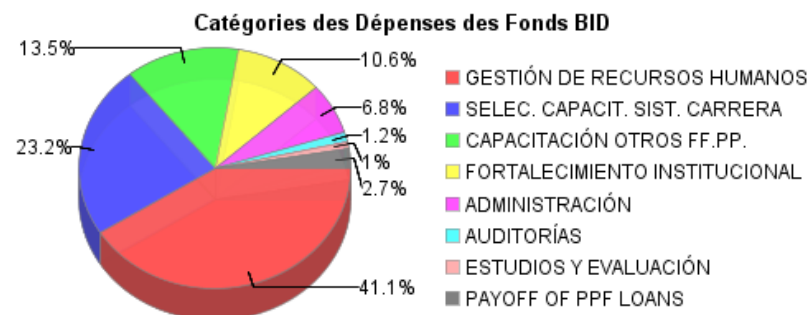
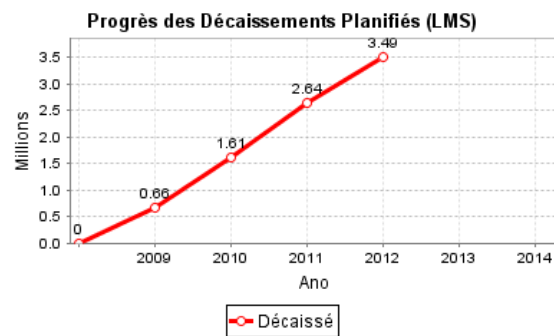
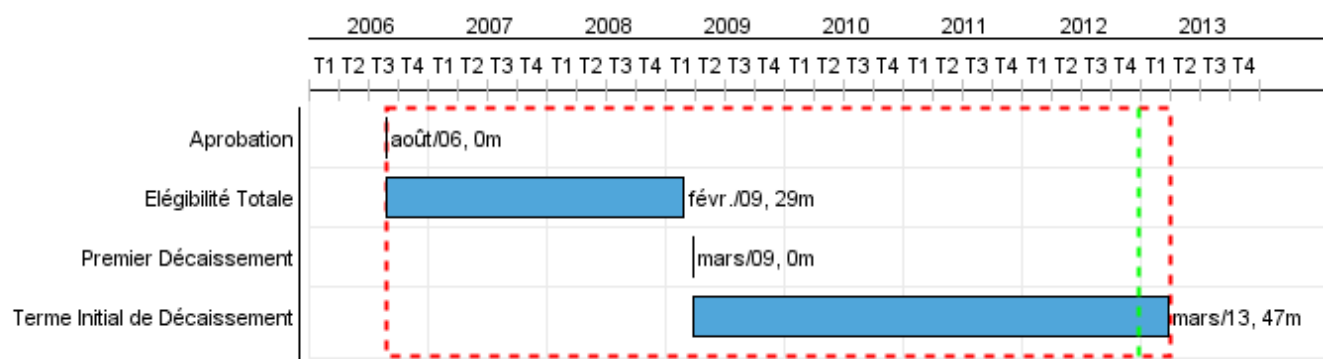


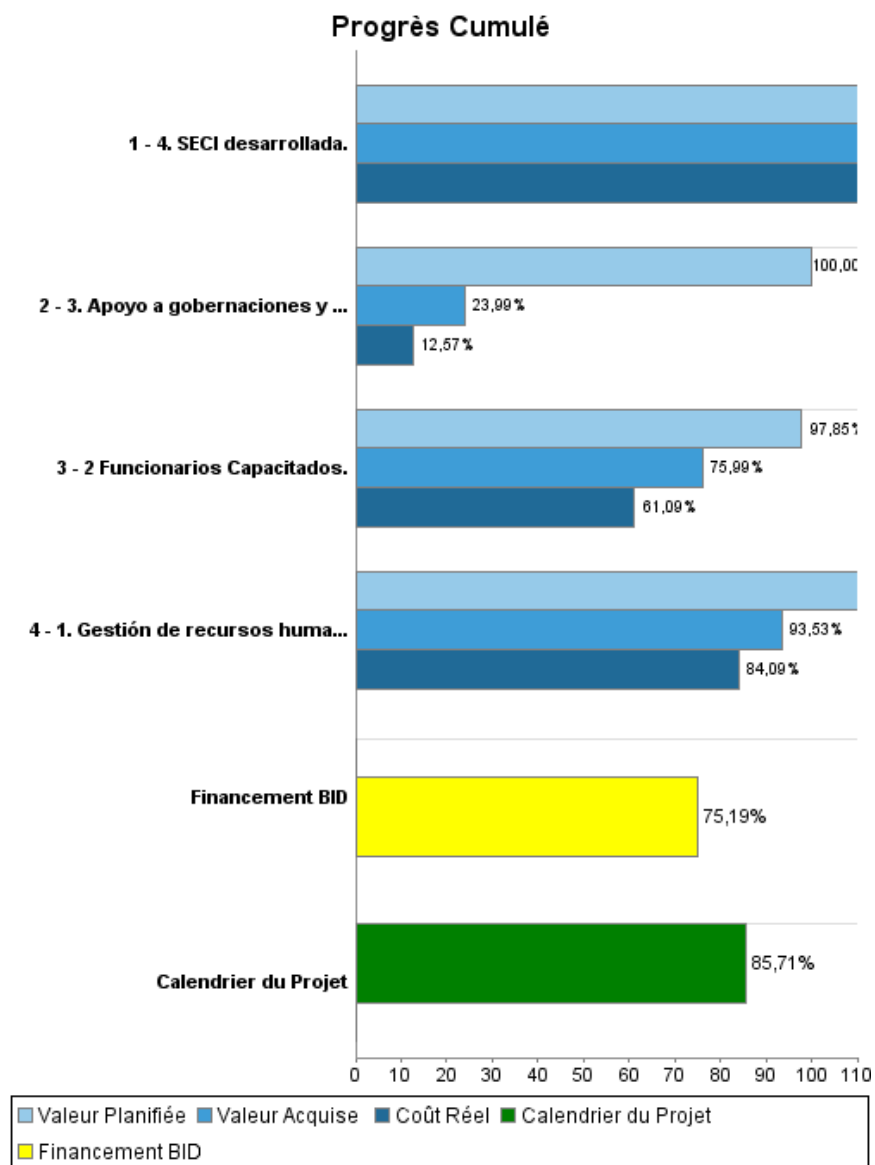
## Rapport Résumé

| Données Générales         |                                  | Fonds Disponibles (US\$)   |              | Coût Total et Source de Financement |              |
|---------------------------|----------------------------------|--|--------------|-------------------------------------|--------------|
| Agence d' Exécution (EA): | Secretaría de la Función Pública | REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT |              |                                     |              |
| Secteur:                  |                                  |  |              |                                     |              |
| Numéro(s) de Prêt(s):     | 1776/OC-PR                       | Montant Courant Approuvé:  | 4.200.000,00 | Initial BID:                        | 4.200.000,00 |
| Étape:                    | Approved                         | Montant Décaissé à ce Jour:  | 3.157.901,72 | Courant BID:                        | 4.200.000,00 |
| Type d' Opération:        | INV - Investissement             | % Décaissé:  | 75,19        | Pari Passu:                         | 95,00        |
| Opération(s) Connexe(s):  | PR-L1013                         | Solde:   | 1.042.098,28 | Cofinancement/Pays:                 | 200.000,00   |
| Sous-Type de l'Opération: | SEF - Sector Facility            |  |              | Estimation Initiale:                | 4.400.000,00 |
|                           |                                  |  |              | Période d'Amortissement (mois):     | 222          |

| Catégorie d'Impact Environnemental et Social du Projet       | Reformulation                                       | Validation   |
|--|---|--|
| Catégorie d'Impact Environnemental et Social du Projet: C(R) | ( ) Les objectifs du projet ont-ils été reformulés? | Validé par le Chef de Division: 26-sep-2012<br>Validé par le Représentant: 26-sep-2012 |



## Progrès Cumulé à 2012



## Résultats

|                    |   |
|--------------------|---|
| <b>Résultat:</b>   | Servicio Civil Profesionalizado y Eficiente   |
| <b>Suposições:</b> | SFP consolida liderazgo para llevar adelante las actividades de modernización del sector. |

| Indicateur  | Unité de Mesure | Ligne de Base | Année Ligne de Base |        | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Fin du Projet |
|---|-----------------|---------------|---------------------|--------|------|------|------|------|---------------|
| Índices de eficiencia de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.              | %               | 16.00         | 2005                | P<br>A |      |      |      |      | 27.00         |
| Índice de consistencia estructural de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida. | %               | 9.00          | 2005                | P<br>A |      |      |      |      | 15.00         |

|                    |   |
|--------------------|---|
| <b>Résultat:</b>   | Masa crítica de funcionarios de carrera preparados y motivados para modernizar Administración Central - PE.                                   |
| <b>Suposições:</b> | Existe un adecuado plan de comunicación e incentivos para motivar el compromiso de los funcionarios públicos con la modernización del sector. |

| Indicateur  | Unité de Mesure | Ligne de Base | Année Ligne de Base |        | 2009           | 2010           | 2011           | 2012  | Fin du Projet |
|---|-----------------|---------------|---------------------|--------|----------------|----------------|----------------|-------|---------------|
| Índice de mérito de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo.                 | %               | 20.00         | 2005                | P<br>A |                |                |                |       | 35.00         |
| Índice de consistencia directiva de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo. | %               | 9.00          | 2005                | P<br>A |                |                |                |       | 20.00         |
| Funcionarios que se incorporan al sector público motivados y capacitados para desempeñar sus funciones.   | %               | 5.00          | 2008                | P<br>A | 30.00<br>30.00 | 10.00<br>28.00 | 10.00<br>21.00 | 20.00 | 70.00         |

|                    |  |
|--------------------|--|
| <b>Résultat:</b>   | Funcionarios Públicos de Gobernaciones y Municipios capacitados.   |
| <b>Suposições:</b> | Se cuenta con mecanismos efectivos para lograr incorporar a municipios y gobernaciones entre los beneficiarios del programa. |

| Indicateur   | Unité de Mesure | Ligne de Base | Année Ligne de Base |        | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Fin du Projet |
|--|-----------------|---------------|---------------------|--------|------|------|------|------|---------------|
| Índice de flexibilidad: apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades. | %               | 11.00         | 2005                | P<br>A |      |      |      |      | 18.00         |
| Índice de competencia: Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.  | %               | 16.00         | 2005                | P<br>A |      |      |      |      | 30.00         |
| Gobernaciones y municipios utilizan el legajo electrónico provisto por la SFP.   | %               |               | 2005                | P<br>A |      |      |      |      | 75.00         |

|                    |  |
|--------------------|--|
| <b>Résultat:</b>   | SFP fortalecida y modernizada.   |
| <b>Suposições:</b> | Poder Ejecutivo implementa resultados del programa de fortalecimiento institucional. |

## RAPPORT DE SUIVI

PR-L1008 - Professionalism of the Civil Service  
2012 1<sup>o</sup> período con cierre al (30-sept.-2012)

Banque Interaméricaine de Développement - BID

Bureau de la planification stratégique et de l'efficacité du développement  
Dernière Mise à Jour: 21/09/2012

| Indicateur                | Unité de Mesure | Ligne de Base | Année Ligne de Base |        | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Fin du Projet |
|---------------------------|-----------------|---------------|---------------------|--------|------|------|------|------|---------------|
| Índice de Desarrollo SECI | %               | 21.00         | 2005                | P<br>A |      |      |      |      | 85.00         |

**Produites: Progrès Physique et Financier Annuel 2012**

| Description   | Unité de Mesure | Physique |      |                 |            | Financier           |                   |                |                     |
|---|-----------------|----------|------|-----------------|------------|---------------------|-------------------|----------------|---------------------|
|   |                 | Planifié | Réel | Unités Cumulées | Unités FDP | Planifié            | Réel              | Coûts Cumulées | Coûts FDP           |
| <b>1. Gestión de recursos humanos.</b>  |                 |          |      |                 |            |                     |                   |                |                     |
| 1. Gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.  | Instituciones   | 119,00   |      |                 | 165,00     | 492.000,00          | 107.614,00        |                | 1.510.000,00        |
| <b>2. Apoyo a la selección, capacitación y formación de cuadros funcionarios claves en el Sistema de Carrera.</b> |                 |          |      |                 |            |                     |                   |                |                     |
| 2 Funcionarios Capacitados.   | Funcionarios    | 1.550,00 |      |                 | 4.100,00   | 353.000,00          | 117.632,00        |                | 1.022.000,00        |
| <b>3. Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.</b>          |                 |          |      |                 |            |                     |                   |                |                     |
| 3. Apoyo a gobernaciones y municipalidades y capacitación de otros funcionarios públicos.                         | Instituciones   | 33,00    |      |                 | 265,00     | 335.000,00          | 22.223,00         |                | 745.000,00          |
| <b>4. Fortalecimiento Institucional de la SFP</b>   |                 |          |      |                 |            |                     |                   |                |                     |
| 4. SECI desarrollada.   | SECI            |          |      |                 | 1,00       |                     | 48.215,00         |                | 300.000,00          |
| <b>5. Gerencia del Proyecto.</b>  |                 |          |      |                 |            |                     |                   |                |                     |
| 5.1 Costos concurrentes, administración, auditoría, evaluación e imprevistos.                                     | N/A             |          |      |                 |            | 230.000,00          | 38.469,00         |                | 823.000,00          |
| <b>TOTAL</b>  |                 |          |      |                 |            | <b>1.410.000,00</b> | <b>334.153,00</b> |                | <b>4.400.000,00</b> |