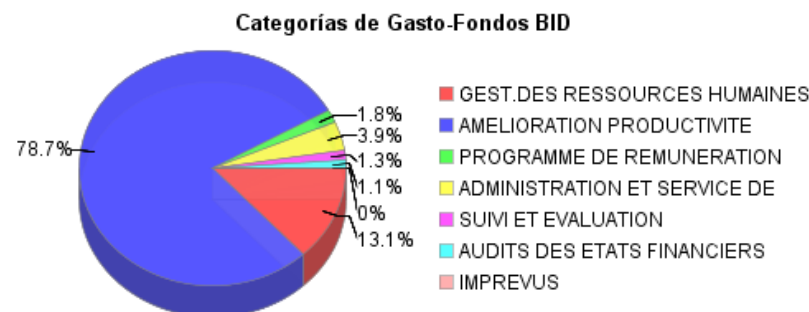
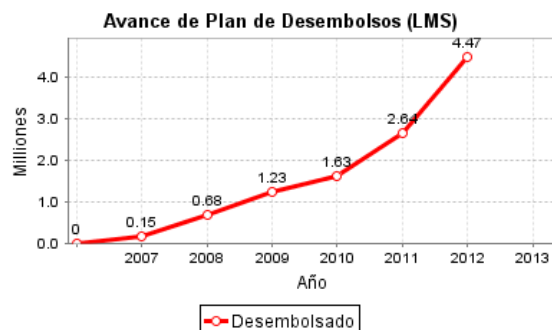
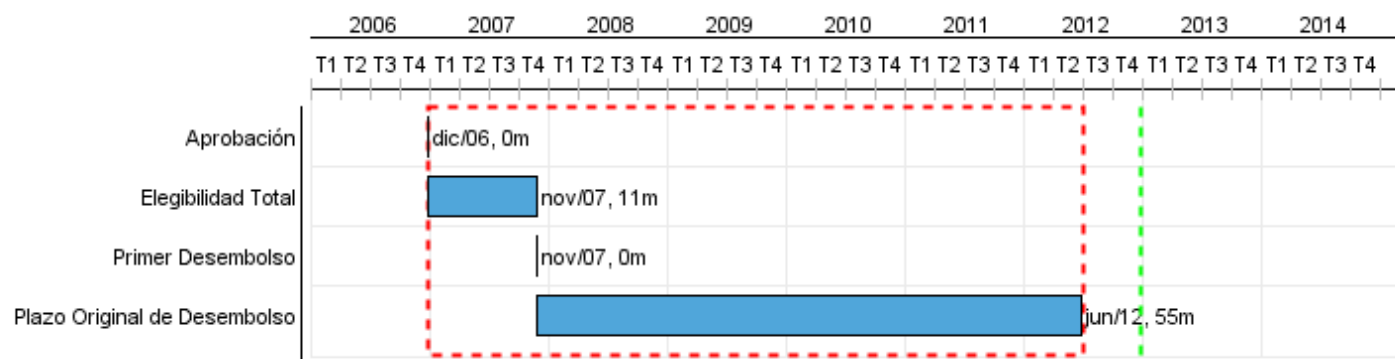


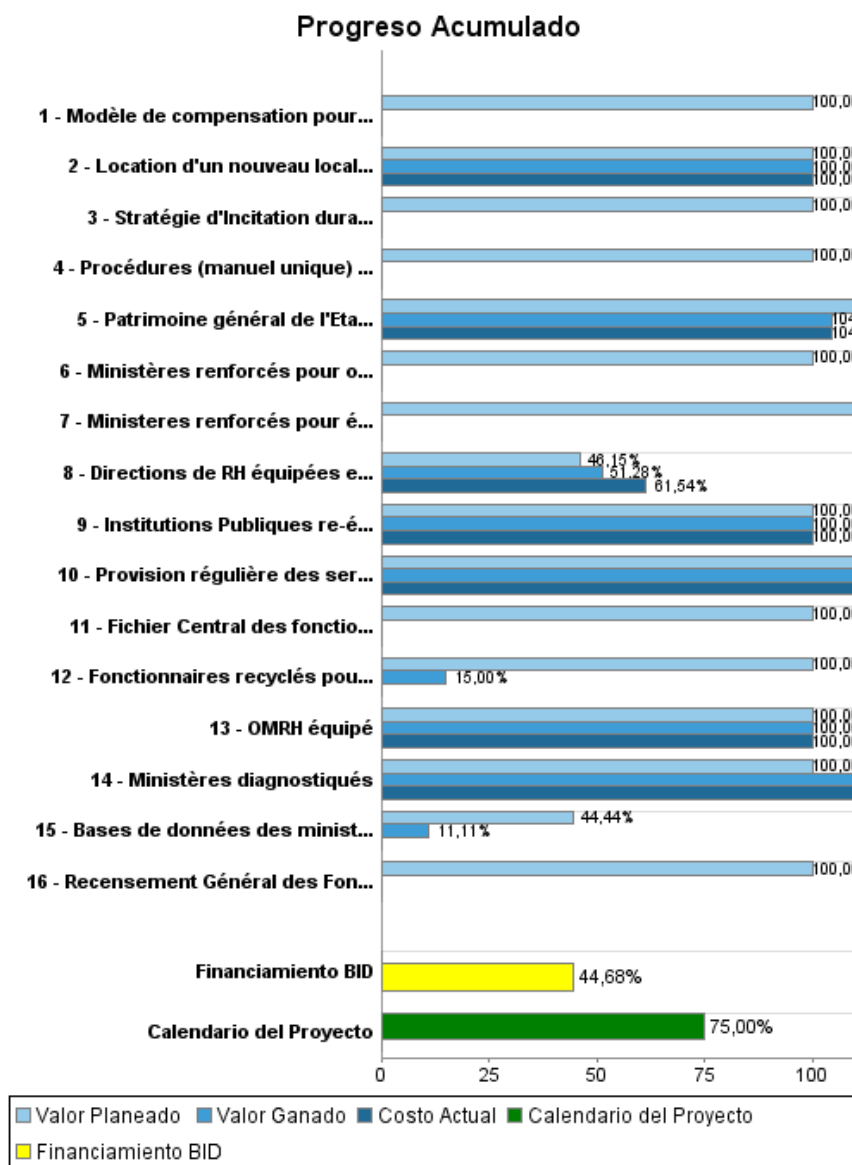
Informe Resumido

Datos Básicos del Proyecto		Fondos Disponibles (US\$)	Costo total y Fuente
Agencia Ejecutora (AE):	MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES		
Sector:	REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT		
Número(s) de Préstamo:	2396/GR-HA;1821/SF-HA	Monto Aprobado Actual: 10.000.000,00	BID Original: 18.453.662,86
Etapas:	Approved	Monto Desembolsado a la fecha: 4.468.220,93	Actual BID: 10.000.000,00
Tipo de Operación:	INV - Inversión	% Desembolsado: 44,68	Pari-passu: 99,00
Operación(es) Relacionada(s):		Saldo: 5.531.779,07	Co-financiamiento/País: 100.000,00
Subtipo de Operación:	ESP - Inversión Específica		Estimado Original: 18.553.662,86
			Período de Amortización (meses): 354

Categoría de Impacto Ambiental y Social del Proyecto	Reformulación	Validación
Categoría de Impacto Ambiental y Social del Proyecto: C(R)	() ¿El objetivo (s) del proyecto fue reformulado?	Validado por el Jefe de División: 26-sep-2012 Validado por Representante de País: 27-sep-2012



Progreso Acumulado al 2012



Resultados

Resultado:	La provision de services publics est améliorée
Supuestos:	Il faut pour cela que (i) les ressources humaines soient adéquatement allouées et en fonction des besoins (sur tout le territoire national) et (ii) la capacité des ministères de formuler des politiques sectorielles et des normes d'opération soit améliorée
Observaciones:	Pour l'instant, plus de 85% des fonctionnaires publics sont affectés au département de l'Ouest et les services publics sont hyperconcentrés et fonctionnent mal.

Indicador	Unidad de Medida	Línea de base	Año Línea de base		2009	2011	2012	Fin de Proyecto
Niveau de satisfaction des usagers du service public	Plaintes formelles	350,000.00	2006	P	300,000.00	350,000.00	150,000.00	10,000.00
				A	350,000.00			
Temps mis pour accéder à un service public donné	Heures	8.00	2006	P	5.00	10.00		1.00
				A	2.00			

Resultado:	La fonction publique est ré-organisée, rationalisée et modernisée.
Supuestos:	Un bon leadership de l'OMRH est nécessaire
Observaciones:	La fonction publique est désorganisée et l'OMRH ne fonctionne pas correctement depuis le séisme du 12 janvier 2010

Indicador	Unidad de Medida	Línea de base	Año Línea de base		2009	2011	2012	Fin de Proyecto
Elimination des "chèques-Zombis" et système de paiement plus efficace	Chèques-zombis	4,600.00	2005	P	1,000.00	500.00		
				A	800.00	1.00		
Utilisation optimale du fichier central du personnel par l'OMRH pour une gestion efficace des RH (en pourcentage)	fonctionnaires publics contrôlables à partir du FC		2006	P		100.00		100.00
				A				

Productos: Progreso Físico y Financiero Anual 2012

Descripción	Unidad de medida	Físico				Financiero			
		Planeado	Actual	Unidades Acumuladas	Unidades FDP	Planeado	Actual	Costos Acumulados	Costos FDP
Gestion des Ressources Humaines									
Bases de données des ministères interconnectées (inter-opérables) et consolidées par l'OMRH	Bases de données	2,00			17,00	50.000,00			450.000,00
Directions de RH équipées et mises en réseau	Ministères	2,00			17,00	50.000,00			650.000,00
OMRH équipé	Equipement				1,00				370.000,00
Location d'un nouveau local pour l'OMRH	local	1,00	1,00		1,00	120.000,00	120.000,00		120.000,00
Fichier Central des fonctionnaires modernisé et reformaté	Fichier Central	1,00			1,00	500.000,00			500.000,00
Recensement Général des Fonctionnaires et Agents du secteur public	Recensement	1,00			1,00	750.000,00			750.000,00
Amélioration de la Productivité et de l'Efficacité du Secteur Public en Matière de Prestation de Services									
Provision régulière des services publics (par une unité technique)	Usagers reçus par heure				100,00	610.000,00			475.000,00
Ministères diagnostiqués	Ministères				7,00				800.000,00
Procédures (manuel unique) de gestion des RH élaborées	Manuel				1,00				450.000,00
Patrimoine général de l'Etat évalué	Rapport d'évaluation		1,00		1,00		470.000,00		450.000,00
Institutions Publiques re-équipées	Institutions	5,00	5,00		5,00	250.000,00	250.000,00		250.000,00
Fonctionnaires recyclés pour mieux servir	Fonctionnaires	500,00	75,00		500,00	100.000,00			100.000,00
Rémunération du Personnel Technique de la Fonction Publique									
Ministères renforcés pour élaborer des Politiques Publiques	Ministères	7,00			1,00	1.000.000,00			1.000.000,00
Modèle de compensation pour les cadres de haut niveau	Modele	1,00			1,00	50.000,00			50.000,00
Stratégie d'Incitation durable pour tout le Secteur Public	Stratégie	1,00			1,00	50.000,00			50.000,00
Ministères renforcés pour offrir de meilleurs services aux citoyen(ne)s	Ministères	7,00			7,00	1.500.000,00			1.500.000,00
Administrative									
Unité de coordination	N/A						74.448,27		477.215,00
Audit	N/A						18.000,00		125.951,00
TOTAL						5.030.000,00	932.448,27		8.568.166,00