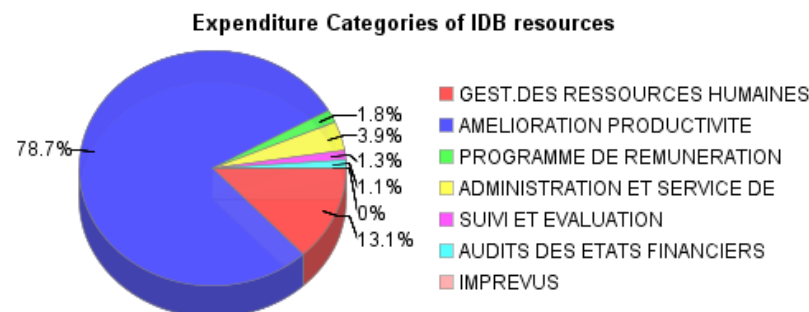
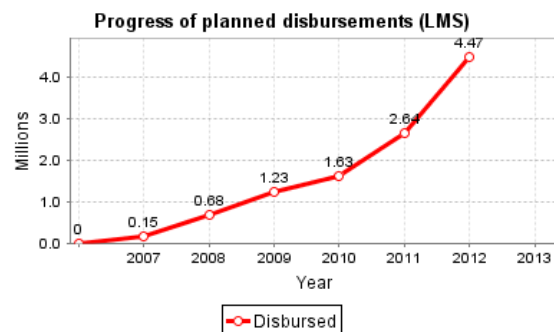
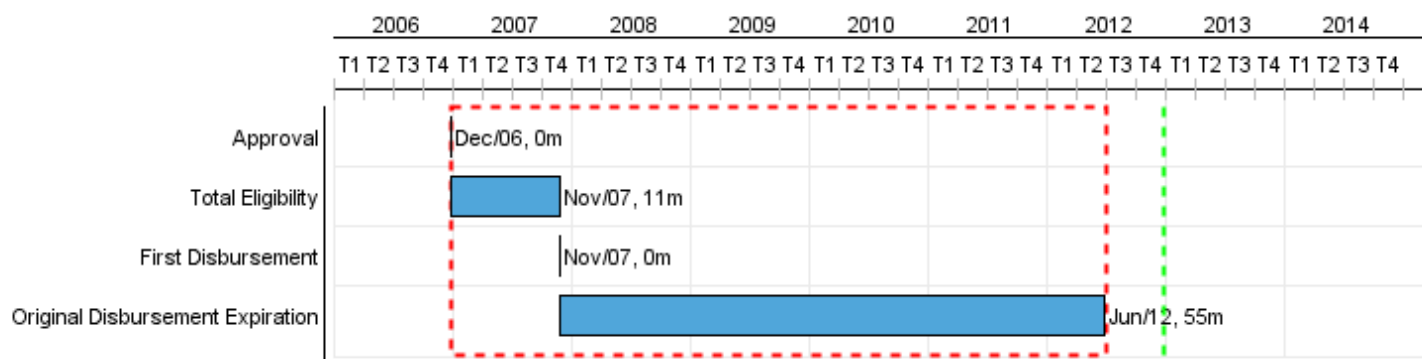


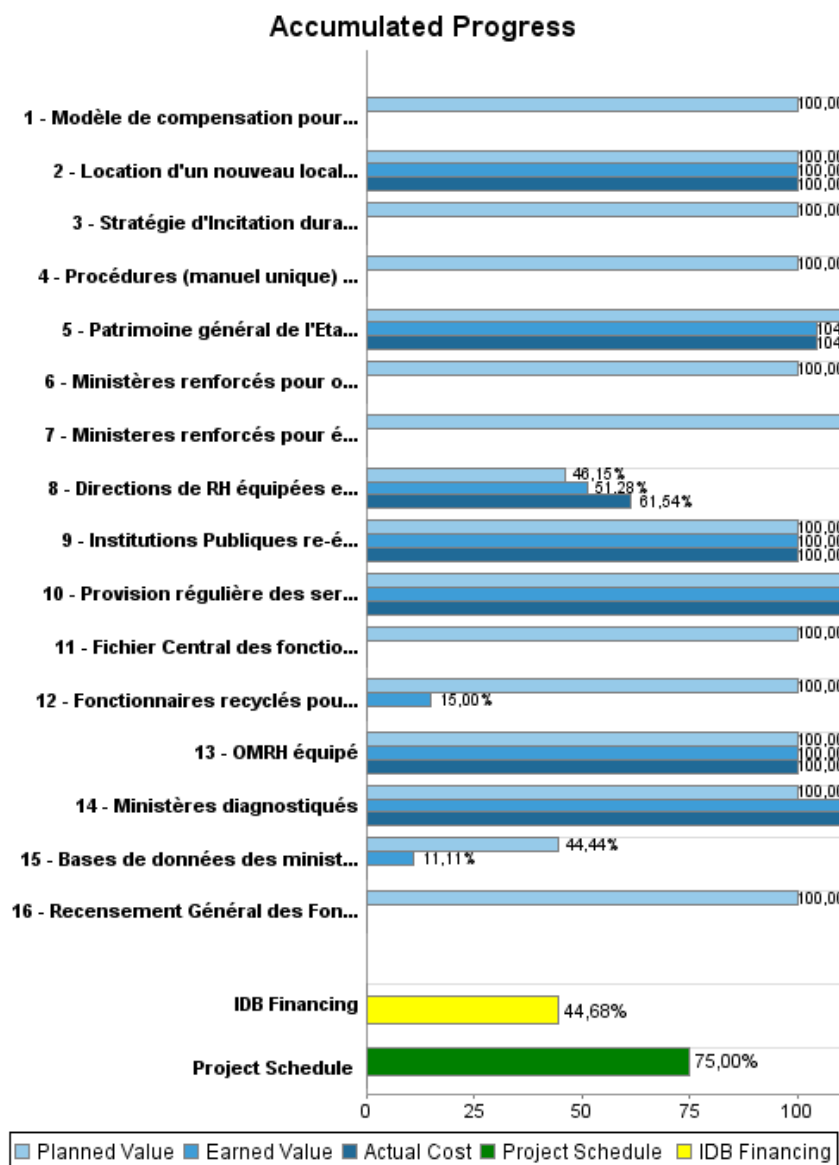
Summary Report

| Basic Data | | Available Funds (US\$) | | Total Cost and Source | |
|------------------------|--|---------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|
| Executing Agency (EA): | MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES | | | | |
| Sector: | REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT | | | | |
| Loan Number(s): | 2396/GR-HA;1821/SF-HA | Current Approved Amount: | 10.000.000,00 | Original IDB: | 18.453.662,86 |
| Stage: | Approved | Disbursed Amount to Date: | 4.468.220,93 | Current IDB: | 10.000.000,00 |
| Operation Type: | INV - Investment | % Disbursed: | 44,68 | Pari-passu: | 99,00 |
| Related Operation(s): | | Balance: | 5.531.779,07 | Co-Financing/Country: | 100.000,00 |
| Operation Subtype: | ESP - Specific Investment Operation | | | Original Estimate: | 18.553.662,86 |
| | | | | Amortization Period (months): | 354 |

| Project Environmental and Social Impact Category | Reformulation | Validation |
|--|--|--|
| Project Environmental and Social Impact Category: C(R) | () Was the objective(s) of this project reformulated? | Validated by Division Chief: 26-sep-2012 Validated by Country Representative: 27-sep-2012 |



Accumulated Progress as of 2012



Outcomes

| | |
|----------------------|---|
| Outcome: | La provision de services publics est améliorée |
| Suppositions: | Il faut pour cela que (i) les ressources humaines soient adéquatement allouées et en fonction des besoins (sur tout le territoire national) et (ii) la capacité des ministères de formuler des politiques sectorielles et des normes d'opération soit améliorée |
| Comments: | Pour l'instant, plus de 85% des fonctionnaires publics sont affectés au département de l'Ouest et les services publics sont hyperconcentrés et fonctionnent mal. |

| Indicator | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | | 2009 | 2011 | 2012 | End of project |
|--|--------------------|------------|---------------|--------|--------------------------|------------|------------|----------------|
| Niveau de satisfaction des usagers du service public | Plaintes formelles | 350,000.00 | 2006 | P A | 300,000.00 350,000.00 | 350,000.00 | 150,000.00 | 10,000.00 |
| Temps mis pour accéder à un service public donné | Heures | 8.00 | 2006 | P A | 5.00 2.00 | 10.00 | | 1.00 |

| | |
|----------------------|--|
| Outcome: | La fonction publique est ré-organisée, rationalisée et modernisée. |
| Suppositions: | Un bon leadership de l'OMRH est nécessaire |
| Comments: | La fonction publique est désorganisée et l'OMRH ne fonctionne pas correctement depuis le séisme du 12 janvier 2010 |

| Indicator | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | | 2009 | 2011 | 2012 | End of project |
|---|--|----------|---------------|--------|--------------------|----------------|------|----------------|
| Elimination des "chèques-Zombis" et système de paiement plus efficace | Chèques-zombis | 4,600.00 | 2005 | P A | 1,000.00 800.00 | 500.00 1.00 | | |
| Utilisation optimale du fichier central du personnel par l'OMRH pour une gestion efficace des RH (en pourcentage) | fonctionnaires publics contrôlables à partir du FC | | 2006 | P A | | 100.00 | | 100.00 |

Outputs: Annual Physical and Financial Progress 2012

| Description | Unit of Measure | Physical | | | | Financial | | | |
|---|-------------------------|----------|--------|-------------------|-----------|--------------|------------|-------------------|--------------|
| | | Planned | Actual | Accumulated units | EOP units | Planned | Actual | Accumulated costs | EOP costs |
| Gestion des Ressources Humaines | | | | | | | | | |
| Bases de données des ministères interconnectées (inter-opérables) et consolidées par l'OMRH | Bases de données | 2,00 | | | 17,00 | 50.000,00 | | | 450.000,00 |
| Directions de RH équipées et mises en réseau | Ministères | 2,00 | | | 17,00 | 50.000,00 | | | 650.000,00 |
| OMRH équipé | Equipement | | | | 1,00 | | | | 370.000,00 |
| Location d'un nouveau local pour l'OMRH | local | 1,00 | 1,00 | | 1,00 | 120.000,00 | 120.000,00 | | 120.000,00 |
| Fichier Central des fonctionnaires modernisé et reformaté | Fichier Central | 1,00 | | | 1,00 | 500.000,00 | | | 500.000,00 |
| Recensement Général des Fonctionnaires et Agents du secteur public | Recensement | 1,00 | | | 1,00 | 750.000,00 | | | 750.000,00 |
| Amélioration de la Productivité et de l'Efficacité du Secteur Public en Matière de Prestation de Services | | | | | | | | | |
| Provision régulière des services publics (par une unité technique) | Usagers reçus par heure | | | | 100,00 | 610.000,00 | | | 475.000,00 |
| Ministères diagnostiqués | Ministères | | | | 7,00 | | | | 800.000,00 |
| Procédures (manuel unique) de gestion des RH élaborées | Manuel | | | | 1,00 | | | | 450.000,00 |
| Patrimoine général de l'Etat évalué | Rapport d'évaluation | | 1,00 | | 1,00 | | 470.000,00 | | 450.000,00 |
| Institutions Publiques re-équipées | Institutions | 5,00 | 5,00 | | 5,00 | 250.000,00 | 250.000,00 | | 250.000,00 |
| Fonctionnaires recyclés pour mieux servir | Fonctionnaires | 500,00 | 75,00 | | 500,00 | 100.000,00 | | | 100.000,00 |
| Rémunération du Personnel Technique de la Fonction Publique | | | | | | | | | |
| Ministères renforcés pour élaborer des Politiques Publiques | Ministères | 7,00 | | | 1,00 | 1.000.000,00 | | | 1.000.000,00 |
| Modèle de compensation pour les cadres de haut niveau | Modele | 1,00 | | | 1,00 | 50.000,00 | | | 50.000,00 |
| Stratégie d'Incitation durable pour tout le Secteur Public | Stratégie | 1,00 | | | 1,00 | 50.000,00 | | | 50.000,00 |
| Ministères renforcés pour offrir de meilleurs services aux citoyen(ne)s | Ministères | 7,00 | | | 7,00 | 1.500.000,00 | | | 1.500.000,00 |
| Administrative | | | | | | | | | |
| Unité de coordination | N/A | | | | | | 74.448,27 | | 477.215,00 |
| Audit | N/A | | | | | | 18.000,00 | | 125.951,00 |
| TOTAL | | | | | | 5.030.000,00 | 932.448,27 | | 8.568.166,00 |