

## Rapport Résumé

### Données Générales

Agence d' Exécution (EA): MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES  
Secteur: REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT  
Numéro(s) de Prêt(s): 2396/GR-HA;1821/SF-HA  
Étape: Approved  
Type d' Opération: INV - Investissement  
Opération(s) Connexe(s):  
Sous-Type de l'Opération: ESP - Specific Investment Operation

### Fonds Disponibles (US\$)

Montant Courant Approuvé: 10.000.000,00  
Montant Décaissé à ce Jour: 4.468.220,93  
% Décaissé: 44,68  
Solde: 5.531.779,07

### Coût Total et Source de Financement

Initial BID: 18.453.662,86  
Courant BID: 10.000.000,00  
Pari Passu: 99,00  
Cofinancement/Pays: 100.000,00  
Estimation Initiale: 18.553.662,86  
Période d'Amortissement (mois): 354

### Catégorie d'Impact Environnemental et Social du Projet

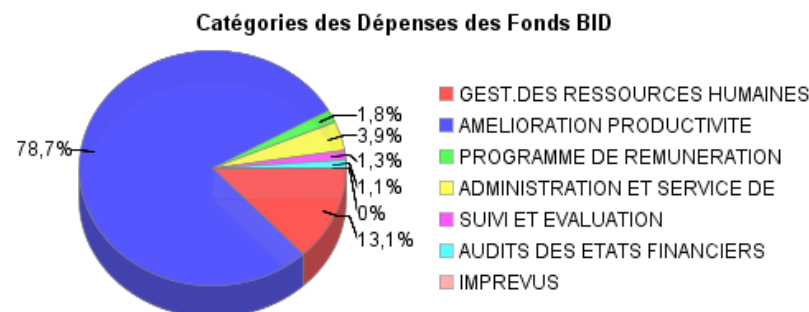
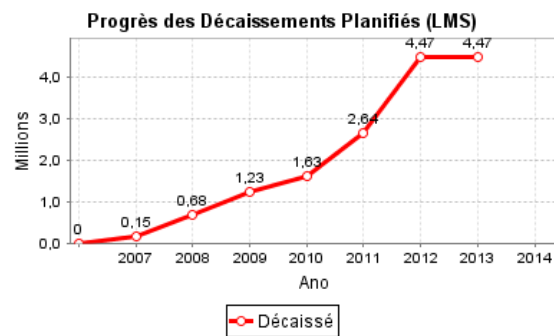
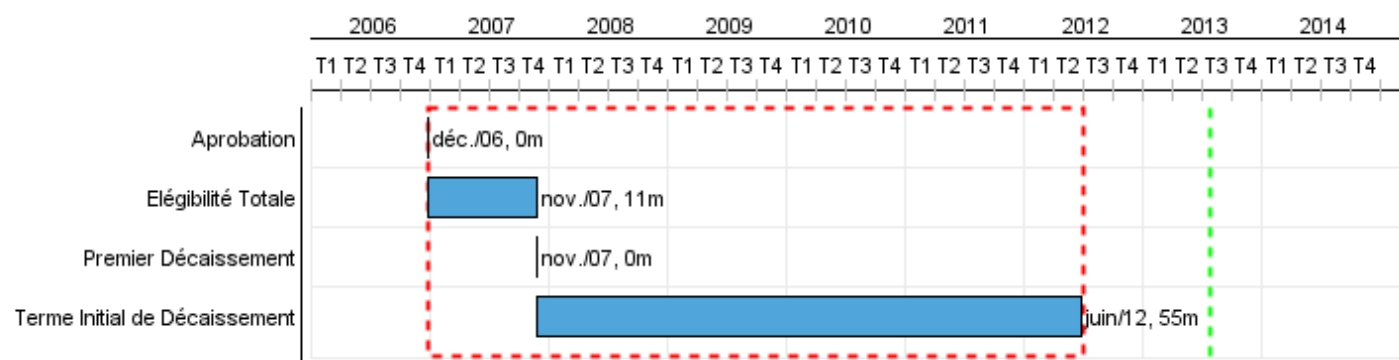
Catégorie d'Impact Environnemental et Social du Projet: C(R)

### Reformulation

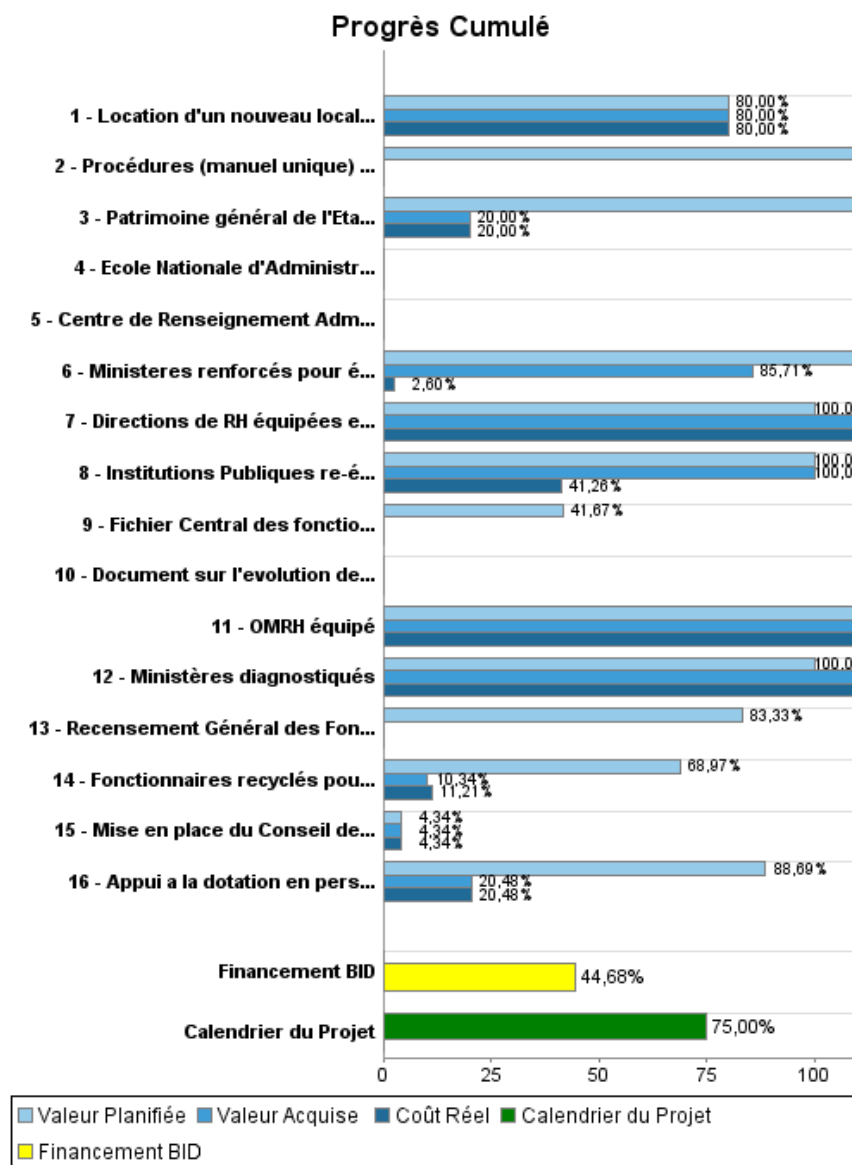
( ) Les objectifs du projet ont-ils été reformulés?

### Validation

Validé par le Chef de Division: 28-mar-2013  
Validé par le Représentant: 05-abr-2013



## Progrès Cumulé à 2012



## Résultats

<b>Résultat:</b>	La provision de services publics est améliorée
<b>Suposições:</b>	Il faut pour cela que (i) les ressources humaines soient adéquatement allouées et en fonction des besoins (sur tout le territoire national) et (ii) la capacité des ministères de formuler des politiques sectorielles et des normes d'opération soit améliorée
<b>Observações:</b>	Pour l'instant, plus de 85% des fonctionnaires publics sont affectés au département de l'Ouest et les services publics sont hyperconcentrés et fonctionnent mal.

Indicateur	Unité de Mesure	Ligne de Base	Année Ligne de Base		2009	2011	2012	Fin du Projet
Niveau de satisfaction des usagers du service public	Plaintes formelles	350.000,00	2006	P A	300.000,00 350.000,00	350.000,00	150.000,00	10.000,00
Temps mis pour accéder à un service public donné	Heures	8,00	2006	P A	5,00 2,00	10,00		1,00

<b>Résultat:</b>	La fonction publique est ré-organisée, rationalisée et modernisée.
<b>Suposições:</b>	Un bon leadership de l'OMRH est nécessaire
<b>Observações:</b>	La fonction publique est désorganisée et l'OMRH ne fonctionne pas correctement depuis le séisme du 12 janvier 2010

Indicateur	Unité de Mesure	Ligne de Base	Année Ligne de Base		2009	2011	2012	Fin du Projet
Elimination des "chèques-Zombis" et système de paiement plus efficace	Chèques-zombis	4.600,00	2005	P A	1.000,00 800,00	500,00 1,00		
Utilisation optimale du fichier central du personnel par l'OMRH pour une gestion efficace des RH (en pourcentage)	fonctionnaires publics contrôlables à partir du FC		2006	P A		100,00		100,00

**Produites: Progrès Physique et Financier Annuel 2012**

Description	Unité de Mesure	Physique				Financier			
		Planifié	Réel	Unités Cumulées	Unités FDP	Planifié	Réel	Coûts Cumulées	Coûts FDP
Gestion des Ressources Humaines									
Directions de RH équipées et mises en réseau	Ministères	2,00			7,00	50.000,00			300.000,00
OMRH équipé	Equipement				1,00				160.000,00
Location d'un nouveau local pour l'OMRH	local	1,00	1,00		1,00	120.000,00	120.000,00		150.000,00
Fichier Central des fonctionnaires modernisé et reformaté	Fichier Central	1,00			1,00	500.000,00			1.200.000,00
Recensement Général des Fonctionnaires et Agents du secteur public	Recensement	1,00			1,00	750.000,00			900.000,00
Appui a la dotation en personnel de l'OMRH	personnel		3,00		3,00		215.000,00		1.050.000,00
Ecole Nationale d'Administration et de Politique Publique (ENAPP) renforcé	ecole				1,00				250.000,00
Amélioration de la Productivité et de l'Efficacité du Secteur Public en Matière de Prestation de Services									
Ministères diagnostiqués	Ministères				7,00				800.000,00
Procédures (manuel unique) de gestion des RH élaborées	Manuel				1,00				100.000,00
Patrimoine général de l'Etat évalué	Rapport d'évaluation		0,80		1,00		94.000,00		470.000,00
Institutions Publiques re-équipées	Institutions	5,00	5,00		7,00	250.000,00	103.141,00		250.000,00
Fonctionnaires recyclés pour mieux servir	Fonctionnaires	500,00	75,00		200,00	100.000,00	16.250,00		145.000,00
Centre de Renseignement Administratif (CRA) mis en place	CRA				1,00				300.000,00
Document sur l'evolution de la fonction publique haitienne publié	publication				1,00				75.000,00
Rémunération du Personnel Technique de la Fonction Publique									
Ministeres renforcés pour élaborer des Politiques Publiques	Ministères	7,00	6,00		7,00	1.000.000,00	26.000,00		1.000.000,00
Mise en place du Conseil de Developmen Economique et Social (CDES) - Personel	CDES				1,00		29.833,00		688.000,00
Administrative									
Unité de coordination	N/A						188.215,33		1.000.000,00
Couts fixes (loyer, équipements, vehicules) pour la Mise en place du Conseil de Developmen Economique et Social (CDES)	N/A								496.000,00
Couts récurrents (lmateriels et fournitures) pour la Mise en place du Conseil de Developmen Economique et Social (CDES)	N/A								316.000,00
Suivi et Evaluation									
Suivi et Evaluation	N/A						25.000,00		85.000,00

## RAPPORT DE SUIVI

HA-L1018 - Support Human Resource Management in Public Sector  
2012 2º período con cierre al (7-mai-2013)

Banque Interaméricaine de Développement - BID

Bureau de la planification stratégique et de l'efficacité du développement  
Dernière Mise à Jour: 20/03/2013

Description	Unité de Mesure	Physique				Financier			
		Planifié	Réel	Unités Cumulées	Unités FDP	Planifié	Réel	Coûts Cumulées	Coûts FDP
<b>Audit des états financiers</b>									
Audit	N/A								132.000,00
<b>Imprevus</b>									
Contingencies	N/A						66.000,00		133.000,00
<b>TOTAL</b>						<b>2.770.000,00</b>	<b>883.439,33</b>		<b>10.000.000,00</b>