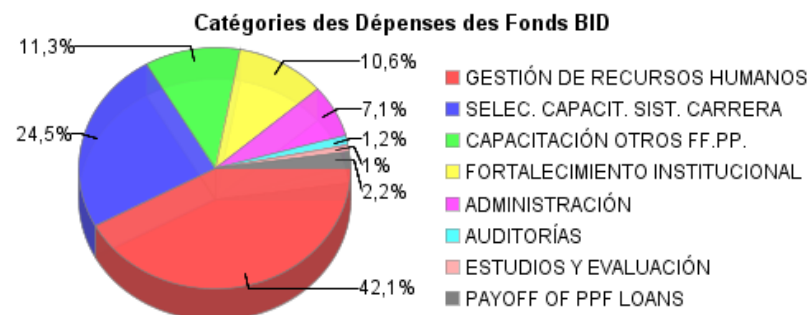
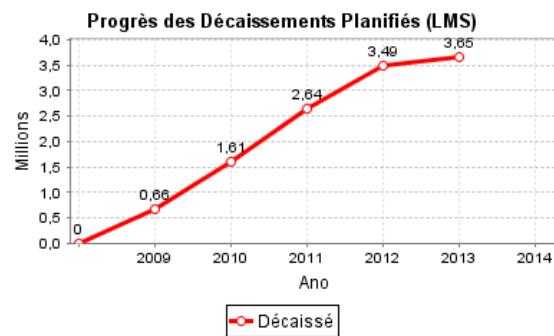
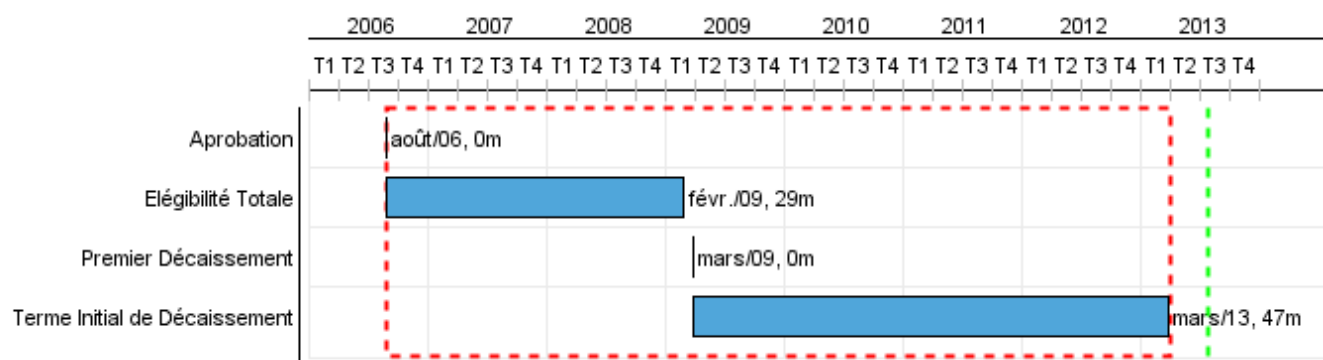


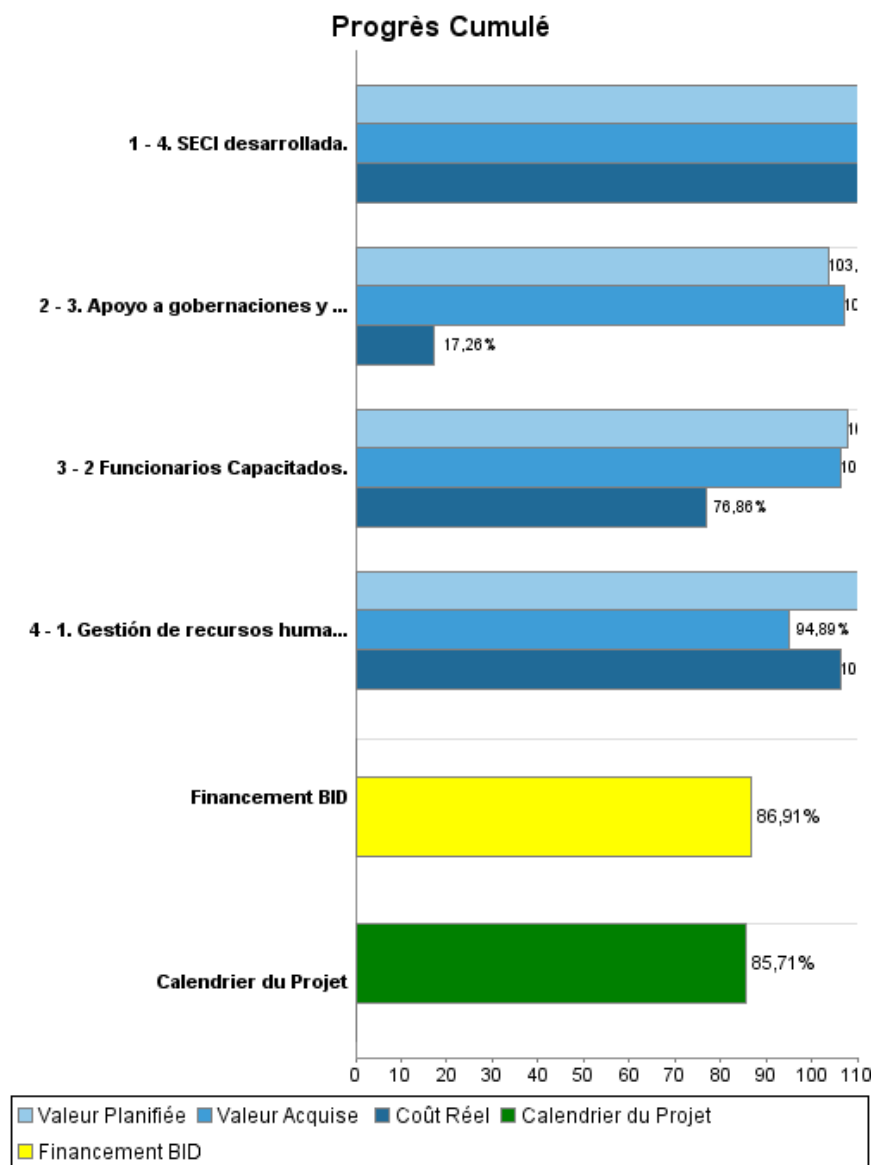
Rapport Résumé

| Données Générales | | Fonds Disponibles (US\$) | | Coût Total et Source de Financement | |
|---------------------------|----------------------------------|--|--------------|-------------------------------------|--------------|
| Agence d' Exécution (EA): | Secretaría de la Función Pública | REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT | | | |
| Secteur: | | | | | |
| Numéro(s) de Prêt(s): | 1776/OC-PR | Montant Courant Approuvé: | 4.200.000,00 | Initial BID: | 4.200.000,00 |
| Étape: | Approved | Montant Décaissé à ce Jour: | 3.650.348,51 | Courant BID: | 4.200.000,00 |
| Type d' Opération: | INV - Investissement | % Décaissé: | 86,91 | Pari Passu: | 95,00 |
| Opération(s) Connexe(s): | PR-L1013 | Solde: | 549.651,49 | Cofinancement/Pays: | 200.000,00 |
| Sous-Type de l'Opération: | SEF - Sector Facility | | | Estimation Initiale: | 4.400.000,00 |
| | | | | Période d'Amortissement (mois): | 222 |

| Catégorie d'Impact Environnemental et Social du Projet | Reformulation | Validation |
|--|---|--|
| Catégorie d'Impact Environnemental et Social du Projet: C(R) | () Les objectifs du projet ont-ils été reformulés? | Validé par le Chef de Division: 28-mar-2013 Validé par le Représentant: 11-abr-2013 |



Progrès Cumulé à 2012



Résultats

| | |
|--------------------|---|
| Résultat: | Servicio Civil Profesionalizado y Eficiente |
| Suposições: | SFP consolida liderazgo para llevar adelante las actividades de modernización del sector. |

| Indicateur | Unité de Mesure | Ligne de Base | Année Ligne de Base | | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Fin du Projet |
|---|-----------------|---------------|---------------------|--------|------|------|------|------|---------------|
| Índices de eficiencia de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida. | % | 16,00 | 2005 | P A | | | | | 27,00 |
| Índice de consistencia estructural de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida. | % | 9,00 | 2005 | P A | | | | | 15,00 |

| | |
|--------------------|---|
| Résultat: | Masa crítica de funcionarios de carrera preparados y motivados para modernizar Administración Central - PE. |
| Suposições: | Existe un adecuado plan de comunicación e incentivos para motivar el compromiso de los funcionarios públicos con la modernización del sector. |

| Indicateur | Unité de Mesure | Ligne de Base | Année Ligne de Base | | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Fin du Projet |
|---|-----------------|---------------|---------------------|--------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| Índice de mérito de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo. | % | 20,00 | 2005 | P A | | | | | 35,00 |
| Índice de consistencia directiva de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo. | % | 9,00 | 2005 | P A | | | | | 20,00 |
| Funcionarios que se incorporan al sector público motivados y capacitados para desempeñar sus funciones. | % | 5,00 | 2008 | P A | 30,00 30,00 | 10,00 28,00 | 10,00 21,00 | 20,00 32,00 | 70,00 |

| | |
|--------------------|--|
| Résultat: | Funcionarios Públicos de Gobernaciones y Municipios capacitados. |
| Suposições: | Se cuenta con mecanismos efectivos para lograr incorporar a municipios y gobernaciones entre los beneficiarios del programa. |

| Indicateur | Unité de Mesure | Ligne de Base | Année Ligne de Base | | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Fin du Projet |
|--|-----------------|---------------|---------------------|--------|------|------|------|------|---------------|
| Índice de flexibilidad: apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades. | % | 11,00 | 2005 | P A | | | | | 18,00 |
| Índice de competencia: Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades. | % | 16,00 | 2005 | P A | | | | | 30,00 |
| Gobernaciones y municipios utilizan el legajo electrónico provisto por la SFP. | % | | 2005 | P A | | | | | 75,00 |

| | |
|--------------------|--|
| Résultat: | SFP fortalecida y modernizada. |
| Suposições: | Poder Ejecutivo implementa resultados del programa de fortalecimiento institucional. |

RAPPORT DE SUIVI

PR-L1008 - Professionalism of the Civil Service
2012 2º período con cierre al (7-mai-2013)

Banque Interaméricaine de Développement - BID

Bureau de la planification stratégique et de l'efficacité du développement
Dernière Mise à Jour: 21/03/2013

| Indicateur | Unité de Mesure | Ligne de Base | Année Ligne de Base | | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Fin du Projet |
|---------------------------|-----------------|---------------|---------------------|--------|------|------|------|------|---------------|
| Índice de Desarrollo SECI | % | 21,00 | 2005 | P A | | | | | 85,00 |

Produites: Progrès Physique et Financier Annuel 2012

| Description | Unité de Mesure | Physique | | | | Financier | | | |
|---|-----------------|----------|----------|-----------------|------------|---------------------|-------------------|----------------|---------------------|
| | | Planifié | Réel | Unités Cumulées | Unités FDP | Planifié | Réel | Coûts Cumulées | Coûts FDP |
| 1. Gestión de recursos humanos. | | | | | | | | | |
| 1. Gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida. | Instituciones | 119,00 | 5,00 | | 165,00 | 492.000,00 | 442.308,70 | | 1.510.000,00 |
| 2. Apoyo a la selección, capacitación y formación de cuadros funcionarios claves en el Sistema de Carrera. | | | | | | | | | |
| 2 Funcionarios Capacitados. | Funcionarios | 1.550,00 | 1.359,00 | | 4.100,00 | 353.000,00 | 278.725,83 | | 1.022.000,00 |
| 3. Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades. | | | | | | | | | |
| 3. Apoyo a gobernaciones y municipalidades y capacitación de otros funcionarios públicos. | Instituciones | 33,00 | 61,00 | | 265,00 | 335.000,00 | 57.118,49 | | 745.000,00 |
| 4. Fortalecimiento Institucional de la SFP | | | | | | | | | |
| 4. SECI desarrollada. | SECI | | | | 85,00 | | 63.978,34 | | 300.000,00 |
| 5. Gerencia del Proyecto. | | | | | | | | | |
| 5.1 Costos concurrentes, administración, auditoría, evaluación e imprevistos. | N/A | | | | | 230.000,00 | 77.861,11 | | 823.000,00 |
| TOTAL | | | | | | 1.410.000,00 | 919.992,47 | | 4.400.000,00 |