

Informe Resumido

Datos Básicos del Proyecto

Agencia Ejecutora (AE): MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES
Sector: REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT
Número(s) de Préstamo: 2396/GR-HA;1821/SF-HA
Etapa: Approved
Tipo de Operación: INV - Inversión
Operación(es) Relacionada(s):
Subtipo de Operación: ESP - Inversión Específica

Fondos Disponibles (US\$)

Monto Aprobado Actual: 10.000.000,00
Monto Desembolsado a la fecha: 4.468.220,93
% Desembolsado: 44,68
Saldo: 5.531.779,07

Costo total y Fuente

BID Original: 18.453.662,86
Actual BID: 10.000.000,00
Pari-passu: 99,00
Co-financiamiento/País: 100.000,00
Estimado Original: 18.553.662,86
Período de Amortización (meses): 354

Categoría de Impacto Ambiental y Social del Proyecto

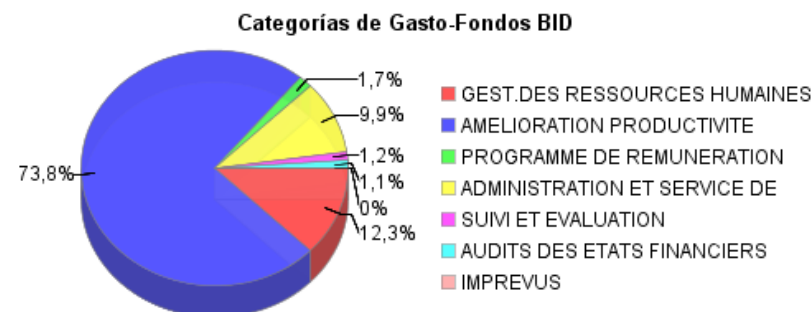
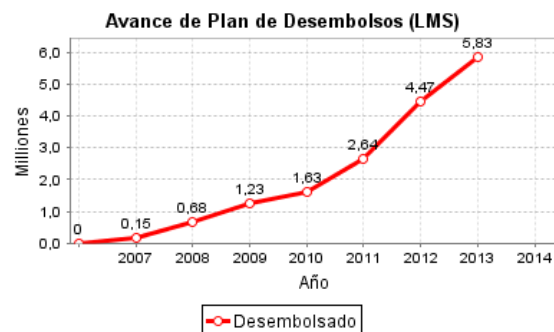
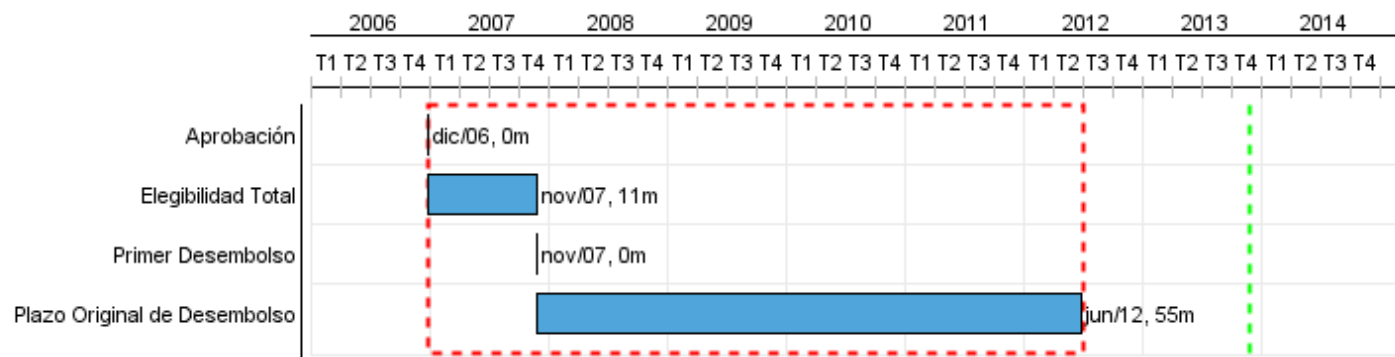
Categoría de Impacto Ambiental y Social del Proyecto: C(R)

Reformulación

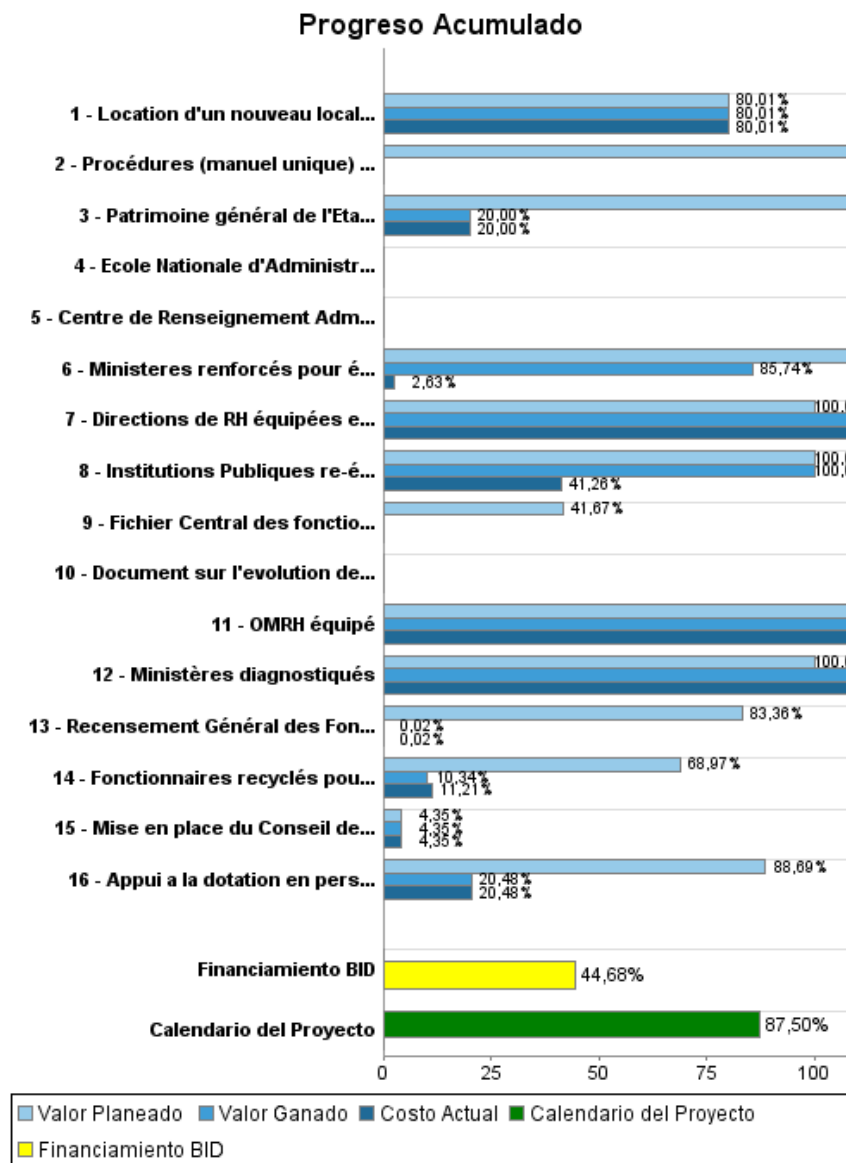
() ¿El objetivo (s) del proyecto fue reformulado?

Validación

Validado por el Jefe de División: 24-sep-2013
Validado por Representante de País: 25-sep-2013



Progreso Acumulado al 2013



Resultados

Resultado:	La provision de services publics est améliorée
Supuestos:	Il faut pour cela que (i) les ressources humaines soient adéquatement allouées et en fonction des besoins (sur tout le territoire national) et (ii) la capacité des ministères de formuler des politiques sectorielles et des normes d'opération soit améliorée
Observaciones:	Pour l'instant, plus de 85% des fonctionnaires publics sont affectés au département de l'Ouest et les services publics sont hyperconcentrés et fonctionnent mal.

Indicador	Unidad de Medida	Línea de base	Año Línea de base		2009	2011	2012	Fin de Proyecto
Niveau de satisfaction des usagers du service public	Plaintes formelles	350.000,00	2006	P	300.000,00	350.000,00	150.000,00	10.000,00
				A	350.000,00			
Temps mis pour accéder à un service public donné	Heures	8,00	2006	P	5,00	10,00		1,00
				A	2,00			

Resultado:	La fonction publique est ré-organisée, rationalisée et modernisée.
Supuestos:	Un bon leadership de l'OMRH est nécessaire
Observaciones:	La fonction publique est désorganisée et l'OMRH ne fonctionne pas correctement depuis le séisme du 12 janvier 2010

Indicador	Unidad de Medida	Línea de base	Año Línea de base		2009	2011	2012	Fin de Proyecto
Elimination des "chèques-Zombis" et système de paiement plus efficace	Chèques-zombis	4.600,00	2005	P	1.000,00	500,00		
				A	800,00	1,00		
Utilisation optimale du fichier central du personnel par l'OMRH pour une gestion efficace des RH (en pourcentage)	fonctionnaires publics contrôlables à partir du FC		2006	P		100,00		100,00
				A				

Productos: Progreso Físico y Financiero Anual 2013

Descripción	Unidad de medida	Físico				Financiero			
		Planeado	Actual	Unidades Acumuladas	Unidades FDP	Planeado	Actual	Costos Acumulados	Costos FDP
Gestion des Ressources Humaines									
Directions de RH équipées et mises en réseau	Ministères				7,00				300.000,00
OMRH équipé	Equipement	1,00	1,00		1,00		25,00		160.000,00
Location d'un nouveau local pour l'OMRH	local		1,00		1,00		15,00		150.000,00
Fichier Central des fonctionnaires modernisé et reformaté	Fichier Central				1,00				1.200.000,00
Recensement Général des Fonctionnaires et Agents du secteur public	Recensement				1,00		200,00		900.000,00
Appui a la dotation en personnel de l'OMRH	personnel		1,00		3,00	716.194,34	66,00		1.050.000,00
Ecole Nationale d'Administration et de Politique Publique (ENAPP) renforcé	ecole				1,00				250.000,00
Amélioration de la Productivité et de l'Efficacité du Secteur Public en Matière de Prestation de Services									
Ministères diagnostiqués	Ministères				7,00				800.000,00
Procédures (manuel unique) de gestion des RH élaborées	Manuel		1,00		1,00				100.000,00
Patrimoine général de l'Etat évalué	Rapport d'évaluation		1,00		1,00				470.000,00
Institutions Publiques re-équipées	Institutions				7,00				250.000,00
Fonctionnaires recyclés pour mieux servir	Fonctionnaires				200,00				145.000,00
Centre de Renseignement Administratif (CRA) mis en place	CRA				1,00				300.000,00
Document sur l'evolution de la fonction publique haitienne publié	publication				1,00				75.000,00
Rémunération du Personnel Technique de la Fonction Publique									
Ministères renforcés pour élaborer des Politiques Publiques	Ministères		1,00		7,00		253,00		1.000.000,00
Mise en place du Conseil de Developmen Economique et Social (CDES) - Personel	CDES		1,00		1,00		129,00		688.000,00
Administrative									
Unité de coordination	N/A					300.000,00	116,00		1.000.000,00
Couts fixes (loyer, equipements, vehicules) pour la Mise en place du Conseil de Developmen Economique et Social (CDES)	N/A					200.000,00	76,00		496.000,00
Couts recurrents (Imateriels et fournitures) pour la Mise en place du Conseil de Developmen Economique et Social (CDES)	N/A					16.000,00	10,00		316.000,00
Suivi et Evaluation									
Suivi et Evaluation	N/A								85.000,00

INFORME DE SEGUIMIENTO DE PROGRESO

HA-L1018 - Apoyo Gestión Recursos Humanos en Sector Público
2013 1º período con cierre al (31-oct-2013)

Banco Interamericano de Desarrollo - BID

Oficina de Planificación Estratégica y Efectividad en el Desarrollo
Última Actualización del PMR: 23/09/2013

Descripción	Unidad de medida	Físico				Financiero			
		Planeado	Actual	Unidades Acumuladas	Unidades FDP	Planeado	Actual	Costos Acumulados	Costos FDP
Audit des etats financiers									
Audit	N/A						13,00		132.000,00
Imprevus									
Contingencies	N/A								133.000,00
TOTAL						1.232.194,34	903,00		10.000.000,00