



Operation Number: **PR-L1008**  
Year- PMR Cycle: **Second period Jan-Dec 2013**  
Last Update: **6/4/2014**  
PMR Validation Stage: **Validated by Representative**

Chief of Operations validation date: **06/11/2014**  
Division Chief validation date: **06/24/2014**  
Country Representative validation date: **06/25/2014**

Inter-American Development Bank - IDB  
Office of Strategic Planning and Development Effectiveness

## Operation Profile

### Basic Data

Operation name:	Professionalism of the Civil Service	Loan Number:	1776/OC-PR
Executing Agency (EA):	Secretaría de la Función Pública		
Team Leader:	Feliciangeli,Eduardo	Sector/Subsector:	REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT
Operation Type:	Loan Operation	Overall Stage:	Closed (All the loans are closed).
Lending Instrument:	Investment Loan	Country:	PARAGUAY
Borrower:	REPUBLICA DE PARAGUAY		
		Convergence related Operation(s):	

### Total Cost and Source

	Original IDB	Current Active IDB	Local Counterpart	Co-Financing/Country	Total operation cost - Original Estimate
PR-L1008	\$4,200,000.00	\$4,200,000.00	\$200,000.00	\$0.00	\$4,400,000.00

### Available Funds (US\$)

	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disbursed	Undisbursed Balance
PR-L1008	\$4,200,000.00	\$3,977,210.08	94.70%	\$222,789.92

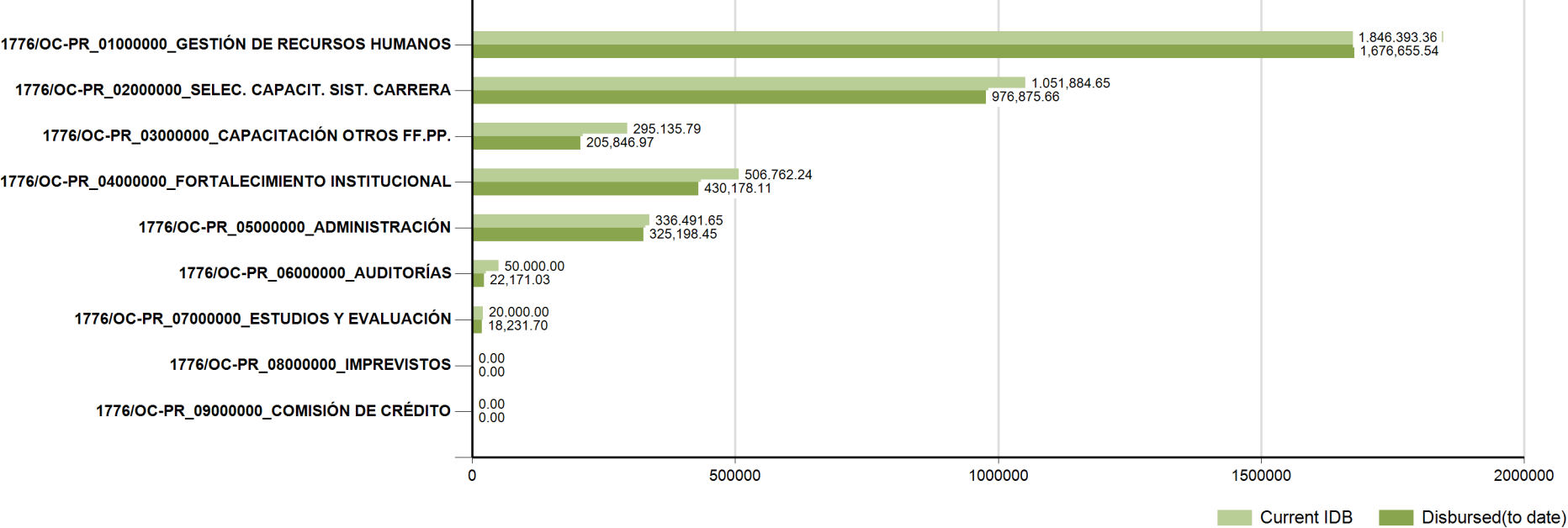
### Environmental and Social Safeguards

Main Operation	
Impacts Category:	C(R)
Safeguard Performance Rating:	
Safeguard Performance Rating - Rationale:	

### Reformulation Information

Main Operation	
Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?	NO
Date of approval:	

Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



## Results Matrix

## Impacts

<b>Impact:</b>	1 Servicio Civil Profesionalizado y Eficiente							
<b>Observation:</b>								
Indicators	Flags*	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of verification	Observations	EOP	
1.1 Promedio de los índices de eficiencia, mérito, consistencia estructural, capacidad funcional y capacidad integradora del Sistema de Servicio Civil		%	15.00	2004	Evaluación Final Independiente		P	30.00
							P(a)	30.00
							A	

RF - RF Indicator   SI - Sector Indicator   CI - Country Indicator   PG - Pro-Gender   PE - Pro-Ethnicity

## Outcomes

Outcome:	1 Servicio Civil Profesionalizado y Eficiente										
Observation:											
Indicators	Flags*	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of verification	Observations	2009	2010	2011	2012	EOP
1.1 Índices de eficiencia de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.		%	16.00	2005	Evaluación Final Independiente.		P				27.00
	P(a)									27.00	
	A									15.00	
1.2 Índice de consistencia estructural de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.		%	9.00	2005	Evaluación Final Independiente.		P				15.00
	P(a)									15.00	
	A									25.00	
Outcome:	2 Masa crítica de funcionarios de carrera preparados y motivados para modernizar Administración Central - PE.										
Observation:											
Indicators	Flags*	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of verification	Observations	2009	2010	2011	2012	EOP
2.1 Índice de mérito de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central y Poder Ejecutivo.		%	20.00	2005	Evaluación Final Independiente		P				35.00
	P(a)									35.00	
	A									33.00	

2.1 Índice de mérito de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central y Poder Ejecutivo.		%	20.00	2005	Evaluación Final Independiente		P					35.00
	P(a)										35.00	
	A										33.00	

2.2 Índice de consistencia directiva de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo.		%	9.00	2005	Evaluación Final Independiente.		<b>P</b>					20.00
	<b>P(a)</b>										20.00	
	<b>A</b>										50.00	
2.3 Funcionarios que se incorporan al sector público motivados y capacitados para desempeñar sus funciones.		%	5.00	2008	Evaluación Final Independiente		<b>P</b>	30.00	10.00	10.00	20.00	70.00
	<b>P(a)</b>						30.00	10.00	10.00	20.00	70.00	
	<b>A</b>						30.00	28.00	21.00	32.00	35.00	
<b>Outcome:</b>	3 Funcionarios Públicos de Gobernaciones y Municipios capacitados.											
<b>Observation:</b>												
Indicators	Flags*	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of verification	Observations	2009	2010	2011	2012	EOP	
3.1 Índice de flexibilidad: apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.		%	11.00	2005	Evaluación Final Independiente		<b>P</b>					18.00
	<b>P(a)</b>										18.00	
	<b>A</b>										20.00	
3.2 Índice de competencia: Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.		%	16.00	2005	Evaluación Final Independiente		<b>P</b>					30.00
	<b>P(a)</b>										30.00	
	<b>A</b>										32.00	
3.3 Gobernaciones y municipios utilizan el legajo electrónico provisto por la SFP.		%	0.00	2005	Evaluación Final Independiente		<b>P</b>					75.00
	<b>P(a)</b>										75.00	
	<b>A</b>										100.00	
<b>Outcome:</b>	4 SFP fortalecida y modernizada.											
<b>Observation:</b>												

Indicators	Flags*	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of verification	Observations	2009		2010	2011	2012	EOP
4.1 Índice de Desarrollo SECI		%	21.00	2005	Informe SECI actualizado		P					85.00
							P(a)					85.00
							A					94.94

 RF - RF Indicator

 SI - Sector Indicator

 CI - Country Indicator

 PG - Pro-Gender

 PE - Pro-Ethnicity

## Outputs: Annual Physical and Financial Progress

1. Gestión de recursos humanos.		Physical Progress			Financial Progress		
Outputs	Unit of Measure		2013	EOP		2013	EOP
1. Gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.	Instituciones	P	87.00	164.00	P	100,000.00	1,704,407.70
		P(a)	87.00	121.00	P(a)	100,000.00	1,796,849.70
		A		77.00	A	160,423.00	1,764,830.70
2. Apoyo a la selección, capacitación y formación de cuadros funcionarios claves en el Sistema de Carrera.		Physical Progress			Financial Progress		
Outputs	Unit of Measure		2013	EOP		2013	EOP
2 Funcionarios Capacitados.	Funcionarios	P	123.00	4,589.00	P	102,000.00	887,461.83
		P(a)	123.00	4,676.00	P(a)	102,000.00	1,007,035.83
		A	160.00	4,626.00	A	166,254.00	951,715.83
3. Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.		Physical Progress			Financial Progress		
Outputs	Unit of Measure		2013	EOP		2013	EOP
3. Apoyo a gobernaciones y municipalidades y capacitación de otros funcionarios públicos.	Instituciones	P		309.00	P	27,000.00	155,550.49
		P(a)		309.00	P(a)	27,000.00	215,028.49
		A	0.00	309.00	A	86,478.00	215,028.49
4. Fortalecimiento Institucional de la SFP		Physical Progress			Financial Progress		
Outputs	Unit of Measure		2013	EOP		2013	EOP
4. SECI desarrollada.	SECI	P		91.00	P	10,000.00	416,394.34
		P(a)		94.94	P(a)	10,000.00	487,914.34
		A	3.94	94.94	A	23,493.00	429,887.34
5. Gerencia del Proyecto.							

Other Cost		2013	Cost
5.1 Costos concurrentes, administración, auditoría, evaluación e imprevistos.	P	\$70,400.00	\$463,596.11
	P(a)	\$70,400.00	\$478,123.49
	A	\$76,405.00	\$469,601.11
Total Cost		2013	Total Cost
	P	\$309,400.00	\$3,627,410.47
	P(a)	\$309,400.00	\$3,984,951.85
	A	\$513,053.00	\$3,831,063.47

## Changes to the Matrix

No information related to this operation.

Please note that the Overall Stage represents the stage of the operation at the time of this report's publication, which might not necessarily match the stage of the operation during the PMR Cycle to which the report pertains.