



Operation Number: **HA-L1018**
Year- PMR Cycle: **Second period Jan-Dec 2013**
Last Update: **6/24/2014**
PMR Validation Stage: **Validated by Representative**

Chief of Operations validation date: **06/24/2014**
Division Chief validation date: **06/26/2014**
Country Representative validation date: **06/26/2014**

Inter-American Development Bank - IDB
Office of Strategic Planning and Development Effectiveness

Operation Profile

Basic Data

Operation name:	Support Human Resource Management in Public Sector	Loan Number:	1821/SF-HA,2396/GR-HA
Executing Agency (EA):	MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES ,MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES		
Team Leader:	Telson,Laurence	Sector/Subsector:	REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT
Operation Type:	Loan Operation	Overall Stage:	Disbursing (From eligibility until all the loans are closed).
Lending Instrument:	Investment Loan	Country:	HAITI
Borrower:	REPUBLIQUE D' HAITI ,REPUBLIQUE D' HAITI		Convergence related Operation(s):

Total Cost and Source

	Original IDB	Current Active IDB	Local Counterpart	Co-Financing/Country	Total operation cost - Original Estimate
HA-L1018	\$10,000,000.00	\$10,000,000.00	\$100,000.00	\$0.00	\$10,100,000.00

Available Funds (US\$)

	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disbursed	Undisbursed Balance
HA-L1018	\$10,000,000.00	\$5,828,507.13	58.29%	\$4,171,492.87

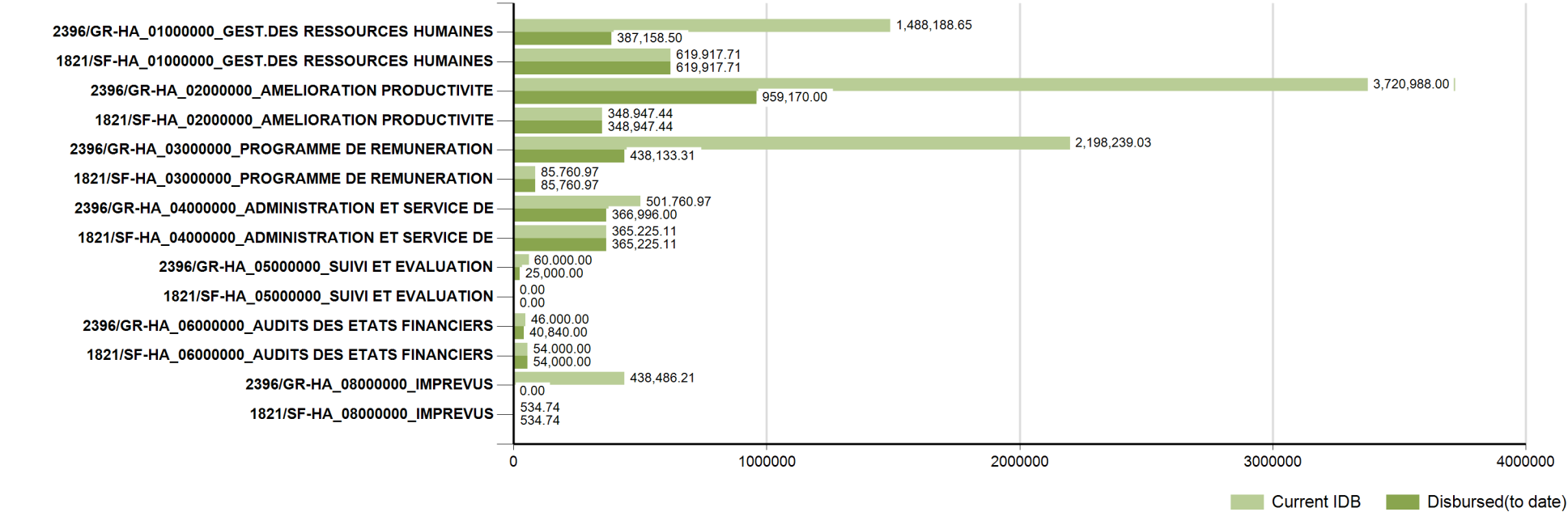
Environmental and Social Safeguards

Main Operation	
Impacts Category:	C(R)
Safeguard Performance Rating:	
Safeguard Performance Rating - Rationale:	

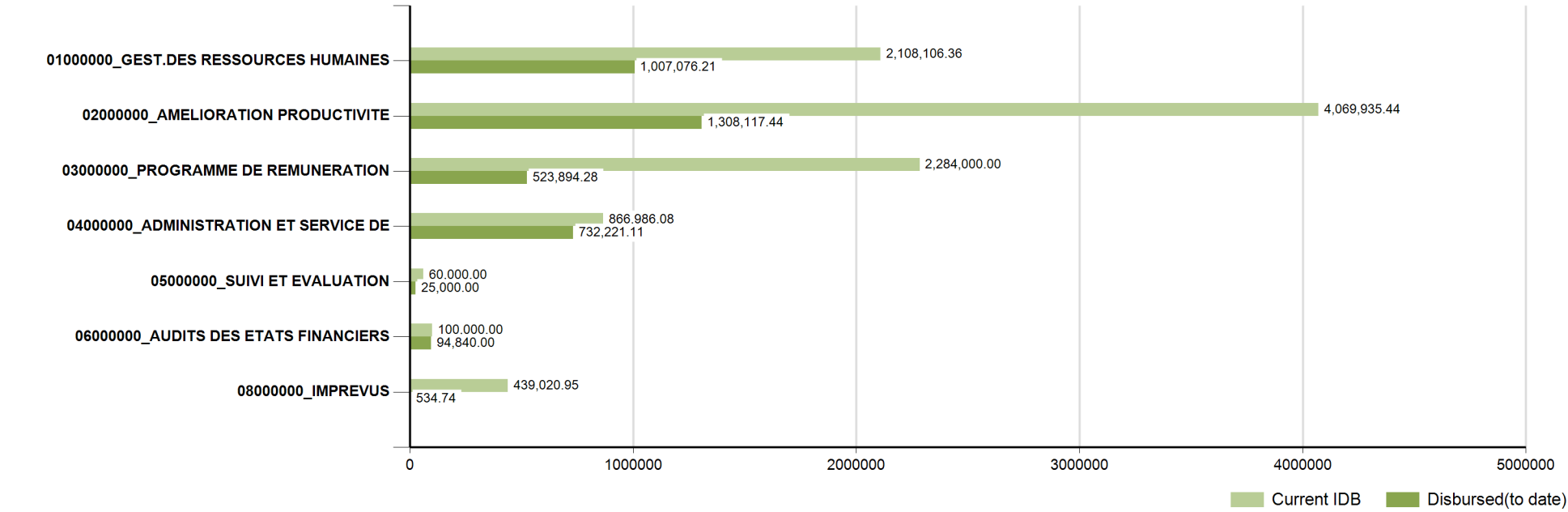
Reformulation Information

Main Operation	
Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?	NO
Date of approval:	

Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



Expense Categories by Operation (cumulative values)



Results Matrix

Impacts

Impact:	1 On espère que les Ressources Humaines seront gérées de manière plus efficiente et l'Office de Management des Ressources Humaines (OMRH) aura le contrôle effectif et la maitrise des mouvements de personnel (Recrutements, Promotions, Mise à la Retraite, Rév
Observation:	Le séisme du 12 janvier 2010 a provoqué l'effondrement de la plupart des ministères bénéficiaires du programme et un fonctionnement inadéquat des unités de gestion des RH. Il y a un retard considérable à rattrapper.

Indicators	Flags*	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of verification	Observations	2011		2013	2014	EOP
1.1 Révocations ou de promotions arbitraires		Fonctionnaires	5,000.00	2005	plaintes reçues à la CSCCA		P	2,000.00	0.00	0.00	0.00
							P(a)	2,000.00	0.00	0.00	50.00
							A				
1.2 Fonctionnaires par unité technique		Fonctionnaires	25.00	2006	Rapports diagnostics des bailleurs et Eunida. Nombre d efonctionnaires en moyenne.	Pas d'information actualisée sur cet indicateur, pour l'instant.	P		0.00	0.00	0.00
							P(a)		0.00	0.00	15.00
							A				
1.3 Personnes sans taches spécifiques définies		Personnes	3,500.00	2006	Rapports Eunida et IOS Partners	Après le tremblement de terre, il est probable qu'il y ait un recul (de la valeur) de cet indicateur, vu l'effondrement des locaux de certains ministères et institutions autonomes de l'Etat. Un Etat des lieux de la réalité est nécessaire pour connaitre l'	P		0.00	0.00	0.00
							P(a)		0.00	0.00	100.00
							A				



RF - RF Indicator



SI - Sector Indicator



CI - Country Indicator



PG - Pro-Gender



PE - Pro-Ethnicity

Outcomes

Outcome:	1 La provision de services publics est améliorée
Observation:	Pour l'instant, plus de 85% des fonctionnaires publics sont affectés au département de l'Ouest et les services publics sont hyperconcentrés et fonctionnent mal.

Indicators		Flags*	Unit of Measure	Baseline	Baselin e Year	Means of verificatio n	Observ ations	2009		2011	2012	EOP
1.1 Niveau de satisfaction des usagers du service public			Plaintes formelles	350,000.00	2006	Données de l'observatoi re citoyen des services publics / Rapports divers. plaintes formelles enregistrées		P	300,000.00	350,000.00	150,000.00	10,000.00
								P(a)	300,000.00	350,000.00	150,000.00	10,000.00
		A						350,000.00	0.00			
1.2 Temps mis pour accéder à un service public donné			Heures	8.00	2006	Plans de réformes officiels		P	5.00	10.00		20.00
								P(a)	5.00	10.00		1.00
								A	2.00	0.00		
Outcome:	2 La fonction publique est ré-organisée, rationalisée et modernisée.											
Observation:	La fonction publique est désorganisée et l'OMRH ne fonctionne pas correctement depuis le séisme du 12 janvier 2010											
Indicators		Flags*	Unit of Measure	Baseline	Baselin e Year	Means of verificatio n	Observ ations	2009		2011	2012	EOP
2.1 Elimination des "chèques-Zombis" et système de paiement plus efficace			Chèques-zombis	4,600.00	2005	Etat d'émargement du MEF et rapport de paiement aux fonctionnaires		P	1,000.00	500.00		0.00
								P(a)	1,000.00	500.00		0.00
								A	800.00	1.00		
2.2 Utilisation optimale du fichier central du personnel par l'OMRH pour une gestion efficace des RH (en pourcentage)			fonctionnaires publics contrôlables à partir du FC	0.00	2006	Rapport annuel de l'OMRH à la BID		P	0.00	100.00		100.00
								P(a)	0.00	100.00		100.00
								A	0.00	0.00		

Outputs: Annual Physical and Financial Progress

Gestion des Ressources Humaines		Physical Progress			Financial Progress		
Outputs	Unit of Measure	2013		EOP	2013		EOP
Directions de RH équipées et mises en réseau	Ministères	P		9.00	P		300,000.00
		P(a)		9.00	P(a)		400,000.00
		A	4.00	9.00	A	0.00	400,000.00
Bases de Données des ministères interconnectées (inter-opérables) et consolidées par l'OMRH	Bases de Données	P		12.00	P		100,005.00
		P(a)		5.00	P(a)		5.00
		A		5.00	A		5.00
Bases de données des ministères interconnectées (inter-opérables) et consolidées par l'OMRH	Bases de données	P		5.00	P		
		P(a)		5.00	P(a)		
		A		5.00	A		
OMRH équipé	Equipement	P		1.00	P		100,000.00
		P(a)	1.00	3.00	P(a)		646,100.00
		A	1.00	3.00	A	0.00	370,000.00
Location d'un nouveau local pour l'OMRH	local	P			P		
		P(a)		3.00	P(a)		208,230.00
		A	1.00	2.00	A	22,730.00	142,730.00
Fichier Central des fonctionnaires modernisé et reformaté	Fichier Central	P			P		
		P(a)		1.00	P(a)		500,000.00
		A	0.00	0.00	A	0.00	0.00
Recensement Général des Fonctionnaires et Agents du secteur public	Recensement	P			P		
		P(a)		1.00	P(a)		1,599,884.00
		A	0.40	0.40	A	699,884.00	699,884.00
Appui a la dotation en personnel de l'OMRH	personnel	P			P		
		P(a)		5.00	P(a)	716,194.34	522,047.45
		A	1.00	4.00	A	188,215.23	403,215.23
Ecole Nationale d'Administration et de Politique Publique (ENAPP) renforcé	ecole	P			P		
		P(a)		1.00	P(a)		250,000.00
		A	0.00	0.00	A	0.00	0.00
Amélioration de la Productivité et de l'Efficacité du Secteur Public en Matière de Prestation de Services		Physical Progress			Financial Progress		
Outputs	Unit of Measure	2013		EOP	2013		EOP
Ministères diagnostiqués	Ministères	P		10.00	P		950,000.00
		P(a)		12.00	P(a)		930,000.00
		A	0.00	12.00	A	0.00	930,000.00
Provision régulière des services publics (par une unité technique)	Usagers reçus par heure	P		0.00	P		1,935,000.00
		P(a)		0.00	P(a)		850,000.00
		A		0.00	A		850,000.00
Procédures (manuel unique) de gestion des RH élaborées	Manuel	P		1.00	P		450,000.00
		P(a)		1.00	P(a)		100,000.00
		A	1.00	1.00	A	100,000.00	100,000.00
Patrimoine général de l'Etat évalué	Rapport d'évaluation	P		1.00	P		450,000.00
		P(a)		1.00	P(a)		94,000.00
		A	0.20	1.00	A	0.00	94,000.00
Institutions Publiques re-équipées	Institutions	P			P		
		P(a)		7.00	P(a)		206,282.00
		A	2.00	7.00	A	103,141.00	206,282.00
Fonctionnaires recyclés pour mieux servir	Fonctionnaires	P			P		
		P(a)		300.00	P(a)		109,246.00
		A	225.00	300.00	A	27,996.00	44,246.00

Centre de Renseignement Administratif (CRA) mis en place	CRA	P			P		
		P(a)		1.00	P(a)		435,000.00
		A	0.40	0.40	A	135,000.00	135,000.00
Document sur l'evolution de la fonction publique haitienne publié	publication	P			P		
		P(a)		1.00	P(a)		0.00
		A	0.00	0.00	A	0.00	0.00
Rémunération du Personnel Technique de la Fonction Publique		Physical Progress			Financial Progress		
Outputs	Unit of Measure		2013	EOP		2013	EOP
Ministères renforcés pour élaborer des Politiques Publiques	Ministères	P		0.00	P		3,950,000.00
		P(a)		8.00	P(a)		1,000,000.00
		A	1.00	7.00	A	629,100.00	655,100.00
Modèle de compensation pour les cadres de haut niveau	Modele	P			P		
		P(a)			P(a)		
		A			A		
Mise en place du Conseil de Developmen Economique et Social (CDES) - Personel	CDES	P			P		
		P(a)		1.00	P(a)		758,357.00
		A	0.60	0.60	A	294,550.00	324,383.00
Stratégie d'Incitation durable pour tout le Secteur Public	Stratégie	P			P		
		P(a)			P(a)		
		A			A		
Ministères renforcés pour offrir de meilleurs services aux citoyen(ne)s	Ministères	P			P		
		P(a)			P(a)		
		A			A		
Administrative							
Suivi et Evaluation							
Audit des etats financiers							
Imprevus							

Other Cost		2013	Cost
Unité de coordination	P		\$252,544.87
	P(a)	\$300,000.00	\$1,059,706.33
	A	\$236,876.24	\$820,306.33
Audit	P		\$116,951.17
	P(a)		\$186,291.17
	A	\$25,340.00	\$151,291.17
Couts fixes (loyer, équipements, vehicules) pour la Mise en place du Conseil de Developmen Economique et Social (CDES)	P		
	P(a)	\$200,000.00	\$459,834.05
	A	\$163,834.05	\$163,834.05
Suivi et Evaluation	P		
	P(a)		\$85,000.00
	A	\$0.00	\$25,000.00
Contingencies	P		
	P(a)		\$66,000.00
	A	\$0.00	\$66,000.00
Couts recurrents (Imateriels et fournitures) pour la Mise en place du Conseil de Developmen Economique et Social (CDES)	P		
	P(a)	\$16,000.00	\$384,022.00
	A	\$84,022.00	\$84,022.00

Total Cost		2013	Total Cost
	P		\$8,604,501.04
	P(a)	\$1,232,194.34	\$10,850,005.00
	A	\$2,710,688.52	\$6,665,298.78

Changes to the Matrix

No information related to this operation.