

ANEXO A

URUGUAY

DIVISIÓN DE GÉNERO Y DIVERSIDAD, SECTOR SOCIAL (SCL/GDI)

ESTRATEGIA NACIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA POBLACIÓN AFRO URUGUAYA Y AFRODESCENDIENTE 2017 – 2030 (UR-T1153) SISTEMATIZACIÓN DE PROGRAMAS EXISTENTES

TERMINOS DE REFERENCIA

Antecedentes

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

El crecimiento económico de Uruguay en la última década, fue reconocido en la región por ser inclusivo y notable en su posibilidad de reducir la pobreza y ampliar la prosperidad compartida. En términos de equidad, los ingresos del 40% más pobre de la población uruguaya se incrementaron en un 5,78% entre 2003 y 2013. Esto permitió que la pobreza moderada pasara del 32,5% en 2006 al 9,7% en 2014 y a su vez, se diera una disminución de la indigencia o pobreza extrema de 2,5% a 0,3%, durante el mismo período. Sin embargo, a pesar de estos importantes logros, existe evidencia suficiente, basada en las estadísticas oficiales, que muestra la persistencia de una situación de desigualdad racial. Esto se refleja principalmente en brechas en indicadores de pobreza y en otros indicadores socio-económicos, que muestran desigualdad en las condiciones de acceso y oportunidades por parte de la población afro uruguaya.

Uno de los objetivos estratégicos del BID es promover la igualdad social y reducir la pobreza a través de una mayor inclusión social de los segmentos más pobres de la población. El objetivo de esta cooperación técnica es apoyar la preparación de la Estrategia Nacional de Políticas Públicas para la Población Afrodescendiente 2017 – 2030. Esta estrategia facilitará la coordinación estratégica de las acciones del Gobierno relacionadas con la promoción de la equidad racial, con la finalidad de eliminar las brechas socio-económicas de la población afro uruguaya respecto a la población no afrodescendiente del país.

Objetivo(s) de la Consultoría

El objetivo de esta consultoría es sistematizar los programas existentes para los afrodescendientes en el Gobierno de Uruguay y sus respectivas agencias gubernamentales, así como crear indicadores que permitan su mejoramiento y expansión.

Actividades Principales

- Formular el Plan de Trabajo general de la consultoría, definiendo la metodología de trabajo, calendario de ejecución de actividades y otros aspectos que se consideren pertinentes.
- Desarrollar un mapeo exhaustivo de las políticas y programas existentes actualmente en Uruguay que buscan atender a la población afrodescendiente del país. Esta sistematización debe incluir toda la información pertinente sobre la política o programa, incluyendo sus metas, objetivos, entidades responsables, alcance y nivel de ejecución, entre otras variables importantes.
- Generar una serie de indicadores que permitan hacer un análisis de las políticas sobre la inclusión étnica en el país, así como su potencial expansión.

Informes / Entregables

Un informe final en el cual se encuentre la sistematización de programas y políticas, además de la propuesta de indicadores para su análisis y expansión.

Los derechos de propiedad intelectual quedan en poder del Banco. Sin embargo, se otorgará una licencia de uso de los productos que resulten de la CT a favor de los beneficiarios y terceros.

Cronograma de Pagos

- 20% a la firma de contrato.
- 20% a la presentación del Plan de Trabajo aprobado por el BID.
- 20% a la entrega del Informe Preliminar aprobado por el BID.
- 40% a la entrega del Informe Final aprobado por el BID.

Calificaciones

- *Título/Nivel Académico & Años de Experiencia Profesional:* Formación en ciencias sociales (economía, ciencias públicas, o antropología) con un mínimo de 10 años de experiencia en manejo de datos y políticas públicas.
- *Idiomas:* Dominio del idioma español y fluidez en el idioma inglés.
- *Áreas de Especialización:* Sería deseable que el consultor tuviera conocimiento de políticas de inclusión étnica en América Latina.
- *Habilidades:* Ser hábil en el manejo de bases de datos, indicadores de seguimiento de políticas públicas y un excelente nivel de redacción de documentos.

Características de la Consultoría

- *Categoría y Modalidad de la Consultoría:* Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- *Duración del Contrato:* 20 días.
- *Lugar(es) de trabajo:* Uruguay.
- *Líder de División o Coordinador:* Esta consultoría será coordinada por la Asesora Principal de la División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL/GDI) del BID.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

ANEXO A

URUGUAY

DIVISIÓN DE GÉNERO Y DIVERSIDAD, SECTOR SOCIAL (SCL/GDI)

ESTRATEGIA NACIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA POBLACIÓN AFRO URUGUAYA Y AFRODESCENDIENTE 2017 – 2030 (UR-T1153) DESARROLLO DE UNA METODOLOGÍA DE CONSULTA

TERMINOS DE REFERENCIA

Antecedentes

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

El crecimiento económico de Uruguay en la última década, fue reconocido en la región por ser inclusivo y notable en su posibilidad de reducir la pobreza y ampliar la prosperidad compartida. En términos de equidad, los ingresos del 40% más pobre de la población uruguaya se incrementaron en un 5,78% entre 2003 y 2013. Esto permitió que la pobreza moderada pasara del 32,5% en 2006 al 9,7% en 2014 y a su vez, se diera una disminución de la indigencia o pobreza extrema de 2,5% a 0,3%, durante el mismo período. Sin embargo, a pesar de estos importantes logros, existe evidencia suficiente, basada en las estadísticas oficiales, que muestra la persistencia de una situación de desigualdad racial. Esto se refleja principalmente en brechas en indicadores de pobreza y en otros indicadores socio-económicos, que muestran desigualdad en las condiciones de acceso y oportunidades por parte de la población afro uruguaya.

Uno de los objetivos estratégicos del BID es promover la igualdad social y reducir la pobreza a través de una mayor inclusión social de los segmentos más pobres de la población. El objetivo de esta cooperación técnica es apoyar la preparación de la Estrategia Nacional de Políticas Públicas para la Población Afrodescendiente 2017 – 2030. Esta estrategia facilitará la coordinación estratégica de las acciones del Gobierno relacionadas con la promoción de la equidad racial, con la finalidad de eliminar las brechas socio-económicas de la población afro uruguaya respecto a la población no afrodescendiente del país.

Objetivo(s) de la Consultoría

El objetivo de esta consultoría es desarrollar una metodología interactiva para consultar con los afrodescendientes sobre los ejes principales de la Estrategia Nacional de Políticas Públicas para la Población Afrodescendiente 2017 – 2030.

Actividades Principales

- Formular un Plan de Trabajo general de las consultas, definiendo la metodología de trabajo, calendario de ejecución de actividades y otros aspectos que se consideren pertinentes para un proceso consultativo.
- Generar los requisitos que permitan hacer un análisis del nivel de participación en el proceso consultativo.

Informes / Entregables

Un informe final que incluya la sistematización del proceso de consulta y una evaluación del nivel de participación comunitario.

Los derechos de propiedad intelectual quedan en poder del Banco. Sin embargo, se otorgará una licencia de uso de los productos que resulten de la CT a favor de los beneficiarios y terceros.

Cronograma de Pagos

- 20% a la firma de contrato.
- 20% a la presentación del Plan de Trabajo aprobado por el BID.
- 20% a la entrega del Informe Preliminar aprobado por el BID.
- 40% a la entrega del Informe Final aprobado por el BID.

Calificaciones

- *Título/Nivel Académico & Años de Experiencia Profesional:* Formación en ciencias sociales (economía, ciencias públicas, o antropología) con un mínimo de 10 años de experiencia en manejo y metodología de consultas.
- *Idiomas:* Dominio del idioma español y fluidez en el idioma inglés.
- *Áreas de Especialización:* Sería deseable que el consultor tuviera conocimiento de políticas de inclusión étnica en América Latina.
- *Habilidades:* Ser hábil en el manejo de bases de datos, indicadores de seguimiento de políticas públicas y un excelente nivel de redacción de documentos.

Características de la Consultoría

- *Categoría y Modalidad de la Consultoría:* Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- *Duración del Contrato:* 20 días.
- *Lugar(es) de trabajo:* Uruguay.
- *Líder de División o Coordinador:* Esta consultoría será coordinada por la Asesora Principal de la División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL/GDI) del BID.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

ANEXO A

URUGUAY

DIVISIÓN DE GÉNERO Y DIVERSIDAD, SECTOR SOCIAL (SCL/GDI)

ESTRATEGIA NACIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA POBLACIÓN AFRO URUGUAYA Y AFRODESCENDIENTE 2017 – 2030 (UR-T1153) COORDINADOR/A DE PROYECTO

TERMINOS DE REFERENCIA

Antecedentes

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

El crecimiento económico de Uruguay en la última década, fue reconocido en la región por ser inclusivo y notable en su posibilidad de reducir la pobreza y ampliar la prosperidad compartida. En términos de equidad, los ingresos del 40% más pobre de la población uruguaya se incrementaron en un 5,78% entre 2003 y 2013. Esto permitió que la pobreza moderada pasara del 32,5% en 2006 al 9,7% en 2014 y a su vez, se diera una disminución de la indigencia o pobreza extrema de 2,5% a 0,3%, durante el mismo período. Sin embargo, a pesar de estos importantes logros, existe evidencia suficiente, basada en las estadísticas oficiales, que muestra la persistencia de una situación de desigualdad racial. Esto se refleja principalmente en brechas en indicadores de pobreza y en otros indicadores socio-económicos, que muestran desigualdad en las condiciones de acceso y oportunidades por parte de la población afro uruguaya.

Uno de los objetivos estratégicos del BID es promover la igualdad social y reducir la pobreza a través de una mayor inclusión social de los segmentos más pobres de la población. El objetivo de esta cooperación técnica es apoyar la preparación de la Estrategia Nacional de Políticas Públicas para la Población Afrodescendiente 2017 – 2030. Esta estrategia facilitará la coordinación estratégica de las acciones del Gobierno relacionadas con la promoción de la equidad racial, con la finalidad de eliminar las brechas socio-económicas de la población afro uruguaya respecto a la población no afrodescendiente del país.

Objetivo(s) de la Consultoría

El objetivo de esta consultoría es contratar con los servicios de un coordinador de proyecto que sea capaz de diseñar un plan de acción sectorial para promover la inclusión racial en políticas y programas que buscan reducir brechas raciales. Este plan de acción se implementará para un sector a ser escogido como experiencia piloto dentro de la Estrategia Nacional de Políticas Públicas para la Población Afrodescendiente 2017 – 2030.

Actividades Principales

- Implementar un Plan de Trabajo general de la consultoría, siguiendo la metodología de trabajo, calendario de ejecución de actividades y otros aspectos que se consideren pertinentes.
- Seguir un sistema de indicadores que permita realizar monitoreo, evaluación y seguimiento al plan de acción diseñado.

Informes / Entregables

Informe donde se detalle el plan de acción diseñado para el sector piloto escogido, así como la batería de indicadores propuestos para su evaluación y seguimiento.

Los derechos de propiedad intelectual quedan en poder del Banco. Sin embargo, se otorgará una licencia de uso de los productos que resulten de la CT a favor de los beneficiarios y terceros.

Cronograma de Pagos

- 20% a la firma de contrato.
- 20% a la entrega del Plan de Trabajo aprobado por el BID.
- 20% a la preparación y entrega del Informe Preliminar aprobado por el BID.
- 40% a la entrega del Informe Final aprobado por el BID.

Calificaciones

- *Título/Nivel Académico & Años de Experiencia Profesional:* Formación en ciencias sociales (economía, ciencias públicas, o antropología) con un mínimo de 10 años de experiencia en metodologías de participación comunitaria.
- *Idiomas:* Dominio del idioma español.
- *Áreas de Especialización:* Sería deseable que el consultor tuviera conocimiento de políticas de inclusión étnica en América Latina.
- *Habilidades:* Tener conocimiento sobre desarrollo y participación comunitaria, metodologías de presupuesto participativo y un excelente nivel de redacción de documentos.

Características de la Consultoría

- *Categoría y Modalidad de la Consultoría:* Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- *Duración del Contrato:* 20 días.
- *Lugar(es) de trabajo:* Uruguay.
- *Líder de División o Coordinador:* Esta consultoría será coordinada por la Asesora Principal de la División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL/GDI), del BID.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

ANEXO A

URUGUAY

DIVISIÓN DE GÉNERO Y DIVERSIDAD, SECTOR SOCIAL (SCL/GDI)

ESTRATEGIA NACIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA POBLACIÓN AFRO URUGUAYA Y AFRODESCENDIENTE 2017 – 2030 (UR-T1153) MONITOREO Y EVALUACIÓN

TERMINOS DE REFERENCIA

Antecedentes

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

El crecimiento económico de Uruguay en la última década, fue reconocido en la región por ser inclusivo y notable en su posibilidad de reducir la pobreza y ampliar la prosperidad compartida. En términos de equidad, los ingresos del 40% más pobre de la población uruguaya se incrementaron en un 5,78% entre 2003 y 2013. Esto permitió que la pobreza moderada pasara del 32,5% en 2006 al 9,7% en 2014 y a su vez, se diera una disminución de la indigencia o pobreza extrema de 2,5% a 0,3%, durante el mismo período. Sin embargo, a pesar de estos importantes logros, existe evidencia suficiente, basada en las estadísticas oficiales, que muestra la persistencia de una situación de desigualdad racial. Esto se refleja principalmente en brechas en indicadores de pobreza y en otros indicadores socio-económicos, que muestran desigualdad en las condiciones de acceso y oportunidades por parte de la población afro uruguaya.

Uno de los objetivos estratégicos del BID es promover la igualdad social y reducir la pobreza a través de una mayor inclusión social de los segmentos más pobres de la población. El objetivo de esta cooperación técnica es apoyar la preparación de la Estrategia Nacional de Políticas Públicas para la Población Afrodescendiente 2017 – 2030. Esta estrategia facilitará la coordinación estratégica de las acciones del Gobierno relacionadas con la promoción de la equidad racial, con la finalidad de eliminar las brechas socio-económicas de la población afro uruguaya respecto a la población no afrodescendiente del país.

Objetivo(s) de la Consultoría

El objetivo de esta consultoría es analizar el proceso de la Estrategia Nacional de Políticas Públicas para la Población Afrodescendiente 2017 – 2030 a través de una evaluación de procesos.

Actividades Principales

- Formular un Plan de Trabajo general para realizar la evaluación de procesos.
- Realizar entrevistas con actores gubernamentales, no gubernamentales y comunidades para entender los resultados específicos del proceso relacionado con la estrategia.

Informes / Entregables

Un informe que incluya información detallada sobre la evaluación del proceso de elaboración e implementación de la Estrategia en cuestión.

Los derechos de propiedad intelectual quedan en poder del Banco. Sin embargo, se otorgará una licencia de uso de los productos que resulten de la CT a favor de los beneficiarios y terceros.

Cronograma de Pagos

- 20% a la firma del Contrato.
- 20% la entrega del Plan de Trabajo.
- 20% a la preparación y entrega del Informe Preliminar aprobado por el BID.
- 40% a la entrega del Informe final aprobado por el BID.

Calificaciones

- *Título/Nivel Académico & Años de Experiencia Profesional:* Formación en ciencias sociales (economía, ciencias públicas, o antropología) con maestría o doctorado y un mínimo de 10 años de experiencia en monitoreo y evaluación.
- *Idiomas:* Dominio del idioma español.
- *Áreas de Especialización:* Sería deseable que el consultor tuviera conocimiento de políticas de inclusión étnica en América Latina.
- *Habilidades:* Excelente nivel de redacción de documentos.

Características de la Consultoría

- *Categoría y Modalidad de la Consultoría:* Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- *Duración del Contrato:* 30 días.
- *Lugar(es) de trabajo:* Uruguay.
- *Líder de División o Coordinador:* Esta consultoría será coordinada por la Asesora Principal de la División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL/GDI), del BID.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad,

incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.