

## **Consultoría para el análisis del mercado laboral de Cartagena y Medellín post Covid-19**

### **Contexto de la búsqueda:**

La División de Mercados Laborales del Sector Social está buscando a un profesional con amplia experiencia en análisis macroeconómico con énfasis en temas de mercados laborales, habilidades y capacitación de la fuerza laboral, para realizar un diagnóstico sobre el impacto de la crisis del Covid-19 en el mercado laboral de Cartagena y Medellín, y una identificación de los sectores emergentes y las ocupaciones con mayor demanda tras la pandemia.

### **La misión del equipo:**

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

### **Lo que harás:**

El objetivo de la consultoría es realizar un diagnóstico sobre el impacto del Covid-19 en el mercado laboral de Cartagena y Medellín, identificando los sectores emergentes tras la pandemia y las ocupaciones más demandadas. La consultoría contempla las siguientes actividades:

1. Levantamiento de información requerida para la elaboración de un análisis cuantitativo del mercado laboral de las ciudades objeto de estudio.
2. Análisis del impacto de la crisis derivada del Covid-19 a nivel general y sectorial.
3. Identificación de los sectores que perdieron dinamismo y los sectores emergentes como resultado de la pandemia, con énfasis particular en las ocupaciones, habilidades y competencias que están siendo más demandadas por el sector productivo.
4. Sostener reuniones con la Fundación Juanfe y el equipo del BID para discutir la metodología de trabajo y los avances respectivos.
5. Elaboración de los documentos descritos en la siguiente sección.

### **Entregables y cronograma de pagos:**

#### **Entregables**

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

- Producto 1: Plan de trabajo que describa la metodología y el cronograma de actividades para la elaboración del diagnóstico del mercado laboral de Cartagena y Medellín post Covid-19 y la identificación de sectores y ocupaciones emergentes.
- Producto 2: Informe preliminar que incluya: (i) descripción y análisis de información del mercado laboral de Cartagena y Medellín; (ii) estudio del dinamismo de los diferentes sectores tras la pandemia; (iii) conclusiones preliminares.
- Producto 3: Informe final que incluya: (i) descripción y análisis de información del mercado laboral de Cartagena y Medellín; (ii) estudio del dinamismo de los diferentes sectores tras la pandemia; (iii) identificación de ocupaciones, competencias y habilidades con mayor demanda en el mercado laboral de las ciudades estudiadas; (iv) conclusiones y recomendaciones de políticas de reactivación del empleo desde una perspectiva sectorial; (v) hoja de ruta para la implementación de resultados de la consultoría.

### Cronograma de pagos

- 20% a la entrega y aprobación del producto 1
- 30% a la entrega y aprobación del producto 2
- 50% a la entrega y aprobación del producto 3

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el conyugue) que trabajen en el grupo del BID.
- **Educación:** economista con doctorado en Economía, Economía Aplicada o alguna disciplina relacionada.
- **Experiencia:** diseño y evaluación de políticas públicas con un mínimo de 10 años de experiencia académica relevante en el área de economía laboral, habilidades, productividad y crecimiento, y con experiencia liderando evaluaciones de impacto en Colombia.
- **Idiomas:** español e inglés.

### Competencias generales y técnicas:

Habilidad para la investigación y el análisis económico. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva tanto de forma oral como escrita.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 4 meses
- **Fecha de inicio:** enero de 2021
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Carolina González-Velosa, Especialista (SCL/LMK), [cagonzalez@iadb.org](mailto:cagonzalez@iadb.org)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **Consultoría para el diseño de un modelo de intervención pedagógico para madres adolescentes tras la crisis del Covid-19**

### **Contexto de la búsqueda:**

La División de Mercados Laborales del Sector Social está buscando a un profesional con amplia experiencia en el diseño e investigación de políticas públicas de empleo, con énfasis en temas de capacitación de la fuerza laboral, para apoyar el diseño de estrategias y contenido formativo de un modelo de intervención pedagógico para madres adolescentes en línea con las nuevas realidades del mercado laboral tras la crisis del Covid-19.

### **La misión del equipo:**

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

### **Lo que harás:**

El objetivo de la consultoría es apoyar el diseño de un modelo de intervención pedagógico para madres adolescentes de la Fundación Juanfe, pertinente con la nueva realidad social y económica derivada de la crisis del Covid-19. La consultoría contempla las siguientes actividades:

1. Análisis del modelo de intervención pedagógico que opera actualmente en la Fundación Juanfe, que incluye tres fases: (i) apoyo psicosocial; (ii) orientación y capacitación; (iii) bolsa de empleo.
2. Caracterización de las nuevas vulnerabilidades que experimentan las madres adolescentes tras la pandemia e identificación de estrategias de mitigación y/o eliminación de barreras al empleo.
3. Definición de ajustes al modelo de asistencia psicosocial requeridos para enfrentar las nuevas vulnerabilidades de las madres adolescentes tras la pandemia.
4. Identificación de un portafolio de formación de habilidades cognitivas, técnicas, socioemocionales y digitales, ajustado a los sectores emergentes y ocupaciones con mayor dinamismo tras la pandemia. Este debe incluir: (i) carreras profesionales; (ii) formación complementaria; (iii) cursos de formación técnica; (iv) talleres de habilidades digitales; (v) talleres de habilidades socioemocionales.
5. Estructuración del nuevo modelo de intervención pedagógico que incluya asistencia psicosocial, formación en habilidades cognitivas, técnicas, socioemocionales y digitales, a partir de las nuevas vulnerabilidades encontradas y el portafolio de formación priorizado.

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

6. Plan de trabajo para la implementación del nuevo modelo de formación pedagógico para madres adolescentes.

### **Entregables y cronograma de pagos:**

#### **Entregables**

- Producto 1: Plan de trabajo que describa la metodología y el cronograma de actividades para el diseño del modelo de intervención pedagógico para madres adolescentes tras la crisis del Covid-19.
- Producto 2: Informe preliminar que incluya: (i) análisis del modelo de intervención pedagógico actual utilizado en la Fundación Juanfe; (ii) consolidación de principales hallazgos de la “Consultoría para el análisis del mercado laboral de Cartagena y Medellín post Covid-19” en términos de los sectores y ocupaciones con mayor dinamismo tras la pandemia; (iii) identificación preliminar de un portafolio de formación ajustado a las nuevas realidades sociales y económicas derivadas del Covid-19.
- Producto 3: Informe final que incluya: (i) análisis del modelo de intervención pedagógico actual utilizado en la Fundación Juanfe; (ii) consolidación de principales hallazgos de la “Consultoría para el análisis del mercado laboral de Cartagena y Medellín post Covid-19” en términos de los sectores y ocupaciones con mayor dinamismo tras la pandemia; (iii) identificación de un portafolio de formación ajustado a las nuevas realidades sociales y económicas derivadas del Covid-19, que incluya: (a) carreras profesionales; (b) formación complementaria; (c) cursos de formación técnica; (d) talleres de habilidades específicas; (iv) Portafolio de formación priorizado; (v) estructura del nuevo modelo de intervención pedagógico; (vi) hoja de ruta para la implementación del nuevo portafolio de formación dentro del modelo de intervención pedagógico.

#### **Cronograma de pagos**

- 20% a la entrega y aprobación del producto 1
- 30% a la entrega y aprobación del producto 2
- 50% a la entrega y aprobación del producto 3

### **Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el conyugue) que trabajan en el grupo del BID.
- **Educación:** economista con doctorado en Economía, Economía Aplicada o alguna disciplina relacionada.
- **Experiencia:** diseño y evaluación de políticas públicas con un mínimo de 10 años de experiencia académica relevante en el área de economía laboral, habilidades, productividad y crecimiento, y con experiencia liderando evaluaciones de impacto en Colombia.
- **Idiomas:** español e inglés.

### **Competencias generales y técnicas:**

Habilidad para la investigación y el análisis económico. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva tanto de forma oral como escrita.

**Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:** mayo de 2021
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Carolina González-Velosa, Especialista (SCL/LMK), cagonzalez@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **Consultoría para el apoyo en la implementación del sistema de información de monitoreo y evaluación del modelo de intervención pedagógico para madres adolescentes**

### **Contexto de la búsqueda:**

La División de Mercados Laborales del Sector Social está buscando a una firma con amplia experiencia en la estructuración, implementación y asesoría de productos de transformación tecnológica, para apoyar la puesta en marcha de un sistema de información de monitoreo y evaluación del modelo de intervención pedagógico para madres adolescentes de la Fundación Juanfe.

### **La misión del equipo:**

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

### **Lo que harás:**

El objetivo de la consultoría es asesorar y acompañar la implementación del sistema de monitoreo y evaluación para el modelo de intervención pedagógico de madres adolescentes de la Fundación Juanfe. La consultoría contempla las siguientes actividades:

1. Análisis del sistema de monitoreo y evaluación adquirido por la Fundación Juanfe para realizar seguimiento a las beneficiarias del modelo de intervención pedagógico.
2. Identificación de requerimientos, necesidades y limitaciones para la implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la Fundación Juanfe.
3. Determinación de actividades, cronograma y alcance de la implementación del sistema de información monitoreo y evaluación de la Fundación Juanfe, para la gestión del cambio del proyecto tecnológico.
4. Sostener reuniones con la Fundación Juanfe y el equipo del BID para establecer la metodología y el plan de trabajo.
5. Llevar a cabo reuniones semanales de seguimiento con la Fundación Juanfe para evaluar el estado de avance sobre la implementación del proyecto tecnológico, y apoyar las contingencias de gestión y tecnológicas que surjan en la implementación.

### **Entregables y cronograma de pagos:**

**Entregables**

- Producto 1: Plan de trabajo que describa la metodología y el cronograma de actividades para apoyar la implementación y gestión del cambio de la puesta en marcha del sistema de monitoreo y evaluación del modelo de intervención pedagógico de la Fundación Juanfe.
- Producto 2: Informe preliminar que incluya: (i) análisis del sistema de monitoreo y evaluación de la Fundación Juanfe; (ii) identificación de requerimientos, necesidades y limitaciones para la implementación del sistema de información.
- Producto 3: Informe final que incluya: : (i) análisis del sistema de monitoreo y evaluación de la Fundación Juanfe; (ii) identificación de requerimientos, necesidades y limitaciones para la implementación del sistema de información; (iii) plan de trabajo con actividades y cronogramas establecidos para la implementación del sistema de monitoreo y evaluación; (iv) identificación de estrategias de capacitación y gestión del cambio para la implementación del sistema de monitoreo y evaluación; (v) reporte de resultados de la consultoría

**Cronograma de pagos**

- 20% a la entrega y aprobación del producto 1
- 30% a la entrega y aprobación del producto 2
- 50% a la entrega y aprobación del producto 3

**Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el conyugue) que trabajan en el grupo del BID.
- **Educación:** economista con doctorado en Economía, Economía Aplicada o alguna disciplina relacionada.
- **Experiencia:** diseño y evaluación de políticas públicas con un mínimo de 10 años de experiencia académica relevante en el área de economía laboral, habilidades, productividad y crecimiento, y con experiencia liderando evaluaciones de impacto en Colombia.
- **Idiomas:** español e inglés.

**Competencias generales y técnicas:**

Habilidad para la investigación y el análisis económico. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva tanto de forma oral como escrita.

**Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:** mayo de 2021
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor



## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

- **Persona responsable:** Carolina González-Velosa, Especialista (SCL/LMK), cagonzalez@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

**Consultoría para apoyo administrativo en la ejecución de la Cooperación Técnica “Más y Mejores Empleos para Madres Adolescentes en Situación de Vulnerabilidad” (CO-T1595)****Contexto de la búsqueda:**

La División de Mercados Laborales del Sector Social está buscando a un profesional con experiencia en gestión administrativa para apoyar la adecuada ejecución de la Cooperación Técnica “Más y Mejores Empleos para Madres Adolescentes en Situación de Vulnerabilidad” CO-T1595.

**La misión del equipo:**

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

**Lo que harás:**

El objetivo de la consultoría es apoyar administrativamente la adecuada y oportuna ejecución de la Cooperación Técnica (CT) “Más y Mejores Empleos para Madres Adolescente en Situación de Vulnerabilidad” CO-T1595. La consultoría incluye las siguientes actividades:

1. Apoyar la elaboración de los Términos de Referencia de las contrataciones del Componente 3 de la operación: Monitoreo, evaluación e integración con política pública.
2. Contribuir al seguimiento y supervisión de la correcta ejecución del Componente 3 de la CT, incluyendo los procesos de contratación y el desarrollo de las consultorías elaboradas en el margen de este componente.
3. Apoyar la revisión de los estudios y productos resultantes de las consultorías realizadas en el Componente 3 de la operación.
4. Actuar como enlace entre el Gobierno Nacional, la Fundación Juanfe y el BID en los temas relacionados con el Componente 3 de la CT.

**Entregables y cronograma de pagos:****Entregables**

- Producto 1: Plan de trabajo que describa el cronograma de contrataciones que se llevarán a cabo en el Componente 3 de la CT, detallando el tipo de contratación, los tiempos de elaboración de los

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

Términos de Referencia, la recolección de documentos requeridos y la fecha estimada de contratación.

- Producto 2: Paquete de Términos de Referencia elaborados en el margen del Componente 3 de la CT.
- Producto 3: Informe final que contenta: (i) Términos de Referencia de las contrataciones; (ii) Productos asociados a cada consultoría; y (iii) reporte de ejecución y resultados de cada consultoría.

### Cronograma de pagos

- 20% a la entrega y aprobación del producto 1
- 30% a la entrega y aprobación del producto 2
- 50% a la entrega y aprobación del producto 3

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el conyugue) que trabajan en el grupo del BID.
- **Educación:** economista con doctorado en Economía, Economía Aplicada o alguna disciplina relacionada.
- **Experiencia:** diseño y evaluación de políticas públicas con un mínimo de 10 años de experiencia académica relevante en el área de economía laboral, habilidades, productividad y crecimiento, y con experiencia liderando evaluaciones de impacto en Colombia.
- **Idiomas:** español e inglés.

### Competencias generales y técnicas:

Habilidad para la investigación y el análisis económico. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva tanto de forma oral como escrita.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:** enero de 2021
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Carolina González-Velosa, Especialista (SCL/LMK), cagonzalez@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**