

TERMS OF REFERENCE

Gender and Diversity Division Data and Research Consultant (Activity 1.1.)

Regional Operation: RG-T4137 Generation of disaggregated data on gender and diversity

Background of this search: We work to improve lives in Latin America and the Caribbean. Through financial and technical support for countries working to reduce poverty and inequality, we help improve health and education, and advance infrastructure. Our aim is to achieve development in a sustainable, climate-friendly way. With a history dating back to 1959, today we are the leading source of development financing for Latin America and the Caribbean. We provide loans, grants, and technical assistance; and we conduct extensive research. We maintain a strong commitment to achieving measurable results and the highest standards of increased integrity, transparency, and accountability.

The team's mission: The Social Sector (SCL) is a multidisciplinary team convinced that investing in people is the way to improve lives and overcome the development challenges in Latin America and the Caribbean. Jointly with the countries in the region, the Social Sector formulates public policy solutions to reduce poverty and improve the delivery of education, labor, social protection, and health services. The objective is to advance a more productive region, with equal opportunities for men and women, and greater inclusion of the most vulnerable groups, including migrants.

The Gender and Diversity Division's mission is to promote: (a) gender equality and empowerment, (b) development with identity of indigenous peoples, and (c) the inclusion of African descendants, persons with disabilities, and LGBTQ+ individuals. It supports Bank operations, provides policy and strategic guidance, and carries out technical assistance and training.

What you'll do: The general objective of this consultancy is to contribute to the analytical, operative and data program of the Division by providing technical support and empirical analysis.

- Manage large and complex databases using STATA or R, to support the consistent reporting of indicators across gender and diverse groups.
- Perform econometric analysis to produce inputs and visualizations for technical reports.
- Maintenance and updating of scripts and documentation within the framework of the Data Ecosystem processes in coordination with the Social Sector.
- Support projects that need to use advanced data processing techniques in collaboration with other divisions using version control.
- Support the elaboration of technical reports and policy notes on best practices to collect, analyze and report gender and diversity data.
- Contribute to the technical design and implementation of operations aimed at promoting social and economic inclusion with a data focus.

- Contribute to the dissemination strategies with different stakeholders and audiences, including preparing blog posts, presentations, and other materials.

What you'll need:

Citizenship: You are a citizen of one of our 48-member countries.

Consanguinity: You have no family members (up to fourth degree of consanguinity and second degree of affinity, including spouse) working at the IDB Group.

Education: Master's degree required in statistics, data science, economics, public policy, engineering, or other relevant fields.

Experience: A minimum of 5 years of experience in analyzing household survey or census data for Latin America or the Caribbean using STATA or R is required. Experience with other programs highly desired (e.g. R, ArcGIS, Tableau). Candidates must have a strong quantitative background (e.g., econometrics, programming). Previous experience related to gender and diversity data collection methods is preferred.

Languages: proficiency in English and Spanish.

Core and Technical Competencies: In applied research and public policy at a recognized university, research center, international organization, or government agency. Strong background in econometrics and statistics. Experience in applied econometric methodologies, data collection, and with packages such as Stata, R or Python. Familiarity with project activities that can support gender equality, the development of identity of indigenous peoples, and the inclusion of persons with disabilities, and African descendants.

Opportunity Summary:

- Type of contract and modality: full time
- Length of contract: 1 year
- Starting date: July 2022
- Location: Washington, DC
- Responsible person: Luciana Etcheverry, Sector Specialist – Gender and Diversity (SCL/GDI)
- Requirements: You must be a citizen of one of the IDB's 48 member countries and have no family members currently working at the IDB Group.

Our culture: Our people are committed and passionate about improving lives in Latin-America and the Caribbean, and they get to do what they love in a diverse, collaborative and stimulating work environment. We are the first Latin American and Caribbean development institution to be awarded the EDGE certification, recognizing our strong commitment to gender equality. As an employee you can be part of internal resource groups that connect our diverse community around common interests.

Because we are committed to providing equal opportunities in employment, we embrace all diversity and encourage women, LGBTQ+, persons with disabilities, afro-descendants, and indigenous people to apply.

About us: At the IDB, we're committed to improving lives. Since 1959, we've been a leading source of long-term financing for economic, social, and institutional development in Latin America and the Caribbean. We do more than lending though. We partner with our 48-member countries to provide Latin America and the Caribbean with cutting-edge research about relevant development issues, policy advice to inform their decisions, and technical assistance to improve on the planning and execution of projects. For this, we need people who not only have the right skills, but also are passionate about improving lives.

Our team in Human Resources carefully reviews all applications.

Consultancy to provide technical assistance to increase data availability and quality in gender and diversity supporting a National Statistical Office and/or line ministry
(Activity 1.2.)

Number of the TC: *RG-T4137*

Name of the TC: *Generation of disaggregated data on gender and diversity*

1. Background and justification

- 1.1. The Social Sector (SCL) is a multidisciplinary team convinced that investing in people is the way to improve lives and overcome the development challenges in Latin America and the Caribbean. Jointly with the countries in the region, the Social Sector formulates public policy solutions to reduce poverty and improve the delivery of education, labor, social protection, and health services. The objective is to advance a more productive region, with equal opportunities for men and women, and greater inclusion of the most vulnerable groups, including migrants.
- 1.2. The Gender and Diversity Division's mission is to promote: (a) gender equality and empowerment, (b) development with identity of indigenous peoples, and (c) the inclusion of African descendants, persons with disabilities, and LGBTQ+ individuals. It supports Bank operations, provides policy and strategic guidance, and carries out technical assistance and training.
- 1.3. The population of Latin America and the Caribbean (LAC) is diverse. Women and diverse groups (Indigenous peoples (IP), Afro-descendants (AD), people with disabilities (PWD) and Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender and Queer (LGBTQ+)), which together represent about two-thirds of the population of the region, face economic and social exclusion, and have high rates of poverty, unemployment, violence, less access to education, limited access to public services and low representation in decision-making processes of decisions. While there has been progress in statistics and research about diverse groups in recent years, there are still important gaps in data for race, ethnicity, disability status, and sexual orientation and gender identity (SOGI), and some key gaps for gender.
- 1.4. The goal of the technical cooperation, in which this consultancy is included, is to provide technical support to National Statistical Offices (NSO) and line ministries to expand their efforts to collect data about topics related to, and disaggregated by, gender and diversity in a way that is supported by international best-practices and contextualized to local idiosyncrasies.

2. Goals and reach of the consultancy

- 2.1. A team of specialists is required to provide technical assistance and support for National Statistic Offices and/or line ministries in their efforts to increase the availability and quality of data collection and analysis with a gender and diversity perspective. The activities are directed to produce and articulate products based on the concrete necessities and opportunities present to strengthen the institutional capacity of government entities in the area of data collection with a gender and diversity perspective.

3. Key activities

Activity 1. Elaboration a workplan and detailed schedule.

Activity 2. Elaboration of diagnostics analysis to identify specific previous experiences, necessities and opportunities related to data collection in the country/countries studied. A variety of methodologies can be applied, including, but not limited to, pilots, interviews, surveys, quantitative analysis and literature reviews.

Actividad 3. Elaboration of inputs for technical analysis to inform and support the goal of the consultancy.

Actividad 4. Recompilation of lessons learned and recommendations for government entities, and the elaboration of a detailed report for the IDB.

4. Results and products expected.

Product 1. Consultancy workplan and schedule.

Product 2. Report with the results of the diagnostic analysis including the results of the different methodologies used.

Product 3. Technical studies elaborated to inform and support the goal of the consultancy.

Product 4. Final report.

5. Schedule and products.

Product	Timeline (days after signing the contract)
1	20 days after signing the contract.
2	45 days after the delivery of product 1.
3	60 days after the delivery of product 2.
4	30 days after delivery of product 3.

6. Requirements for the products and approval of products.

- 6.1. The reports will be delivered in Word and PDF format, in Spanish or English. Other means and formats will be agreed with the firm regarding the virtual or technological products that apply.

7. Other requirements.

- 7.1. The firm must demonstrate that it has the key personnel and support for the fulfillment of the objectives. For the development of this consultancy, a consulting firm with a minimum of 7 years of experience with experience in the application of mixed analysis methodologies is required to carry out interviews, diagnoses and analysis of available data of the gaps, action plans and training services. The consulting firm team must identify a lead consultant, as well as a multidisciplinary team to be in charge of the activities of these terms of reference.

8. Supervision and reports.

- 8.1. This work will be coordinated by Caridad Araujo (SCL/GDI), who will supervise and approve the reports and products delivered. Likewise, the IDB focal points for the countries supported by this TC will be responsible for reviewing and approving the products requested in the different consultancies.

9. Schedule of Payments.

- 9.1. Payment terms will be based on project milestones or deliverables. The IDB does not expect to make advance payments under consulting contracts unless a significant amount of travel is required. The IDB wishes to receive the most competitive cost proposal for the services described in this document.
- 9.2. The Official Exchange Rate of the IDB indicated in the RFP will be applied for the necessary conversions of payments in local currency.

Schedule of payments	
Deliverables	%
<i>Product 1 – Workplan</i>	10%
<i>Product 2 – Diagnostics</i>	30%
<i>Product 3 – Technical study</i>	30%
<i>Product 4 – Final report</i>	30%
TOTAL	100%

HRD Términos de Referencia
Para consultor/a PEC

**Consultoría para apoyar la implementación de actividades que tienen como objetivo
aumentar la disponibilidad y calidad de datos en género y diversidad en la región.
(Actividad 2.1.)**

Regional Operación: RG-T4137 Generación de datos desagregados en género y diversidad

Contexto de la búsqueda.

El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La División de Género y Diversidad tiene como misión promover: (a) la igualdad y el empoderamiento de género, (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de las personas afrodescendientes, con discapacidad y LGBTQ+. Apoya las operaciones del Banco, brinda orientación política y estratégica, y brinda asistencia técnica y capacitación.

La población de América Latina y el Caribe (ALC) es diversa. Mujeres y grupos diversos (Pueblos Indígenas (PI), Afrodescendientes (AD), Personas con Discapacidad (PcD) y Lesbianas, Gay, Bisexuales, Transgénero y Queer (LGBTQ+)), que en conjunto representan cerca de dos tercios de la población de la región, enfrentan exclusión económica y social, y tienen altos índices de pobreza, desempleo, violencia, menor acceso a la educación, acceso limitado a los servicios públicos y baja representación en los procesos de toma de decisiones. Si bien ha habido avances en estadísticas e investigaciones sobre diversos grupos en los últimos años, todavía hay brechas importantes en los datos de raza, etnia, estado de discapacidad y orientación sexual e identidad de género (SOGI), y algunas brechas clave para el género.

El objetivo de la cooperación técnica, en la que se incluye esta consultoría, es brindar apoyo técnico a las Oficinas Nacionales de Estadística (ONE) y ministerios de línea para ampliar sus esfuerzos de recopilación de datos sobre temas relacionados y desagregados por género y diversidad basados en mejores prácticas internacionales y contextualizados a las idiosincrasias locales.

Objetivo de la consultoría. El objetivo de la consultoría es definir e implementar líneas específicas de apoyo para fortalecer las actividades, estrategias o programas para mejorar la disponibilidad y calidad de datos en género y diversidad en la región.

Lo que harás.

Las actividades que desarrollará el/la consultor/a, sin tener éstas carácter limitativo, serán:

- **Actividad 1.** Levantamiento del diagnóstico a través del mapeo de actores y análisis DOFA en la región. Para ello, se realizarán entrevistas, se revisará la literatura, y se buscará en detalle en los sistemas de información de los países.
- **Actividad 2.** Elaboración de una estrategia de fortalecimiento de las actividades, indicadores, o propuesta de planes de acción complementarios con viabilidad dentro del marco del programa.
- **Actividad 3.** Producir un informe final que consolide todo el trabajo para este estudio, incorporando el diagnóstico, la estrategia, y el cronograma de actividades.

Cronograma de pagos y entregables.

- **Producto 1:** Plan de trabajo y cronograma de la consultoría.
- **Producto 2:** Estrategia a implementar.
- **Producto 3:** Informe final.

No	Detalle	% de pago	Plazo (días después de la firma del contrato)
1	Producto 1	30	A la presentación y aprobación del Producto 1
2	Producto 2	35	A la presentación y aprobación del Producto 2
3	Producto 3	35	A la presentación y aprobación del Producto 3

Lo que necesitarás.

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Maestría en economía, política pública o administración, ciencia política y afines con posgrado y especialización en género, derechos humanos, política pública intercultural.
- **Experiencia:** Al menos 7 años de experiencia en el diseño e implementación de proyectos, programas o políticas públicas con un enfoque de género y diversidad - **Idiomas:** Dominio del español y el inglés, oral y escrito.

Competencias generales. Capacidad para plasmar brechas y oportunidades en propuestas de acción específicas para su cambio. Puntualidad, atención al detalle, estrategias de negociación y moderación.

Resumen de la oportunidad.

- Tipo de contrato y modalidad: Consultoría por Productos y Servicios Externos (PEC) Suma alzada.
- Duración del contrato: 6 meses
- Persona responsable: Caridad Araujo, SCL/GDI.
- Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura. Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros. En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas. Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para la generación de productos analíticos y herramientas relacionadas con la recolección y análisis de datos sobre grupos diversos y/o temas clave de género (Actividad 2.2.)

Número de la CT: *RG-T4137*

Nombre de la CT: *Generación de datos desagregados en género y diversidad*

1. Antecedentes y justificación

- 1.1. El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.
- 1.2. La División de Género y Diversidad tiene como misión promover: (a) la igualdad y el empoderamiento de género, (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de las personas afrodescendientes, con discapacidad y LGBTQ+. Apoya las operaciones del Banco, brinda orientación política y estratégica, y brinda asistencia técnica y capacitación.
- 1.3. La población de América Latina y el Caribe (ALC) es diversa. Mujeres y grupos diversos (Pueblos Indígenas (PI), Afrodescendientes (AD), Personas con Discapacidad (PcD) y Lesbianas, Gay, Bisexuales, Transgénero y Queer (LGBTQ+)), que en conjunto representan cerca de dos tercios de la población de la región, enfrentan exclusión económica y social, y tienen altos índices de pobreza, desempleo, violencia, menor acceso a la educación, acceso limitado a los servicios públicos y baja representación en los procesos de toma de decisiones. Si bien ha habido avances en estadísticas e investigaciones sobre diversos grupos en los últimos años, todavía hay brechas importantes en los datos de raza, etnia, estado de discapacidad y orientación sexual e identidad de género (SOGI), y algunas brechas clave para el género.
- 1.4. El objetivo de la cooperación técnica, en la que se incluye esta consultoría, es brindar apoyo técnico a las Oficinas Nacionales de Estadística (ONE) y ministerios de línea para ampliar sus esfuerzos de recopilación de datos sobre temas relacionados y desagregados por género y diversidad basados en mejores prácticas internacionales y contextualizados a las idiosincrasias locales.

2. Objetivos y alcance de la consultoría

- 2.1. Un equipo de especialistas es requerido para definir y generar productos analíticos y herramientas relacionadas a la recolección y análisis de datos sobre grupos diversos y/o temas clave de género en la región.

3. Actividades clave

Actividad 1. Levantamiento del diagnóstico, para el que se revisará la literatura y se evaluarán las principales necesidades técnicas y metodológicas para la mejor recolección y análisis de datos en género y diversidad.

Actividad 2. Elaboración de una propuesta de investigación, herramienta, proceso o estrategia para el fortalecimiento de la recolección de datos.

Actividad 3. Desarrollo de propuesta de investigación, herramienta, proceso o estrategia para el fortalecimiento de la recolección de datos. Presentación de principales resultados.

Actividad 4. Producir un informe final que consolide el diagnóstico, investigación, herramienta, proceso, o estrategia desarrollada y principales resultados.

4. Resultados y productos esperados

Producto 1. Plan de trabajo y cronograma de la consultoría.

Producto 2. Diagnóstico y propuesta de investigación, herramienta, proceso o estrategia.

Producto 3. Reporte y presentación con principales resultados de la investigación, herramienta, proceso o estrategia.

Producto 4. Informe final.

5. Calendario de proyecto e hitos.

Producto	Plazo (días después de la firma del contrato)
1	20 días después de la firma de contrato
2	45 días después de la entrega del producto 1.
3	60 días después de la entrega del producto 2.
4	60 días después de la entrega del producto 3.

6. Requisitos de los informes y criterios de aceptación.

- 6.1. Los informes serán entregados en formato Word y pdf, en castellano o inglés. Será acordado con la firma otros medios y formatos al respecto de las cuestiones virtuales o tecnológicas que apliquen.

7. Otros requisitos.

- 7.1. La firma deberá demostrar que cuenta con el personal clave y de apoyo para el cumplimiento de los objetivos. Para el desarrollo de esta consultoría se requiere una firma consultora con mínimo de 7 años de experiencia con experiencia en estudios metodológicos, en la aplicación de metodologías mixtas de análisis para realizar entrevistas, diagnósticos y análisis de datos disponibles de las brechas, planes de acción y servicios de capacitación. El equipo de la firma consultora deberá identificar un

consultor/a líder, así como un equipo multidisciplinario que se encargue de las actividades de estos términos de referencia.

8. Supervisión e informes.

- 8.1. Este trabajo estará coordinado por Caridad Araujo (SCL/GDI), quien supervisará y aprobará los informes y productos entregados. Así también, los puntos focales del BID para los países que se incluyen en la TC tendrán la responsabilidad de revisión y aprobación de los productos solicitados en las diferentes consultorías.

9. Calendario de Pagos.

- 9.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 9.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Cronograma de pagos	
Productos	%
<i>Producto 1 – Plan de trabajo</i>	10%
<i>Producto 2 – Diagnostico</i>	20%
<i>Producto 3 – Reporte de resultados</i>	35%
<i>Producto 4 – Final report</i>	35%
TOTAL	100%

Consultoría para apoyar la difusión y comunicación de publicaciones, audiovisuales y eventos destinados a compartir buenas prácticas y conocimientos sobre la recolección de datos de género y diversidad. (Actividad 2.3.)

Regional Operación: RG-T4137 Generación de datos desagregados en género y diversidad

Contexto de la búsqueda.

El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La División de Género y Diversidad tiene como misión promover: (a) la igualdad y el empoderamiento de género, (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de las personas afrodescendientes, con discapacidad y LGBTQ+. Apoya las operaciones del Banco, brinda orientación política y estratégica, y brinda asistencia técnica y capacitación.

La población de América Latina y el Caribe (ALC) es diversa. Mujeres y grupos diversos (Pueblos Indígenas (PI), Afrodescendientes (AD), Personas con Discapacidad (PcD) y Lesbianas, Gay, Bisexuales, Transgénero y Queer (LGBTQ+)), que en conjunto representan cerca de dos tercios de la población de la región, enfrentan exclusión económica y social, y tienen altos índices de pobreza, desempleo, violencia, menor acceso a la educación, acceso limitado a los servicios públicos y baja representación en los procesos de toma de decisiones. Si bien ha habido avances en estadísticas e investigaciones sobre diversos grupos en los últimos años, todavía hay brechas importantes en los datos de raza, etnia, estado de discapacidad y orientación sexual e identidad de género (SOGI), y algunas brechas clave para el género.

El objetivo de la cooperación técnica, en la que se incluye esta consultoría, es brindar apoyo técnico a las Oficinas Nacionales de Estadística (ONE) y ministerios de línea para ampliar sus esfuerzos de recopilación de datos sobre temas relacionados y desagregados por género y diversidad basados en mejores prácticas internacionales y contextualizados a las idiosincrasias locales.

Objetivo de la consultoría. El objetivo de la consultoría es apoyar la difusión y creación de contenido o piezas comunicacionales relativas a temas de datos, género y diversidad, ya sea para una audiencia interna institucional o una audiencia externa.

Lo que harás.

Las actividades que desarrollará el/la consultor/a serán¹:

Actividad 1. Plan de trabajo y cronograma.

Actividad 2. Edición, reestructuración y diagramación de documentos.

Actividad 3. Contribuirá con experticia en la moderación, generación de diálogo, intercambio y dinámicas para generar un espacio de intercambio activo, enriquecedor y de aprendizaje para las personas asistentes.

Actividad 4. Apoyará al equipo del BID y las agencias ejecutoras u otros actores involucrados en la creación y edición de piezas audiovisuales.

Cronograma de pagos y entregables.

- **Producto 1:** Plan de trabajo y cronograma de la consultoría.
- **Producto 2:** Elemento intermedio entregado para aprobación del equipo BID.
- **Producto 3:** Informe final. Resultado e informe de diálogo y/o evento.

No	Detalle	% de pago	Plazo (días después de la firma del contrato)
1	Producto 1	20	A la presentación y aprobación del Producto 1
2	Producto 2	40	A la presentación y aprobación del Producto 2
3	Producto 3	40	A la presentación y aprobación del Producto 3

Lo que necesitarás.

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Maestría en administración, organización de eventos, protocolo, trabajadora social o afines con posgrado y especialización en género, derechos humanos, interculturalidad, preferiblemente.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia en la organización de eventos, diálogos en espacios de la administración pública con un enfoque intercultural. - **Idiomas:** Dominio del español oral y escrito.

Competencias generales. Puntualidad, atención al detalle, estrategias de negociación y moderación. Capacidad de liderazgo, comunicación y adaptabilidad a cambios de agenda.

¹ Estos TDR se dedican a cubrir las posibles necesidades de comunicación y difusión relativas a la TC. Por ello, están sujetos a cambios para ajustarlos al perfil requerido siendo editor/a, videógrafo/a, organizador/a de eventos, entre otros.

Resumen de la oportunidad.

- Tipo de contrato y modalidad: Consultoría por Productos y Servicios Externos (PEC) Suma alzada.
- Duración del contrato: 6 meses
- Persona responsable: Caridad Araujo, SCL/GDI.
- Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura. Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros. En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas. Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.