

PROGRAMA DE APOYO A LAS ACTIVIDADES DE LA FUNDACION FELIPE HERRERA LANE

(TC-97-02-39-2-RG)

RESUMEN EJECUTIVO

SOLICITANTE: Fundación Felipe Herrera Lane, Santiago de Chile

**ORGANISMO
EJECUTOR:** Fundación Felipe Herrera Lane

BENEFICIARIOS: Países miembros del Banco

FINANCIAMIENTO: BID (FOE en moneda local): US\$1.500.000
Aporte local: US\$ 500.000
Total: US\$2.000.000

PLAZOS: Período de ejecución: 6 años
Período de desembolso: 1.5 años

**CLASIFICACION
AMBIENTAL:** El Comité de Medio Ambiente e Impacto Social (CESI) consideró esta operación por procedimiento corto que venció el 21 de marzo de 1997.

OBJETIVOS: El objetivo de esta Cooperación Técnica Regional es apoyar a la Fundación Felipe Herrera Lane en la promoción y realización de iniciativas de carácter regional en el ámbito de la cultura y el desarrollo. Se prestará especial atención a iniciativas destinadas a enriquecer la identidad cultural de América Latina y el Caribe, y a fomentar la integración política, económica, social y cultural de la región.

DESCRIPCION: Se proponen dos tipos de actividades.

1. Actividades de lanzamiento de la Fundación: (i) la preparación y publicación de una biografía sobre Felipe Herrera, (ii) la organización de un seminario sobre "Cultura y Desarrollo", (iii) la sistematización de la colección de libros y documentos de Felipe Herrera y (iv) una campaña de recaudación de fondos para la Fundación.

2. Actividades centrales y de carácter recurrente: (i) la realización de una serie de seminarios cuyo objetivo será marcar pautas y abrir nuevos senderos en el diálogo internacional sobre la dimensión cultural en el desarrollo de los países de América

Latina y otras regiones, (ii) el otorgamiento, sobre una base bianual, del Premio Felipe Herrera a personalidades de la región que se hayan destacado por una dedicación extraordinaria y una contribución intelectual substantiva al tema de la cultura y desarrollo, y (iii) el establecimiento, anualmente, de una cátedra Felipe Herrera en una institución de enseñanza superior de la región.

BENEFICIOS:

El principal beneficio para el Banco será proyectar hacia las futuras generaciones el legado de su fundador y primer Presidente. Paralelamente, esta Cooperación Técnica Regional ofrecerá la oportunidad de apoyar programas y proyectos de investigación que podrán complementar el trabajo del Banco en ámbitos como integración y educación que juegan un papel importante en el marco de su actual mandato.

RIESGOS:

Existe el doble riesgo de una falta de apoyo para (i) la implementación de la gama de actividades descritas en este Plan de Operaciones y (ii) la sustentabilidad financiera de la Fundación. Se espera, no obstante, que este riesgo sea mitigado por (i) el apoyo intelectual y técnico del Grupo Asesor y (ii) el comité a cargo de generación de recursos adicionales.

**ESTRATEGIA DEL
BANCO EN LA
REGION:**

En su función de primer Presidente del Banco Interamericano de Desarrollo, Felipe Herrera prestó especial atención en proveer a la Institución de una "visión regional" en los ámbitos económico, político, social y cultural. Será un objetivo central de esta Cooperación Técnica Regional recordar, promover y difundir la concepción del "banco de la integración" de su primer Presidente.

**CONDICIONES
CONTRACTUALES
ESPECIALES:**

- A. Condiciones previas al primer desembolso: (i) actividades de lanzamiento (ver párrafo 4.13), y (ii) actividades centrales (ver párrafo 4.14).
- B. Modalidad de desembolso: en dos tramos (ver párrafos 4.13 y 4.14).
- C. Reconocimiento retroactivo de gastos (ver párrafo 4.16).
- D. Informes (ver párrafo 4.17).

**RESPONSABILIDAD
DEL BANCO:**

Responsabilidad básica y técnica: INT/RTC. La operación será administrada y supervisada por COF/CCH.

I. ANTECEDENTES

- 1.1 El 17 de septiembre de 1996 falleció Felipe Herrera Lane, uno de los más destacados fundadores del Banco Interamericano de Desarrollo y primer presidente . Su liderazgo durante los primeros once años de vida de la Institución no solamente transformó al Banco en la principal fuente de recursos y de asistencia técnica para la región, sino proyectó, asimismo, sus actividades a nuevos campos de acción prioritarios para el progreso económico y social de América Latina y el Caribe. La visión de Felipe Herrera puso en marcha un proceso continuo de innovación en el Banco para responder mejor a las necesidades de sus países miembros, destacándose áreas como salud, educación, vivienda, saneamiento ambiental e integración regional.
- 1.2 La distinguida carrera profesional, el pensamiento y la obra de Felipe Herrera se centran en la confluencia de tres temas que han acompañado al Banco Interamericano de Desarrollo desde su fundación hasta el presente:
 - . el fortalecimiento de los procesos de desarrollo de los países de la región de acuerdo con modalidades compatibles con las características actuales de la modernidad a nivel global;
 - . el apoyo a la integración regional como un proceso que abarca tanto aspectos económicos, como la concertación política, el desarrollo social, el intercambio de ideas y experiencias, y el acercamiento de culturas;
 - . la importancia de vincular el desarrollo económico y social con la redefinición de la identidad cultural latinoamericana en el marco de un acelerado proceso de globalización, con énfasis en la educación como un pilar esencial para los procesos de desarrollo económico, de transformación democrática y de la participación activa de la región en la comunidad internacional.
- 1.3 En memoria de Felipe Herrera y por iniciativa de su familia, se creó, en mayo de 1997, una fundación en su nombre con sede en Santiago de Chile. La Fundación es una institución privada, sin fines de lucro, dedicada a preservar el legado intelectual de Felipe Herrera.
- 1.4 El objetivo principal de la Fundación es apoyar y fomentar diversas iniciativas de carácter nacional, subregional y regional destinadas a explorar e investigar de forma sistemática el vínculo entre las distintas expresiones culturales y los procesos de desarrollo y modernización en América Latina y el Caribe.
- 1.5 Los objetivos específicos incluirán:

- a. promover análisis, debates y acciones concretas encaminadas a fortalecer la vinculación entre los valores culturales y el desarrollo y la integración de los países latinoamericanos;
 - b. identificar los valores, instituciones y actitudes culturales por las cuales se caracterizan las sociedades latinoamericanas, y formular propuestas encaminadas a integrarlas en los procesos y las políticas de desarrollo, de tal manera que los primeros no avancen en contradicción con las visiones culturales de la región y de que éstas últimas no frenen los procesos de modernización en el campo económico y social;
 - c. dentro de un contexto global en el cual el conocimiento ha pasado a constituir el principal factor de crecimiento, dar especial importancia al análisis del papel de los procesos educativos en el desarrollo latinoamericano y a la identificación de las reformas que debe encarar la educación para el siglo XXI, y
 - d. fomentar el estudio comparativo entre las expresiones culturales de las sociedades latinoamericanas y aquellas de otras regiones del mundo, en una etapa de la historia caracterizada por la transformación tecnológica y el proceso de globalización.
- 1.6 Los objetivos resultan del triple reconocimiento de que (i) el mundo ha evolucionado desde economías de producción hacia economías de conocimiento, (ii) la producción, organización y difusión del conocimiento depende fundamentalmente de factores culturales, y (iii) desde las teorías sociológicas de la modernización que predominaron en el período de posguerra, hasta importantes corrientes actuales de la ciencia económica, tanto la investigación como la observación empírica más rigurosa han enfatizado fuertemente el papel de las actitudes culturales como el principal factor del desarrollo.
- 1.7 En consonancia con los objetivos de la Fundación, su trabajo se organizará en torno a tres áreas principales:
- a. promover estudios, encuentros y otras actividades con el objetivo de introducir la dimensión cultural en los proyectos públicos y privados relacionados con el desarrollo y la integración de América Latina, y su vinculación con otras regiones del mundo;
 - b. colaborar con centros académicos y universidades regionales para estudiar y transmitir a las nuevas generaciones las relaciones entre patrimonio cultural, educación y desarrollo, con especial énfasis sobre la influencia mutua entre tradiciones culturales y evolución económica, y
 - c. establecer y conceder bianualmente el Premio Felipe Herrera a personas que se hayan destacado en el campo del desarrollo y la

cultura, con especial dedicación a la integración latinoamericana.

- 1.8 La presente operación propone apoyar a la Fundación Felipe Herrera Lane en la realización de sus objetivos por medio de actividades específicas en los ámbitos anteriormente mencionados.

II. OBJETIVO

- 2.1 El objetivo de esta Cooperación Técnica Regional es apoyar a la Fundación Felipe Herrera Lane en la promoción y realización de iniciativas de carácter regional en el ámbito de la cultura y el desarrollo. Se prestará especial atención a iniciativas destinadas a enriquecer la identidad cultural de América Latina y el Caribe, y a fomentar la integración política, económica, social y cultural de la región.

III. DESCRIPCION

- 3.1 De acuerdo con el objetivo de esta Cooperación Técnica Regional, se proponen dos tipos de actividades.

A. Actividades de lanzamiento

- 3.2 Las siguientes actividades de corto plazo están destinadas a apoyar a la Fundación Felipe Herrera Lane durante la primera etapa de su funcionamiento.

1. Biografía de Felipe Herrera

- 3.3 Por encomendación del Banco, el señor Luciano Tomassini, destacado cientista político y profesor de la Universidad de Chile, preparó una biografía sobre Felipe Herrera. Siguiendo de forma cronológica las distintas estaciones de su vida, la biografía focaliza sobre los aspectos centrales del desarrollo profesional e intelectual de Felipe Herrera.
- 3.4 La biografía se encuentra en proceso de publicación en dos idiomas: la versión en español de aproximadamente dos mil ejemplares será publicada por una prestigiosa editorial latinoamericana y la del inglés por el BID. Los derechos de autor pertenecerán a la Fundación.

2. Seminario "Cultura y Desarrollo"

- 3.5 El pasado 12 de mayo, la Fundación, en cooperación con la Universidad de Chile, organizó un seminario de reflexión sobre "Cultura y Desarrollo" que recogió aspectos centrales del pensamiento de Felipe Herrera.

- 3.6 En este seminario participaron personalidades del mundo político, económico y académico internacional, incluyendo colegas y amigos de Felipe Herrera, expertos en los temas claves que caracterizan su legado, y personalidades chilenas del mundo del desarrollo, la cultura y el gobierno. La agenda del seminario se encuentra en el Anexo I.
- 3.7 El seminario ha sido el primero de una serie que continuará anualmente con eventos sobre temas específicos de la relación entre cultura y desarrollo (ver 3.13-3.15).

3. Biblioteca Felipe Herrera

- 3.8 Apoyando los esfuerzos de la Fundación para conservar la vasta colección de libros de Felipe Herrera, se contratará una bibliotecaria para que haga un inventario y catalogue en medios electrónicos cerca de 8.000 libros, 20 colecciones de revistas y 500 cajas de documentos que forman parte del patrimonio de la Fundación. Está previsto que la colección pueda ser consultada por el público tanto en la biblioteca misma que será instalada en la casa Felipe Herrera, como más adelante en el Internet.

4. Recaudación de fondos

- 3.9 Con el fin de dar sustentabilidad a la Fundación y ampliar la gama de las actividades iniciales propuestas en esta operación, ésta proveerá recursos para la creación de un comité recaudador de fondos. Concretamente, se contratarán tres personalidades de gran prestigio intelectual, extensos contactos internacionales y experiencia en la tarea de generación de recursos para que, durante un año, organicen campañas y efectúen misiones de recaudación de fondos a distintos países de la región.
- 3.10 Los miembros del comité serán contratados por la Fundación en base a unos términos de referencia a ser presentados y aprobados por el Banco.

B. **Actividades centrales de largo plazo**

- 3.11 En apoyo a los objetivos y la agenda de trabajo de la Fundación Felipe Herrera Lane, este proyecto propone realizar las siguientes actividades centrales y de carácter recurrente cuyo objetivo será preservar y promover el legado de Felipe Herrera.

1. Seminarios y publicaciones

- 3.12 En seguimiento al seminario del pasado 12 de mayo, se organizará anualmente una conferencia internacional sobre las distintas facetas relacionadas con el vínculo entre cultura y desarrollo. Entre los temas previstos para los próximos seminarios figuran: "Desarrollo e integración" "Desarrollo y educación" y "Globalización económica y multiculturalismo".

- 3.13 El objetivo de estos eventos será marcar pautas y abrir nuevos senderos en el diálogo internacional sobre la dimensión cultural en el desarrollo de los países de América Latina y otras regiones. A cada seminario, se invitará un grupo selecto de expertos de la academia, los gobiernos y los organismos internacionales.
- 3.14 Para la preparación de las discusiones se encomendarán aproximadamente cinco estudios por seminario. Estos, juntos con los resultados y las recomendaciones de los expertos, serán publicados en una serie de monografías.

3. Premio Felipe Herrera

- 3.15 La Fundación concederá, sobre una base bianual, el Premio Felipe Herrera a personalidades de la región que se hayan destacado por una dedicación extraordinaria y una contribución intelectual substantiva al tema de la cultura y desarrollo, con especial énfasis en la integración cultural de América Latina y el Caribe.
- 3.16 La adjudicación del premio corresponderá al "Comité de Selección del Premio", compuesto por miembros del Consejo Directivo, del Consejo Consultivo Internacional y cuatro personalidades relacionados con el tema específico del premio que serán nombrados por los representantes de la Fundación. El Reglamento Operativo para el otorgamiento del premio se encuentra en el Anexo II.

4. Cátedra Felipe Herrera

- 3.17 Cada año, se establecerá una Cátedra Felipe Herrera en el ámbito de la cultura y el desarrollo en una institución de enseñanza superior de la región. Será el objetivo de la cátedra introducir y/o fortalecer el tema de la cultura y el desarrollo en programas de postgrado y facilitar el acceso de los estudiantes de las ciencias sociales y humanas al pensamiento y la investigación de destacados especialistas de la región.
- 3.18 Las cátedras podrán ser solicitadas por instituciones públicas de enseñanza superior en la región que ofrecen programas y títulos académicos de postgrado. Serán adjudicadas por un "Comité de Selección de la Cátedra", compuesto por un miembro del Consejo Directivo y del Consejo Consultivo Internacional de la Fundación, así como por cuatro (4) representantes de instituciones de enseñanza superior en la región a ser nombrados por la Fundación. El Reglamento Operativo para la adjudicación de la cátedra se encuentra en el Anexo III.

IV. EJECUCION

A. Ejecutor

- 4.1 La ejecución de las actividades del programa estará a cargo de la Fundación Felipe Herrera Lane.
- 4.2 La dirección de la Fundación Felipe Herrera Lane corresponderá a un Consejo Directivo que estará a cargo de proponer y acordar las actividades anuales, evaluar las actividades realizadas y gestionar el financiamiento para las actividades. El Consejo Directivo será presidido por el Ministro de Relaciones Exteriores de Chile e incluirá a los Ministros de Hacienda, de Educación y al Rector de la Universidad de Chile.
- 4.3 El Consejo Directivo será asistido en sus funciones por un Consejo Consultivo Internacional el cual apoyará a la Fundación en estimular y facilitar la vinculación de ésta con las instituciones regionales y extraregionales que trabajen en el ámbito de la cultura y el desarrollo. El Consejo Consultivo Internacional será presidido por el Presidente del BID y estará integrado, entre otras personalidades, por el Secretario General de la Organización de los Estados Americanos (OEA), el Secretario Ejecutivo de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y el Secretario Permanente del Sistema Económico Latinoamericano (SELA).
- 4.4 La administración de la Fundación corresponderá a un Comité Ejecutivo integrado por cinco miembros del Consejo Directivo. El Presidente, Secretario General y Tesorero del Comité Ejecutivo lo serán también de la Fundación y del Consejo Directivo. El Comité Ejecutivo administrará la Fundación y sus bienes con amplias facultades, debiendo informar de su gestión al Consejo Directivo en las sesiones ordinarias que se celebran al menos dos veces por año.
- 4.5 Para la ejecución del proyecto, la Fundación contará con el apoyo técnico del Centro de Análisis y Políticas Públicas (CAPP) de la Universidad de Chile. El CAPP fue establecido en diciembre de 1993 con el objetivo de abordar de manera eficaz los temas más relevantes de la gestión pública dentro de la Universidad de Chile y fuera de ella. El hecho que varios profesores del CAPP han sido colegas de Felipe Herrera cuando éste se desempeñaba como Profesor de Derecho en la Universidad de Chile, subraya el liderazgo intelectual que puede proveer el CAPP.
- 4.6 Entre su personal académico, el CAPP designará un Grupo Asesor cuya función será apoyar la Fundación en la gestión del presente proyecto. Específicamente, el Grupo Asesor prestará servicios de soporte intelectual y técnico en las tres actividades centrales:
 - . asesoría en la organización de los seminarios anuales, incluyendo la participación en el diseño de la agenda, la

selección de los ponentes y el contacto con la institución organizadora de los respectivos eventos.

- . asesoría relacionada con el otorgamiento del premio, incluyendo los procesos de convocatoria y nombramiento de candidatos.
- . asesoría para la puesta en práctica de las cátedras, incluyendo la supervisión sobre el proceso de convocatoria, la preselección de propuestas por parte de las instituciones de enseñanza y recomendaciones con relación a selección final.

4.7 El Grupo Asesor prestará sus servicios ad honorem.

B. Duración

4.8 Esta Cooperación Técnica Regional será ejecutada durante un período de seis años.

C. Costo y financiamiento

4.9 Se estima que el costo del proyecto ascienda al equivalente de US\$2.000.000, según el siguiente presupuesto:

| Componentes | BID | Gob. Chile |
|--|------------------|----------------|
| Actividades de lanzamiento (de corto plazo) | 200.000 | 500.000 |
| . Biografía | 65.000 | |
| . Bibliotecaria | 12.000 | |
| . Campañas de recaudación de fondos | 39.480 | |
| . Seminario "Cultura y Desarrollo" | 73.560 | |
| . Habilitación de Casa Felipe Herrera | | 500.000 |
| Imprevistos | 9.960 | |
| Actividades centrales (de largo plazo) | 1.300.000 | |
| . Seminarios: organización y participantes | 381.600 | |
| . Seminarios: estudios y publicaciones | 240.000 | |
| . Premios | 82.152 | |
| . Cátedras | 540.000 | |
| Imprevistos | 56.248 | |
| TOTAL | 1.500.000 | 500.000 |

(Ver presupuesto detallado en el Anexo IV).

1. Contribución del Banco

4.10 La contribución del Banco será de carácter no-reembolsable y se ha presupuestado en el equivalente de US\$1.500.000 con cargo a los ingresos netos del Fondo para Operaciones Especiales en moneda local (pesos chilenos).

2. Contribución del Gobierno de Chile

- 4.11 El Gobierno de Chile otorgará en comodato una casa en la capital para un período de 99 años que servirá de sede para la Fundación Felipe Herrera Lane.

D. **Desembolsos**

- 4.12 El Banco transferirá los recursos en dos desembolsos.
- 4.13 El primer desembolso estará destinado a cubrir los costos de las actividades de lanzamiento de la Fundación (3.3 - 3.10) y se efectuará tan pronto como la Fundación haya presentado al Banco y éste haya aprobado los términos de referencia de la bibliotecaria y de los expertos a ser contratados para las actividades de recaudación de fondos. De acuerdo al presupuesto, el primer desembolso será de US\$200.000.
- 4.14 El resto de la contribución, o el equivalente a US\$ 1.300.000, se desembolsará en su totalidad después de que la Fundación haya presentado al Banco y éste haya aprobado un informe detallado sobre la puesta en práctica de las actividades centrales. Este informe deberá incluir: (i) propuestas para la organización de los seminarios (temas, número de ponencias, lugar de los eventos, etc.) y la publicación de sus resultados, (ii) los procedimientos detallados que regirán la convocatoria, la selección y el otorgamiento del Premio Felipe Herrera, (iii) los procedimientos detallados que regirán la convocatoria, la selección y la adjudicación de las Cátedras Felipe Herrera, y (iv) un plan de trabajo.
- 4.15 La Fundación encargará a un banco comercial de reconocida reputación la administración de los recursos del segundo desembolso. El banco seleccionado los invertirá en instrumentos financieros de renta fija, procurando la mejor rentabilidad. Los plazos de maduración de estos instrumentos de inversión deberán ser compatibles con la planificación de las actividades según previstas en el informe mencionado en el párrafo 4.14. El Ejecutor se compromete a utilizar los ingresos generados por la inversión para ampliar y fortalecer las actividades descritas en este Plan de Operaciones.
- 4.16 Los gastos correspondientes a la preparación y publicación de la biografía y a la organización y realización del seminario, hasta por un monto máximo de US\$140.000, y que hayan sido efectuados por la Fundación con posterioridad a la aprobación del Perfil por el Comité de Programación (2 de abril de 1997), serían elegibles para ser reembolsados con cargo al proyecto, siempre que hayan sido efectuados de acuerdo a los procedimientos aplicables para la contratación de bienes y servicios del Banco.

E. Informes

4.17 El Ejecutor deberá presentar al Banco:

- a. Informes de progreso: a ser presentados dentro de los noventa (90) días después de finalizarse cada año calendario. Estos informes contendrán el detalle de las actividades realizadas, una evaluación de las mismas y recomendaciones con relación a al desarrollo del Programa.
- b. Informes financieros: 1) anuales, a ser presentado dentro de los noventa (90) días después de finalizarse cada año calendario y 2) final, dentro de los noventa (90) días siguientes a la terminación del período de ejecución. Los informes financieros deberán ser preparados por una empresa auditora o un auditor independiente que sea reconocida por el Banco.
- c. Informe final: a ser presentado dentro de los noventa (90) días siguientes a la terminación del período de ejecución, evaluando de forma cuantitativa y cualitativa los resultados del Programa.

V. BENEFICIOS Y RIESGOS

A. Beneficios

- 5.1 El principal beneficio para el Banco será proyectar hacia las futuras generaciones el legado de su fundador y primer Presidente. Paralelamente, esta Cooperación Técnica Regional ofrecerá la oportunidad de apoyar programas y proyectos de investigación que podrán complementar el trabajo del Banco en ámbitos como integración y educación que juegan un papel importante en el marco de su actual mandato.

B. Riesgos

- 5.2 Existe el doble riesgo de una falta de apoyo para (i) la implementación de la gama de actividades descritas en este Plan de Operaciones y (ii) la sustentabilidad financiera de la Fundación. Se espera, no obstante, que este riesgo sea mitigado por (i) el apoyo intelectual y técnico del Grupo Asesor y (ii) el comité a cargo de generación de recursos adicionales, integrado por expertos con contactos en las instituciones públicas y privadas de la región cuyos cometidos se identifican con el legado de Felipe Herrera y los importantes objetivos de la Fundación que lleva su nombre.

PREMIO FELIPE HERRERA

Reglamento Operativo

1. El siguiente reglamento operativo regirá el otorgamiento del Premio Felipe Herrera, a ser concedido por la Fundación Felipe Herrera Lane bajo la Cooperación Técnica Regional "Programa de Apoyo a las Actividades de la Fundación Felipe Herrera Lane" (ATN/SF-....-RG).

Objetivo

2. Se concederá el Premio Felipe Herrera a personalidades de la región que se hayan destacado por una dedicación extraordinaria y una contribución intelectual substantiva al tema de la cultura y desarrollo, con especial énfasis en la integración cultural de América Latina y el Caribe.

Características

3. Modalidad: un premio que consistirá en una suma en efectivo (US\$25.000) y un certificado.
4. Rubros financiables: el valor del premio, así como el viaje y viáticos para la entrega del premio.
5. Periodicidad: cada dos años durante los seis años de ejecución del proyecto.

Requisitos

6. Candidatos deberán cumplir con los siguientes requisitos básicos:
 - . ser ciudadano de un país miembro prestatario del Banco, y
 - . no haber recibido el premio anteriormente, ni ser de la misma nacionalidad del antecesor inmediato.

Criterios de selección

7. La selección de la persona premiada se hará en base a su contribución al tema de la cultura y el desarrollo o, dentro de este ámbito, a un tema específico a ser definido por la Fundación.

Procedimiento para el otorgamiento del premio

8. Comité de Selección: Se constituirá un Comité de Selección, compuesto por un miembro del Consejo Directivo y del Consejo Consultivo Internacional de la Fundación Felipe Herrera Lane. Asimismo, formarán parte del Comité cuatro (4) personalidades relacionadas con el tema específico del premio que serán nombradas

por los representantes de la Fundación. Estas personas no podrán ser miembros de la Fundación; sus servicios serán prestados ad honorem.

9. El Comité de Selección tendrá a su cargo:
 - . definir el procedimiento para la nominación de candidatos;
 - . concretizar, en el caso que sea necesario, los requisitos y criterios de selección;
 - . supervisar el proceso de nominación;
 - . decidir, de forma consensuada, sobre el otorgamiento del premio, e
 - . informar al Presidente de la Fundación sobre la decisión.
10. El Comité de Selección será asistido en sus funciones, por el Grupo Asesor del proyecto, compuesto por personal académico del Centro de Análisis y Políticas Públicas (CAPP) de la Universidad de Chile.
11. El premio será otorgado en el marco de una ceremonia en la sede de la Fundación.

CATEDRA FELIPE HERRERA

Reglamento Operativo

1. El siguiente reglamento operativo regirá la adjudicación de la Cátedra Felipe Herrera, a ser establecida por la Fundación Felipe Herrera Lane bajo la Cooperación Técnica Regional "Programa de Apoyo a las Actividades de la Fundación Felipe Herrera Lane" (ATN/SF-....-RG).

Objetivo

2. El objetivo de la cátedra será introducir y/o fortalecer el tema de la cultura y el desarrollo en programas de postgrado y facilitar el acceso de los estudiantes de las ciencias sociales y humanas al pensamiento y la investigación de destacados especialistas de la región.

Características

3. Modalidad: el establecimiento de una cátedra por año en una institución de enseñanza superior en un país miembro prestatario del Banco.
4. Rubros financiables: La cátedra consistirá en la remuneración, por un año, del académico nombrado a la cátedra y los costos de viaje e instalación para esta persona y su familia. La institución beneficiaria deberá proveer el apoyo logístico y secretarial necesario para el pleno funcionamiento de la cátedra.
5. Periodicidad: una cátedra por año durante los seis años de ejecución del proyecto.

Requisitos

6. Instituciones de enseñanza superior que desean concursar a la cátedra deberán cumplir con los siguientes requisitos:
 - . tener personería jurídica en un país miembro prestatario del Banco;
 - . ser una institución pública de enseñanza superior que ofrece programas y títulos académicos de postgrado;
 - . no haber recibido la cátedra anteriormente, ni estar localizado en el mismo país que el antecesor inmediato, y
 - . presentar una solicitud que incluirá una propuesta con relación al académico que ocupará la cátedra. Este debe ser ciudadano de un país miembro prestatario del Banco y ser de otra nacionalidad que el país de la institución solicitante.

Criterios de selección

7. La selección de la institución beneficiaria se hará en base a la calidad de: (i) la institución postulante, (ii) el programa de postgrado que hospedaría la cátedra, (iii) la propuesta de incorporación de la cátedra al programa académico, y (iv) el académico que ocupará la cátedra. Asimismo, se prestará especial atención a las necesidades de apoyo académico por parte de las instituciones de enseñanza superior en los países miembros prestatarios del Banco de menor desarrollo relativo (países D).

Procedimiento para la adjudicación de la cátedra

8. Se constituirá un "Comité de Selección de la Cátedra", compuesto por un miembro del Consejo Directivo y del Consejo Consultivo Internacional de la Fundación Felipe Herrera Lane. Asimismo, formarán parte del Comité cuatro (4) representantes de instituciones de enseñanza superior en la región que serán nombrados por la Fundación. Estos representantes no podrán ni ser miembros de la Fundación, ni pertenecer a una institución que participe en el concurso respectivo. Prestarán sus servicios ad honorem.
9. El "Comité de Selección de la Cátedra" tendrá a su cargo:
 - . establecer los procedimientos que regirán el concurso de adjudicación de la cátedra;
 - . concretizar, en el caso que sea necesario, los requisitos y criterios de selección;
 - . supervisar el proceso de postulación;
 - . decidir, de forma consensuada, sobre la adjudicación de la cátedra y su dotación financiera en el marco de lo establecido en el punto (4), e
 - . informar al Presidente de la Fundación sobre la decisión.
10. El Comité será asistido en sus funciones, por el Grupo Asesor del proyecto, compuesto por personal académico del Centro de Análisis y Políticas Públicas (CAPP) de la Universidad de Chile.

PROYECTO DE RESOLUCION

REGIONAL. COOPERACION TECNICA NO REEMBOLSABLE PARA EL PROGRAMA DE
APOYO A LAS ACTIVIDADES DE LA FUNDACION FELIPE HERRERA LANE

El Directorio Ejecutivo

RESUELVE:

1. Autorizar al Presidente del Banco Interamericano de Desarrollo o al representante que él designe, para que en nombre y representación del Banco, proceda a formalizar los acuerdos necesarios y a adoptar las medidas pertinentes para la ejecución del plan de operaciones a que se refiere el documento AT- sobre cooperación técnica no reembolsable con la Fundación Felipe Herrera Lane, para el Programa de Apoyo a las Actividades de la Fundación Felipe Herrera Lane.
2. Destinar para los fines de esta resolución hasta el equivalente de US\$1.500.000 en pesos chilenos, con cargo a los ingresos netos del Fondo para Operaciones Especiales.
3. Establecer que la suma anterior sea otorgada con carácter no reembolsable.