

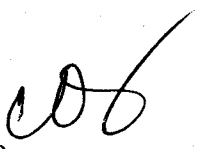
MEMORANDO

Clasificación de Archivo: PO-BO-T1010

RE1/EN1/338/2005

FECHA: 13 de diciembre de 2005

A: Sr. Luis Alberto Moreno
Presidente

DE: 
Ciro De Falco
Vicepresidente Ejecutivo

ASUNTO: **BOLIVIA.** Estrategia para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos (BO-T1010). Contribución hasta por la suma de US\$300.000. Recursos del Fondo Asociación de los Países Bajos y el BID para la Gestión Integrada de Recursos Hídricos (INWAP). Aprobación.

Adjunto sometemos a su consideración y correspondiente aprobación, el Plan de Operaciones para el financiamiento de la operación de la referencia. Este documento ha sido elaborado por el Equipo de Proyecto teniendo en cuenta los lineamientos y procedimientos establecidos para la preparación y procesamiento de operaciones de cooperación técnica no reembolsables.

De conformidad con las normas sobre delegación de autoridad^{1/}, el Presidente tiene la facultad de aprobar cooperaciones técnicas no reembolsables que no excedan la suma de US\$750.000 y formen parte del Programa de Cooperación Técnica para el año correspondiente o de la Estrategia de País o Estrategia Regional o en sus respectivas actualizaciones, aprobados, en cada caso, por el Directorio Ejecutivo.

En consecuencia, teniendo en cuenta que el monto de la operación no excede la suma de US\$750.000 y que se incluyó en el Programa de Cooperación Técnica para el año 2005 (Documento No.GN-2363-5), recomendamos que la operación de la referencia sea aprobada.

El Sr. Kleber Machado (Ext. 2026) estará disponible para cualquier consulta adicional.

Aprobado: 
Luis Alberto Moreno, Presidente

Fecha: 15 de diciembre de 2005

¹ Documentos GN-1838-1, AT-940, AT-1046-4 y DR-398-3.

DOCUMENTO DEL BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO
NO AUTORIZADO PARA USO PUBLICO

BOLIVIA

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN INTEGRADA DE LOS RECURSOS HÍDRICOS DE BOLIVIA

(BO-T1010)

PLAN DE OPERACIONES

Este documento fue preparado por el equipo de proyecto integrado por: Kleber Machado, Jefe de Equipo (RE1/EN1); Pedro Martel, (RE1/EN1); Diego Rodríguez, (SDS/ENV); Paula Giraldez, (LEG); Sergio Mora, (COF/CBO); y Alicia Maldonado, (RE1/EN1).

ÍNDICE

RESUMEN EJECUTIVO

| | | |
|-------|--|----|
| I. | RESUMEN EJECUTIVO | 1 |
| II. | MARCO DE REFERENCIA Y JUSTIFICACIÓN | 1 |
| III. | OBJETIVO DEL PROYECTO Y DESCRIPCIÓN | 4 |
| | A. Objetivos del Proyecto | 4 |
| | B. Componentes del Proyecto..... | 4 |
| IV. | COSTO Y FINANCIAMIENTO | 7 |
| V. | AGENCIA EJECUTORA Y MECANISMO DE EJECUCIÓN | 7 |
| VI. | MONITOREO Y EVALUACIÓN | 9 |
| VII. | BENEFICIOS Y RIESGOS..... | 11 |
| VIII. | ASPECTOS AMBIENTALES Y SOCIALES | 11 |

ANEXOS

| | |
|----------|-------------------------|
| ANEXO I | Marco Lógico |
| ANEXO II | Programa de Presupuesto |

APÉNDICES

DATOS BÁSICOS SOCIOECONÓMICOS

Los datos básicos socioeconómicos, incluyendo información sobre deuda pública, se encuentran disponibles en la siguiente dirección:

<http://www.iadb.org/RES/index.cfm?fuseaction=externallinks.countrydata>

INFORMACIÓN DISPONIBLE EN LOS ARCHIVOS DE RE1/EN1

PREPARACIÓN:

Informe de Consultoría. Estrategia para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos de Bolivia

EJECUCIÓN:

Términos de Referencia para la contratación de Firma Consultora

SIGLAS Y ABREVIATURAS

| | |
|---------------|--|
| CESI | Comité de Revisión de Impacto Ambiental |
| COF/CBO | Representación del Banco en Bolivia |
| CONIAG | Consejo Interinstitucional del Agua |
| CT | Cooperación Técnica |
| CTI | Comisión Técnica Interinstitucional |
| GIRH | Gestión Integrada de Recursos Hídricos |
| INWAP | Fondo Asociación de los Países Bajos y el BID para la Gestión Integrada de Recursos Hídricos |
| ISDP | Informe de Seguimiento de Proyectos |
| MACA | Ministerio de Asuntos Campesinos y Agropecuarios |
| MDS | Ministerio de Desarrollo Sostenible |
| MOP | Ministerio de Obras Públicas |
| MRREE Y CULTO | Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto |
| ONG'S | Organizaciones no Gubernamentales |
| PCR | Program Completion Report |
| PNC | Programa Nacional de Cuencas |
| PRONAR | Programa Nacional de Riego |
| RE1/EN1 | División de Medio Ambiente y Recursos Naturales |
| RRHH | Recursos Hídricos |

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN INTEGRADA DE LOS SERVICIOS HÍDRICOS EN BOLIVIA (BO-T1010)

I. RESUMEN EJECUTIVO

- A. *Beneficiario:* Ministerio de Desarrollo Sostenible (MDS) de Bolivia.
- B. *Agencia Ejecutora:* Banco Interamericano de Desarrollo en coordinación y con el apoyo del Ministerio de Desarrollo Sostenible.
- C. *Beneficiarios:* El Ministerio de Desarrollo Sostenible; el Consejo Interinstitucional del Agua; y otras entidades públicas y privadas estrechamente relacionadas con el uso y administración del agua; y los usuarios del agua debido a que la mejora en la gestión de los recursos hídricos contribuirá al acceso y a la disponibilidad necesaria de agua, en padrones de calidad y cantidad adecuados a los respectivos usos.
- D. *Financiamiento:* El costo total de la operación es de US\$ 330.000 y será financiada con recursos del Fondo Asociación de los Países Bajos y el BID para la Gestión Integrada de Recursos Hídricos (INWAP por sus siglas en inglés) por el equivalente de hasta US\$ 300.000 y con recursos de contrapartida por el equivalente de US\$ 30.000.
- E. *Objetivos:* el objetivo general es apoyar al Gobierno de Bolivia en la formulación de los instrumentos necesarios para la gestión integrada de los recursos hídricos. El propósito es fomentar un proceso consensuado para la elaboración de las propuestas de estrategia nacional y política nacional para la gestión integrada de los recursos hídricos
- F. *Tiempo de Ejecución y Desembolsos:* 18 y 24 meses respectivamente
- G. *Condiciones Contractuales Especiales:* No.
- H. *Excepciones a las políticas del Banco:* No.
- I. *Revisión Ambiental y Social:* El Comité de Revisión de Impacto Ambiental y Social (CESI) revisó la operación el 7 de Enero de 2005. Las recomendaciones de dicho Comité han sido incorporadas en este Plan de Operaciones.
- J. *Coordinación con otras Instituciones Financieras de Desarrollo:* Esta operación se realizaría en consonancia con la cooperación que recibe el país por parte de los organismos de cooperación bilateral en apoyo al *Plan Nacional de Cuencas* por parte del Reino de los Países Bajos (Holanda y Suecia) y de la GTZ (Alemania). Esta operación complementará la segunda fase del *Programa Nacional de Cuencas (PNC)* que busca definir e implementar un modelo de gestión integrada de cuencas. Un instrumento importante del modelo de gestión es una política nacional de agua. Esta política de agua será preparada, hasta el nivel de propuesta, en el contexto de la presente operación.

II. MARCO DE REFERENCIA Y JUSTIFICACIÓN

- 2.1 Esta Cooperación Técnica (CT) responde a una solicitud presentada al Banco por el Gobierno de Bolivia para financiar la formulación de una Estrategia Nacional

para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos. La operación propuesta permitirá apoyar y complementar los esfuerzos para elaborar una política para la gestión integrada de los recursos hídricos bajo la coordinación del Consejo Interinstitucional del Agua (CONIAG), creado en abril de 2002 y de la Dirección de Recursos Hídricos y Cuencas del Viceministerio de Recursos Naturales y Medio Ambiente, del Ministerio de Desarrollo Sostenible.

- 2.2 Los problemas de manejo del agua en Bolivia se ven magnificados por la falta de una gestión integrada del recurso. La gestión del agua ha sido compartida entre varias entidades, sin mandatos claros y con traslapes de responsabilidades. Bolivia no tiene una visión de los recursos hídricos a largo plazo, aunque si cuenta con planes sectoriales como el de Riego y de Agua y Saneamiento. El agua se ha vuelto un elemento primario de conflicto, en parte por falta de una estrategia que ubique y vincule al agua potable, al riego y a los demás sectores (medio ambiente, minería, electricidad, hidrocarburos, industria, navegación y transporte, turismo y recreación, pesca, áreas protegidas, forestal, manejo de cuencas, cuencas transfronterizas), dentro de la política nacional de recursos hídricos, incluyendo el ámbito de las aguas internacionales y cuencas transfronterizas.
- 2.3 La Ley de Aguas vigente desde 1906 no se ajusta a la realidad actual del país. La falta de consenso y la debilidad institucional en la toma de decisiones ha resultado en treinta y dos propuestas para una nueva Ley de Aguas, que no han recogido las demandas y derechos de los pueblos indígenas y campesinos y otros actores de la sociedad civil, en parte por falta de mecanismos de participación. El Congreso aprobó en Octubre de 2004 la Ley de Promoción y Apoyo al Sector Riego (Ley No. 2878) y tiene por objeto establecer las normas que regulan el aprovechamiento sostenible de los recursos hídricos en las actividades del riego para la producción agropecuaria y forestal, su política, el marco institucional, regulatorio y de gestión de riego, otorgando y reconociendo derechos, estableciendo obligaciones y procedimientos para la resolución de conflictos, garantizando la seguridad de las inversiones comunitarias, familiares, públicas y privadas. En el Congreso se encuentra actualmente un Proyecto de Ley que establecería la rectoría del agua, la cual sería un cuerpo colegiado, contrario a la figura de la Superintendencia. Además de un marco legal sólido y una autoridad rectora, habrá una participación abierta y activa de los usuarios en la gestión del agua, donde la problemática y los planteamientos de los pueblos y comunidades indígenas y afro-bolivianas sean incorporados de manera explícita.
- 2.4 Los Poderes Ejecutivo y Legislativo le dieron prioridad a la gestión de los recursos hídricos al crear el CONIAG - Consejo Interinstitucional del Agua (Decreto Supremo No. 26559), con el mandato de integrar la legislación vigente, reestructurar la institucionalidad delimitando las responsabilidades de las distintas entidades, y establecer una Política y un Plan Nacional para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos. La Secretaría del CONIAG, con apoyo de la Autoridad Nacional del Agua del Brasil, elaboró en el 2002 los lineamientos de la política, luego en 2003 se llevaron a cabo tres talleres sectoriales (uno de Riego; otro de Agua Potable y Saneamiento; y el tercero de Medio Ambiente, Minería,

Navegación, Hidroelectricidad, etc.). Con estos insumos se formuló una propuesta de política, la cual fue analizada con distintos actores en cuatro talleres departamentales (Cobija, Trinidad, Santa Cruz y Sucre) durante el año 2004. A la fecha queda pendiente analizar la política propuesta en los restantes cinco departamentos.

- 2.5 El Banco ha estado trabajando con las autoridades sectoriales de Bolivia en el tema de gestión de recursos hídricos por más de una década a través del Programa Nacional de Riego (964/SF-BO) que está en fase de cierre. El PRONAR en su concepción inicial buscó apoyar al diseño y promulgación de la legislación de aguas, así como la creación de la institucionalidad necesaria para manejar los recursos hídricos del país. La institucionalidad para la gestión del riego fue creada. Sin embargo, inestabilidad política y la falta de continuidad institucional (guerra del agua en 2000 y ley de descentralización en 1999) inviabilizaron el proceso de promulgación de una ley de aguas. En su lugar, el Banco aceptó modificar la operación y reemplazar la condicionalidad de la promulgación de la ley de aguas por la creación del CONIAG. Las lecciones aprendidas durante al ejecución del PRONAR indican que para poder alcanzar el objetivo de promulgar una ley de agua, son necesarias las siguientes condiciones: (1) El diseño y promulgación de una ley de agua requiere de un amplio proceso de discusión descentralizada y participativa con todos los actores del sector; (2) Para poder formular una ley de agua, es necesario tener una política pública y una estrategia, discutidas y acordadas con todos los actores del sector; y (3) El CONIAG debe tener un papel central a lo largo del proceso, y lo ha hecho parcialmente. Debido a las razones mencionadas anteriormente, el CONIAG ha dejado algunas actividades pendientes de realizar.
- 2.6 La CT se basa en estas lecciones aprendidas y en el relativo avance logrado hasta ahora y propone primero elaborar las propuestas de política y estrategia (con su plan de acción) en versión final borrador. El CONIAG ha avanzado en esta dirección y la CT asistirá al Gobierno de Bolivia en el trabajo de elaboración de la política y estrategia. Basado en estos productos, más trabajo deberá realizarse en el futuro para lograr la promulgación de una ley de agua. El apoyo del Banco y el continuo diálogo con el Gobierno son importantes para alcanzar este objetivo en el largo plazo.
- 2.7 Las acciones del Banco contempladas en la Estrategia de País (GN-2313-2) se organizan en torno a tres lineamientos: (a) mejorar la gestión y transparencia del Estado; (b) apoyar la competitividad y el desarrollo sostenible del sector privado; y (c) mejorar la eficiencia y equidad en la prestación de servicios básicos. La CT propuesta apoya esa estrategia al *apoyar la competitividad y el desarrollo sostenible del sector privado*, en un contexto de protección del medio ambiente y los recursos naturales del país, facilitando la creación de espacios de interacción público-privado. Esta operación incorpora mecanismos para aumentar la participación de la sociedad civil organizada y el sector privado en la conservación del recurso hídrico. La elaboración de la Estrategia de Recursos

Hídricos es consistente con la Estrategia Ambiental del Banco (GN-2208-4), y responde a las prioridades establecidas por el Gobierno de Bolivia.

- 2.8 Esta operación se realizaría en consonancia con la cooperación que recibe el país por parte de los organismos de cooperación bilateral en apoyo al *Plan Nacional de Cuencas* por parte del Reino de los Países Bajos (Holanda y Suecia) y de la GTZ (Alemania). Esta operación complementará la segunda fase del *Programa Nacional de Cuencas (PNC)* que busca definir e implementar un modelo de gestión integrada de cuencas. Un instrumento importante del modelo de gestión es una política nacional de agua. Esta política de agua será preparada, hasta el nivel de propuesta, en el contexto de la presente operación.

III. OBJETIVO DEL PROYECTO Y DESCRIPCIÓN

A. Objetivo y Propósito del Proyecto

- 3.1 El objetivo general es apoyar al Gobierno de Bolivia en la formulación de los instrumentos necesarios para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos. El propósito es fomentar un proceso consensuado para la elaboración de las propuestas de Estrategia Nacional y Política Nacional para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos.

B. Componentes del Proyecto.

- 3.2 Para el logro de los objetivos anteriores, el Banco, con recursos de la cooperación técnica, financiará servicios de consultoría y talleres de consulta. Estas actividades responden al Marco Lógico presentado en el Anexo I y se resumen en los siguientes componentes:

1. Diagnóstico del Contexto Nacional y Objetivos Globales de la Estrategia

- 3.3 Se realizará el análisis y evaluación de la información disponible y se organizarán reuniones con los distintos subsectores del agua para determinar la forma de gestión actual de los recursos hídricos del país y los asuntos críticos a resolver a corto, mediano y largo plazo. El análisis se hará sobre aspectos del ambiente facilitador, de los roles institucionales, y de los instrumentos de gestión, considerando los resultados de las mesas de trabajo realizadas por las diversas instituciones vinculadas a los recursos hídricos. Se analizará también la situación de los derechos del agua, definiciones acerca de la autoridad reguladora, los mecanismos de participación ciudadana, y el estado actual de los RRHH en Bolivia (oferta, demanda, restitución; balances hídricos).
- 3.4 El análisis incluirá las leyes, reglamentos y decretos supremos, y el resto de la normativa relacionada con los recursos hídricos, así como las leyes de Participación Popular, Descentralización Administrativa, Elección de Prefectos, Asamblea Constituyente y Referéndum Autonómico, y toda normativa vinculada al financiamiento hacia los subsectores usuarios del agua. También se analizará las

especificidades relativas a los usuarios rurales, en especial los procesos y mecanismos administrativos usados por comunidades rurales, indígenas, y afro-bolivianas. Se analizará, además, el marco institucional, a nivel del sector público, prefecturas y municipalidades, así como las lecciones aprendidas de los modelos de gestión de los recursos hídricos empleados por los organismos y proyectos de cuenca en el país. El análisis mostrará qué cambios institucionales deberán producirse y los recursos financieros necesarios para asumir los nuevos retos de la gestión integrada en el ámbito central, departamental, municipal y local.

- 3.5 Se hará un análisis de los medios con que cuenta el país para captar, evaluar y difundir información sobre el estado actual de los recursos hídricos; de los ejercicios de planificación del uso, aprovechamiento y conservación de los recursos hídricos existentes; de los instrumentos reguladores, económicos, de gestión de la demanda y de cambio social; y de los mecanismos y formas de participación de las organizaciones sociales, comunidades indígenas afro-bolivianas, y otras comunidades rurales; y de prevención y resolución de conflictos. Este componente tendrá como resultado establecer el estado de los asuntos hídricos del país y los objetivos globales que orienten el trabajo hacia la gestión integrada. El análisis se hará de la información existente.

2. Elaboración de la Estrategia Nacional y Propuesta de Política para la GIRH

- 3.6 Para formular la estrategia se analizará la propuesta de política de recursos hídricos ya consultada por CONIAG en cuatro departamentos del país (Pando, Beni, Chiquisaca y Tarija) y las observaciones de los participantes de dichas consultas, para luego ampliarla con los insumos del componente 1. La política contendrá los principios rectores de la gestión integrada de los recursos hídricos del país y será el hilo conductor para la formulación de la estrategia y la propuesta de acción. Esta “nueva” propuesta de política será consensuada con actores de los restantes cinco departamentos para luego, con las observaciones de los participantes, validarla en un Foro Nacional, al cual acudirán representantes de los nueve departamentos que asistieron a las mesas de trabajo.
- 3.7 Una vez validada la política se pasará a la formulación de la estrategia y su plan de acción, la cual se espera tenga tres ejes conductores. El primer eje se concentrará en el apoyo de los recursos hídricos al bienestar social, desarrollo económico y armonía con el ambiente del país, y dará orientaciones específicas a los subsectores usuarios del agua. El segundo eje se referirá al fortalecimiento institucional y a la sostenibilidad financiera, y dará orientaciones sobre reformas jurídicas, institucionales, de regulación y fiscalización. El tercer eje se relacionará con la modernización del marco instrumental, y se referirá a aspectos de captación y análisis de datos e información para la planificación, dará orientaciones de los modelos de gestión que promuevan la eficiencia, y sobre la participación y concertación de todos los subsectores y usuarios, así como para la prevención y resolución de conflictos. La estrategia y plan de acción serán consensuados con actores clave, a través de mesas de trabajo, en cada uno de los nueve departamentos del país, y validada una vez incorporadas las observaciones de los participantes en un Foro Nacional.

- 3.8 Este componente tendrá como resultados: (i) elementos de la política hídrica; (ii) articulación de las acciones de los diferentes actores de los sectores público y privado, organizaciones de base, prefecturas, alcaldías, comunidades, universidades, ONG's, sociedad civil organizada y no-organizada; (iii) orientaciones de un marco institucional "facilitador" y adecuado al desempeño de las funciones básicas de la gestión integrada de recursos hídricos; (iv) definición de mecanismos de participación de los usuarios y de prevención y resolución de conflictos, mecanismos que incluyan consideraciones ambientales, sociales, culturales, de género y étnicas a ser usadas como guías para la adjudicación de los derechos para el uso del agua; (v) orientaciones sobre el establecimiento del valor social, económico y ambiental del uso del agua; (vi) criterios para el uso de instrumentos económicos para la asignación, uso y restitución del recurso; y (vii) esquemas estratégicos de sostenibilidad financiera incluyendo las necesidades, fuentes, distribución y uso de recursos financieros, tomando en cuenta las diferencias entre quienes hacen un uso social o comercial del agua.

3. Construcción de Consenso

- 3.9 Este es un componente clave de la CT para la aceptación por parte de los distintos actores del proceso de formulación de la Estrategia Nacional y la Propuesta de Política para la GIRH. Las experiencias del CONIAG y otras entidades con relación a la concertación de políticas públicas (recursos hídricos y política exterior sobre las aguas internacionales) y reglamentación de leyes (riego y agua potable y saneamiento), serán tomadas en cuenta en este proceso. Los participantes de las mesas de trabajo departamentales y de los foros nacionales serán cuidadosamente seleccionados de manera que incluirán miembros de todos los subsectores y que efectivamente sean legítimos representantes de los mismos, incluyendo grupos campesinos, indígenas, y comunidades afro-bolivianas. Con el mismo objetivo, se documentará, divulgará y facilitará la información de todo el proceso de construcción de consenso de la Política y Estrategia, a todos los involucrados y público en general. Las Mesas de Trabajo departamentales y los Foros nacionales serán los encuentros para que todos los actores analicen, intercambien opiniones y validen los productos de la cooperación técnica.
- 3.10 Este componente tendrá como resultado: i) la generación de una experiencia que permitirá a los involucrados evaluar como se llegó a la construcción de consensos sobre la Política y la Estrategia; y ii) el conocimiento oportuno entre los diferentes actores en el proceso de construcción de la estrategia nacional, lo cual facilitará su adopción.

IV. COSTO Y FINANCIAMIENTO

- 4.1 *Costo del proyecto y fuentes de financiamiento.* La operación será financiada con recursos del Programa de Alianza BID-Países Bajos para Agua, para la Gestión Integrada de Recursos Hídricos (INWAP por sus siglas en inglés) por el equivalente de hasta US\$ 300.000 y con recursos del gobierno (en especie) por el equivalente a US\$ 30.000. A continuación se presenta un resumen del presupuesto total con un detalle de las actividades y fuentes de financiamiento. Los costos se detallan en el Anexo II.

| COSTO ESTIMADO Y ESQUEMA DE FINANCIAMIENTO (En miles US\$) | | | | |
|--|--------------------------------------|-------------------------|--------|---------|
| Actividades de la Cooperación Técnica | Meses/profe -sional ^{a/} | Costos y financiamiento | | |
| | | Fondo INWAP | Local | Total |
| Equipo Consultores | | | | |
| Consultorías | | 172.400 | | 172.400 |
| Orientación, coordinación, supervisión y seguimiento | 6 | 40.000 | | |
| Consultoría técnica | 58 | 132.400 | | |
| Viajes y <i>Per Diem</i> | | 30.600 | | 30.600 |
| <i>VIAJES</i> : 10 viajes @1500 USD | | 15.000 | | |
| <i>Per Diem</i> : 120 días@USD 130 por día | | 15.600 | | |
| Talleres y Mesas de Trabajo | | 80.000 | 22.000 | 102.000 |
| Publicaciones | | 7.000 | 3.000 | 10.000 |
| Evaluaciones externas | | 10.000 | 5.000 | 15.000 |
| TOTALES | 64 | 300.000 | 30.000 | 330.000 |

^{a/} Incluye honorarios, gastos generales y overhead.

- 4.2 *Sostenibilidad:* La sostenibilidad de la Estrategia y el posterior Plan está asegurada por la prioridad dada por el Gobierno de Bolivia a la elaboración de la Estrategia Nacional para la gestión Integrada de los Recursos Hídricos. La Estrategia fundamentará y orientará la implementación de la Política que prevé la elaboración posterior del Plan Nacional para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos.

V. AGENCIA EJECUTORA Y MECANISMO DE EJECUCIÓN

- 5.1 *Agencia Ejecutora.* Banco Interamericano de Desarrollo. La División de Medio Ambiente y Recursos Naturales (RE1/EN1) será responsable por la contratación de los servicios de consultoría previstos, en coordinación y con el apoyo del MDS y de la Representación del Banco en Bolivia (COF/CBO). Para garantizar el adecuado logro de los objetivos, alcances y viabilidad de la Estrategia y la propuesta de Política, participarán en la ejecución de esta operación, los siguientes organismos:
- 5.2 **El Comité Directivo**, dará orientaciones y apoyo político al proceso de formulación de la Estrategia y la Política, y está conformado por los Ministros de Desarrollo Sostenible (MDS), Asuntos Campesinos y Agropecuarios (MACA); Obras Públicas (MOP); y Relaciones Exteriores y Culto (MRREE y Culto), quienes delegarán a sus viceministros de Recursos Naturales y Medio Ambiente, Planificación, Servicios Agropecuarios y Riego, Servicios Básicos y Política Exterior.
- 5.3 **El Consejo Interinstitucional del Agua** (CONIAG) actuará como Comité de Consulta de la Estrategia. Este Consejo tendrá las siguientes funciones: (i) orientar el proceso de elaboración de la Estrategia y su Plan de Trabajo; (ii) brindar un espacio para la resolución de controversias, aportando el apoyo requerido para propiciar el consenso entre los diversos actores de la Estrategia y la Política; (iii) validar la Estrategia y Política propuestas; y (iv) gestionar y crear las condiciones para la implementación de las mismas.

- 5.4 **La Comisión Técnica Interinstitucional (CTI)** estará integrada por profesionales del MDS, MACA, MOP y MRREE y Culto al cual podrán integrarse funcionarios *ad hoc* de otras instituciones del CONIAG, quienes servirán de contraparte a los consultores. La CTI tendrá las siguientes funciones: (i) validar los estudios técnicos, documentos de la Política y la Estrategia y otros productos preparados por los consultores; (ii) realizar análisis con los subsectores involucrados; (iii) organizar presentaciones y divulgación de productos del proceso ante los diversos involucrados; (iv) facilitar la obtención de la información necesaria para que los consultores realicen su trabajo; y (v) apoyar las deliberaciones del CONIAG en lo relativo a la elaboración de la Política y Estrategia.
- 5.5 *Mecanismo de Ejecución.* Se contratará una firma consultora o consorcio especializado que deberá contar con un equipo multidisciplinario de consultores en las áreas de Concertación y Prevención de Conflictos, Comunicación, Políticas Públicas, Evaluación de los Recursos Hídricos, Aspectos Legales, Aspectos Económicos, Aspectos Institucionales y Financieros, liderado por un Coordinador. Se contratará también los servicios de un asesor con experiencia internacional para orientación, coordinación, supervisión y seguimiento del proceso y de los productos. Con recursos de la operación se llevarán a cabo talleres para consensuar y validar la Estrategia y Plan de Acción.
- 5.6 **Talleres.** Con recursos del proyecto se apoyará la realización de: (i) un taller inicial para validar el Plan de Trabajo y el Marco Lógico; (ii) 5 mesas de trabajo para la concertación de la Política Nacional de Recursos Hídricos; (iv) 1 Foro Nacional para la validación de la Política de Recursos Hídricos; (v) 9 mesas de trabajo para la concertación de la estrategia y el plan de acción; y (vi) 1 Foro Nacional para la validación de la Estrategia y Plan de Acción para la GIRH.
- 5.7 Se realizará un taller inicial con los miembros del CONIAG y la CTI, donde se identificarán los asuntos críticos y las probables soluciones que puedan presentarse durante la ejecución y se actualizará el Plan de Trabajo de la operación. El Asesor Internacional estará 6 meses, distribuidos en los 12 meses previstos para ejecutar la CT. El coordinador estará durante los 12 meses previstos que durará esta cooperación técnica. Los consultores sobre concertación y prevención de conflictos y de comunicación estarán 8 meses no consecutivos y los consultores sobre los aspectos legales, económicos e institucional/financiero, evaluación de recursos hídricos y políticas públicas, participarán 6 meses, distribuidos en los 12 meses de duración de la CT. Los términos de referencia de los consultores se encuentran disponibles en IDBDOCS y en el Anexo III.
- 5.8 El equipo de consultores con apoyo del asesor internacional, formulará una propuesta de la Política Nacional, la cual será consensuada en las mesas de trabajo. Procedimiento similar se hará con la propuesta de Estrategia. El equipo incorporará los comentarios y observaciones a la propuesta de Política realizadas por los participantes en las mesas de trabajo, y de la misma manera se hará posteriormente con la Estrategia y su Plan de Acción.
- 5.9 La estrategia definitiva (validada) y su plan de acción se terminaría de formular durante el décimo y doceavo mes de la consultoría. Paralelamente, y si procede, se

estará trabajando el borrador del plan de operaciones para elaborar el Plan Nacional de Recursos Hídricos.

- 5.10 *Estado de Preparación del Proyecto.* El arreglo institucional existente para la ejecución de este proyecto existe y la capacidad técnica de las instituciones públicas, que apoyarán y se beneficiarán de la ejecución de esta operación, es suficiente para proveer la contrapartida técnica a las consultorías planeadas. Los términos de referencia para los trabajos de consultorías han sido desarrollados y discutidos con la agencia beneficiaria.
- 5.11 *Período de ejecución.* El período de ejecución será de 18 meses y el período de desembolsos será de 24 meses contados a partir de la fecha de firma de la Carta Convenio con el Banco.
- 5.12 *Adquisiciones.* Se contratará una firma consultora o consorcio para la realización del trabajo (7 consultores individuales, un coordinador nacional y un asesor internacional). La División de Medio Ambiente y Recursos Naturales tendrá la responsabilidad por la selección de todas las consultorías de la operación, la negociación de contratos, y su pago, de acuerdo con la nueva política de adquisiciones aprobada en Enero de 2005.

VI. MONITOREO Y EVALUACIÓN

- 6.1 *Monitoreo.* El Banco, en coordinación y con el apoyo del MDS, será responsable por el monitoreo del avance de la operación. Para asegurar un monitoreo adecuado, con recursos del proyecto se contratará un asesor internacional, que hará un seguimiento de la ejecución y elaborará informes de avance y de orientación del trabajo al Banco y a la agencia beneficiaria. Esta consultoría se aplicará durante todo el tiempo que dure el proceso de formulación de la Estrategia. Las funciones previstas para esta consultoría específicamente son: (i) apoyar al coordinador en la evaluación del avance en el cumplimiento del Plan de Trabajo; (ii) orientar al coordinador del equipo y a los miembros del mismo sobre la forma de determinar la gestión actual de los recursos hídricos del país y los asuntos críticos a resolver a corto, mediano y largo plazo; (iii) orientar al coordinador del equipo y a los miembros del mismo sobre la forma de formular la Estrategia Nacional para la GIRH y su Plan de Acción, y las formas de búsqueda de consenso y validación por los actores y usuarios representativos de todos los subsectores del agua; (iv) supervisar los productos intermedios a manera de garantizar que los resultados previstos se alcancen en cuanto a calidad y en el tiempo planificado; y (v) apoyar al coordinador con la preparación y revisión de los informes de avance parciales y finales de la ejecución de este proyecto.
- 6.2 Durante la ejecución del Proyecto se realizarán misiones técnicas de administración (Sede y Representación del Banco), a fin de evaluar el progreso en la ejecución de los estudios, el proceso de consulta y concertación con la sociedad civil y las instituciones del Estado y un seguimiento y control del cumplimiento de las metas establecidas en el Marco Lógico para cada actividad del Proyecto. Con base en los resultados de estas evaluaciones, se acordarán las modificaciones que pueden requerirse para cumplir con los objetivos del Proyecto.

- 6.3 *Responsabilidad Técnica y Básica.* Durante la ejecución la responsabilidad técnica y básica de la operación corresponderá a la División de Recursos Naturales y Medioambiente de la Región 1 (RE1/EN1). El Equipo de la Cooperación Técnica asignado la apoyará en forma permanente. Lo anterior permitirá garantizar que los resultados de los diferentes estudios se integren e incorporen en la agenda de trabajo acordada con el MDS.
- 6.4 *Informes de Progreso y finales.* Dentro de los quince días siguientes antes de la finalización de cada semestre calendario, el coordinador del proyecto deberá presentar los informes de avance de las actividades con relación al Plan de Trabajo y unas propuestas para abordar las dificultades surgidas.
- 6.5 *Evaluaciones.* Los productos de las consultorías, en su versión borrador, serán presentados en las fechas acordadas en el contrato suscrito con la firma consultora. El MDS tendrá un plazo de 10 días laborables para presentar por escrito sus comentarios y observaciones sobre los borradores. Para las versiones finales de las propuestas, el MDS tendrá 15 días laborables. La firma consultora dispondrá de un plazo similar para presentar la versión definitiva de cada propuesta.
- 6.6 Se prevé realizar evaluaciones de medio-término y final, en las que se evaluará el avance en la ejecución de la operación con respecto a los objetivos previamente definidos. Estos informes estarán basados en los informes de avance entregados por la firma consultora y con ello se dará seguimiento al avance en el cumplimiento de cada indicador identificado en el Marco Lógico y transcrito al ISDP para cooperaciones técnicas no-reembolsables. Además se preparará un PCR al final de la ejecución de la operación. El equipo considera realizar una evaluación *ex post* en este caso para dar seguimiento al proceso de promulgación y puesta en vigencia de las propuestas de instrumentos de gestión a ser diseñados con esta operación. Esta evaluación se realizará a los dos años de terminada la ejecución de la CT.

VII. BENEFICIOS Y RIESGOS

- 7.1 *Beneficios del proyecto e impacto en el desarrollo.* El beneficio inmediato de la Estrategia será percibido aún durante su proceso de elaboración. La aproximación multi-institucional para la elaboración de la Estrategia se complementa con una amplia base de discusión entre los sectores público, privado, y la sociedad civil en múltiples instancias del proceso que favorecen la validación de las propuestas. La propuesta de Estrategia se espera incorporará la visión del Gobierno y de los Departamentos, de los usuarios y, de los diferentes segmentos organizados de la sociedad civil que actúan o tienen interés en las cuestiones relacionadas con los recursos hídricos.
- 7.2 *Beneficiarios.* El Ministerio de Desarrollo Sostenible; el Consejo Interinstitucional del Agua; y otras entidades públicas y privadas estrechamente relacionadas con el uso y administración del agua; y los usuarios del agua debido a que la mejora en la gestión de los recursos hídricos contribuirá al acceso y la disponibilidad necesaria de agua, en padrones de calidad y cantidad adecuados a los respectivos usos.

- 7.3 *Riesgos.* El proceso de formulación de la Política y la Estrategia, que necesariamente involucra a todos los actores, requiere de un fuerte liderazgo por parte del Ministerio de Desarrollo Sostenible; para asegurar que este liderazgo institucional se materialice, se contará con un Comité Directivo y el apoyo del CONIAG para la concertación, comunicación y divulgación del proceso de formulación de la estrategia. La capacidad institucional es adecuada, pero no óptima. Existe el riesgo de falta de continuidad; este es un riesgo actual y presente en algunas operaciones con el País. Para mitigar este riesgo se contratará un asesor internacional (§5.5 y 6.1) y también se realizarán misiones técnicas de administración durante la ejecución de la CT (§6.2). Estas misiones también servirán para mantener el diálogo con el Gobierno respecto a los avances de la CT y la gestión de los recursos hídricos. Esto será especialmente importante cuando el Nuevo Gobierno asuma funciones el próximo año.
- 7.4 Otro riesgo es que la Estrategia y Política resultantes no reflejen las demandas tanto de las instituciones públicas como de la sociedad civil y por lo tanto no sea implementada. Para mitigar este riesgo se han diseñado mecanismos para mantener una coordinación y difusión de los documentos referenciales, de discusión con otras instancias de gobierno y la sociedad civil, y de actualización de documentos y propuestas que incorporen la visión de los diferentes segmentos organizados de la sociedad que actúan o tienen interés en las cuestiones relacionadas con los recursos hídricos.

VIII. ASPECTOS AMBIENTALES Y SOCIALES

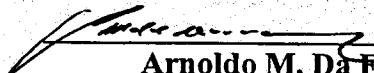
- 8.1 El CESI revisó la operación el 7 de Enero de 2005. Los comentarios realizados han sido incorporados en el documento y en los términos de referencia para la contratación de consultores.
- 8.2 Esta operación tendrá impactos ambientales y sociales positivos. Las actividades previstas apuntan a desarrollar una visión y una estrategia que sirva como instrumento de planificación y que establezca las directrices, metas, y programas nacionales y regionales que, junto con el fortalecimiento de las capacidades locales, permitirá alcanzar un uso social, racional, equitativo y sostenible del recurso en el país.
- 8.3 La Estrategia será el resultado de un amplio proceso de discusión participativa que incluye los Departamentos y la sociedad civil. La Estrategia apuntará hacia los mecanismos para la resolución de conflictos; además propondrá mecanismos que incluyan consideraciones ambientales, sociales, culturales, de género y étnicas a ser usadas como guías para la adjudicación de los derechos para el uso del agua. La elaboración de la Estrategia constituye un proceso de alto valor demostrativo que puede ayudar a otros países de la región a promover sus procesos propios para la elaboración y consolidación de políticas nacionales para la gestión de los recursos hídricos. En tal sentido, esos procesos serán muy útiles para resolver y dirimir conflictos presentes y probables en lo que refiere a la competencia entre los usos del agua entre los diferentes sectores, y entre los países, en el caso de las cuencas transnacionales.


**NATIONAL STRATEGY FOR INTEGRATED WATER RESOURCE MANAGEMENT IN
BOLIVIA.**

(BO-T1010)

CERTIFICATION

- 11.1 I certify that this operation was approved for financing by the donor of the IDB-Netherlands Water Partnership (INWAP) through an e-mail dated May 27, 2004 signed by André Westerink, First Secretary of The Netherlands Embassy. Also, I certify that resources from the IDB-Netherlands Water Partnership Program (INWAP) are available for up to US\$ 300,000 in order to finance the activities described and budgeted in this TC/Funds Brief. The commitment and disbursement of these resources shall be made only by the Bank in US\$. The same currency shall be used to stipulate the remuneration and payments to consultants, except that local consultants working in their own borrowing member country shall have their remuneration defined and paid in the currency of that country. No resources of the Fund shall be made available to cover amounts greater than the amount certified herein above for the implementation of this TC/Funds Brief. Amounts greater than the certified amount may arise from commitments on contracts denominated in a currency other than the Fund currency, resulting in currency exchange rate differences, for which the Fund is not at risk.


Arnaldo M. Da Fonseca
RE2/TEC


Date

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN INTEGRADA DE LOS RECURSOS HÍDRICOS DE BOLIVIA
(BO-T1010)
MARCO LÓGICO

| Resumen de la Operación | | | |
|---|---|---|--|
| Fin de la Operación: Apoyar al Gobierno de Bolivia en la formulación de los instrumentos necesarios para la gestión integrada de los recursos hídricos | | | |
| Propósito de la Operación: Fomentar un proceso consensuado para la elaboración de las propuestas de Estrategia Nacional y Política Nacional para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos. | | | |
| Resumen Narrativo | Indicadores de Resultado | Medios de Verificación | Supuestos |
| Fin | Sostenibilidad | | |
| Apoyo al Gobierno de Bolivia: propuestas de los instrumentos necesarios para la gestión integrada de los recursos hídricos formuladas. | <ul style="list-style-type: none"> Luego de 5 años de finalizada la Operación, han sido promulgados y puestos en vigencia los instrumentos adecuados para la gestión integrada de los RRHH: <ol style="list-style-type: none"> Política nacional sobre los RRHH Ley Marco sobre GI-RRHH Estrategia para la gestión de los RRHH Reglamentos y normas específicos Normativas departamentales y municipales correspondientes | <ul style="list-style-type: none"> Evaluación expost de los instrumentos para la gestión integrada de los RRHH Informes de progreso del beneficiario e informes de seguimiento de COF/CBO | <p>El gobierno mantiene la prioridad hasta ahora asignada al manejo de recursos hídricos</p> <p>Los sectores público, privado y la sociedad civil están dispuestos a adoptar, aplicar e implantar la política y los nuevos instrumentos para la gestión integrada de los RRHH en Bolivia</p> |

| Propósito | | | |
|--|--|---|---|
| Fomentar un proceso consensuado para la elaboración de las propuestas de Estrategia Nacional y Política Nacional para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos. | <ul style="list-style-type: none"> Al final de la Operación, han sido consensuados, formulados y puestos a disposición de las autoridades nacionales, los borradores finales de los diversos instrumentos para la gestión integrada de los RRHH en Bolivia, entre otros: <ol style="list-style-type: none"> Política nacional sobre los RRHH Estrategia para la gestión de los RRHH Reglamentos y normas específicos Normativas departamentales y municipales correspondientes | <ul style="list-style-type: none"> Promulgación de Estrategia por la autoridad correspondiente Informe final del proyecto Informes de progreso del beneficiario e informes de seguimiento de COF/CBO | <p>Gobierno mantiene la prioridad y el enfoque del proyecto</p> <p>El sector público, el sector privado y la sociedad civil dialogan y debaten, de manera concertada y armoniosa, acerca de la gestión integrada de los RRHH en Bolivia</p> |
| Componentes | | | Propósito |
| Componente 1. Diagnóstico del Contexto Nacional y Objetivos Globales de la Estrategia | | | |
| Resumen Narrativo | Indicadores de Resultado | Medios de Verificación | Supuestos |
| Diagnóstico del contexto Nacional y objetivos de la Estrategia realizados | <ul style="list-style-type: none"> Al final de los primeros 6 meses de la ejecución se dispone de los diagnósticos y propuestas de acción acerca de: <ol style="list-style-type: none"> La situación de los derechos del agua Definiciones acerca de la autoridad reguladora Los mecanismos de participación ciudadana El estado actual de los RRHH en Bolivia (oferta, demanda, restitución; balances hídricos) | <ul style="list-style-type: none"> Informes y listas de los participantes de los mesas de trabajo realizados Estudios disponibles Informe de actividades desarrolladas Memorias o informes de las reuniones Informes y listas de los participantes de los eventos realizados | <ul style="list-style-type: none"> La participación ciudadana es verdaderamente representativa y aporta valor al proceso de diálogo y debate nacional El sector privado se involucra, aporta valor al diálogo y debate acerca de la gestión integrada de los RRHH en Bolivia El sector público facilita, motiva, promueve y participa aportando valor al diálogo y debate acerca de la gestión integrada de los RRHH |

| Componente 2. Elaboración de la Estrategia Nacional y Propuesta de Política para la GIRH | | | |
|---|--|---|--|
| Resumen Narrativo | Indicadores de Resultado | Medios de Verificación | Supuestos |
| Estrategia Nacional y Propuesta de Política de Gestión de Recursos Hídricos elaborada | <ul style="list-style-type: none"> • Formulación de propuestas y elementos para la política, estrategia e instrumentos sobre los derechos de agua elaborados al final del mes 9 de ejecución | <ul style="list-style-type: none"> • Material preparados, reuniones y seminarios realizados • Informes de progreso | <ul style="list-style-type: none"> • Existe interés de parte de los actores principales en el sector y de la sociedad civil de participar en la elaboración del Estrategia y Política |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Formulación de propuestas y elementos para la definición de la autoridad reguladora del agua elaborados al final del mes 9 de ejecución | <ul style="list-style-type: none"> • Material preparados, reuniones y seminarios realizados • Informes de progreso | <ul style="list-style-type: none"> • Información obtenida es consistente y suficiente para la estructuración de la Estrategia, Política, y Plan de acción |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Formulación de propuestas y elementos (financieros, económicos, sociales y ambientales) para sustentar la política para la gestión integrada de RRHH elaborados al final del mes 12 de ejecución | <ul style="list-style-type: none"> • Informes con indicadores definidos • Informes de monitoreo de las etapas de ejecución de la implementación de la Estrategia y Plan de Acción | <ul style="list-style-type: none"> • El contexto socio-político en el país permite mantener la prioridad del tema de los RRHH en los sectores público, privado y sociedad civil • Las organizaciones sociales y las instituciones nacionales, mantienen su interés en la resolución del tema de la gestión integrada de los RRHH en Bolivia • Se ejecuta y supervisa efectivamente la Cooperación Técnica |

| Componente 3. Construcción de Consenso | | | |
|---|---|---|---|
| Resumen Narrativo | Indicadores de Resultado | Medios de Verificación | Supuestos |
| Consenso construido | <ul style="list-style-type: none"> • Promoción y Sensibilización de la Sociedad Civil realizadas al final del primer trimestre de ejecución y Acciones de Movilización Social realizadas durante toda la ejecución | <ul style="list-style-type: none"> • Informe de actividades desarrolladas • Memorias o informes de las reuniones • Informes y listas de los participantes de los eventos realizados | <ul style="list-style-type: none"> • Existe interés de parte de los actores principales en el sector y de la sociedad civil de participar en la elaboración de la Estrategia y política |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Divulgación sobre iniciativas, procesos y productos relacionados con RRHH realizada durante toda la ejecución | <ul style="list-style-type: none"> • Informes de Consultorías para la formulación y diseño de propuestas para la divulgación de iniciativas, procesos y productos relacionados con RRHH • Informes de Ejecución de pilotos de divulgación mediante herramientas técnicas y medios de comunicación masiva | <ul style="list-style-type: none"> • Las organizaciones sociales y las instituciones nacionales, mantienen su interés en la resolución del tema de la gestión integrada de los RRHH en Bolivia |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Coordinación y debate nacional sobre la propuesta de política de los RRHH realizada durante toda la ejecución | <ul style="list-style-type: none"> • Informes Consultorías para la formulación y diseño de propuestas para la realización del debate nacional sobre la política de los RRHH • Informes y listas de realización de talleres de consulta y actividades informativas para la realización del debate nacional sobre la política de los RRHH | |

BOLIVIA
ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN INTEGRADA DE LOS RECURSOS HÍDRICOS DE BOLIVIA
B0-T1010

| DISTRIBUCIÓN DE COSTOS Y CONTRAPARTIDA (EN US\$) | | | | |
|---|-----------------|----------------|--------|----------------|
| ITEM | BID | | MDS b/ | TOTAL |
| | Meses-consultor | Honorarios a/ | | |
| Consultorías | 64 | 172.400 | | 172.400 |
| <i>Administración y Coordinación del Proyecto</i> | | | | |
| Coordinador del Proyecto (<i>nacional</i>) | 12 | 40.000 | | 40.000 |
| Orientación, coordinación, supervisión y seguimiento (<i>internacional</i>) | 6 | 40.000 | | 40.000 |
| <i>Estudios Técnicos</i> | | | | |
| ESPECIALISTA EN ASPECTOS INSTITUCIONALES Y FINANCIEROS para la formulación de la Estrategia Nacional para la GIRH | 6 | 11.000 | | 11.000 |
| ESPECIALISTA EN POLÍTICAS PÚBLICAS para la formulación de la Estrategia Nacional para la GIRH | 6 | 11.000 | | 11.000 |
| ESPECIALISTA EN ASPECTOS LEGALES para la formulación de la Estrategia Nacional para la GIRH | 6 | 12.000 | | 12.000 |
| ESPECIALISTA EN EVALUACIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS para la formulación de la Estrategia Nacional para la GIRH | 6 | 11.000 | | 11.000 |
| ESPECIALISTA EN ASPECTOS ECONÓMICOS para la formulación de la Estrategia Nacional para la GIRH | 6 | 11.400 | | 11.400 |
| Comunicación del Proceso de Construcción de la Política y de la Estrategia Nacional para la GIRH | 8 | 18,000 | | 18.000 |
| Construcción de Consensos de la Política y Estrategia Nacional para la GIRH | 8 | 18,000 | | 18.000 |
| Viajes y Per Diem | | 30.600 | | 30.600 |
| VIAJES: 10 viajes @1500 USD | | 15,000 | | |
| Per Diem: 120 días@USD 130 por día | | 15,600 | | |

| | | | | |
|--|---|----------------|---------------|----------------|
| Talleres | | 80.000 | 22.000 | 102.000 |
| 1 Taller Inicial | 1 | 2.000 | 3.000 | 5.000 |
| 5 mesas de trabajo para la concertación de la Política Nacional de Recursos Hídricos; | 5 | 20.000 | 8.000 | 28.000 |
| 1 Foro Nacional para la validación de la Política de Recursos Hídricos | 1 | 9.000 | 3.000 | 12.000 |
| 9 mesas de trabajo para la concertación de la estrategia y el plan de acción | 9 | 40.000 | 5.000 | 45.000 |
| 1 Foro Nacional para la validación de la Estrategia y Plan de Acción para la GIRH | 1 | 9.000 | 3.000 | 12.000 |
| Materiales Impresos | | 7.000 | 3.000 | 10.000 |
| Imprevistos | | 10.000 | 5.000 | 15.000 |
| TOTAL (US\$) | | 300.000 | 30.000 | 330.000 |
| ^{a/} Incluye honorarios, gastos generales y <i>overhead</i> . ^{b/} Estos recursos se contabilizan en términos de consultorías, apoyo logístico y transporte, coordinación en el campo y actividades institucionales, personal de apoyo y espacio de oficina | | | | |