

<b>CRITERIO 1: Experiencia Específica de la FC relevante a la asignación</b>		<b>25%</b>	<b>51%</b>	<b>300</b>
<b>Criterio 1, Subcriterio 1</b>	<b>Parámetros de Evaluación Crit 1, Subcrit 1</b>		<b>17%</b>	<b>100</b>
	Proyectos relacionados con temas técnicos en materia de eficiencia energética (estudios técnicos se refiere a viabilidad técnica, auditorías energéticas, evaluaciones tecnológicas, diseño, instalación o supervisión de equipos y sistema con tecnologías que aseguren la óptima eficiencia energética, evaluación de potenciales de ahorro energético, estrategias de implementación): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Al menos tres proyectos afines en los últimos 10 años: 100 puntos</li> <li>• Dos proyectos afines: 60 puntos</li> <li>• Un proyectos afín: 30 puntos</li> </ul>			100
<b>Criterio 1, Subcriterio 2</b>	<b>Parámetros de Evaluación Crit 1, Subcrit 2</b>		<b>17%</b>	<b>100</b>
	Capacitación para funcionarios gubernamentales en países en desarrollo en materia de eficiencia energética: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Al menos tres proyectos en los últimos 10 años: 100 puntos</li> <li>• Dos proyectos: 60 puntos</li> <li>• Un proyectos: 30 puntos</li> </ul>			100
<b>Criterio 1, Subcriterio 3</b>	<b>Parámetros de Evaluación Crit 1, Subcrit 3</b>		<b>17%</b>	<b>100</b>
	Desarrollo de materiales de capacitación: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Al menos tres proyectos en los últimos 10 años: 100 puntos</li> <li>• Dos proyectos: 60 puntos</li> <li>• Un proyectos afín: 30 puntos</li> </ul>			100
<b>CRITERIO 2: Metodología y plan de trabajo en línea con TdR</b>		<b>45%</b>	<b>100%</b>	<b>400</b>
<b>Factor de Evaluación</b>			<b>1.00</b>	<b>1</b>
<b>Criterio 2, Subcriterio 1</b>	<b>Parámetros de Evaluación Crit 2, Subcrit 1</b>		<b>33.33%</b>	<b>100</b>
Enfoque técnico, objetivos y metas	Describe las actividades señaladas en los términos de referencia y breve organización y estructura del personal.			75
	Presenta mejoras a la metodología señalada en los términos de referencia.			25
<b>Criterio 2, Subcriterio 2</b>	<b>Parámetros de Evaluación Crit 2, Subcrit 2</b>		<b>33.33%</b>	<b>100</b>
Metodología de trabajo	Describe de forma detallada los procesos y herramientas a usar, para el cumplimiento de los objetivos.			80
	Propone actividades con mejoras y/o sugerencias congruentes con las planteadas en los términos de referencia, que enriquecen el proyecto y permiten lograr los tiempos de desarrollo.			20
<b>Criterio 2, Subcriterio 3</b>	<b>Parámetros de Evaluación Crit 2, Subcrit 3</b>		<b>25.00%</b>	<b>100</b>
Identificación exhaustiva y clara de las actividades	Propone el cronograma de actividades, plazos y correlación entre ellas, alineadas al cumplimiento de la metodología.			80
	Propone actividades con mejoras y/o sugerencias congruentes con las planteadas en los términos de referencia, que enriquecen el proyecto y permiten lograr los tiempos de desarrollo.			20
<b>Criterio 2, Subcriterio 4</b>	<b>Parámetros de Evaluación Crit 2, Subcrit 4</b>		<b>8.33%</b>	<b>100</b>
Participación y organización del personal clave	El personal propuesto es consistente con las actividades, indicando el rol de cada uno y tiempos requeridos como se indica en los Términos de Referencia. Presenta en forma gráfica la secuencia lógica de participación del personal clave, la cual debe estar relacionada con el cronograma detallado de actividades y estructura organizacional propuesta			80
	Propone personal o perfiles adicionales a los señalados en los TDRs, indicando las tareas de cada uno, y sus objetivos para la mejora de los resultados.			20
<b>CRITERIO 3: Competencias y calificaciones del equipo/personal clave</b>		<b>25%</b>	<b>100%</b>	<b>400</b>
<b>Criterio 3, Subcriterio 1: Líder del proyecto</b>			<b>25.00%</b>	<b>100</b>
Competencia para el trabajo	Cuenta con por lo menos 5 años de experiencia en el campo de eficiencia energética. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 5 años de experiencia: 0 puntos</li> <li>• De 5 a 8 años de experiencia: 10 puntos</li> <li>• Más de 8 y menos de 10 años: 20 puntos</li> <li>• 10 años o más: 50 puntos</li> </ul>			50
	Cuenta con por lo menos 5 años de experiencia en el diseño e implementación de políticas públicas en materia de transición energética y/o eficiencia energética. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 3 años de experiencia: 0 puntos</li> <li>• De 3 a 5 años de experiencia: 10 puntos</li> <li>• Más de 5 y menos de 10 años: 20 puntos</li> <li>• 10 años o más: 50 puntos</li> </ul>			50
<b>Criterio 3, Subcriterio 2: Experto en Eficiencia Energética</b>			<b>25.00%</b>	<b>100</b>
Calificaciones Generales	Título en ciencias o ingeniería <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuenta licenciatura afín: 10 puntos</li> </ul>			20

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuenta con posgrado afín: 20 puntos</li> </ul>			
Competencia para el trabajo	Cuenta con por lo menos 3 años de experiencia en políticas y tecnología de eficiencia energética. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 3 años de experiencia: 0 puntos</li> <li>• De 3 a 5 años de experiencia: 20 puntos</li> <li>• Más de 5 y menos de 10 años: 30 puntos</li> <li>• 10 años o más: 40 puntos</li> </ul>			40
Competencia para el trabajo	Cuenta con por lo menos 3 años de experiencia de trabajo con instituciones públicas. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 3 años de experiencia: 0 puntos</li> <li>• De 3 a 5 años de experiencia: 20 puntos</li> <li>• Más de 5 y menos de 10 años: 30 puntos</li> <li>• 10 años o más: 40 puntos</li> </ul>			40
<b>Criterio 3, Subcriterio 3: Experto en Capacitación</b>			<b>25.00%</b>	<b>100</b>
Competencia para el trabajo	Cuenta con por lo menos 3 años de experiencia en capacitación. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 3 años de experiencia: 0 puntos</li> <li>• De 3 a 5 años de experiencia: 20 puntos</li> <li>• Más de 5 y menos de 10 años: 30 puntos</li> <li>• 10 años o más: 50 puntos</li> </ul>			50
Competencia para el trabajo	Cuenta con por lo menos 3 años de experiencia en capacitación en temas de eficiencia energética. <ul style="list-style-type: none"> <li>• No ha participado en ningún proyecto: 0 puntos</li> <li>• Ha participado en un proyecto: 15 puntos</li> <li>• Ha participado en dos proyectos: 25 puntos</li> <li>• Ha participado en tres o más proyectos: 50 puntos</li> </ul>			50
<b>Criterio 3, Subcriterio 4: Equipo de apoyo</b>			<b>25.00%</b>	<b>100</b>
Competencia para el trabajo	Presenta equipo de apoyo en temas relacionados con las actividades y productos relacionados con el proyecto. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eficiencia energética: 20 puntos</li> <li>• Diagnósticos energéticos: 20 puntos</li> <li>• Capacitación: 20 puntos</li> <li>• Desarrollo de medios novedosos de capacitación: 20 puntos</li> <li>• Tecnologías y equipos de iluminación y AA: 20 puntos</li> <li>• Sistemas de Gestión de la Energía: 20 puntos</li> </ul>			100
<b>CRITERIO 4: Igualdad de género en posiciones clave</b>		<b>5%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>
Criterio 4, subcriterio 1: Proporción del mismo genero	Que exista igualdad de género en el equipo clave. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los integrantes del mismo género representan el 50 y 50% del equipo clave 100 puntos</li> <li>• Los integrantes del mismo género representan entre 40 y 60% del equipo clave 80 puntos</li> <li>• Los integrantes del mismo género representan entre 30 y 70% del equipo clave 60 puntos</li> <li>• Los integrantes del mismo género representan entre 20 y 80% del equipo clave 40 puntos</li> <li>• Los integrantes del mismo género representan entre 10 y 90% del equipo clave 20 puntos</li> <li>• Los integrantes del mismo género representan el 100% del equipo clave 0 puntos</li> </ul>			100