Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2017 - JUNIO 2017

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: MÁS ALLÁ DE LA EXTRACCIÓN: OPORTUNIDADES ECONÓMICAS EN LAS COMUNIDADES

Nro. Proyecto: CH-T1174 - Proyecto No.: ATN/ME-15657-CH

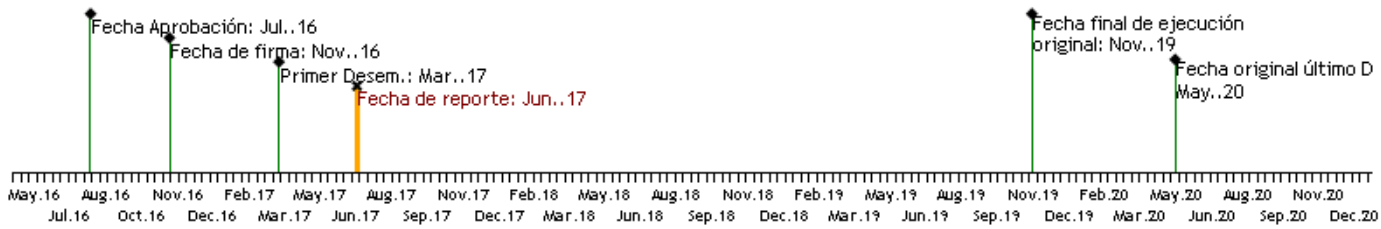
Propósito: Maximizar el acceso al mercado de trabajo, bienes y servicios a partir de una intervención que construye capacidad en los actores locales públicos y privados para la sostenibilidad.

País Administrador	País Beneficiario
CHILE	CHILE

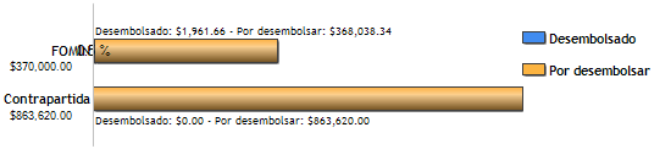
Agencia Ejecutora: FUNDACIÓN TECHNOSERVE CHILE

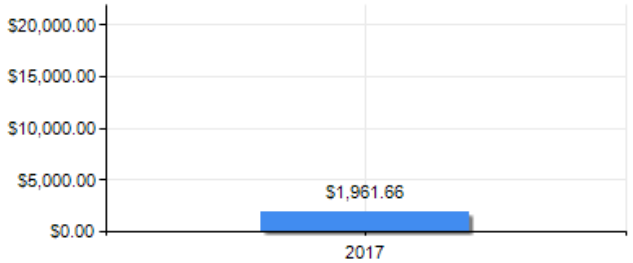
Líder equipo de diseño: CAROLINA CARRASCO
Líder equipo de supervisión: CAROLINA CARRASCO

CICLO DEL PROYECTO

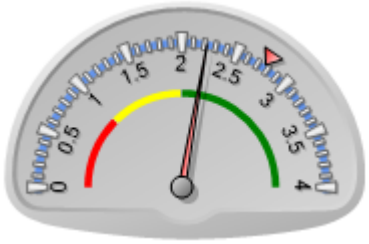


RECURSOS

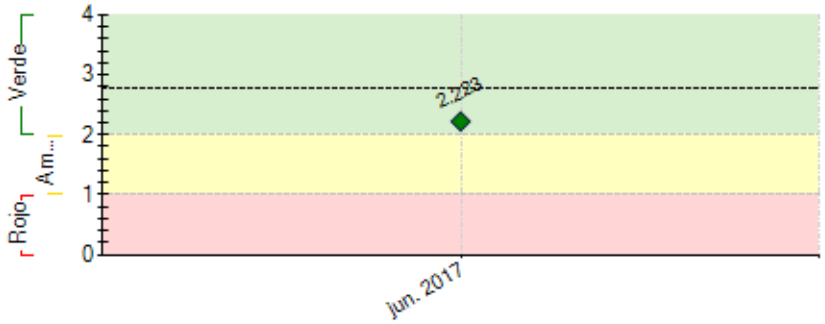




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.223
Promedio FOMIN: 2.768

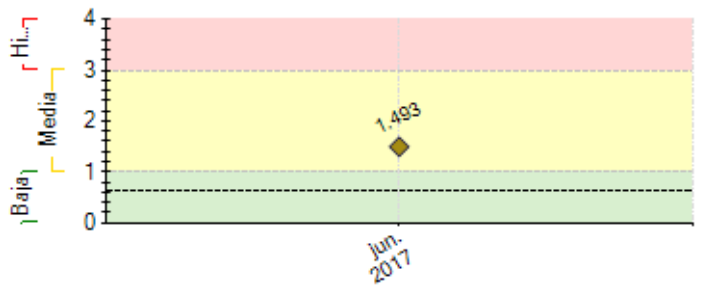


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Baja
Adquisiciones:	Baja
Capacidad Técnica:	Baja



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.62

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

EmpleaT desarrolló su piloto en las comunas de Colina y Til Til durante el ciclo 1, obteniendo 173 seleccionados, 86 participantes y 65 graduados. A la fecha se tienen 13 graduados trabajando, 15 que han iniciado un emprendimiento y 2 participantes que realizaron su práctica laboral en empresas colaboradoras de programa.

Respecto a las instituciones, se han logrado 11 alianzas con empresas de la zona, las que apoyan al programa de diversas formas según sus convenios de colaboración.

Adicionalmente, se estableció alianza con ambos Municipios, realizando un trabajo colaborativo y directo con las Oficinas Municipales de Información Laboral, buscando además su fortalecimiento como pilar fundamental de la sostenibilidad del programa.

Durante este periodo se detectaron dos principales problemas:

1 Alto porcentaje de seleccionados no se presentan al primer taller: Se realizó una segunda generación, incorporando mejoras al proceso de selección y a la metodología de talleres, además de facilitar el acceso a transporte de los participantes.
2 Relación inicial con las OMIL de mayor tamaño es dificultosa: Se planificó un trabajo diferenciado con cada institución, basado en metas de corto plazo que fortalecen la confianza para desarrollar el trabajo de largo plazo establecido en el programa.

Para el ciclo 2 se incorporarán las comunas de Lampa, Lo Barnechea y Los Andes, esperando como resultado: 400 nuevos participantes, y 280 graduados, de los cuales el 50% aumentan sus ingresos.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
el primer ciclo del proyecto genero importantes aprendizajes y experiencias para futuros ciclos de manera de mitigar porcentajes de deserción, mejoras en la participación, etc.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Fin: Incrementar los beneficios socioeconómicos para las comunidades donde se ubican las explotaciones de extracción de recursos naturales	I.1	Porcentaje de jóvenes y mujeres graduados de capacitación para la empleabilidad que incrementan sus beneficios financieros	0	50	50		50	0	
				Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Jun. 2017	
Propósito: Maximizar el acceso al mercado de trabajo, bienes y servicios a partir de una intervención que construye capacidad en los actores locales públicos y privados para la sostenibilidad.	R.1	Número de instituciones que aumentan la calidad/cantidad de sus servicios	2	2			5	0	
			Nov. 2016	Nov. 2018			Nov. 2019	Jun. 2017	
	R.2	Número de personas que desarrollan nuevas habilidades	0	70	350		910	0	
				Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Jun. 2017	
Componente 1: Strengthening of public and private organizations **Peso:** 12% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	mapeo del ecosistema emprendedor, mercado laboral y necesidades/brechas	0	1	1		1	1	En curso
				Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Jun. 2017	
Componente 2: Economic participation of youth and women **Peso:** 75%	**C2.I1**	Número de participantes	0	100	500		1300	86	En curso
				Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Jun. 2017	
	C2.I2	Derivaciones a prácticas laborales en empresas	0	14	70		142	2	En curso
				Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Jun. 2017	

Clasificación: Satisfactorio	**C2.I3**	Número de graduados que inician un emprendimiento	0	25	123		320	15	En curso
				Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Jun. 2017	
Componente 3: Knowledge management and strategic communication	**C3.I1**	Número de instituciones que reciben los productos de conocimiento producidos	0				45	0	En curso
							Oct. 2019	Jun. 2017	
Peso: 13%	**C3.I2**	Estudios de caso desarrollados	0				1	0	En curso
							Oct. 2019	Jun. 2017	
Clasificación: Satisfactorio									

Hitos		Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H0	[*] Tres alianzas firmadas con empresas y tres acuerdos con otras entidades	6	Abr. 2017	12	May. 2017	Logrado tarde
H1	Condiciones previas	10	May. 2017	10	Feb. 2017	Logrado
H2	Realización de convocatorias para llegar a los 200 postulantes	200	May. 2017	578	May. 2017	Logrado
H4	Treinta participantes seleccionados para emprendimientos/autoempleo	30	Jun. 2017	47	Jun. 2017	Logrado
H5	Dos instituciones participan de instancias de fortalecimiento de capacidades	2	Jul. 2017			
H6	Seis alianzas firmadas con empresas y 5 acuerdos con entidades (acumulativo)	11	Ene. 2018			
H7	Cuatro instituciones participan de instancias de fortalecimiento de capacidades	4	Ene. 2018			
H8	Realización de convocatorias para llegar a los 800 postulantes (acumulativo=	800	May. 2018			
H9	120 participantes selccionados para emprendimiento/autoempleo	120	Jun. 2018			
H11	10 alianzas firmadas con empresas y 10 acuerdo con entidades (acumulativo)	20	Dic. 2018			
H12	Siete instituciones participan de instancias de fortalecimiento de capcidades	7	Ene. 2019			
H13	Concordar en comité ejecutivo caso de estudio a realizar	1	Mar. 2019			
H14	Elaboración de infografía para la gestón del conocimiento	1	May. 2019			
H15	Realización de Convocatorias para llegar a los 1600 postulantes (acumulativo)	1600	Jul. 2019			
H16	240 participantes seleccionados para emprendimiento/autoempleo (acumulativo)	240	Jul. 2019			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Dificultades en el sector minero dificultan las operaciones de AA, por lo tanto, las empresas colaboradoras de AA realizan un aporte limitado a los objetivos del programa. Adicionalmente la coyuntura económica afecta la dinámica de contratación local.	Media	Fortalecer el rol de AA con las empresas colaboradoras para los logros del programa. Adicionalmente, ampliar la red de empresas no necesariamente vinculados a minería y que sean actores relevantes en el territorio	Project Coordinator
2. Existe la posibilidad de que un alto porcentaje de personas que, habiendo sido seleccionados para participar del programa, no se integren a las actividades.	Media	Mejora en sistema de selección y metodología de primer trabajo (inmediata y de ejecución rápida). Adicionalmente, mejorar mecanismos de comunicación con los beneficiarios del programa a través de redes sociales.	Project Coordinator
3. El transporte dentro de las comunas de trabajo del programa EmpleaT presenta dificultades, lo que podría afectar la asistencia de los participantes	Media	Asegurar y facilitar el acceso a transporte de los participantes hacia las instancias de taller, adicionalmente, centralizar los talleres en la medida que lo permita el presupuesto del programa.	Project Coordinator
4. La postulación del programa a la ley de donaciones sociales podría resultar rechazada por motivos que escapan a lo controlado por el equipo ejecutor.	Media	Realizar presentación robusta para lograr alta evaluación técnica y establecer apoyos formales de la mayoría de las instituciones con las cuales trabaja EmpleaT.	Project Coordinator
5. Dificultades en la implementación y monitoreo dada la capilaridad de las acciones realizadas.	Media	capacitación de consultores locales con el fin de garantizar el seguimiento adecuado de los participantes. Firmar un compromiso con los participantes que indique que el seguimiento se podrá realizar hasta un año después de terminado el proceso.	Project Coordinator

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Media **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 6 **RIESGOS VIGENTES:** 6 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

EmpleaT basa su sostenibilidad en vincular a los actores del ecosistema laboral, fortaleciendo sus capacidades y sistematizando los aprendizajes y nuevas prácticas, buscando la escalabilidad y replicabilidad de la metodología.
Respecto a la vinculación y fortalecimiento de los actores clave, se comenzó diagnosticando sus experiencias, prácticas, limitaciones y necesidades. Para fortalecer los vínculos, se han realizado dos actividades de trabajo conjuntas y reuniones individuales entre empresas y las OMIL. Las brechas identificadas se están trabajando individualmente a través de capacitaciones con las OMIL y planes de trabajo específicos con las empresas.
En cuanto a la generación de experiencias y materiales en temas de empleo y autoempleo en sectores vulnerables, se han emitido dos diagnósticos con información, conclusiones y propuestas en materia laboral local, además de los aprendizajes relacionados a fortalecer el ecosistema laboral durante el primer Ciclo en las comunas de Colina y Til Til.
A futuro se planifica optimizar los procesos descritos y documentar casos de éxito, participando en foros y conferencias donde se pueda exponer la experiencia y lecciones aprendidas.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. 2. Metas de corto plazo fortalecen el vínculo de confianza con actores del entorno. Consolidar un plan de trabajo con las instituciones del ecosistema de empleabilidad, en particular las OMIL de mayor tamaño, ha sido un desafío para el equipo de EmpleaT. Durante el primer ciclo, se aprendió la importancia de establecer en conjunto, con estas instituciones, metas de corto plazo que agreguen valor para ambos, ya que su cumplimiento fortalece el vínculo de confianza, clave para lograr el propósito del programa.	Implementation	Acuña, Daniela
2. 1. Minimizar plazo entre conocer acerca del programa y participar en él Esta lección nace del gran número de personas que, estando seleccionadas para participar del programa, no llegaron al primer taller o primera asesoría. Se identificó que las personas que buscan empleo requieren un acción rápida y efectiva, ya que tienen necesidades inmediatas. Por lo tanto, es importante minimizar el tiempo entre que la persona postula y asiste a la primera asesoría o taller, de modo de generar un vínculo inicial rápidamente.	Design	Acuña, Daniela