



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: MÁS ALLÁ DE LA EXTRACCIÓN: OPORTUNIDADES ECONÓMICAS EN LAS COMUNIDADES

Nro. Proyecto: CH-T1174 - Proyecto No.: ATN/ME-15657-CH

Propósito: Maximizar el acceso al mercado de trabajo, bienes y servicios a partir de una intervención que construye capacidad en los actores locales públicos y privados para la sostenibilidad.

País Administrador

CHILE

País Beneficiario

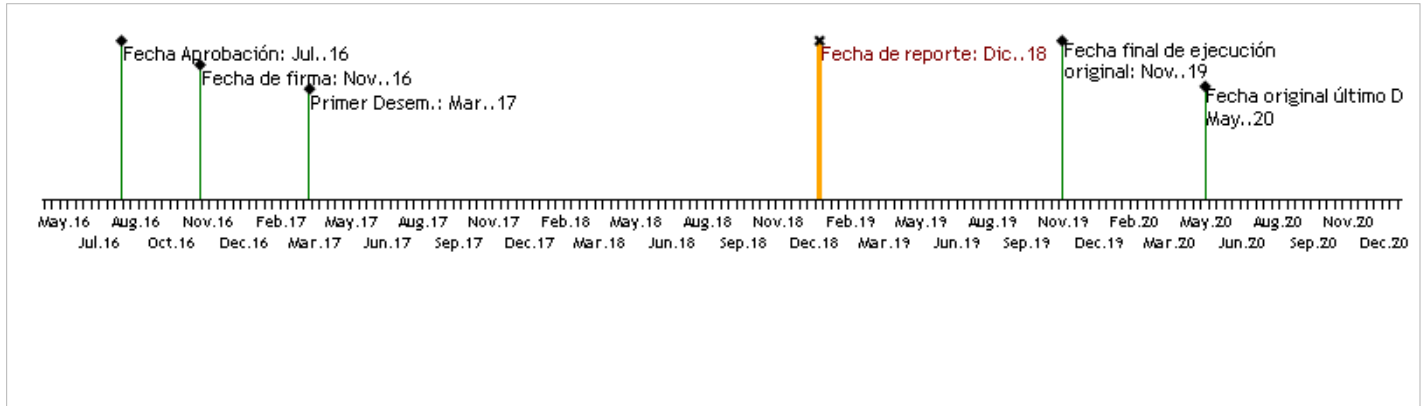
CHILE

Agencia Ejecutora: FUNDACIÓN TECHNOSERVE CHILE

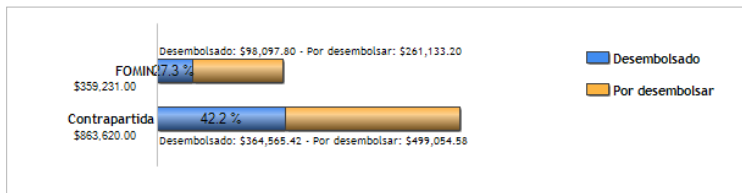
Líder equipo de diseño: MARTIN WALTER

Líder equipo de supervisión: MARTIN WALTER

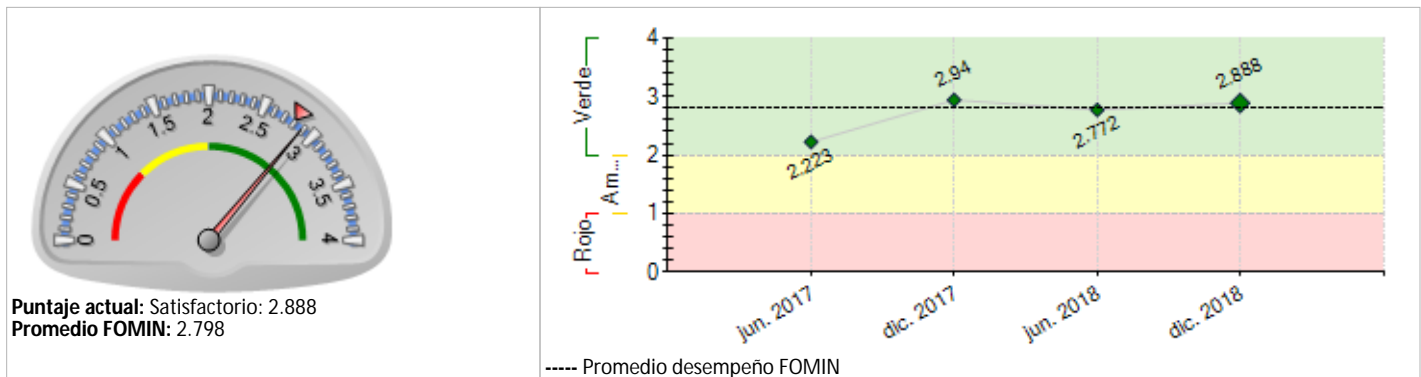
CICLO DEL PROYECTO



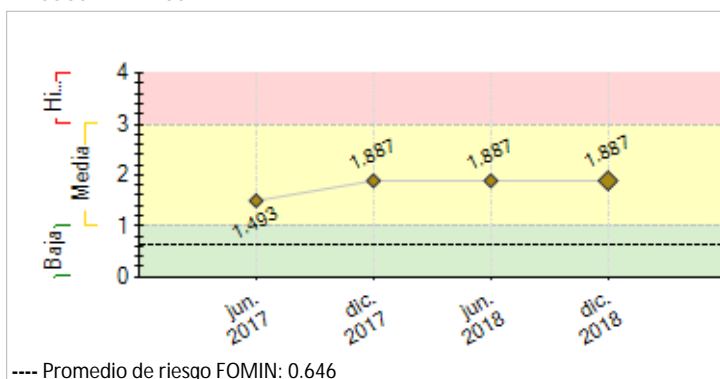
RECURSOS



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



RIESGOS EXTERNOS



CAPACIDAD INSTITUCIONAL

Riesgo

Administración Financiera: Baja
Adquisiciones: Baja
Capacidad Técnica: Baja

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

A dos años y medio desde su inicio, el programa EmpleaT se ejecuta actualmente en 10 comunas: Colina, Til-Til, Lampa, Lo Barnechea, Los Andes, Calle Larga, San Felipe, Rinconada, San Esteban y Nogales. Considerando los datos de los tres ciclos, se registran hasta el momento:

- 1,886 seleccionados,
- 790 participantes
- 504 graduados
- 81 inserciones de práctica laboral.

De los 242 graduados de plan común de los primeros dos ciclos, 215 tienen medición al inicio y en el seguimiento. De estos, 143 (66%) aumentaron sus ingresos, medido entre línea base aftercare promedio. Además, se consiguieron 62 ingresos a trabajo de los 172 graduados de empleo (35%).

Se han logrado 25 alianzas con empresas, 10 municipios, 6 liceos TP, 2 entidades públicas, y 3 organizaciones de apoyo al emprendimiento. La relación entre estos diversos actores del ecosistema laboral es uno de los pilares del programa.

EmpleaT ha enfrentado dos principales desafíos: baja cantidad de participantes de empleo de autoempleo y liceos TP, los cuales se han abordado con nuevas estrategias de difusión. Aun así autoempleo se mantiene lejos de su meta. El segundo fue reducir el tiempo activo del participante, lo cual se logró con una metodología más intensa de entrega de herramientas.

En la actualidad el programa EmpleaT se encuentra en la implementación de su Ciclo 3 en las comunas mencionadas, además de estar difundiendo los resultados del segundo ciclo.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Los aprendizajes de ciclos previos han sido integrados con vistas a deserción, y lograr mejoras en la participación, etc.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Desde julio a la fecha, EmpleaT ha cerrado la ejecución de su segundo ciclo, y comenzado la puesta en marcha de su tercer ciclo.

Se aplicó la herramienta que mide el progreso efectivo en ciertos indicadores de desempeño en las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL), esta vez en las comunas de Lo Barnechea, Lampa y Los Andes, incorporadas como parte del programa en el segundo ciclo. Los resultados muestran avances principalmente en el indicador de aprendizaje organizacional.

Durante el Ciclo 2 se logró desarrollar una metodología efectiva para el trabajo con los alumnos de liceos técnico-profesionales, la cual ha permitido capacitar a más de 300 alumnos y conseguir 81 prácticas profesionales, varias en empresas colaboradoras del programa. Además de haber conseguido más de 400 participantes del plan común. Hasta la fecha de reporte, se han logrado 504 graduados.

Se observan resultados de vinculación efectiva entre actores del territorio. Se han realizado capacitaciones en Liceos TP, una participación más activa en ferias laborales, y una mayor colaboración con las OMIL para sus procesos de reclutamiento. Además, Anglo American, como también una de las empresas colaboradoras del programa, puso a disposición cursos de capacitación técnica usando becas laborales en los liceos.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

	Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Fin: Incrementar los beneficios socioeconómicos para las comunidades donde se ubican las explotaciones de extracción de recursos naturales	I.1 Porcentaje de jóvenes y mujeres graduados de capacitación para la empleabilidad que incrementan sus beneficios financieros	0	50	50		50	67	
			Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Dic. 2018	
Propósito: Maximizar el acceso al mercado de trabajo, bienes y servicios a partir de una intervención que construye capacidad en los actores locales públicos y privados para la sostenibilidad.	R.1 Número de instituciones que aumentan la calidad/cantidad de sus servicios	2	2			5	5	
		Nov. 2016	Nov. 2018			Nov. 2019	Dic. 2018	
	R.2 Número de personas que desarrollan nuevas habilidades	0	70	350		910	203	
			Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Dic. 2018	
Componente 1: Strengthening of public and private organizations Peso: 12% Clasificación: Satisfactorio	C1.I1 mapeo del ecosistema emprendedor, mercado laboral y necesidades/brechas	0	1	1		1	1	En curso
			Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Jun. 2017	
Componente 2: Economic participation of youth and women Peso: 75% Clasificación: Satisfactorio	C2.I1 Número de participantes	0	100	500		1300	790	En curso
			Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Dic. 2018	
	C2.I2 Derivaciones a prácticas laborales en empresas	0	14	70		142	85	En curso
			Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Dic. 2018	
	C2.I3 Número de graduados que inician un emprendimiento	0	25	123		320	41	Atrasado
			Nov. 2017	Nov. 2018		Nov. 2019	Dic. 2018	
Componente 3: Knowledge management and strategic communication Peso: 13% Clasificación: Satisfactorio	C3.I1 Número de instituciones que reciben los productos de conocimiento producidos	0				45	0	En curso
						Oct. 2019	Jun. 2017	
	C3.I2 Estudios de caso desarrollados	0				1	0	En curso
						Oct. 2019	Jun. 2017	

Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H0 [*] Tres alianzas firmadas con empresas y tres acuerdos con otras entidades	6	Abr. 2017	12	May. 2017	Logrado
H1 Condiciones previas	10	May. 2017	10	Feb. 2017	Logrado
H2 Realización de convocatorias para llegar a los 200 postulantes	200	May. 2017	578	May. 2017	Logrado
H4 Treinta participantes seleccionados para emprendimientos/autoempleo	30	Jun. 2017	47	Jun. 2017	Logrado
H5 Dos instituciones participan de instancias de fortalecimiento de capacidades	2	Jul. 2017	2	Jul. 2017	Logrado
H6 Seis alianzas firmadas con empresas y 5 acuerdos con entidades (acumulativo)	11	Ene. 2018	19	Ene. 2018	Logrado
H7 Cuatro instituciones participan de instancias de fortalecimiento de capacidades	4	Ene. 2018	4	Ene. 2018	Logrado
H8 Realización de convocatorias para llegar a los 800 postulantes (acumulativo=)	800	May. 2018	1331	Jun. 2018	Logrado
H9 [*] 120 participantes seleccionados para emprendimiento/autoempleo	110	Jun. 2018	110	Jun. 2018	Logrado
H11 10 alianzas firmadas con empresas y 10 acuerdo con entidades (acumulativo)	20	Dic. 2018	20	Dic. 2018	Logrado
H13 Concordar en comité ejecutivo caso de estudio a realizar	1	Mar. 2019			
H14 Elaboración de infografía para la gestión del conocimiento	1	May. 2019			
H12 [*] Siete instituciones participan de instancias de fortalecimiento de capacidades	7	Jun. 2019			
H15 Realización de Convocatorias para llegar a los 1600 postulantes (acumulativo)	1600	Jul. 2019			
H16 240 participantes seleccionados para emprendimiento/autoempleo (acumulativo)	240	Jul. 2019			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO**[No se reportaron factores para este periodo]****SECCIÓN 4: RIESGOS****RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO**

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. La difusión sufre retrasos que escapan a lo controlado por el equipo ejecutor lo cual impacta negativamente en el cumplimiento de metas de participación.	High	Fortalecer el trabajo de difusión en terreno, además de solicitar apoyo adicional de organismos locales, siendo ambas medidas intensivas en horas hombres no planificadas.	Coordinador del proyecto
2. Dificultades en el sector minero dificultan las operaciones de AA, por lo tanto, las empresas colaboradoras de AA realizan un aporte limitado a los objetivos del programa. Adicionalmente la coyuntura económica afecta la dinámica de contratación local.	Media	Fortalecer el rol de AA con las empresas colaboradoras para los logros del programa. Adicionalmente, ampliar la red de empresas no necesariamente vinculados a minería y que sean actores relevantes en el territorio	Coordinador del proyecto
3. Existe la posibilidad de que un alto porcentaje de personas que, habiendo sido seleccionados para participar del programa,	Media	Mejora en sistema de selección y metodología de primer trabajo (inmediata y de ejecución rápida). Adicionalmente, mejorar mecanismos de comunicación con los beneficiarios del programa a	Coordinador del proyecto

no se integren a las actividades.		través de redes sociales.	
4. El transporte dentro de las comunas de trabajo del programa EmpleaT presenta dificultades, lo que podría afectar la asistencia de los participantes	Media	Asegurar y facilitar el acceso a transporte de los participantes hacia las instancias de taller, adicionalmente, centralizar los talleres en la medida que lo permita el presupuesto del programa.	Coordinador del proyecto
5. Dificultades en la implementación y monitoreo dada la capilaridad de las acciones realizadas.	Media	capacitación de consultores locales con el fin de garantizar el seguimiento adecuado de los participantes. Firmar un compromiso con los participantes que indique que el seguimiento se podrá realizar hasta un año después de terminado el proceso.	Coordinador del proyecto
NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Media NÚMERO TOTAL DE RIESGOS: 7 RIESGOS VIGENTES: 6 RIESGOS NO VIGENTES: 1 RIESGOS MITIGADOS: 0			

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: MP - Muy Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

La sostenibilidad del EmpleaT depende de la capacidad que éste tenga de dejar competencias instaladas en los territorios e instituciones donde está operando. En este sentido, el programa desarrolla acciones de capacitación a funcionarios de las municipalidades e instancias de fortalecimiento específicas para cada OMIL. Además, intenta vincular a empresas del territorio con las OMIL, de manera de fortalecer los procesos de vinculación laboral.

Por otro lado, desde el Programa se han levantado diagnósticos y recomendaciones a SENCE, con el fin de generar ajustes y mejoras al sistema de intermediación laboral desde los territorios.

Con respecto a la intervención con los participantes, la metodología es compartida con los orientadores laborales de las OMIL, quienes son invitados a participar de los talleres, de manera que puedan replicar la intervención cuando el programa no esté presente.

Con respecto a los Liceos TP está pendiente una instancia que incluya a los docentes y directivos, de manera de dar sostenibilidad a la intervención que se realiza con los alumnos, pero durante los próximos meses se pretende incluir este trabajo

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. Proceso de entrevista y selección más corto, que permita autoselección: Para el proceso de selección utilizado en el Ciclo 2, los participantes postulaban, se realizaba una preselección, se les llamaba para fijar una entrevista personal o telefónica, y se realizaba una selección final para invitarlos a los talleres. El nuevo proceso consta de un formulario online obligatorio en el cual se pregunta mucha información que antes formaba parte de la entrevista. Todos quienes cumplan con los requisitos y pasen ciertos filtros, son llamados a participar en los talleres. Quienes lleguen, y así demuestren interés, se convierten en participantes y se les asigna un mentor. Esto permitió reducir el tiempo entre que las personas postulan y son seleccionadas, la cantidad de horas del equipo EmpleaT dedicadas al proceso de selección, y estandarizar el proceso de los postulantes; lo que ha permitido mantener una tasa de retiro de 19% durante el tercer ciclo.	Implementation	Thomas, Isabel