# **ANEXO A**

**COLOMBIA**

**Cooperación Técnica CO-T1363. Programa de estímulo a la participación comunitaria en municipios con presencia de afro-descendientes en América Latina – Red SomosAfro**

**TERMINOS DE REFERENCIA**

***Coordinador Técnico***

**Antecedentes**

La Tercera Cumbre Mundial de Mandatarios Afro-descendientes fue la primera en América Latina (Colombia, septiembre 2013), patrocinado por el Gobierno Colombiano y la Asociación Nacional de Alcaldes y Gobernadores de Municipios y Departamentos con Población Afro-descendiente (AMUNAFRO). La Cumbre se crea a instancia de la Asociación de Alcaldes Afroamericanos (NCBM, por sus siglas en inglés) que aglutina a 689 alcaldes en los Estados Unidos y busca profundizar el diálogo político y la cooperación internacional para el desarrollo económico, comercial, cultural, educacional y espiritual de la diáspora africana.

Las cumbres mundiales afro han congregado a un promedio de 500 mandatarios de África, América del Norte, Europa, América latina y el Caribe. Los debates se han centrado en poder definir posiciones conjuntas y promover la cooperación entre municipios para definir mecanismos de mejora del bienestar de la población afro-descendiente, principalmente en las áreas urbanas. El fin de estos eventos es que los participantes debatan, compartan y propongan políticas, estrategias y acciones hacia la profundización de la inserción afro en el desarrollo económico global y local.

Las comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe han presentado históricamente una situación de exclusión. Durante la década de 2000, varios países de la región incluyeron en sus censos información sobre afro-descendientes, no obstante aún hay países cuyos censos no incluyen a esta población (Bolivia, Chile, México, Paraguay y Perú) Varios estudios presentan un panorama negativo de la afro-descendencia en América Latina, con desventaja en logros sociales y en la satisfacción de derechos económicos, sociales y culturales frente a la población no étnica. De hecho, aunque las comunidades afro-descendientes son entre el 20 y 30% de la población en la región, representan la mitad de los pobres.

El Programa busca favorecer la creación de una red de municipios con presencia de comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe y mejorar la interacción de estos gobiernos con sus comunidades a través de nuevas herramientas de participación social (blogs, Facebook, Twitter, YouTube, redes público – privadas, otros). La iniciativa, “SomosAfro,” se compone de una plataforma web, sus respectivas redes sociales y un grupo de trabajo creado para fomentar la participación de diversos actores sociales en la co-creación de soluciones para los problemas y desafíos que tienen las comunidades de afro-descendientes de la región. Se busca crear un espacio regional a partir de la integración de múltiples espacios locales, donde las comunidades de afro-descendientes se puedan expresar y donde los gobiernos municipales intercambien experiencias, discutan y debatan ideas entre sí y con las comunidades. Una apuesta al conocimiento y la creatividad colectiva como fuente de soluciones para problemas que debe afrontar la administración pública.

El objetivo de la Cooperación Técnica es crear una red de gobiernos y comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe, que identifique planes de acción, promueva el uso de nuevas herramientas de participación social (Blogs, Facebook, Twitter, YouTube, redes público – privadas, entre otras) y fomente actividades de integración cultural.

Los componentes propuestos son: 1) Crear una plataforma web “SomosAfro”, 2) Asistencia técnica a municipios sobre herramientas de participación a través de redes sociales, 3) Difusión e integración cultural de la red SomosAfro.

**Objetivo(s) de la Consultoría**

El objetivo de la consultoría es coordinar e implementar líneas estratégicas de gestión a nivel local para el proyecto. Prestar apoyo a los municipios participantes del proyecto para el diseño de sus planes de desarrollo relacionados con su población afrodescendiente.

**Actividades Principales:**

* Coordinar las actividades previstas en cada uno de los Componentes del Proyecto.
* Servir de punto focal e interlocutor entre el Banco Interamericano de Desarrollo y AMUNAFRO
* Asesorar a los municipios participantes del proyecto para el diseño de sus planes de desarrollo relacionados con su población afrodescendiente.

**Informes/ Entregables:**

Informes bimestrales durante la ejecución del proyecto del trabajo realizado. Dichos informes deben ser presentados al supervisor.

**Cronograma de Pagos:**

Pago bimensual con el informe presentado a satisfacción del supervisor.

**Coordinación:**

La supervisión de la consultoría estará a cargo del especialista Paolo Valenti de la división de Modernización del Estado del BID.

**Características de la Consultoría:**

* Categoría y Modalidad de la Consultoría: individual nacional. Pagos por día trabajado y ante presentación de un informe del trabajo efectuado.
* Duración del Contrato : contrato por seis meses con posibilidad de ser extendido y que no exceda los 18 meses que dura el Proyecto. Se contratará en promedio 10 días discontinuos por mes trabajado, inicialmente serían 60 días durante 6 meses.
* Lugar(es) de trabajo: Colombia.

**Requisitos Mínimos:**

* Profesional con título de economía, ciencia política, ingeniería o afines, con por lo menos 10 años de experiencia laboral en modernización de la gestión local, idealmente con experiencia internacional y local.
* Idiomas:Español

**COLOMBIA**

**Cooperación Técnica CO-T1363. Programa de estímulo a la participación comunitaria en municipios con presencia de afro-descendientes en América Latina – Red SomosAfro**

**TERMINOS DE REFERENCIA**

***Promoción Cultural***

**Antecedentes**

La Tercera Cumbre Mundial de Mandatarios Afro-descendientes fue la primera en América Latina (Colombia, septiembre 2013[[1]](#endnote-1)), patrocinado por el Gobierno Colombiano y la Asociación Nacional de Alcaldes y Gobernadores de Municipios y Departamentos con Población Afro-descendiente (AMUNAFRO). La Cumbre se crea a instancia de la Asociación de Alcaldes Afroamericanos (NCBM, por sus siglas en inglés) que aglutina a 689 alcaldes en los Estados Unidos y busca profundizar el diálogo político y la cooperación internacional para el desarrollo económico, comercial, cultural, educacional y espiritual de la diáspora africana.

Las cumbres mundiales afro han congregado a un promedio de 500 mandatarios de África, América del Norte, Europa, América latina y el Caribe. Los debates se han centrado en poder definir posiciones conjuntas y promover la cooperación entre municipios para definir mecanismos de mejora del bienestar de la población afro-descendiente, principalmente en las áreas urbanas. El fin de estos eventos es que los participantes debatan, compartan y propongan políticas, estrategias y acciones hacia la profundización de la inserción afro en el desarrollo económico global y local.

Las comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe han presentado históricamente una situación de exclusión. Durante la década de 2000, varios países de la región incluyeron en sus censos información sobre afro-descendientes, no obstante aún hay países cuyos censos no incluyen a esta población (Bolivia, Chile, México, Paraguay y Perú)[[2]](#endnote-2) Varios estudios presentan un panorama negativo de la afro-descendencia en América Latina, con desventaja en logros sociales y en la satisfacción de derechos económicos, sociales y culturales frente a la población no étnica[[3]](#endnote-3). De hecho, aunque las comunidades afro-descendientes son entre el 20 y 30% de la población en la región, representan la mitad de los pobres[[4]](#endnote-4).

El Programa busca favorecer la creación de una red de municipios con presencia de comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe y mejorar la interacción de estos gobiernos con sus comunidades a través de nuevas herramientas de participación social (blogs, Facebook, Twitter, YouTube, redes público – privadas, otros). La iniciativa, “SomosAfro,” se compone de una plataforma web, sus respectivas redes sociales y un grupo de trabajo creado para fomentar la participación de diversos actores sociales en la co-creación de soluciones para los problemas y desafíos que tienen las comunidades de afro-descendientes de la región. Se busca crear un espacio regional a partir de la integración de múltiples espacios locales, donde las comunidades de afro-descendientes se puedan expresar y donde los gobiernos municipales intercambien experiencias, discutan y debatan ideas entre sí y con las comunidades. Una apuesta al conocimiento y la creatividad colectiva como fuente de soluciones para problemas que debe afrontar la administración pública.

El objetivo de la Cooperación Técnica es crear una red de gobiernos y comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe, que identifique planes de acción, promueva el uso de nuevas herramientas de participación social (Blogs, Facebook, Twitter, YouTube, redes público – privadas, entre otras) y fomente actividades de integración cultural.

Los componentes propuestos son: 1) Crear una plataforma web “SomosAfro”, 2) Asistencia técnica a municipios sobre herramientas de participación a través de redes sociales, 3) Difusión e integración cultural de la red SomosAfro.

**Objetivo(s) de la Consultoría**

El objetivo de la consultoría es liderar y promover actividades de identidad de la red SomosAfro.

**Actividades Principales:**

* Liderar programas de capacitación y la realización de un festival de cortos audiovisuales sobre la identidad afrodescendiente en la región de América Latina y el Caribe.

**Informes/ Entregables:**

Informes bimestrales durante la ejecución del proyecto del trabajo realizado. Dichos informes deben ser presentados al supervisor.

Realización del festival virtual de cortos audiovisuales.

**Cronograma de Pagos:**

Pago bimensual con el informe presentado a satisfacción del supervisor.

**Coordinación:**

La supervisión de la consultoría estará a cargo del especialista de la división de Modernización del Estado del BID, Paolo Valenti (ICS/CCO).

**Características de la Consultoría:**

* Categoría y Modalidad de la Consultoría: individual internacional. Pagos por día trabajado y ante presentación de un informe del trabajo efectuado.
* Duración del Contrato: contrato por seis meses con posibilidad de ser extendido y que no exceda los 12 meses que dura el Proyecto. Se contratará en promedio 6 días discontinuos por mes trabajado, inicialmente serían 36 días durante 6 meses.
* Lugar(es) de trabajo: No Aplica.

**Requisitos Mínimos:**

* Profesional con título de sociología, ciencia política o a fines con por lo menos 7 años de experiencia laboral y conocimiento de redes sociales, temas culturales y de diversidad racial.
* Idiomas:Español, con preferencia por candidatos con manejo de los idiomas de la región de Latino América y el Caribe: inglés/francés/portugués.

1. Colombia: Cali, del 12 al 16 de septiembre y Cartagena del 17 al 19 de septiembre de 2013 [↑](#endnote-ref-1)
2. UNDP (2012). “Visibilidad estadística: Datos sobre población afrodescendiente en censos y encuestas de hogares en América Latina”. Naciones Unidas: Panamá. En: http://www.afrodescendientes-undp.org/FCKeditor\_files/File/VISIBILIDAD\_ESTADISTICA\_2012.pdf [↑](#endnote-ref-2)
3. CEPAL. (2009). “Afrodescendientes en América Latina y el Caribe: del reconocimiento estadístico”. Serie Población y desarrollo No 87. En: http://www.eclac.org/publicaciones/xml/6/36926/lcl3045-P.pdf [↑](#endnote-ref-3)
4. Datos de UNFPA y BID. En: <http://www.iadb.org/es/temas/genero-pueblos-indigenas-y-afrodescendientes/desarrollo-de-las-comunidades-afrodescendientes,2606.html>

   **COLOMBIA**

   **Cooperación Técnica CO-T1363 Programa de estímulo a la participación comunitaria en municipios con presencia de afro-descendientes en América Latina – Red SomosAfro**

   **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

   ***Diseño Plataforma y Estrategia de comunicación a través de redes sociales***

   **Antecedentes**

   La Tercera Cumbre Mundial de Mandatarios Afro-descendientes fue la primera en América Latina (Colombia, septiembre 2013), patrocinado por el Gobierno Colombiano y la Asociación Nacional de Alcaldes y Gobernadores de Municipios y Departamentos con Población Afro-descendiente (AMUNAFRO). La Cumbre se crea a instancia de la Asociación de Alcaldes Afroamericanos (NCBM, por sus siglas en inglés) que aglutina a 689 alcaldes en los Estados Unidos y busca profundizar el diálogo político y la cooperación internacional para el desarrollo económico, comercial, cultural, educacional y espiritual de la diáspora africana.

   Las cumbres mundiales afro han congregado a un promedio de 500 mandatarios de África, América del Norte, Europa, América latina y el Caribe. Los debates se han centrado en poder definir posiciones conjuntas y promover la cooperación entre municipios para definir mecanismos de mejora del bienestar de la población afro-descendiente, principalmente en las áreas urbanas. El fin de estos eventos es que los participantes debatan, compartan y propongan políticas, estrategias y acciones hacia la profundización de la inserción afro en el desarrollo económico global y local.

   Las comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe han presentado históricamente una situación de exclusión. Durante la década de 2000, varios países de la región incluyeron en sus censos información sobre afro-descendientes, no obstante aún hay países cuyos censos no incluyen a esta población (Bolivia, Chile, México, Paraguay y Perú) Varios estudios presentan un panorama negativo de la afro-descendencia en América Latina, con desventaja en logros sociales y en la satisfacción de derechos económicos, sociales y culturales frente a la población no étnica. De hecho, aunque las comunidades afro-descendientes son entre el 20 y 30% de la población en la región, representan la mitad de los pobres.

   El Programa busca favorecer la creación de una red de municipios con presencia de comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe y mejorar la interacción de estos gobiernos con sus comunidades a través de nuevas herramientas de participación social (blogs, Facebook, Twitter, YouTube, redes público – privadas, otros). La iniciativa, “SomosAfro,” se compone de una plataforma web, sus respectivas redes sociales y un grupo de trabajo creado para fomentar la participación de diversos actores sociales en la co-creación de soluciones para los problemas y desafíos que tienen las comunidades de afro-descendientes de la región. Se busca crear un espacio regional a partir de la integración de múltiples espacios locales, donde las comunidades de afro-descendientes se puedan expresar y donde los gobiernos municipales intercambien experiencias, discutan y debatan ideas entre sí y con las comunidades. Una apuesta al conocimiento y la creatividad colectiva como fuente de soluciones para problemas que debe afrontar la administración pública.

   El objetivo de la Cooperación Técnica es crear una red de gobiernos y comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe, que identifique planes de acción, promueva el uso de nuevas herramientas de participación social (Blogs, Facebook, Twitter, YouTube, redes público – privadas, entre otras) y fomente actividades de integración cultural.

   Los componentes propuestos son: 1) Crear una plataforma web “SomosAfro”, 2) Asistencia técnica a municipios sobre herramientas de participación a través de redes sociales, 3) Difusión e integración cultural de la red SomosAfro.

   **Objetivo(s) de la Consultoría**

   El objetivo de la consultoría es disenar, desarrollar, promover y coordinar los contenidos de interés de la red SomosAfro. Asi como, coordinar y administrar las actividades de la red SomosAfro.

   ALIMENTAR LA PLATAFORMA - ADMINISTRAR

   **Actividades Principales:**

   * Coordinar los contenidos que se expongan en la red SomosAfro
   * Administrar la red SomosAfro

   **Informes/ Entregables:**

   Informes bimestrales durante la ejecución del proyecto sobre la gestión y los contenidos de la red. Dichos informes deben ser presentados al supervisor.

   **Cronograma de Pagos:**

   Pago bimensual con el informe presentado a satisfacción del supervisor.

   **Coordinación:**

   La supervisión de la consultoría estará a cargo del especialista de la división de Modernización del Estado del BID, Paolo Valenti (ICS/CCO).

   **Características de la Consultoría:**

   * Categoría y Modalidad de la Consultoría: individual internacional / nacional. Pagos por día trabajado y ante presentación de un informe del trabajo efectuado.
   * Duración del Contrato : contrato por seis meses con posibilidad de ser extendido y que no exceda los 18 meses que dura el Proyecto. Se contratará 8 días discontinuos por mes trabajado, inicialmente serían 48 días durante 6 meses.
   * Lugar(es) de trabajo: Colombia. Para consultores extranjeros se incluirán 4 viajes.

   **Requisitos Mínimos:**

   * Profesional con título de periodismo, comunicación, sociología, ciencia política o afines, con por lo menos 7 años de experiencia laboral.
   * Idiomas:Español
   * Habilidades:conocimiento en gestión de redes, manejo de contenidos, idealmente con experiencia con comunidades afrodescendientes y gobiernos locales en Colombia y en otros países.

   **COLOMBIA**

   **Cooperación Técnica CO-T1363 Programa de estímulo a la participación comunitaria en municipios con presencia de afro-descendientes en América Latina – Red SomosAfro**

   **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

   ***Community Manager***

   **Antecedentes**

   La Tercera Cumbre Mundial de Mandatarios Afro-descendientes fue la primera en América Latina (Colombia, septiembre 2013), patrocinado por el Gobierno Colombiano y la Asociación Nacional de Alcaldes y Gobernadores de Municipios y Departamentos con Población Afro-descendiente (AMUNAFRO). La Cumbre se crea a instancia de la Asociación de Alcaldes Afroamericanos (NCBM, por sus siglas en inglés) que aglutina a 689 alcaldes en los Estados Unidos y busca profundizar el diálogo político y la cooperación internacional para el desarrollo económico, comercial, cultural, educacional y espiritual de la diáspora africana.

   Las cumbres mundiales afro han congregado a un promedio de 500 mandatarios de África, América del Norte, Europa, América latina y el Caribe. Los debates se han centrado en poder definir posiciones conjuntas y promover la cooperación entre municipios para definir mecanismos de mejora del bienestar de la población afro-descendiente, principalmente en las áreas urbanas. El fin de estos eventos es que los participantes debatan, compartan y propongan políticas, estrategias y acciones hacia la profundización de la inserción afro en el desarrollo económico global y local.

   Las comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe han presentado históricamente una situación de exclusión. Durante la década de 2000, varios países de la región incluyeron en sus censos información sobre afro-descendientes, no obstante aún hay países cuyos censos no incluyen a esta población (Bolivia, Chile, México, Paraguay y Perú) Varios estudios presentan un panorama negativo de la afro-descendencia en América Latina, con desventaja en logros sociales y en la satisfacción de derechos económicos, sociales y culturales frente a la población no étnica. De hecho, aunque las comunidades afro-descendientes son entre el 20 y 30% de la población en la región, representan la mitad de los pobres.

   El Programa busca favorecer la creación de una red de municipios con presencia de comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe y mejorar la interacción de estos gobiernos con sus comunidades a través de nuevas herramientas de participación social (blogs, Facebook, Twitter, YouTube, redes público – privadas, otros). La iniciativa, “SomosAfro,” se compone de una plataforma web, sus respectivas redes sociales y un grupo de trabajo creado para fomentar la participación de diversos actores sociales en la co-creación de soluciones para los problemas y desafíos que tienen las comunidades de afro-descendientes de la región. Se busca crear un espacio regional a partir de la integración de múltiples espacios locales, donde las comunidades de afro-descendientes se puedan expresar y donde los gobiernos municipales intercambien experiencias, discutan y debatan ideas entre sí y con las comunidades. Una apuesta al conocimiento y la creatividad colectiva como fuente de soluciones para problemas que debe afrontar la administración pública.

   El objetivo de la Cooperación Técnica es crear una red de gobiernos y comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe, que identifique planes de acción, promueva el uso de nuevas herramientas de participación social (Blogs, Facebook, Twitter, YouTube, redes público – privadas, entre otras) y fomente actividades de integración cultural.

   Los componentes propuestos son: 1) Crear una plataforma web “SomosAfro”, 2) Asistencia técnica a municipios sobre herramientas de participación a través de redes sociales, 3) Difusión e integración cultural de la red SomosAfro.

   **Objetivo(s) de la Consultoría**

   El objetivo de la consultoría es disenar, desarrollar, promover y coordinar los contenidos de interés de la red SomosAfro. Asi como, coordinar y administrar las actividades de la red SomosAfro.

   ALIMENTAR LA PLATAFORMA - ADMINISTRAR

   **Actividades Principales:**

   * Coordinar los contenidos que se expongan en la red SomosAfro
   * Administrar la red SomosAfro

   **Informes/ Entregables:**

   Informes bimestrales durante la ejecución del proyecto sobre la gestión y los contenidos de la red. Dichos informes deben ser presentados al supervisor.

   **Cronograma de Pagos:**

   Pago bimensual con el informe presentado a satisfacción del supervisor.

   **Coordinación:**

   La supervisión de la consultoría estará a cargo del especialista de la división de Modernización del Estado del BID, Paolo Valenti (ICS/CCO).

   **Características de la Consultoría:**

   * Categoría y Modalidad de la Consultoría: individual internacional / nacional. Pagos por día trabajado y ante presentación de un informe del trabajo efectuado.
   * Duración del Contrato : contrato por seis meses con posibilidad de ser extendido y que no exceda los 18 meses que dura el Proyecto. Se contratará 8 días discontinuos por mes trabajado, inicialmente serían 48 días durante 6 meses.
   * Lugar(es) de trabajo: Colombia. Para consultores extranjeros se incluirán 4 viajes.

   **Requisitos Mínimos:**

   * Profesional con título de periodismo, comunicación, sociología, ciencia política o afines, con por lo menos 7 años de experiencia laboral.
   * Idiomas:Español
   * Habilidades:conocimiento en gestión de redes, manejo de contenidos, idealmente con experiencia con comunidades afrodescendientes y gobiernos locales en Colombia y en otros países.

   **COLOMBIA**

   **Coperación Técnica CO-T1363. Programa de estímulo a la participación comunitaria en municipios con presencia de afro-descendientes en América Latina – Red SomosAfro**

   **TERMINOS DE REFERENCIA**

   ***Sistemas de información y tecnología***

   **Antecedentes**

   La Tercera Cumbre Mundial de Mandatarios Afro-descendientes fue la primera en América Latina (Colombia, septiembre 2013), patrocinado por el Gobierno Colombiano y la Asociación Nacional de Alcaldes y Gobernadores de Municipios y Departamentos con Población Afro-descendiente (AMUNAFRO). La Cumbre se crea a instancia de la Asociación de Alcaldes Afroamericanos (NCBM, por sus siglas en inglés) que aglutina a 689 alcaldes en los Estados Unidos y busca profundizar el diálogo político y la cooperación internacional para el desarrollo económico, comercial, cultural, educacional y espiritual de la diáspora africana.

   Las cumbres mundiales afro han congregado a un promedio de 500 mandatarios de África, América del Norte, Europa, América latina y el Caribe. Los debates se han centrado en poder definir posiciones conjuntas y promover la cooperación entre municipios para definir mecanismos de mejora del bienestar de la población afro-descendiente, principalmente en las áreas urbanas. El fin de estos eventos es que los participantes debatan, compartan y propongan políticas, estrategias y acciones hacia la profundización de la inserción afro en el desarrollo económico global y local.

   Las comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe han presentado históricamente una situación de exclusión. Durante la década de 2000, varios países de la región incluyeron en sus censos información sobre afro-descendientes, no obstante aún hay países cuyos censos no incluyen a esta población (Bolivia, Chile, México, Paraguay y Perú) Varios estudios presentan un panorama negativo de la afro-descendencia en América Latina, con desventaja en logros sociales y en la satisfacción de derechos económicos, sociales y culturales frente a la población no étnica. De hecho, aunque las comunidades afro-descendientes son entre el 20 y 30% de la población en la región, representan la mitad de los pobres.

   El Programa busca favorecer la creación de una red de municipios con presencia de comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe y mejorar la interacción de estos gobiernos con sus comunidades a través de nuevas herramientas de participación social (blogs, Facebook, Twitter, YouTube, redes público – privadas, otros). La iniciativa, “SomosAfro,” se compone de una plataforma web, sus respectivas redes sociales y un grupo de trabajo creado para fomentar la participación de diversos actores sociales en la co-creación de soluciones para los problemas y desafíos que tienen las comunidades de afro-descendientes de la región. Se busca crear un espacio regional a partir de la integración de múltiples espacios locales, donde las comunidades de afro-descendientes se puedan expresar y donde los gobiernos municipales intercambien experiencias, discutan y debatan ideas entre sí y con las comunidades. Una apuesta al conocimiento y la creatividad colectiva como fuente de soluciones para problemas que debe afrontar la administración pública.

   El objetivo de la Cooperación Técnica es crear una red de gobiernos y comunidades afro-descendientes en América Latina y el Caribe, que identifique planes de acción, promueva el uso de nuevas herramientas de participación social (Blogs, Facebook, Twitter, YouTube, redes público – privadas, entre otras) y fomente actividades de integración cultural.

   Los componentes propuestos son: 1) Crear una plataforma web “SomosAfro”, 2) Asistencia técnica a municipios sobre herramientas de participación a través de redes sociales, 3) Difusión e integración cultural de la red SomosAfro.

   **Objetivo(s) de la Consultoría**

   El objetivo de la consultoría es instalar capacidades e infraestructura necesaria para garantizar el funcionamiento de la Red SomosAfro y capacitar al personal de AMUNAFRO en el uso de la Plataforma.

   **Actividades Principales:**

   * Establecer y mantener en funcionamiento los servidores y los equipos.
   * Garantizar el funcionamiento y mantenimiento de la plataforma Web
   * Capacitar al personal de AMUNAFRO en el manejo de la Plataforma virtual.
   * Prestar asistencia a los usuarios de la Red virtual SomosAfro, en especial a las autoridades municipales participantes del proyecto, para el uso correcto de su plataforma.
   * Resolver los invonvenientes informáticos relacionados a la Plataforma que se presenten.

   **Informes/ Entregables:**

   Informes bimestrales durante la ejecución del proyecto del trabajo realizado. Dichos informes deben ser presentados al supervisor.

   **Cronograma de Pagos:**

   Pago bimensual con el informe presentado a satisfacción del supervisor.

   **Coordinación:**

   La supervisión de la consultoría estará a cargo del especialista de la división de Modernización del Estado del BID, Paolo Valenti (ICS/CCO).

   **Características de la Consultoría:**

   * Categoría y Modalidad de la Consultoría: individual nacional. Pagos por día trabajado y ante presentación de un informe del trabajo efectuado.
   * Duración del Contrato : contrato por seis meses con posibilidad de ser extendido y que no exceda los 12 meses que dura el Proyecto. Se contratará en promedio 6 días discontinuos por mes trabajado, inicialmente serían 36 días durante 6 meses.
   * Lugar(es) de trabajo: Colombia.

   **Requisitos Mínimos:**

   * Profesional con título de ingeniería de sistemas, con por lo menos 7 años de experiencia laboral.
   * Idiomas:Español
   * Habilidades:conocimiento en estbalecimiento y mantenimiento de servidores y de plataformas web con capacidad de enseñar para facilitar el acceso a los usuarios.

   [↑](#endnote-ref-4)