

## Documento de Cooperación Técnica No Reembolsable

### I. Información Básica de la CT

|   |   |
|---|---|
| ▪ País/Región:  | COLOMBIA  |
| ▪ Nombre de la CT:  | Apoyo al Programa Manzanas del Cuidado en la zona de Los Martires en Bogotá para Mujeres Migrantes Cuidadoras   |
| ▪ Número de CT:   | CO-T1651  |
| ▪ Jefe de Equipo/Miembros:  | Zegarra Azcui, Francisco (SCL/MIG) Líder del Equipo; Acevedo Calle, Daniela (LEG/SGO); Adela Davalos (SCL/MIG); Bocarejo Suescun, Diana (SCL/GDI); Delvasto Otalora, Nicolas (SCL/MIG); Sobral De Elia, Mariana (SCL/MIG); Zapata Penaloza, Maria Pia (SCL/GDI); Miller Choles (SCL/MIG). |
| ▪ Taxonomía:  | Apoyo al Cliente  |
| ▪ Operación a la que la CT apoyará:                                       | .   |
| ▪ Fecha de Autorización del Abstracto de CT:                              | 1 Oct 2021.   |
| ▪ Beneficiario:   | Distrito Capital de Bogotá, a través de la Secretaria de la Mujer   |
| ▪ Agencia Ejecutora y nombre de contacto:                                 | Inter-American Development Bank   |
| ▪ Donantes que proveerán financiamiento:                                  | Programa Estratégico para el Desarrollo Social(SOC)   |
| ▪ Financiamiento solicitado del BID:                                      | US\$130,000.00  |
| ▪ Contrapartida Local, si hay:  | US\$0   |
| ▪ Periodo de Desembolso (incluye periodo de ejecución):                   | 22 meses  |
| ▪ Fecha de inicio requerido:  | 15 de enero de 2022   |
| ▪ Tipos de consultores:   | Firmas, consultores individuales  |
| ▪ Unidad de Preparación:  | SCL/MIG-Iniciativa de Migraciones   |
| ▪ Unidad Responsable de Desembolso:                                       | SCL/MIG-Iniciativa de Migraciones   |
| ▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):                             | Sí  |
| ▪ CT incluida en CPD (s/n):   | No  |
| ▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020: | Inclusión social e igualdad; Igualdad de género; Diversidad   |

### II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 La presente cooperación técnica no reembolsable tiene el objetivo de fortalecer las capacidades técnicas e institucionales de la Alcaldía Mayor de Bogotá, particularmente de la Secretaría Distrital de la Mujer, en el diseño e implementación de estrategias y políticas para la prestación de servicios para las mujeres cuidadoras de la localidad de Mártires, especialmente aquellas provenientes de Flujos Migratorios Mixtos (FMM). Los objetivos específicos son: (i) ampliar el conocimiento sobre las brechas y estrategias de solución para el acceso a los servicios de la Manzana de Cuidado, y (ii) establecer lineamientos de política que incrementen el impacto de las acciones del Distrito para replicar el modelo, producto de las lecciones aprendidas del piloto.
- 2.2 **La economía del cuidado es un factor importante para comprender las inequidades de las mujeres bogotanas.** De acuerdo con la Alcaldía Mayor de Bogotá, 9 de cada 10 mujeres de la ciudad dedican en promedio, al día, cinco horas y treinta minutos a trabajos domésticos y de cuidado no remunerados. El 30% de

estas mujeres, se dedica de forma exclusiva a trabajos al interior de los hogares. De ser remunerados equivaldrían al 13% del PIB de la ciudad. La sobrecarga de trabajo de cuidado ha generado una pérdida de oportunidades para las mujeres cuidadoras: cerca del 70% no ha podido acceder a un nivel educativo superior a la secundaria; el 90% viven en hogares de los estratos 1, 2 y 3; el 21% reporta una enfermedad crónica diagnosticada; y el 33% no realiza actividades deportivas, culturales o recreativas (ENUT, 2017). Estas condiciones mencionadas anteriormente pueden explicar la sustancial brecha que existe en el mercado laboral de las mujeres de la capital. Para el año de 2020, la tasa de desempleo en las mujeres fue del 21,9%, mientras que la de los hombres se ubicó en el 16,8% (DANE, GEIH 2020). Este indicador es sólo un ejemplo de las numerosas situaciones de desventaja que experimenta el género femenino en diversos ámbitos de Bogotá.

- 2.3 **La condición de migrante conlleva vulneraciones adicionales para las mujeres residentes en Bogotá.** La capital colombiana es la ciudad que más concentra migrantes venezolanos. Esta ciudad alberga a 393.716 inmigrantes de esa nacionalidad, siendo el 21,37% de todos los migrantes oriundos de Venezuela que residen en el país y superando el número total de migrantes y refugiados venezolanos que están en otros países de la región (Brasil 261,441; Argentina 173.248). Desde la experiencia de la Alcaldía Mayor de Bogotá, y la atención brindada por la Secretaría Distrital de la Mujer, se ha podido constatar que las mujeres migrantes están expuestas a factores de riesgo y condiciones de vulnerabilidad particulares que se traducen en estigmatización, discriminación, xenofobia, exposición a situaciones de violencia y abuso, déficit en el acceso a servicios de salud y educación para estas mujeres, sus hijas e hijos y personas a su cargo, entre otros. Además, se evidencia una concentración de las mujeres migrantes en los trabajos domésticos, actividades sexuales pagadas, además de laborar en entornos informales, características que pueden estar relacionadas con situaciones de violencias de género y potencial explotación
- 2.4 **Desde una perspectiva territorial, la localidad de Los Mártires es un buen ejemplo sobre la situación de las mujeres cuidadoras de la capital.** El 29% de las mujeres habitantes de esta localidad mayores de 15 años realizan trabajo doméstico y de cuidado en el hogar sin pago como actividad principal, el 7% de los hogares con jefatura femenina monoparentales tiene presencia de menores de 15 años y el 5.1% de hogares con jefatura femenina monoparentales tiene presencia de personas mayores de 64 años (DANE, 2017). Adicionalmente, una encuesta telefónica realizada por la SDMujer (2021) a 386 mujeres de la localidad de los Mártires muestra que el 89% de las mujeres encuestadas realiza labores no remuneradas relacionadas con oficios del hogar, el 49% cuida o atiende niñas y niños, el 27% cuida a personas adultas mayores y el 12% cuida a personas con discapacidad. Por estas situaciones, muchas mujeres de la localidad tienen baja disponibilidad para desarrollar otras actividades de, por ejemplo, educación y formación. Esto se evidencia en que el 28% de las mujeres encuestadas afirmó sólo tener dos horas libres al día, el 10% sólo una hora y el 18% respondió que no tiene tiempo libre.
- 2.5 **Para responder a las necesidades de las mujeres de la localidad, y mitigar los efectos negativos que produce la sobrecarga de los trabajos de cuidado, la Alcaldía Mayor de Bogotá ha implementado el Sistema Distrital de Cuidado - SIDICU,** el cual articula servicios para cubrir las necesidades de cuidado de una manera corresponsable entre el Distrito, la Nación, el sector privado, las

comunidades y los hogares para balancear la provisión de cuidado, con el fin de que las cuidadoras puedan alcanzar su desarrollo personal, autocuidado, bienestar, generación de ingresos y vincularse con acciones de participación política. El Sistema tiene 3 objetivos principales: i) Reconocer la contribución de las cuidadoras; ii) Redistribuir la responsabilidad más equitativamente entre mujeres y hombres; y iii) Reducir los trabajos de cuidado no remunerados. El Sistema Distrital de Cuidado es una innovación gracias a su operación, la cual provee servicios simultáneamente tanto a las personas cuidadoras como a aquellas que requieren cuidado. Por ejemplo, mientras una cuidadora hace parte de un programa para terminar sus estudios, su nieta puede participar en una actividad recreativa y su hijo con discapacidad puede acceder a una actividad física.

- 2.6 En correspondencia, tiene las siguientes formas de operación: i) “Manzanas del Cuidado”: son espacios físicos en donde se ofrecen servicios articulados de forma próxima a las casas de las personas que cuidan y de las que requieren cuidados, de tal manera que no tengan que caminar más de 20 minutos. Esta oferta es brindada de forma simultánea, mientras quien cuida accede a formación o respiro, quien requiere cuidado está en espacios de bienestar y desarrollo de capacidades. Además, las Manzanas de cuidado son una nueva forma de ordenamiento territorial en Bogotá, que pone en el centro de la planeación urbana las necesidades de las cuidadoras<sup>1</sup>. ii) Unidades Móviles del Cuidado: también conocidas como manzanas móviles, brindan servicios a personas que viven lejos de los equipamientos de las Manzanas, en zonas rurales o en áreas de difícil acceso. Están equipadas para proveer servicios similares a los de las Manzanas, asegurando la prestación de servicios para las personas cuidadoras y aquellas que requieren cuidado, simultáneamente. iii) Cuidado Casa a Casa: brinda servicios a un sector de la población que no puede salir de sus hogares debido a las condiciones de las personas que cuidan, garantizando su acceso al Sistema.
- 2.7 **El débil acceso a la educación es una barrera sustancial para la integración y el desarrollo de las mujeres cuidadoras.** En el marco del Sistema Distrital de Cuidado la línea de formación a cuidadoras es un componente de la Oferta de Cuidado a Cuidadoras, en tanto se evidenció que el “73% de las cuidadoras no ha podido alcanzar niveles educativos superiores al de secundaria, lo cual conlleva a menores posibilidades para acceder al mercado laboral” (Secretaría Distrital de la Mujer, 2021: 32). Adicionalmente, una investigación realizada entre el 2020 y el 2021 por ACNUR y la SDMujer muestra que la mayoría de las mujeres migrantes que participaron del proceso de investigación cuentan con estudios de secundaria completa (45%), mientras que aproximadamente el 24% se encuentra sin completar sus estudios de primaria y secundaria. Aproximadamente el 9,8% tiene estudios universitarios completos y el 11,27% estudios universitarios incompletos. En este contexto, la encuesta telefónica de la Manzana de cuidado de los Mártires ha mostrado que el 18% de las mujeres tiene interés en participar en servicios de educación básica y media, y el 46% de carreras técnicas del SENA (Secretaría Distrital de la Mujer, 2021).
- 2.8 Para hacer frente a esos desafíos, la Alcaldía Mayor de Bogotá ha puesto a disposición de la población un esquema para ampliar el acceso de las mujeres cuidadoras a la educación y formación técnica, en dos niveles: (i) educación primaria

---

<sup>1</sup> Fuente: Sistema de Comunicación Pública, de la Alcaldía del Distrito de Bogotá.

y secundaria; (ii) formación complementaria y Evaluación-Certificación. El primer nivel, que consiste en promocionar el acceso a la estrategia de Educación Flexible brindada por la Secretaría de Educación Distrital – SED, con el fin de que puedan culminar sus estudios de educación básica y media con alternativas de calidad y flexibles, que se ajusten a sus tiempos y necesidades. Este programa, brindado por la SED, es un servicio gratuito y se incluye como uno de los servicios de la Manzana del Cuidado de Los Mártires. El segundo nivel, de formación complementaria y Evaluación-Certificación, busca promover el acceso a cursos complementarios de formación (cortos de aproximadamente 1 o 2 meses) y homologar sus saberes con un certificado en competencias laborales que se ofrecen a partir del convenio entre la SDMujer y el SENA.

- 2.9 **Se requiere fortalecer el componente de cuidado y de acompañamiento pedagógico para incrementar el impacto de los procesos de formación para mujeres.** A pesar de los esfuerzos, y de la promoción de estos servicios gratuitos, la respuesta no ha sido la esperada y se hace necesario un esquema de acompañamiento que garantice la continuidad en la presencia por parte de las mujeres cuidadoras. En este sentido, la SDMujer (2021) ha identificado que las principales barreras que experimentan las mujeres cuidadoras para acceder a los servicios de educación son: (i) no poder contar con alguien que cuide a las personas que tienen a cargo; (ii) deserción de los ciclos educativos por la poca familiaridad con metodologías de formación<sup>2</sup>; (iii) brechas digitales originadas en la carencia de herramientas tecnológicas; (iv) el estatus migratorio no resuelto de las mujeres migrantes; (vi) la poca confianza en los procesos institucionales. Por estas razones, la presente asistencia técnica ha contemplado, también, apoyar algunas soluciones frente a estos retos mencionados. Por un lado, prevé fortalecer los servicios de cuidado. Por el otro lado complementar el acceso a los niveles educativos con la puesta en marcha de un esquema de refuerzos escolares para la culminación de los estudios de manera exitosa. Además, se buscará la articulación con otras operaciones que ya está ejecutando el BID para abordar las otras problemáticas descritas.
- 2.10 **Justificación.** Teniendo en cuenta las diversas vulnerabilidades que padecen las mujeres dedicadas a trabajos de cuidado, y con el objetivo de mejorar las políticas territoriales para promover la equidad de género, el empoderamiento de las mujeres, e integración de la población migrante, la Alcaldía Mayor de Bogotá ha solicitado apoyo al Banco Interamericano de Desarrollo para fortalecer el Sistema Distrital de Cuidado y el programa de Manzanas del Cuidado, en la localidad de Los Mártires. Para ello, la cooperación impulsará la implementación de un piloto que defina una estrategia que logre aumentar el acceso de los servicios de la Manzana de los Mártires, adicionando componentes que promuevan procesos formativos y que busque además sinergias con los procesos de regularización que favorecen a la población migrante. Asimismo, con dicho piloto se espera lograr una recopilación de aprendizajes y buenas prácticas, para que el Distrito de Bogotá pueda escalar este tipo de intervenciones en diversas localidades de la ciudad.

---

<sup>2</sup> De acuerdo con la información brindada por la Secretaría de la Mujer de la alcaldía de Bogotá, algunas de las mujeres que acceden a los servicios de educación de las Manzanas del Cuidado llevan varios años alejadas de cualquier ambiente escolar o de formación. Por esta razón a muchas se les dificulta iniciar y/o continuar con sus estudios, algo que suele traducirse en la deserción de los cursos.

- 2.11 **Alineación con la Estrategia Institucional.** El programa es consistente con la actualización de la Estrategia Institucional (UIS) (AB-3190-2). **Desafíos de desarrollo:** (i) inclusión social e igualdad al promover un acceso igualitario por parte de la población migrante a los servicios sociales del Distrito de Bogotá. **Ejes transversales:** (i) Igualdad de Género, al fortalecer y promover el incremento de oportunidades laborales a través del apoyo al acceso de servicios de cuidado infantil y otros, para mujeres cuidadoras migrantes y locales, que esperan reducir las limitaciones que produce la sobrecarga de trabajos de cuidado en las mujeres, asimismo, y si bien no es el foco principal de la operación, se espera beneficiar a la comunidad transgénero de esa localidad, con el acceso a los Servicios de Cuidado del Distrito de la Manzana del Cuidado de Los Mártires. y (iii) Capacidad Institucional y Estado de Derecho al fortalecer la capacidad institucional del Distrito de Bogotá con relación a los Servicios de Cuidado del Distrito, promoviendo la modernización de los procesos y servicios administrativos para prestar servicios sociales y públicos. Asimismo, se alinea con el Programa de Desarrollo Estratégico para el Desarrollo Social Financiado con Capital Ordinario (GN-2819-1) pues, se promocionarán la implementación de políticas dirigidas al acceso equitativo a los servicios sociales de cuidado, y gestión de políticas de integración social y económica de migrantes.
- 2.12 Adicionalmente, el programa contribuirá al Marco de Resultados Corporativos (CRF) 2020-2023 (GN-2727-12) por medio de los indicadores de beneficiarios de iniciativas que apoyan a poblaciones migrantes y receptoras; y de países con marcos reforzados de políticas de igualdad de género y diversidad. Asimismo, se alinea con el objetivo estratégico de reducir las barreras de la integración social de la matriz de resultados de la Estrategia de País del Grupo BID con Colombia (GN-2972), bajo el ámbito transversal de migraciones; así como con la Actualización del Plan de Acción de Género para Operaciones 2020-2021 (GN-2531-19). De igual forma es consistente con los siguientes marcos sectoriales del Banco: (i) Migración (GN-3021); (ii) Trabajo (GN-2741-12) al promover medidas de política para incrementar una mayor formalidad y acceso al trabajo en la población migrante; y (iii) Género y Diversidad (GN-2800-8) al posibilitar el acceso a información que incremente el conocimiento y la comunicación de la intersección entre los temas de género y los de migración; y promover la recopilación y análisis de datos para fundamentar políticas, en este caso de Servicios de Cuidado del Distrito.
- 2.13 Finalmente, la cooperación técnica es consistente con el Plan de Desarrollo del Distrito (PDD) “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del siglo XXI”. El PDD definió como pilar fundamental el que la ciudad tenga el atributo de “Cuidadora”. Lo anterior con el fin de promover, entre otros asuntos, (i) la protección de las mujeres, niñas y niños, y poblaciones con mayor vulnerabilidad y exclusión; y (ii) el reconocimiento, la redistribución y la reducción del trabajo de cuidado no remunerado de las mujeres. Asimismo, la operación se enmarca dentro del propósito número 1 del PDD: *“Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política”*; y específicamente con el logro 3 del Plan, que busca: *“Implementar el sistema distrital de cuidado y la estrategia de transversalización y territorialización de los enfoques de género y diferencial para garantizar la igualdad de género, los derechos de las mujeres y el desarrollo de capacidades de la ciudadanía en el nivel distrital y local”*.
- 2.14 **Sinergias con otras intervenciones del Banco.** Esta cooperación técnica se articulará con la operación del Programa de apoyo a reformas para la inclusión social y económica de la población migrante venezolana en Colombia (CO-L1272). La

cooperación buscará sinergias con los procesos de regularización para la integración efectiva de la población migrante de Venezuela. De manera particular, se espera crear sinergias para que en la manzana de cuidado de los Mártires se establezca un Punto Visible de Migración Colombia para promover los procesos de regularización y afiliación, asesoría para el trámite del Permiso Especial de Permanencia (PEP), el cambio de identidad o la solicitud de diversos documentos, con especial atención en la inclusión activa de las mujeres cuidadoras y la población LGBTQ+. Vale decir que, si bien es un eje transversal de esta cooperación técnica, es fundamental, ya que la regularización es uno de los aspectos básicos para garantizar que las mujeres migrantes puedan acceder a los servicios de educación y puedan culminar los distintos niveles educativos, bien sea de educación básica, media, complementaria y/o técnica.

- 2.15 Asimismo, buscará sinergias con la cooperación técnica **RG-T3794 Mejorando el Conocimiento para Promover la Integración de Políticas Regionales sobre Migración Internacional II: "Pilotaje de Soluciones digitales para niños migrantes**, que tiene el objetivo de facilitar el acceso a contenido educativo de alta calidad y apropiado para la edad, incluyendo materiales para la prevención del COVID-19 para niños migrantes y sus personas cuidadoras.

### **III. Descripción de las actividades/componentes y presupuesto**

- 3.1 **Componente Único. Piloto de servicios de cuidado y formación, con énfasis en mujeres cuidadoras en la localidad de Los Mártires, especialmente aquellas que provienen de flujos migratorios mixtos.** Este componente buscará implementar estrategias en los servicios de cuidado y formación para evaluar brechas y mejoras en la prestación de los servicios de la Manzana de cuidado y así plantear posibilidades para la replicabilidad y escalabilidad del modelo a futuro, así como la revisión de la política de servicios de cuidado del Distrito. Las actividades de consultoría se desarrollarán en tres campos específicos:

- a) **Fortalecimiento de los servicios de cuidado.** Esta línea de trabajo buscará, a través de servicios de consultoría, fortalecer y evaluar la entrega de los servicios de cuidado en la Manzana de la localidad de Los Mártires para que las mujeres cuidadoras tengan más tiempo disponible para continuar y culminar los estudios. Luego, con las lecciones aprendidas y experiencias, se realizarán recomendaciones de política para ampliar y robustecer la capacidad de respuesta de los espacios de cuidado en otros contextos. En esta línea se incluyen las siguientes actividades: (i) contratación de servicios profesionales de enfermería, pedagogía y psicología que asistan en el cuidado de las personas a cargo de las mujeres cuidadoras durante los horarios en los cuales se toman las clases de educación flexible y del SENA; (ii) el fortalecimiento de los materiales pedagógicos y terapéuticos para las zonas de lactancia y cuidado de niños, personas con discapacidad y adultos mayores. Tanto los servicios profesionales como los materiales son necesarios para entregar la oferta de servicios de educación completos y qué luego pueda evaluarse qué aspectos funcionan y cuáles no.
- b) **Promoción del acceso a la educación básica, media y complementaria para las mujeres cuidadoras refugiadas, migrantes y de la comunidad de acogida de la localidad de Los Mártires.** Esta línea busca ampliar la difusión y reforzar el acompañamiento a las mujeres cuidadoras migrantes, refugiadas y de la comunidad de acogida para que accedan a la estrategia de Educación Flexible

brindada por la Secretaría de Educación Distrital – SED. Asimismo, acompañar a las mujeres en sus procesos formativos de los cursos complementarios ofrecidos desde el convenio que la SDMujer tiene con el SENA. En este punto es importante resaltar que, según una investigación de la SDMujer y ACNUR (2021), muchas de las mujeres tienen estudios de básica, media, secundaria e incluso universitarios incompletos. Por lo tanto, a través del piloto, se podría apoyar la revisión de los requisitos legales y administrativos de homologación de sus estudios realizados en Venezuela a través de asesorías a las mujeres en los trámites de legalización de los estudios, ante la Secretaría de Educación o el Ministerio de Educación Nacional, para que puedan continuar con sus estudios en Colombia. A través de servicios de consultoría de acompañamiento se espera garantizar que las mujeres que lo requieran puedan culminar sus estudios de educación básica y media, con alternativas de calidad y flexibles, y procesos de formación complementarios que se ajusten a sus tiempos y necesidades. Estos servicios consistirán principalmente en refuerzos académicos con modalidades de acompañamiento: (i) sesiones individuales y colectivas de tutoría (presenciales o virtuales) con tutoras comunitarias, una gestora de formación y una persona especializada en pedagogía de básica secundaria para reforzar conocimientos y competencias en las que los maestros de la SED y/o del SENA, o incluso el mismo grupo de mujeres beneficiarias, hayan identificado debilidades grupales previamente; (ii) canales de atención directa (mediante Whatsapp u otras plataformas de videoconferencia) para el acompañamiento a la solución de dudas específicas y el apoyo a la realización de tareas académicas.

- c) **Definición de lineamientos de política para mejorar el impacto del programa Manzanas del Cuidado.** El desarrollo de los subcomponentes de cuidado y de educación servirán de base para recopilar aprendizajes sobre acciones exitosas y desafíos para impulsar la sostenibilidad y aumentar la cobertura de varios servicios que se prestan en las Manzanas del Cuidado, en especial los que impulsen la integración socioeconómica de las mujeres tanto locales como migrantes. Por esta razón, la cooperación técnica culminará con una evaluación que recoja las principales lecciones aprendidas que analicen la relación entre el incremento de servicios de respiro a cuidadoras y el acceso a ciclos de educación. Asimismo, se documentará el impacto del acompañamiento pedagógico en la permanencia, y buenos resultados académicos, por parte de las mujeres que accedan a los procesos de formación. Los lineamientos definidos durante todo el proceso de evaluación servirán de insumo para no sólo para escalar este piloto en otras Manzanas del Cuidado de distintas localidades de Bogotá, sino también para retroalimentar y fortalecer programas y políticas que ejecute la Alcaldía Mayor de Bogotá en el marco del Sistema Distrital de Cuidado.

- 3.2 La evaluación del piloto a lo largo del proceso será continua, e importante para definir cuál es el alcance, qué limitaciones experimentan las mujeres para acceder a los servicios o permanecer en ellos, y cómo se podrían modificar o ajustar los servicios para replicar efectivamente estas estrategias de inclusión.

### 3.3 Presupuesto Indicativo

| Actividad / Componente  | Descripción   | BID/Financiamient<br>o por Fondo | Total               |
|---|---|----------------------------------|---------------------|
| <b>Componente Único.<br/>Piloto de servicios de<br/>cuidado y formación,<br/>con énfasis en mujeres<br/>cuidadoras en la<br/>localidad de Los<br/>Mártires, especialmente<br/>aquellas que provienen<br/>de flujos migratorios<br/>mixtos</b> | Servicios de consultoría para fortalecer y evaluar la entrega de los servicios de cuidado en la Manzana de Cuidado de la localidad de Los Mártires para que las mujeres cuidadoras migrantes y de población de acogida, incluye la evaluación de los mimos. | <b>US \$130.000</b>              | <b>US \$130.000</b> |
| <b>Total</b>  |   | <b>US \$130.000</b>              | <b>US \$130.000</b> |

- 3.4 Los recursos provienen del Programa de Desarrollo Estratégico para el Desarrollo Social – SOC, del Capital Ordinario del Banco. La ejecución, la supervisión y el informe anual de la CT serán supervisados por la Unidad de Migración (SCL/MIG) y la División de Género y Diversidad (SCL/GDI). La Unidad, cubrirá los costes de supervisión, si los hubiera. La UDR estará en la Oficina de País de Colombia (CAN/CCO). Los mecanismos de seguimiento incluyen la supervisión continua de las consultorías contratadas, la revisión de sus productos y pagos, reuniones mensuales de supervisión con el beneficiario, así como la elaboración de informes anuales sobre el avance y desempeño de la ejecución de la CT.
- 3.5 Para evaluar los efectos del piloto, se realizará un análisis cualitativo que estudie las dificultades y lecciones aprendidas a nivel institucional en la implementación de la política de Servicios de Cuidado.
- 3.6 Los informes de consultoría y los entregables, producto de la operación, serán monitoreados y discutidos con el beneficiario, a medida que avance la ejecución, de tal forma que se pueda ir retroalimentando el proceso de diagnóstico y posterior piloto.

#### IV. Agencia Ejecutora y estructura de ejecución

- 4.1 De acuerdo con la solicitud de la Alcaldía Mayor de Bogotá, la presente CT será ejecutada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) a través de la unidad de Migración (SCL/MIG) y el Equipo de Género y Diversidad SCL/GDI. La supervisión y monitoreo de esta CT será realizada por el especialista de la Unidad de Migración (SCL/MIG) designado en la Sede, y por la especialista de la División de Género y Diversidad (SCL/GDI) de la Representación del Banco en Colombia, en coordinación estrecha con la entidad beneficiaria, el Distrito Capital de Bogotá, a través de su Secretaría Distrital la Mujer, respectivamente.
- 4.2 La coordinación con la Secretaría de Educación Distrital y el SENA estarán a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer. La SDMujer tendrá a su cargo garantizar que por lo menos 30 mujeres beneficiarias puedan acceder a la estrategia de Educación Flexible brindada por la Secretaría de Educación Distrital – SED, además, de garantizar que por lo menos 30 mujeres puedan acceder a los programas de educación complementaria y/o técnica del SENA en el marco del convenio existente



entre las dos instituciones, como complemento a los servicios de cuidado que brindará la presente asistencia, y que utilizarán las beneficiarios migrantes y locales durante el período de desarrollo del piloto.

- 4.3 **Adquisiciones.** Las adquisiciones (Anexo IV) serán ejecutadas de acuerdo con los métodos de adquisiciones establecidos del Banco, a saber: (a) Contratación de consultores individuales, según lo establecido en las normas AM-650; (b) Contratación de firmas consultoras para servicios de naturaleza intelectual según la GN-2765-4 y sus guías operativas asociadas (OP-1155-4) y (c) Contratación de servicios logísticos y otros servicios distintos a consultoría, de acuerdo con la política GN-2303-28.

## **V. Riesgos importantes**

- 5.1 **Sostenibilidad de la operación.** Teniendo en cuenta para alcanzar un impacto tangible en materia social se requiere de intervenciones integrales sostenibles en el tiempo, uno de los principales riesgos de la operación es el de no evidenciar resultados significativos en el corto plazo que se alineen con los objetivos de la cooperación. Para contrarrestar este riesgo es necesario trabajar de forma articulada con la Alcaldía de Bogotá para que la intervención realizada se enmarque en los lineamientos de planificación del Sistema Distrital de Cuidado y, además, se produzcan insumos y experiencias relevantes para que la Alcaldía pueda replicar estas acciones al interior de la localidad de los Mártires y en el resto de la ciudad.
- 5.2 **Continuidad de las Actividades presenciales.** Asimismo, existe el riesgo de que las actividades presenciales previstas sean limitadas por efectos de la Pandemia. Para mitigar tal efecto, se prevé que la manzana de cuidado de Los Mártires cumpla con los estándares de salubridad del distrito, y además se pueda realizar un control y monitoreo de las participantes de los cursos.

## **VI. Excepciones a las políticas del Banco**

- 6.1 Este proyecto no prevé excepciones a la política del Banco.

## **VII. Salvaguardias Ambientales**

- 7.1 La presente CT no financiará estudios de factibilidad o prefactibilidad de proyectos de inversión ni estudios ambientales y sociales asociados por lo cual no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.

### **Anexos Requeridos:**

[Solicitud del Cliente - CO-T1651](#)

[Matriz de Resultados - CO-T1651](#)

[Términos de Referencia - CO-T1651](#)

[Plan de Adquisiciones - CO-T1651](#)