



**Knowledge and Capacity Building Products (KCP) Proposal**  
Maximum 7 pages

**I. KCP Type**

- ☒ 1. Advisory Services  
☒ 2. Policy and Capacity Development  
☒ 3. Outreach and Dissemination  
☒ 4. Research and Development

**II. General Information**

**KCP Title:**

Fortalecimiento de la Red de Seguridad Financiera e Incremento de la Inclusión Financiera: Plan de Carrera y Central de Riesgos de la Comisión Nacional de Bancos y Seguros de Honduras (CNBS).

**OPUS Number:**

HO-T1148

**Date of Proposal:**

09/15/2010

**New KCP:**

☒ Yes ☐ No

**Linked to project:**

**Team Leader / Unit:**

ROSA MATILDE GUERRERO

ICF/CMF

**Joint Proposal:**

☐ Yes ☒ No

If yes, identify units:

-SELECT-

(2)

-SELECT-

(3)

-SELECT-

**Proposed amount** in USD equivalent (enter whole number only, ex. 99,800): USD

651,000

**Unit of Technical Responsibility:**

CID/CHO

**Unit of Disbursement Responsibility:**

CHO

**Execution:**

☒ Bank-executed ☐ Recipient-executed

**Letters of Request available  
(or equivalent)**

☒ Yes ☐ No

**Non-objection  
available**

☒ Yes ☐ No

**Execution period:** 18 months

**Disbursement period:** 24 months

**Executing Agency:**

**Executing Agency description and capacity:**

**Country of Origin of Executing Agency:**

- SELECT -

**Contact in the Executing Agency:**

**E-mail address:**

### Beneficiary Countries:

- |                                     |   |                                    |  |
|-------------------------------------|---|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Argentina  | <input type="checkbox"/> Bahamas            | <input type="checkbox"/> Barbados  | <input type="checkbox"/> Belize              |
| <input type="checkbox"/> Bolivia    | <input type="checkbox"/> Brazil             | <input type="checkbox"/> Chile     | <input type="checkbox"/> Colombia            |
| <input type="checkbox"/> Costa Rica | <input type="checkbox"/> Dominican Republic | <input type="checkbox"/> Ecuador   | <input type="checkbox"/> El Salvador         |
| <input type="checkbox"/> Guatemala  | <input type="checkbox"/> Guyana             | <input type="checkbox"/> Haiti     | <input checked="" type="checkbox"/> Honduras |
| <input type="checkbox"/> Jamaica    | <input type="checkbox"/> Mexico             | <input type="checkbox"/> Nicaragua | <input type="checkbox"/> Panama              |
| <input type="checkbox"/> Paraguay   | <input type="checkbox"/> Peru               | <input type="checkbox"/> Suriname  | <input type="checkbox"/> Trinidad & Tobago   |
| <input type="checkbox"/> Uruguay    | <input type="checkbox"/> Venezuela          |                                    |  |

If ALL 26 borrowing member countries (LAC) will benefit from the project, check: ☐ All LAC

- |                              |                              |   |                              |                                   |
|------------------------------|------------------------------|---|------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> CAN | <input type="checkbox"/> CCB | <input checked="" type="checkbox"/> CID | <input type="checkbox"/> CSC | <input type="checkbox"/> REGIONAL |
|------------------------------|------------------------------|---|------------------------------|-----------------------------------|

### Beneficiary entity:

Comisión Nacional de Bancos y Seguros de Honduras

### Sector:

Capital Markets

### III. Relation to IDB's Institutional Priorities (GN-2518-20)

#### 1. Social Policy for Equity and Productivity

- ☐ Targeted Poverty Programs
- ☐ Labor markets
- ☐ Education
- ☐ Health
- ☐ Gender and Diversity

#### 2. Infrastructure for Competitiveness and Social Welfare

- ☐ Basic services: Access to water and sanitation
- ☐ Energy
- ☐ Transportation

#### 3. Institutions for Growth and Social Welfare

- ☒ Financial services
- ☐ Fiscal efficiency and sustainability
- ☐ Citizens security
- ☐ Innovation

#### 4. Competitive Regional and Global International Integration

- ☐ Trade and Integration
- ☐ Infrastructure
- ☐ Health

#### 5. Protecting the Environment and Responding to Climate Change

- ☐ Environment
- ☐ Health
- ☐ Rural development and forestry

---

#### Cross-cutting

- ☐ Macroeconomic Analysis
- ☐ Learning and Capacity Building

3.1 For Advisory Services and Policy and Capacity KCPs, briefly explain how this KCP is aligned with the country or regional programming and client needs. For Outreach and Dissemination and Research and Development KCPs, briefly explain how this KCP is aligned with the need to deepen the Bank's knowledge in new areas or disseminates it in the region: `

El presente KCP se enmarca dentro de la EBP para Honduras, específicamente en el Objetivo: "Reducir la pobreza de manera significativa y sostenible, en base al crecimiento económico acelerado y sostenido, procurando la equidad en la distribución de sus resultados".

El KCP se enmarca, así mismo, en la estrategia de CMF: "Apoyar políticas y programas que aseguren la estabilidad de los sectores financieros en los países de la región". De igual forma, el KCP ayuda a cumplir los mandamientos de la Novena Capitalización General del BID, en la línea de la Tercera Prioridad Sectorial definida en el documento CA-511, relativa a "un mayor acceso del sector privado al financiamiento, a través de Vehículos de Segundo Piso / Instituciones para el Crecimiento y Bienestar Social".

La CNBS, con apoyo del BID, se encuentra ejecutando cooperaciones técnicas, en el marco del PBL HO-L1065 "Fortalecimiento de la Red de Seguridad Financiera y Acceso al Financiamiento", que tienen como objetivo fortalecer los distintos pilares de una RSF, entre ellos el mejoramiento del marco normativo para la evaluación, clasificación y cobertura de la cartera de crédito. Por lo anterior, es preciso fortalecer y transparentar los procesos administrativos, tecnológicos y operativos de la Central de Riesgos de la CNBS, con el propósito de: i) permitir a las instituciones financieras contar con información adecuada del riesgo de los sujetos de crédito; y ii) apoyar el desempeño de la CNBS como regulador y supervisor del sistema financiero, temas que, en conjunto, apuntalarán el fortalecimiento de la RSF y los procesos de inclusión financiera. Así mismo, es necesario definir un plan de implementación del Plan de Carrera de la CNBS, tomando en cuenta el trabajo especializado que tiene a cargo la institución, lo cual requiere establecer las condiciones necesarias para reducir las posibilidades de salida de los funcionarios, especialmente, con alto perfil técnico.

Este proyecto se encuadra en los esfuerzos del BID por impulsar acciones concretas que contribuyan a fortalecer el mercado financiero en Honduras. El Banco viene ejecutando los siguientes proyectos de apoyo al sistema financiero de Honduras: i) ATN/SF-9421-HO "Fortalecimiento Institucional de la Comisión Nacional de Bancos y Seguros CNBS – II Etapa"; ii) HO-M1032 "Proyecto Piloto FACACH Mejora en la Competitividad del Sector Cooperativo de Ahorro y Crédito Hondureño"; iii) HO-M1027 "Fortalecimiento de la Transparencia del Sistema Financiero y Protección al Consumidor de Servicios Financieros"; y iv) HO-T1135 "Apoyo al Fortalecimiento de la Red de Seguridad Financiera".

#### IV. OBJECTIVES, EXPECTED RESULTS AND ACTIVITIES

4.1 Briefly describe the knowledge gap that KCP intends to close; lessons learned from previous similar KCP; objectives and expected results.

La Comisión Nacional de Bancos y Seguros de Honduras (CNBS) dispone de una Central de Riesgos, la cual presenta varias debilidades que no le permiten cumplir su rol de apoyo a la administración del riesgo de crédito. por otra parte, la CNBS no cuenta con un Plan de Carrera que le permita fortalecer sus procesos de supervisión y retener el mejor talento humano. En tal sentido, el presente KCP busca fortalecer la normativa, el manejo de la información y el funcionamiento de la Central de Riesgos de la CNBS; e implementar el Plan de Carrera para el Talento Humano en el ente de control.

##### Components, Activities and Methodological Framework:

Provide a description of the main components and activities expected to be carried out:

#### 4.2 Year One

**Componente 1: Fortalecimiento de la Central de Riesgos. El objetivo es** fortalecer el manejo de la información y el funcionamiento la Central de Riesgos de la CNBS. Actividades: (i) diagnóstico tecnológico y de procesos de la actual estructura de la Central de Riesgos de la CNBS, tomando en cuenta fundamentalmente la captura, administración, manejo y reporte de la base de datos que contiene la información de la cartera crediticia del sistema financiero, así como las necesidades de *hardware* y *software* que soporten su eficaz operación; (ii) diseño de una propuesta de readecuación tecnológica y administrativa de la central de riesgos; y (iii) desarrollo de nuevas interfaces (interna y externa), diseño de las estructuras de información, y un paquete de reportes, en conjunto con el personal de la Central de Riesgos de la CNBS, que apoyen la labor institucional, especialmente la administración del riesgo de crédito del sistema financiero de Honduras, así como las tareas de supervisión basada en riesgos.

**Componente 2: Implementación del Plan de Carrera del Talento Humano. El objetivo es** implementar el Plan de Carrera en el CNBS, de acuerdo a las mejores prácticas, para su aplicación inmediata en el organismo de control. Actividades: (i) diseño de la política administrativa que permita la implementación del plan de carrera; (ii) redacción de todos los documentos (manuales, reglamentos, etc.) que apoyen la implementación eficaz del plan de carrera; y (iii) capacitación de los funcionarios de la división de recursos humanos.

#### 4.3 Year Two

**Componente 1: Fortalecimiento de la Central de Riesgos. Actividades:** (iv) definición y redacción de los procedimientos y protocolos de acceso, utilización y manejo de la información de la central de riesgos; y (v) realización de talleres sobre el alcance de la información de la central de riesgos y su relación con la administración del riesgo de crédito, tanto con el personal de la CNBS como con las instituciones financieras reguladas de Honduras.

**Componente 2: Implementación del Plan de Carrera del Talento Humano.** Actividades: (iv) socialización del plan de carrera entre los funcionarios y empleados de la CNBS; y (v) definición de un programa de incentivos o reconocimientos técnico-profesionales para lograr un mayor compromiso institucional.

4.4 If project execution spans more than one year, briefly describe how current year activities feed into the plan of activities for subsequent years:

Por el objetivo del programa, las actividades a ser realizadas en el primer año son el insumo principal para las actividades previstas a ser desarrolladas a lo largo del segundo año de ejecución del proyecto.

4.5 When warranted, describe the methodological approach to be used in the development of the activities and the type of data sources which might be used.

El proyecto ha sido diseñado con base en las mejores prácticas de administración de proyectos (prácticas del Programa de Manejo Integral de Proyectos (PMI)), por lo tanto cuenta con un PEP definido en base a resultados. Para el logro de dichos resultados, se identificó una secuencia de actividades que se priorizaron en función de los recursos disponibles. El PEP será el instrumento de supervisión de la ejecución del proyecto del Especialista del Banco. Además, a partir de la ejecución de esta operación, el modelo de gestión por resultados quedará establecido como la herramienta de gestión de proyectos de la UE. En cuanto a la gestión de riesgos, el proyecto cuenta con una matriz de riesgos, la cual establece planes de mitigación e identifica al potencial organismo ejecutor y los stakeholders del proyecto. Los elementos anteriores permitirán obtener información de alta calidad para documentar de manera adecuada la información requerida por el PMR (como son los índices de desempeño del proyecto y la información gerencial en ellos requerida por el Banco).

**V. KCPs RESULTS FRAMEWORK.** Main Deliverables (outputs) by component. When warranted, describe dissemination strategy:

List main deliverables 1) publications; 2) conferences, workshops, seminars; 3) training courses; 4) databases; 5) surveys; 6) other (specify); and dates for final completion.

5.1 For publication deliverables: Based on the taxonomy of the Bank's publication protocol (books, monographs, working papers, policy briefs, technical notes, newsletters, discussion papers and presentations or studies for conferences and technical meetings), list the specific types of publications as the deliverables.

| Deliverables Year 1   | Intermediate Milestone (if applicable) | Milestone Date (if applicable) | Expected Completion Date                            |
|---|--|--------------------------------|---|
| Diagnóstico tecnológico y de procesos de la actual estructura de la Central de Riesgos de la CNBS, tomando en cuenta fundamentalmente la captura, administración, manejo y reporte de la base de datos que contiene la información de la cartera crediticia del sistema financiero, así como las necesidades de <i>hardware</i> y <i>software</i> que soporten su eficaz operación, <b>desarrollado</b> . | N/A                                    | N/A                            | A los 3 meses de iniciada la ejecución (31-May-11)  |
| Propuesta de readecuación tecnológica y administrativa de la central de riesgos, <b>diseñada</b> .  | N/A                                    | N/A                            | A los 5 meses de iniciada la ejecución (31-Jul-11)  |
| Política administrativa que permita la implementación del plan de carrera, <b>diseñada</b> .  | N/A                                    | N/A                            | A los 4 meses de iniciada la ejecución (30-Jun-11)  |
| Documentos (manuales, reglamentos, etc.) que apoyen la implementación eficaz del plan de carrera, <b>diseñados</b> .  |  |                                | A los 8 meses de iniciada la ejecución (31-Oct-11)  |
| Talleres de capacitación de los funcionarios de la división de recursos humanos, <b>realizados</b> .  |  |                                | A los 10 meses de iniciada la ejecución (31-Dic-11) |
| Deliverables Year 2   | Intermediate Milestone                 | Milestone Date                 | Expected Completion Date                            |
| Nuevas interfaces (interna y externa), estructuras de información y paquete de reportes, que apoyen la labor institucional, especialmente la administración del riesgo de crédito del sistema financiero de Honduras, así como las tareas de supervisión basada en riesgos, <b>desarrollados</b> .  | N/A                                    | N/A                            | A los 14 meses de iniciada la ejecución (30-Abr-12) |
| Procedimientos y protocolos de acceso, utilización y manejo de la información de la central de riesgos, <b>diseñados</b> .  | N/A                                    | N/A                            | A los 16 meses de iniciada la ejecución (30-Jun-12) |
| Talleres sobre el alcance de la información de la central de riesgos y su relación con la administración del riesgo de crédito, tanto con el personal de la CNBS como con las instituciones financieras reguladas de Honduras, <b>ejecutados</b> .  | N/A                                    | N/A                            | A los 17 meses de iniciada la ejecución (31-Jul-12) |
| Taller de socialización del plan de carrera entre los funcionarios y empleados de la CNBS, <b>realizados</b> .  | N/A                                    | N/A                            | A los 13 meses de iniciada la ejecución (31-Mar-12) |
| Programa de incentivos o reconocimientos técnico-profesionales para lograr un mayor compromiso institucional, <b>diseñado</b> .   | N/A                                    | N/A                            | A los 15 meses de iniciada la ejecución (31-May-12) |

5.2 Dissemination plan: when warranted briefly describe dissemination plan of expected deliverables / results with a timeline for key activities, person/institution responsible for implementation:

El proyecto cuenta con una actividad de capacitación prevista para los funcionarios técnicos de la SBP, quienes a su vez se convertirán en los capacitadores para el resto de funcionarios del organismo de control, así como de las entidades del sistema financiero.

5.3 Results Matrix:

| Indicators  | Baseline                                     | Intermediate Targets |        | Expected Completion Date |
|---|--|----------------------|--------|--------------------------|
|   |  | Year 1               | Year 2 |                          |
| Outcome Indicator   |  |                      |        |                          |
| La normativa, el manejo de la información y el funcionamiento de la Central de Riesgos de la CNBS, fortalecidos; y Plan de Carrera para el Talento Humano de la CNBS, implementado y operativo  | Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS) |                      |        | 22-Feb-13                |
| Deliverables (outputs) Indicators - Component 1   |  |                      |        |                          |
| Diagnóstico tecnológico y de procesos de la actual estructura de la Central de Riesgos de la CNBS, tomando en cuenta fundamentalmente la captura, administración, manejo y reporte de la base de datos que contiene la información de la cartera crediticia del sistema financiero, así como las necesidades de <i>hardware</i> y <i>software</i> que soporten su eficaz operación, <b>desarrollado</b> . | N/A  | 1                    |        | 31-May-11                |
| Propuesta de readecuación tecnológica y administrativa de la central de riesgos, <b>diseñada</b> .  | N/A  | 1                    |        | 31-Jul-11                |
| Nuevas interfaces (interna y externa), estructuras de información y paquete de reportes, que apoyen la labor institucional, especialmente la administración del riesgo de crédito del sistema financiero de Honduras, así como las tareas de supervisión basada en riesgos, <b>desarrollados</b> .  | N/A  | 1                    | 1      | 30-Abr-12                |
| Procedimientos y protocolos de acceso, utilización y manejo de la información de la central de riesgos, <b>diseñados</b> .  | N/A  |                      | 1      | 30-Jun-12                |
| Talleres sobre el alcance de la información de la central de riesgos y su relación con la administración del riesgo de crédito, tanto con el personal de la CNBS como con las instituciones financieras reguladas de Honduras, <b>ejecutados</b> .  | N/A  |                      | 4      | 31-Jul-12                |
| Deliverables (outputs) Indicators - Component 2   |  |                      |        |                          |
| Política administrativa que permita la implementación del plan de carrera, <b>diseñada</b> .  | N/A  | 1                    |        | 30-Jun-11                |
| Documentos (manuales, reglamentos, etc.) que apoyen la implementación eficaz del plan de carrera, <b>diseñados</b> .  | N/A  | 1                    |        | 31-Oct-11                |
| Talleres de capacitación de los funcionarios de la división de recursos humanos, <b>realizados</b> .  | N/A  | 4                    |        | 31-Dic-11                |
| Taller de socialización del plan de carrera entre los funcionarios y empleados de la CNBS, <b>realizados</b> .  | N/A  |                      | 4      | 31-Mar-12                |
| Programa de incentivos o reconocimientos técnico-profesionales para lograr un mayor compromiso institucional. <b>diseñado</b> .   | N/A  |                      | 1      | 31-May-12                |

VI. BUDGET:

6.1 Budget should be presented by deliverable (outputs) or groups of deliverables (for example: three publications, three conferences, seminars or workshops; one database; one survey; two training courses). Total available funds from counterpart sources should be reported. Use whole numbers only.

| Costs   | Project Cost |            |       |          |            |       |               | Counter part Resources | Other Financing |
|---|--------------|------------|-------|----------|------------|-------|---------------|------------------------|-----------------|
|   | Year 1       |            |       | Year 2   |            |       | Total request |                        |                 |
| Component   | Consult.     | Travel (1) | Other | Consult. | Travel (1) | Other |               |                        |                 |
| Component 1   |              |            |       |          |            |       |               |                        |                 |
| Diagnóstico tecnológico y de procesos de la actual estructura de la Central de Riesgos de la CNBS, tomando en cuenta fundamentalmente la captura, administración, manejo y reporte de la base de datos que contiene la información de la cartera crediticia | 34,000       |            |       |          |            |       | 34,000        |                        |                 |

| Costs  | Project Cost |            |       |          |            |       | Total request | Counter part Resources | Other Financing |
|--|--------------|------------|-------|----------|------------|-------|---------------|------------------------|-----------------|
|  | Year 1       |            |       | Year 2   |            |       |               |                        |                 |
| Component  | Consult.     | Travel (1) | Other | Consult. | Travel (1) | Other |               |                        |                 |
| del sistema financiero, así como las necesidades de <i>hardware</i> y <i>software</i> que soporten su eficaz operación, <b>desarrollado</b> .  |              |            |       |          |            |       |               |                        |                 |
| Propuesta de readecuación tecnológica y administrativa de la central de riesgos, <b>diseñada</b> .   | 34,000       |            |       |          |            |       | 34,000        |                        |                 |
| Nuevas interfaces (interna y externa), estructuras de información y paquete de reportes, que apoyen la labor institucional, especialmente la administración del riesgo de crédito del sistema financiero de Honduras, así como las tareas de supervisión basada en riesgos, <b>desarrollados</b> . | 136,000      |            |       |          |            |       | 136,000       |                        |                 |
| Procedimientos y protocolos de acceso, utilización y manejo de la información de la central de riesgos, <b>diseñados</b> .   |              |            |       | 68,000   |            |       | 68,000        |                        |                 |
| Talleres sobre el alcance de la información de la central de riesgos y su relación con la administración del riesgo de crédito, tanto con el personal de la CNBS como con las instituciones financieras reguladas de Honduras, <b>ejecutados</b> .   |              |            |       | 28,000   |            |       | 28,000        |                        |                 |
| <i>Hardware</i> y <i>software</i> para la Central de Riesgos de la CNBS.   |              |            |       |          |            |       | 0             | 100,000                |                 |
| <b>Component 2</b>   |              |            |       |          |            |       | 0             |                        |                 |
| Política administrativa que permita la implementación del plan de carrera, <b>diseñada</b> .   | 59,200       |            |       |          |            |       | 59,200        |                        |                 |
| Documentos (manuales, reglamentos, etc.) que apoyen la implementación eficaz del plan de carrera, <b>diseñados</b> .   | 59,200       |            |       |          |            |       | 59,200        |                        |                 |
| Talleres de capacitación de los funcionarios de la división de recursos humanos, <b>realizados</b> .   | 24,000       |            |       |          |            |       | 24,000        |                        |                 |
| Taller de socialización del plan de carrera entre los funcionarios y empleados de la CNBS, <b>realizados</b> .   |              |            |       | 28,000   |            |       | 28,000        |                        |                 |
| Programa de incentivos o reconocimientos técnico-profesionales para lograr un mayor compromiso institucional, <b>diseñado</b> .  |              |            |       | 29,600   |            |       | 29,600        |                        |                 |
| <b>Sub-total</b>   | 346,400      | 0          | 0     | 153,600  | 0          | 0     | 500,000       | 100,000                |                 |
| Monitoring and evaluation  |              |            |       |          |            |       | 30,000        |                        |                 |
| Gestión Técnica del Proyecto por Resultados  |              |            |       |          |            |       | 120,000       |                        |                 |
| Contingencies  |              |            |       |          |            |       | 1,000         |                        |                 |
| <b>TOTAL</b>   |              |            |       |          |            |       | 651,000       | 100,000                |                 |
| Approximate value of in-kind counterpart   |              |            |       |          |            |       |               | 100,000                |                 |

La fuente de recursos para esta operación es el Fondo Temático para el Fortalecimiento de la Capacidad Institucional (ICSF), por un monto de hasta US\$651.000.

## 6.2 Bank staff participation in KCP:

| Staff Name                | Bank Unit | FTEs |
|---------------------------|-----------|------|
| Rosa Matilde Guerrero M.  | CMF/CPN   | 0.08 |
| Juan Ketterer             | ICF/CMF   | 0.04 |
| Luis Jiménez Galarza      | ICF/CMF   | 0.04 |
| Annabella Gaggero         | ICF/CMF   | 0.02 |
| Juan Carlos Pérez-Segnini | LEG/SGO   | 0.04 |

FTE= número de días de trabajo del Staff asignado a la operación /266

### 6.3 Types of Consultants: Firms or individuals and main activities/deliverables:

| Type: Individual or Firm (if available)   | Nationality (if available)  | Estimated Cost | Main Activities / Deliverables  |
|---|---|----------------|---|
| <b>FIRMAS CONSULTORAS</b>   |   |                |   |
| <b>Firma consultora</b> para el fortalecimiento de la Central de Riesgos de la CNBS.              | Proceso de selección de firma consultora con expertise internacional a ser desarrollado por llamamiento público / método de selección propuesto: calidad y costo    | 300,000        | i. Informe de diagnóstico tecnológico y de procesos de la Central de Riesgos de la CNBS.<br>ii. Propuesta de readecuación tecnológica y administrativa de la central de riesgos.<br>iii. Interfaces (interna y externa) y paquete de reportes de la central de riesgos.<br>iv. Manuales de procedimientos y protocolos de la central de riesgos.<br>v. 4 talleres con el sector financiero regulado de Honduras y con el personal de la CNBS. |
| <b>Firma consultora</b> para la implementación del Plan de Carrera del Talento Humano de la CNBS. | Proceso de selección de firma consultora con expertise internacional a ser desarrollado por llamamiento público / método de selección propuesto: calidad y costo    | 200,000        | i. Propuesta de la política administrativa para la implementación del plan de carrera.<br>ii. Manuales, reglamentos y demás documentos que apoyen la implementación del plan de carrera.<br>iii. 4 talleres de capacitación al personal de la división de recursos humanos.<br>iv. 4 talleres de socialización del plan de carrera.<br>v. Programa de incentivos o reconocimiento técnico-profesionales.                                      |
| <b>Firma consultora:</b> Adquisición <i>hardware</i> y <i>software</i> .                          | Proceso de selección firma proveedora a ser desarrollado / método de selección propuesto: calidad y costo   | 100,000        | Equipos y programas para apoyar el nuevo diseño y operación de la Central de Riesgos.   |
| <b>Firma consultora:</b> Auditoría financiera.  | Proceso de selección firma auditora a ser desarrollado / método propuesto: basado en presupuesto fijo   | 15,000         |   |
| <b>CONSULTORES INDIVIDUALES</b>   |   |                |   |
| <b>Consultorias individuales:</b> Gestión Técnica del Proyecto por Resultados                     | Proceso de selección de consultores individuales con expertise internacional a ser desarrollado / método propuesto: basado en las calificaciones de los consultores | 120,000        | Monitoreo y seguimiento de las actividades, productos y resultados y objetivos establecidos en el diseño del proyecto, así como de las medidas de mitigación de los riesgos.  |
| <b>Consultoría individual:</b> Evaluación final.  | Proceso de selección de consultor individual con expertise internacional a ser desarrollado / método propuesto: basado en las calificaciones de los consultores     | 15,000         | Análisis del nivel de resultados alcanzados por el proyecto, de conformidad con el objetivo y resultados previstos.   |
| <b>TOTAL</b>  |   | <b>750,000</b> |   |

### 6.4 Proposed administrative budget estimation required for the execution stages by year of execution (specify consulting, travel and other expenses)

| Type  | Year 1        | Year 2        |
|---|---------------|---------------|
| 6 pasajes aéreos / Visitas de Supervisión                           | 1.800         | 1.200         |
| Viáticos  | 1.980         | 1.320         |
| Hospedaje   | 2.640         | 1.760         |
| Consultor para apoyar la supervisión de la operación en base al PMI | 12.000        | 8.000         |
|   | <b>18.420</b> | <b>12.280</b> |

## VII. Risks and Coordination with other MDBs:

### 7.1 Implementation Risks:

Uno de los posibles riesgos sería la falta de apoyo por parte del personal de la CNBS para aceptar los cambios a los procesos de supervisión. Para mitigar este riesgo, el programa contempla el desarrollo de capacitación teórico y práctico en los nuevos procesos de supervisión.

### 7.2 Summarized collaboration or coordination with other MDBs and donors (if any): N/A

## VIII. Monitoring and evaluation plan.

<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=35357186>

### 8.1 Summarize the basic elements of the Monitoring and Evaluation plan, including key activities and associated budget:

El proyecto ha sido diseñado en base a las mejores prácticas en Gestión de Proyectos a partir del PMI, por tanto cuenta con PEP definido en base a resultados, mismo que se anexa al presente documento, elemento que servirá como herramienta de ejecución para la gestión del proyecto. A la vez, será el instrumento de supervisión del Especialista del Banco. Los elementos anteriores permitirán obtener información de alta calidad para documentar de manera adecuada la información requerida por el PMR.