Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2011 - DICIEMBRE 2011

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Desarrollo Local Competitivo en la Provincia de Arauco, Región del Bio Bío

Nro. Proyecto: CH-M1029 - Nro. Operación: ATN/ME-11251-CH

Propósito: Implementación de un sistema de gestión territorial público–privado que permita la generación sostenible de empleo e ingresos, particularmente para las poblaciones de menores ingresos, a través de la mejora del capital humano y el desarrollo competitivo de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME).

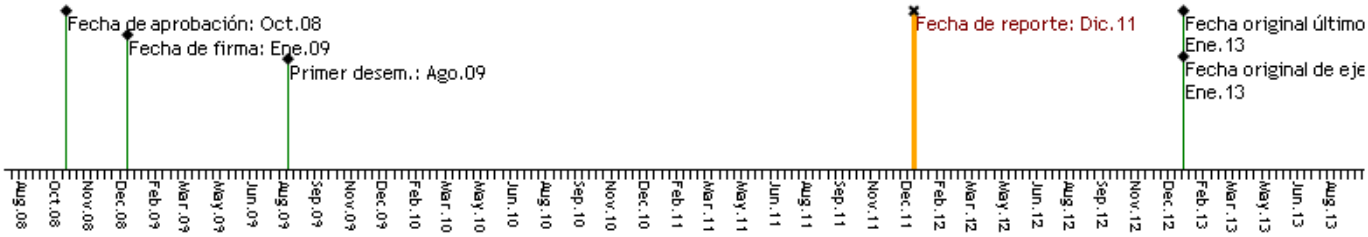
País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
CHILE	CHILE	SME - Desarrollo de la pequeña y mediana empresa	PLED - Competitividad local

Agencia Ejecutora: CORPORACIÓN INDUSTRIAL PARA EL DESARROLLO REGIONAL DEL BIO BIO

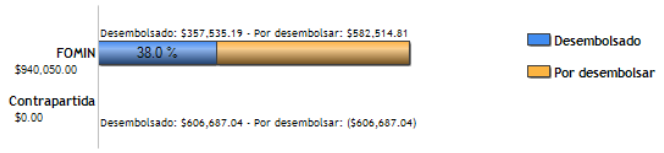
Líder equipo de diseño: Cortellese, Claudio

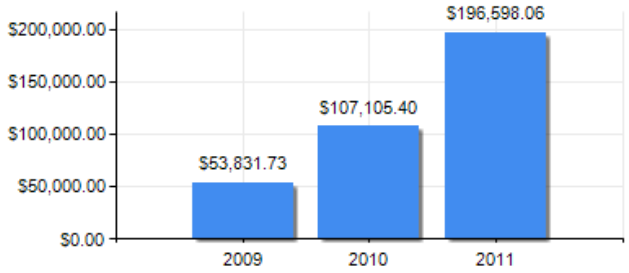
Líder equipo de supervisión: Carrasco, Carolina

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

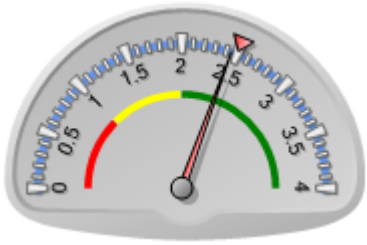


RECURSOS

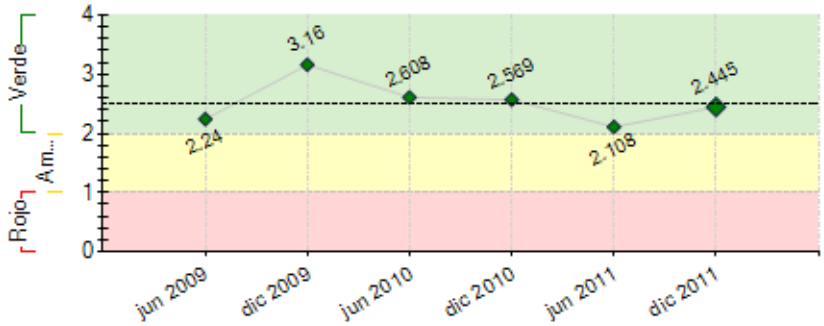




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.445
Promedio FOMIN: 2.5

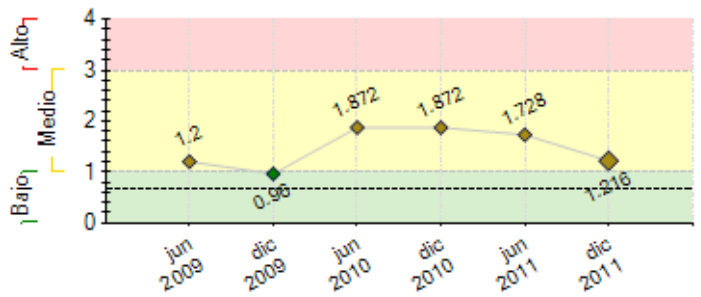


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Medio
Adquisiciones:	Medio
Capacidad Técnica:	Medio



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.653

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Durante la operación de este programa, se han generado varios hitos relevantes que han marcado el trabajo desarrollado en la Provincia.
Terremoto y maremoto, un cambio de coalición de Gobierno Nacional y durante el año 2012, elecciones Municipales. Esto nos presenta un desafío a nivel de Consejo Público Privado, así como de Unidad Ejecutora de Proyecto, por cuanto significa una constante adaptación a estos cambios, una gran capacidad de articulación, de congregación y de empoderamiento de los actores locales, y autoridades regionales y nacionales, con la finalidad de cristalizar los objetivos propuestos, actualizar una visión territorial de desarrollo compartida, bajar los recursos comprometidos y por sobre todo fortalecer la institucioalidad Público Privada que se ha convertido en una instancia de importancia y convocatoria en el contexto provincial, y ha adquirido cierto grado de posicionamiento e ingerencia en el contexto regional.
Las perspectivas para el año 2012 tienen que ver con la consolidación de esta instancia, sus ejes de desarrollo y plan de operación; con la articulación efectiva que se ha venido llevando a cabo con la academia, y con la promocion de liderazgos y fortalecimiento de capacidades locales, en cuanto a los emprendedores y empresarios, trabajadores de la provincia, asi como en los actores municipales y tercer sector que apoyan el proceso de desarrollo territorial desde lo endógeno.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
de acuerdo con la AE. Sin embargo las dificultades de coordinacion y las multiples iniciativas existentes en el territorio pueden poner en riesgo la consolidacion del CPP

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Durante el segundo semestre 2011 destaca un proceso diagnóstico y elaboración de plan de desarrollo para la provinicia de Arauco, con participación del Consejo Público Privado, la creación de Comisiones de trabajo, el hito de elección de presidente de esta instancia.
Además, de la concreción de una sensibilización en actores públicos de la oferta de fomento como el caso de INNOVA Bio Bio, Sercotec y Corfo con una visión de involucrar y escuchar la demanda territorial y poder revisar sus instrumentos de fomento en pertinencia con los requerimientos y particularidades locales.
Se mantienen retrasos en los compromisos asumidos por Subdere, lo que a dificultado la concreción de actividades de la componente I, para lo cual, se generó proceso de acompañamiento de la oficina local de Subdere en cuanto a las etapas administrativas que lleva acabo la aprobación de los recursos y ejecución de licitaciones correspondientes.
Se concreta la adjudicación de una iniciativa de generación de entornos de emprendimiento con Innova Chile Corfo que permitirá dar cumplimiento con actividades comprometidas en la componente III.
Como desafios para el próximo semestre se encuentra el perfeccionamiento de los sistemas de registro y procedimientos de la entidad Ejecutora para incorporar elementos de seguimiento y control al sistema de Monitoreo.
La definición de ejes prioritarios de trabajo e inversión de parte del Consejo y la canalización de esfuerzos y recursos en esas materias

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
de acuerdo con la AE. dado el escaso tiempo restante de ejecucion se visualizan dificultades para lograr los objetivos del proyecto dentro de este plazo.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Implementación de un sistema de gestión territorial público–privado que permita la generación sostenible de empleo e ingresos, particularmente para las poblaciones de menores ingresos, a través de la mejora del capital humano y el desarrollo competitivo de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME).	**P.I1**	- 4 municipios han implementado proyectos de mejoramiento de su gestión hacia el empresariado local.	0				4	4	
							Ene 2013	Feb 2010	
	P.I2	- Aumento del 10% del número de nuevos empresas mapuches.	0				10	0	
							Ene 2013	Feb 2010	
	P.I3	- Aumento del 15% del número de MIPYME en redes empresariales, acciones colectivas, cadenas de valor o encadenamiento productivo	0				15	0	
							Ene 2013	Feb 2010	
	P.I4	- Incorporación de 10 empresarios mapuches en redes empresariales, (acciones colectivas, cadenas de valor, encadenamiento productivo)	0				10	0	
							Ene 2013	Feb 2010	
	P.I5	- Se concretan 4 alianzas estratégicas público-privadas y/o público-público.	0				4	3	
							Ene 2013	Feb 2010	
	P.I6	- 20% de los participantes en programa/curso de empleabilidad consiguen trabajo formal (certificados y no certificados).	0				20	0	
							Ene 2013	Feb 2010	
	P.I7	- 15% de los participantes en programa/curso de empleabilidad de mapuches consiguen trabajo formal.	0				15	0	
							Ene 2013	Feb 2010	
Componente 1: 1. Creación de bases para la gestión territorial: fortalecimiento institucional y governance **Peso:** 31%	**C1.I1**	- Se logra un alto compromiso del Consejo Público-Privado (CPP) (En promedio, el 80% de los consejeros asisten, como mínimo, al 100% de las reuniones).	0				80	55	Atrasado
							Jul 2010	Dic 2011	
	C1.I2	- Se logra un alto compromiso y colaboración entre empresarios (aumento de un 30% de participación regular en mesas productivas/público-privados).	0				30	48	En curso
							Jul 2010	Dic 2011	
	C1.I3	- redes entre empresas formadas	15	15			30	13	Atrasado
			Jul 2010	Jul 2010			Ene 2012	Dic 2011	

Clasificación: Insatisfactorio	**C1.I4**	- Se está realizando la tutoría al proyecto.	0				1	0	Finalizado
							Jul 2010	Dic 2011	
	C1.I5	- 2 alianzas con universidades, centros de investigación, etc. operando para el desarrollo y gestión del conocimiento en temáticas priorizadas por el CPP.	0				2	3	Finalizado
							Ene 2012	Jun 2010	
	C1.I6	- Municipios involucrados en la elaboracion de un plan de acción de mejoramiento de gestión en el ámbito productivo.	0				7	7	En curso
							Ene 2012	Dic 2011	
	C1.I7	- Se mantienen 5 de las 20 redes entre empresas, incluyendo empresas mapuches.	0				5		
							Ene 2013		
	C1.I8	- Municipios se relacionan en forma adecuada con las empresas.	0				4		
							Ene 2013		
	C1.I9	- 3 acciones conjuntas entre municipios.	0				3	4	En curso
							Ene 2013	Dic 2011	
Componente 2: 2. Proyectos colectivos de empresas para el desarrollo productivo **Peso:** 30% **Clasificación:** Insatisfactorio	**C2.I1**	- Proyectos colectivos implementados entre empresas.	0	8	20		30	4	Atrasado
				Ene 2011	Ene 2012		Ene 2013	Dic 2011	
	C2.I2	60 empresas que participan en los proyectos.	0	24			60	46	En curso
			Ago 2011	Ago 2011			Ene 2013	Dic 2011	
	C2.I3	Número de proyectos presentados a instrumentos de fomento, principalmente CORFO (PEL, FOCAL, FAT, PROFOS, PDP, etc.).	0				20	11	Atrasado
							Ene 2011	Dic 2011	
	C2.I4	- De los 30 proyectos, se han implementado 5 en rubros innovadores tales como medio ambiente, energías renovables, la producción orgánica, etc.	0				5	1	En curso
							Ene 2013	Dic 2011	
	C2.I5	15 empresas mapuches participan en proyectos colectivos.	0				15	20	En curso
							Ene 2013	Dic 2011	
	C2.I6	- En las empresas beneficiarias de proyectos productivos, las ventas ($) aumentan en promedio un 10%.	0				10	28	En curso
							Ene 2013	Dic 2011	
Componente 3: 3. Competencias laborales y empleabilidad **Peso:** 14% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Personas con certificaciones nuevas en oficios, grados técnicos y/o de estudiantes.	0	30			100	220	En curso
				Ene 2011			Ene 2013	Dic 2011	
	C3.I2	- 100 empresarios y trabajadores capacitados en gestión básica y técnico en rubros priorizados.	0				100	0	Atrasado
							Ene 2011	Dic 2011	
	C3.I3	- Desarrollo de 5 perfiles de competencias y presentación a las entidades pertinentes (INN).	0				5	0	Finalizado
							Ene 2012	Dic 2011	
	C3.I4	- Mecanismo de certificación de competencias laborales diseñado y documentado.	0				1	1	Finalizado
							Ene 2012	Dic 2011	
Componente 4: 4. Promoción de bienes colectivos territoriales **Peso:** 17% **Clasificación:** Insatisfactorio	**C4.I1**	- Número de proyectos presentados	0				12	9	Atrasado
							Ene 2011	Dic 2011	
	C4.I2	- 6 proyectos aprobados e iniciados	0				6	5	Atrasado
							Ene 2012	Dic 2011	
	C4.I3	- 50% de proyectos aprobados ha finalizado su implementación y cumplido sus objetivos.	0				50	50	En curso
							Ene 2013	Dic 2011	
Componente 5: 5. Monitoreo y difusión **Peso:** 8% **Clasificación:** Satisfactorio	**C5.I1**	- Línea de base desarrollada.	0				1	1	Finalizado
							Jul 2009	Dic 2010	
	C5.I2	- Sistema de monitoreo es actualizado con desfase máximo de 60 días	0				1	1	En curso
							Ene 2013	Dic 2011	
	C5.I3	menciones al proyecto en medios de comunicación en el último año.	0	4			4	37	En curso
				Ene 2012			Ene 2013	Dic 2011	

Hitos		**Planeado**	**Fecha de cumplimiento**	**Logrado**	**Fecha alcanzada**	**Estado**
H0	Incorporar un Representante Mapuche en el Consejo Publico-Privado Ampliado	1	Abr 2009	1	Abr 2009	Logrado
H1	Consejo Ampliado Funcionando con Indicadores de Gestión	1	Abr 2009	1	Ene 2009	Logrado
H2	Condiciones previas	6	Jul 2009	6	Jun 2009	Logrado
H3	[*] Constitución del Fondo (comp. 4) y definición detallada de criterios para su uso	1	Jun 2010	1	Jun 2010	Logrado
H4	Constitución del Fondo (comp. 2) y Definición de Criterios	1	Jul 2010	1	Jun 2010	Logrado
H5	Acuerdo de Trabajo con el IES, y que el IES está operando	1	Jul 2010	3	Jun 2010	Logrado
H6	[*] Línea de base y sistema de monitoreo creado y implementado.	1	Dic 2010	1	Nov 2010	Logrado
H7	[*] Línea de base y sistema de monitoreo creado y implementado. La Representacion ha no objetado prorroga de 6 meses al cumplimiento de este hito por demoras en el proceso de contratacion de la consultoria Mediante nota CSC/CCH/1676/2010 la Representacion no objeto prorroga hasta dic 2010. La linea base ya esta levantada, actualmente en fase de pruebas el software y carga de datos del sistema	1	Dic 2010	1	Nov 2010	Logrado
H8	[*] Actividades Conjuntas entre las Municipalidades Operando	1	Dic 2010	1	Dic 2010	Logrado
H9	[*] Análisis del mercado laboral terminado y consensuado. La Representacion ha no objetado prorroga 6 meses a fecha cumplimiento de este hito producto de demoras iniciales arranque proyecto	1	Ene 2011	1	Ene 2011	Logrado tarde
H10	[*] Formación de 8 grupos de empresas y 2 grupos de empresas Mapuches	10	Ene 2011	13	Dic 2010	Logrado
H11	[*] Sistema de Difusión Operando	1	Ene 2011	1	Dic 2010	Logrado
H12	[*] Sistema de monitoreo operando	1	Ene 2011	1	Dic 2010	Logrado
H13	[*] Cuatro proyectos de interés colectivo en operación	4	Dic 2011	5	Dic 2011	Logrado
H14	Sistema de Difusión Operando	1	Oct 2012			
H15	[*] Evento de difusión de resultados de actividades	1	Dic 2012			
H16	[*] Seis proyectos de interés colectivo en operación	6	Dic 2012			
H17	[*] Definir las bases de participación de proyecto IRADE en el proyecto FOMIN	1	Dic 2012			
H18	[*] Seleccionar 20 proyectos de grupos de empresas	20	Dic 2012			
H19	[*] Seleccionar 12 proyectos de grupos de empresas	12	Dic 2012	4	Dic 2011	
H20	Actividades Conjuntas entre las Municipalidades Operando	1	Ene 2013	1	Dic 2010	Logrado

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[X] Capacidad institucional de la Agencia Ejecutora
[X] Oposición comunitaria o política
[X] Insuficiencia de fondos de contrapartida

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. -No se establece un centro de formación técnico en el Territorio Arauco durante el primer año del proyecto. - La metodología para incrementar la innovación desarrollada por IRADE no está disponible -No existen perfiles y entidades de certificación pertinentes. -Se eliminan programas de gobierno relacionados	Medio	-2009 se instala CEDUC UCN -Certificación de competencias laborales: promulga Ley sobre el nuevo Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, y el proyecto articuló un programa piloto de certificacion de trabajadores (Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE-Chilecalifica y Fundación Chile). Se comprometió generar un convenio marco para trabajar componente 3, que no se concretó por los servicios de gobierno anterior.Durante la transicion de gobierno se dejan sin efecto contratos y bajo la nueva administración se cierra el programa CHILECALIFICA. -2010 se concreta estudios de Mercado Laboral y de Capacitación microempresarios Mapuche para definir brechas de competencias a fortalecer -2011 Se adjundica Innova Chile Corfo que permitirá concretar la formacion para brechas definidas -Pendiente Ciclo transferencia Metodología Irade, Gerencias unidades ejecutoras acuerdan su programación -Certificacion competencia no priorizada en la región por Sence	Coordinador Proyecto
2. -No hay suficiente capacidad de parte de empresarios para ejecutar proyectos. -Los instrumentos de fomento no son adecuados para los necesidades de empresarios en el Territorio de Arauco. -Tejido empresarial disminuido y/o debilitado por perdida de capital de trabajo y activos, ademas de lucro cesante por efectos del terremoto	Medio	-2010 se apoyó con orientacion oferta de instrumentos de reconstruccion post terremoto -promovió sectorialmente adecuación de calificacion de empresarios para acceder a los instrumentos e incrementar plazos para cumplimiento de requisitos por la contingencia -promovió apoyo oficinas municipales de fomento productivo a sus empresarios a traves de diagnosticos necesidades post terremoto, y red de fomento municipal para captar y socializar fuentes de financiamiento -Articuló instancias de trabajo con instituciones de fomento regionales y secretarias regionales ministeriales de gobierno la colocacion de recursos en la zona. -Articular con Consorcios de ONGs y ONGIs apoyo a microempresarios para la formulacion de proyectos a presentarse ante instituciones de fomento. -Fondo Concursable 2010 de Financiamiento premia 04 Proyectos Colectivos de Empresas que comienzan su operación -2011 se concreta 1er PEL, e Innova Biobio promueve participación del CPP en jurado de convocatoria innovacion	Coordinador del Proyecto
3. -No se mantienen e incrementan las líneas de financiamiento de programas públicos para el desarrollo territorial y capital humano. -No existe una demanda insatisfecha, no cubierta por el sector público o académico, de programas relacionados a gestión, capacidad, capital humano, innovación, entre otros. -No existe consenso en los actores públicos y actores privados de la visión común de desarrollo del territorio y ánimo de trabajar mancomunadamente por el bienestar del territorio. -Las vocaciones productivas del Territorio no se mantienen vigentes. -demoras en la concresion de aportes de contrapartida comprometidos por el sector publico	Medio	2009 demora del sector público en aportes de contrapartida que afectó ejecucion de las componentes 1,2 y 3, pendientes al 2010, situación post terremoto y cambio en la administración pública trajo demora en la rearticulacion con entes públicos, recortes y readecuaciones presupuestarias`por la emergencia que impiden al cierre del semestre 1-2010, alcanzar compromisos nacionales con el proyecto. Esto obligó a Cidere Biobio con su Consejo Público y actores claves a socializar el proyecto con nuevas autoridades, a apelar a los aportantes una reconsideracion de sus nuevos lineamientos a fin de que no afecten el programa, y buscar nuevas alianzas para su sostenibilidad. Se alcanza en cierta medida con patrocinadores que surgen de las Convocatorias concursables y de la relación de la Agencia ejecutora con la sectorialidad y ONGs -2011 continua el trabajo con públicos con resultados positivos como Sercotec, Corfo e Innova Chile -se lleva a cabo diagnostico y proceso de formulacion de un Plan	Coordinador del Proyecto
4. -No existe una disposición de asociatividad entre grupos de empresas. -Las municipalidades y funcionarios municipales no participan en actividades colectivos y mantienen una vocación de asociatividad para el desarrollo productivo a nivel regional. -Los presupuestos nacionales priorizan iniciativas de reconstruccion y no de fortalecimiento	Medio	-2011 se instala Fundación Superación de la Pobreza con equipos profesionales en 4 de los 7 municipios iniciando un programa de 5 años de duración, los municipios trabajan conjuntamente en la red de fomento e iniciaran participacion en el CPP a partir del 2012 -Funciona regularmente la Red de Fomento Productivo municipal, pendiente su organización y estructura -Programa Subdere fortalecimiento asociaciones municipales aprobado se ejecuta -Cidere Biobio, el equipo técnico y su directorio, con el Consejo Publico Privado y la oficina provincial de desarrollo productivo continúan reuniones con las autoridades de SUBDERE propiciando en el mediano plazo el cumplimiento de compromisos de aporte local a la componente I	Coordinador del Proyecto
5. -Una visión de fomento productiva y prioridades de gestión compartidas entre entidades locales. -Disposición de colaborar entre el sector público, privado, académico, u otros socios.	Bajo	-2009 el Consejo Publico Privado de Desarrollo Productivo en jornadas de Planificación genera una Visión, Misión y Ejes Estratégicos de Desarrollo -Durante el 2010 se concretan 3 alianzas con Instituciones de Educacion superior 2 con ONGs -el Consejo incrementa sus miembros de 15 a 21 -Pendiente Planificación Estratégica y operativa del Consejo y la generación de propuestas del consejo al nuevo Plan de Desarrollo del Territorio. -Durante el primer semestre 2011 se incorporan 2 nuevos miembros al Consejo y se generan instancias de conversación con el nivel Central	Coordinación del Proyecto

para la formulación de propuestas para el desarrollo de la provincia.
La Academia contribuye a la generación de transferencia hacia la pyme local como un elemento adicional al Programa
-Se conforman comisiones de trabajo en ambitos social, territorial, economico
-se lleva a cabo proceso diagnostico por comuna y analisis territorial
-se inicia proceso de planificación para una estrategia territorial

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Medio **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 5 **RIESGOS VIGENTES:** 5 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

Factor	Comentarios
[X] Ausencia de mecanismos de recuperación de costos o fuentes de financiamiento externas (gobierno, donantes y/o sector privado) para continuar con las actividades del proyecto una vez agotados los recursos del FOMIN	dados los cambios en el entorno existen dificultades para concretar mecanismos de sostenibilidad financiera.
[X] Existe **oposición o falta de interés** de actores relevantes para continuar con los servicios y/o actividades del proyecto	se estima que aun falta para que el CPP sea validado como interlocutor relevante de la provincia por varios actores publicos y privados
[X] Falta de capacidad organizacional, gerencial y de gestión financiera para **continuar** y sustentar el programa una vez terminada la fase de ejecución	dependera de la posibilidad de identificar mecanismos de sostenibilidad financiera

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

-El 2º semestre 2011 el Consejo Público Privado ha establecido acciones a seguir durante el 1er semestre 2012: consolidación de un cuerpo directivo, creación de comisiones de trabajo por eje Social, Territorial, Económico conformadas por actores público-privados, formulación de un plan de trabajo del Consejo por comisión, su integración como miembro permanente del Consejo Técnico Asesor de la Gobernación Provincial de Arauco.
-Compromisos, el escaso avance en aportes locales de SUBDERE, es revertido en positivo con la aprobación de recursos para las ctividades de capacitación que permitirán fortalecer los equipos municipales de fomento productivo y actores locales de la governance territorial (componente I). Así la licitación, adjudicación y convocatorias a participantes beneficiarios, se llevarán a cabo el primer trimestre 2012, una vez que migren de la etapa de revisión en las correspondientes fiscalias.
-A nivel de relaciones entre actores claves, la academia ha tenido un papel interesante este periodo en cuanto a la generación de vinculos e iniciativas conjuntas con otras instituciones y tomando un rol activo en diversas materias de desarrollo

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Durante la implementación, las Unidades ejecutoras de proyectos deben seguir un trabajo metodológico, con procesos/procedimientos establecidos, y mecanismos de revisión permanentes, más allá del Simpled. Que permitan ajustes y la toma de decisiones correctivas en su momento. Por lo tanto, los sistemas de monitoreo deben considerar indicadores Simpled y sistemas periféricos de registros para el marco lógico, P.O.A., Plan ejecución de Adquisiciones; auditorias financieras y de conocimientos, así como de proyectos por ejemplo de las convocatorias concursables, que sirvan de herramientas de apoyo al equipo profesional, con formatos acordados con el Banco para su poblamiento desde un comienzo de la ejecución.	Implementation	Inostroza, Heidi Marion
2. Iniciativas que congregan actores público privados como eje fundamental de desarrollo del territorio de cobertura, requieren una visión compartida, revisada y actualizada periódicamente, en función de cambios de contextos y otros factores (endógenos, exógenos) de incidencia en el quehacer del territorio. Además, de logros intermedios e indicadores propios de la instancia de Governance, a fin de que no sea el proyecto el motor de la instancia, sino que este sea parte de su trabajo y de sus desafíos, bajo un estadio mayor de trabajo para el desarrollo de un territorio en particular.	Sustainability	Inostroza, Heidi Marion
3. En la explicitación de factores de riesgos es importante, relevar y ponderar elementos que pueden afectar la operación de Programas de este tipo, tales como -el cambio de la Administración de Gobiernos, Nacionales y locales (municipales) que se provocan en el ciclo de vida de la iniciativa y que significan una alta rotación de interlocutores y por lo tanto en algunos casos involución en los procesos, cierre de programas, modificación de instrumentos, y cambios de focos estratégicos; y esto conlleva en incrementar esfuerzos para resolver estas situaciones, para sensibilizar, motivar y empoderar a los nuevos interlocutores. -contar con liderazgos alternativos dentro de las instancias contrapartes, como es el caso del Consejo Público Privado que rige nuestra iniciativa, y que en un caso de cese de funciones de un miembro de importancia esto no repercuta en mermas ni institucionalmente, ni en la iniciativa -Además es importante contar con contrapartes que conozcan y reconozcan las coyunturas y conextos por los que atraviesa el territorio, y en ese tenor apoye las propuestas locales de quienes conocen el territorio, sin imponer propuestas exógenas, ni entrabar el trabajo que alli se realiza	Risk	Inostroza, Heidi Marion
4. Tras llevar a cabo la primera etapa de la evaluación intermedia se observa que hay elementos del diseño que repercuten en la operación de la UEP, tal es el caso de: -indicadores de valor absoluto elevados en relación a la realidad territorial. -presupuesto no considera recursos para una estrategia de comunicaciones efectiva. -presupuesto no da cuenta de quien se hace cargo de aporte local para viáticos y traslados. -equipo profesional considerado en número es inferior al requerido dada la dispersión geográfica de las comunas de cobertura, y actividades/indicadores comprometidos. -aportes locales de instituciones de Gobierno no considero explicitar el mecanismo de desembolso, responsables ni plazos.	Design	Inostroza, Heidi Marion

Elementos como estos deben ser revisados y considerados acuciosamente en el proceso de diseño,
y declarados a conformidad de las partes.