

## ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

### I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	REGIONAL/BID
▪ Nombre de la CT:	Fortalecimiento de los Conocimientos y Habilidades Técnicas de los Trabajadores de ALC para la Transición hacia una Economía Resiliente y Baja en Emisiones
▪ Número de CT:	RG-T3649
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	URQUIDI ZIJDERVELD, MANUEL ENRIQUE (SCL/LMK) Líder del Equipo; ALMEIDA, JULIANA SALLES (CSD/CCS) Jefe Alternativo del Equipo de Proyecto; GLASS, MARIE-LENA (CSD/CCS); HERNANDEZ-CARTAGENA, CAROLINA L. (SCL/LMK); GARCIA VALERO, ANDREA CAROLINA (SCL/LMK); VOGT-SCHILB, ADRIEN (CSD/CCS); GONZALEZ MAHECHA, ROSA ESPERANZA (CSD/CCS); RUCCI, GRACIANA (SCL/LMK); NEGRET GARRIDO, CESAR ANDRES (LEG/SGO); GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); PENAHERRERA PROANO, SEBASTIAN (SCL/LMK); DURAND, GUILLAUME ANTOINE ALEXANDRE (SCL/LMK); SARDAN MATIJASEVIC, SOLANGE (SCL/LMK); SERRATE MENDIA, LILIANA (SCL/LMK); CECILIA SICCHA (SCL/LMK)
▪ Taxonomía:	Investigación y Difusión
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Fecha del Abstracto de CT:	17 Mar 2020
▪ Beneficiario:	Ministerios de Trabajo y Empleo e Instituciones de Capacitación Laboral de la Región.
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$250,014.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos; Empresas
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL - Sector Social
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	No
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Sostenibilidad ambiental

### II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 El objetivo de la presente Cooperación Técnica (CT) es responder a desafíos programáticos del Banco para transversalizar de manera sistemática la temática del Cambio Climático (CC) y de Sostenibilidad Ambiental (SA) en proyectos y operaciones de mercados laborales y seguridad social en fase de diseño y ejecución. Para cumplir con este objetivo, la CT llevará a cabo el análisis del marco normativo e institucional del mercado laboral en países seleccionados, buenas prácticas en países que han logrado impulsar la incorporación de aspectos de CC y SA en los currículos técnicos y de capacitación laboral para impulsar la “economía verde” y otras recomendaciones de políticas, facilitando de esta forma la incorporación de líneas de CC y SA en proyectos que estén en fase de concepción, diseño y preparación. Además, la CT apoyará con la preparación e implementación de medidas de CC y SA en políticas y programas activos.

- 2.2 La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) del Banco se esfuerza en promover más y mejores trabajos en América Latina y el Caribe. La división trabaja para lograr metas regionales de reducción de pobreza, equidad de oportunidades, y mejoras en la productividad del trabajo, mediante el fortalecimiento de los servicios de empleo y capacitación, mejoras en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis del mercado laboral y de la información sobre el trabajo. Para lograr esto, la división se enfoca realizar trabajo analítico, y en diseñar y ejecutar operaciones en las áreas de intermediación, entrenamiento laboral, migración de la fuerza laboral y seguridad social.

### III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: Análisis del marco normativo e institucional del sistema de capacitación e inserción laboral en países seleccionados para facilitar la incorporación de líneas de Cambio Climático y Sostenibilidad Ambiental en los currículos de capacitación laboral y en los servicios de inserción laboral.** El objetivo de este componente es mapear y analizar temas estratégicos que se puedan considerar en las operaciones en preparación y ejecución.
- 3.2 **Componente II: Apoyo a la preparación e implementación de medidas de Cambio Climático y Sostenibilidad Ambiental en las políticas y programas de Mercados Laborales y Seguridad Social en la región.** El objetivo de este componente es implementar y evaluar líneas de CA y SA en proyectos activos del LMK, y generar recomendaciones para futuras operaciones.
- 3.3 **Componente III: Diseminación.** El objetivo de este componente es diseminar los análisis del componente 1 y promover el conocimiento en los países seleccionados para que puedan adaptar sus políticas y marcos normativos para promocionar las habilidades técnicas en los sectores más conducente a una economía resiliente y baja en carbono.

### IV. Presupuesto

**Presupuesto Indicativo**

<b>Actividad/Componente</b>	<b>BID/Financiamiento por Fondo</b>	<b>Financiamiento Total</b>
Componente I: Análisis del marco normativo e institucional del sistema de capacitación e inserción laboral en países seleccionados para facilitar la incorporación de líneas de Cambio Climático y Sostenibilidad Ambiental en los currículos de capacitación laboral y en los servicios de inserción laboral.	US\$80,000.00	US\$80,000.00
Componente II: Apoyo a la preparación e implementación de medidas de Cambio Climático y Sostenibilidad Ambiental en las políticas y programas de Mercados Laborales y Seguridad Social en la región.	US\$120,000.00	US\$120,000.00
Componente III: Diseminación.	US\$50,014.00	US\$50,014.00
<b>Total</b>	<b>US\$250,014.00</b>	<b>US\$250,014.00</b>

## **V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución**

- 5.1 El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) será el ejecutor de esta CT a través de la División de Mercados Laborales y Seguridad Social. Las actividades propuestas requerirán la contratación de expertos altamente especializados.
- 5.2 La Unidad Responsable de Desembolsos será el Sector Social. La administración de la operación se hará de manera multisectorial entre las divisiones de SCL/LMK con el apoyo de la División de Cambio Climático (CSD/CCS).
- 5.3 La ejecución por parte del Banco se justifica por el carácter regional de esta CT, y por la experiencia y conocimiento técnico y operativo de sus especialistas que permitirán un proceso eficiente y transparente de selección y supervisión de los contratos, así como de la revisión de la calidad técnica de los productos.

## **VI. Riesgos Importantes**

- 6.1 El principal riesgo de esta operación es la apropiación por los países de la región de los resultados de ésta. Con el fin de prevenir este riesgo, se contará con una estrategia de diseminación y comunicación; y se priorizarán países donde existan operaciones en preparación o ejecución.

## **VII. Salvaguardias Ambientales**

- 7.1 La clasificación ESG para esta operación es "C".