Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2013 - DICIEMBRE 2013

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Formalización de la Fundación Mundo Mujer de Popayán

Nro. Proyecto: CO-M1035 - Nro. Operación: ATN/ME-11341-CO

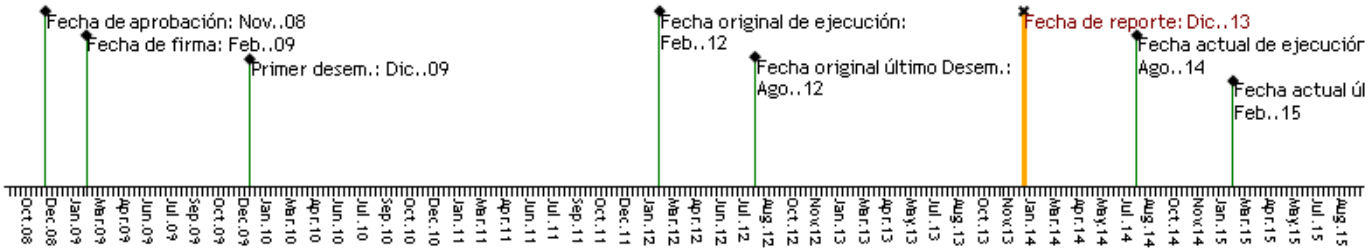
Resultado: Apoyar la transformación de la Fundación Mundo Mujer a entidad regulada.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
COLOMBIA	COLOMBIA	SMF - Financiamiento de la micro, pequeña y mediana empresa	MCRO - Microempresa

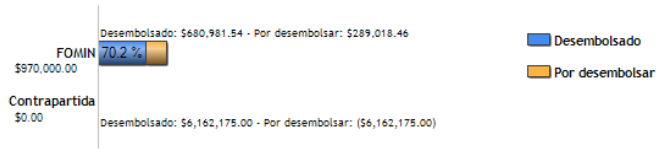
Agencia Ejecutora: FUNDACION MUNDO MUJER

Líder equipo de diseño: Vivanco, Fermín
Líder equipo de supervisión: Muñoz Ramírez, Martha Lucia

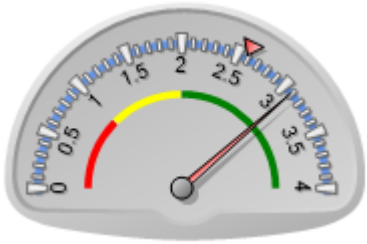
CRONOLOGÍA DE EVENTOS



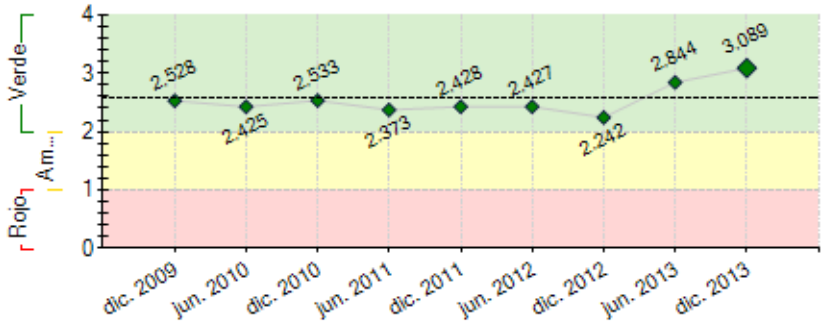
RECURSOS



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.089
Promedio FOMIN: 2.586

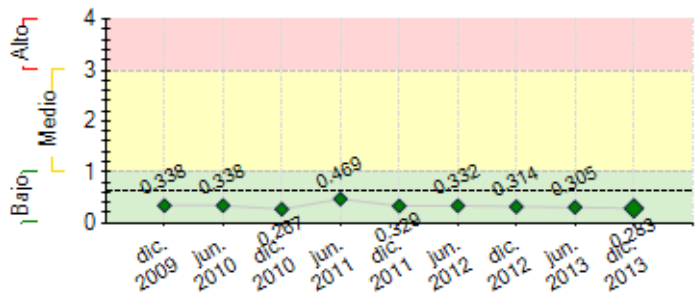


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	
Adquisiciones:	
Capacidad Técnica:	



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.623

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Los principales logros alcanzados son: i) Validación del proceso de transformación de la entidad a entidad regulada ii) Implementación del plan de negocios. iii) Desarrollo de la consultoría de apoyo a la Fundación Mundo Mujer en la adecuación a la supervisión bancaria, esto es: Gerencia y coordinación del proceso de transformación, desarrollo e implementación del proceso de transformación, adecuación legal, tributaria, laboral y regulatoria y asesoramiento en el diseño e implementación de la estrategia financiera y corporativa de la nueva entidad regulada. Como resultado de esta consultoría, pudimos presentar en en Agosto del 2013 la solicitud de constitución como ER ante la Superintendencia Financiera. iv) Implementación del software de riesgos, SARO, SARLAFT, SARL y SARC. v) Implementación de los software de activos fijos, nómina, planeación y presupuesto. vi) El proyecto BANTOTAL. finalizó la fase I que consistió en la salida a operación con los módulos de contabilidad, clientes y cartera. La Fase II incluye el desarrollo y pruebas de funcionalidad de los módulos de pasivos y canales; actualmente se encuentraen pruebas que incluyen a todos los usuarios de las oficinas. Paralelamente se realizaron pruebas finales del software de tesorer{ia MIDAS. En cuanto a la infrestructura tecnológica que apoya la operación en oficinas con BAMTOTAL, se realizaron pruebas con lectores de código de barras y dispositivos PIN PAD para cajas.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Los principales logros alcanzados son: i) Presentación de la solicitud de la ER ante la Superintendencia Financiera en Agosto de 2013. ii) La finalización de la implementación del la fase I del proyecto BANTOTAL, que soporta las operaciones del microcrédito en contabilidad, clientes y cartera. iii) Continuidad en la implementación de la fase II que soporta las operaciones del pasivo, incluyendo pruebas de funcionalidad de los módulos de pasivos y canales, igualmente se están realizando pruebas con el software de tesorería MIDAS. iv) En la parte tecnológica la institución ya tiene en producción el software que administra todos los productos de créditos con servidores de alta tecnología ubicados en centros de datos especializados para este fin. Los canales de comunicación se encuentran redundante para dar mayor disponibilidad al servicio, en la seguridad de los aplicativos e infraestructura, estamos avanzando para fortalecer la seguridad de la información.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Resultado: Apoyar la transformación de la Fundación Mundo Mujer a entidad regulada.	**R.1**	Población meta que se ha beneficiado de los servicios financieros de la CFC-Mundo Mujer. (Finales de 2017, una vez haya operado como entidad regulada por 3 años.	0 Feb. 2009				429000 Feb. 2017	0 Ene. 2014	
Componente 1: Diseño del proceso y desarrollo de la capacidad tecnológica e institucional para la transformación. **Peso:** 20% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	La Fundación Mundo Mujer cuenta con herramientas inciales para el proceso de transformación validadas por gerencia y junta directiva.	0 Feb. 2009	1 Dic. 2009			1 Dic. 2011	1 Mar. 2010	Finalizado
	C1.I2	Finalizados módulos actvios fijos y nómina.	0 Feb. 2009				2 Mar. 2013	2 Abr. 2013	
	C1.I3	Capacidad de funcionar (en producción) los módulos de tesorería y ahorros.	0 Feb. 2009				2 Ago. 2014	0 Jun. 2011	
Componente 2: Implementación del Plan de Negocios de la Trasnformación. **Peso:** 51% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Constituida y operando la CFC Mundo Mujer después de haber logrado, con la asistencia de una firma de asesoría bancaria que haya asesorado a la Fundación Mundo Mujer en el cumplimiento de todos los requisitos legales, tributarios, laborales, y de gestión corporativa y financiera que la SF exija.	0 Feb. 2009				1 Ago. 2014	0 Feb. 2012	
Componente 3: Desarrollo de nuevos productos.	**C3.I1**	La CFC Mundo Mujer ofrece, a la población meta del proyecto, un producto de ahorro a la vista y un producto de certificado de depósito a plazo.	0 Feb. 2009				2 Ago. 2014	0 Jun. 2011	

Peso: 9%	**C3.I2**	Porcentaje de cuentas de ahorros sobre fondeo total.	0				4	0	
			Feb. 2009				Dic. 2014	Jun. 2011	
Clasificación: Satisfactorio	**C3.I3**	Porcentaje de CDT sobre fondeo total.	0				11	0	
							Dic. 2014	Jul. 2011	

Hitos		Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Condiciones previas	4	Ago. 2009	4	Jul. 2009	Logrado
H1	[*] Adquisición de herramienta de SARC, SARO, SARLAFT, SARL	4	Dic. 2011	4	Sep. 2012	Logrado tarde
H2	[*] Recepción de los servidores que soportarán el aplicativo para la adecuación de la capacidad tecnológica.	2	Feb. 2012	2	Feb. 2012	Logrado
H3	[*] Presentación de la solicitud de la Entidad Regulada a la Superintendencia Financiera	1	Oct. 2013	1	Ago. 2013	Logrado
H4	Obtención permiso de operación por parte de la Superintendencia Financiera	1	Jul. 2014			
H5	Recepción del aplicativo Bantotal	1	Nov. 2014			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[X] Demoras en la aprobación legislativa

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Tiempo requerido para para implementar el plan de transformación a Entidad Regulada.	Bajo	Con relación al tiempo de implementación, estamos bien preparados, estamos haciendo las pruebas de los pasivos obteniendo muy buenos resultados. Así las cosas estaremos listos en tres meses, pero dependemos del tiempo que se demore la entidad reguladora en otorgar el permiso , para salir como banco.	Project Coordinator
2. Riesgo de implementación del proyecto	Bajo	Desde Agosto del 2013 nos presentamos ante la Superintendencia Financiera y nos encontramos en espera de que se nos otorgue la autorización de constitución, hemos asistido a las reuniones que se nos ha llamado y estamos respondiendo a los requerimientos . Esperamos para el mes de Agosto del 2014 se nos otorgue la autorización	Project Coordinator
3. Riesgo de liquidez durante el crecimiento.:	Bajo	Desarrollará su función de tesorería para cumplir con los requisitos de liquidez que le permitan un uso prudente de los fondos provenientes de las captaciones. La FMM continuamente monitorea y controla su riesgo de liquidez con cupos disponibles que ascenderán a finales del 2014 aproximadamente a $ 670.000 millones. En el 2013 la Fundación creció su cartera en un 16.24% y su fondeo se incrementó en un 0,65% . Actualmente el 61% del crecimiento de la cartera se genera con recursos propios.	Project Coordinator
4. Riesgo tecnológico	Bajo	La Fundación Mundo Mujer de acuerdo a los resultados de la consultoría para el desarrollo de la plataforma tecnológica y comunicaciones, adelantó un proceso de selección de un nuevo Core Bancario, decidiéndose por el Core Bantotal, cuyo Software cumple con los requerimientos del futuro Banco. Se conformó un equipo de recursos humanos de la FMM y Bantotal encargados de la implementación del nuevo core, un gerente para la implementación y un comité del proyecto que se encargarán del seguimiento, informes y controles. Se compraron los servidores que servirán de soporte al sistema Bantotal. La Fundación contrató el Data Center alterno que permitirá la continuidad del negocio en el caso de la materialización de riesgo tecnológico. En la sede principal , ya están los servidores listos y replicando la información. Nos encontramos en proceso de implementación de la metodología DRP (plan de recuperación de desastres). Los elementos de comunicación (Switch), están instalados.	Project Coordinator
5. Riesgo de calidad de la cartera durante el crecimiento:	Bajo	Fundación Mundo Mujer ha venido haciendo algunos ajustes a su metodología de otorgamiento de créditos con el fin de adaptarla a contextos de mayor competencia y crecimiento.Se decidió transformar algunos puntos de apoyo en agencias con el fin de controlar mejor el crecimiento.La Fundación mide a través de análisis de cosechas el comportamiento de la nueva cartera que le permitirá crecer su portafolio; Así mismo evalúa la cartera segmentada por regiones,oficinas,sector económico, actividad, montos y perfiles socio demográficos de nuestro mercado objetivo, con el propósito de mantener controlado el riesgo de crédito durante el crecimiento.	Project Coordinator

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 10 **RIESGOS VIGENTES:** 9 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 1

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Entre las acciones más importantes que hemos realizado se encuentran: 1- Presentación de la solicitud de la entidad Regulada a la Superintendencia Financiera el 15 de Agosto de 2013. dando por recibidos todos los documento, hemos asistido a dos reuniones con ellos para presentar los temas solicitados , llenamos el cuestionario que se nos entregó y estamos esperando la carta en que nos informe como nos encontró 2- Instalación de las herramientas de riesgos que permiten operar una Entidad Regulada. 3- instalación de las de las herramientas BUXIS Y NEON , para nómina y activos fijos respectivamente, implementación de la fase I del proyecto BANTOTAL (CORE bancario) y continuación con la implementación de la fase II (pasivos), Elaboración de pruebas de la plataforma con excelentes resultados. 4- Instalación del software MIDAS que permitirá operar en forma mas segura el área de tesorería del nuevo banco. 5- en cuanto a personal nuevo bancario estamos seleccionando Hojas de vida para Secretario General del Banco,Gerente Financiero y Tesorero 6- con respecto a los accionistas están haciendo la debida diligencia.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. 1. Una Lección que ha sido positiva en enuestro proyecto es el de la capacitación continua desde inicios del proyecto en forma virtual y presencial, logrando asì el involucramiento de todo el personal y la respuesta positiva de ellos logrando más eficiencia en el proceso de la ER. 2. Asegurar al personal experto en microfinanzas para lograr el buen manejo de ellas en la ER. 3. El proceso de selección del Softwar Bantotal`que soportará el core bancario fué dispendioso y costoso , pero consideramos que fué una muy buena selección que nos garantiza el exito en las operaciones por largo tiempo. 4. En el tema de los accionistas consideramos que nos faltó un plan B que mitigara los inconvenientes que se puediesen presentar a la firma del acuerdo entre ellos. 5. el no escatimar en la contratación de diversas consultorías expertas en el tema regulatorio ha sido beneficioso en la preparación de todas las areas della futura ER.	Implementation	Córdoba, Maria Helena