Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2011 - JUNIO 2011

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Formalización de la Fundación Mundo Mujer de Popayán

Nro. Proyecto: CO-M1035 - Nro. Operación: ATN/ME-11341-CO

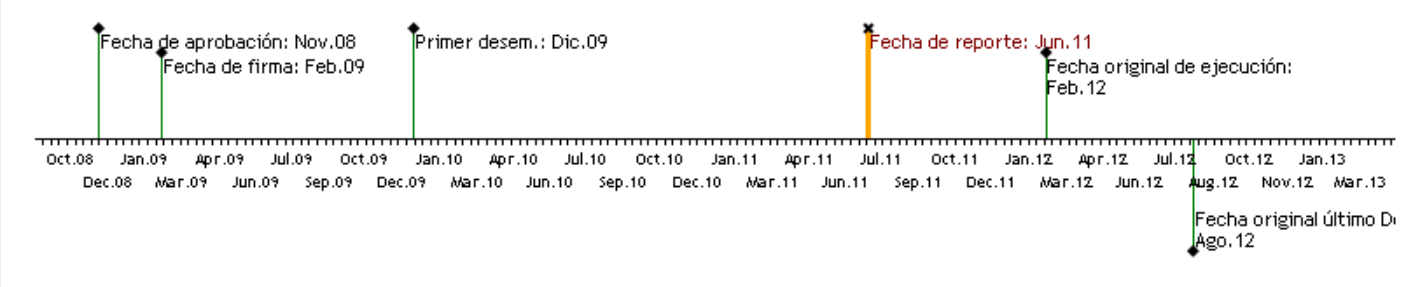
Propósito: Apoyar la transformación de la Fundación Mundo Mujer a entidad regulada.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
COLOMBIA	COLOMBIA	SMF - Financiamiento de la micro, pequeña y mediana empresa	MCRO - Microempresa

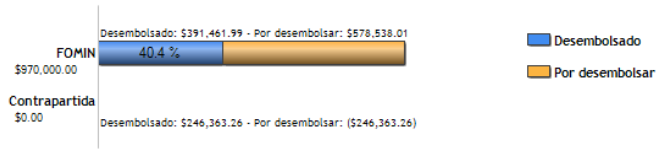
Agencia Ejecutora: FUNDACION MUNDO MUJER

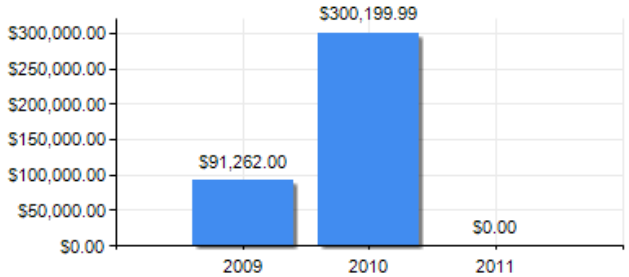
Líder equipo de diseño: Vivanco, Fermín
Líder equipo de supervisión: Muñoz, Martha Lucía

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

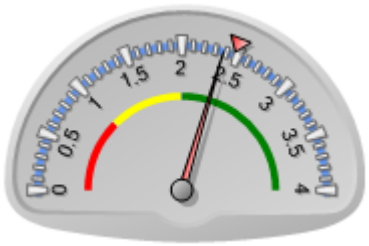


RECURSOS

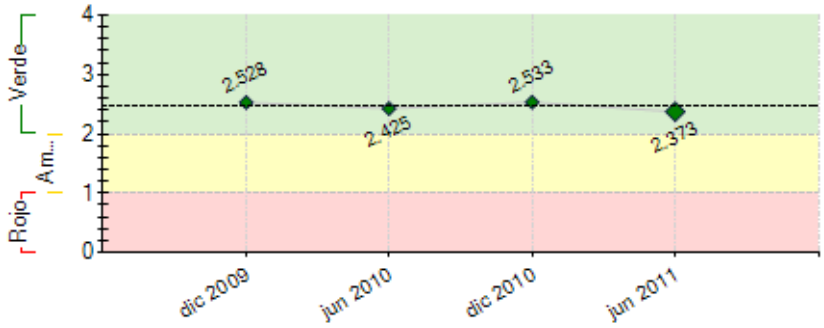




PUNTAJE DE DESEMPEÑO

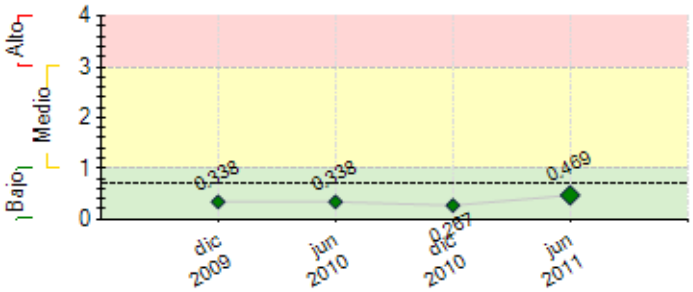


Puntaje actual: Satisfactorio: 2.373
Promedio FOMIN: 2.474



----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.694

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	
Adquisiciones:	
Capacidad Técnica:	

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

El desarrollo del proyecto desde su inicio hasta la fecha es satisfactorio. Los principales logros alcanzados son: I) Validación del proceso de transformación a entidad regulada.II) Implementación del plan de negocios del proceso de transformación.III) Desarrollo de la consultoría para la implementación del plan de negocios de la transformación a Entidad Regulada, avanzándose en el mapa de procesos de la entidad, en la adecuación legal,en el estudio de factivilidad de la entidad regulada y en los manuales de riesgos. IV) Compra del nuevo core Bancario e inicio de su implementación.
El principal riesgo radica en el tiempo presupuestado para la implementación del core bancario y el tiempo nesario para presentar la documentación pertinente y para recibir el permiso para funcionar como entidad regulada
Las perspectivas futuras del proyecto en cuanto al logro de sus objetivos finales son optimistas. La unidad jecutora del proyecto pondrá especial énfasis en el apoyo a: I) La consultoría de apoyo a la transformación en todas las areas de la entidad que formarán la entidad regulada II) Implementacióndel plan estratégico para el area de Tecnología Informática, III) Implementación de procedimientos requeridos para ser Entidad Regulada IV), Implementación de los nuevos productos.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
Es importante hacer un estricto seguimiento al cumplimiento del cronograma de la consultoria de COINFIN, y avanzar urgentemente en la contratación de la evaluación intermedia.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Los principales resultados alcanzados son. I) Desarrollo de la consultoría en los siguientes aspectos. I) llevar a cabo la implementación del plan de negocios de la transformación a Entidad Regulada en los siguientes aspectos: definición del mapa de proceso; manejo de los recursos de fondeo de la Fundaciónn disminuyendo la dependencia de moneda extrangera; actualización y creación de nuevos manuales operativos; y establecimiento de una nueva estructura organizacional y operativa. . II) Se concluyeron con éxito las consultorías en Gestión Financiera, y Gestión de Riesgo III) Se seleccionó la empresa uruguaya Bantotal como proveedor del nuevo core bancario y su implementación se iniciará en Julio de 2011con una duración entre 12 y 16 meses.IV) Se realizó el estudio de los data center en Colombia para colocar el centro de computo principal y alterno y se eligieron dos: Telmex y ETB ubicados en Bogotá y Cali.
El mayor retraso se presentó en el avance de la consultoría de apoyo a la transformación en el tema "donde queremos estar" porque los procesos definidos para la entidad deben ser alineados con la nueva plataforma tecnológica que ha presentado retrasos.
Esperamos que aproximadamente para el mes de Diciembre de 2011 se esté presentando la solocitud de constitución de la Entidad Regulada a la Superintendencia Financiera.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Apoyar la transformación de la Fundación Mundo Mujer a entidad regulada.	**P.I1**	Población meta que se ha beneficiado de los servicios financieros de la CFC-Mundo Mujer. (Finales de 2014, momento hasta el que permanecerá la inversión del FOMIN)	0 Feb 2014				429000 Feb 2014	0 Jun 2011	
Componente 1: Diseño del proceso y desarrollo de la capacidad tecnológica e institucional para la transformación. **Peso:** 20% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	La Fundación Mundo Mujer cuenta con herramientas inciales para el proceso de transformación validadas por gerencia y junta directiva.	0 Feb 2009	1 Dic 2009			1 Dic 2011	1 Mar 2010	Finalizado
	C1.I2	Finalizados módulos actvios fijos y nómina.	0 Feb 2009				2 Dic 2011	0 Jun 2011	En curso
	C1.I3	Capacidad de funcionar (en producción) los módulos de tesorería y ahorros.	0 Feb 2009				2 Dic 2011	0 Jun 2011	En curso
Componente 2: Implementación del Plan de Negocios de la Trasnformación. **Peso:** 51% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Constituida y operando la CFC Mundo Mujer después de haber logrado, con la asistencia de una firma de asesoría bancaria que haya asesorado a la Fundación Mundo Mujer en el cumplimiento de todos los requisitos legales, tributarios, laborales, y de gestión corporativa y financiera que la SF exija.	0 Feb 2009				1 Dic 2011	0 Jun 2011	En curso
Componente 3: Desarrollo de nuevos productos. **Peso:** 9% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	La CFC Mundo Mujer ofrece, a la población meta del proyecto, un producto de ahorro a la vista y un producto de certificado de depósito a plazo.	0 Feb 2009				2 Feb 2012	0 Jun 2011	En curso
	C3.I2	Porcentaje de cuentas de ahorros sobre fondeo total.	0 Feb 2009				4 Feb 2012	0 Jun 2011	En curso
	C3.I3	Porcentaje de CDT sobre fondeo total.	0				11.5 Feb 2012	0 Ene 2011	En curso

	Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Condiciones previas	4	Ago 2009	4	Jul 2009	Logrado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[X] Demoras en la aprobación legislativa
[X] Otros, cuáles?: Demoras en el cumplimiento del cronograma de la firma consultora encargada del proceso de transformación a ER

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Tiempo requerido para para implementar el plan de transformación a Entidad Regulada.	Medio	La Fundación Mundo Mujer llevará un extricto control y seguimiento al cronograma del proyecto de transformación a Entidad Regulada.	Coordinador del Proyecto
2. Riesgo tecnológico	Medio	La Fundación Mundo Mujer de acuerdo a los resultados de la consultoría para el desarrolo de la plataforma tecnológica y comunicaciones, adelantó un proceso de selección de un nuevo Core Bancario, decidiendose por el Core Bantotal, cuyo Software cumple con los requerimientos del futuro Banco. Se conformó un equipo de recursos humanos de la FMM y Bantotal encargados de la implementación del nuevo core , un gerente para la implementación y un comité del proyecto que se encargarán del seguimiento, infores y controles.	Coordinador del Proyecto
3. Riesgo de fondeo derivado de la crisis financiera	Bajo	Conversión de Fundación a entidad regulada, ya que ello asegura una mayor diversificación de sus fuentes de financiamiento, con el acceso a depósitos del público.	Coordinador del Proyecto
4. Riesgo de liquidez durante el crecimiento.:	Bajo	Desarrollará su función de tesorería para cumplir con los requisitos de liquidez que le permitan un uso prudente de los fondos provenientes de las captaciones	Coordinador del Proyecto
5. Riesgo de mercado:	Bajo	La ER-Mundomujer se encontrará bien posicionada para competir con las nuevas IMF reguladas que se establezcan en Colombia ya que lleva operando 26 años con una metodología probada y ha venido creciendo aceleradamente en el periodo de mayor competencia de los bancos en microfinanzas en Colombia.	Coordinador del Proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 10 **RIESGOS VIGENTES:** 7 **RIESGOS NO VIGENTES:** 1 **RIESGOS MITIGADOS:** 2

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: MP - Muy Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Las acciones que se han implementado para garantizar la sostenibilidad son:
1. Ajustar la estructura organizativa y operacional de la entidad.
2. Desarrollo del departamento y sistemas de riesgos financieros para operar como banco.
3. Capacitación de todo el personal en "Banca" y en " Cambio organizacional".
4. Documentación de políticas y procesos de las circulares 022 y 038 De la Superintendencia Financiera para TI y para las otra areas.
5. Implementación del nuevo core bancario para que pueda operar como banco.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Es importante para el logro de objetivos del proyecto mantener la coordinación técnica entre el OE y el Fomin, y no entre el FOMIN y la firma consultora contratada para la transformación de la entidad.	Implementation	Muñoz, Martha Lucía *[FOMIN]*
2. El organismo ejecutor debe ser el responsable de la toma de decisiones finales de la entidad en cuanto al proceso de transformación, de la contratación de los subcontratistas y de hacer un estricto seguimiento al cronograma y al avance de la consultoría contratada para llevar a cabo la transformación a entidad regulada. Si no es asi, esto puede significar retrasos en la implementación del proyecto y aumentos de los costos	Implementation	Muñoz, Martha Lucía *[FOMIN]*
3. Se requieren grandes recursos económicos y humanos para asegurar la implementación de un proyecto de esta naturaleza. Igualmente es indispensable una capacitación previa a todo el personal de la entidad para facilitar el procedimiento de implementación a Entidad regulada.	Implementation	Córdoba, Maria Helena