

Términos de Referencia No. 1
Consultoría para la elaboración de una propuesta del perfil del policía para la atención de la violencia contra la mujer

Contexto de la búsqueda:

La actual consultoría se ubica en un contexto de amplio espectro orientado a atajar un conjunto de vulnerabilidades sociales que la pandemia del COVID 19 ha puesto en evidencia: tanto porque las ha visibilizado mejor, como por el hecho que su potenciamiento puede ser asociado a varios de los efectos de la pandemia. Los casos de violencia contra la mujer y, en un sentido más amplio, los casos de violencia que ocurren en el seno, o en el entorno inmediato, de la familia han sido mejor expuestos durante la pandemia, de manera particular durante el largo periodo del “encierro obligatorio” o cuarentena. Un primer matiz, por tanto, se circunscribe a una lógica de mayor “exposición” de este fenómeno social. Otro matiz, más complejo y que requiere de mayores instrumentos de investigación, podría ser el de “causalidad” en el sentido de identificar en qué proporción y bajo cuáles circunstancias específicas el aumento de los casos de este tipo de violencia se puede considerar como un efecto -al menos secundario o derivado- de la pandemia.

Otro análisis importante que describe el “contexto de la búsqueda” viene definido por la necesidad de ubicar las respuestas en una lógica no exclusivamente reactiva sino de una orientación de mediano y largo plazo, que se inscriba en esfuerzos de políticas gubernamentales de transformación institucional y, de manera particular, de mejoras sustantivas en la calidad de los servicios que ofrecen. En este marco, desde antes de la pandemia y de manera particular durante la misma, la demanda de los servicios policiales para la atención preventiva y reactiva del fenómeno de la violencia intrafamiliar, creció exponencialmente, mostrando con ello la necesidad de realizar modificaciones medulares.

Lo que se pretende, en consecuencia, con la presente consultoría es apuntalar un proceso de transformación institucional que se hilvana con otros esfuerzos de política y que están orientados a una verdadera profesionalización de los servicios policiales. Se sabe, a priori, que los casos de violencia intrafamiliar son recurrentes y que constituyen una demanda creciente para la policía y que esta demanda se agrava por situaciones particulares (como el caso de la pandemia) y por disfunciones institucionales (durante la pandemia, todas las instituciones que tienen funciones y responsabilidades específicas para la atención del fenómeno de la violencia intrafamiliar suspendieron sus actividades para evitar el contagio de sus funcionarios. Se entiende, en este caso, todas las instituciones con la excepción de la policía). El punto clave, en consecuencia, está asociado a una comprensión más amplia de las respuestas gubernamentales a este fenómeno social y, de manera particular, del hecho que no necesariamente todos los policías están preparados para atender adecuadamente este fenómeno.

Justificación

El Gobierno del Perú ha solicitado el apoyo al Banco para mitigar los efectos de la crisis derivada o potenciada por el COVID 19. Para responder a esta solicitud el Banco ha aprobado una cooperación técnica “Mejora de las políticas que protegen a la población vulnerable en el Perú” (PE-T1432). De esta manera, la presente consultoría se justifica en la medida que es necesario dibujar el perfil policial que se requiere para atender uno de los fenómenos de mayor demanda, como es el de la violencia contra la mujer. A partir de la definición de este perfil se podrán derivar acciones específicas de política institucional que tendrán efectos importantes en la manera en cómo se asignan a los funcionarios policiales a las Unidades de Familia y en la transformación curricular (cuando están en el proceso de formación).

La misión del equipo:

La División de ICS se orienta a apoyar a los gobiernos en la realización de mejoras sustantivas de sus instituciones. Las áreas entorno de las cuales se agrupan los esfuerzos son las siguientes: Seguridad Ciudadana, Innovación Digital, Gestión Pública y Transparencia. A través de operaciones de crédito,

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

asistencias técnicas y otros dispositivos técnico–financieros, la División de ICS acumula una amplia experiencia en casi todos los países de la región latinoamericana.

Lo que harás:

El principal objetivo de esta consultoría es diseñar una propuesta de perfil del policía que está asignado a las Unidades Policiales que atienden el fenómeno de la violencia contra la mujer y, por extensión, a la violencia que ocurre entorno a la familia. Esta propuesta deberá incluir un breve diagnóstico de las competencias y habilidades que caracterizan a los policías asignados a estas responsabilidades. De manera específica se requiere la realización de las siguientes actividades:

- Análisis de la frecuencia de casos de violencia contra la mujer que atiende la policía;
- Análisis del tipo de respuesta que ofrece la policía a este tipo de casos;
- Análisis de la eficacia de la complementariedad institucional para la atención de este tipo de casos;
- Definición de los conocimientos, habilidades y disposición de los policiales para la atención de los casos de violencia contra la mujer;
- Identificación de vacíos de conocimientos, disposiciones y habilidades;
- Propuesta de un perfil policial para una mejor atención de los casos de violencia contra la mujer.

Alcance de los Servicios

Esta consultoría requiere contratar los servicios de un experto temas de definición de perfiles profesionales y que cuente con un amplio conocimiento de las instancias gubernamentales. De igual forma, se requiere que el experto domine los conocimientos y avances vinculados al área de la formación y definición de competencias profesionales.

Entregables y Cronograma de pagos:

El consultor entregará los siguientes productos:

Producto	Plazo	% de pago
Producto 1: Informe con el Plan de Trabajo, en el que se detalle la metodología a seguir, las técnicas de investigación que serán utilizadas, las actividades sustantivas y el tipo de coordinación interinstitucional requerida.	Hasta 10 días después de la firma del contrato	15%
Producto 2: Informe con la propuesta de perfil del policía para la atención de la violencia contra la mujer	Hasta 30 días después de la firma del contrato	35%
Producto 2: Informe Final corregido	Hasta 10 días después de haber recibido la retroalimentación del Producto 2	50%

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Ciudadano/a de Perú o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Perú.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Título profesional en ciencias sociales, con estudios de maestría.
- **Experiencia:** Al menos diez (10) años de experiencia profesional, vinculado a la gestión pública, al desarrollo de competencias profesionales (área de recursos humanos) o del ámbito académico.
- **Idiomas:** español

Competencias generales y técnicas:

- Excelentes habilidades de comunicación escrita y oral, para poder resumir información altamente compleja de una forma simple, para una audiencia que puede no conocer del tema
- Altas habilidades para trabajo en equipo
- Excelentes habilidades de relacionamiento con contrapartes

Requisitos de los Informes

- Los informes deberán ser presentados primero al equipo del BID y luego a INA.
- Antes de su presentación final, los informes deberán ser discutidos en reuniones virtuales de manera periódica con los equipos BID e INA.
- Se realizarán talleres de arranque y otro de cierre, virtuales, para presentar al equipo consultor y su plan de trabajo y los resultados de la consultoría.
- Los informes deberán ser entregados en español.

Supervisión e Informes

Esta consultoría será supervisada por un especialista líder de la División de ICS del Banco Interamericano de Desarrollo y por el equipo designado.

Términos de Referencia No. 1**Consultoría para Diagnóstico de Equipamientos Informáticos y Biomédicos de las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPRESS) para la Telesalud, enfocado en el primer nivel de atención, en Perú.****Contexto de la búsqueda:**

- 1.1 En los últimos años, el Gobierno del Perú viene implementado una serie de medidas con el apoyo financiero y técnico del Banco que tienen entre sus objetivos mejorar el uso de la información del sistema de Salud y apoyar la transformación digital del sector. No obstante, dado a la situación del COVID-19, se ha logrado potenciar el uso de la Telesalud y se ha acelerado el uso de plataformas digitales con servicios aplicados a la salud.
- 1.2 A nivel normativo, se emitió el Decreto de Urgencia N°006-2020, que crea el Sistema Nacional de Transformación Digital, y el Decreto de Urgencia N°007-2020, que aprueba el marco de confianza digital y dispone de medidas para su fortalecimiento. Ambos decretos de urgencia buscan impulsar el uso de estas tecnologías en las entidades públicas, empresas privadas y en los ciudadanos.
- 1.3 Adicionalmente, en el Sector Salud, fueron aprobadas varias normas para impulsar el uso de las tecnologías de información (TIC) como, por ejemplo, el Decreto Legislativo N°1490 que fortalece los alcances de la Telesalud y la Resolución Ministerial N°816-2020 que aprueba la Agenda Digital del Sector Salud 2020-2025. Ambos documentos buscan ampliar y fortalecer el uso de estas tecnologías para mejorar la respuesta en los servicios de salud, fijando directrices para la seguridad digital, para la organización técnica y de gestión de la información; la formación del personal de la salud para el uso de las TIC, entre otros.
- 1.4 Está comprobado que el uso de la Telesalud como modalidad de prestación de servicio, se presenta como una oportunidad para superar las brechas de acceso a la oferta de salud, especialmente en áreas remotas y rurales, y en territorios periféricos, donde se ubica la mayor parte de la población vulnerable del país.
- 1.5 **Justificación.** El Ministerio de Salud ha solicitado apoyo al Banco para realizar un diagnóstico de la infraestructura tecnológica de las IPRESS. En este contexto, la Cooperación Técnica de “Mejora de las políticas que protegen a la población vulnerable en el Perú” (PE-T1432), tiene entre sus objetivos mejorar los instrumentos tecnológicos para garantizar el acceso con calidad de los servicios de salud y ampliar el uso de la Telesalud.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

En 2018, el Banco avaló los nueve Principios para el Desarrollo Digital con el fin de fomentar resultados en el desarrollo a través de métodos digitales más sostenibles y socialmente beneficiosos. La División de Protección Social y Salud tradujo estos principios a sus áreas estratégicas de acción y promueve la transformación digital de los servicios sociales y de salud a través de una serie de recursos y soluciones disponibles en el sitio +Digital.

Lo que harás:

El principal objetivo de esta consultoría es realizar un diagnóstico del equipamiento informático y biomédico de las IPRESS del primer nivel de atención, enfocado a la expansión de la Telesalud. La finalidad es identificar las brechas de infraestructura para que sean atendidas en el mediano plazo, y lograr la sostenibilidad y expansión del uso de la Telesalud a nivel nacional.

- Realizar una breve revisión de la documentación disponible sobre el marco normativo que regula el uso de la telemedicina en el país. El objetivo es identificar las definiciones de infraestructura (equipamiento informático y biomédico) suficiente y adecuados para utilizar el uso de las TIC en salud, especialmente de la Telemedicina como modalidad de provisión de servicios.
- Crear un plan de trabajo detallado con los productos, metodologías y tiempos esperados.
- Complementar la revisión de fuentes secundarias con entrevistas y reuniones con actores clave del Sector que conozcan sobre la Telesalud al igual que la situación de la infraestructura tecnológica en el Perú.
- Realizar el diagnóstico de la situación con respecto al equipamiento informático al igual que dispositivos biomédicos (estetoscopios digitales, dermatoscopias digitales, entre otros) en las IPRESS, enfocado en el primer nivel de atención. La finalidad de ello es identificar y determinar los indicadores de brechas respecto a la infraestructura tecnológica para la Telesalud a nivel nacional.
- Con base en los puntos anteriores, elaborar la versión final del informe con los resultados del diagnóstico, incluyendo la data identificada por las IPRESS y su geolocalización.

Alcance de los Servicios

Esta consultoría requiere contratar los servicios de un(a) consultor(a) con experiencia de, al menos, 05 años trabajando en sectores del gobierno y/o área de la salud, preferentemente en proyectos de informática, para elaborar un diagnóstico del equipamiento informático y biomédico de las IPRESS del primer nivel de atención, enfocado a la expansión de la Telesalud, a nivel nacional.

Entregables y Cronograma de pagos:

El consultor entregará los siguientes productos:

Producto 1: Primer informe: plan de trabajo donde se define el diseño del instrumento y metodología a ser utilizada en el diagnóstico

Producto 2: Segundo informe: resultado del piloto para testeo y ajuste del instrumento y de la metodología, identificando los cambios, si fuese necesario

Producto 3: Tercer informe: Informe final de los resultados del diagnóstico, incluyendo las tablas dinámicas de datos con identificación de las IPRESS y su geolocalización

Producto 4: Cuarto informe: Informe final revisado que incorpora comentarios técnicos solicitados por el BID.

Cronograma de pagos:

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

El pago se realizará a la entrega y aprobación de cada producto de acuerdo con el siguiente detalle:

No	Detalle	% de pago	Plazo (*)
1	Primer informe	20%	Hasta 20 días desde la firma del contrato
2	Segundo informe	25%	Hasta 40 días desde la firma del contrato
3	Tercer informe	40%	Hasta 120 días desde la firma del contrato
4	Cuarto informe	15%	Hasta 140 días desde la firma del contrato.

El pago se efectuará dentro de los 15 días calendarios de efectuada la conformidad de los productos.

(*) Plazo estimado de entrega de los productos contados en días calendario a partir de la firma del contrato.

Requisitos de los Informes

- Todos los entregables debe ser remitidos al Banco en un archivo electrónico a Rita Sorio (SPH/CPE) ritas@iadb.org con copia a Jasmin Colqui (CAN/CPE) scolqui@iadb.org.
- Las bases de datos, planillas y formatos, así como las presentaciones desarrolladas en el marco de la consultoría, deben ser entregados al Banco junto con los entregables.
- El informe debe incluir una carátula, documento principal, y todos los anexos.
- Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

Criterios de aceptación

- Los entregables serán aprobados dentro de un plazo de diez (10) días hábiles, siguientes a la recepción de los entregables y factura por el concepto respectivo, de no emitirse observaciones dentro del término mencionado, se asumirá la conformidad del entregable.
- El plazo para la absolución de observaciones por parte del consultor es de días (10) días hábiles, salvo solicitud en la que se requiera de mayor tiempo. El plazo para la absolución de consultas no se considerará parte de total de días hábiles del contrato.

Supervisión e Informes

La supervisión de esta consultoría estará a cargo de Rita Sorio (SPH/CPE) ritas@iadb.org, por parte del Banco Interamericano de Desarrollo.

Términos de Referencia No. 1**Consultoría para Evaluación de la implementación de las redes en el primero nivel de atención, enfocada en el análisis de las prestaciones para una atención de calidad.****Contexto de la búsqueda:**

- 1.6 El Banco ha apoyado al Ministerio de Salud (MINSA) en los últimos años con proyectos, y asistencia técnica que buscaron generar mejoras en la oferta de servicios e incrementar la eficiencia y calidad en el sistema de salud peruano.
- 1.7 En el proceso, se han identificado algunas lecciones aprendidas: (i) la atención primaria en Perú no cumple su potencial de resolver la mayoría de los problemas sanitarios de la población, debido a problemas de calidad e integralidad de los servicios, y por ende los hospitales reciben una sobrecarga de demanda por servicios de relativamente baja complejidad; y (ii) la organización de los servicios de atención primaria es ineficiente y la provisión fragmentada de servicios de apoyo – laboratorio, banco de sangre, imágenes diagnósticas, y atención prehospitalaria - no atiende a economías de escala lo que además limita la calidad.
- 1.8 Asimismo, la fragmentación y segmentación del sistema de Salud contribuyen a la ineficiencia del sector. La provisión de servicios y el aseguramiento operan de manera independiente y paralela, cada uno con mecanismos propios de financiamiento, provisión y afiliación. Esto dificulta lograr un acceso universal, genera un gasto ineficiente y desprotección financiera, lo que afecta en mayor medida a la población vulnerable.
- 1.9 Por ello, se ha diseñado con el país la operación de crédito “Programa de Creación de Redes Integradas de Salud” (PE L1228; 4726/OC-PE) firmada en marzo de 2019. El objetivo es lograr un adecuado acceso de la población a servicios de salud oportunos, eficientes y de calidad en el primer nivel de atención, en función de sus necesidades.
- 1.10 Asimismo, el Gobierno está implementando medidas para mejorar el acceso y calidad de los servicios de salud. A nivel normativo, en el presente año, se emitió el Decreto Legislativo N°019-2020 que aprueba el reglamento de la Ley 30885 que dispone la Conformación y Funcionamiento de las Redes Integradas de Salud – RIS. En este se detalla que las RIS proveen prestaciones de salud conforme al Plan Esencial de Aseguramiento en Salud – PEAS o Planes de Aseguramiento Específicos según las Instituciones Administradoras de Fondos de Aseguramiento en Salud (IAFAS). Además, destaca que la provisión de los servicios de salud en la RIS se brinda mediante prestaciones de salud comprendidas en la cartera de servicios de salud individual y de salud pública, bajo los principios de complementariedad y continuidad del cuidado integral de salud entre las IPRESS de la RIS o fuera de ella.
- 1.11 Se han publicado otros documentos normativos como, por ejemplo, la Resolución Ministerial N°030-2020-MINSA que aprueba el Documento Técnico “Modelo de Cuidado Integral de Salud por Curso de Vida para la Persona, Familia y Comunidad (MCI)”, y la N°391-2020-MINSA que aprueba el listado de prestaciones referenciales para la cartera de servicios de salud en los establecimientos de salud.
- 1.12 Los esfuerzos del Gobierno tienen como finalidad garantizar que el paciente, independientemente de su condición socio económica, pueda acceder a procedimientos médicos y sanitarios con calidad de acuerdo con el plan de beneficios vigente, en el primer nivel de atención de cualquier establecimiento de salud público.
- 1.13 **Justificación.** El MINSA ha solicitado apoyo al Banco para evaluar los resultados de las redes en el primer nivel de atención. En este contexto, la Cooperación Técnica de “Mejora de las políticas que protegen a la población vulnerable en el Perú” (PE-T1432), tiene entre sus objetivos ampliar la cobertura de los servicios de salud con estándares de calidad. La finalidad es lograr un

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

mejor acceso de los servicios públicos de salud, especialmente, para la población vulnerable.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

Lo que harás:

El principal objetivo de esta consultoría es evaluar la implementación de las redes en el primer nivel de atención, enfocada en el análisis de las prestaciones para una atención de calidad. Para ello, se analizarán los resultados de tres redes ubicadas en distintos ámbitos geográficos (Costa, Sierra y Selva) en un periodo de seis meses. La finalidad es identificar oportunidades de mejora para ser atendidas, y lograr un mejor acceso y calidad de los servicios públicos de salud a nivel nacional.

- Realizar una breve revisión de la documentación sobre el marco normativo sobre las redes integradas de salud (RIS), el modelo de cuidado integral, entre otros temas relacionados.
- Crear un plan de trabajo detallado con las dimensiones de las RIS que serán evaluadas, enfocado a los cambios de la cartera de servicios, mecanismos de pagos por paquetes integrales de servicios, referencia y contrareferencia, intercambio prestacional entre los proveedores de servicios, oportunidad de atención ofrecida a los asegurados, independiente del tipo de segurador o prestador. Identificar los productos, metodologías y tiempos esperados.
- Complementar la revisión de fuentes secundarias con entrevistas y reuniones con actores clave del Sector que conozcan sobre la implementación de las redes enfocada en el análisis de las prestaciones para contar con sus aportes e información.
- Realizar la evaluación con respecto a la implementación de las redes la implementación en el primero nivel de atención, enfocada en el análisis de las prestaciones para garantizar una atención de calidad, considerando los temas mencionados en el segundo punto de esta sesión.
- Con base en los puntos anteriores, elaborar la versión final del informe con los resultados de la evaluación.

Alcance de los Servicios

Esta consultoría requiere contratar los servicios de un(a) consultor(a) con experiencia de, al menos, 05 años trabajando en el sector salud para elaborar una evaluación de la implementación de las redes en el primer nivel de atención, enfocada en el análisis de las prestaciones para una atención de calidad en el

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

país. Se debe considerar la evaluación de resultados de tres redes ubicadas en distintos ámbitos geográficos en un periodo de seis meses.

Entregables y Cronograma de pagos:

El consultor entregará los siguientes productos:

Producto 1: Primer informe: plan de trabajo, cronograma y una estructura de la presente evaluación

Producto 2: Segundo informe: primera versión de la evaluación para discusión interna y comentarios

Producto 3: Tercer informe: Informe final de la evaluación de resultados y recomendaciones para discusión interna y comentarios

Producto 4: Cuarto informe: Informe final revisado que incorpora comentarios técnicos solicitados por el BID

Cronograma de pagos:

El pago se realizará a la entrega y aprobación de cada producto de acuerdo con el siguiente detalle:

No	Detalle	% de pago	Plazo (*)
1	Primer informe	20%	Hasta 20 días desde la firma del contrato
2	Segundo informe	25%	Hasta 40 días desde la firma del contrato
3	Tercer informe	40%	Hasta 120 días desde la firma del contrato
4	Cuarto informe	15%	Hasta 140 días desde la firma del contrato.

El pago se efectuará dentro de los 15 días calendarios de efectuada la conformidad de los productos.

(*) Plazo estimado de entrega de los productos contados en días calendario a partir de la firma del contrato.

Requisitos de los Informes

- Todos los entregables debe ser remitidos al Banco en un archivo electrónico a Rita Sorio (SPH/CPE) ritas@iadb.org con copia a Jasmin Colqui (CAN/CPE) scolqui@iadb.org.
- Las bases de datos, planillas y formatos, así como las presentaciones desarrolladas en el marco de la consultoría, deben ser entregados al Banco junto con los entregables.
- El informe debe incluir una carátula, documento principal, y todos los anexos.
- Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

Criterios de aceptación

- Los entregables serán aprobados dentro de un plazo de diez (10) días hábiles, siguientes a la recepción de los entregables y factura por el concepto respectivo, de no emitirse observaciones dentro del término mencionado, se asumirá la conformidad del entregable.
- El plazo para la absolución de observaciones por parte del consultor es de días (10) días hábiles, salvo solicitud en la que se requiera de mayor tiempo. El plazo para la absolución de consultas no se considerará parte de total de días hábiles del contrato.

Supervisión e Informes

La supervisión de esta consultoría estará a cargo de Rita Sorio (SPH/CPE) ritas@iadb.org, por parte del Banco Interamericano de Desarrollo.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Asistencia técnica para el desarrollo de un diagnóstico del funcionamiento de los Centros Emergencia Mujer en el contexto del Programa Nacional Aurora y la preparación de una propuesta para un sistema de monitoreo y seguimiento del Programa Presupuestal por Resultados para la Reducción de la Violencia contra las Mujeres (PPoR-RVcM)

PERÚ

PE-T1432: *Mejora de las políticas que protegen a la población vulnerable en el Perú*

1. Antecedentes y Justificación

A. Funcionamiento de los Centros Emergencia Mujer

El Programa Nacional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar (Programa Aurora) está compuesto por los siguientes servicios: Línea 100, Chat 100, Servicio de Atención Urgente (SAU), Hogares Refugio y Centro de Atención Integral (CAI). Los servicios del Programa Aurora han crecido orgánicamente en el tiempo y brindan servicios importantes a las mujeres afectadas por la violencia y, en el caso de los CAI, a los hombres agresores.

Ante este crecimiento, resulta menester adecuar los mecanismos de colaboración y de referencia/ contra referencia entre los distintos servicios, a fin de garantizar una adecuada atención a y asistencia legal a las víctimas en el marco del Sistema Nacional Especializado de Justicia para la protección y sanción de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar.

B. Sistema de Monitoreo-Evaluación del PPoR-RVcM

El 30.12.19, mediante Resolución Suprema N° 024-2019-EF, se aprobó el diseño el Programa Presupuestal orientado a Resultados (PPoR) de Reducción de la Violencia contra la Mujer (RVcM), designando como responsable a la titular del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) (o funcionario/a que esta delegue).

En cumplimiento de lo dispuesto, el MIMP, en coordinación con las entidades involucradas, elaboró las líneas de producción, criterios de programación, lista de insumos y costeo de los 11 servicios de los 6 productos priorizados para el año 2020. En este contexto, en el marco de la implementación progresiva del PPoR RVcM y, teniendo en cuenta que se prevé una expansión progresiva de número de productos priorizados, es esencial desarrollar mecanismos que le permite al MIMP monitorear el avance del PPoR-RVcM para asegurar el cumplimiento con las metas de ejecución, así como la necesidad de acumular conocimiento sobre la efectividad de los productos.

Objetivo General de la Consultoría:

El objetivo general de la consultoría es apoyar al MIMP en el fortalecimiento de los CEMs y el PPOR-RVcM, dos de sus programas más importantes en la atención de mujeres sobrevivientes y prevención de la violencia.

Objetivos Específicos:

- Llevar a cabo un diagnóstico de la efectividad de los mecanismos de coordinación entre los CEMs y los demás servicios del Programa Aurora;
- Preparar una propuesta para la mejora de dicha coordinación, con énfasis en evitar la victimización

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

secundaria de las mujeres usuarias;

- Preparar una propuesta operativa para la creación de un sistema de monitoreo y sistematización de resultados del PPoR-RVcM, en coordinación con los ministerios que lideran las actividades del Programa.

Lo que harás:

- Recoger experiencias de mujeres usuarias de los CEM utilizando una metodología cualitativa. Se considerará el uso de grupos focales, siempre y cuando se puede proteger los derechos y la confidencialidad de las mujeres usuarias. Estos grupos focales se llevarán a cabo en Lima metropolitana y una región fuera de Lima (a ser determinada en coordinación con el MIMP).
- Entrevistar a informantes claves en los CEM y otros servicios del Programa Aurora.
- Preparar un diagnóstico que identifica los retos más importantes de coordinación entre los CEMs y demás servicios y propone acciones para mejorar la calidad de servicio y evitar la victimización secundaria de las usuarias. Cada recomendación debe estar acompañada con un breve plan de acción sobre como implementarla. Dicho plan debe incluir tanto acciones como necesidades de inversión y presupuesto recurrente.
- Llevar a cabo entrevistas con informantes claves del MIMP y otros ministerios a cargo de los productos principales del PPoR-RVcM, con el fin de identificar sus necesidades de información para gerenciar el PPoR.
- Sistematizar la información disponible sobre efectividad de las diferentes intervenciones (productos) del PPoR, distinguiendo entre evidencia de otros países e información sobre los mismos programas en el Perú.
- Proponer y desarrollar una versión Beta de un sistema de monitoreo de productos, resultados e impactos para el PPoR-RVcM. Dicho sistema debe incluir información que permite el monitoreo de los productos y resultados (outputs), así como la identificación de prioridades para la generación de evidencia de efectividad.

Entregables y Cronograma de pagos:

Producto	Fecha de entrega	% de pago
Producto I: Diagnóstico de los mecanismos de coordinación entre los CEMs y los demás servicios del Programa Aurora, así como una propuesta operativa de mejora (validado por el MIMP)	Hasta los 60 días	50%
Producto II: Versión B de un sistema de monitoreo del PPoR-RVcM (validado por el MIMP)		

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Perú o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Perú.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Título profesional en ingeniería industrial o economía con estudios de maestría.
- **Experiencia:** Al menos diez (10) años de experiencia en gestión gubernamental, en presupuesto por resultados, planificación y presupuesto, gestión logística y gestión de proyectos.
- **Idiomas:** español

Competencias generales y técnicas:

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

- Excelentes habilidades de comunicación escrita y oral, para poder resumir información altamente compleja de una forma simple, para una audiencia que puede no conocer del tema
- Altas habilidades para trabajo en equipo
- Excelentes habilidades de relacionamiento con contrapartes

Proceso de selección #:.....

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para apoyar técnicamente la implementación de una política de subsidio salarial en Perú y para diseñar su evaluación de impacto

Perú
PE-T1432

[\[Enlace web con el documento aprobado\]](#)

Mejora de las políticas que protegen a la población vulnerable en el Perú

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1 La emergencia originada por la Covid-19 (CV) requirió de una respuesta inmediata por parte de las autoridades del Gobierno de Perú (GOP), tanto para atender los aspectos sanitarios requeridos por la emergencia, así como los aspectos sociales y productivos que las circunstancias ameritaban. Estas acciones involucraron no solo aquellas vinculadas con las normas de distanciamiento social, sino también la asignación de importantes recursos económicos que permitieran contar con insumos para la atención médica, así como también para la ayuda económica a los sectores más vulnerables de la población ante la situación de pérdida de empleo e imposibilidad de movilización. A ello se han sumado otros instrumentos que han acompañado un programa de estímulos a empresas con el fin de preservar la cadena de pagos de la economía y el empleo a nivel nacional. Asimismo, el GOP acaba de aprobar un nuevo programa de subsidio salarial para la contratación o recontratación de trabajadores.
- 1.2 A pesar estos esfuerzos, y al hecho de que Perú fue uno de los primeros países de la región en reaccionar a la pandemia mediante la puesta en marcha de las medidas antes mencionadas, los resultados obtenidos no han alcanzado todas las metas propuestas. Por el contrario, la crisis está teniendo fuertes efectos sociales que serán duraderos y que pueden afectar la recuperación económica. Se estima que el nivel de pobreza podría aumentar casi 9 puntos porcentuales (Foro Económico, 2020). Asimismo, en Lima Metropolitana el desempleo subió de 5,9% en el trimestre junio-julio-agosto de 2019 a 16,5% en el mismo trimestre de 2020. La pérdida de ingresos laborales ha afectado desproporcionadamente a las personas vulnerables.
- 1.3 La capacidad del estado peruano para proteger a las personas más vulnerables ha sido limitada debido a una serie de problemas estructurales. En primer lugar, existe un bajo nivel de aseguramiento social frente al riesgo de pérdida de ingresos. Este bajo nivel ha agravado la crisis por la imposibilidad para muchos peruanos de respetar la cuarentena y obedecer al distanciamiento social. Este problema está directamente relacionado a que el diseño del sistema de seguridad social no está adaptado al mercado laboral actual ya que fue pensado para proteger principalmente a los trabajadores asalariados formales.
- 1.4 Por otra parte, la elevada informalidad laboral se debe, entre otros factores, a que la legislación laboral está desactualizada (data del 2001) y desincentiva la generación de empleo formal (Jaramillo et al., 2019). Por ejemplo, la legislación no está adaptada a los cambios en el mercado laboral producto de las nuevas tecnologías, como pueden ser el teletrabajo y el trabajo compartido (CNC, 20197). Asimismo, considera costos no salariales relativamente elevados tanto en términos absolutos (representan 70% sobre el salario promedio formal como relativos (Perú es uno de los tres países de la región con mayores costos no salariales (BID, 2016, Jaramillo et al, 20198). Esto explica la creación reciente del programa de subsidios salariales para promover la

contratación o recontractación de trabajadores de bajos ingresos. Por ejemplo, los jóvenes de bajos ingresos tradicionalmente sufren mayores dificultades para conseguir un empleo formal (dado su bajo nivel de habilidades y de experiencia laboral formal) y vienen siendo afectados de manera desproporcionada por la crisis actual. Dada su relevancia en el contexto actual, es clave que, a futuro, el gobierno evalúe de manera adecuada la efectividad de esta intervención.

- 1.5 **Justificación.** El GOP ha solicitado el apoyo al Banco para mitigar los efectos de la crisis, apoyando la mejora en el acceso y la calidad en distintos servicios sociales. Para los fines de esta consultoría, el apoyo técnico del banco se centrará en mejorar el aseguramiento social y de los incentivos a la formalidad en el país. En particular, entre estas actividades, se busca acompañar técnicamente a la implementación y diseño de evaluación del programa de subsidio salarial.

2. Objetivos

- 2.1 Los principales objetivos de esta consultoría son acompañar técnicamente la implementación de la nueva política de subsidio salarial que ha implementado el GOP y diseñar una evaluación de impacto que permita medir la efectividad de dicha política sobre diversos resultados laborales.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1 Esta consultoría requiere contratar los servicios de profesionales expertos en políticas laborales, particularmente de subsidio salariales, y de evaluación de impacto. En particular, el equipo consultor deberá trabajar en: (i) apoyar técnicamente al equipo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) de Perú en la implementación del programa de subsidios salariales; (ii) brindar experiencias exitosas de programas similares aplicados en otros países; (iii) diseñar una evaluación de impacto que permita medir la efectividad del programa de subsidio salarial sobre resultados laborales.

4. Actividades Clave

- 4.1 Acompañar técnicamente al equipo del MTPE en la implementación del nuevo programa de subsidio salario.
- 4.2 Diseñar una evaluación de impacto para el subsidio salarial que permita medir su efectividad en resultados laborales (e.g., probabilidad de empleo, ingresos, formalidad).
- 4.3 Mantener reuniones periódicas con el MTPE y BID para presentar los avances de la consultoría.

5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1 Informe de acompañamiento técnico a la implementación del subsidio salarial.
- 5.2 Informe con el diseño de la evaluación de impacto del subsidio salarial.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

- 6.1 El informe 5.1 deberá ser entregado a más tardar 4 meses después de la firma del contrato de consultoría.
- 6.2 El informe 5.2 deberá ser entregado a más tardar 3 meses después de la firma del contrato de consultoría.

7. Requisitos de los Informes

- 7.1 Los informes deberán ser presentados primero al equipo del BID.
- 7.2 Antes de su presentación final, los informes deberán ser discutidos en reuniones virtuales de manera periódica con los equipos BID e MTPE.
- 7.3 Se realizarán talleres de arranque y otro de cierre, virtuales, para presentar al equipo consultor y su plan de trabajo y los resultados de la consultoría.
- 7.4 Los informes deberán ser entregados en español.

8. Criterios de aceptación

- 8.1 Los informes deberán ser presentados, discutidos y aprobados finalmente por el equipo BID.

9. Otros Requisitos

- 9.1 Se requiere que la firma consultora cuente con especialistas en economía laboral, particularmente en subsidios salariales, y en metodologías de evaluación de impacto resultados.

10. Supervisión e Informes

- 10.1 Esta consultoría será supervisada por un especialista líder de la División de Mercados Laborales del Banco Interamericano de Desarrollo y por el equipo designado.

11. Calendario de Pagos

Plan de Pagos	
Entregables	%
1. Plan de trabajo -	30
2. Informe con el diseño de la evaluación de impacto del subsidio salarial.	40
3. Informe de acompañamiento técnico a la implementación del subsidio salarial	30
TOTAL	100

Perú

EDU/CPE

Consultoría para el análisis de las experiencias internacionales sobre financiamiento a estudiantes de educación superior y técnico-productiva y la elaboración de una propuesta de mejora para el Perú

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Educación apoya los sistemas educativos de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar las cinco dimensiones que contribuirán a que tengan éxito en la promoción de la enseñanza y el aprendizaje efectivos entre todos los niños y jóvenes. La ventana del sector privado del BID también financia proyectos para ampliar las oportunidades educativas para estudiantes de bajos ingresos.

Apoyamos a los países de América Latina y el Caribe para garantizar que:

- 1) Las altas expectativas guíen los servicios de educación;
- 2) Los estudiantes que ingresan al sistema estén listos para aprender;
- 3) Todos los estudiantes tengan acceso a maestros efectivos;
- 4) Todas las escuelas tengan recursos adecuados y puedan usarlos para aprender; y
- 5) Todos los graduados tengan las habilidades necesarias para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a la sociedad.

En el marco del Programa para la Mejora de la calidad y pertinencia de los servicios de Educación Superior Universitaria y Tecnológica (PMESUT) y del dialogo técnico con el país, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha estado trabajando con Ministerio de Educación del Perú (MINEDU), a través de diferentes direcciones¹, en temas de acceso, pertinencia, calidad y equidad en Educación Superior (ES) y en línea con Política Nacional de Educación Superior y Técnico Productiva (PNESTP) publicada en agosto de 2020. En este contexto, recientemente el MINEDU le ha solicitado apoyo técnico al banco para conocer la experiencia internacional en materia de financiamiento a estudiantes de ES y técnico-productiva (TP) para mejorar el acceso y evitar la deserción de la población que se ha visto perjudicada por la crisis económica en el Perú.

Lo qué harás:

Revisar la información secundaria disponible sobre las experiencias internacionales en materia de financiamiento a estudiantes de ES y TP. Además, elaborar una propuesta para la mejora del financiamiento estudiantil que actualmente tiene el Perú.

Actividades principales: Sin ser limitativas, las tareas y funciones más importantes que debe cumplir el consultor o consultora son:

- Revisar la información secundaria disponible sobre las experiencias internacionales en materia de financiamiento estudiantil. Por ejemplo, los casos de Colombia y Chile

¹ Dirección General de Becas y Crédito Educativo (DIGEBEC), Dirección General de Educación Superior Universitaria (DIGESU), Dirección General de Educación Técnico-Productiva y Superior Tecnológica y Artística (DIGESUTPA) y con el Programa Nacional de Becas y créditos (PRONABEC)

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

- Identificar las características y lecciones aprendidas sobre modelos de financiamiento estudiantil para educación superior.
- Identificar los principales actores y sus roles en la creación y operación de herramientas de financiamiento institucional de educación superior.
- Analizar los desafíos que presentaría implementar algunas de las políticas identificadas.
- Participar en reuniones técnicas con los equipos del BID y del Ministerio de Educación.

Entregables y Cronograma de pagos:

	Descripción del entregable	% de pago
#1	• Informe de análisis de las experiencias internacionales y lecciones aprendidas.	40%
#2	• Informe conteniendo la propuesta para mejorar los sistemas de apoyo financiero a los estudiantes de ES y TP. • Resumen ejecutivo de la propuesta para Alta Dirección. • Presentación Final	60%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Perú o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Perú

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Maestría o similar en economía, administración o similar.

Experiencia: un mínimo de diez (15) años de experiencia relevante, incluyendo varios años de experiencia como asesor senior o a nivel gerencial. Se espera que el consultor en temas de diseño de políticas públicas que impliquen financiamiento.

Idiomas: comando del Español de preferencia que tenga conocimiento en Inglés

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato:** Producto y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración del contrato:** 60 días.
- **Fecha de inicio:** Marzo, 2020
- **Ubicación:** Perú
- **Persona Responsable:** Mendez, Carolina especialista en educación EDU/CPE.
caroliname@iadb.org
- **Requerimientos de viaje:** No, el consultor no requiere viajar

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Perú

EDU/CPE

Consultoría para el análisis de las experiencias internacionales sobre financiamiento a estudiantes de educación superior y la elaboración de una propuesta para el Perú

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Educación apoya los sistemas educativos de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar las cinco dimensiones que contribuirán a que tengan éxito en la promoción de la enseñanza y el aprendizaje efectivos entre todos los niños y jóvenes. La ventana del sector privado del BID también financia proyectos para ampliar las oportunidades educativas para estudiantes de bajos ingresos.

Apoyamos a los países de América Latina y el Caribe para garantizar que:

- 1) Las altas expectativas guíen los servicios de educación;
- 2) Los estudiantes que ingresan al sistema estén listos para aprender;
- 3) Todos los estudiantes tengan acceso a maestros efectivos;
- 4) Todas las escuelas tengan recursos adecuados y puedan usarlos para aprender; y
- 5) Todos los graduados tengan las habilidades necesarias para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a la sociedad.

En el marco del Programa para la Mejora de la calidad y pertinencia de los servicios de Educación Superior Universitaria y Tecnológica (PMESUT) y del dialogo técnico con el país, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha estado trabajando con Ministerio de Educación del Perú (MINEDU), a través de diferentes direcciones², en temas de acceso, pertinencia, calidad y equidad en Educación Superior (ES) y en línea con Política Nacional de Educación Superior y Técnico Productiva (PNESTP) publicada en agosto de 2020. En este contexto, recientemente el MINEDU le ha solicitado apoyo técnico al banco para conocer la experiencia internacional en materia de financiamiento a instituciones de ES y técnico productivas (TP), con el fin de que el estado pueda transferir recursos a instituciones de ES y TP para fomentar la calidad, aumentar la oferta pública y garantizar el acceso equitativo a educación de la población en el Perú.

Lo qué harás:

Revisar la información secundaria disponible sobre las experiencias internacionales en materia de financiamiento a instituciones de educación superior. Además, elaborar una propuesta para la mejora del financiamiento institucional de las instituciones del Perú.

Actividades principales: Sin ser limitativas, las tareas y funciones más importantes que debe cumplir el consultor o consultora son:

- Revisar la información secundaria disponible sobre las experiencias internacionales en materia de financiamiento institucional. Por ejemplo, los casos de Colombia y Chile

² Dirección General de Becas y Crédito Educativo (DIGEBEC), Dirección General de Educación Superior Universitaria (DIGESU), Dirección General de Educación Técnico-Productiva y Superior Tecnológica y Artística (DIGESUTPA) y con el Programa Nacional de Becas y créditos (PRONABEC)

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

- Identificar las características y lecciones aprendidas sobre modelos de financiamiento institucional para educación superior.
- Identificar los principales actores y sus roles en la creación y operación de herramientas de financiamiento institucional de educación superior.
- Participar en reuniones técnicas con los equipos del BID y del Ministerio de Educación.

Entregables y Cronograma de pagos:

	Descripción del entregable	% de pago
#1	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de análisis de las experiencias internacionales y lecciones aprendidas. 	40%
#2	<ul style="list-style-type: none"> • Informe conteniendo la propuesta para transferir recursos a instituciones de educación superior para fomentar la calidad, aumentar la oferta pública y garantizar el acceso. • Resumen ejecutivo de la propuesta para Alta Dirección. • Presentación Final 	60%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Perú o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Perú

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Maestría o similar en economía, administración o similar.

Experiencia: un mínimo de diez (15) años de experiencia relevante, incluyendo varios años de experiencia como asesor senior o a nivel gerencial. Se espera que el consultor en temas de diseño de políticas públicas que impliquen financiamiento.

Idiomas: comando del Español de preferencia que tenga conocimiento en Inglés

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato:** Producto y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración del contrato:** 60 días.
- **Fecha de inicio:** Marzo, 2020
- **Ubicación:** Perú
- **Persona Responsable:** Mendez, Carolina especialista en educación EDU/CPE.
caroliname@iadb.org
- **Requerimientos de viaje:** No, el consultor no requiere viajar

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.