

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de diseño del plan de acción de la Iniciativa de Paridad de Género en Ecuador

RG-T3912

Iniciativas de Paridad de Género: Acelerando la participación económica de las mujeres

Contexto de la búsqueda:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión del equipo:

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

Lo que harás:

1. Acompañar al Grupo de Liderazgo, en la elaboración de un plan de acción y sus respectivos indicadores para la implementación de la Iniciativa de Paridad de Género en Ecuador.
 - Elaborar una propuesta específica con recomendaciones sobre:
 - 1) Objetivos estratégicos para el Equipo de Trabajo (el número de objetivos debe ser pequeño);
 - 2) Acciones recomendadas ("medidas") para alcanzar estos objetivos (que también deben ser focalizados y limitados, si es necesario, las acciones propuestas deben especificarse por sector económico o ubicación geográfica en el país); e
 - 3) Indicadores asociados para identificar el progreso (los indicadores probablemente se concentrarán en la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo, brecha en salarios y ganancias, y representación de mujeres en posiciones de liderazgo en el sector público y privado. La serie de indicadores recomendados va a depender de los objetivos y acciones desarrolladas en 1) y 2). Estos indicadores deberían incluir, pero no limitarse a los gestionados por el Foro Económico Mundial en su índice de paridad de género).
- La longitud sugerida del documento es de 25 páginas más apéndices.
2. Participar en talleres en los que se presentará y discutirá el diagnóstico sobre Disparidades Económicas de Género en Ecuador y se elaborará el plan de acción para

ser implementado a través de la IPG, con participantes del gobierno, sector empresarial de Ecuador, expertos nacionales en materia de género y brechas económicas, el Foro Económico Mundial, la Agencia Francesa de Desarrollo y el BID.

3. Incorporar a la versión final de los productos, los comentarios y sugerencias que reciba de los “peer reviewers” y el equipo del Banco quienes compartirán sus consideraciones sobre la pertinencia de las fuentes consultadas, la exhaustividad del análisis, la consistencia entre la descripción realizada y las conclusiones del informe, y recomendaciones.

Entregables y Cronograma de pagos:

Informes/Entregables

Producto 1: Plan de trabajo y cronograma.

Producto 2: Plan de acción con indicadores para implementar la IPG resultado de los acuerdos alcanzados entre el Grupo de Liderazgo, los expertos nacionales en materia de género y brechas.

Cronograma de Pagos

- Primer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 1.
- Segundo pago: 50% a la entrega y aprobación por el BID del borrador del Producto 2.
- Tercer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID de la versión final del Producto 2.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Ecuador o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Ecuador.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas. Maestría en políticas públicas, políticas sociales o desarrollo internacional.
- **Experiencia:** Mínimo 5 años de experiencia relevante.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento y experiencia trabajando en género y diversidad, participación en la fuerza de trabajo de las mujeres, liderazgo y participación en el liderazgo de la mujer, diversidad en el lugar de trabajo, desarrollo de negocios, capacitación laboral, microfinanzas, recursos humanos o relacionado con énfasis en el cierre brechas de género.
- Experiencia con investigaciones en empoderamiento económico de la mujer y brechas económicas de género y desarrollo de proyectos e investigaciones en colaboración con actores del sector público y privado.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC, Contractual de Productos y Servicios Externos.

- **Duración del contrato:** 18 meses.
- **Fecha de inicio:** Septiembre 2021.
- **Ubicación:** Quito, Ecuador
- **Persona responsable:** Maria Teresa Villanueva (SCL/GDI), especialista principal de operaciones de GDI del BID, y Andrea Saldarriaga Jiménez, Coordinadora Regional de las IPGs del BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de diagnóstico y plan de acción de la Iniciativa de Paridad de Género en Perú

RG-T3912

Iniciativas de Paridad de Género: Acelerando la participación económica de las mujeres

Contexto de la búsqueda:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión del equipo:

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

Lo que harás:

1. Realizar un diagnóstico sobre las brechas económicas de género en Perú
 - Elaborar un plan de trabajo con un cronograma detallado.
 - Elaborar un diagnóstico de las principales limitaciones vinculantes que impiden que las mujeres entren y permanezcan en el mercado de trabajo, crezcan sus negocios y alcancen posiciones de liderazgo. Este diagnóstico debe basarse en las estadísticas e informes más recientes generados por el gobierno de Perú así como otras fuentes de información. Además, se deben implementar grupos focales y entrevistas con actores relevantes (tales como especialistas de ministerios relevantes, jefes de Recursos Humanos y asuntos corporativos de compañías en Perú, redes de mujeres empresarias y mujeres dentro y fuera del mercado de trabajo, entre otros).
2. Realizar un mapeo de programas y políticas existentes en Perú para apoyar la participación de la mujer en el mercado laboral:
 - Realizar un análisis de las leyes, políticas, planes y programas impulsados por el sector público e iniciativas, programas e historias de éxito en el sector empresarial y la sociedad civil para aumentar la participación laboral de las mujeres, fomentar el crecimiento de PYMEs lideradas por mujeres, cerrar la brecha salarial y aumentar la participación de las mujeres en la gestión y posiciones de liderazgo. El análisis debe

identificar en la medida de lo posible por qué estas iniciativas han o no han funcionado.

3. Acompañar al Grupo de Liderazgo, en la elaboración de un plan de acción para la implementación de la Iniciativa de Paridad de Género en Perú.

- Elaborar una propuesta específica con recomendaciones sobre: 1) Objetivos estratégicos para el Equipo de Trabajo (el número de objetivos debe ser pequeño); 2) Acciones recomendadas ("medidas") para alcanzar estos objetivos (que también deben ser focalizados y limitados, si es necesario, las acciones propuestas deben especificarse por sector económico o ubicación geográfica en el país) e 3) Indicadores asociados para identificar el progreso (los indicadores probablemente se concentrarán en la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo, brecha en salarios y ganancias, y representación de mujeres en posiciones de liderazgo en el sector público y privado. La serie de indicadores recomendados va a depender de los objetivos y acciones desarrolladas en 1) y 2). Estos indicadores deberían incluir, pero no limitarse a los gestionados por el Foro Económico Mundial en su índice de paridad de género). La longitud sugerida del documento es de 25 páginas más apéndices.

4. Participar en talleres en los que se presentará y discutirá el diagnóstico sobre Disparidades Económicas de Género en Perú y se elaborará el plan de acción para ser implementado a través de la IPG, con participantes del gobierno, sector empresarial de Perú, expertos nacionales en materia de género y brechas económicas, el Foro Económico Mundial y el BID.

5. Incorporar a la versión final de los productos, los comentarios y sugerencias que reciba de los "peer reviewers" y el equipo del Banco quienes compartirán sus consideraciones sobre la pertinencia de las fuentes consultadas, la exhaustividad del análisis, la consistencia entre la descripción realizada y las conclusiones del informe, y recomendaciones.

Entregables y Cronograma de pagos:

Informes/Entregables

Producto 1: Plan de trabajo y cronograma.

Producto 2: Diagnóstico de barreras y mapeo de las principales políticas/programas para poder reducir efectivamente brechas económicas de género en el ámbito laboral. Este documento servirá como base para llevar a cabo el taller de discusión con los asesores del Equipo de Liderazgo de la IPG, expertos nacionales en materia de género y brechas económicas, el Foro y BID.

Producto 3: Plan de acción para implementar la IPG resultado de los acuerdos alcanzados entre el Grupo de Liderazgo, los expertos nacionales en materia de género y brechas.

Cronograma de Pagos

- Primer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 1.
- Segundo pago: 50% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 2.

- Tercer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 3.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Perú o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Perú.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas. Maestría en políticas públicas, políticas sociales o desarrollo internacional.
- **Experiencia:** Mínimo 5 años de experiencia relevante.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento y experiencia trabajando en género y diversidad, participación en la fuerza de trabajo de las mujeres, liderazgo y participación en el liderazgo de la mujer, diversidad en el lugar de trabajo, desarrollo de negocios, capacitación laboral, microfinanzas, recursos humanos o relacionado con énfasis en el cierre brechas de género.
- Experiencia con investigaciones en empoderamiento económico de la mujer y brechas económicas de género y desarrollo de proyectos e investigaciones en colaboración con actores del sector público y privado.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC, Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 6 meses.
- **Fecha de inicio:** Septiembre 2021.
- **Ubicación:** Lima, Perú
- **Persona responsable:** Maria Teresa Villanueva (SCL/GDI), especialista principal de operaciones de GDI del BID, y Andrea Saldarriaga Jiménez, Coordinadora Regional de las IPGs del BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo

económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría en Coordinación e implementación de la Iniciativa de Paridad de Género para Colombia

RG-T3912

Iniciativas de Paridad de Género: Acelerando la participación económica de las mujeres

Contexto de la búsqueda:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

América Latina y el Caribe (ALC) ha avanzado en el cierre de la brecha de género en educación; sin embargo, la brecha entre hombres y mujeres en participación económica persiste. En Colombia, la participación de las mujeres en la fuerza laboral es 27% menor, la tasa de desempleo promedio para ellas es 71% más alta, reciben ingresos 17% más bajos y trabajan semanalmente 17% más horas en promedio. Asimismo, 38% de sus horas de trabajo en promedio corresponden a labores no remuneradas, a saber, oficios del hogar y tareas de cuidado de menores, enfermos y personas con discapacidad. Y aunque su ingreso promedio por hora es solo 2% más bajo que el de los hombres, su ingreso promedio mensual es 17% menor. Esto contrasta con la situación de los hombres, cuyas jornadas de trabajo son en promedio más cortas (55 horas por semana versus 64) y solo dedican 13% de su tiempo de trabajo a oficios no remunerados.

La misión del equipo:

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

Lo que harás:

- **Apoyar al Ministerio de Trabajo y al Grupo de Liderazgo de la IPG en:**
 1. Realizar actividades vinculadas a la planificación y ejecución de la IPG en Colombia, entre ellas:
 - a. Apoyar la implementación del plan de acción de la IPG.
 - b. Implementar y dar seguimiento a las medidas y actividades relacionadas a las propuestas priorizadas en materia de; (i) participación laboral femenina; (ii) brechas salariales de género; y (iii) barreras al ascenso femenino. Incluye la supervisión de la elaboración e implementación de las propuestas y de los equipos público-privados responsables de la implementación de cada una de las medidas.

- c. Difundir e implementar la IPG, incluyendo: (i) organización y coordinación de eventos; (ii) coordinación del Plan de Medios; y (iii) coordinación de plan de acción diseñado por el equipo técnico asesor y validado por el grupo de Liderazgo.
 - d. Coordinar y dar seguimiento a las reuniones de coordinación con el Grupo de Liderazgo y asesores técnicos, mesas de temas específicos y representantes del BID y Foro.
 - e. Coordinar y dar seguimiento a las actividades definidas en el plan de acción vinculadas a programas o políticas bajo la responsabilidad de diferentes Ministerios dentro del sector público.
 - f. Convocar reuniones con empresas públicas y privadas para adherirlas a la iniciativa y levantar acuerdos de trabajo en conjunto con los miembros del Grupo Técnico.
 - g. Convocar y coordinar mesas de trabajo con Gerentes Generales y Gerentes de Recursos Humanos y otras áreas afines sobre el valor de la equidad de género en las empresas y otras temáticas de interés, de acuerdo con el plan de acción.
 - h. Consolidar y actualizar la información de contacto de los integrantes de la IPG: copresidentes, miembros del comité de liderazgo, miembros de la mesa o mesas de trabajo, y demás participantes.
 - i. Sistematizar las experiencias presentadas en los talleres con énfasis en la comparabilidad de buenas prácticas, impacto y mecanismos utilizados por las empresas adheridas.
 - j. Coordinar con el sector privado y el sector público: (i) desarrollo y aplicación de la encuesta de autodiagnóstico; y (ii) elaboración de reportes individuales con los resultados de la encuesta de autodiagnóstico y orientaciones generales respecto de las brechas de género de la empresa o entidad.
 - k. Elaborar y compartir informes de seguimiento cada dos meses.
2. Contribuir en la identificación de oportunidades de trabajo y visibilización del trabajo de la IPG.
 3. En coordinación con el BID, administrar los fondos puestos a disposición del proyecto.
 4. Apoyar el intercambio de experiencias y aprendizajes con IPGs de otros países, que hayan sido implementadas con el apoyo del BID y el Foro.

Entregables y Cronograma de pagos

Informes/Entregables

- Producto 1: Reporte de planificación y avance de la iniciativa.
- Producto 2: Reportes mensuales sobre las actividades realizadas durante el mes para la IPG. Por ejemplo, dependiendo del mes, dichos reportes incluirán información sobre:
 - Seguimiento de compromisos y de los desayunos con el sector privado y adhesión de empresas a la IPG.
 - Seguimiento y sistematización de experiencia de aplicación de Encuesta de autodiagnóstico.
 - Seguimiento de las medidas acordadas por parte de los equipos responsables y resultados de la segunda reunión presencial del Grupo de Liderazgo y colectivos de interés.
 - Mesas de trabajo con Gerentes Generales y Gerentes de Recursos Humanos y sistematización de buenas prácticas, además de taller y acuerdos con agencias y empresas de *headhunting*.

- Sistematización de mesas de trabajo sobre metodología de edición de brecha salarial y propuestas preliminares.
- Producto 3: Informe de evaluación del Plan de Acción de la IPG y las medidas acordadas por las empresas y entidades adheridas de la IPG y evaluación preliminar de línea base por rubro y tamaño de empresas.
- Producto 4: Informe de resultado de gestión de la IPG y Plan de Acción.

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará, en coordinación con el Ministerio de Trabajo, dentro del plazo de 15 días a contar de su recepción.

Cronograma de Pagos

- Primer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 1.
- Segundo pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 2.
- Tercer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 3.
- Cuarto pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 4.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas. Maestría en políticas públicas, políticas sociales o desarrollo internacional.
- **Experiencia:** Mínimo 5 años de experiencia relevante.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento y experiencia de trabajo en temas de género y diversidad, participación laboral de las mujeres, liderazgo y participación en cargos directivos de las mujeres, diversidad en el ambiente de trabajo, desarrollo empresarial, capacitación laboral, microfinanzas, recursos humanos, o relacionados, con énfasis en el cierre de brechas de género.
- Experiencia comprobada en la elaboración de reportes e informes de avance y supervisión y monitoreo de proyectos, y en la planificación y organización de eventos, congresos, eventos o conferencias.
- Experiencia en la elaboración de cronogramas, manejo de presupuestos, contratación de proveedores y coordinación de logística.
- Excelentes habilidades de comunicación tanto oral como escrita. Uso de Microsoft Office.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC, Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 12 meses.
- **Fecha de inicio:** Octubre 2021.

- **Ubicación:** Oficinas de Ministerio de Trabajo, Bogotá, Colombia.
- **Persona responsable:** Andrea Monje (SCL/GDI), especialista sectorial de Género del BID en Buenos Aires, y Andrea Saldarriaga Jiménez, Coordinadora Regional de las IPGs del BID, en coordinación con el Ministerio de Trabajo.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del Banco y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de Elaboración de notas técnicas y herramientas para cerrar las brechas económicas de género

RG-T3912

Iniciativas de Paridad de Género: Acelerando la participación económica de las mujeres

Contexto de la búsqueda:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión del equipo:

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

Lo que harás:

- Elaborar notas técnicas y/o herramientas para el sector privado y público dirigidas a cerrar las brechas económicas de género en materia de; (i) participación laboral femenina; (ii) brechas salariales de género; y (iii) barreras al ascenso femenino.
- Desarrollar insumos técnicos, presentaciones y propuestas para cerrar las brechas económicas de género en la región.

Entregables y Cronograma de pagos:

Informes/Entregables

- Producto 1: Plan de trabajo y cronograma.
- Producto 2: Notas técnicas y/o herramientas para cerrar las brechas económicas de género
- Producto 3. Insumos técnicos para cerrar las brechas económicas de género

Cronograma de Pagos

- Primer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 1.

- Segundo pago: 50% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 2.
- Tercer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 3.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas. Maestría en políticas públicas, políticas sociales o desarrollo internacional.
- **Experiencia:** Mínimo 5 años de experiencia relevante.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento y experiencia de trabajo en temas de género y diversidad, participación laboral de las mujeres, liderazgo y participación en cargos directivos de las mujeres, diversidad en el ambiente de trabajo, desarrollo empresarial, capacitación laboral, microfinanzas, recursos humanos, o relacionados, con énfasis en el cierre de brechas de género.
- Experiencia con investigaciones en empoderamiento económico de la mujer y brechas económicas de género y desarrollo de proyectos e investigaciones en colaboración con actores del sector público y privado.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC, Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 6 meses.
- **Fecha de inicio:** Enero 2022.
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** María Teresa Villanueva (mariatv@iadb.org), División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL / GDI), y Andrea Saldarriaga Jiménez, Coordinadora Regional de las IPGs del BID, en coordinación con la Vicepresidencia.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que

prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría en Género para la División de Género y Diversidad

RG-T3912

Iniciativas de Paridad de Género: Acelerando la participación económica de las mujeres

Contexto de la búsqueda:

El Sector Social cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión del equipo:

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

La división de Género y Diversidad está buscando un/a profesional con experiencia en trabajo analítico y profesional en género para apoyar técnicamente el desarrollo y la implementación de las Iniciativas de Paridad de Género.

Lo que harás:

El objetivo de esta consultoría es proporcionar trabajo estratégico y técnico para apoyar el desarrollo y la implementación de las Iniciativas de Paridad de Género en América Latina y el Caribe.

Actividades principales:

- Desarrollar insumos técnicos, presentaciones y resúmenes de políticas para iniciativas de paridad de género y otras iniciativas de empoderamiento económico de las mujeres vinculadas a las iniciativas de paridad de género, coordinadas por GDI basadas en experiencia analítica.
- Proporcionar apoyo técnico y analítico, según las necesidades, al equipo responsable de la implementación de las Iniciativas de Paridad de Género.
- Apoyar la disseminación de buenas prácticas de las IPG y de una metodología IPG regional.

Entregables y Cronograma de pagos:**Informes/entregables**

- Documento resumiendo la asistencia técnica provista a las IPG y recomendaciones para el seguimiento de las mismas

Entregables y Cronograma de pagos:**Informes/Entregables**

- Producto 1: Plan de trabajo y cronograma.
- Producto 2: Borrador del documento resumiendo la asistencia técnica provista a las IPG y recomendaciones para el seguimiento de las mismas.
- Producto 3. Versión final del producto 2.

Cronograma de Pagos

- Primer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 1.
- Segundo pago: 50% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 2.
- Tercer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 3.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros. Podemos ofrecer asistencia con el traslado y las solicitudes de visa para ti y tus dependientes elegibles.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Maestría en Economía, otras ciencias sociales u otro campo relacionado.
- **Áreas de especialización:** Economía, Ciencias Sociales, Mercados Laborales, Género u otro campo relacionado.
- **Experiencia:** Diez o más años de experiencia profesional, incluido el trabajo previo sobre trabajo analítico u operativo de género en una agencia de desarrollo internacional.
- **Idiomas:** fluidez y excelente conocimiento de español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Buenas habilidades analíticas, con experiencia en la producción de trabajo analítico a nivel de país o sector específico sobre igualdad de género y empoderamiento y diversidad de las mujeres (preferiblemente en ALC).
- Buenas habilidades operativas, con experiencia trabajando en el diseño de proyectos que apoyan el empoderamiento económico de las mujeres (se prefiere experiencia previa con proyectos del Grupo BID y / o del Banco Mundial)
- Facilidad con la realización de tareas orientadas a los detalles, y la capacidad demostrada para trabajar de forma independiente, así como parte de un equipo.
- Se requiere familiaridad con los proyectos y sistemas de operaciones del BID u otras IFI.
- Capacidad comprobada de trabajar efectivamente en equipos complejos, multidisciplinarios y multiculturales; habilidades interpersonales superiores, orientación hacia el cliente, habilidades diplomáticas y juicio maduro, así como sensibilidad a cuestiones sociales y culturales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** productos y servicios externos contractuales, retención por día.
- **Duración del contrato:** 12 meses.
- **Fecha de inicio:** Junio 2022.
- **Ubicación:** consultoría externa.
- **Persona responsable:** Maria Teresa Villanueva (mariatv@iadb.org), División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL / GDI).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría en Liderazgo de la Mujer para la IPG y la División de Género y Diversidad

RG-T3912

Iniciativas de Paridad de Género: Acelerando la participación económica de las mujeres

Contexto de la búsqueda:

El Sector Social cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión del equipo:

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

La división de Género y Diversidad está buscando un/a profesional para coordinar los esfuerzos dirigidos a promover el liderazgo de las mujeres dentro de las acciones de la IPG y apoyar el diseño e implementación de un MOOC (Cursos Abiertos Masivos en Línea) para mujeres líderes emergentes.

Lo que harás:

El objetivo es coordinar los esfuerzos dirigidos a promover el liderazgo de las mujeres dentro de las acciones de la IPG y apoyar el diseño e implementación de un MOOC para mujeres líderes emergentes.

Actividades principales:

- Proveer asistencia técnica a las acciones dirigidas a promover el liderazgo de la mujer dentro de los planes de acción de las IPG.
- Apoyar el diseño e implementación de todos los aspectos relacionados con la realización del MOOC sobre liderazgo.
- Apoyar la diseminación del MOOC.
- Supervisar las actividades de la Red PROLID.

Entregables y Cronograma de pagos:

Informes/Entregables

- Producto 1: Documentos finales relacionados con el diseño del MOOC
- Producto 2: Resumen de la asistencia técnica provista a los planes de acción de la IPG.

Cronograma de Pagos

- Primer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 1.
- Segundo pago: 50% a la entrega y aprobación del borrador del Producto 2.
- Tercer pago: 25% a la entrega y aprobación de la versión final del Producto 2.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros. Podemos ofrecer asistencia con el traslado y las solicitudes de visa para ti y tus dependientes elegibles.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Maestría en Ciencia Política, Administración pública, otras ciencias sociales u otro campo relacionado.
- **Áreas de especialización:** Ciencias Sociales, Liderazgo, Mercados Laborales, Género u otro campo relacionado.
- **Experiencia:** Diez o más años de experiencia profesional, incluido el trabajo previo sobre trabajo analítico u operativo de género en una agencia de desarrollo internacional.
- **Idiomas:** fluidez y excelente conocimiento de español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Buenas habilidades analíticas, con experiencia en la prestación de asistencia técnica y la producción de trabajo analítico a nivel de país o sector específico sobre igualdad de género y liderazgo de la mujer (preferiblemente en ALC).
- Buenas habilidades operativas, con experiencia trabajando en el diseño de proyectos que apoyan el liderazgo de las mujeres (se prefiere experiencia previa con proyectos del Grupo BID y / o del Banco Mundial).
- Facilidad con la realización de tareas orientadas a los detalles, y la capacidad demostrada para trabajar de forma independiente, así como parte de un equipo.
- Se requiere familiaridad con los proyectos y sistemas de operaciones del BID u otras IFI.
- Capacidad comprobada de trabajar efectivamente en equipos complejos, multidisciplinarios y multiculturales; habilidades interpersonales superiores, orientación hacia el cliente, habilidades diplomáticas y juicio maduro, así como sensibilidad a cuestiones sociales y culturales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** productos y servicios externos contractuales, retención por día.
- **Duración del contrato:** 4 meses.
- **Fecha de inicio:** Enero 2022.
- **Ubicación:** consultoría externa.

- **Persona responsable:** Maria Teresa Villanueva (mariatv@iadb.org), División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL / GDI).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría en Comunicación y Liderazgo de la Mujer para la División de Género y Diversidad

RG-T3912

Iniciativas de Paridad de Género: Acelerando la participación económica de las mujeres

Contexto de la búsqueda:

El Sector Social cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión del equipo:

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

La división de Género y Diversidad está buscando un/a profesional con experiencia en comunicación y liderazgo para apoyar tanto con la implementación de un MOOC (Cursos Abiertos Masivos en Línea) sobre liderazgo femenino como los esfuerzos de diseminación y comunicación sobre temas relacionados al liderazgo de la mujer.

Lo que harás:

El objetivo de esta consultoría es coordinar la realización de un MOOC sobre liderazgo femenino y administrar las redes sociales de la Red PROLID.

Actividades principales:

- Coordinar reuniones, establecer metas, hacer seguimiento de los objetivos establecidos en el timeline para la realización del MOOC.
- Apoyar la diseminación del MOOC.
- Realizar una estrategia de contenido de redes sociales para la Red PROLID e implementarla.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- Producto 1: Cronograma de trabajo sobre la realización del MOOC.

- Producto 2: Plan de comunicación sobre contenido en redes sociales de la Red PROLID.
- Producto 3: Documento con el contenido publicado en redes sociales.
- Producto 4: Reporte final sobre la realización del MOOC.

Cronograma de Pagos

- Primer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 1.
- Segundo pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 2.
- Tercer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 3.
- Cuarto pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 4.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en República Dominicana.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura y/o Maestría en Comunicación, Periodismo, Relaciones Internacionales. Áreas de especialización: Comunicación Estratégica, Generación de Marca, Manejo de Redes Sociales, Liderazgo Femenino, Género u otro campo relacionado.
- **Experiencia:** Cinco o más años de experiencia profesional.
- **Idiomas:** fluidez y excelente conocimiento de español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Experiencia en la producción de realización de cursos online y webinars sobre igualdad de género, empoderamiento y diversidad de las mujeres (preferiblemente en ALC).
- Buenas habilidades comunicacionales, con experiencia trabajando en el diseño de redes sociales que apoyan el empoderamiento económico de las mujeres.
- Facilidad con la realización de tareas orientadas a los detalles, y la capacidad demostrada para trabajar de forma independiente, así como parte de un equipo.
- Capacidad de trabajar efectivamente en equipos complejos, multidisciplinarios y multiculturales; habilidades interpersonales superiores, orientación hacia el cliente y habilidades diplomáticas.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC, Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 4 meses.
- **Fecha de inicio:** Octubre 2021.
- **Ubicación:** consultoría externa.
- **Persona responsable:** Maria Teresa Villanueva (mariativ@iadb.org), División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL/GDI).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.