

DOCUMENTO DEL BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO
FONDO MULTILATERAL DE INVERSIONES

TRINIDAD Y TOBAGO

**MEJORAMIENTO DE LAS NORMAS DE SALUD, SEGURIDAD Y
MEDIO AMBIENTE EN EMPRESAS MÁS PEQUEÑAS
DEL SECTOR ENERGÉTICO**

(TT-M1001)

MEMORANDO A LOS DONANTES

Este documento fue preparado por el equipo de proyecto integrado por Daniel Shepherd (FOMIN), Jefe de equipo de proyecto; Antonio Giuffrida (RE3/SO3); Vashtie Dookiesingh (COF/CTT); María Elena Nawar (FOMIN); Juan Carlos Pérez-Segnini (LEG); y Milena Gaviria (FOMIN), quien brindó asistencia en la preparación del documento.

ÍNDICE

I.	RESUMEN EJECUTIVO.....	1
II.	ANTECEDENTES	2
	A. Normas industriales vigentes.....	2
	B. Situación del sector energético en Trinidad y Tobago	3
	C. Problemas actuales de las pequeñas empresas del sector energético	4
	D. Programa propuesto	5
III.	OBJETIVOS Y COMPONENTES DEL PROYECTO.....	6
	A. Objetivos.....	6
	B. Componentes.....	7
IV.	ORGANISMO EJECUTOR Y MECANISMO DE EJECUCIÓN.....	10
	A. Organismo ejecutor	10
	B. Mecanismo de ejecución.....	11
	C. Períodos de ejecución y desembolso.....	11
V.	COSTO Y FINANCIAMIENTO	12
VI.	BENEFICIOS Y RIESGOS.....	13
	A. Beneficios	13
	B. Beneficiarios.....	13
	C. Riesgos.....	13
VII.	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	14
VIII.	EFFECTOS AMBIENTALES Y SOCIALES.....	15
IX.	CONDICIONES CONTRACTUALES ESPECIALES	15

ANEXOS

Anexo I	Marco lógico
Anexo II	Presupuesto detallado resumido
Anexo III	Cuadro de proyectos relacionados del FOMIN y del Banco

APÉNDICES

Proyecto de resolución

INFORMACIÓN DISPONIBLE EN LOS ARCHIVOS TÉCNICOS

Anexo IV	Presupuesto detallado
Anexo V	Manual de operaciones del programa
Anexo VI	Términos de referencia para el coordinador del proyecto
Anexo VII	Cartas de interés de entidades para formar parte del Consejo de HSE
Anexo VIII	Fondo de sostenibilidad del proyecto
Anexo IX	Proyecto de plan de adquisiciones

Informe de seguimiento del desempeño del proyecto (ISDP)

SIGLAS Y ABREVIATURAS

CESI	Comité de Medio Ambiente e Impacto Social
HSE	Salud, seguridad y medio ambiente
STCIC	Cámara de Industria y Comercio del Sur de Trinidad (South Trinidad Chamber of Industry and Commerce)

**TRINIDAD Y TOBAGO: MEJORAMIENTO DE LAS NORMAS DE SALUD, SEGURIDAD Y
MEDIO AMBIENTE EN EMPRESAS MÁS PEQUEÑAS DEL SECTOR ENERGÉTICO
(TT-M1001)**

I. RESUMEN EJECUTIVO

Organismo ejecutor:	Cámara de Industria y Comercio del Sur de Trinidad (STCIC)
Beneficiarios:	El proyecto beneficiará directamente a i) 40 pequeñas y medianas empresas (PYME) que aplican las normas de salud, seguridad y medio ambiente y cuentan con certificación al respecto; ii) aproximadamente 200 gerentes y ejecutivos de empresas a quienes se informará sobre las ventajas de aplicar las normas HSE, y iii) cerca de 60 consultores locales capacitados en la aplicación de las normas de HSE como ejecutores o certificadores.
Monto y fuente:	Modalidad: Financiamiento no reembolsable – Facilidad de Promoción de la Pequeña Empresa (III-A) FOMIN: US\$415.000 Local: <u>US\$175.000</u> Total: US\$590.000
Plazos:	Período de ejecución: 36 meses Período de desembolso: 42 meses
Objetivos y descripción:	<p>El objetivo general del proyecto es ampliar las oportunidades de mercado de las pequeñas y medianas empresas de Trinidad y Tobago, especialmente en el sector energético. El propósito del proyecto es desarrollar y promover en las PYME el uso generalizado de normas de salud, seguridad y medio ambiente internacionalmente aceptadas por toda la industria, y promover asimismo el consiguiente desempeño.</p> <p>Para alcanzar este objetivo el proyecto incluirá los siguientes componentes: i) elaboración de normas uniformes en materia de salud, seguridad y medio ambiente; ii) desarrollo de la capacidad local en cuanto a capacitación y certificación; iii) implantación de normas de salud, seguridad y medio ambiente en las PYME, y iv) promoción de las normas de salud, seguridad y medio ambiente y divulgación de sus resultados.</p>

Revisión ambiental y social:	En su reunión CESI 15-05, celebrada el 15 de abril de 2005, el Comité de Medio Ambiente e Impacto Social (CESI) analizó este documento de proyecto y recomendó que el equipo considere la inclusión de normas relacionadas con el medio ambiente como parte de las normas de salud y seguridad que han de elaborarse (véase el párrafo 2.10), dado que ese ámbito no se había considerado en el documento de proyecto original. Como resultado de dicha recomendación, se han incluido normas relacionadas con el medio ambiente.
Condiciones contractuales especiales:	Como condición previa al primer desembolso de la contribución, la STCIC debe designar al coordinador del proyecto.
Iniciativas pertinentes de otras instituciones internacionales:	Ninguna.

II. ANTECEDENTES

A. Normas industriales vigentes

- 2.1 En 1999, y en respuesta a la necesidad de las empresas del Reino Unido de cumplir eficientemente sus obligaciones en materia de salud y seguridad, se elaboró en ese país una norma de salud y seguridad ocupacionales denominada OHSAS 18001. Esta norma fue luego complementada por el Instituto Británico de Normalización (British Standards Institute, o BSI) mediante la publicación de la norma OHSAS 18002 en la que se describen los requisitos de la especificación así como la forma de trabajar en relación con la correspondiente ejecución y registro. Al no disponerse aún de una norma ISO en esta área, muchas empresas y numerosos países han adoptado las series normativas establecidas por el BSI.
- 2.2 La Organización Internacional de Normalización cuenta con un Comité Técnico (TC 67) dedicado a la formulación de normas internacionales en el sector de las explotaciones petroleras y de gas mar adentro, varias de las cuales ya han sido publicadas, incluida una relativa a la calidad de la gestión de esas operaciones. Trinidad y Tobago participa en el TC67 en calidad de observador a través de la Oficina de Normas de Trinidad y Tobago (Trinidad and Tobago Bureau of Standards, o TTBS), pero hasta la fecha no ha adoptado ninguna de las normas pertinentes con relación a las plataformas de producción de petróleo y gas mar adentro. Las únicas normas vinculadas al petróleo que Trinidad y Tobago ha

adoptado formalmente se refieren a la calidad del combustible para vehículos automotores.

B. Situación del sector energético en Trinidad y Tobago

- 2.3 La economía de Trinidad y Tobago se basa en la producción de petróleo y gas. El sector energético es el motor de su crecimiento económico y representa en promedio el 23% de su producto interno bruto (PIB) anual (promedio 1996 - 2001) y aproximadamente el 70% de sus ingresos en divisas. Durante la última década este sector ha atraído un flujo considerable (promedio estimativo: US\$600 millones anuales) de inversiones extranjeras directas, tanto en el sector de las fases iniciales de explotación (es decir, la prospección) como en el de las fases posteriores de explotación (o sea, el procesamiento). En este último sector, en el ámbito del gas, Trinidad y Tobago se ha transformado en un agente internacional de importancia en el mercado del gas natural licuado (GNL) y es el mayor exportador de metanol y amoníaco del mundo (18% y 29%, respectivamente, de las exportaciones mundiales de estos productos). Tanto los últimos yacimientos descubiertos como el desarrollo de importantes instalaciones de procesamiento de gas (particularmente las vinculadas a la continua expansión de Atlantic LNG) han conducido a un significativo aumento de la producción de gas, que se estima crecerá a un ritmo vertiginoso en los próximos 15 años.
- 2.4 De acuerdo a las proyecciones, la mayor parte del incremento de la producción de petróleo y gas provendrá de instalaciones ubicadas frente a las costas oriental y septentrional de Trinidad. Estas instalaciones mar adentro exigen para su desarrollo importantes aportes de capital y tecnología y por ello están en manos de importantes empresas multinacionales de energía como BP, British Gas y BHP Billiton, entre otras. Otras empresas multinacionales, como Texaco, Total/FinaElf y Repsol, tienen en esas instalaciones una participación minoritaria (no como operadores), en tanto que otras como Shell han llevado a cabo allí intensas actividades de prospección.
- 2.5 Las empresas que operan en el sector de las actividades iniciales de explotación de petróleo y gas (prospección) subcontratan la mayor parte de los servicios que necesitan para operar, en los que se incluyen desde actividades como la obtención y análisis de datos sísmicos; el suministro de servicios de aparejamiento de plataformas y perforación; el suministro y mantenimiento de equipos para pozos; el diseño y la fabricación de plataformas, oleoductos y otras obras civiles; el suministro de servicios de laboratorio, sustancias químicas para la producción y apoyo logístico (helicópteros, buques de mar para el transporte de suministros, buques de apoyo), hasta servicios de consultoría y asesoramiento profesional (aspectos legales, tecnología informática, recursos humanos, administración de los bienes). En el sector de las actividades de explotación posteriores (es decir, procesamiento) Trinidad ha atraído un importante flujo de inversiones extranjeras directas en el área petroquímica, que utiliza el gas natural como una de sus materias

primas, y en industrias como las del acero y el cemento, que necesitan un gran volumen de energía. En el sector del procesamiento, las principales oportunidades para los contratistas de servicios y suministros surgen durante la fase de construcción, siendo más escasas durante las operaciones de rutina en comparación con las necesidades de los operadores en las fases iniciales de producción.

- 2.6 En Trinidad existen en el sector energético aproximadamente 400 pequeñas y medianas empresas de suministro de servicios y equipos e insumos. A pesar de ello muchos de esos servicios aún se prestan fuera del país o están a cargo de consultores internacionales. Asimismo, en Trinidad y Tobago están registradas varias empresas internacionales de servicios como Haliburton, y grandes contratistas internacionales como Bechtel, que brindan muchos servicios al sector. Tradicionalmente, ni la legislación gubernamental ni las barreras al comercio han servido de protección al sector de servicios energéticos y son pocas las restricciones impuestas a las empresas multinacionales que operan en él. La liberalización del comercio de servicios también conlleva para las empresas de Trinidad y Tobago que actúan en este rubro la oportunidad de exportar sus servicios a otros países productores de petróleo y gas de la región.
- 2.7 En 2001 el gobierno aprobó una política sobre contenido local en que exige a las empresas multinacionales dar preferencia a las empresas locales en cuanto al suministro de bienes y servicios. La finalidad de esta política es la de asegurar que un cierto porcentaje predeterminado del gasto se dirija a firmas locales, lo cual se logra por medio de la negociación de contratos de producción compartida u otros acuerdos entre las empresas y el gobierno. En los últimos dos años la política se ha perfeccionado con especificaciones por las cuales los acuerdos ya no contemplan para las empresas locales solamente una determinada cifra en términos de gastos, sino también actividades específicas en el programa de ejecución del correspondiente proyecto. Sin embargo, estos acuerdos contienen la salvedad de que las empresas locales sólo se verán favorecidas en la medida en que sean “competitivas” y sus servicios cumplan “las normas internacionales”. Gracias a las iniciativas de la Oficina de Normas de Trinidad y Tobago (TTBS) y de otras instituciones, el país ya cuenta con normas internacionales de calidad (ISO 9000) establecidas.

C. Problemas actuales de las pequeñas empresas del sector energético

- 2.8 Debido a los graves accidentes sufridos por instalaciones mar adentro en el Mar del Norte, y a los grandes daños que dichos accidentes causaron, las reglamentaciones europeas de salud y seguridad en el sector energético tienden a ser mucho más estrictas que las de otras partes del mundo, incluidos los Estados Unidos. En consecuencia, la falta de normas de salud, seguridad y medio ambiente en el sector energético supone grandes riesgos para el medio ambiente y para la salud de los trabajadores y otros ciudadanos de Trinidad y Tobago. Hasta la fecha no se han producido en ese país accidentes de gran magnitud en instalaciones mar

adentro, pero sí se han producido algunos accidentes fatales en los sistemas de producción de petróleo y gas y en la construcción de instalaciones para su procesamiento.

- 2.9 La ausencia de normas aceptadas internacionalmente y la propia estructura del sector energético (dominado por unos pocos operadores internacionales) hacen que a menudo sean las empresas las que establecen y supervisan por sí mismas la aplicación de normas de esa índole. Esto significa que si un proveedor local desea operar con una empresa multinacional deberá cumplir ciertos parámetros de referencia, que sin embargo serán distintos cuando desee operar con otra empresa. Para las compañías locales esto es motivo de incertidumbre e implica un aumento de sus costos, al tiempo que reduce su capacidad de competir con éxito con las empresas internacionales proveedoras de servicios. Como estas últimas cuentan con una amplia experiencia en el trato con una determinada empresa de energía y también pueden haber celebrado acuerdos de servicio a nivel mundial, tienen claras ventajas a la hora de competir en licitaciones para trabajar con empresas multinacionales en Trinidad y Tobago, ante la ausencia de PYME locales que apliquen normas de HSE aceptadas internacionalmente.
- 2.10 El año pasado el parlamento aprobó una ley de salud y seguridad ocupacionales¹, que contribuirá a hacer posible el apoyo del sector público en este sentido pero que, al no hacer referencia a normas específicas reconocidas internacionalmente, quizá no sea suficiente para lograr que las empresas locales pongan en práctica medidas de salud y seguridad ocupacionales acordes con un nivel internacional aceptable. Teniendo en cuenta las proyecciones de rápido aumento de la producción de gas, la adjudicación de nuevos proyectos de plataformas y conductos mar adentro plantea riesgos de importancia si no se aplican normas de salud, seguridad y medio ambiente adecuadas. Mientras que las empresas multinacionales productoras de petróleo y gas tienden a establecer normas de salud y seguridad ocupacionales muy rigurosas, un alto porcentaje de petróleo es producido por operadores estatales y locales más pequeños que no siempre tienen o aplican normas tan estrictas. Por lo tanto, la definición de qué se entiende por “normas internacionales” y la adopción de las que sean pertinentes en Trinidad y Tobago es esencial para el futuro desarrollo sostenible del sector energético y la economía en general. También es importante señalar que al aplicar estas normas las PYME tienen mucho por ganar en términos de ahorros de costos, lo que en última instancia favorece su rentabilidad.

D. Programa propuesto

- 2.11 Para asegurarse de que las normas de salud, seguridad y medio ambiente aplicadas por las PYME locales estén a la altura de las normas internacionales es necesario contar con asistencia para definir exactamente en qué consisten esas normas y qué

¹ <http://www.ttparliament.org/bills/acts/2004/a2004-01.pdf>.

tipo de acciones deben llevarse a cabo para cumplirlas y obtener la consiguiente certificación. Habida cuenta de la estructura del sector energético, el mentorazgo entre las actuales empresas multinacionales y las mayores empresas de servicios tanto internacionales como locales, por una parte, y las pequeñas y medianas empresas locales de servicios, por la otra, tiene el potencial de aumentar considerablemente la competitividad del sector local de servicios energéticos. Esta propuesta de proyecto ya cuenta con el apoyo de un numeroso grupo de grandes empresas operadoras que tienen interés en que en el país se disponga de normas de salud, seguridad y medio ambiente aceptadas internacionalmente. El interés surge del hecho de que dichas compañías deben cumplir con lo dispuesto en la política sobre contenido local, pero no desean hacerlo si ello implica trabajar con empresas que corran un mayor riesgo de estar en una situación violatoria de sus parámetros de salud y seguridad ocupacionales y medio ambiente.

- 2.12 El proyecto propuesto complementará una iniciativa ya emprendida en el sector energético por la Point Lisas Energy Association (PLEA) (asociación de empresas de energía en la zona industrial de Point Lisas). En 2004, y reconociendo las dificultades y problemas que plantea asegurarse de que una fuerza laboral móvil tenga las capacidades necesarias para sus diferentes tareas, PLEA comenzó a definir las competencias de cada trabajador individual haciendo especial hincapié en el sector del procesamiento. Precisamente, como consecuencia del énfasis puesto en las capacidades individuales, ambas iniciativas contribuirán a asegurar el acceso local a contratos de servicio en el sector energético.

III. OBJETIVOS Y COMPONENTES DEL PROYECTO

A. Objetivos

- 3.1 El objetivo general del proyecto es ampliar las oportunidades de mercado para las pequeñas y medianas empresas de Trinidad y Tobago, especialmente en el sector energético. El propósito del programa es desarrollar y promover entre las PYME la aplicación generalizada de normas de salud, seguridad y medio ambiente aceptadas internacionalmente por toda la industria, y mejorar su desempeño al respecto.
- 3.2 Para lograr este objetivo el proyecto incluirá los siguientes componentes:
i) elaboración de normas uniformes en materia de salud, seguridad y medio ambiente; ii) desarrollo de la capacidad local en cuanto a capacitación y certificación; iii) implantación de normas de salud, seguridad y medio ambiente en las PYME, y iv) promoción de las normas de salud, seguridad y medio ambiente y divulgación de sus resultados.

B. Componentes

Componente I: Elaboración de normas uniformes en materia de salud, seguridad y medio ambiente (FOMIN US\$9.950; contraparte local US\$25.600)

- 3.3 El objetivo de este componente es la elaboración de una serie uniforme de normas de salud, seguridad y medio ambiente de carácter específico para el sector energético en el país, que han de equipararse a las normas internacionales utilizadas en dicho sector. Para ello se ha previsto la realización de las siguientes actividades: i) un análisis de brechas o lagunas para pasar revista a las normas relacionadas con los ámbitos de salud, seguridad y medio ambiente que actualmente aplica la industria; ii) definición de las normas de salud, seguridad y medio ambiente prioritarias para el sector; iii) determinación de un sistema de certificación por niveles, y la correspondiente supervisión; iv) consultas con las partes interesadas, y v) publicación de normas de salud, seguridad y medio ambiente.
- 3.4 La realización de un análisis de brechas o lagunas en cuanto a los sistemas de gestión de HSE de las principales empresas de exploración y producción de petróleo y gas es una actividad básica para comprender cuáles son las necesidades de dichas compañías en relación con las normas que se elaborarán o aprobarán. Para ello se contratará a un consultor que actuará como facilitador de la tarea que desarrollará un equipo integrado por los directivos y gerentes de operaciones de los sistemas de salud, seguridad y medio ambiente (es decir, el Comité de Trabajo sobre HSE – véase la sección V) de todas las principales empresas de prospección y producción de petróleo y gas. El análisis de brechas o lagunas incluirá un examen de los sistemas de seguridad y gestión ambiental documentados de todas las empresas, para identificar los factores comunes a todos ellos, documentando aquellos casos en que sea posible el simple reconocimiento de una norma común. Donde se identifiquen brechas o lagunas entre sistemas, éstas se colmarán mediante la elaboración de documentación de nexos que sea objeto de acuerdo y asegure que todas las instituciones participantes puedan comprender por qué y cómo las normas resultan aceptables.
- 3.5 Una vez completada esta documentación de nexos, el consultor colaborará con el Comité de Trabajo sobre HSE en la definición de la cantidad apropiada de normas prioritarias que deberán contemplarse en el proyecto. Una vez formuladas las normas, el consultor, junto con el Comité de Trabajo sobre HSE, determinará en mayor detalle y definirá en su totalidad el sistema de certificación para proveedores de servicios de salud, seguridad y medio ambiente y para empresas y contratistas de servicios. A tales efectos, el consultor definirá en detalle las funciones y responsabilidades del posible Consejo Nacional de HSE (véase el párrafo 4.3), su estructura de gobernanza y su modelo financiero (incluidas las condiciones comerciales bajo las que se ha de certificar a las empresas). El sistema de certificación estará organizado en niveles, lo que permitirá certificar a las empresas

a distintos niveles en función de las actividades pertinentes en el sector energético. Las normas documentadas, el sistema de certificación por niveles y el proceso de cumplimiento y supervisión se someterán a la consulta pública y luego se procederá a publicar y divulgar las normas de salud, seguridad y medio ambiente.

Componente II: Desarrollo de la capacidad local en cuanto a capacitación y certificación (FOMIN US\$49.200; contraparte local US\$6.360)

- 3.6 Para que las empresas del sector energético dispongan de los servicios necesarios en materia de normas de salud, seguridad y medio ambiente, este componente procura desarrollar las capacidades locales de los proveedores potenciales de servicios de implantación y certificación de normas de HSE. Se capacitará a los proveedores locales de servicios de HSE para que asesoren a las empresas y les brinden asistencia en cuanto a la implantación de las nuevas normas de salud, seguridad y medio ambiente, y también para que efectúen una auditoría y certifiquen el cumplimiento de dichas normas. Se contratará a un consultor para que elabore la metodología y los materiales de capacitación y se encargue de impartir dicha capacitación.
- 3.7 Se impartirá capacitación acerca de la implantación de normas de salud, seguridad y medio ambiente a funcionarios de empresas de servicios o a personas que tengan la capacidad y competencia institucional para convertirse en proveedoras de servicios de HSE para PYME. De igual manera se capacitará a potenciales proveedores de servicios de certificación de HSE sobre la forma de certificar a PYME en cuanto al cumplimiento de las normas de salud, seguridad y medio ambiente. Las empresas que ya hayan recibido la capacitación serán fiscalizadas por uno o más auditores internacionales de HSE competentes y experimentados, a fin de evaluar su capacidad y competencia para brindar a las PYME servicios de implantación y certificación de normas HSE. Una vez que esta fiscalización se complete de manera satisfactoria, las empresas quedarán certificadas para implantar normas de HSE o efectuar una auditoría de su cumplimiento en las PYME del sector energético local de Trinidad y Tobago. Este proceso de acreditación será supervisado por el Comité Coordinador de HSE (véase el párrafo 4.3) y será congruente con el proceso descrito en el Componente I (véase el párrafo 3.5).

Componente III: Implantación de normas de salud, seguridad y medio ambiente en las PYME (FOMIN US\$186.000; contraparte local US\$6.000)

- 3.8 El propósito de este componente es que las PYME adopten normas de salud, seguridad y medio ambiente para mejorar su competitividad y desempeño. A fin de facilitar esa implantación, el proyecto establecerá un mecanismo de fondos no reembolsables de contrapartida. Para ello se crearán dos grupos de empresas: un grupo piloto integrado por diez PYME y posteriormente un grupo mayor formado por alrededor de 30 PYME. A las empresas se les ofrecerán dos tipos de asistencia técnica, a saber: i) para la implantación de normas de salud, seguridad y medio

ambiente, y ii) para la certificación de que la empresa en cuestión cumple dichas normas.

- 3.9 Para ser seleccionadas las empresas deben i) ser pequeñas o medianas empresas (menos de 100 empleados y ventas anuales inferiores a US\$5 millones); ii) estar legalmente constituidas; iii) operar en el sector energético o en algún otro sector relacionado; iv) expresar su interés en la aplicación de soluciones definitivas y económicamente viables, y v) realizar todos los pagos debidos por recibir la asistencia técnica prevista en los acuerdos. Teniendo en cuenta que los costos se compartirán se espera que las PYME se interesen en formar parte de esta iniciativa y se comprometan a implantar las normas.
- 3.10 Las diez PYME que integren el grupo piloto se seleccionarán entre la gama de empresas que ofrecen distintos servicios al sector energético, incluidas las ubicadas a distintos niveles en términos de sus políticas y procedimientos vigentes en materia de salud, seguridad y medio ambiente. El proceso de solicitud y selección para integrar el grupo piloto se divulgará a través del sitio virtual del proyecto y por otros medios. Las empresas que participen en el grupo piloto recibirán fondos no reembolsables de contrapartida por un monto de hasta el 50% del costo de implantación de las normas de salud, seguridad y medio ambiente, y el saldo será cubierto por ellas mismas. En el proyecto se contemplará un máximo de US\$5.000 por PYME para los costos de implantación en este grupo piloto. Una vez finalizada la fase de implantación se realizará una auditoría para verificar el cumplimiento de las normas por parte de las PYME que integren el grupo piloto. Una vez que hayan satisfecho criterios previamente establecidos, se les otorgará la certificación de cumplimiento de las normas de HSE correspondientes al ámbito de actividad y el nivel de competencia pertinentes. Para poder recibir la certificación, cada PYME deberá ser certificada por una entidad acreditada. Cada PYME integrante del grupo piloto recibirá fondos no reembolsables de contrapartida por un monto de hasta el 50% del costo de la certificación, y se hará cargo del pago del saldo. En el proyecto se preverá un máximo de US\$2.000 por PYME para cubrir los costos de certificación dentro de este grupo piloto.
- 3.11 Las experiencias obtenidas en la implantación de las normas y en la correspondiente certificación en el grupo piloto de PYME se documentarán, se compartirán en un taller con el Comité Coordinador de HSE, el Comité de Trabajo sobre HSE y los proveedores y beneficiarios de los servicios HSE, y luego se publicarán en el sitio virtual del proyecto. Sobre la base de las lecciones aprendidas en la fase piloto se seleccionará un grupo más amplio integrado por 30 PYME, a las que se brindará asistencia en cuanto a la implantación y la certificación correspondientes. Estas PYME se seleccionarán según el orden en que hayan solicitado integrar el grupo, pero se procurará asegurar la inclusión de un grupo de PYME de diversidad de características, a fin de reforzar el efecto de demostración del proyecto. Las empresas que participen en esta actividad recibirán fondos no reembolsables por un monto de hasta el 30% del costo de la asistencia técnica para

la implantación de las normas de HSE, debiendo hacerse cargo del saldo por su propia cuenta. En el proyecto se contemplará un monto no reembolsable máximo de US\$3.000 por PYME para los costos de implantación relacionados con este grupo. Al igual que en el grupo piloto, las PYME interesadas que hayan implantado las normas de HSE serán elegibles para solicitar respaldo del proyecto a fin de obtener la correspondiente certificación de HSE de una entidad acreditada. Cada PYME integrante de este grupo recibirá una suma no reembolsable de hasta el 30% del costo de la correspondiente implantación, corriendo por su propia cuenta el pago del saldo. En el proyecto se preverá una suma no reembolsable por un máximo de US\$1.200 por PYME para cubrir los costos de certificación.

Componente IV: Promoción de las normas de salud, seguridad y medio ambiente y divulgación de sus resultados (FOMIN US\$24.000; contraparte local US\$74.000)

- 3.12 El objetivo de este componente es promover las oportunidades que brinda el proyecto y las acciones correspondientes, y divulgar sus resultados. Para ello, este componente incluirá las actividades siguientes: i) desarrollo y actualización del sitio virtual del proyecto con enlaces al actual sitio virtual de la STCIC; ii) elaboración de materiales de promoción; iii) organización de un evento para el lanzamiento del proyecto, destinado a los medios de difusión y a las partes interesadas con el fin de ampliar sus conocimientos sobre el proyecto; iv) realización de eventos periódicos como almuerzos, seminarios y talleres destinados a promover las metas y actividades del proyecto y divulgar los resultados y logros alcanzados hasta ese momento con el proyecto, y v) celebración de una conferencia final con el fin de divulgar los resultados y logros del proyecto. Se espera que la divulgación de los resultados y las lecciones aprendidas del proyecto conduzca a su ampliación y su reproducción en otros sectores de la economía.

IV. ORGANISMO EJECUTOR Y MECANISMO DE EJECUCIÓN

A. Organismo ejecutor

- 4.1 El organismo ejecutor de este proyecto y responsable por proveer los recursos de contrapartida será la Cámara de Industria y Comercio del Sur de Trinidad (STCIC). Dicha cámara está instalada en San Fernando, ciudad que tradicionalmente se considera como la capital industrial de Trinidad y Tobago, y entre sus miembros cuenta a gran cantidad de empresas de los sectores de fases iniciales de explotación, fases posteriores de procesamiento y suministro de servicios energéticos. Sus miembros comprenden aproximadamente 220 empresas locales de servicios y producción, compañías internacionales de servicios, empresas estatales, otras empresas locales de apoyo, suministro y consultoría y compañías multinacionales de operaciones. La STCIC es una institución sin fines de lucro, constituida de conformidad con la Ley de Sociedades de Trinidad y Tobago y regida por un

Consejo voluntario elegido entre sus miembros. El Consejo está formado por un presidente, tres vicepresidentes, un secretario honorario y un tesorero, elegidos por un año, más nueve miembros ordinarios elegidos por períodos de tres años. Sus principales fuentes de ingresos son las cuotas de suscripción de sus miembros y las utilidades generadas con la celebración de eventos, en particular la Conferencia Anual del Petróleo (la más importante del sector energético en la región).

B. Mecanismo de ejecución

- 4.2 Para la administración de las actividades, la STCIC contratará a un coordinador y un asistente del proyecto. El coordinador del proyecto tendrá a su cargo i) la gestión de las actividades del proyecto de acuerdo con los planes anuales; ii) la supervisión de los consultores; iii) el seguimiento de la gestión y manejo del presupuesto; iv) la aplicación de procedimientos establecidos; v) el procesamiento de las solicitudes de desembolsos de la contribución del Banco; vi) la presentación de informes administrativos y técnicos al Banco, y vii) la coordinación de las acciones que sean necesarias con los asociados institucionales y otras entidades participantes. El coordinador del proyecto dependerá del Director Ejecutivo de la STCIC.
- 4.3 Existirá un Comité Coordinador del Proyecto de HSE que supervisará su ejecución y estará integrado por representantes de la STCIC, la Asociación de Compañías de Seguros de Trinidad y Tobago (ATTIC), la Point Lisas Energy Association (PLEA), la Oficina de Normas de Trinidad y Tobago (TTBS), el Ministerio de Trabajo y de Pequeñas y Medianas Empresas, el Ministerio de Energía e Industrias Energéticas y las principales empresas productoras de petróleo y gas. Se prevé que al culminar el proyecto este Comité Coordinador se transforme en un Consejo de HSE permanente del sector energético. Asimismo, se designará un Comité de Trabajo sobre HSE que dependerá del Comité Coordinador y brindará asesoramiento y asistencia técnica a los miembros de este último.

C. Períodos de ejecución y desembolso.

- 4.4 Se han previsto períodos de ejecución y desembolso de 36 y 42 meses, respectivamente. Se establecerá un fondo rotatorio para el 10% de la contribución del FOMIN, cuyos desembolsos y administración se llevarán a cabo en una subcuenta separada. El organismo ejecutor presentará a la Representación del Banco en Trinidad y Tobago informes financieros semestrales sobre la situación del fondo rotatorio. Tanto los desembolsos de fondos no reembolsables como los destinados a la adquisición de bienes y la contratación de servicios se realizarán de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco y del FOMIN.
- 4.5 **Adquisición de bienes y servicios.** Para la contratación de servicios de consultoría y capacitación y para la adquisición de bienes con recursos del FOMIN, el organismo ejecutor deberá cumplir todos los procedimientos, reglas y políticas establecidos por el Banco a tales fines. Para la contratación de servicios de

consultoría, el organismo ejecutor utilizará los métodos de selección descritos en las políticas para la selección y contratación de consultores (documento GN-2350-4). De igual forma, el organismo ejecutor cumplirá las políticas y reglas del Banco relativas a la adquisición de bienes, de conformidad con lo establecido en el documento GN-2349-4. El Anexo IX contiene el borrador inicial del plan de adquisiciones. El organismo ejecutor elaborará un plan definitivo de adquisiciones más detallado para someterlo a la aprobación del Banco.

- 4.6 **Estado de la elaboración del proyecto.** El diseño y el presupuesto del proyecto se prepararon y analizaron con la STCIC, la cual ya ha recibido cartas de interés de varias de las instituciones que integrarán el Comité Coordinador de HSE (las cartas de interés aparecen en los archivos técnicos, Anexo VII).

V. COSTO Y FINANCIAMIENTO

- 5.1 **Costo y financiamiento.** Se calcula que el costo total del programa ascenderá a US\$590.000. El FOMIN aportará US\$415.000 no reembolsables, en tanto que la STCIC sería responsable de aportar US\$175.000 a modo de contribución de contrapartida, de la cual por lo menos la mitad debe ser en efectivo. El cuadro siguiente contiene un desglose detallado sobre el uso de los recursos del proyecto.

Cuadro 1. Presupuesto por actividades
(en US\$)

Actividades	FOMIN	Contraparte local	Total	%
Elaboración de normas uniformes en materia de salud, seguridad y medio ambiente	9.950	25.600	35.550	6,0
Desarrollo de la capacidad local en materia de capacitación y certificación	49.200	6.360	55.560	9,4
Implantación de normas de HSE en PYME	186.000	6.000	192.000	32,5
Promoción de las normas de HSE y divulgación de sus resultados	24.000	74.000	98.000	16,6
Administración	93.000	59.850	152.850	25,9
Evaluaciones	20.000	0	20.000	3,4
Auditorías financieras	11.000	0	11.000	1,9
Imprevistos	21.850	3.190	25.040	4,2
TOTAL	415.000	175.000	590.000	100
Porcentaje	70%	30%	100%	

- 5.2 **Sostenibilidad.** La sostenibilidad del proyecto está estrechamente vinculada a su capacidad de promover y ampliar el suministro de los nuevos servicios que ofrece. Por ello se prevé que durante su ejecución la STCIC logrará desarrollar y consolidar la futura oferta y demanda de servicios relacionados con el ámbito de HSE, en aras

de la continuidad en el mercado. Se prevé asimismo que el proyecto pondrá en marcha actividades que den lugar al surgimiento de un mercado creciente y sostenido en cuanto a normas de HSE en PYME. El proyecto también generará ingresos (venta de publicaciones, inscripciones en cursos y talleres) que la STCIC usará para promover, a largo plazo, los servicios que el mercado requiera para operar, incluidos los de capacitación y de implantación y certificación de normas de HSE. Se establecerá un fondo de sostenibilidad del proyecto, que se utilizará una vez concluido el mismo (véase el reglamento operativo del PSF en el Anexo IX). El organismo ejecutor organizará además un taller sobre sostenibilidad un año antes de finalizar la ejecución de proyecto, con el fin de formular una estrategia destinada tanto al propio proyecto como al Consejo de HSE.

VI. BENEFICIOS Y RIESGOS

A. Beneficios

- 6.1 Los principales beneficios del proyecto propuesto se miden en términos de un mayor acceso de las pequeñas empresas locales a las oportunidades de trabajo en el sector energético. Al superar el obstáculo que suponen las empresas más pequeñas que no poseen salvaguardias ni normas adecuadas en materia de salud, seguridad y medio ambiente, las empresas de menor tamaño deberían estar en condiciones de competir con mayor eficacia, especialmente con respecto a los contratos de servicio ofrecidos por grandes empresas del sector. Por último, se prevé que el proyecto tenga un importante efecto de demostración en cuanto a despertar el interés de otros sectores en la formulación e implantación de normas similares en materia de salud, seguridad y medio ambiente.

B. Beneficiarios

- 6.2 El proyecto beneficiará directamente a i) 40 pequeñas y medianas empresas (PYME) que aplican las normas de salud, seguridad y medio ambiente y cuentan con certificación al respecto; ii) aproximadamente 200 gerentes y ejecutivos de empresas a quienes se informará sobre las ventajas de aplicar las normas HSE, y iii) cerca de 60 consultores locales capacitados en la aplicación de las normas de HSE como ejecutores o certificadores .

C. Riesgos

- 6.3 Se han identificado los siguientes riesgos: i) la posible falta de interés de las grandes empresas en que las PYME implanten normas de HSE y tengan la correspondiente certificación. **Factor de mitigación:** El organismo ejecutor ha recibido cartas de interés de varias de las principales empresas energéticas del sector de explotación, en las que confirman su apoyo al proyecto, y ii) el conocimiento intelectual y la experiencia del organismo ejecutor pueden no ser

suficientes para llevar adelante este innovador programa. **Factor de mitigación:** El programa prevé incluir varios puntos de referencia nacionales en materia de normas de salud, seguridad y medio ambiente que deberían ayudar a afianzar los conocimientos y las aptitudes del personal del proyecto y del organismo ejecutor.

VII. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

- 7.1 **Seguimiento.** El organismo ejecutor elaborará y presentará a la Representación del Banco en Trinidad y Tobago informes de progreso del proyecto dentro de los 30 (treinta) días posteriores a la finalización de cada semestre, así como un informe final dentro de los 30 días posteriores al desembolso final. Estos informes se ajustarán a un formato acordado previamente con la Representación del Banco y harán referencia a las actividades y finanzas del proyecto (o sea, los planes anuales de adquisiciones), así como a los resultados medidos en términos de los indicadores y parámetros de referencia identificados en el marco lógico del proyecto. La Representación utilizará estos informes para el seguimiento de los avances alcanzados en la ejecución del proyecto y para la elaboración de un informe de terminación del mismo dentro de los tres meses posteriores al desembolso final. Para cada proyecto contemplado en el Componente II, el FOMIN y el Banco podrán efectuar visitas periódicas como parte de sus acciones de seguimiento.
- 7.2 **Evaluaciones.** Consultores externos que el Banco contratará directamente con recursos del proyecto realizarán una evaluación intermedia y una evaluación final del programa. La evaluación intermedia se efectuará 18 meses después de haberse comenzado a ejecutar el programa o cuando se haya desembolsado el 50% de los recursos. Tres meses antes de que finalice el período de desembolso del programa se llevará a cabo una evaluación final. Para la evaluación intermedia el consultor tomará en consideración, entre otros aspectos i) el análisis financiero de la ejecución; ii) la evaluación del cronograma y los resultados obtenidos; iii) la definición de los indicadores de avance y de las dificultades y limitaciones que se hayan presentado, y iv) un estudio del plan de ejecución para la fase siguiente. Para la evaluación final el consultor tomará en cuenta i) la calidad de los resultados obtenidos, tanto en términos tecnológicos como empresariales; ii) la determinación de las medidas que puedan incorporarse para mejorar la identificación y la ejecución al reproducirse este proyecto en otros sectores de la economía, y además iii) evaluará de la sostenibilidad del Consejo de HSE. El organismo ejecutor organizará además un taller final para analizar junto al Banco y a los principales interesados los resultados de las evaluaciones y otras conclusiones del proyecto. Durante la ejecución del programa, el organismo ejecutor recopilará indicadores de supervisión y evaluación del proyecto. Dichos indicadores se presentan en el marco lógico (véase el Anexo I) y serán utilizados por la Representación del Banco, la Oficina del FOMIN y el organismo ejecutor para medir el impacto general del proyecto y evaluar sus resultados. El organismo ejecutor brindará acceso a toda la información y documentación que sean necesarias para llevar a cabo estas

evaluaciones, a fin de que el BID y el FOMIN puedan elaborar el informe de terminación del proyecto.

VIII. EFECTOS AMBIENTALES Y SOCIALES

- 8.1 Teniendo en cuenta la naturaleza del programa propuesto, no se prevén impactos ambientales adversos. Se espera que el programa produzca impactos sociales y ambientales positivos ampliando la utilización, por parte del sector energético, de normas de salud, seguridad y medio ambiente aceptadas internacionalmente. Incorporando esas normas, las empresas podrán reducir la tasa de accidentes y lesiones in situ entre sus trabajadores.
- 8.2 En su reunión CESI 15-05, celebrada el 15 de abril de 2005, el Comité de Medio Ambiente e Impacto Social (CESI) analizó este documento de proyecto y recomendó que el equipo considere la inclusión de normas relacionadas con el medio ambiente como parte de las normas de salud y seguridad que han de elaborarse, dado que ese ámbito no se había considerado en el documento de proyecto original (véase el párrafo 2.10). Como resultado de dicha recomendación, se han incluido normas relacionadas con el medio ambiente.

IX. CONDICIONES CONTRACTUALES ESPECIALES

- 9.1 La STCIC deberá designar al coordinador del proyecto como condición previa al primer desembolso de la contribución.

MEJORAMIENTO DE LAS NORMAS DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE EN EMPRESAS MÁS PEQUEÑAS DEL SECTOR ENERGÉTICO (TT-M1001)

MARCO LÓGICO

Síntesis narrativa	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
META			
Ampliar las oportunidades de mercado para pequeñas y medianas empresas de Trinidad y Tobago, especialmente en el sector energético.	Al año de culminar el proyecto: - Aumento mínimo del 20% en el número de invitaciones a la presentación de ofertas cursado a PYME del sector energético.	- Informes presentados a la STCIC por las empresas participantes.	Las condiciones macroeconómicas del país permanecen estables.
PROPÓSITO			
El propósito del programa es desarrollar y promover entre las PYME el uso generalizado de normas de salud, seguridad y medio ambiente aceptadas internacionalmente por toda la industria, y el correspondiente desempeño.	- A más tardar 18 meses luego de comenzar la ejecución del proyecto por lo menos ocho PYME obtienen su certificación HSE. - Para finales del proyecto por lo menos 32 PYME obtienen su certificación HSE. - Para finales del proyecto, reducción mínima del 40% en la frecuencia total de accidentes registrables notificados por las empresas participantes.	- Certificaciones de HSE emitidas por el certificador. - Informes presentados a la STCIC por las empresas participantes. - Evaluación final - Informe de terminación del proyecto (ITP) - Informe de seguimiento del desempeño del proyecto (ISDP) - Actas del taller de terminación del proyecto	Durante toda la duración del proyecto se mantiene el interés y la demanda para el uso de normas de HSE.
COMPONENTES			
1. Elaboración de normas uniformes en materia de salud, seguridad y medio ambiente	A más tardar 10 meses luego de comenzar el proyecto se han elaborado y documentado normas de HSE uniformes y el correspondiente mecanismo de certificación, que cuentan con el acuerdo de las principales partes interesadas.	- Publicación de las normas de HSE en el sitio virtual. - Evaluación final - Evaluación intermedia - ITP - ISDP - Informes de avance semestrales	Las partes interesadas del sector energético mantienen su interés y motivación para tomar las medidas necesarias para la implantación de normas de HSE. El Gobierno continúa apoyando el enfoque de normas voluntarias de la industria.

Síntesis narrativa	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
2. Desarrollo de la capacidad local en cuanto a capacitación y certificación.	<p>A más tardar a fines del segundo año del proyecto se ha capacitado por lo menos a 60 proveedores potenciales de servicios de implantación de normas de HSE.</p> <p>Para finales del proyecto se ha capacitado por lo menos a 60 proveedores potenciales de servicios de certificación de normas de HSE.</p> <p>Para finales del proyecto hay por lo menos 18 proveedores de servicios que brindan respaldo activo a la implantación de normas de HSE o la correspondiente certificación en empresas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluación final - Evaluación intermedia - ITP - ISDP - Informes de avance semestrales. 	Los organismos locales cuentan con la capacidad y las competencias institucionales necesarias para convertirse en capacitadores y certificadores.
3. Implantación de normas de HSE por parte de PYME	<p>Para finales del segundo año, por lo menos 20 PYME han implantado normas de HSE.</p> <p>Para finales del tercer año, 20 PYME aplican las normas de HSE.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se suscriben los contratos con las PYME beneficiarias. 	En el país se dispone de los mecanismos legales necesarios para respaldar la implantación de normas de HSE en el sector energético y los ejecutivos de las respectivas empresas respaldan estas actividades.
4. Promoción de normas de HSE y divulgación de sus resultados.	Para finales del proyecto hay por lo menos entre 250 y 350 personas a las que se ha hecho conscientes sobre las normas de HSE y sus beneficios.	<ul style="list-style-type: none"> - Encuesta trimestral de la STCIC entre sus miembros. 	Se identifica el público objetivo y las actividades de divulgación de información llegan al público más amplio posible.

SÍNTESIS NARRATIVA	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
ACTIVIDADES		
1.1 Análisis de brechas y lagunas en cuanto a las normas de HSE existentes en la industria.	Cuatro meses después del comienzo del proyecto, elaboración de un documento sobre el análisis de brechas y lagunas, convenido de común acuerdo.	<ul style="list-style-type: none"> - Actas de la reunión del Consejo de HSE.
1.2 Definición de normas de HSE prioritarias.	Definición de por lo menos diez normas de HSE a los ocho meses de haber comenzado el proyecto.	<ul style="list-style-type: none"> - Publicación de las normas documentadas, en el sitio virtual del proyecto.
1.3 Definición de una estructura de certificación por niveles y de su correspondiente proceso de supervisión.	Para finales del primer año de ejecución del proyecto se ha elaborado una metodología y definido una estructura.	<ul style="list-style-type: none"> - Documento elaborado y disponible.

SÍNTESIS NARRATIVA	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
1.4 Consulta a las partes interesadas.	Para finales del primer año de ejecución del proyecto se ha completado un período de 30 días de consulta para recibir los comentarios de las partes interesadas.	- Emisión del registro del proceso de consulta pública (sitio virtual, cursado de invitaciones y comentarios recibidos).
1.5 Preparación y publicación de las normas de HSE.	Divulgación de las normas entre por lo menos 150 beneficiarios potenciales, a más tardar a fines del décimoquinto mes de ejecución del proyecto.	- Las normas están publicadas en el sitio virtual.
2.1 Elaboración de la metodología y los materiales de capacitación.	Se ha elaborado la metodología.	- Material publicado y disponible.
2.2 Capacitación de proveedores de servicios de implantación de normas de HSE.	Realización de por lo menos cuatro cursos de capacitación, a más tardar a fines del segundo año, con un mínimo de 15 participantes cada uno.	- Actas de las reuniones de capacitación, lista de participantes.
2.3 Capacitación de proveedores de servicios de certificación de normas de HSE.	Realización de por lo menos cuatro cursos de capacitación, a más tardar a fines del segundo año, con un mínimo de 15 participantes cada uno.	- Actas de las reuniones de capacitación, lista de participantes.
2.4 Certificación de los proveedores de servicios de HSE.	Por lo menos 25 exámenes o procesos de certificación cumplidos a más tardar a fines del segundo año del proyecto.	- Publicación en el sitio virtual de la lista de proveedores de servicios certificados.

SÍNTESIS NARRATIVA	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
3.1 Implantación de normas de HSE en un grupo piloto de PYME.	Implantación de normas de HSE en por lo menos diez PYME integrantes del grupo piloto.	- Suscripción de contratos con las PYME beneficiarias.
3.2 Certificación del grupo piloto de PYME.	Certificación de normas de HSE en por lo menos ocho PYME integrantes del grupo piloto.	- Certificación emitida a las PYME.
3.3 Organización de un taller sobre “Lecciones aprendidas”	Evento realizado dentro del mes siguiente a la terminación de la actividad 3.2, con un mínimo de 150 participantes.	- Acta y lista de participantes del evento.
3.4 Implantación de normas de HSE en un grupo de PYME más amplio.	Para finales del mes 30, por lo menos 30 PYME han implantado normas de HSE.	- Suscripción de contratos con las PYME beneficiarias.
3.5 Certificación de las PYME.	Para finales del mes 30, por lo menos 24 PYME cuentan con normas de HSE certificadas.	- Certificación emitida a las PYME.
		-
4.1 Creación y mantenimiento de un sitio virtual para el proyecto	Sitio virtual en funcionamiento y actualizado periódicamente.	- Publicación del material del proyecto en el sitio virtual.
4.2 Organización del evento de lanzamiento del proyecto	Evento celebrado dentro de los cuatro meses posteriores al comienzo del proyecto, con un mínimo de 150 participantes.	- Actas y listas de participantes de las reuniones de capacitación.
4.3 Desarrollo de material promocional	Producción de 200 folletos, folletines, volantes y boletines en forma semestral.	- Publicación del material en el sitio virtual.
4.4 Organización de eventos promocionales	Realización de por lo menos cinco eventos con un mínimo de 200 participantes, a más tardar a fines del segundo año de ejecución del proyecto.	- Actas y listas de participantes de los eventos.
4.5 Organización de una conferencia para divulgar los resultados del proyecto	Para finales del proyecto, conferencia celebrada con un mínimo de entre 100 y 150 participantes.	- Actas y lista de participantes del evento.

PRESUPUESTO RESUMIDO
MEJORAMIENTO DE LAS NORMAS DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE EN EMPRESAS MÁS
PEQUEÑAS DEL SECTOR ENERGÉTICO
(TT-M1001)

Rubro	Categorías	Total			
		FOMIN	Contraparte		Total
			En efectivo	En especie	
I	Componente I: Elaboración de normas de salud, seguridad y medio ambiente	9.950	12.000	2.800	24.750
I.1	Análisis de brechas y lagunas en cuanto a las normas de HSE existentes en la industria	0	8.900	2.700	11.600
I.2	Identificación de normas de HSE prioritarias	0	10.400	1.200	11.600
I.3	Definición de la estructura del sistema de certificación por niveles y su correspondiente proceso de supervisión	8.000	0	0	8.000
I.4	Consulta con las partes interesadas	1.950	0	800	2.750
I.5	Preparación y publicación de normas de HSE	0	1.600	800	2.400
II	Capacitación sobre normas de HSE	49.200	3.360	3.000	55.560
II.1	Elaboración de la metodología y los materiales de capacitación	12.300	2.000	0	14.300
II.2	Capacitación de proveedores de servicios de implantación de normas de HSE	6.900	680	1.500	9.080
II.3	Capacitación de proveedores de servicios de certificación de normas de HSE	6.900	680	1.500	9.080
II.4	Certificación de proveedores de servicios de HSE	23.100	0	0	23.100
III	Implantación de medidas de HSE por parte de PYME	186.000	6.000	0	192.000
III.1	Implantación de normas de HSE en un grupo piloto de PYME	50.000	0	0	50.000
III.2	Certificación del grupo piloto de PYME	16.000	0	0	16.000
III.3	Implantación de normas de HSE en un grupo más amplio de PYME	90.000	0	0	90.000
III.4	Certificación de PYME	30.000	0	0	30.000
	Asesor jurídico	0	6.000	0	6.000
IV	Promoción de normas de HSE y divulgación de sus resultados	24.000	64.200	9.800	98.000
IV.1	Ampliación y mantenimiento del sitio virtual de la STCIC para el proyecto	0	8.200	7.700	15.900
IV.2	Organización del evento de lanzamiento del proyecto	0	11.300	600	11.900
IV.3	Desarrollo de materiales de promoción	24.000	0	0	24.000
IV.4	Organización de eventos promocionales (cinco eventos con 50 participantes)	0	26.000	600	26.600
IV.5	Organización de una conferencia para divulgar los resultados del proyecto (200 participantes)	0	18.700	900	19.600

Rubro	Categorías	Total			
		FOMIN	Contraparte		Total
			En efectivo	En especie	
V.	Administración	93.000	37.650	22.200	152.850
VI.	Evaluaciones	20.000	0	0	20.000
VII.	Auditorías financieras	11.000	0	0	11.000
VIII.	Imprevistos	21.850	3.190	0	25.040
	TOTAL GENERAL	415.000	126.400	37.800	579.200

PROYECTOS RELACIONADOS DEL FOMIN Y DEL BANCO
TRINIDAD Y TOBAGO: MEJORAMIENTO DE LAS NORMAS DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE
EN EMPRESAS MÁS PEQUEÑAS DEL SECTOR ENERGÉTICO
(TT-M1001)

A. Proyectos del FOMIN similares o relacionados.

Ninguno

B. Proyectos del Banco similares o relacionados.

Ninguno

C. Proyectos relacionados con el mismo sector o grupo beneficiario.

Número y fecha de aprobación del proyecto	Título del proyecto, organismo ejecutor y monto	Fecha de suscripción y período de desembolso en meses	Porcentaje desembolsado	Comentarios
ATN/MT-6575-TT 7 de julio de 1999	Desarrollo institucional de la Comisión de Industrias Reglamentadas Ministerio de Servicios Públicos Contribución del FOMIN: US\$900.000	26 de agosto de 1999 30 meses (original) 46 meses (real, con una extensión de 16 meses)	100%	El proyecto se terminó satisfactoriamente.

Número y fecha de aprobación del proyecto	Título del proyecto, organismo ejecutor y monto	Fecha de suscripción y período de desembolso en meses	Porcentaje desembolsado	Comentarios
<p>ATN/MT-7511-EC</p> <p>13 de julio de 2001</p>	<p>Programa de desinversión de bienes de turismo</p> <p>Ministerio de Turismo de Ecuador</p> <p>Contribución del FOMIN: US\$500.000</p>	<p>13 de febrero de 2003</p> <p>30 meses (original)</p> <p>46 meses (incluye una extensión de 16 meses)</p>	75%	<p>La ejecución del proyecto debía finalizar el 31 de diciembre de 2004 y la fecha fijada para el último desembolso era el 31 de marzo del 2005; sin embargo, luego del análisis de riesgo POP se llegó a la conclusión de que era necesario ampliar el plazo de ejecución para cumplir con los indicadores de cada componente. El progreso de la ejecución del programa se calificó como insatisfactorio pues: i) aún no se ha logrado estructurar un fondo que opere de forma adecuada y se debe reformar el reglamento operativo; ii) no se ha establecido un modelo de venta de activos fijos públicos; iii) solamente se ha vendido o enajenado el 19% de los activos; iv) en mayo de 2005 se completaron los trabajos de reordenamiento legal iniciados por la firma VELNEC; v) en el primer semestre de 2005 se consultó al Procurador del Estado respecto de la validez de los avalúos requeridos para la venta y no se ha recibido respuesta aún.</p>
<p>ATN/MH-8542-EC</p> <p>10 de diciembre de 2003</p>	<p>Sistema de certificación de competencias laborales en el sector turismo</p> <p>Federación Nacional de Cámaras Provinciales de Turismo (FENACAPTUR)</p> <p>Contribución del FOMIN: US\$778.385</p>	<p>2 de abril de 2004</p> <p>42 meses</p>	6%	<p>Al 30 de junio de 2005 FENACAPTUR finalmente cumplió las condiciones previas para el primer desembolso, por lo que está lista para iniciar la ejecución. Ello significa que el nivel de ejecución de cada componente hasta el momento actual, una vez transcurridos 14 meses desde la firma del contrato, ha sido 0%, debido fundamentalmente a la debilidad institucional del organismo ejecutor, lo cual explica que el progreso en la ejecución de la operación se califique como insatisfactorio.</p>

Número y fecha de aprobación del proyecto	Título del proyecto, organismo ejecutor y monto	Fecha de suscripción y período de desembolso en meses	Porcentaje desembolsado	Comentarios
<p>ATN/ME-9271-EC</p> <p>30 de junio de 2005</p>	<p>Operaciones cooperativas entre PYME en la cadena de valor del sector florícola</p> <p>Asociación Nacional de Productores y/o Exportadores de Flores del Ecuador</p> <p>Contribución del FOMIN: US\$1.643.628</p>	<p>Contrato pendiente de firma</p> <p>48 meses</p>	<p>0%</p>	

DOCUMENTO DEL BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO
FONDO MULTILATERAL DE INVERSIONES

PROYECTO DE RESOLUCIÓN MIF/DE-___/05

Trinidad y Tobago. Cooperación Técnica No Reembolsable ATN/ME-___-TT
Mejoramiento de los Estándares de Salud, de Seguridad y de Carácter Ambiental
entre las Empresas Más Pequeñas del Sector Energía

El Comité de Donantes del Fondo Multilateral de Inversiones

RESUELVE:

1. Autorizar al Presidente del Banco Interamericano de Desarrollo, o al representante que él designe, para que en nombre y representación del Banco, en su calidad de Administrador del Fondo Multilateral de Inversiones, proceda a formalizar los acuerdos que sean necesarios con la South Trinidad Chamber of Industry and Commerce (STCIC), y a adoptar las demás medidas necesarias para la ejecución de la propuesta de proyecto contenida en el documento MIF/AT-___ sobre cooperación técnica para el mejoramiento de los estándares de salud, de seguridad y de carácter ambiental entre las empresas más pequeñas del sector energía.
2. Destinar, para fines de esta resolución, hasta la suma de US\$415.000, o su equivalente en otras monedas convertibles, con cargo a los recursos de cooperación técnica de la Facilidad de Promoción de la Pequeña Empresa del Fondo Multilateral de Inversiones.
3. Establecer que la suma anterior sea otorgada con carácter no reembolsable.

LEGIII/TT-622604-05
TT-M1001