

**Consultoría para el fortalecimiento institucional de los Comités Paralímpicos Nacionales**

Proyecto

RG-T3750

Deporte paralímpico: Latinoamericanos y Caribeños juntos por la inclusión

**Antecedentes y Justificación:**

Desde 2008 cuando la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) entró en vigor, los países de América Latina y el Caribe (ALC) han venido trabajando para asegurar que las personas con discapacidad puedan gozar plenamente de los derechos humanos. En esta línea, varios países de ALC han avanzado en su regulación para promover la inclusión de las personas con discapacidad. En materia de cultura y deporte, se han logrado reformas legales para promover la disponibilidad y accesibilidad de las personas con discapacidad a la instrucción, formación y recursos para desarrollar actividades deportivas. No obstante, a pesar de los avances en regulación, aún existen barreras de acceso a estas actividades por parte de las personas con discapacidad.

Una de las barreras de acceso al deporte para las personas con discapacidad en la región se debe a una débil institucionalidad alrededor de los deportes adaptados. El Comité Paralímpico Internacional (IPC por sus siglas en inglés), organización que lidera el movimiento paralímpico internacional, ha encontrado que los comités paralímpicos nacionales (CPN) de ALC no cuentan con la capacidad técnica para elaborar planes de acción estratégicos y monitorear resultados. Esto impacta sobre la práctica extendida del Para-deporte en la región, al ser los comités las instituciones encargadas de construir las políticas y lineamientos para el desarrollo de la práctica deportiva adaptada, y de implementar las acciones estratégicas en cada país. De ahí que de su efectividad como instituciones depende la exitosa utilización de los deportes adaptados como estrategia de inclusión de las personas con discapacidad.

**Objetivos y alcance de los servicios:**

Con el objetivo de impulsar el deporte adaptado en Paraguay, Trinidad y Tobago, y Guatemala siguiendo la experiencia de Colombia, la División de Género y Diversidad (GDI) del BID está buscando una firma consultora para el fortalecimiento institucional de los organismos de apoyo al deporte paralímpico nacionales a través de espacios de intercambio de conocimiento Sur-Sur. Particularmente, se espera lograr los siguientes objetivos específicos:

- Desarrollar un plan institucional para el fortalecimiento de cada uno de los CPNs participantes.
- Coordinar y llevar a cabo actividades de intercambio de conocimientos y buenas prácticas intra-regionales con líderes locales y representantes de los CPNs

## Términos de Referencia

### **Actividades clave:**

La firma consultora estará encargada de las siguientes actividades claves para lograr los objetivos de la consultoría:

- Levantamiento y análisis de datos del funcionamiento de los CPN para la elaboración de un documento diagnóstico que examine el funcionamiento del CPN en dos áreas fundamentales:
  - Como entidad rectora del fomento, promoción y alto rendimiento del deporte para personas con discapacidad; y
  - Como organización activa y reconocida en la promoción de la inclusión social y la promoción de los derechos de las PD.
- Con base en los hallazgos del diagnóstico institucional de los CPNs, elaboración y ejecución de planes de acción que sitúe a los CPN como:
  - organismos eficientes de gestión deportiva, con una oferta más amplia dentro del país; y
  - organismos con una posición más consolidada a nivel nacional como agente promotor de los derechos de las PD a partir del intercambio y trabajo conjunto con otras organizaciones sociales.
- Desarrollo un plan de monitoreo y seguimiento que permita medir el avance en el cumplimiento de la implementación de cada Plan de Acción.
- Desarrollo de talleres para líderes regionales del movimiento Paralímpico y representantes de los CNPs sobre programa de fortalecimiento de capacidades institucionales de los CPNs.
- Desarrollo de talleres para líderes regionales del movimiento Paralímpico y representantes de los CNPs sobre intercambio de experiencias para la sostenibilidad, expansión del proyecto a nivel nacional y regional, y construcción de alianzas con el sector privado.
- Apoyo a los CNPs para la realización y diseminación de piezas de comunicación del proyecto.
- Apoyar la realización de una evaluación de procesos de las actividades realizadas en esta consultoría, y compartir la información solicitada para completar esta evaluación.
- Participar en reuniones a discreción del supervisor de este contrato.

### **Resultados y Productos Esperados**

Los siguientes son los resultados y productos esperados de esta consultoría:

1. Documentos diagnósticos sobre el funcionamiento de cada uno de los CPNs beneficiarios, como entidades rectoras del deporte adaptado en sus países y como organización reconocida para la promoción de la inclusión de las PCD.
2. Planes de acción para cada uno de los CNPs beneficiarios.
3. Al menos 30 líderes regionales y representantes de los CNPs participando en talleres sobre fortalecimiento de capacidades institucionales.
4. Al menos 320 líderes locales participando en talleres de sostenibilidad, expansión del proyecto, y construcción de alianzas con el sector privado. Este grupo deberá incluir entre otros, líderes

## Términos de Referencia

asociativos, técnicos deportivos municipales, entrenadores, fisioterapeutas, y profesores de educación física.

5. Piezas de comunicación diseminadas

### **Requisitos de los Informes**

1. **Documento de diagnóstico.** Este análisis incluirá aspectos como: (a) análisis de la estructura organizativa; (b) perfil de recursos humanos; (c) políticas, regulaciones, manuales y sistemas de apoyo a la gestión institucional; y (d) acuerdos institucionales con entidades nacionales de promoción del deporte para PD.
2. **Planes de acción.** Estos planes incluirán modelo de gestión, homogenización de rutas de acceso a la práctica deportiva, fortalecimiento de canales de interacción con las entidades deportivas nacionales y las agencias gubernamentales encargadas de promover los derechos de las PD, generación de alianzas con entidades públicas, privadas y de la sociedad civil; y fortalecimiento de sus estructuras así como lineamientos a los CPNs para avanzar en el proceso de integración a los requerimientos.

### **Calendario de Pagos**

Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto de la siguiente manera:

- 30% contra entrega y aprobación de los productos 1 y 2 de esta consultoría
- 20% contra entrega y aprobación de documentación gráfica, listas de asistencia e informes de avance de los productos 3, 4 y 5 a los 12 meses luego de la firma del contrato.
- 25% contra entrega y aprobación de documentación gráfica, listas de asistencia e informes de avance de los productos 3, 4 y 5 a los 24 meses luego de la firma del contrato.
- 25% contra entrega y aprobación de documentación gráfica, listas de asistencia e informes de avance de los productos 3, 4 y 5 a los 36 meses luego de la firma del contrato.

**Consultoría para la realización de una evaluación de procesos del programa de fortalecimiento institucional de los Comités Paralímpicos Nacionales**

RG-T3750

**Contexto de la búsqueda y objetivo principal:**

Desde 2008 cuando la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) entró en vigor, los países de América Latina y el Caribe (ALC) han venido trabajando para asegurar que las personas con discapacidad puedan gozar plenamente de los derechos humanos. En esta línea, varios países de ALC han avanzado en su regulación para promover la inclusión de las personas con discapacidad. En materia de cultura y deporte, se han logrado reformas legales para promover la disponibilidad y accesibilidad de las personas con discapacidad a la instrucción, formación y recursos para desarrollar actividades deportivas. No obstante, a pesar de los avances en regulación, aún existen barreras de acceso a estas actividades por parte de las personas con discapacidad.

Una de las barreras de acceso al deporte para las personas con discapacidad en la región se debe a una débil institucionalidad alrededor de los deportes adaptados. El Comité Paralímpico Internacional (IPC por sus siglas en inglés), organización que lidera el movimiento paralímpico internacional, ha encontrado que los comités paralímpicos nacionales (CPN) de ALC no cuentan con la capacidad técnica para elaborar planes de acción estratégicos y monitorear resultados. Esto impacta sobre la práctica extendida del Para-deporte en la región, al ser los comités las instituciones encargadas de construir las políticas y lineamientos para el desarrollo de la práctica deportiva adaptada, y de implementar las acciones estratégicas en cada país. De ahí que de su efectividad como instituciones depende la exitosa utilización de los deportes adaptados como estrategia de inclusión de las personas con discapacidad.

Con el objetivo de impulsar el deporte adaptado en Paraguay, Trinidad y Tobago, y Guatemala siguiendo la experiencia de Colombia, la División de Género y Diversidad (GDI) del BID contrató al Comité Paralímpico Internacional como firma consultora para el fortalecimiento institucional de los Comités Paralímpicos Nacionales de estos tres países a través de espacios de intercambio de conocimiento Sur-Sur.

En este contexto, GDI está buscando un profesional con experiencia en la realización del diseño e implementación de evaluaciones de procesos de proyectos sociales para evaluar este programa e identificar sus alcances, fortalezas, buenas prácticas, debilidades y áreas de mejora. Con esta evaluación se espera responder a las siguientes cuatro preguntas: 1) ¿El proyecto está siendo ejecutado bien?, 2) ¿Los supuestos en los que se basa el concepto teórico del proyecto son correctos?, 3) ¿La intervención se puede mejorar? y 4) Si la intervención en su forma actual se implemente en otro lugar o territorio ¿ocurrirán los procesos y resultados deseados?

## Términos de Referencia

### **La misión del equipo:**

El BID trabaja para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe. Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Género y Diversidad (GDI) del Sector Social busca promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y los individuos LGBTIQ+ en la región de América Latina y el Caribe. El trabajo de GDI se enfoca en la provisión de guías de política y estratégicas, así como de asistencia técnica y programas de capacitación.

### **Actividades:**

La firma consultora estará encargada de las siguientes actividades claves para lograr los objetivos de la consultoría:

- Elaborar un plan de trabajo y cronograma de actividades.
- Analizar detenidamente los documentos de proyecto de las operaciones RG-T2892, RG-T3156 y RG-T3750, para familiarizarse con los objetivos del proyecto y las actividades realizadas.
- Recolectar información disponible sobre el programa de los actores para refinar la metodología de evaluación y las guías de entrevistas para los diversos tipos de actores
- Diseñar la metodología para el proceso de evaluación.
- Identificar actores clave a ser entrevistados.
- Realizar entrevistas a los beneficiarios directos e indirectos del proyecto, al personal del Proyecto y a las expertas del mismo.
- Determinar la eficacia, eficiencia y efectividad del programa.
- Describir la gestión operativa, mediante los procesos del Programa, tanto aquella descrita en los documentos de proyecto, como en la realidad en las distintas comunidades y países en donde se ha implementado el programa.

## Términos de Referencia

- Basándose en el análisis descriptivo mencionado en el punto anterior, identificar y analizar los problemas o limitantes del Programa, tanto normativos como operativos, que obstaculizan su gestión, así como las fortalezas y buenas prácticas que la mejoran.
- Valorar la pertinencia de los procesos y su articulación para el logro de las metas y objetivos del Programa,
- Elaborar recomendaciones generales y específicas que el Programa pueda implementar para la mejora de su gestión.
- Participar en reuniones de trabajo con los equipos de proyecto y/o equipo del Comité Paralímpico Internacional, encargado de implementar el programa.

### **Entregables y Cronograma de pagos:**

1. 20% contra entrega y aprobación del plan de trabajo y cronograma de actividades
2. 20% contra entrega y aprobación del documento de metodología de la evaluación
3. 30% contra entrega y aprobación del primer informe de avance de la evaluación
4. 30% contra entrega y aprobación del informe final de la evaluación

### **Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional en administración de empresas, negocios internacionales, economía o similares. Preferiblemente con maestría.
- **Experiencia:** Experiencia específica de al menos 5 años en la realización de evaluaciones de procesos de proyectos sociales de manera cualitativa y cuantitativa. Con experiencia en procesos o diagnósticos organizacionales, y conocimientos previos en evaluaciones de proceso y de impacto, encuestas, estudios, proyectos de investigación y/o proyectos de consultoría. El consultor preferiblemente tendrá experiencia previa en la inclusión de personas con discapacidad.
- **Idiomas:** Fluidez en español e inglés requerido.

### **Resumen de la oportunidad:**

- *Tipo de contrato y modalidad:* Product and External Services (PEC)
- *Duración del contrato:* 3 meses no continuos de trabajo
- *Fecha de inicio:* marzo de 2022
- *Ubicación:* consultoría externa
- *Misiones:* Add this bullet just in case the consultant needs to travel. Specify countries and number of days for each trip.
- *Supervisión:* La supervisión de esta consultoría estará a cargo de Suzanne Duryea, economista principal de la División de Género y Diversidad del BID.

## Términos de Referencia

- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**