

HRD Terms of Reference

Consultoría #1

Consultoría para la División de Cambio Climático para desarrollar una propuesta de seguimiento del gasto público en cambio climático en Costa Rica

Antecedentes:

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). Brinda préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países miembros prestatarios.

A la luz del Acuerdo de París y el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en abril de 2016, la Junta de Gobernadores del Grupo BID aprobó el objetivo de aumentar la financiación de proyectos relacionados con el cambio climático en ALC del 15% en 2015 a 30% de las aprobaciones totales del BID y BID Invest para 2020¹. La Junta de Gobernadores también recomendó mejorar la evaluación de los riesgos climáticos e integrar medidas de resiliencia climática en los proyectos del BID.

Paralelamente a sus propios objetivos de préstamo, el BID apoya la aceptación regional ahora unánime del Acuerdo de París sobre Cambio Climático 2015 alcanzado en la COP21 en virtud de la decisión 1/CP.21 y la creciente demanda de apoyo en la implementación de las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC), incluidas todas las actividades relevantes vinculadas a la notificación y verificación de compromisos nacionales.

En respuesta al Acuerdo de París, el gobierno de Costa Rica ha definido un [Plan Nacional de Descarbonización](#) para guiar los esfuerzos nacionales para lograr emisiones netas cero en el 2050. Los instrumentos y políticas fiscales, que afectan tanto a los ingresos como a los gastos, tienen un papel central - de hecho, indispensable - tanto para la descarbonización como para la adaptación al cambio climático. Si bien en sí mismo no pueden proporcionar una solución completa, la política impositiva y el gasto público son clave para generar cambios en patrones de conducta del propio sector público en su conjunto, pero sobre todo de los hogares y las empresas, así como para garantizar una distribución justa de los costos y beneficios asociados a una transición baja en carbono y de adaptación al cambio climático.

Con esto en consideración, el propósito de esta consultoría es proporcionar al Gobierno de Costa Rica una propuesta de regulación, metodologías y herramientas para rastrear el gasto público en cambio climático, considerando también el sector de biodiversidad, con el fin de mejorar la transparencia y la toma de decisiones sobre la asignación del presupuesto y optimizar la acción pública en atender los retos que impone el cambio climático y la protección del medio ambiente.

El desarrollo de estos trabajos es parte de los compromisos definidos en la matriz de políticas para el préstamo programático basado en políticas CR-L1142, cuyo objetivo es

¹ Esto está sujeto a la demanda de los países y clientes prestatarios y al acceso a fuentes externas de financiamiento en condiciones favorables. Para referencia, véase la Resolución AG-6/16.

HRD Terms of Reference

apoyar las reformas para lograr los objetivos definidos en el Plan Nacional de Descarbonización.

Para apoyar este trabajo, el BID se encuentra desarrollando una serie de iniciativas para apoyar a los países de la región en la discusión y elaboración de una metodología para la identificación evaluación de los gastos públicos asociados a las acciones climáticas. En este contexto se ha desarrollado una metodología consistente con el Manual de Finanzas Públicas del Fondo Monetario Internacional y las Cuentas Ambientales y Económicas de la Oficina de Estadísticas de Naciones Unidas.

El equipo: la División de Cambio Climático (CSD/CCS) y la División de Gestión Fiscal y Municipal (IFD/FMM), quienes buscan apoyo para fortalecer la capacidad del Banco en generar conocimiento que vincule los instrumentos de gestión fiscal y el cambio climático a nivel nacional y subnacional.

Qué hará: el/la candidato/a seleccionado/a participará en las siguientes actividades:

- a) Considerar el análisis que realizará la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) sobre las metodologías y la experiencia internacional de identificación y evaluación del gasto público en cambio climático y biodiversidad, el cual la AFD compartirá con el BID;
- b) Revisar el marco legal e institucional para el cambio climático y biodiversidad y la gestión presupuestaria en Costa Rica, enfocando en sus conexiones y mecanismos de coordinación;
- c) Elaborar y aplicar un enfoque metodológico para identificar y cuantificar el gasto público en cambio climático y biodiversidad en el país. Para esto se deberá considerar: (i) el trabajo en cuentas ambientales para agua y bosques que viene realizando el Banco Central de Costa Rica; (ii) la Metodología de Clasificación de Gasto Climático desarrollada por el BID; y (iii) el Manual de Estadísticas de Finanzas Públicas el Fondo Monetario Internacional y el Sistema de Cuentas Económicas y Ambientales de Naciones Unidas.
- d) Elaborar y aplicar un enfoque metodológico para evaluar el gasto público en cambio climático dentro del presupuesto nacional. Para esto se deberá considerar la Metodología de Clasificación de Gasto Climático desarrollada por el BID.
- e) Preparar una propuesta, que incluya un sistema de definiciones y un método práctico de implementación para integrar el seguimiento del gasto público en cambio climático y biodiversidad en Costa Rica en su sistema de gestión presupuestaria, teniendo en cuenta los marcos legales, institucionales y operativos existentes y las mejoras planificadas;
- f) Recopilar información y contactar a las autoridades y al personal técnico del Gobierno de Costa Rica, según sea necesario para el desarrollo de las actividades de esta Consultoría;
- g) Participar en reuniones con el Gobierno de Costa Rica, el BID y otras instituciones.
- h) Participar activamente en reuniones de coordinación de otras actividades y/o consultorías asociadas a este trabajo apoyadas por AFD.

Entregables: Se espera que el/la consultor/a proporcione:

- **Producto 1:** Un plan de trabajo para la Consultoría.

HRD Terms of Reference

- **Producto 2:** Un enfoque metodológico para: i) identificar y cuantificar el gasto en cambio climático y biodiversidad de la Administración Central y Descentralizada²(en caso de contar con la información centralizada del gasto del resto del sector público, se ampliará el análisis a nivel del sector público), y ii) realizar una evaluación de la calidad del gasto del presupuesto de la Administración Central y Descentralizada en cambio climático. El enfoque metodológico (40 páginas como máximo más anexos), debe considerar e integrar, en la medida de lo posible:
 - a) Los sistemas de gestión presupuestaria existentes, incluidos los marcos legales, institucionales y operativos, y las mejoras planificadas³;
 - b) Las metodologías y tipologías disponibles para rastrear el gasto público en cambio climático y biodiversidad⁴; incluyendo la Metodología de Clasificación de Gasto Público Climático del BID.
 - c) Las experiencias y mejores prácticas en la región;
 - d) La armonización con los estándares y marcos internacionales, incluyendo la CMNUCC, el Manual de Estadísticas de Finanzas del Gobierno del FMI 2014 y el Sistema de Cuentas Medioambientales y Económicas 2012 - Marco Central, entre otros;
 - e) Un análisis del marco legal e institucional tanto presupuestal como sectorial relacionados con el cambio climático y biodiversidad.
- **Producto 3:** Realizar una evaluación del gasto público (Administración Central y Descentralizada) tipo PER para gasto climático que permita, entre otras, contar con una línea base de gasto en esta materia de cara a la implementación del Plan de Descarbonización y la nueva NDC del país (actualmente en elaboración). El documento deberá ser conciso, no mayor a 50 cuartillas más anexos con la siguiente estructura propuesta de estructura:
 - a) Resumen ejecutivo.
 - b) Análisis del gasto público climático en los sectores de los ejes del Plan de Descarbonización (3 últimos años fiscales).
 - c) Análisis del gasto público climático de los sectores prioritarios de adaptación considerandos en la nueva NDC en preparación del país (3 últimos años fiscales).

² “Sector público: Es el integrado por el Estado, los órganos y entes de la Administración Central y Descentralizada, los entes públicos no estatales y por las empresas públicas, cualquiera que sea su forma jurídica e incluso si ésta se encuentra constituida como una entidad jurídica privada, a través de las cuales la Administración Pública ejerza la iniciativa económica, poseyendo la mayoría del capital social o una posición que le otorgue, directa o indirectamente, el control de su gestión”. (Artículo 2º del Decreto Ejecutivo N° 32988 - Reglamento a la Ley de la Administración Financiera de la República y Presupuestos Públicos).

³ Incluyendo, pero no limitado a: Ley N° 8131; Decreto Ejecutivo N° 32988; Decreto N° 33875-H; Directrices Técnicas sobre la Presuposición de la República - Ministerio de Hacienda y Clasificador Funcional del Gasto del Sector Público - Ministerio de Hacienda.

⁴ Como el Climate Public Expenditure and Institutional Review – CPEIR (PNUD), la Metodología conjunta de MDB para el seguimiento de las finanzas del cambio climático, la Taxonomía de la UE para Actividades Sostenibles y la “Guía metodológica para clasificar y medir el financiamiento asociado con acciones de mitigación y adaptación al cambio climático en Colombia”, entre otros.

HRD Terms of Reference

- d) Analisis de los principales gastos directos e indirectos con posibles impactos en la mitigación, la adaptación, la gestión de desastres y el cambio climático en general (3 últimos años fiscales).
- e) Conclusiones y recomendaciones.

Como anexo se incorporará el análisis del marco legal, institucional y presupuestal definido en el Producto 2 para los tema de cambio climático y como documento separado el correspondiente a biodiversidad.

- **Producto 4:** Versión revisada del enfoque metodológico desarrollado en el Producto 2, incluyendo ajustes basados en los resultados y aprendizajes generados por la revisión del gasto público (PER) en cambio climático en Costa Rica.
- **Producto 5:** Propuesta para institucionalizar el seguimiento del gasto público del presupuesto nacional en cambio climático y biodiversidad en Costa Rica, incluyendo:
 - a) Recomendaciones de mejoras en las normas y criterios operativos de clasificación funcional del presupuesto del sector público y/o de implementación de marcadores presupuestarios;
 - b) Recomendaciones de ajustes en las directrices técnicas del presupuesto del sector público y en las reglamentaciones y leyes, según sea necesario para implementar el seguimiento;
 - c) Recomendaciones de instrumentos para implementar el seguimiento, como hojas de cálculo, nuevas funcionalidades de los sistemas de la formulación del presupuesto y administración financiera, herramientas de evaluación ex ante y ex post, según corresponda.

Cronograma de pagos

- 15% tras la presentación y aprobación del producto 1.
- 20% tras la presentación y aprobación del producto 2.
- 20% tras la presentación y aprobación del producto 3.
- 25% tras la presentación y aprobación del producto 4.
- 20% tras la presentación y aprobación del producto 5.

Habilidades que necesitarás:

- **Educación:** maestría o equivalente con un mínimo de 10 años de experiencia profesional relevante, o la combinación equivalente de educación y experiencia en economía, finanzas, gestión de finanzas públicas y revisión de gastos en cambio climático y/o medioambientales, o cualquier otro campo relacionado.
- **Experiencia:** al menos 10 años de experiencia profesional relevante. Se requiere experiencia y comprensión de los instrumentos fiscales, preferiblemente con conocimiento sobre cambio climático.
- **Idiomas:** inglés y español. Portugués y francés un plus.

HRD Terms of Reference

- **Competencias básicas y técnicas:** habilidades analíticas y contables demostradas, así como buenas habilidades de organización y facilitación. Capacidad para trabajar de forma autónoma y proporcionar comentarios técnicos oportunos, según sea necesario.

Resumen de oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC)
- **Duración del contrato:** 10 meses
- **Ubicación:** lugar de residencia del consultor/a. Pero con dos (2) misiones a Washington D.C. (3 días cada una) y tres (3) misiones a Costa Rica (5 días cada una). La duración final, los términos y condiciones de cada viaje se acordarán entre el BID y el consultor antes de las visitas realizadas bajo esta Consultoría.
- **Persona responsable:** Raul Delgado (CSD/CCS), Especialista Líder en Cambio Climático.
- **Requisitos:** debe ser ciudadano de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: trabajando con nosotros, estará rodeado/a de un grupo diverso de personas que tienen años de experiencia en todo tipo de campos de desarrollo, incluidos el transporte, la salud, el género y la diversidad, las comunicaciones y mucho más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, nos dedicamos a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente líder de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento sobre políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para esto, necesitamos personas que no solo tengan las habilidades adecuadas, sino que también se apasionen por mejorar las vidas.

Pago y condiciones: la compensación se determinará de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, de conformidad con las políticas aplicables, puede contribuir a gastos de viaje y mudanza. Además, los candidatos deben ser ciudadanos de un país miembro del BID.

Visa y permiso de trabajo: el Banco, de conformidad con las políticas aplicables, puede presentar una solicitud de visa a las autoridades de inmigración correspondientes; sin embargo, la concesión de la visa queda a discreción de las autoridades de inmigración. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o los permisos de trabajo necesarios requeridos por las autoridades del país o países en los que los servicios se prestarán al Banco. Si un candidato no puede obtener una visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

HRD Terms of Reference

Consanguinidad: de conformidad con la política aplicable del Banco, los candidatos con familiares (incluido el cuarto grado de consanguinidad y el segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan para el BID, BID Invest o FOMIN como miembros del personal o contratos complementarios de la fuerza laboral, no serán elegibles para proporcionar servicios para el Banco.

Diversidad: el Banco está comprometido con la diversidad y la inclusión y con la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Aceptamos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a que presenten sus solicitudes.

ANEXOS (solo para información; no integrarán los TdR)

1. Cronograma de Productos

Producto	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
1	X											
2			X									
3								X				
4												X

2. Planeación de misiones

Misión	Fechas Propuestas	Objetivos	Información Adicional
CR M#1 Kick-off	11-15 de Mayo de 2020	<ul style="list-style-type: none"> Presentar y discutir el plan de trabajo y el borrador del enfoque metodológico Identificar puntos focales en los ministerios para la revisión de gastos y recopilar información 	Otros participantes: <ul style="list-style-type: none"> Consultor/a de Revisión de Gastos CCS - tbd FMM - tbd
DC M#1	13-15 de Julio de 2020	<ul style="list-style-type: none"> Presentar y discutir el enfoque metodológico y la revisión del gasto público de CC 	Otros participantes: <ul style="list-style-type: none"> Consultor/a de Revisión de Gastos CCS, FMM
CR M#2 Follow-up	19-23 de Octubre de 2020	<ul style="list-style-type: none"> Recopilar información adicional y presentar los resultados iniciales de la revisión de gastos públicos climáticos. Discutir el alcance y las prioridades para el seguimiento del gasto público de CC 	Otros participantes: <ul style="list-style-type: none"> Consultor/a de revisión de gastos CCS - tbd FMM - tbd
DC M#2	21-22 de Enero de 2021	<ul style="list-style-type: none"> Presentar y discutir los resultados de la revisión de gastos y la propuesta de seguimiento de los gastos de CC Preparar la misión final CR M#3 	Otros participantes: <ul style="list-style-type: none"> CCS, FMM
CR M#3 Resultados	23-26 de Febrero de 2021	<ul style="list-style-type: none"> Presentar y discutir los resultados de la revisión de gastos Presentar y discutir la propuesta para el seguimiento del gasto público de CC 	Otros participantes: <ul style="list-style-type: none"> 1 CCS - tbd 1 FMM - tbd

HRD Terms of Reference

Consultancy #2

Consultoría para la División de Cambio Climático para identificar y cuantificar el gasto público en cambio climático en Costa Rica

Antecedentes:

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). Brinda préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países miembros prestatarios.

A la luz del Acuerdo de París y el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en abril de 2016, la Junta de Gobernadores del Grupo BID aprobó el objetivo de aumentar la financiación de proyectos relacionados con el cambio climático en ALC del 15% en 2015 a 30% de las aprobaciones totales del BID y BID Invest para 2020⁵. La Junta de Gobernadores también recomendó mejorar la evaluación de los riesgos climáticos e integrar medidas de resiliencia climática en los proyectos del BID.

Paralelamente a sus propios objetivos de préstamo, el BID apoya la aceptación regional ahora unánime del Acuerdo de París sobre Cambio Climático 2015 alcanzado en la COP21 en virtud de la decisión 1/CP.21 y la creciente demanda de apoyo en la implementación de las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC), incluidas todas las actividades relevantes vinculadas a la notificación y verificación de compromisos nacionales.

En respuesta al Acuerdo de París, el gobierno de Costa Rica ha definido un [Plan Nacional de Descarbonización](#), para guiar los esfuerzos nacionales para lograr emisiones netas cero en el 2050. Los instrumentos y políticas fiscales, que afectan tanto a los ingresos como a los gastos, tienen un papel central - de hecho, indispensable - tanto para la descarbonización como para la adaptación al cambio climático. Si bien en sí no pueden proporcionar una solución completa, la política impositiva y el gasto público son clave para generar cambios en patrones de conducta del propio sector público en su conjunto, pero sobre todo de los hogares y las empresas, así como para garantizar una distribución justa de los costos y beneficios asociados a una transición baja en carbono y de adaptación al cambio climático.

Con esto en consideración, el propósito de esta consultoría es **apoyar en el proceso de elaboración y entrega** al Gobierno de Costa Rica una propuesta de regulación, metodologías y herramientas para rastrear el gasto público en cambio climático, considerando también el sector de biodiversidad, con el fin de mejorar la transparencia y la toma de decisiones sobre la asignación del presupuesto y optimizar la acción pública en atender los retos que impone el cambio climático y la protección del medio ambiente.

El desarrollo de estos trabajos es parte de los compromisos definidos en la matriz de políticas para el préstamo programático basado en políticas CR-L1142, cuyo objetivo es

⁵ Esto está sujeto a la demanda de los países y clientes prestatarios y al acceso a fuentes externas de financiamiento en condiciones favorables. Para referencia, véase la Resolución AG-6/16.

HRD Terms of Reference

apoyar las reformas para lograr los objetivos definidos en el Plan Nacional de Descarbonización.

El equipo: la División de Cambio Climático (CSD/CCS) y la División de Gestión Fiscal y Municipal (IFD/FMM), quienes buscan apoyo para fortalecer la capacidad del Banco de generar conocimiento que vincule los instrumentos de gestión fiscal y el cambio climático a nivel nacional y subnacional.

Qué hará: el/la candidato/ha seleccionado/a participará en las siguientes actividades:

- a) Recopilar, sistematizar y analizar información y datos sobre el marco legal e institucional, el gasto de la Administración Central y Descentralizada (en caso de contar con la información centralizada del gasto del resto del sector público, se ampliará el análisis a nivel del sector público⁶) en cambio climático y biodiversidad en Costa Rica, con base en el enfoque metodológico desarrollado por el BID para identificar, cuantificar y evaluar dichos gastos. Deberá considerar que estos trabajos servirán de insumos para entregar al Gobierno:
 - i) Una evaluación del gasto público tipo PER para gasto climático que permita, entre otras, contar con una línea base de gasto en esta materia de cara a la implementación del Plan de Descarbonización y la nueva NDC del país (actualmente en preparación).
 - ii) Propuesta para integrar el seguimiento del gasto público en cambio climático y biodiversidad en Costa Rica en su sistema de gestión presupuestaria, teniendo en cuenta los marcos legales, institucionales y operativos existentes y las mejoras planificadas.
- b) Coordinar con el BID para implementar el enfoque metodológico;
- c) Bajo la dirección del BID, entablar contacto a las autoridades y al personal técnico del Gobierno de Costa Rica, según sea necesario para el desarrollo de las actividades de esta Consultoría;
- d) Participar en reuniones con el Gobierno de Costa Rica, el BID y otras instituciones.

Entregables: Se espera que el consultor proporcione:

- **Producto 1:** Un plan de trabajo para la consultoría.
- **Producto 2:** Un borrador de informe con: i) con el análisis del marco legal e institucional tanto presupuestal como sectorial para el cambio climático y biodiversidad y ii) la identificación y cuantificación del gasto de la Administración Central y Descentralizada (o de todo el sector público, en caso de contar con la información) en cambio climático en Costa Rica (50 páginas como máximo, más

⁶ “Sector público: Es el integrado por el Estado, los órganos y entes de la Administración Central y Descentralizada, los entes públicos no estatales y por las empresas públicas, cualquiera que sea su forma jurídica e incluso si ésta se encuentra constituida como una entidad jurídica privada, a través de las cuales la Administración Pública ejerza la iniciativa económica, poseyendo la mayoría del capital social o una posición que le otorgue, directa o indirectamente, el control de su gestión”. (Artículo 2º del Decreto Ejecutivo Nº 32988 - Reglamento a la Ley de la Administración Financiera de la República y Presupuestos Públicos).

HRD Terms of Reference

anexos), basado en el enfoque metodológico del BID, que cubre al menos lo siguiente (de acuerdo con disponibilidad de datos):

- a. Los tres últimos años fiscales;
- b. El gasto total (devengado) en cambio climático en colones de Costa Rica y dólares estadounidenses, por año fiscal y como proporción del gasto total del gobierno y el PIB;
- c. El gasto por clasificación funcional y programática, en el nivel más detallado;
- d. Gastos directos e indirectos, con posibles impactos positivos y negativos, en la mitigación, la adaptación y la gestión del riesgo de desastres;
- e. Los sectores conforme a los ejes del Plan de Descarbonización y de los prioritarios de adaptación considerandos en la nueva NDC en preparación del país.

Este producto 2 deberá considerar que será la base para que el BID elabore: i) una evaluación tipo PER de la calidad del gasto en cambio climático del presupuesto nacional y ii) una propuesta para que el país institucionalice el seguimiento del gasto público del presupuesto nacional en cambio climático y biodiversidad.

- **Producto 3:** Una versión final del Producto 2, integrando los comentarios del BID, del Gobierno de Costa Rica; y una presentación de Powerpoint que resume la información y los hallazgos de esta versión.

Cronograma de pago:

- 20% tras la presentación y aprobación del producto 1
- 40% tras la presentación y aprobación del producto 2
- 40% tras la presentación y aprobación del producto 3.

Habilidades que necesitarás:

- **Educación:** maestría o equivalente con un mínimo de 5 años de experiencia profesional relevante, o la combinación equivalente de educación y experiencia en economía, finanzas, gestión de finanzas públicas y revisión del gasto público en cambio climático y/o medioambientales, o cualquier otro campo relacionado
- **Experiencia:** al menos 5 años de experiencia profesional relevante. Se requiere experiencia y comprensión de los instrumentos fiscales, preferiblemente con conocimiento del cambio climático
- **Idiomas:** inglés y español. Portugués y francés un plus
- **Competencias básicas y técnicas:** habilidades analíticas y contables demostradas, así como buenas habilidades de organización y facilitación. Capacidad para trabajar de forma autónoma y proporcionar comentarios técnicos oportunos, previa solicitud.

HRD Terms of Reference

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC)
- **Duración del contrato:** 7 meses
- **Ubicación:** lugar de residencia del consultor/a. Pero con una (1) misión a Washington D.C. (3 días) y dos (2) misiones a Costa Rica (5 días cada una). La duración final, los términos y condiciones de cada viaje se acordarán entre el BID y el consultor antes de las visitas realizadas bajo esta Consultoría
- **Persona responsable:** Raul Delgado (CSD/CCS), Especialista Líder en Cambio Climático.
- **Requisitos:** debe ser ciudadano de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: trabajando con nosotros, estará rodeado/a de un grupo diverso de personas que tienen años de experiencia en todo tipo de campos de desarrollo, incluidos el transporte, la salud, el género y la diversidad, las comunicaciones y mucho más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, nos dedicamos a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente líder de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento sobre políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para esto, necesitamos personas que no solo tengan las habilidades adecuadas, sino que también se apasionen por mejorar las vidas.

Pago y condiciones: la compensación se determinará de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, de conformidad con las políticas aplicables, puede contribuir a gastos de viaje y mudanza. Además, los candidatos deben ser ciudadanos de un país miembro del BID.

Visa y permiso de trabajo: el Banco, de conformidad con las políticas aplicables, puede presentar una solicitud de visa a las autoridades de inmigración correspondientes; sin embargo, la concesión de la visa queda a discreción de las autoridades de inmigración. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o los permisos de trabajo necesarios requeridos por las autoridades del país o países en los que los servicios se prestarán al Banco. Si un candidato no puede obtener una visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: de conformidad con la política aplicable del Banco, los candidatos con familiares (incluido el cuarto grado de consanguinidad y el segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan para el BID, BID Invest o FOMIN como miembros del personal o contratos complementarios de la fuerza laboral, no serán elegibles para proporcionar servicios para el Banco.

HRD Terms of Reference

Diversidad: el Banco está comprometido con la diversidad y la inclusión y con la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Aceptamos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a que presenten sus solicitudes.

ANEXOS (solo para información; no integrarán los TdR)

3. Cronograma de Productos

Producto	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov
1	X						
2					X		
3							X

4. Missions planning

Misión	Fecha Propuesta	Objetivos	Información Adicional
CR M#1 Kick-off	11-15 de Mayo de 2020	<ul style="list-style-type: none"> Presentar y discutir el plan de trabajo y el borrador del enfoque metodológico Identificar puntos focales en los ministerios para la revisión de gastos y recopilar información. Recopilación de información disponible de la ejecución presupuestaria del Sector Público. 	Otros participantes: <ul style="list-style-type: none"> Consultor/a Identificación de Gasto en CC CCS - tbd FMM - tbd
DC M#1	13-15 de Julio de 2020	<ul style="list-style-type: none"> Presentar y discutir el enfoque metodológico y la revisión del gasto público de CC 	Otros participantes: <ul style="list-style-type: none"> Consultor/a de Identificación de Gasto en CC CCS, FMM
CR M#2 Follow-up	19-23 de Octubre de 2020	<ul style="list-style-type: none"> Recopilar información adicional y presentar los resultados iniciales de la revisión de gastos públicos climáticos. Discutir el alcance y las prioridades para el seguimiento del gasto público de CC 	Otros participantes: <ul style="list-style-type: none"> Consultor/a Identificación de Gasto en CC CCS - tbd FMM - tbd

HRD Terms of Reference

TÉRMINOS DE REFERENCIA

COSTA RICA

Integrando los principios de descarbonización y sostenibilidad en el Sistema Nacional de Inversión Pública para activos de infraestructura

CR-T1217

Fortalecimiento de la Gestión y Monitoreo de la Acción Climática

I. Antecedentes

- 1.1 Costa Rica (CR) es un país innovador en temas ambientales, con una estrategia de desarrollo sostenible en la que se destaca la creación de áreas protegidas y el desarrollo de una matriz de energía eléctrica renovable casi al 100%. El país tiene la oportunidad de continuar esta estrategia de innovación para potenciar su desarrollo sostenible mediante la creación de soluciones para la descarbonización de la economía, reflejadas en metas contenidas en el [Plan Nacional de Descarbonización](#) (PD).
- 1.2 Según la evidencia recopilada por el Panel Intergubernamental del Cambio Climático (IPCC), limitar el aumento de la temperatura global a 1,5°C como convenido en el [Acuerdo de París](#) (PA) requiere reducir las emisiones globales netas de GEI a cero en el 2050 ([IPCCC, 2018](#)). El desafío para los gobiernos es planear la transformación requerida en todos los sectores de la economía, anticipando y atendiendo los posibles costos de transición. La evidencia internacional establece que las estrategias de reducciones de emisiones de largo plazo son una herramienta de planeación esencial para cumplir con el PA ([IDB and DDPLAC 2019](#)). En tal sentido, el Gobierno de CR publicó en 2019 su PD, reconocido internacionalmente como [ejemplar](#).
- 1.3 Además de contribuir a la reducción de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI), los beneficios netos para CR de la descarbonización serán significativos: solamente en el sector transporte, alcanzarán los US\$18 mil millones al 2050 por la reducción del impacto económico del tiempo perdido en la congestión, accidentes viales, enfermedades respiratorias vinculadas a la contaminación y los ahorros energéticos más que compensan la inversión requerida ([UCR, DDR y BID, 2019](#)). Con el fin de complementar las acciones de reforma incluidas en el PD, apoyar el cumplimiento de los compromisos asumidos de política sectorial y cerrar las brechas de los sectores más emisores de GEI, el BID está brindando apoyo al Gobierno de CR a través del préstamo de política programático (PBP) [CR-L1142 “Hacia una Economía Verde: Apoyo al Plan de Descarbonización de Costa Rica”](#), aprobado mediante Resolución DE-22/20 por un total de USD230 millones. El PBP está complementado por un préstamo de políticas paralelo de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) por un total de USD150 millones.
- 1.4 El PBP contempla reformas a lo largo de tres ejes: (i) gestión y monitoreo de la acción climática (ii) soluciones basadas en naturaleza y agricultura climáticamente inteligente y (iii) incentivación del uso de la electricidad, particularmente para la electro-movilidad. El PBP contempla compromisos de reformas ligados a dos operaciones; la primera operación a ser efectiva en el 2020, y una segunda operación para el 2022 con un conjunto de compromisos de reformas incluso más robustas bajo cada uno de los tres ejes. En ese sentido el BID está brindando apoyo técnico al gobierno de CR a través de la operación CR-T1217 para avanzar las reformas necesarias frente a los

HRD Terms of Reference

compromisos asumidos para la segunda operación en el eje de gestión y monitoreo de la acción climática.

- 1.5 Implementar el PD requerirá de inversiones públicas y privadas. Por ejemplo, la implementación de medidas en el sector transporte requerirá de inversiones en infraestructura de US\$70 mil millones al 2050 ([UCR, DDR y BID, 2019](#)). La mayoría de la inversión requerida para implementar el PD es privada ([BID, 2018](#)) (ej. buses eléctricos, infraestructura de recarga) y depende de ambientes regulatorios que faciliten la inversión privada alineada con la descarbonización.
- 1.6 En este sentido el direccionamiento de la inversión pública hacia tecnologías y proyectos que estén en línea con los objetivos del PD tiene que jugar un papel importante. En 2015 CR invirtió US\$2.148 millones (4,1% del PIB) en infraestructura, mayoritariamente inversión pública en los sectores de transporte (2,3% del PIB) y energía (1,1% del PIB), que son clave para la descarbonización y en donde se concentran los principales rezagos en materia de infraestructura en el país ([BID, 2019](#)). Dadas las restricciones fiscales a la cual se enfrenta CR, será fundamental que los instrumentos nacionales de planificación y financiamiento resulten en inversiones públicas en línea, y no en contravía con los objetivos de descarbonización.
- 1.7 La evidencia internacional indica que integrar consideraciones de descarbonización en el proceso de priorización de inversiones públicas es crucial para poder asegurar consistencia de los planes y proyectos de inversión sectoriales ([OECD, 2017](#)). En CR el [PND 2018-2022](#) incorpora la meta nacional de descarbonización dentro de las 5 variables prioritarias para el establecimiento de metas nacionales. Sin embargo, el país no cuenta con herramientas para alinear de forma sistemática los proyectos de inversión pública a los objetivos sectoriales definidos en el PD. Es por esto que el Gobierno de CR, en cabeza de MIDEPLAN, incluyó como uno de los compromisos en la matriz de políticas para la segunda operación del PBP “Que MIDEPLAN haya aprobado y publicado lineamientos orientadores y otras herramientas para determinar la alineación al PD de los proyectos presentados para registro en el Sistema Nacional de Inversión Pública y facilitar su priorización”.
- 1.8 MIDEPLAN, a través de la Unidad Inversiones Públicas, administra y ejecuta todas las acciones pertinentes que posibiliten el correcto funcionamiento del Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP) ([Ley 55 - Ley de Planificación Nacional](#)). Entre sus funciones se encuentran orientar la inversión pública de todos los órganos y entes sometidos al SNIP, y emitir las normas jurídicas y técnicas, así como procedimientos de Inversión Pública.
- 1.9 La Unidad de Inversiones Públicas de MIDEPLAN ha solicitado apoyo técnico al BID en el marco del PBP a fin de actualizar su metodología que permita la priorización de los proyectos de infraestructura que se sometan al SNIP, para incorporar aspectos ligados a los objetivos de descarbonización y desarrollo sostenible del país definidos en el PD y desarrollar una clasificación de activos de infraestructura (taxonomía) la cual permitirá cuantificar la sostenibilidad de los proyectos en el contenido del Análisis Costo y Beneficio. Esto con el objetivo de direccionar la economía de Costa Rica hacia un crecimiento de largo plazo, donde se priorizan los proyectos social, ambiental, institucional y financieramente sostenibles que estén en línea con los objetivos de descarbonización del país. En este sentido la cooperación técnica CR-T1217 responde a esta solicitud.

HRD Terms of Reference

II. Objetivos de la Consultoría

2.1 La consultoría tiene tres objetivos principales:

- (i) Fortalecimiento de la metodología para la priorización de los proyectos de infraestructura existente para incluir aspectos de descarbonización y sostenibilidad en los proyectos presentados antes el SNIP (ver [Normas técnicas, lineamientos y procedimientos de inversión pública](#)).
- (ii) Definición de indicadores para cuantificar la sostenibilidad y alineación al PD de los proyectos de infraestructura en el contenido del Análisis Costo y Beneficio requerido en las guías metodológicas de MIDEPLAN para la presentación de proyectos ante el SNIP.
- (iii) Con base los criterios de sostenibilidad y decarbonización obtenidos en los puntos anteriores, llevar a cabo el desarrollo de una propuesta de lineamientos orientadores para determinar la alineación al PD de los proyectos presentados para registro en el Sistema Nacional de Inversión Pública y facilitar su priorización, así como recomendaciones de otras herramientas y acciones requeridas para su implementación efectiva.

III. Actividades Principales & Entregables

3.1 Actividad 1: Actualización de la metodología vigente para la priorización de los proyectos de infraestructura existente para incluir aspectos de descarbonización y sostenibilidad.

3.1.1 Taller de arranque en Costa Rica.

3.1.1 El consultor analizará el material proporcionado durante el taller de arranque por las autoridades frente a las normas técnicas, lineamientos y procedimientos de inversión pública vigentes, el Plan Nacional de Descarbonización e información disponible sobre el [Plan Estratégico Nacional](#) (PEN) que informará la visión de desarrollo al 2050 de CR y que actualmente está siendo desarrollado por MIDEPLAN con apoyo del BID bajo análisis que busca orientar la priorización de la inversión pública bajo un criterio de optimización territorial, tomando en cuenta las metas del PD (CR-T1201 / ATN/OC-17691-CR).

3.1.2 Dentro del análisis, el consultor, determinará las etapas del proceso donde podrán ser incorporados los elementos/indicadores esenciales de la infraestructura sostenible en línea con los objetivos de descarbonización – y no en contravía⁷ – tal como se define en PD y el marco SI del Grupo del BID.

⁷ El PD identifica acciones claves para evitar inversiones contrarias a los objetivos de descarbonización, tales como incluir al 2030 en procesos de licitación y compra un análisis de vida útil de activos y establecer umbrales duros para descartar propuestas que no sean congruentes con el cumplimiento de metas nacionales, evitar inversiones en infraestructura que favorezcan el uso de vehículos particulares por encima de transporte público, evitar el uso de tecnologías que profundicen la dependencia a los combustibles fósiles en la industria, evitar sistemas y cultivos extensivos que compitan con áreas de bosque y conservación, evitar inversiones que fomenten modelo expansivo de ciudades y destrucción de áreas boscosas, entre otros.

HRD Terms of Reference

- 3.1.3 El consultor realizará un reporte con recomendaciones específicas para la actualización de la metodología vigente para la priorización de los proyectos de infraestructura hacia una de infraestructura descarbonizada y sostenible.

3.2 Entregables Actividad 1

- Reporte inicial presentando atributos/ elementos que fortalezcan la metodología actual para la priorización de los proyectos de infraestructura existente para incluir aspectos de descarbonización y sostenibilidad
- Lista de recomendaciones para la integración en el PEN.

3.3 Actividad 2: Definición de indicadores para (a) cuantificar la sostenibilidad y alineación a los objetivos de descarbonización en los activos de infraestructura, (b) incluirlos en el contenido del Análisis Costo y Beneficio

- 3.3.1 El consultor proporcionará una estructura para la clasificación de activos de infraestructura (taxonomía) en referencia a los elementos/indicadores esenciales de la infraestructura sostenible, tal como se define en el marco SI del Grupo del BID y los avances que tenga el Ministerio de Hacienda en la taxonomía para la Clasificación de Gasto Público relacionado a Cambio Climático, a fin de crear una sola taxonomía aplicable a toda la cartera de proyectos de inversión pública.
- 3.3.2 Una vez definidos los indicadores clave para clasificar los activos de infraestructura, el consultor creará métricas cuantitativas para cada atributo.
- 3.3.3 El consultor elaborará una ficha para la recolección de información relevante para la taxonomía de infraestructura sostenible. Esto con el fin proporcionar a la Unidad de Inversiones Públicas una metodología y plantilla para recolectar la información de las dependencias como parte del Análisis Costo y Beneficio.
- 3.3.4 El consultor hará pruebas piloto, cuantificando la sostenibilidad de 10 proyectos sometidos al SNIP con el Análisis Costo y Beneficio actualizado.
- 3.3.5 Taller de verificación y retroalimentación.
- 3.3.6 El consultor presentará un reporte final con una propuesta de lineamientos orientadores para determinar la alineación al PD de los proyectos presentados para registro en el Sistema Nacional de Inversión Pública y facilitar su priorización, así como recomendaciones de otras herramientas y acciones requeridas para su implementación efectiva.

HRD Terms of Reference

3.5 Entregables Actividad 2:

- Clasificación de activos de Infraestructura (Taxonomía) (Excel)
- Métrica cuantitativa por atributo (Excel)
- Ficha para recaudación de información en las dependencias (Word)
- Análisis Costo y Beneficio actualizado (Word)
- Reporte final (Word y PowerPoint)

IV. Supervisión e Informes

4.1 La Consultoría seleccionada desarrollará todos los entregables en colaboración y bajo la supervisión de la División de Cambio Climático del BID (CSD / CCS) de la siguiente manera: Maria Tapia, Mariana Silva, Marcela Jaramillo (CSD / CCS).

4.1.1 Todos los entregables recibirán retroalimentación y requerirán de la aprobación de los especialistas antes mencionados para ser tomados como válidos.

4.1.2 Los entregables deben estar en formato electrónico en Word, PPT o Excel, en español e inglés cuando no se especifique lo contrario.

V. Calendario de Pagos

5.1 Los términos de pago se basarán en los entregables especificados abajo, una vez aprobados por el BID. El Banco no espera realizar pagos anticipados en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costo más competitiva para los servicios aquí descritos.

5.2 El tipo de cambio oficial del BID indicado en el RFP se aplicará a las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de trabajo y taller de arranque	20%
Descarbonización e Infraestructura Sostenible Taxonomía y Métricas (Excel)	30%
Ficha para recaudación de información en las dependencias (Word), así como el Análisis Costo y Beneficio actualizado (Word).	30%
Taller de verificación y retroalimentación, Reporte final (Word y PowerPoint)	20%

VI. Calificaciones del Consultor

6.1 Grado Académico / Nivel y Años de Experiencia Laboral Profesional: Maestría, MPhil o similar, PhD ventajoso. Antecedentes académicos preferiblemente en administración pública, derecho, economía y política, o ingeniería / arquitectura combinados con calificaciones políticas adicionales. Mínimo 10 años de experiencia laboral profesional, incluidos en un contexto internacional y en América Latina.

HRD Terms of Reference

Experiencia previa en gobierno relacionada con infraestructura preferiblemente en América Latina. Incluir experiencia trabajando con banca de desarrollo y el sector hacendario es un plus.

6.2 Idiomas: se requiere fluidez en español.

6.3 Áreas de experiencia específica: experiencia regional general de ALC, experiencia en infraestructura, administración pública, formulación de políticas, derecho público, experiencia previa en el gobierno relacionada con la infraestructura, experiencia en sostenibilidad (social, ambiental, económica, institucional, financiera), experiencia profunda trabajando con y/o creando índices, especialmente para comparar el desempeño del país de sus marcos institucionales, ambientes de negocios o similares.

6.4 Habilidades: redacción de informes, marcos analíticos, análisis de deficiencias, análisis de costo-beneficio, secuencia de políticas/gestión del cambio/cambio organizacional, organización de procesos de redacción/consulta, incl. eventos, experiencia en la administración de equipos de consultores internacionales (países múltiples) para estudios/presupuesto de egresos de Costa Rica.

VII. Características de la Consultoría

- Categoría y modalidad de consultoría: PEC.
- Duración del contrato: 10 meses.
- Lugar (es) de trabajo: consulta externa.
- Persona responsable: Raul Delgado (CSD/CCS), Especialista Líder en Cambio Climático.

Pago y condiciones: la compensación se determinará de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. Además, los candidatos deben ser ciudadanos de un país miembro del Grupo del BID.

Consanguinidad: de conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con familiares (incluidos el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan para el Banco como miembros del personal o contratos laborales complementarios no serán elegibles para prestar servicios al Banco.

Diversidad: el Banco está comprometido con la diversidad y la inclusión, y brinda igualdad de oportunidades a todos los candidatos. Abrazamos la diversidad en función del género, la edad, la educación, el origen nacional, el origen étnico, la raza, la discapacidad, la orientación sexual, la religión y el estado de VIH / SIDA. Animamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

HRD Terms of Reference

TERMINOS DE REFERENCIA

Análisis de las necesidades de inversión para la implementación del Plan de Descarbonización de Costa Rica

COSTA RICA

Fortalecimiento de la Gestión y Monitoreo de la Acción Climática

1. Contexto y justificación

- 1.1. Según el Panel Intergubernamental del Cambio Climático (IPCC), limitar el aumento de la temperatura global a 1.5C como convenido en el Acuerdo de París (AP) requiere reducir las emisiones globales netas de GEI a cero en el 2050. El desafío para los gobiernos es planear la transformación requerida en todos los sectores de la economía y anticipar y atender los posibles costos de transición.
- 1.2. La evidencia internacional establece que las estrategias de reducciones de emisiones de largo plazo son una herramienta de planeación esencial para cumplir con el AP. En tal sentido, el Gobierno de Costa Rica, con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), publicó en 2019 su Plan Nacional de Descarbonización (PD), reconocido internacionalmente como ejemplar. El PD fija la meta de llegar cero emisiones netas de GEI en el 2050 a lo largo de 10 ejes sectoriales, y establece un cronograma de inversiones y reformas de políticas públicas necesarias para implementarlo.
- 1.3. Implementar el PD requiere de acciones regulatorias y de inversión públicas y privadas en múltiples sectores de la economía. Actualmente el Gobierno cuenta con sólo con estimaciones de los niveles de inversión requeridos y necesidades para la implementación de las medidas del PD relacionadas al sector transporte (ejes 1, 2 y 3 del PD), lo cual si bien representa un avance importante aún se requiere contar con información similar de los restantes 9 ejes sectoriales del Plan para, de esta manera, identificar adecuadamente las brechas financieras y posibles enfoques para catalizar inversiones públicas y privadas que permitan el alcance de los objetivos del PD.
- 1.4. Es por esto que, el país busca desarrollar un plan de inversiones que le permita poner en marcha acciones y proyectos para el alcance efectivo del PD, continuando en una segunda fase con el análisis correspondiente a cada una de las medidas definidas en los ejes 4 a 10 del PD hasta el 2050. Este análisis deberá incluir la estimación de costos asociados a las inversiones, la identificación de necesidades y barreras que requieran ser abordadas para facilitar la ejecución de las medidas y el flujo de financiamiento público y privado para las acciones requeridas en el corto, mediano y largo plazo.
- 1.5. En este sentido, la cooperación técnica RG-T3283 responde a la voluntad del BID de apoyar a los países de la región en la implementación de sus compromisos bajo el AP. En este contexto el Gobierno de Costa Rica ha solicitado el apoyo del BID en el desarrollo de los análisis de los ejes 4, 5, 6, 7, 8, 9 y 10 del Plan.

2. Objetivos

- 2.1. El objetivo de esta consultoría es desarrollar un análisis de las inversiones requeridas para la implementación del PD de Costa Rica (análisis de costos, procesos y necesidades), de manera que se facilite la gestión efectiva de

HRD Terms of Reference

inversiones públicas y privadas a proyectos, y de otras acciones desde el sector público necesarias para el cumplimiento de las medidas definidas en el PD.

- 2.2. Dicho análisis debe proporcionar claridad sobre las inversiones requeridas (CAPEX) y posibles opciones de financiación, incluyendo la definición del papel deseado de las finanzas públicas, el sector privado e instituciones financieras. El análisis deberá identificar también otro tipo de necesidades, financieras y no financieras, que se requieran abordar para la implementación efectiva de las metas del PD, así como barreras o cuellos de botella de tipo institucionales y regulatorias. Finalmente, se desarrollará un análisis del estado de ejecución de las medidas analizadas respecto a las metas del PD, incluyendo definición de opciones de financiamiento, líneas de tiempo y rutas críticas para la implementación de cada una de las medidas de los ejes 4 a 10 del PD.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. El alcance de esta consultoría incluye la generación de trabajo analítico de alta calidad para los ejes 4 a 10 del PD definidas hasta el 2050, incluyendo un profundo involucramiento de los actores sectoriales relevantes que se identifiquen en el análisis bajo el liderazgo del Gobierno, pero con un asesoramiento proactivo del equipo de consultores. Este trabajo deberá ser completado en 5 meses de trabajo.
- 3.2. Esta consultoría se deberá realizar en estrecha colaboración con la consultoría “Análisis de los costos y beneficios de la implementación del Plan de Descarbonización” que está financiando el BID para el Gobierno de Costa Rica.
- 3.3. Este proyecto se realizará en coordinación estrecha con la Dirección de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente y Energía de Costa Rica, y deberá ayudar a informar el diálogo con el Ministerio de Planificación y otros sectores, para facilitar acciones conjuntas de implementación del PD.

4. Actividades Clave

- 4.1. Estimación de costos de inversión (CAPEX) ligado a cada una de las medidas de los ejes 4 a 10 del PD. Estas estimaciones deberán informarse a través de investigación, recopilación y análisis de información disponible a nivel nacional, incluyendo análisis bibliográfico, así como entrevistas bilaterales con actores locales relevantes para cada medida de análisis. De no existir información a nivel nacional se utilizarán referentes internacionales relevantes. El análisis CAPEX deberá considerar temporalidades de costos esperados anuales y no se limitará a proyectos de infraestructura, deberá aplicarse a las actividades relevantes para la ejecución de la medida, y puede incluir temas regulatorios y de política.
- 4.2. Identificación y análisis de necesidades, barreras y oportunidades tipo institucionales y regulatorias para la implementación de las medidas de los ejes 4 a 10 del PD. Las necesidades que se deberán incluir deben considerar al menos las relacionadas a: estudios/análisis, capacidad (conocimiento, recurso humano), pilotos, estudios de procesabilidad e inversión. Se utilizará como base información de primera mano recabada a través de consultas - de tipo reunión

HRD Terms of Reference

bilateral - con actores locales relevantes, y se completará con revisión bibliográfica.

- 4.3. Desarrollo de un análisis del estado de ejecución de las medidas analizadas respecto a las metas del PD, incluyendo definición de opciones de financiamiento, líneas de tiempo y rutas críticas para la implementación de cada una de las medidas de los ejes 4 a 10 del PD.
- 4.4. Desarrollo de un plan de consultas con actores locales, con el objetivo de facilitar coordinación y efectivo involucramiento profundo de los actores sectoriales, en particular para la obtención y verificación de información disponible y resultados de los análisis, a través de consultas bilaterales que permitan informar las actividades anteriores. Este plan deberá ser formulado e implementado por la firma consultora y aprobado por la Dirección de Cambio Climático del MINAE, y deberá definir un proceso de coordinación de participantes y convocatoria de los actores, en particular con el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG) y procesos para dejar registro de las consultas por medio de una minuta oficial.
- 4.5. Desarrollo de un reporte del análisis de las inversiones y necesidades para la implementación de los ejes 4 a 10 del PD de Costa Rica, el cual incluya el análisis completo realizado para cada una de las medidas del PD indicados en las actividades anteriores, así como resultados agregados por eje y totales, conclusiones y recomendaciones para el Gobierno de Costa Rica. Además, se deberán desarrollar una presentación y briefing para comunicar los resultados a actores de alto nivel dentro del gobierno.

5. **Resultados y Productos Esperados**

- 5.1. Producto 1: Plan de trabajo y Plan de consultas con actores locales relevantes bajo la actividad 4.4.
- 5.2. Producto 2: Borrador del informe parcial del análisis de las inversiones y necesidades para la implementación de PD de Costa Rica, de acuerdo con la actividad 4.5 y las medidas de los ejes 4 a 10 que sean escogidas por parte de la firma consultora y acordadas con el gobierno para este primer borrador, las cuales representarán máximo un 60% de las medidas totales a analizar. Informe de la misión 1 que incluya lista de las personas entrevistadas y asociación institucional, preguntas realizadas y minutas oficiales de las reuniones sostenidas.
- 5.3. Producto 3: Reporte final del análisis de las inversiones y necesidades para la implementación de PD de Costa Rica, de acuerdo con la actividad 4.5. Informe de la misión 2 que incluya lista de las personas entrevistadas y asociación institucional, preguntas realizadas y minutas de las reuniones sostenidas.
- 5.4. Producto 4: Presentación en PowerPoint, de máximo 30 diapositivas y documento corto de alto nivel (briefing) de máximo 5 páginas con un resumen de los resultados según actividad 4.5.

HRD Terms of Reference

6. Calendario del Proyecto e Hitos

Producto	Fecha	Descripción
Producto 1	20 días luego de la firma del contrato	Plan de trabajo y Plan de consultas
Producto 2	3 meses luego de la firma del contrato	Borrador del informe parcial e informe de la misión 1
Producto 3	8 meses luego de la firma del contrato	Reporte final e informe de la misión 2
Producto 4	10 meses luego de la firma del contrato	Presentación en PowerPoint y briefing

- 6.1. Se presentará un plan de trabajo y de diseño para el desarrollo de las consultas con actores locales 20 días después de la firma del contrato. Un borrador de informe parcial e informe de las misiones 1 se presentará 3 meses después de la firma del contrato. El reporte final socializado y consolidado se presentará 20 días antes de la fecha de finalización prevista para su revisión y retroalimentación por parte del Gobierno de Costa Rica y el BID.
- 6.2. Una versión final del reporte, reflejando recomendaciones y retroalimentación del gobierno, así como el informe de la misión 2 se presentarán a más tardar 8 meses luego de la firma del contrato, una presentación en PowerPoint y briefing con el resumen de los resultados se presentarán a más tardar 8 meses luego de la firma del contrato para su aceptación por parte del Gobierno y el BID.

7. Requisitos de los Informes

- 7.1. La firma presentará sus entregas de acuerdo con el cronograma establecido en la sección 6 de estos términos de referencia. Los documentos entregados deberán incluir reportes en Word, presentación en PowerPoint, así como otros documentos utilizados como base del análisis (incluyendo otros formatos como Excel, etc.) y carpeta con la lista de referencias bibliográficas usadas para el desarrollo del análisis. Todos los materiales deberán ser entregados en español.

8. Criterios de aceptación

- 8.1. Los pagos se autorizarán una vez que el Banco acepte los productos especificados por los TOR. El Banco tendrá hasta dos semanas para proporcionar comentarios / recomendaciones por escrito a los informes presentados por la firma consultora. A menos que se determine previamente lo contrario, el Banco normalmente aceptará los entregables una vez que la firma consultora confirme lo siguiente: (i) recepción e inclusión adicional de comentarios / recomendaciones en una versión revisada y (ii) provisión de fecha para la presentación de las versiones revisadas de los entregables presentados. Se espera que la firma consultora incluya estos comentarios y recomendaciones presentados por el Banco en una nueva versión presentada al Banco en no más de dos semanas contadas a partir de la entrega de comentarios escritos por parte del Banco.

9. Otros Requisitos

- 9.1. Se recomienda a la firma que la composición de los equipos propuestos incluya expertos locales. La propuesta en respuesta a estos Términos de Referencia puede

HRD Terms of Reference

ser presentada en inglés o español. Los productos 1 a 3 deberán ser presentados en español y el producto 4 en inglés y español

10. Supervisión e Informes

- 10.1. Raúl Delgado (CSD/CCS) (rdelgado@iadb.org), Especialista Líder en Cambio Climático, será la persona que autorizará los productos (entregables) presentados por la firma consultora. El BID trabajará en estrecha colaboración con el Ministerio de Medio Ambiente y Energía de Costa Rica para revisar y proporcionar comentarios a los productos.

11. Calendario de Pagos

- 11.1. El calendario de pagos es el siguiente:
- a) 30% tras la presentación y aprobación del Producto 1.
 - b) 30% tras la presentación y aprobación del Producto 2.
 - c) 40% tras la presentación y aprobación de los Productos 3 y 4.

HRD Terms of Reference

CONTRATACION DE PERSONA FISICA O JURIDICA QUE BRINDE EL SERVICIO DE ASESORIA TECNICA Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA ELABORACION DE PROPUESTA DE REFORMA REORGANIZATIVA ADMINISTRATIVA INTEGRAL DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y TRANSPORTES

A. Antecedentes.

Los problemas que aquejan a Costa Rica en materia de regulación e infraestructura de transporte tienen origen en una marcada ausencia de planificación y gestión de activos, insumos fundamentales para un efectivo proceso estratégico de toma de decisiones, debidamente estructurado, sobre la base de las políticas de desarrollo del país y de una mejor gestión de los recursos, metodología de trabajo y marco organizativo.

Por lo anterior, el Ministerio de Obras Públicas y Transportes, se dio a la tarea de generar un PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL, debidamente vinculado al PLAN ESTRATEGICO SECTORIAL, el cual incorpora planes de acción por ejes estratégicos, y precisamente un eje se denomina gestión por Procesos y tiene como línea de acción la siguiente:

"Desarrollar e implantar un sistema de gestión institucional basado en procesos que considere la política, estrategia, planes y objetivos institucionales"

Como resultado esperado, una institución organizada por procesos y como un producto definido, un Manual de Procesos del MOPT, por lo que corresponde realizar un mapeo de procesos a las distintas dependencias del MOPT y definir sus fichas de procesos.

Asimismo, otro eje denominado LIDERAZGO, el cual tiene como línea de acción la siguiente:

"Establecer una estructura organizacional que facilite una adaptación a los cambios del entorno y el cumplimiento de la estrategia institucional."

Como resultado esperado, una estructura organizacional adaptada y como un producto definido, una estructura organizacional actualizada, por lo tanto, se deben generar informes de reorganización, por área de estudio con las propuestas para enviar a MIDEPLAN, para su oficialización y posterior implementación de la estructura del MOPT, aprobada por MIDEPLAN.

Por tanto, el Ministerio de Obras Públicas y Transportes requiere al Banco Interamericano de Desarrollo BID, asesoría técnica con la finalidad de que apoye al MOPT, para el proceso de reorganización administrativa mediante el enfoque por procesos en todas sus dependencias. La organización por procesos es una forma particular de hacer las cosas, a través de un número de etapas u operaciones para producir resultados de valor para el ciudadano o usuario y que ameritan constantemente su rediseño y mejora continua, asegurando que las necesidades sean satisfechas.

B. Objetivo del Apoyo Técnico

Brindar asesoría técnica y acompañamiento con la finalidad de que apoye al equipo técnico designado por el MOPT (Unidad de Planificación Institucional, UPI), desde una visión externa, en el proceso de reorganización administrativa mediante el enfoque por procesos en todas sus dependencias internas; para que desarrolle al

HRD Terms of Reference

menos una propuesta de estructura organizacional orientada a adaptar la organización actual a la cambiante realidad nacional, a los procesos, productos o servicios según las necesidades y requerimientos de la sociedad y exigencias legales y normativas.

Se busca que la estructura organizacional sea más plana, sencilla y flexible enfocada a las necesidades y expectativas de los usuarios y la generación de valor público; utilizando como instrumento las directrices y manuales establecidos por el Ministerio de Planificación y Política Económica.

El contratista deberá considerar en su propuesta de servicios, que el proceso de reorganización integral incluye todos los aspectos orientadores para la formulación de los diferentes escenarios de proceso de reorganización integral que influyen en el clima y desempeño organizacional a saber:

Normativa

Estructura

Recurso Humano Tecnología

Gestión

Alcance de los servicios

Los servicios a realizar incluyen la asesoría técnica al personal de la Unidad de Planificación Institucional (UPI) del MOPT encargado de la elaboración de propuesta de reforma reorganizativa administrativa integral de dicho Ministerio.

El trabajo estará coordinado por personal del MOPT-UPI, con el respaldo de expertos del Banco Interamericano de Desarrollo, BID, quienes serán los fiscalizadores del servicio contratado.

El experto técnico asesor tendrá las siguientes responsabilidades:

1. Validar la metodología empleada por el equipo técnico de la UPI relacionada con el proceso de reorganización administrativa. La metodología debe incluir herramientas para recopilar información y debe estar basada en las guías y lineamientos establecidos por MIDEPLAN (Guía para el levantamiento de procesos, lineamientos de reorganización administrativa, guías de reorganización) y otras buenas prácticas relacionadas.
2. Elaborar y brindar a la UPI un método que permita conocer el valor público generado de cada proceso, a fin de que facilite compararlo con los otros procesos y jerarquizar su importancia dentro de la organización.
3. Acompañamiento en la sistematización de los resultados del levantamiento y documentación de los procesos institucionales con las dependencias dueñas de estos.
4. Fungir como experto técnico en el análisis y validación de los procesos identificados con el equipo técnico de la Unidad de Planificación Institucional.
5. Socialización y validación de los resultados del levantamiento de los procesos con las dependencias propietarias de estos.
6. Asesoría en la elaboración de indicadores para los procesos identificados.

HRD Terms of Reference

7. Proponer diseños y rediseños de los procesos identificados en caso de requerirse, que incluyan las nuevas tendencias tecnológicas que faciliten su ejecución.
8. Desarrollar un Modelo de Tecnologías de Información y propuesta de estructura organizacional que responda a dicho modelo y a los cambios futuros en materia de TI y que apoyen la generación de valor público en los procesos estratégicos, sustantivos y de apoyo del MOPT.
9. Asesorar en la conformación de propuestas de estructuras organizacionales del MOPT, basadas en los procesos identificados y validados, buscando la eliminación de ineficiencias y la identificación de la estructura necesaria para la adecuada generación de valor público.
10. Suministrar al MOPT una herramienta tecnológica, plataforma web o cloud, con los requerimientos necesarios para realizar el levantamiento, documentación y seguimiento de los procesos institucionales. Asimismo, esta herramienta tecnológica, plataforma web o cloud, deberá ser compatible con los sistemas informáticos institucionales y deberá contar con las licencias correspondientes para su adecuado uso durante el plazo de la asesoría. Asimismo, al finalizar la ejecución de esta asesoría la herramienta deberá ser entregada al MOPT con sus licencias de uso vigentes y actualizadas, en calidad de donación. Dicha herramienta deberá ser similar o superior en su funcionalidad a herramientas existentes en el mercado como ISOTOOLS o INTEDYA.
11. Desarrollar una metodología que permita la socialización y comunicación del proyecto y sus resultados a toda la población del MOPT, específicamente sobre la gestión por procesos y reorganización administrativa.

C. Productos

Los entregables del asesor técnico serán los siguientes:

1. Plan de trabajo de la asesoría.
2. Herramienta o método para identificar los procesos del MOPT. Dicho método debe calificar la capacidad del proceso para la generación de valor público, compararlo con el valor público de los otros procesos y jerarquizar su importancia dentro de la organización. Este método o herramienta debe estar aprobada previamente por la UPI del MOPT para garantizar que la misma no haga uso de información que el MOPT no tiene disponible o a la mano.
3. Sistematización de los talleres o reuniones de validación de los procesos identificados en el levantamiento de los procesos en cada dependencia.
4. Dictámenes de validación de los procesos, con las respectivas conclusiones, recomendaciones y acciones de mejora.
5. Dictámenes de validación de las propuestas de estructura organizacional propuestas por el equipo técnico de la UPI del MOPT, con las respectivas conclusiones, recomendaciones y acciones de mejora.
6. Modelo de Tecnologías de Información y propuesta de estructura organizacional que responda a dicho modelo y a nuevas tendencias en dicha materia, que apoyen la generación de valor público en los procesos estratégicos, sustantivos y de apoyo del MOPT.

HRD Terms of Reference

7. Herramienta tecnológica, plataforma web o cloud, con los requerimientos necesarios para realizar el levantamiento, documentación y seguimiento de los procesos institucionales.
8. Metodología que permita la socialización y comunicación del proyecto y sus resultados a toda la población del MOPT, específicamente sobre la gestión por procesos y reorganización administrativa.

Sobre el requerimiento indicado en el punto cuatro anterior, el dictamen busca que el asesor técnico indique formalmente si la UPI siguió la metodología o herramienta indicada en el punto dos del aparte D "Productos". Así como una valoración de los procesos identificados para la generación de valor público.

Sobre el requerimiento indicado en el punto cinco anterior, la Unidad de Planificación Institucional debe presentar un informe donde se indique al menos, una propuesta de estructura organizacional, para lo cual el asesor técnico indicara formalmente su criterio, fundamentado desde la perspectiva teórica y conocimiento, sobre los siguientes elementos:

- Grado de cumplimiento de los lineamientos y requisitos indicados por MIDEPLAN que reúnen las propuestas de estructura organizacional, incluyendo las respectivas conclusiones, recomendaciones y acciones de mejora.
- Análisis de las funciones y asignación de responsabilidades propuestas para cada una de las dependencias indicadas en las propuestas de estructura organizacional. En este caso, el criterio debe indicar si las funciones son las suficientes para asegurar el buen desempeño de la dependencia desde una perspectiva individual y organizacional.
- Verificar que las propuestas de estructura organizacional no contengan funciones y asignación de responsabilidades similares o segmentadas entre dependencias. Por ejemplo, una dependencia "hace", otra "verifica" y otra de mayor nivel jerárquico "controla".
- Identificar el aporte de las nuevas estructuras organizacionales propuestas, a la reducción de las ineficiencias en la prestación de servicios finales (públicos).
- Grado de asignación de procesos a las dependencias del MOPT. En este caso, se indicará si todas las dependencias de las propuestas desarrollaran procesos.
- Análisis de la cantidad de niveles de las estructuras organizacionales necesarios para la creación de valor público. En este caso, el criterio debe indicar si la estructura organizacional propuesta tiene la cantidad de niveles necesarios, o bien, se requieren cambiar. En el caso de que se requiera cambios, debe fundamentar su necesidad únicamente desde la perspectiva de aumento del valor público.
- Indicación, en las propuestas de estructura organizacional, de existencia de dependencias regionales con igual o superior rango jerárquico de la dependencia adscrita.
- Capacidad de las estructuras organizacionales propuestas para la creación de valor público en comparación con la estructura actual.

HRD Terms of Reference

Así mismo, durante la elaboración de la propuesta, el asesor técnico participara activamente, conociendo los puntos indicados de este apartado, intercambiando y analizando información, exponiendo las buenas prácticas profesionales y organizacionales a fin de facilitar a la UPI del MOPT, de información para el desarrollo de la propuesta de estructura organizacional.

- D. **Plazo:** El plazo para la prestación de los servicios objeto del contrato estará en función del cronograma de actividades aprobadas para el proceso de reorganización administrativa que busca el MOPT.
- E. **Persona responsable:** Mauricio Bayona (INE/TSP), Especialista en Transporte.
- F. **Perfil del Experto Técnico Asesor:** El Experto Técnico Asesor deberá tener como mínimo el siguiente perfil:

Cantidad	Tipo de Asesor	Profesión	Meses Asesor	Principales actividades
1	Experto Técnico	Maestría en Gestión de Calidad o Maestría en gestión de Proyectos. Licenciatura en administración Pública, Ingeniería Industrial, o ingeniería Civil. Experiencia mínima: diez (10) años de experiencia profesional en gestión por procesos y reorganizaciones administrativas, considerada a partir del título académico de licenciatura, hasta la fecha de presentación de la documentación respectiva.	12 meses	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar la implementación de las acciones de la asesoría. • Coordinar y presentar el Plan de Trabajo. • Coordinar con el MOPT-UPI el proceso logístico para la ejecución del levantamiento de procesos. • Desarrollo de las sesiones participativas. • Trabajar en los siguientes entregables de la asesoría: (a) plan de trabajo de la asesoría; (b) herramienta o método para identificar los procesos del MOPT; (c) sistematización de los talleres de validación de los procesos identificados en el levantamiento de los procesos en cada dependencia; (d) dictámenes de validación de los procesos; (e) dictamen de validación de propuesta de estructura organizacional basado en el enfoque por procesos; (f) herramienta tecnológica, plataforma web o <i>cloud</i> para el levantamiento, documentación y seguimiento de los procesos institucionales; (g) de socialización y comunicación del proyecto y sus resultados a toda la población del MOPT; (h) modelo de tecnologías de información y propuesta de estructura organizacional que responda a dicho modelo. • Elaboración de los informes o entregables.

HRD Terms of Reference

El experto técnico asesor deberá contar con:

Requisitos del experto técnico	Evidencia
Conocimiento actualizado del sector infraestructura y transporte de Costa Rica.	Participación en la elaboración documental como, por ejemplo: tesis, informes, libros, entre otros documentos publicados.
Conocimiento actualizado de los mecanismos de planificación institucional del sector público de Costa Rica.	Participación en la elaboración documental como, por ejemplo: tesis, informes, libros, entre otros documentos publicados.
Conocimientos en modelos modernos de reformas organizacionales.	participación en la elaboración de informes de reorganización en organizaciones públicas en Costa Rica.
Conocimientos actualizados de los lineamientos establecidos por el ente rector en materia de reformas organizacionales.	participación en la elaboración de informes de reorganización en organizaciones públicas en Costa Rica.
Conocimiento actualizado y experiencia en gestión de proyectos, sistemas de gestión asociados a normas ISO, gestión de carteras de proyectos, entre otras buenas prácticas asociadas al quehacer institucional.	Participación en la elaboración documental como, por ejemplo: tesis, informes, libros, entre otros documentos publicados. Certificación de organismos internacionales y/o maestrías y doctorados.

Otros requisitos

- Experiencia con instituciones, organizaciones y/o empresas públicas del sector infraestructura y transporte en procesos de levantamiento de procesos.
- Experiencia en manejo de procesos participativos.
- Experiencia en administración, gerenciamiento, monitoreo y evaluación de proyectos.
- Manejo de Herramientas para el levantamiento, diseño y seguimiento de procesos.
- Excelente manejo de relaciones interpersonales.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Excelente redacción de informes.
- Capacidad como moderador y facilitador.

HRD Terms of Reference

CSD/CCS - Climate Change Division Consultant for Updating Costa Rica's emission reduction goals of the NDC and long-term low greenhouse gas emission development strategies

Background of this search

Costa Rica's Ministry of Environment and Energy (MINAE) has recently developed Costa Rica's Decarbonization Plan as the first version of the mitigation component of their long-term low greenhouse gas emission development strategy (Long Term Strategy-LTS) mandated by the Paris Agreement in accordance of Article 4, paragraph 198, and in line with Costa Rica's commitment to lead the international climate policy agenda.

The IDB is already supporting this effort in many ways, including with: (i) a technical capacity-building exercise enhancing the ability of local universities to analyze long-term emission reduction pathways particularly in the transport sector (DDPLAC, RG-T3028), (ii) a cost-benefit analysis of the decarbonization plan with a focus on the exploration of uncertainty (RG-T3193 and RG-K1447), and (iii) the analysis of short-term implementation gaps and development of an investment plan to operationalize the short-term targets of the LTS. Those exercises all have a strong stakeholder engagement component. The government of Costa Rica is also receiving support from other international donors, including for the development of local capacity to model emission reduction pathways in the land use and land use change sectors.

MINAE is now designing an updated Nationally Determined Contribution (NDC2) that will be more ambitious and detailed (particularly with respect to emission reduction in the land use and land use change sectors), be better aligned with Costa Rica's Decarbonization Plan, with the forthcoming National Strategic Plan Costa Rica 2050 from the Ministry of Planning (MIDEPLAN), with sectoral development and emission reduction plans (including the existing livestock and coffee NAMAs and the future NAMAS for plantain, rice and sugar cane); and with transversal sustainable development priorities such as adaptation to climate change, biodiversity preservation, human rights improvement, and mobilization of international finance.

To continue its effort on the climate change agenda, the authorities have expressed interest in developing and implementing a methodology to define a methodology for the continued update and implementation of both the NDCs and the LTS in the future, building on ongoing efforts to design NDC2. The Government requests expert technical assistance and input to this process, as described below.

The objective of this consulting assignment is to design a method to coordinate the technical, analytical and institutional aspects of the update of the climate change mitigation component of Costa Rica's nationally determined contribution and long-term strategy.

⁸ The COP, by its decision 1/CP 21, paragraph 35, invited Parties to communicate to the secretariat, by 2020, their mid-century, long-term low greenhouse gas emission development strategies in accordance with Article 4, paragraph 19, of the Agreement.

HRD Terms of Reference

What you'll do

- Propose a methodology to define an appropriate mitigation goal for future updates of Costa Rica's NDC, aligned to the National Decarbonization Plan, with emphasis on the role of biodiversity and ecosystem services.
- Propose a methodology to carry out data-driven stakeholder consultations of the mitigation component future NDCs.
- Coordinate with lead thematic experts developing other sections of the NDC2 (adaptation, human rights and gender, climate finance, biodiversity) to inform the proposed methodology.
- Coordinate with MIDEPLAN to ensure integration between key planning instruments: the National Decarbonization Plan, the Plan Estratégico and the future NDC updates.

Deliverables

- **Product 1:** National ambition cycle proposal. The proposal should integrate the lessons learned from the NDC-CR 2020 process into a proposal for the establishment of an official iterative process that incorporates the best available science, adjusts the shared vision and produces successive, progressive NDC and DP update proposals.

Payment modalities

- 100% upon submission and approval of Product 1.

Tentative timeline

- **Product 1:** December 1st 2020.

What you'll need:

Citizenship: You are a citizen of one of our 48-member countries.

Consanguinity: You have no family members (up to fourth degree of consanguinity and second degree of affinity, including spouse) working at the IDB Group.

Education: Bachelor's degree or equivalent with a minimum of 10 years of relevant professional experience, or the equivalent combination of education and experience in environmental management and climate policy or any other related field.

Experience: i) 10 years of relevant professional experience in high-level advisory services in climate change policy matters; ii) Extensive experience with the design, implementation and evaluation of low emission development strategies, GHG emissions scenarios, and GHG mitigation policies and actions, including technical and methodological aspects related to the political economy of decarbonization policies; iii) Demonstrated experience with and deep knowledge of the international climate change governance structure, including the United Nations Framework Convention on Climate Change and current global discussions on Nationally Determined Contributions and the Paris Agreement relevant articles with particular emphasis on Costa Rica's positions and role in the UNFCCC process; iv) Demonstrated capacity to work with a variety of stakeholders, both political and technical; v) Sound knowledge on Costa Rica's climate and development policy. Previous experience working with/in Costa Rica, particularly in relation to climate

HRD Terms of Reference

change and sustainable development; vi) Demonstrated ability to draft clear and concise technical and policy papers; ability to present technical concepts clearly to both technical and non-technical experts; vii) Experience in performing contracts for government authorities and international organizations; viii) Complete fluency in Spanish and English.

Languages: English and Spanish.

Core and Technical Competencies: Deep knowledge of the international climate change governance structure, including the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) and current global discussions on Nationally Determined Contributions and the Paris Agreement relevant articles with particular emphasis on Costa Rica's positions and role in the UNFCCC process; demonstrated capacity to work with a variety of stakeholders, both political and technical; demonstrated ability to draft clear and concise technical and policy papers. Ability to present technical concepts clearly to both technical and non-technical experts, performing contracts for government authorities and international organizations. Ability to work under pressure and with minimal supervision.

Opportunity Summary:

- Type of contract and modality: PEC.
- Length of contract: 4 months.
- Starting date: June 1st, 2020.
- Location: Consultant's place of residence.
- Responsible person: Adrien Vogt-Schilb (CSD/CCS), Climate Change Senior Economist.
- Requirements: You must be a citizen of one of the [IDB's 48 member countries](#) and have no family members currently working at the IDB Group.

Our culture: Our people are committed and passionate about improving lives in Latin America and the Caribbean, and they get to do what they love in a diverse, collaborative and stimulating work environment. **We are the first Latin American and Caribbean development institution to be awarded the EDGE certification, recognizing our strong commitment to gender equality.** As an employee you can be part of internal resource groups that connect our diverse community around common interests.

We encourage women, afro-descendants, people of indigenous origins, and persons with disabilities to apply.

About us: At the IDB, we're committed to improving lives. Since 1959, we've been a leading source of long-term financing for economic, social, and institutional development in Latin America and the Caribbean. We do more than lending though. We partner with our 48-member countries to provide Latin America and the Caribbean with cutting-edge research about relevant development issues, policy advice to inform their decisions, and technical assistance to improve on the planning and execution of projects. For this, we need people who not only have the right skills, but also are passionate about improving lives.

Our team in Human Resources carefully reviews all applications.