Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2011 - JUNIO 2011

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Inserción Laboral de Jóvenes de Escasos Recursos de Rio de Janeiro

Nro. Proyecto: BR-M1062 - Nro. Operación: ATN/ME-11720-BR

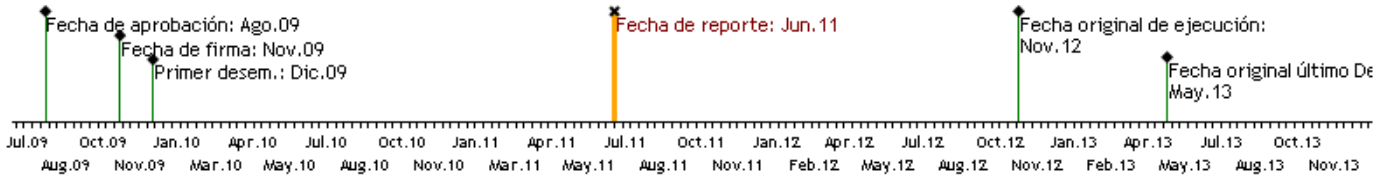
Propósito:
El propósito del proyecto es consolidar el modelo de capacitación e inserción laboral de Galpão Aplauso para que pueda adaptarse a distintas cadenas productivas.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
BRASIL	BRASIL	WSD - Desarrollo de habilidades laborales	YTRG - Capacitación de jóvenes

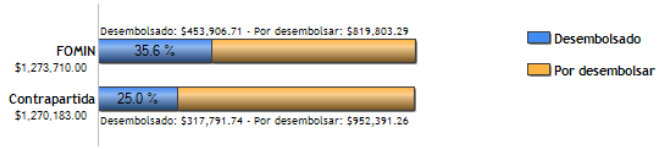
Agencia Ejecutora: Instituto Stimulu, Brasil

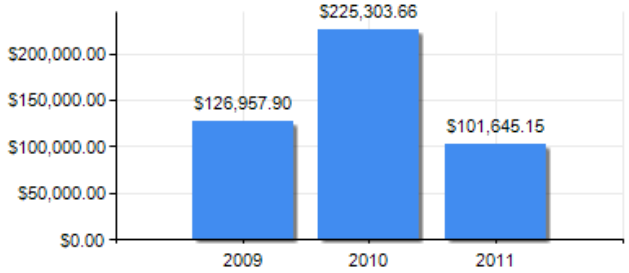
Líder equipo de diseño: Vela, Maritza
Líder equipo de supervisión: Schweizer, Luciano

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

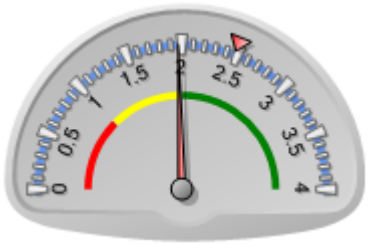


RECURSOS

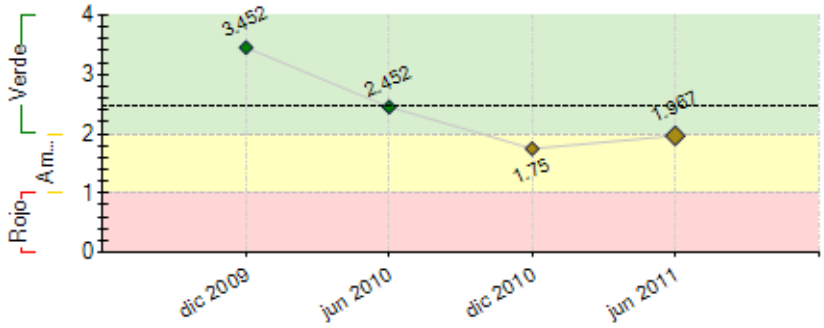




PUNTAJE DE DESEMPEÑO

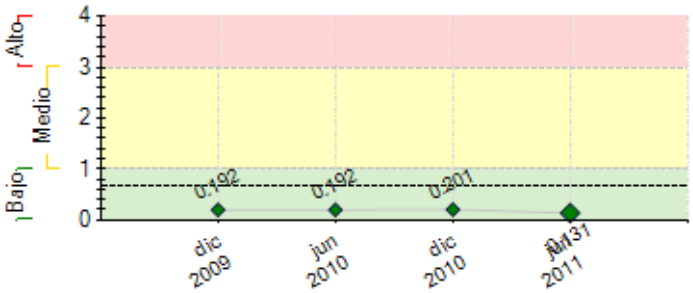


Puntaje actual: Insatisfactorio: 1.967
Promedio FOMIN: 2.477



----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.687

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Medio
Adquisiciones:	Alto
Capacidad Técnica:	Medio

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Apesar das enormes dificuldades que o Projeto vem vivenciando com a saída da Prefeitura da cidade do Rio de Janeiro, que era o parceiro responsável pela nossa contra-partida no Projeto, conseguimos manter um resultado de empregabilidade bastante razoável para os jovens
.Conseguimos nesse semestre assinar uma consultoria para viabilizar o Observatório de Demandas do Mercado de Trabalho .Essa consultoria está sendo experimental devido a dificuldade de encontrar um profissional para desenvolver esse trabalho do modo que entendemos que deva o mesmo ser executado.
Continuamos atuando através dos micro-eventos com sucesso , onde aumentamos nossa rede de conhecimento do Galpão Aplauso e do nosso método sócio-afetivo.
Nosso atraso em relação a algumas metas e desafios deve-se ao motivo exposto acima que impactou na nossa captação de jovens .Com a busca incessante para suprir a parceria perdida temos certeza que iremos retornar à meta estabelecida Temos procurado também outras cadeias produtivas como a Marinha e a área de panificação. O maior risco que do Projeto seria a não substituição de parceiros para viabilizar nossa contra-partida, para isso estamos abrindo muitas frentes com a ajuda do BNDES na busca desses futuros parceiros.
As perspectivas são altamente otimistas pois já temos sinalizações positivas quanto à novas parcerias.
A UE irá se dedicar à maior captação de jovens, à sistematização do modelo do nosso trabalho e às parcerias .
.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Os resultados nesse ultimo semestre ficaram um pouco prejudicados devido a dificuldade que estamos encontrando para a contratação da consultoria que irá nos ajudar na sistematização do modelo de trabalho de capacitação do Galpão Aplauso, um dos propósitos do nosso Projeto, aliado a dificuldade que estamos vivenciando com a saída do nosso antigo parceiro , a Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro, o que causou uma grande desestruturação na administração do Projeto , impactando em todas as areas do mesmo.

A área mais atingida com essa saída foi sem dúvida a financeira pois a Prefeitura representava a nossa contra-partida no Projeto.Porém não nos deixamos abater e passamos todo o semestre em busca de parcerias privadas para recompor nossa contra-partida .

Esperamos no próximo semestre já termos os parceiros necessários para a operacionalização do Projeto como planejado, assim como a efetivação da consultoria que nos permita sistematizar nosso modelo de trabalho.
Essas são as ações críticas que a Unidade Executora pretende perseguir e alcançar.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: El propósito del proyecto es consolidar el modelo de capacitación e inserción laboral de Galpão Aplauso para que pueda adaptarse a distintas cadenas productivas.	**P.I1**	Percentual dos jovenes empregados ou trabalhando de forma independente.	0				50	121	
							Nov 2012	Jul 2011	
	P.I2	Número de novas cadeias produtivas que utiliza o modelo do Galpão Aplauso.	0				2	0	
							Nov 2012		
Componente 1: Sensibilização e fortalecimento do Galpão Aplauso **Peso:** 30% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	Número de microeventos realizados.	0	16	40		72	16	En curso
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Jun 2011	
	C1.I2	Número de observatórios de demanda laboral em funcionamento.	0				1	1	En curso
							Nov 2010	Jun 2011	
	C1.I3	Número de alianças formalizadas, sendo pelo menos uma aliança por cadeia produtiva.	0	3			6	2	En curso
				Nov 2011			Nov 2012	Dic 2010	
Componente 2: Capacitação e colocação profissional dos jovens **Peso:** 40% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Número de alunos capacitados.	0	200			530	88	Atrasado
				Nov 2010			Nov 2011	Nov 2010	
	C2.I2	Número de jovens colocado no mercado de trabaho.	0	50	250		500	60	En curso
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Nov 2010	
	C2.I3	Número de jóvens com empreendimento próprio.	0	5	25		50	5	En curso
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Nov 2010	
Componente 3: Sistematização do modelo Galpão Aplauso e divulgação dos resultados. **Peso:** 30% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Percentual do programa de trabalho de sistematização concluido	0	30	60		100	0	Atrasado
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Ene 2011	
	C3.I2	Verificação da aplicabilidade da sistematização do modelo realizadas em outras cadeias produtivas.	0				1		
							Nov 2012		
	C3.I3	Número de redes de ex-alumos instituidas.	0				1		
							Nov 2012		

Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado

H0	Condiciones previas	6	May 2010	6	Dic 2009	Logrado
H1	Número acumulado de pessoas sensibilizadas.	150	Jun 2010	615	Nov 2010	Logrado tarde
H2	Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	100	Jun 2010	0	Jun 2010	Logrado
H3	Observatório de demanda em funcionamento.	1	Dic 2010	1	Dic 2010	Logrado
H4	Ferramentas de gestão e acompanhamento dos beneficiários em funcionamento.	1	Dic 2010	1	Dic 2010	Logrado
H5	Número acumulado de alianças formalizadas.	1	Dic 2010	2	Nov 2010	Logrado
H6	[*] Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	75	Dic 2010	75	Ene 2011	Logrado tarde
H7	Número acumulado de pessoas sensibilizadas.	450	Dic 2010	652	Dic 2010	Logrado
H8	Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	500	Jun 2011	131	Jun 2011	
H9	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	50	Jun 2011			
H10	Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	700	Dic 2011			
H11	Número acumulado de pessoas sensibilizadas.	600	Dic 2011			
H12	Número acumulado de alianças formalizadas.	3	Dic 2011			
H13	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	100	Dic 2011			
H14	Número de novas cadeias produtivas que aplicam o modelo do Galpão Aplauso.	1	Dic 2011			
H15	Lançamento da Rede de Ex-alunos.	1	Jun 2012			
H16	Número acumulado de alianças formalizadas.	5	Jun 2012			
H17	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	150	Jun 2012			
H18	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	200	Nov 2012			
H19	Número de novas cadeias produtivas que aplicam o modelo do Galpão Aplauso.	2	Nov 2012			
H20	Número acumulado de alianças formalizadas.	7	Nov 2012			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Demanda descontínua ou ad-hoc por jovens por parte das cadeias produtivas.	Bajo	As oficinas serão dimensionadas conforme a projeção da demanda no médio prazo, adicionalmente as capacitações também manterão a alternativa de trabalho indepenndente abertas.	Coordinador del Proyecto
2. Crescente dificuldade em identificar e contratar instrutores idôneos para realizar as capacitações técnicas.	Bajo	Serão estabelecidas alianças com entidades e orgãos técnicos para identificar profissionais habilitados. Adicionalmente se formarão ajudantes entre os próprios alunos como forma que garantir a continuidade do processo.	Coordinador del Proyecto
3. As empresas encontram dificuldade em reconhecer a utilidade do modelo implantado.	Bajo	Monitoramento de segmentos empresariais interessados e elaboração de propostas utilizando a lógica empresarial para apresentar custo benefício da operação do Galpão Aplauso.	Coordinador del Proyecto
4. As alianças construidas ao longo do projeto são insuficientes para garantir a sustentabilidade dos servicios oferecidos aos jovens.	Bajo	Com a assistência técnica prevista, espera-se que o Galpão Aplauso diversifique suas fontes de receitas e gradualmente possa cobrir os custos operacionais e administrativos do projeto. Ainda assim, espera-se captar o interesse de empresas, autoridades locais, estatais, federais ou internacionais para permitir a continuidade e o crecimiento dos serviços no Brasil ou replicar em outros países as atividades do projeto.	Coordinador del Proyecto
5. Baixo nível de infromatização e digitalização da gestão e aumento da complexidade administrativa.	Bajo	A simplicidade, objetividade e transparência guirão os processos administrativos do Projeto.	Coordinador del Proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 9 **RIESGOS VIGENTES:** 8 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 1

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

No período de Janeiro à Junho/2011 a UE trabalhou no sentido de buscar parcerias que permitissem a sustentabilidade do Projeto no novo modelo ajustado entre o Galpão Aplauso e o especialista do BID/FOMIN onde cada oficina deverá ser patrocinada por uma empresa parceira que terá assim uma mão-de-obra formada exclusivamente para o seu negócio, dentro do modelo do Galpão Aplauso , tendo como base o método sócio-afetivo.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. seguir os passos estabelecidos no desenho do Projeto para as consultorias pois facilita bastante no momento da implementação do mesmo.	Implementation	Esquerdo, Claudia Mendonça