Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2011 - DICIEMBRE 2011

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Inserción Laboral de Jóvenes de Escasos Recursos de Rio de Janeiro

Nro. Proyecto: BR-M1062 - Nro. Operación: ATN/ME-11720-BR

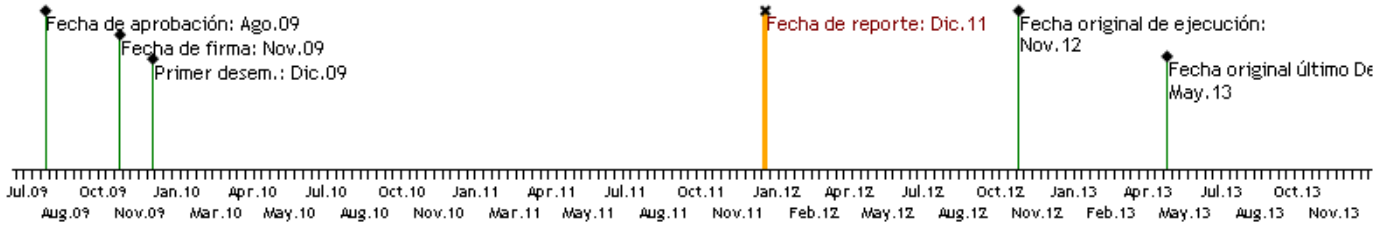
Propósito:
El propósito del proyecto es consolidar el modelo de capacitación e inserción laboral de Galpão Aplauso para que pueda adaptarse a distintas cadenas productivas.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
BRASIL	BRASIL	WSD - Desarrollo de habilidades laborales	YTRG - Capacitación de jóvenes

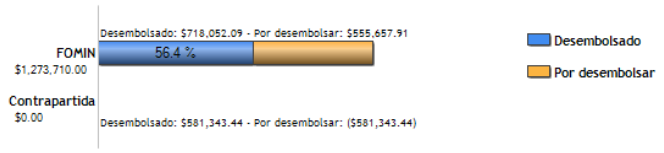
Agencia Ejecutora: Instituto Stimulu, Brasil

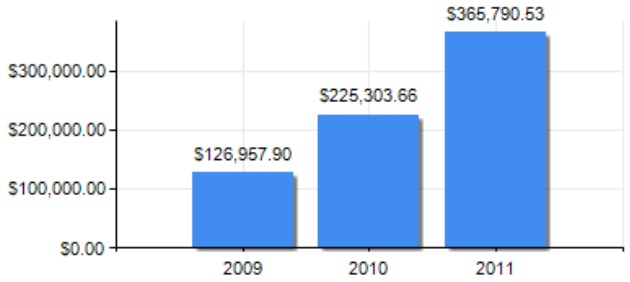
Líder equipo de diseño: Vela, Maritza
Líder equipo de supervisión: Schweizer, Luciano

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

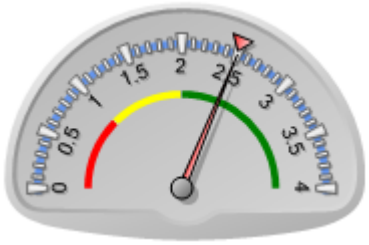


RECURSOS

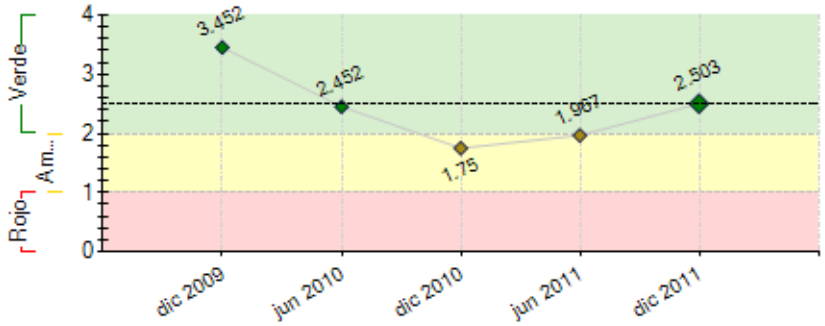




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.503
Promedio FOMIN: 2.495

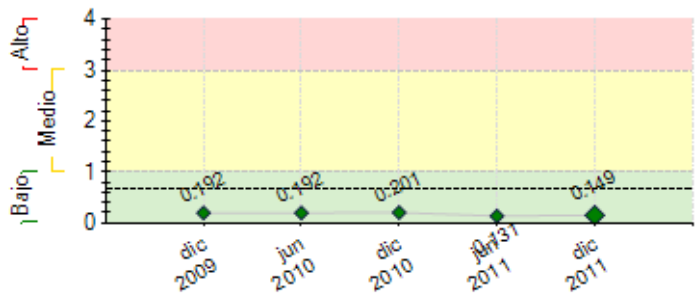


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Medio
Adquisiciones:	Alto
Capacidad Técnica:	Medio



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.674

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

O principal objetivo alcançado foi conseguir a participação de grandes empresas como Banco do Brasil, Votorantim , Camargo Correa e outras , coordenadas pelo BNDES, na contra-partida do Galpão Aplauso para o projeto com o BID.Apesar das grandes dificuldades com relação ao atingimento de alguns marcos e metas conseguimos um excelente resultado com a empregabilidade dos jovens e também na direção de atingirmos novas cadeias produtivas(propósitos do projeto)

Os atrasos estão restritos às metas de alunos inscritos/capacitados, devido ao período grave pelo qual o Galpão Aplauso passou com a rescisão unilateral do convênio com a Prefeitura da Cidade.A equipe porém se desdobrou em perseguir a meta e com isso podemos evidenciar que foram inscritos mais jovens do que em todo o ano de 2010.Asim seguiremos no próximo semestre com o objetivo principal de atingirmos meta pactuada

Os riscos apresentados referem-se à sustentabilidade do Galpão Aplauso e para isso , de acordo com nosso especialista faremos a contratação de uma Consultoria Individual para nos auxiliar nos modelos que queremos desenvolver de "novos negócios" para o Galpão Aplauso.

Consideramos nossas perspectivas futuras altamente otimistas pois agora podemos nos dedicar a procura de outros novos parceiros que visem não só novas cadeias produtivas como a sustentabilidade do Galpão Aplauso.
Ações críticas que iremos perseguir será a sistematização do nosso metódo para poder difundi-lo e a sustentabilidade.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

O resultado mais significativo alcançado nesse semestre foi a conclusão das parcerias formadas com grandes empresas , coordenada pelo BNDES, para suprir a contra-partida do Galpão Aplauso com o BID, devido à rescisão unilateral do convênio da Prefeitura da Cidade com o Galpão Aplauso.Foi um grande esforço de gestão por parte da Diretora-Executiva assim como de toda a equipe técnica do Galpão Aplauso.Nesse semestre realizamos 37 micro-eventos , porém um deles contabilizamos como 3 , totalizando 40 micro-eventos por se tratar de um **grande evento** , quando as grandes parceiras atuais (Fundação Banco do Brasil ,Instituto Camargo Correa, Instituto Votorantim,Fundação vale do Rio Doce,Fundação Odebrecht e BNDES) foram conhecer o Galpão Aplauso.

As maiores dificuldades apresentadas , em consequência do descrito acima, foi o numero de alunos nos cursos , meta que estamos perseguindo mas que com todo o esforço da equipe ainda não conseguimos atender , se bem que nesse semestre tivemos mais alunos inscritos que em todo o ano passado(2010).Foi realmente um empenho de todos do Galpão Aplauso em priorizar a inscrição de alunos , a seleção deles e a adequação da grade curricular possibilitando inclusive turmas a noite.

Para os próximos 6 meses pretendemos melhorar nossas metas de inscrição/capacitação de jovens assim como termos nossa sistematização do Modelo de capacitação utilizado pelo GalpãoAplauso pronta para podermos divulgar nosso método para outras cadeias produtivas.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: El propósito del proyecto es consolidar el modelo de capacitación e inserción laboral de Galpão Aplauso para que pueda adaptarse a distintas cadenas productivas.	**P.I1**	Percentual dos jovenes empregados ou trabalhando de forma independente.	0				50	44	
							Nov 2012	Dic 2011	
	P.I2	Número de novas cadeias produtivas que utiliza o modelo do Galpão Aplauso.	0				2	2	
							Nov 2012	Dic 2011	
Componente 1: Sensibilização e fortalecimento do Galpão Aplauso **Peso:** 30%	**C1.I1**	Número de microeventos realizados.	0	16	40		72	40	En curso
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Nov 2011	
	C1.I2	Número de observatórios de demanda laboral em funcionamento.	0				1	1	En curso
							Nov 2010	Jun 2011	
	C1.I3	Número de alianças formalizadas, sendo pelo menos uma	0	3			6	3	En curso

Clasificación: Satisfactorio		aliança por cadeia produtiva.		Nov 2011			Nov 2012	Ago 2011	
Componente 2: Capacitação e colocação profissional dos jovens **Peso:** 40% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Número de alunos capacitados.	0	200			530	347	Atrasado
				Nov 2010			Nov 2011	Dic 2011	
	C2.I2	Número de jovens colocado no mercado de trabaho.	0	50	250		500	158	Atrasado
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Dic 2011	
	C2.I3	Número de jóvens com empreendimento próprio.	0	5	25		50	6	Atrasado
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Dic 2011	
Componente 3: Sistematização do modelo Galpão Aplauso e divulgação dos resultados. **Peso:** 30% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Percentual do programa de trabalho de sistematização concluido	0	30	60		100	60	En curso
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Nov 2011	
	C3.I2	Verificação da aplicabilidade da sistematização do modelo realizadas em outras cadeias produtivas.	0				1		
							Nov 2012		
	C3.I3	Número de redes de ex-alumos instituidas.	0				1		
							Nov 2012		

	Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Condiciones previas	6	May 2010	6	Dic 2009	Logrado
H1	Número acumulado de pessoas sensibilizadas.	150	Jun 2010	615	Nov 2010	Logrado tarde
H2	Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	100	Jun 2010	0	Jun 2010	Logrado
H3	Observatório de demanda em funcionamento.	1	Dic 2010	1	Dic 2010	Logrado
H4	Ferramentas de gestão e acompanhamento dos beneficiários em funcionamento.	1	Dic 2010	1	Dic 2010	Logrado
H5	Número acumulado de alianças formalizadas.	1	Dic 2010	2	Nov 2010	Logrado
H6	[*] Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	75	Dic 2010	75	Ene 2011	Logrado tarde
H7	Número acumulado de pessoas sensibilizadas.	450	Dic 2010	652	Dic 2010	Logrado
H8	Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	500	Jun 2011	731	Dic 2011	Logrado tarde
H9	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	50	Jun 2011	121	Jul 2011	Logrado tarde
H10	Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	700	Dic 2011	731	Dic 2011	Logrado
H11	Número acumulado de pessoas sensibilizadas.	600	Dic 2011	982	Nov 2011	Logrado
H12	Número acumulado de alianças formalizadas.	3	Dic 2011	3	Dic 2011	Logrado
H13	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	100	Dic 2011	158	Dic 2011	Logrado
H14	Número de novas cadeias produtivas que aplicam o modelo do Galpão Aplauso.	1	Dic 2011	1	Dic 2011	Logrado
H15	Lançamento da Rede de Ex-alunos.	1	Jun 2012			
H16	Número acumulado de alianças formalizadas.	5	Jun 2012			
H17	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	150	Jun 2012			
H18	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	200	Nov 2012			
H19	Número de novas cadeias produtivas que aplicam o modelo do Galpão Aplauso.	2	Nov 2012			
H20	Número acumulado de alianças formalizadas.	7	Nov 2012			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Demanda descontínua ou ad-hoc por jovens por parte das cadeias produtivas.	Bajo	As oficinas serão dimensionadas conforme a projeção da demanda no médio prazo, adicionalmente as capacitações também manterão a alternativa de trabalho indepenndente abertas.	Coordinador del Proyecto
2. Crescente dificuldade em identificar e contratar instrutores idôneos para realizar as capacitações técnicas.	Bajo	Serão estabelecidas alianças com entidades e orgãos técnicos para identificar profissionais habilitados. Adicionalmente se formarão ajudantes entre os próprios alunos como forma que garantir a continuidade do processo.	Coordinador del Proyecto
3. As empresas encontram dificuldade em reconhecer a utilidade do modelo implantado.	Bajo	Monitoramento de segmentos empresariais interessados e elaboração de propostas utilizando a lógica empresarial para apresentar custo benefício da operação do Galpão Aplauso.	Coordinador del Proyecto
4. As alianças construidas ao longo do projeto são insuficientes para garantir a sustentabilidade dos servicios oferecidos aos jovens.	Bajo	Com a assistência técnica prevista, espera-se que o Galpão Aplauso diversifique suas fontes de receitas e gradualmente possa cobrir os custos operacionais e administrativos do projeto. Ainda assim, espera-se captar o interesse de empresas, autoridades locais, estatais, federais ou internacionais para permitir a continuidade e o crecimiento dos serviços no Brasil ou replicar em outros países as atividades do projeto.	Coordinador del Proyecto
5. Baixo nível de infromatização e digitalização da gestão e aumento da complexidade administrativa.	Bajo	A simplicidade, objetividade e transparência guirão os processos administrativos do Projeto.	Coordinador del Proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 9 **RIESGOS VIGENTES:** 7 **RIESGOS NO VIGENTES:** 1 **RIESGOS MITIGADOS:** 1

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Foi realizada uma reunião com o Superintendente de Recursos Humanos do BNDES que resultou no agendamento de visita, do "Comitê de Executivos de Grandes Empresas" ao Galpão Aplauso para conhecer o método de seleção e capacitação desenvolvido pelo Galpão Aplauso,no dia 27/1/2012. O objetivo é que o Galpão Aplauso possa atuar nessa área (seleção e capacitação) através do método sócio-afetivo e assim vislumbrar uma foco de atuação garantidor de uma certa sustentabilidade para seus futuros projetos.

Também outra ação nesse sentido foi o encaminhamento de proposta de convênio para a Petrobrás/Superintendência de Abastecimento, com o objetivo de uma parceria através do Projeto Cidade da Solda , patrocinado por essa estatal.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Numa avaliação inicial do Projeto procuramos Parceiros Públicos objetivando ampliar ou criar Políticas Públicas de educação professional, porém devido ao forte conteúdo Político no desembolso dessas verbas, constatamos que o melhor seria focarmos no setor privado, na busca de verbas para desenvolver seleção e treinamento de mão-de-obra dos jovens pobres da Cidade do Rio de Janeiro, ou seja focar nos recursos disponíveis nas empresas para RH	Implementation	Esquerdo, Claudia Mendonça