Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2012 - JUNIO 2012

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Inserción Laboral de Jóvenes de Escasos Recursos de Rio de Janeiro

Nro. Proyecto: BR-M1062 - Nro. Operación: ATN/ME-11720-BR

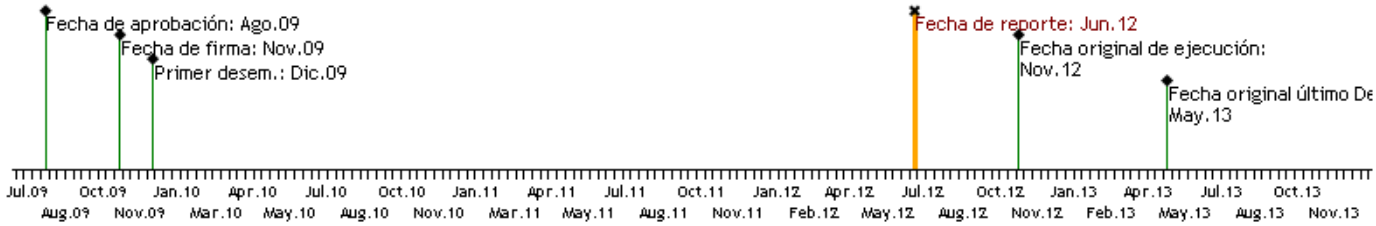
Propósito:
El propósito del proyecto es consolidar el modelo de capacitación e inserción laboral de Galpão Aplauso para que pueda adaptarse a distintas cadenas productivas.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
BRASIL	BRASIL	WSD - Desarrollo de habilidades laborales	YTRG - Capacitación de jóvenes

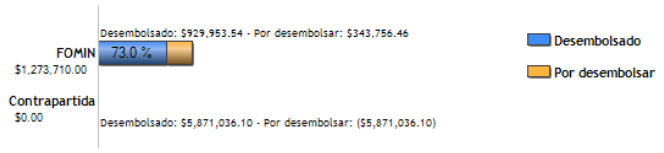
Agencia Ejecutora: Instituto Stimulu, Brasil

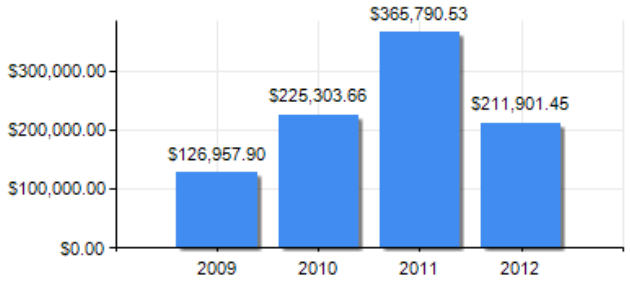
Líder equipo de diseño: Vela, Maritza
Líder equipo de supervisión: Schweizer, Luciano

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

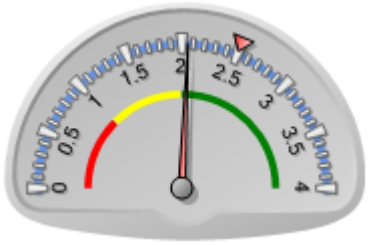


RECURSOS

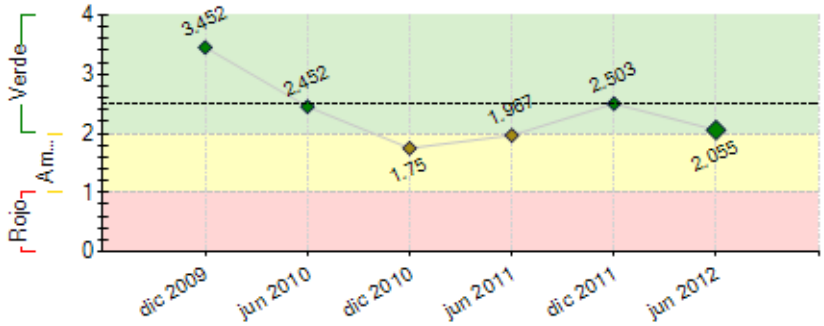




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.055
Promedio FOMIN: 2.5

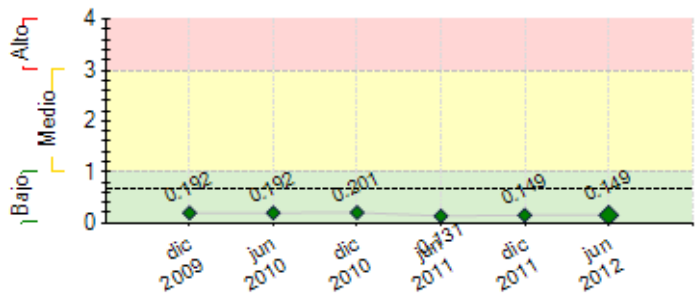


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Medio
Adquisiciones:	Alto
Capacidad Técnica:	Medio



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.655

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Alcançamos nosso grande objetivo que foi a participação de grandes empresas privadas para substituir a Prefeitura da Cidade na nossa contra partida do Projeto , garantindo a viabilidade do mesmo.
Nossos atrasos estão restritos às metas de jovens inscritos/capacitados devido ao grande problema que a Prefeitura da Cidade nos trouxe rompendo unilateralmente sua participação e com o atraso no pagamento em mais de 10 meses.
Continuamos na busca de consultoria para "novos negócios" para o galpão Aplauso visando a sustentabilidade de nossas ações.Assim como estamos finalizando a sistematização do nosso modelo visando poder difundi-lo .

Por um engano nosso informamos ter capacitado 101 jovens , no semestre passado que já tinham sido contabilizados**, pedimos para desconsiderar esse numero** .

O numero correto de **jovens capacitados cumulativamente até Julho/2012 é de 537 jovens e o de jovens trabalhando é de 386 cumulativamente.**

A cultura Brasileira da **"carteira assinada"** é muito forte em detrimento do emprego próprio, por isso não conseguimos atingir a meta deste indicador, uma vez que o empreendedorismo vem sendo destacado para as classes média e alta , devendo ainda demorar a atingir a classe mais excluida social e econômicamente.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Nesse primeiro semestre de 2012 foram entregues os produtos da Consultoria de Monitoramento e Avaliação : questionários , assim como foi realizada uma pesquisa telefônica para aferir a empregabilidade dos jovens , cujos resultados finais teremos em Agosto próximo.Com relação a Consultoria de Sistematização algumas etapas dos produtos foram entregues tais como: História, Entrevistas com os vários atores e Passo a Passo do Processo.Porém , por motivo de saude a consultora não pode dar andamento ao trabalho , o que nos obrigou a solicitar a "Não-objeção" do BID para repassar o contrato aos 2 consultores atuais (Apoio à Gestão e Monitoramento e Avaliação), o que foi feito.
Na consultoria de Dinamicas de Seleção tivemos mais uma rodada de reuniões entre a consultora e os profissionais do Galpão Aplauso para reciclagem dos temas e procedimentos.
Nesse período foi realizada a Avaliação Intermediária do Projeto com resultados positivos recomendações e um Plano de Sustentabilidade que deveremos seguir.
O Galpão Aplauso foi escolhido , dentre muitos projetos do FOMIN para uma avaliação de impacto inovadora por parte da equipe do OVE/BID, assim recebemos 2 visitas da equipe e iniciamos os trabalhos que estão sendo chefiados pelo consultor contratado pelo OVE Professor Kluve , da Universidade de Berlim.
Estamos com 386 jovens trabalhando desde o início do Projeto conforme o arquivo inserido nesse PSR(121+14+23+228).Enviaremos os dados complementares posteriormente

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: El propósito del proyecto es consolidar el modelo de capacitación e inserción laboral de Galpão Aplauso para que pueda adaptarse a distintas cadenas productivas.	**P.I1**	Percentual dos jovenes empregados ou trabalhando de forma independente.	0				50	44	
							Nov 2012	Dic 2011	
	P.I2	Número de novas cadeias produtivas que utiliza o modelo do Galpão Aplauso.	0				2	2	
							Nov 2012	Dic 2011	
Componente 1: Sensibilização e fortalecimento do Galpão Aplauso **Peso:** 30%	**C1.I1**	Número de microeventos realizados.	0	16	40		72	40	En curso
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Nov 2011	
	C1.I2	Número de observatórios de demanda laboral em funcionamento.	0				1	1	En curso
							Nov 2010	Jun 2011	
	C1.I3	Número de alianças formalizadas, sendo pelo menos uma	0	3			6	3	En curso

Clasificación: Satisfactorio		aliança por cadeia produtiva.		Nov 2011			Nov 2012	Ago 2011	
Componente 2: Capacitação e colocação profissional dos jovens **Peso:** 40% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Número de alunos capacitados.	0	200			530	448	Atrasado
				Nov 2010			Nov 2011	Abr 2012	
	C2.I2	Número de jovens colocado no mercado de trabaho.	0	50	250		500	158	Atrasado
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Dic 2011	
	C2.I3	Número de jóvens com empreendimento próprio.	0	5	25		50	6	Atrasado
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Dic 2011	
Componente 3: Sistematização do modelo Galpão Aplauso e divulgação dos resultados. **Peso:** 30% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Percentual do programa de trabalho de sistematização concluido	0	30	60		100	60	En curso
				Nov 2010	Nov 2011		Nov 2012	Nov 2011	
	C3.I2	Verificação da aplicabilidade da sistematização do modelo realizadas em outras cadeias produtivas.	0				1		
							Nov 2012		
	C3.I3	Número de redes de ex-alumos instituidas.	0				1		En curso
							Nov 2012		

	Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Condiciones previas	6	May 2010	6	Dic 2009	Logrado
H1	Número acumulado de pessoas sensibilizadas.	150	Jun 2010	615	Nov 2010	Logrado tarde
H2	Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	100	Jun 2010	0	Jun 2010	Logrado
H3	Observatório de demanda em funcionamento.	1	Dic 2010	1	Dic 2010	Logrado
H4	Ferramentas de gestão e acompanhamento dos beneficiários em funcionamento.	1	Dic 2010	1	Dic 2010	Logrado
H5	Número acumulado de alianças formalizadas.	1	Dic 2010	2	Nov 2010	Logrado
H6	[*] Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	75	Dic 2010	75	Ene 2011	Logrado tarde
H7	Número acumulado de pessoas sensibilizadas.	450	Dic 2010	652	Dic 2010	Logrado
H8	Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	500	Jun 2011	731	Dic 2011	Logrado tarde
H9	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	50	Jun 2011	121	Jul 2011	Logrado tarde
H10	Número acumulado de alunos matriculados em cursos técnicos.	700	Dic 2011	731	Dic 2011	Logrado
H11	Número acumulado de pessoas sensibilizadas.	600	Dic 2011	982	Nov 2011	Logrado
H12	Número acumulado de alianças formalizadas.	3	Dic 2011	3	Dic 2011	Logrado
H13	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	100	Dic 2011	158	Dic 2011	Logrado
H14	Número de novas cadeias produtivas que aplicam o modelo do Galpão Aplauso.	1	Dic 2011	1	Dic 2011	Logrado
H15	Lançamento da Rede de Ex-alunos.	1	Jun 2012			
H16	Número acumulado de alianças formalizadas.	5	Jun 2012	2	May 2012	
H17	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	150	Jun 2012			
H18	Número acumulado de jovens egressos colocados no mercado de trabalho ou trabalhando de forma independente.	200	Nov 2012			
H19	Número de novas cadeias produtivas que aplicam o modelo do Galpão Aplauso.	2	Nov 2012			
H20	Número acumulado de alianças formalizadas.	7	Nov 2012			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Demanda descontínua ou ad-hoc por jovens por parte das cadeias produtivas.	Bajo	As oficinas serão dimensionadas conforme a projeção da demanda no médio prazo, adicionalmente as capacitações também manterão a alternativa de trabalho indepenndente abertas.	Coordinador del Proyecto
2. Crescente dificuldade em identificar e contratar instrutores idôneos para realizar as capacitações técnicas.	Bajo	Serão estabelecidas alianças com entidades e orgãos técnicos para identificar profissionais habilitados. Adicionalmente se formarão ajudantes entre os próprios alunos como forma que garantir a continuidade do processo.	Coordinador del Proyecto
3. As empresas encontram dificuldade em reconhecer a utilidade do modelo implantado.	Bajo	Monitoramento de segmentos empresariais interessados e elaboração de propostas utilizando a lógica empresarial para apresentar custo benefício da operação do Galpão Aplauso.	Coordinador del Proyecto
4. As alianças construidas ao longo do projeto são insuficientes para garantir a sustentabilidade dos servicios oferecidos aos jovens.	Bajo	Com a assistência técnica prevista, espera-se que o Galpão Aplauso diversifique suas fontes de receitas e gradualmente possa cobrir os custos operacionais e administrativos do projeto. Ainda assim, espera-se captar o interesse de empresas, autoridades locais, estatais, federais ou internacionais para permitir a continuidade e o crecimiento dos serviços no Brasil ou replicar em outros países as atividades do projeto.	Coordinador del Proyecto
5. Baixo nível de infromatização e digitalização da gestão e aumento da complexidade administrativa.	Bajo	A simplicidade, objetividade e transparência guirão os processos administrativos do Projeto.	Coordinador del Proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 9 **RIESGOS VIGENTES:** 7 **RIESGOS NO VIGENTES:** 1 **RIESGOS MITIGADOS:** 1

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

Factor	Comentarios
[X] Ausencia de mecanismos de recuperación de costos o fuentes de financiamiento externas (gobierno, donantes y/o sector privado) para continuar con las actividades del proyecto una vez agotados los recursos del FOMIN	O tempo requerido para consolidar o mecanismo de financiamento exclusivo pelo setor privado é superior ao esperado inicialmente. O tema está sendo trabalhado de forma prioritário, tanto pela Agência Executora quanto pela equipe do FUMIN/BID.
[X] Falta de capacidad organizacional, gerencial y de gestión financiera para **continuar** y sustentar el programa una vez terminada la fase de ejecución	As funções de consultoria chave para o Projeto foram de dificil identificação, havendo várias interrupções em processos de seleção, e mesmo em consultorias já contratadas.

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Estamos buscando a contratação de uma Consultoria Individual , já autorizada pelo banco para futuros "novos negócios" do Galpão Aplauso , tais como: cozinha industrial, costura , eventos.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Devemos implementar novas maneiras para selecionar Consultores Individuais , não apenas observar Currículos e entrevistas mas também procurar conferir as informações apresentadas e mais ainda os trabalhos realizados.	Implementation	Esquerdo, Claudia Mendonça