**Cuadro resumen de operaciones y Cooperaciones Técnicas recientes en materia fiscal en Honduras**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre** | **Objetivo General** | **Objetivos Específicos** | **Componentes** | **Monto (US$ Miles)** |
| Programa de fortalecimiento institucional y operativo de la administración tributaria  (HO-L1108)  3541/BL-HO  2015 | El objetivo principal del programa es mejorar los niveles de recaudación tributaria con miras a generar el espacio fiscal necesario para financiar gastos prioritarios. | El programa apoya la decisión del Gobierno de Honduras de reestructurar la administración tributaria y aduanera para lo cual se crea el Servicio de Administración de Rentas (SAR) en sustitución de la actual Dirección Ejecutiva de Ingresos (DEI). Este apoyo es mediante: (i) la revisión y actualización de los procesos tributarios de acuerdo con el marco legal hondureño; (ii) la modernización de los sistemas e infraestructura tecnológica del SAR; y (iii) el fortalecimiento del talento humano del SAR. | Componente I. Reingeniería de los procesos de la AT.  Componente II. Modernización de los sistemas y de la infraestructura tecnológica del SAR.  Componente III. Fortalecimiento del talento humano del SAR. | 40.000 |
| Programa de apoyo a la reforma Fiscal  (HO-L1030)  2452/BL-HO  2010 | El objetivo general del programa es apoyar a Honduras en el fortalecimiento de sus recursos fiscales para consolidar la estabilidad macroeconómica y recuperar una senda de crecimiento sostenible, a través de la modernización del sistema tributario y del mejoramiento de los ingresos de las empresas públicas. |  | Componente I. Estabilidad macroeconómica  Componente II. Reforma del sistema tributario. Este componente tiene como objetivo mejorar la recaudación tributaria del Gobierno a través de una mayor eficiencia y equidad de su sistema tributario.  Componente III. Mejora en los ingresos de las empresas públicas. El objetivo de este componente es mejorar los ingresos y la focalización de los subsidios otorgados por las empresas públicas ENEE y HONDUTEL, con el fin de reducir el déficit fiscal del sector público consolidado. | 45.800 |
| Programa para la consolidación de la gestión fiscal y  Municipal – (HO-L1015)  2032/BL-HO  2008 | Continuar apoyando al Gobierno de Honduras en el mejoramiento de la gestión fiscal y municipal, a fin de promover una mayor efectividad y transparencia en el uso de los recursos públicos | (i) consolidar los avances  llevados a cabo en el sistema de recaudación de tributos internos e instaurar un sistema de control aduanero ágil y moderno;  (ii) consolidar las reformas llevadas a cabo en la administración financiera pública y finalizar la implantación y módulos del SIAFI;  (iii) fortalecer la gestión fiscal municipal mejorando la eficiencia de la recaudación y la efectividad del gasto mediante la implantación de un sistema de gestión municipal; y  (iv) mejorar e integrar las estadísticas fiscales y macroeconómicas del Banco Central de Honduras (BCH) | Componente I - Administración tributaria y aduanera. El objetivo es apoyar la mejora del control y la facilitación del comercio transfronterizo, el ambiente de seguridad, la atención al contribuyente y la preservación e incremento de la recaudación tributaria interna y aduanera.  Componente II - Estadísticas fiscales y monetarias del BCH. El objetivo es  consolidar el programa de modernización de las estadísticas macroeconómicas de  Honduras, lo que incluye concluir la implementación de los sistemas de cuentas macroeconómicas y el desarrollo de un sistema integrado de gestión de datos.  Componente III - Conclusión y sostenibilidad del SIAFI. El objetivo de este componente es la consolidación de las reformas llevadas a cabo en la  administración financiera, mediante la conclusión e institucionalización del  SIAFI.  Componente IV - Fortalecimiento de la gestión fiscal municipal. El objetivo de este componente es fortalecer la gestión fiscal municipal, a fin de mejorar le eficiencia de la recaudación, así como la efectividad del gasto a nivel municipal. | 28.600 |
| Programa de reforma de la gestión pública (HO-0223)  1748/SF-HO  2006 | El objetivo es apoyar al Gobierno de Honduras en el mejoramiento de la gobernabilidad económica a través de una reforma gradual de la gestión pública que promueva una mayor efectividad y eficiencia en el uso de los recursos. |  | (i) Estabilidad Macroeconómica;  (ii) Institucionalidad de la Gestión por Resultados: desarrollo de una estructura institucional para la planificación y gestión en el ámbito central y sectorial acorde con un esquema de fijación y evaluación de fines;  (iii) Ingresos: Administración Tributaria y Aduanera: reconstruir el marco institucional de la DEI para iniciar un nuevo proceso de  desarrollo sostenible de la entidad, comenzando por su estructura orgánica;  (iv) Gestión Financiera Pública: institucionalidad del nuevo SIAFI, implantación de normas técnicas en los subsistemas de Presupuesto, Contabilidad, Tesorería y Crédito Público;  (v) Gestión de Adquisiciones: acelerar las  reformas para mejorar la eficiencia y la transparencia en la gestión de compras y  contrataciones del sector público, mediante el fortalecimiento del rol de la ONCAE; y  (vi) Ambiente de Control: fortalecimiento integral del control de los recursos públicos para asegurar razonablemente su manejo, uso e inversión con eficacia, eficiencia, transparencia, responsabilidad, legalidad, probidad y ética pública y garantizar la gobernabilidad | 30.000 |
| Modernización de la Aduana de Puerto Cortés  (HO-L1055)  2467/BL-HO  2010 | El objetivo general es fortalecer la Aduana de Puerto Cortés para que brinde servicios de  calidad, bajo costo, garantice el control y la seguridad, alineando la aduana con el esfuerzo del gobierno para  lograr que Puerto Cortés sea un nodo logístico regional competitivo | (i) fortalecer la capacidad de control y seguridad de la aduana para que el puerto mantenga su estatus de reconocimiento  internacional como puerto seguro;  (ii) mejorar la coordinación operativa para reducir costos logísticos; y  (iii) mejorar la infraestructura y el equipamiento para garantizar una atención al usuario permanente y de calidad | Componente I. Fortalecimiento de la capacidad de fiscalización y seguridad en Puerto Cortés.  Componente II. Coordinación y facilitación operativa: lograr la coordinación adecuada entre los organismos de control y los operadores logísticos, para potenciar los efectos del despacho anticipado y el nuevo modelo de fiscalización atendiendo a la facilitación de la operativa en Puerto Cortés.  Componente III. Fortalecimiento de la infraestructura y el equipamiento para mejorar la atención al usuario y la operativa aduanera. | 10.000 |
| Programa de ampliación y modernización  de Puerto Cortés  (HO-L1037)  2470/BL-HO  2010 | El objetivo general del Programa es mejorar la capacidad y eficiencia de las operaciones de Puerto Cortés, promoviendo la disminución de los costos para el comercio exterior y contribuyendo de esta manera al desarrollo económico y social sostenible de Honduras. Para ello, el Programa incluirá obras civiles de ampliación de capacidad de la infraestructura y equipamiento del puerto, más actividades de fortalecimiento de la gestión institucional de la ENP. | (i) reducir los costos de  operación y de tiempo de los buques y mercaderías, así como posibilitar el desarrollo de las operaciones logísticas típicas de las terminales especializadas  (contenedores); y  (ii) evitar riesgos de contaminación producida por operaciones portuarias e interferencias con el tránsito urbano, mediante el uso de equipo especializado y almacenamiento en el puerto. | Los principales componentes del Programa son:  (i) la ejecución del dragado de las áreas náuticas, la zona de muelle y la ejecución  del relleno de las áreas terrestres (para la terminal de contenedores, zona adyacente y zona de ampliación), mediante un contrato de obra tradicional;  (ii) la construcción de las obras de infraestructura y superestructura de la terminal de contenedores, mediante contrato EPC (Engineering, Procurement and Construction);  (iii) la adquisición del equipo completo y de sistemas para la terminal de contenedores; y  (iv) un componente de fortalecimiento empresarial y asistencia técnica a la ENP | 225.415 |
| Programa de apoyo a la reforma de los institutos previsionales  y del sistema de gestión de recursos humanos  (HO-L1079)  2627/BL-HO  2011 | El objetivo general del programa es contribuir a consolidar la  estabilidad macroeconómica y fiscal del país mediante reformas que promuevan la sostenibilidad de  largo plazo de los institutos previsionales y el control del crecimiento no planificado de las  remuneraciones de los empleados públicos | Apoyar al Gobierno de  Honduras en su esfuerzo por reformar los institutos previsionales e introducir mejoras en los sistemas de control administrativo y presupuestal de los recursos humanos de la Administración Central, con el fin de sentar las bases para construir un sistema de pensiones más equitativo y sostenible, y mejorar la gestión de los recursos humanos de la Administración Central. | Componente I. Estabilidad macroeconómica. Este componente establece como condición para el desembolso, el mantenimiento de la estabilidad macroeconómica y fiscal consistente con los objetivos del programa y con los lineamientos establecidos en la Carta de Políticas del país.  Componente II. Reforma a los institutos previsionales. El objetivo de este componente es apoyar al GHO en su esfuerzo por fortalecer la situación financiera actuarial del INPREMA, INJUPEMP e IHSS.  Componente III. Mejora a la gestión de recursos humanos de la Administración Central. El objetivo de este componente es mejorar la capacidad de control y gestión del gasto en los recursos humanos de la AC | 40.000 |
| Apoyo programático a reformas estructurales del Sector eléctrico  (HO-L1070)  3386/BL-HO  2014 | El objetivo general de la serie programática y de esta primera operación es apoyar al Gobierno de Honduras en la implementación de las reformas y políticas sectoriales necesarias para mejorar la sostenibilidad financiera, la eficiencia operativa y la seguridad del suministro en su sector eléctrico | (i) fortalecer la  capacidad institucional y el marco regulatorio sectorial;  (ii) mejorar la sostenibilidad financiera y eficiencia operativa;  (iii) adoptar políticas energéticas orientadas a garantizar la seguridad del suministro eléctrico. | Componente 1. Marco legal, regulatorio e institucional adecuado para el sector eléctrico.  Componente 2. Sostenibilidad financiera y eficiencia operativa del sector eléctrico.  Componente 3. Políticas energéticas para garantizar la seguridad del suministro. | 130.000 |
| Cooperación Técnica (CT) para la mejora de la Gobernabilidad Fiscal en Honduras, HO-T1200.  ATN/OC-14216-HO | Fortalecer la capacidad técnica e institucional de la Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión (UPEG) de la Secretaria de Finanzas (SEFIN) para realizar análisis, formulación, seguimiento y evaluación de las políticas públicas, especialmente en aquellos sectores de mayor impacto fiscal |  | Componente I. Fortalecimiento de la programación financiera  Componente II. Análisis de políticas macroeconómicas en el corto y mediano plazo y sus implicaciones fiscales | 700 |
| CT para el apoyo a la reforma de los sistemas de seguridad social y del servicio civil, HO-T1159.  ATN/FI‑12821‑HO | Apoyar a la implementación y ejecución del préstamo “Programa de Apoyo a la Reforma de los Sistemas de Seguridad Social y del Servicio Civil” (HO-L1079), cuya meta es consolidar la estabilidad macroeconómica y fiscal del país y mejorar el funcionamiento del mercado laboral y, en particular, apoyar la reforma de los institutos previsionales y el régimen de servicio civil. El presente proyecto de OI busca proveer a las autoridades hondureñas de la información y de las herramientas necesarias para la toma de decisiones sobre el proceso de reforma del Servicio Civil, el Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo  (INJUPEMP) y el Instituto de Previsión del Magisterio (INPREMA). | Los recursos de este OI estarán destinados a: (i) elaborar los reglamentos de las leyes de  reforma del Servicio Civil, el INPREMA y el INJUPEMP; y (ii) realizar una auditoría  comprensiva del IHSS que incluya un plan de acción para reformas de corto y largo plazo. | El OI financiará las siguientes actividades:  Actividad 1: Reglamentación de las leyes que reformarán el Servicio Civil, el  INJUPEMP y el INPREMA. Esta actividad tiene como finalidad el desarrollo de los  principios y procedimientos que serán utilizados por los entes y órganos que correspondan  para la implementación de las leyes que reformarán el Servicio Civil, el INJUPEMP y el  INPREMA.  Actividad 2: Realización de una auditoría comprensiva del IHSS. Tiene como finalidad la  elaboración de una evaluación administrativa, técnica y financiera del IHSS que incluirá un  plan de acción que incluirá la preparación de propuestas de reformas de corto y largo plazo | 350 |
| CT de opciones para financiar la extensión de la cobertura de la seguridad social, HO-T1181.  ATN/OC-14047-HO | Evaluar alternativas de una reforma integral al sistema de seguridad social, como una herramienta para lograr un adecuado nivel de cobertura, y, al mismo tiempo garantizar, la sostenibilidad financiera de los esquemas de pensiones y salud. | El carácter integral de la CT implicará una mirada de la política social, laboral y fiscal de Honduras. Entre las alternativas a considerar se estudiará la factibilidad y costo de reducir las cuotas a la seguridad social y otros incentivos a la contribución y la sustitución de éstas por otras fuentes de recursos. Se estudiarán también las ganancias económicas en términos de empleo y productividad de las distintas opciones y las posibles fuentes de recursos para transferir parte o todo el costo de un aseguramiento básico, actualmente financiado con recursos vinculados al empleo formal a otro basado en recursos fiscales generales. |  | 350 |
| CT para mejora de la eficiencia de los recursos humanos del sector público, RG-T2435.  ATN/FI-14338-RG | Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos de Centroamérica y República Dominicana en cuanto a la gestión del empleo público y la  política salarial – el principal insumo del Estado en cuanto a la magnitud de su costo–  proveyéndoles de la información necesaria para una toma de decisiones informada y orientada a una mayor eficiencia de la administración pública (y a la generación de ahorros  en caso de un shock externo) |  | Componente 1. Fortalecimiento institucional para mejorar la eficiencia de los recursos humanos en el sector público en América Central y la República Dominicana.  Componente 2. Diseminación. | 220 |