



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

JULIO 2018 - DICIEMBRE 2018

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Fortalecimiento del Programa de Crédito de OEF

Nro. Proyecto: ES-S1018 - Proyecto No.: ATN/OC-15300-ES

Propósito: Mujeres micro y pequeñas empresarias acceden a crédito en sus comunidades y desarrollen actividades productivas sostenibles

País Administrador

EL SALVADOR

País Beneficiario

EL SALVADOR

Agencia Ejecutora:

ASOCIACION PARA LA ORGANIZACION Y EDUC.
EMPRESARIAL FEMENINA DE EL SALVADOR

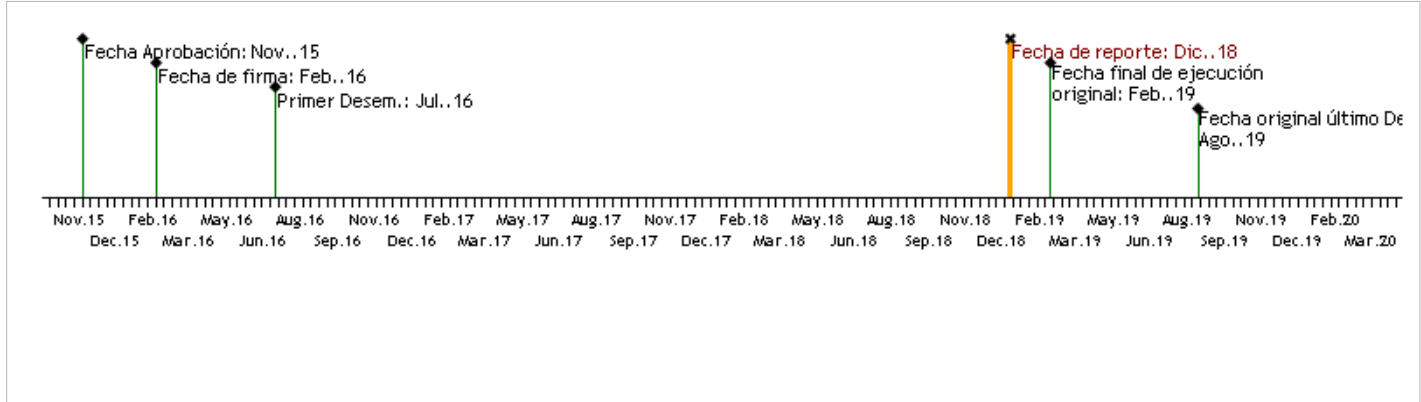
Líder equipo de diseño:

ESTRELLA PEINADO-VARA

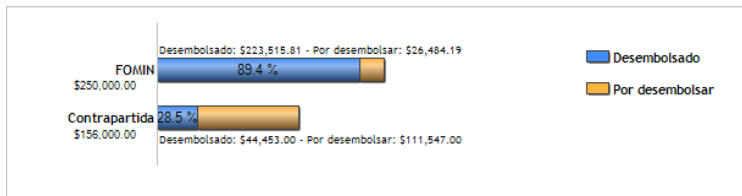
Líder equipo de supervisión:

ESTRELLA PEINADO-VARA

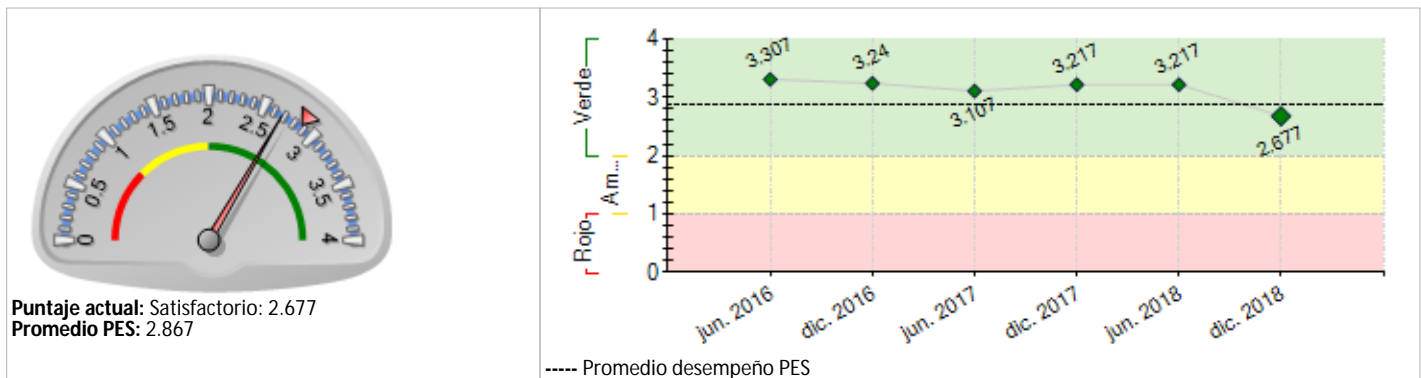
CICLO DEL PROYECTO



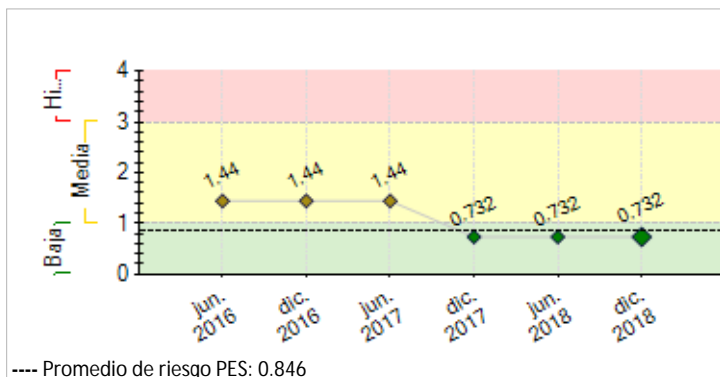
RECURSOS (EN MILES DE USD)



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



RIESGOS EXTERNOS



CAPACIDAD INSTITUCIONAL

Riesgo

Administración Financiera: Baja

Adquisiciones: Baja

Capacidad Técnica: Baja

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Consultorías han fortalecido OEF/ES, constituyéndose CrediManá SC de RL de CV.

A) COOPERACIÓN TÉCNICA NO REEMBOLSABLE: Ref: ATN/OC-15300-ES

Productos –Consultorías finalizadas-:

- 1- Tres Rating Financiero con calificación de Riesgo Financiero EBBB- y el Social un puntaje del 70.72%, este último realizado a CrediManá
- 2- Se cuenta con el Manual para la Prevención de Lavado de dinero y Activos.
- 3- Estudio de Mercado realizado, que propone productos acorde a la necesidad de los clientes
- 4- Nuevos productos: créditos para adquisición de energía alternativa, línea blanca y RMA para vivienda.
- 5- Se ha constituido CrediManá Legalmente
- 6- Nuevo Sistema Sim Net en marcha, para las operaciones crediticias.
- 7- Adquisición de equipo informático para las tres agencias
- 8- Desarrollo capacitaciones al personal y clientes en Educación Empresarial.
- 9- Se han desarrollado los Manuales enfocados en el quehacer de CrediManá

Productos –Consultorías en ejecución-:

- 1- Se ha arrancado operaciones con el nuevo sistema informático.
- 2- El equipo informático se mejoró, se contrató personal especializado.

B) Préstamo: Contrato Ref.: BID-PES No. SP/OC-15-07-ES

1. Participación mujeres 70%(821), Hombres 30% (361) total préstamos otorgados 1,182 cartera total.
2. PAR>30 al 31-12-18, 7.43%
3. Préstamos otorgados: \$1,084,776.- cartera total.
4. Zona: Occidental: 4; Oriental: 352; Central y Paracentral: 826.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

La agencia ejecutora se ha consolidado en una Sociedad de Capital Variable de Responsabilidad limitada, lo que la coloca como una entidad financiera constituida de mayor impacto y alcance para la población salvadoreña.

Además, se han establecido diferentes mecanismos y capacitaciones para un fortalecimiento insitucional.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Contratación de 1 consultorías mismas que está en ejecución.

A) COOPERACIÓN TÉCNICA NO REEMBOLSABLE: Ref: ATN/OC-15300-ES

1. 612 créditos colocados con fondos del proyecto
2. Se continua con la consultoria sobre Gestión Integral de Riesgo, que permitió el inicio de operaciones de la nueva figura jurídica CrediManá Sociedad Cooperativa de Ahorro y Crédito de R.L. de C.V. (desde mayo 2018)
3. Consultoría de Integración de Sistemas finalizada y en marcha el nuevo sistema de crédito Sim Net.
4. Contratación de calificadora de riesgo para la elaboración del tercer Rating Financiero y Social.
5. Contratación de consultoría para la Elaboración de Manual de Organización, Procedimientos Administrativos y de Control Interno Enfocados en las Buenas Prácticas de CrediManá, Sociedad Cooperativa.

PRÉSTAMO: CONTRATO REF.: BID-PES No. SP/OC-15-07-ES

B) Préstamo: Contrato Ref.: BID-PES No. SP/OC-15-07-ES

1. Participación de mujeres 72%(443), Hombres 28% (169) total de préstamos otorgados 612, durante el periodo jul-dic 2018.
2. PAR>30 al 31-12-18, 2.82%
3. Por zona: Occidental: 3; Oriental: 215; Central y Paracentral: 394.
4. Cartera de préstamos: \$486,329.- colocados en el periodo

Además:

- Se continua operando con la nueva figura jurídica
- Se ha incrementado personal
- Se ha adquirido nuevos equipos de movilización para personal
- Se ejecutan acciones enfocadas en las buenas prácticas de Gobierno Corporativo

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Se han logrado avances importantes en el proyecto, sin embargo se debe trabajar en el avance de los Indicadores 2 y 3 del componente 3, además en los resultados de los indicadores del componente 2.

A la vez, son muy pocos los avances en los Indicadores de propósito y de cumplimiento, la Agencia ejecutora necesita implementar estrategias para el alcance de lo acordado en el convenio suscrito.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

	Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Fin: Incremento de los ingresos derivados de las actividades productivas de las familias de los beneficiarios del programa de crédito.	I.1 Incremento de los ingresos de las familias de las beneficiarias del proyecto.	0				15 Feb. 2019	0	
	I.2 Beneficiarias que aumentaron sus condiciones de vida.	0				75 Feb. 2019	0	
Propósito: Mujeres micro y pequeñas empresarias acceden a crédito en sus comunidades y desarrollen actividades productivas sostenibles	R.1 Porcentaje de participación de mujeres en la cartera del Programa CREDIMANÁ	65 Feb. 2016	65 Feb. 2017	70 Feb. 2018		75 Feb. 2019	1 Feb. 2018	
	R.2 Clientes (beneficiarias) del proyecto ubicadas en el área rural	0				75 Feb. 2019	0	
Componente 1: "Rating" Financiero Social Peso: 10% Clasificación: Satisfactorio	C1.11 Rating Financiero del Programa CREDIMANÁ (acumulado)	0 Feb. 2016	1 Feb. 2017	2 Feb. 2018		3 Feb. 2019	1 Dic. 2016	Atrasado
	C1.12 Plan de Mejora implementado (acumulado)					Feb. 2019		
	C1.13 Mejora o Estabilidad en la Calificación del Rating Crediticio					Feb. 2019		
Componente 2: Fortalecimiento de la Gestión de Riesgo de Credimaná. Peso: 60% Clasificación: Insatisfactorio	C2.11 Asistentes a los eventos de capacitación y asistencia técnica durante la ejecución del proyecto	0				200 Feb. 2019		
	C2.12 Política de Prevención contra el Lavado de Dinero y Activos aprobada por OEF					Feb. 2017	Si Feb. 2017	Finalizado
	C2.13 Porcentaje de cartera en riesgo mayor a 30 días (PAR30)	10.3 Feb. 2016	7.5 Feb. 2017	7 Feb. 2018		6.5 Feb. 2019	1 Feb. 2018	Finalizado
	C2.14 Sistema informático integrado y operando					Feb. 2018	Si Jul. 2017	Finalizado
	C2.15 Provisión de la cartera en mora	52 Feb. 2016	75 Feb. 2017	75 Feb. 2018		100 Feb. 2019	1 Feb. 2018	Finalizado
Componente 3: Promoción del Credimaná y educación empresarial. Peso: 30% Clasificación: Insatisfactorio	C3.11 Nuevo Producto Financiero diseñado					Feb. 2018	No Ene. 2018	Finalizado
	C3.12 Personas miembros del personal de CREDIMANÁ que asistieron al Programa de Educación Empresarial financiados por el proyecto	0				20 Feb. 2018	1 Feb. 2017	Atrasado
	C3.13 Número de microempresarios que asistieron a los eventos de capacitación del Programa de Educación Empresarial financiados por el proyecto (se espera que de estos al menos el 60% sean mujeres)	0				240 Feb. 2019		

Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H0 Condiciones previas	1	Ago. 2016	1	Jun. 2016	Logrado
H1 Empresa de Rating Contratada	1	Sep. 2016	1	Sep. 2016	Logrado
H2 Elaboración de Política / Manual de Prevención de Lavado de Dinero	1	Ene. 2017	1	Ene. 2017	Logrado
H3 Primer Plan de Mejora elaborado a partir de los resultados del Rating Crediticio	1	Ene. 2017	1	Ene. 2017	Logrado
H4 Capacitaciones ejecutadas con participación del personal del Programa	2	Abr. 2017	2	Abr. 2017	Logrado

	CrediManá					
H6	[*] Diagnóstico de Sistemas Informáticos	1	Oct. 2017	1	Ago. 2017	Logrado
H5	[*] Elaborado el Estudio de Mercado	1	Oct. 2017	1	Oct. 2017	Logrado
H7	[*] Empresa de Rating Contratada para la elaboración del Segundo Rating. El Segundo Rating será con alcance de Rating Financiero y Social	1	May. 2018	1	Feb. 2018	Logrado
H8	[*] Propuesta de los Nuevos Productos Microfinancieros aprobada.	1	Jun. 2018	1	Ene. 2018	Logrado
H9	Nuevos Productos Microfinancieros implementados (al menos 1 producto)	1	Ago. 2018	1	Ago. 2018	Logrado
H10	Empresa de Rating Contratada para la elaboración del tercer Rating. (Incluirá Financiero y Social)	1	Sep. 2018	1	Sep. 2018	Logrado

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Presencia delincuencia	Media	Los elementos disuasivos –como cámaras entre otros- y de tipo presencial por parte de las autoridades está teniendo un leve cambio en beneficio de la población en general, pues se ve que se está actuando con mayor eficiencia ante la delincuencia, factor que se considera está influyendo de manera positiva con la reducción de actos de violencia y criminalidad en general.	Project Coordinator
2. Reducción o pérdida de actividades de generación de ingresos de la Organización por las nuevas regulaciones legales.	Media	Se ha iniciado operaciones con la nueva Figura Jurídica - Sociedad Cooperativa CrediManá- para administrar los servicios financieros y otros servicios que actualmente presta la OEF.	Project Coordinator
3. Se mantienen condiciones económicas y sociales estables en El Salvador	Baja	A la fecha se mantienen las condiciones sociales y económicas, considerando que estamos a las puertas de las elecciones presidenciales, esto genera expectativas de mejora para el país por lo que se considera que el cambio de gobierno, más bien generará cambios positivos para todos positivos para el país. Pues una de las principales apuestas de los contendientes es bajar los índices de violencia que abaten a nuestro país En cuanto a colocación y recuperación de préstamos, tal afectación podría verse mayormente marcada con el incremento de zonas que puedan ser atendidas ante la posible reducción de los índices de violencia, pudiendo generarse una oportunidad de crecimiento de la cartera institucional, y de zonas a ser atendidas o la recuperación de zonas, antes altamente conflictivas ampliando así, las zonas de cobertura.	Project Coordinator
4. Se cuenta con un entorno regulatorio para microfinanzas favorable.	Baja	-Se participa en eventos vinculados con el cumplimiento de leyes como la de Lavado de Dinero y Activos, Código de Comercio –en especial Sociedades Cooperativas- - Se monitorean los cambios relacionados al mercado y sector al que pertenece OEF, y especialmente CrediManá.	Project Coordinator
NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja NÚMERO TOTAL DE RIESGOS: 4 RIESGOS VIGENTES: 4 RIESGOS NO VIGENTES: 0 RIESGOS MITIGADOS: 0			

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

con la sostenibilidad se pueden considerar los aspectos siguientes:

- Se continua operando con la nueva figura jurídica
- Se ha incrementado personal especialmente con especialización en informática
- Se ha adquirido nuevos equipos de movilización para personal de campo, para el desarrollo de sus actividades
- Se ejecutan acciones enfocadas en las buenas prácticas de Gobierno Corporativo
- Se tiene considerado la novación del crédito con BID, para ejecutar desde CrediManá S.C. de R.L. de C.V. el 100% de las operaciones de crédito

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a Sustainability	Autor Navidad, Héctor
1. Dificultades:		
Durante la ejecución del Proyecto, se tuvo algún nivel de dificultad con el arranque de las operaciones de CrediManá S.C de R.L de C.V., pues las regulaciones, separación de carteras de OEF entre otros aspectos críticos que influyeron en el retraso del inicio de operaciones.		
Pero una vez cumplidas las condiciones legales y operacionales, se dio por iniciadas dichas operaciones, logrando así una mejorando los procesos para el otorgamiento y recuperación de créditos, de acuerdo a las buenas prácticas de Gobierno Corporativo.		