

TC Abstract

I. Basic project data

• Country/Region:	CHILE/CSC - Southern Cone
• TC Name:	Support to labor policy and competency-based training system in Chile
• TC Number:	CH-T1189
• Team Leader/Members:	DIAS ALVARENGA BAPTISTA, DULCE BENIGNA - Team Leader MDEDIEGO - Creator MUHLSTEIN, ETHEL ROSA - Operational Analyst ALAIMO, VERONICA - Team Member CHAVERRI-SUAREZ, ALONSO J. - Attorney GAONA, TANIA LUCIA - Operational Analyst PAGES-SERRA, CARMEN - Alternate Team Leader AMARAL, NICOLE L - Team Member
• Indicate if: Operational Support, Client Support, or Research & Dissemination:	Client Support
• Reference to Request:(ezShare #):	
• Date of TC Abstract:	08 Feb 2017
• Beneficiary (countries or entities which are the recipient of the technical assistance):	Ministerio de Trabajo y Previsión Social de Chile
• Executing Agency and contact name (Organization or entity responsible for executing the TC Program) {if Bank: Contracting entity} {if the same as Beneficiary, please indicate}:	US-IDB - Dulce Baptista
• IDB Funding Requested:	\$ 350,000.00
• Local counterpart funding, if any:	\$ 0.00
• Disbursement period (which includes execution period):	30 months
• Required start date:	
• Types of consultants (firm or individual consultants):	Firms
• Prepared by Unit:	Labor Markets Division (SCL/LMK)
• Unit of Disbursement Responsibility:	SOCIAL SECTOR DEPARTMENT
• Included in Country Strategy (y/n):	No
• TC included in CPD (y / n):	Yes
• Strategic Alignment:	Social inclusion and equality, Productivity and innovation

II. Objective and Justification

The overall objective is to support the Government of Chile in strengthening the labor and skills-based training policy in Chile. The specific objectives are: (i) To continue to support the activities of the technical cooperation CH-T1179 to strengthen the existing Skills Training System, taking into account the demand and challenges that the country will face in the future to meet the demand Of productive sector skills, including institutional, regulatory and political aspects, and considering the strengths, potentialities, gaps

and spaces for improvement of existing programs and actions in the formation of labor competencies.
(li) Conduct studies necessary to comply with the conditions committed in the CH-L1135 policy program.

La economía chilena se enfrenta al reto de mejorar sus niveles de productividad y crecimiento. En un contexto de perspectivas de crecimiento poco auspiciosas (IMF 2015, OECD, 2016) y en ausencia de factores externos que impulsen la economía, es necesario que Chile propicie ganancias más sustanciales en su nivel de productividad para impulsar el crecimiento económico (BID, 2015).

El acervo de habilidades de la fuerza de trabajo es uno de los determinantes principales de la productividad (OCDE, 1994, 2011; Hanushek y Woessmann, 2008; Pagés, 2010; Bassi, Rucci y Urzúa, 2014). Un mayor nivel de habilidades de la fuerza laboral promueve la productividad en forma directa, y de forma indirecta impulsando la innovación, la adopción de tecnologías nuevas y la capacidad gerencial de las empresas (Bauernschuster, Falck y Heblich, 2009; Dostie, 2014b; Backes-Gellner, Kluike, Pull y Teuber, 2016).

La fuerza laboral chilena presenta importantes retos a nivel de desarrollo de capital humano. Datos de la Encuesta del Programa de Evaluación Internacional de Competencias en Adultos (PIACC), indican que la proporción de adultos con muy bajos niveles en habilidades es mucho mayor a lo observado en los demás países de la OCDE (OCDE, 2016). Asimismo, los trabajadores chilenos se enfrentan con problemas de desacople entre el nivel de sus habilidades y los requerimientos de su puesto de trabajo (OCDE, 2016). En este contexto, el gobierno de Chile ha pedido del apoyo del Banco a través de una cooperación técnica para el apoyo al fortalecimiento del sistema de formación para el trabajo (CH-T1179), acercando el ámbito formativo al sector productivo.

Por su parte, los servicios de intermediación laboral (SIL) pueden contribuir a mejorar el desempeño del mercado laboral, a través de mejoras en el emparejamiento entre oferta y demanda laboral (mejorando la productividad en el puesto de trabajo) y la reasignación de trabajadores hacia empleos más productivos.

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS) regula el SIL, y tiene a su cargo el análisis, propuestas y evaluación de políticas de empleo y de los programas del sector. El Servicio Nacional de Empleo y Capacitación (SENCE), dependiente del MTPS, es el responsable de la provisión del servicio de intermediación laboral (IL).

En este contexto, el Gobierno de Chile ha solicitado al Banco una operación de Apoyo a Reformas de Políticas para fortalecer el SIL. La selección de esta modalidad, en tanto instrumento de apoyo a reformas sectoriales y cambios institucionales, responde a su efectividad como herramienta para enfrentar los desafíos de desarrollo de políticas y por la adicionalidad que el Banco aporta para la implementación de reformas de política que vienen realizando de forma parcial el MTPS y SENCE desde la administración anterior. Asimismo, ha solicitado que esta operación (CH-L1135) sea acompañada por una cooperación técnica no reembolsable que complemente algunos estudios necesarios para resolver los retos identificados.

III. Description of activities and outputs

Please see below.

Outcomes

Nombre:

Components

Nombre: Componente 1. Proyecto de mejora institucional de la formación para el trabajo (US\$100.000)

Descripción: El componente financiará asistencia técnica para el diseño de un proyecto de mejora institucional con el objetivo de: aumentar la vinculación del sistema de formación con el sector productivo, mejorar el aseguramiento de calidad del sistema, dotar al sistema de currículos basados en cualificaciones y certificación de competencias, o/y aumentar la eficacia de los mecanismos de financiación

Nombre: Componente 2. Mejorar el sistema de intermediación laboral en Chile (US\$250,000)

Descripción: Busca mejorar y ampliar los servicios prestados por el SIL, mejorar su gestión, y monitoreo a las empresas y a los buscadores de empleo vulnerables. Para esto se financiará:

(i) revisión y rediseño del esquema atención a empresas y a grupos vulnerables; (ii) revisión y rediseño del esquema de gestión de desempeño del SIL; y (iii) evaluación de procesos del SIL

IV. Budget

Indicative Budget (US\$)

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Component 1. Proyecto de mejora institucional de la formación para el trabajo (US\$100,000)	\$ 100,000.00	\$ 0.00	\$ 100,000.00
Component 2. Mejorar el sistema de intermediación laboral en Chile (US\$250,000)	\$ 250,000.00	\$ 0.00	\$ 250,000.00

V. Executing agency and execution structure

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) del Banco tendrá la responsabilidad general por la dirección, supervisión, coordinación y evaluación de la CT., conforme lo solicitado por el Ministerio de Hacienda.

SCL/LMK tiene el conocimiento y la experiencia en los temas que trata la CT y el desarrollo de operaciones de mercado laboral en 20 países y por ello se encuentra en las mejores condiciones para cumplir las funciones antes mencionadas.

VI. Project Risks and issues

Un riesgo está relacionado con los tiempos de ejecución de los productos, que deben acompañar los tiempos de ejecución de la operación de préstamo CH-L1135. Para mitigar este riesgo, se cuenta ya con una estrategia de ejecución, los términos de referencia respectivos y la identificación de potenciales consultores para cada estudio.

VII. Environmental and Social Classification

The ESG classification for this operation is [C]