

Privacidad, seguridad y protección de datos en la BA

Relaciones Internacionales
Sebastián Merle

LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO COMO AUTORIDAD FEDERAL

Jerarquía normativa

- La **Agencia Federal de Empleo** es una **autoridad social** de la **República Federal de Alemania**.
- Como autoridad federal, la Agencia Federal de Empleo se halla sujeta al Derecho y a la legislación (Legalidad de la administración, art. 20, apartado 3, 2ª mitad de la frase de la Constitución (GG)).
- En el marco de la protección de datos, la Agencia Federal de Empleo debe cumplir tanto con las disposiciones legales europeas como federales.



LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO COMO AUTORIDAD FEDERAL

Constitución

— «Todos los ciudadanos tienen derecho a la autonomía informativa»

📖 BVerfG 65, 1 y sig., sentencia del 15/12/1983 «Sentencia sobre el censo nacional»

— Esto significa que:

- Generalmente, todos los ciudadanos son «señores de sus datos», por lo que deben saber quién sabe de ellos y qué, cuándo y con qué ocasión.
- Principio: Prohibición bajo reserva de permiso
- Solo se permiten las limitaciones al derecho fundamental con una base legal



TRATAMIENTO DE DATOS EN LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO

Secreto social

- El art. 35 del Libro Primero del Código Social (SGB I) es la norma fundamental relativa a la protección de datos sociales. Esta regula el secreto social:

Todas las personas tienen derecho a que sus datos sociales no sean tratados por las entidades de servicios (comp. art. 12 del SGB I) sin autorización.
- También dentro de la entidad de servicios sociales, debe asegurarse que los datos sociales solo sean accesibles para las personas autorizadas o bien se transmitan solo a estas.
- Tan solo se permite el tratamiento de datos sociales en las condiciones del Capítulo Segundo del Libro Décimo (art. 67 - 85 SGB X).
- Los secretos empresariales y comerciales son equiparables a los datos sociales.



TRATAMIENTO DE DATOS EN LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO

Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)

- En los **Estados miembros de la Unión Europea** se aplica el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO del 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (**Reglamento General de Protección de Datos**) como **derecho vigente a nivel inmediato**.
- **No es necesaria su implementación** en el Derecho nacional.
- El **RGPD** sirve de **medida de interpretación** para todas las disposiciones de las legislaciones nacionales en materia de protección de datos.
- El RGPD permite a los Estados miembros de la Unión Europea una **disposición más detallada del Derecho relativo a la protección de datos** a nivel nacional a través de las llamadas **cláusulas abiertas**.

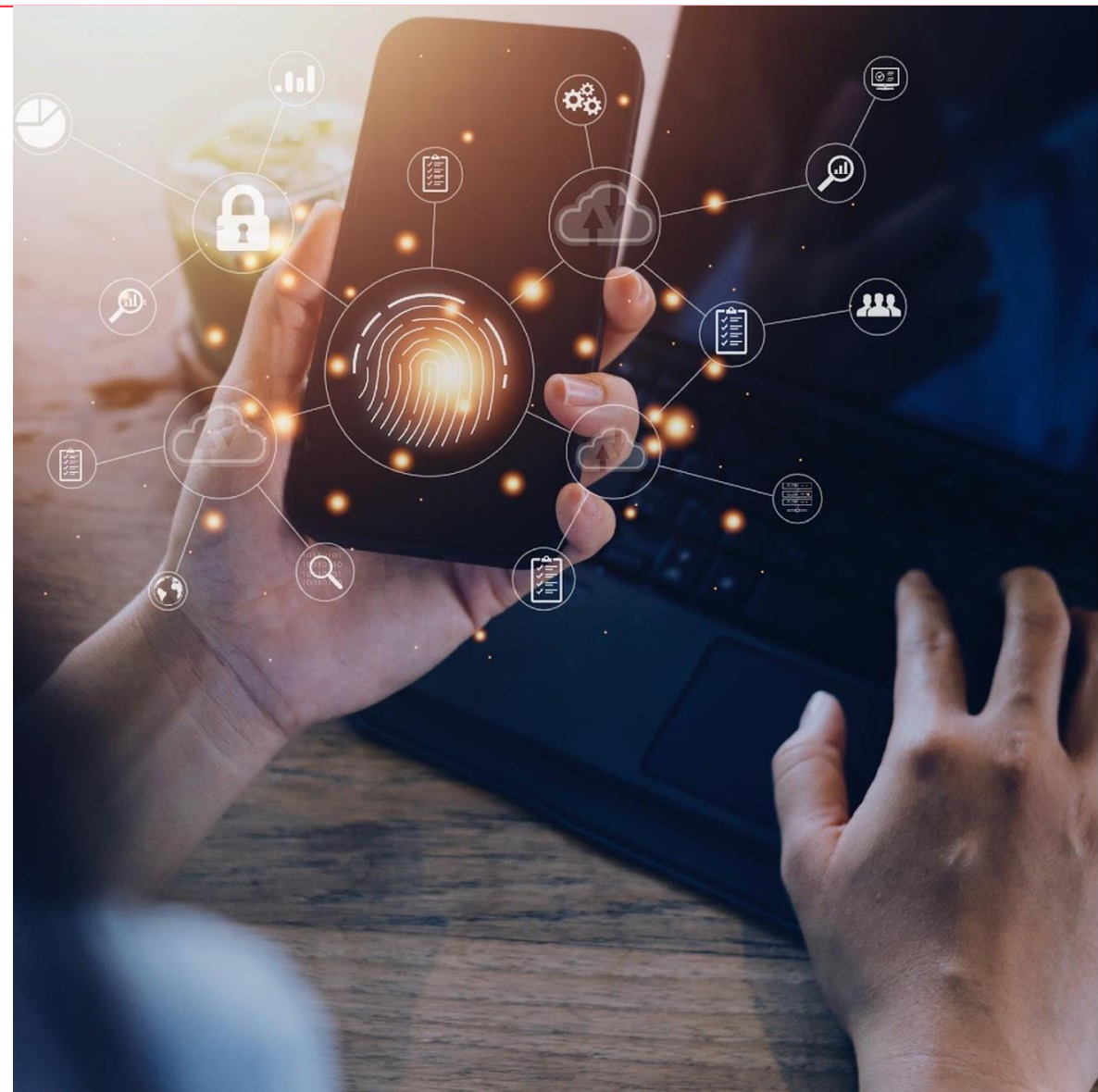


TRATAMIENTO DE DATOS EN LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO

Determinación de conceptos

- La Agencia Federal de Empleo trata **datos personales** (art. 4, n.º 1 del RGPD) en forma de **datos sociales** (art. 67, apartado 2 del SGB X)
- El término **datos personales** aparece definido en el **art. 4, n.º 1 del RGPD**:

(...) «datos personales» (son) toda la información relativa a una persona física identificada o identificable (en lo sucesivo, «persona interesada»); se considera identificable a una persona física que pueda ser identificada directa o indirectamente, en especial, mediante su asignación a un dato como un nombre, un número de clave, datos de ubicación, una clave online o una o varias características especiales que expresen la identidad física, fisiológica, genética, psicológica, económica, cultural o social de dicha persona física; (...)



TRATAMIENTO DE DATOS EN LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO

Determinación de conceptos

- El término **datos sociales** aparece definido en el **art. 67, apartado 2 del SGB X**. Aquí, la definición es:

«Los datos sociales son datos personales (artículo 4, número 1 del Reglamento (UE) 2016/679) tratados por un organismo citado en el art. 35 del Libro Primero en relación con sus tareas en conformidad con dicho código.»
- Son ejemplos de datos sociales:
 - Apellido(s), nombre
 - Dirección
 - Estado civil
 - Formación, profesión, desempleo, percepción de prestaciones



TRATAMIENTO DE DATOS EN LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO

¿Pueden **recabarse** datos sociales?

- **Recabar** significa obtener datos acerca del/la interesado/a.
- Se permite a un organismo citado en el art. 35 del SGB I recabar datos sociales en conformidad con el art. 6 del RGPD en conjunción con el art. 67a del SGB X si resulta imprescindible que tenga conocimiento de ellos para el cumplimiento de sus tareas en conformidad con el SGB (todos los libros).
- En principio, los datos sociales deberán recabarse directamente de las personas interesadas (el llamado **principio de recogida inicial**).
- De manera excepcional, es posible recabar datos sociales de otras entidades de servicios sociales (por ejemplo, el seguro médico) o de otras personas u organismos (por ejemplo, el empleador) (art. 67a, apartado 2 SGB X).



TRATAMIENTO DE DATOS EN LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO

¿Pueden **transmitirse** datos sociales?

- **Transmitir** es, en conformidad con el art. 67d, apartado 1, frase 1 SGB X, dar a conocer datos sociales
 - mediante su transmisión a un tercero o
 - mediante la visualización o
 - consulta de un tercero de datos dispuestos para dicha visualización o consulta.
- Será necesario una autorización de transmisión de acuerdo con los art. 68 a 77 del SGB X u otras normas del SGB (comp. art. 67b, apartado 1 del SGB X).
- Será responsable de la legalidad de la transmisión el organismo **que efectúe la transmisión** (art. 67d, apartado 1, frase 1).
- **En el caso de las solicitudes**, serán terceros quienes asuman la responsabilidad por la corrección de los datos en las solicitudes de transmisión (art. 67d, apartado 1, frase 2).



TRATAMIENTO DE DATOS EN LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO

Autorizaciones de transmisión

- También para la transmisión de los datos, se aplica el principio de que solo se permite si se cuenta con un permiso legal al respecto o si la persona interesada ha dado su consentimiento a la transmisión.
- Los requisitos para la transmisión de datos sociales y el volumen de datos a transmitir se determinan a partir de la base legal pertinente en cada caso concreto.
- **Tienen relevancia a nivel práctico las siguientes normas sobre transmisión:**
 - **Art. 68 SGB X:** Transmisión para tareas de las autoridades policiales, fiscalías, juzgados y autoridades de defensa frente a riesgos.
 - **Art. 69 SGB X** – Transmisión para el cumplimiento de tareas sociales
 - **Art. 71 SGB X:** Transmisión para el cumplimiento de obligaciones legales especiales y autorizaciones de comunicación
 - **Art. 72 SGB X:** Transmisión para proteger la seguridad interior y exterior
 - **Art. 73 SGB X:** Transmisión para la ejecución de un proceso penal
 - **Art. 74 SGB X:** Transmisión en caso de incumplimiento del deber de manutención
 - **Art. 76 SGB X:** Limitación de las autorizaciones de transmisión en el caso de los datos sociales especialmente

TRATAMIENTO DE DATOS EN LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO

Digitalización

- La «Ley de mejora del acceso en línea a los servicios administrativos» en vigor desde el 18 de agosto de 2017, también conocida como Ley de acceso en línea (OZG, por sus siglas en alemán), obliga a la Agencia Federal de Empleo, como autoridad federal, a digitalizar sus servicios administrativos de conformidad con la legislación.
- Esto afecta a 68 servicios administrativos, que deberán ofrecerse a ciudadanos/as y empresas de forma digital como máximo hasta el 31/12/2022.
- Algunos servicios administrativos ya están digitalizados, mientras que otros se están implementando en distintos proyectos.
- El continuo avance de la digitalización requiere concienciación sobre el significado de la protección de datos y que se traten los datos de manera responsable.



TRATAMIENTO DE DATOS EN LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO

Digitalización

- La legislación también considera un principio central firme de la protección de datos el garantizar la seguridad de los datos (art. 5, apartado 1, letra f y art. 32 del RGPD). Las personas responsables y, dado el caso, las personas encargadas del tratamiento de los encargos deberán tomar las medidas técnicas y organizativas adecuadas para garantizar protección, por ejemplo, frente a tratamientos ilícitos o no autorizados o pérdidas accidentales de los datos:
 - Conceptos técnicos de autorización
 - Conceptos de eliminación
 - Seguridad del encriptado en la comunicación de datos sociales
 - Seguridad de los derechos de los interesados en el marco del proceso correspondiente



TRATAMIENTO DE DATOS EN LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO

Inteligencia artificial (IA)

- Generalmente no se permite la creación de perfiles de personalidad/comportamiento.
- Para el tratamiento mediante IA de datos personales, el Derecho alemán carece de una base legal al respecto.
- Tomando como base el artículo 22 del RGPD, los/as clientes/as no deben quedar sometidos/as exclusivamente a una decisión automatizada.



Muchas gracias por su atención

Sebastián Merle

Teléfono: +49 (911) 179 8727

E-Mail: Sebastian.Merle@arbeitsagentur.de

