



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO JULIO 2016 - DICIEMBRE 2016

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Inserción Laboral de Jóvenes de Escasos Recursos de Rio de Janeiro

Nro. Proyecto: BR-M1128 - Proyecto No.: ATN/ME-15087-BR

Propósito: Aumentar o numero e capacidade das organizações para oferecer serviços de empregabilidade de jovens em situação de risco.

País Administrador

BRASIL

País Beneficiario

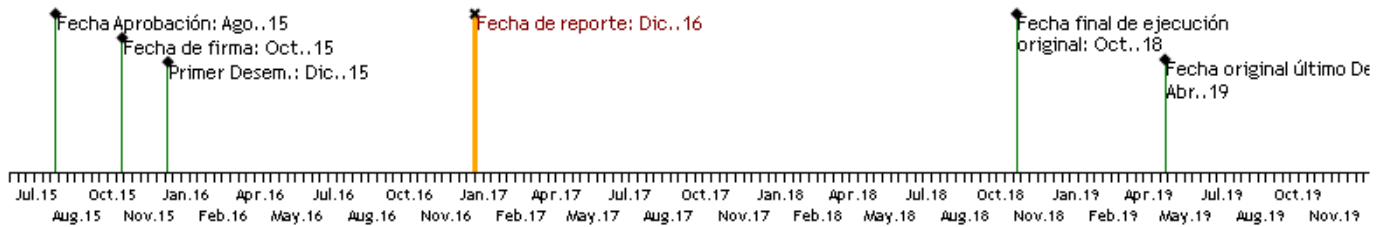
BRASIL

Agencia Ejecutora: Instituto Stimulu, Brasil

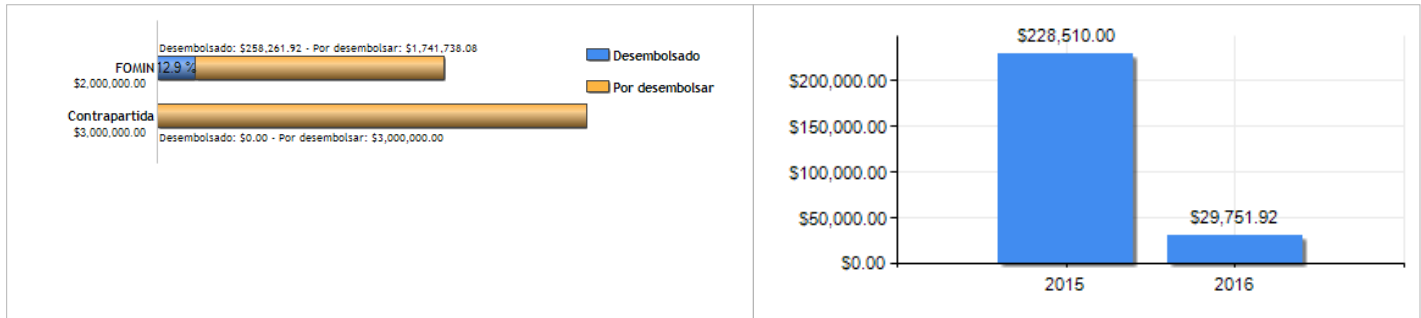
Líder equipo de diseño: MARITZA VELA

Líder equipo de supervisión: LUCIANA BRITO

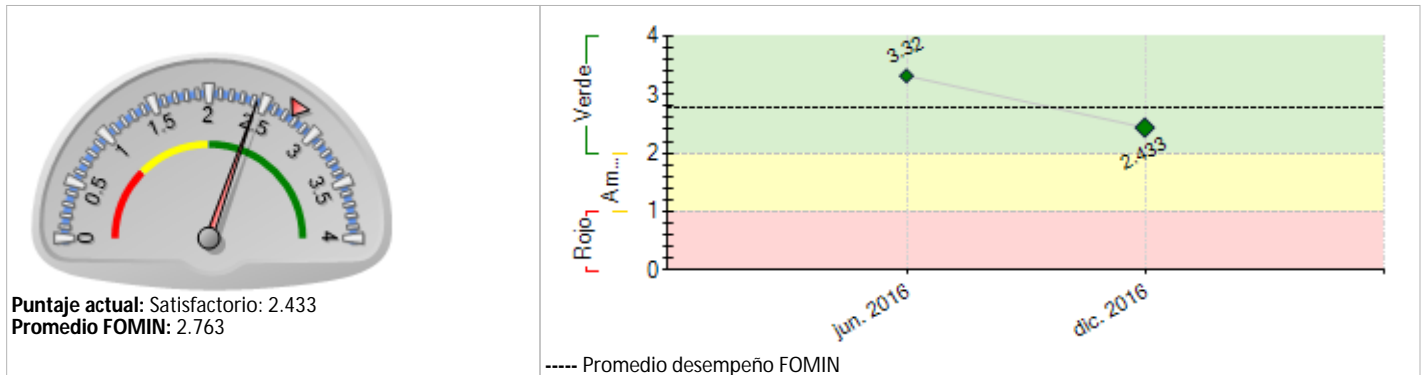
CICLO DEL PROYECTO



RECURSOS



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



RIESGOS EXTERNOS

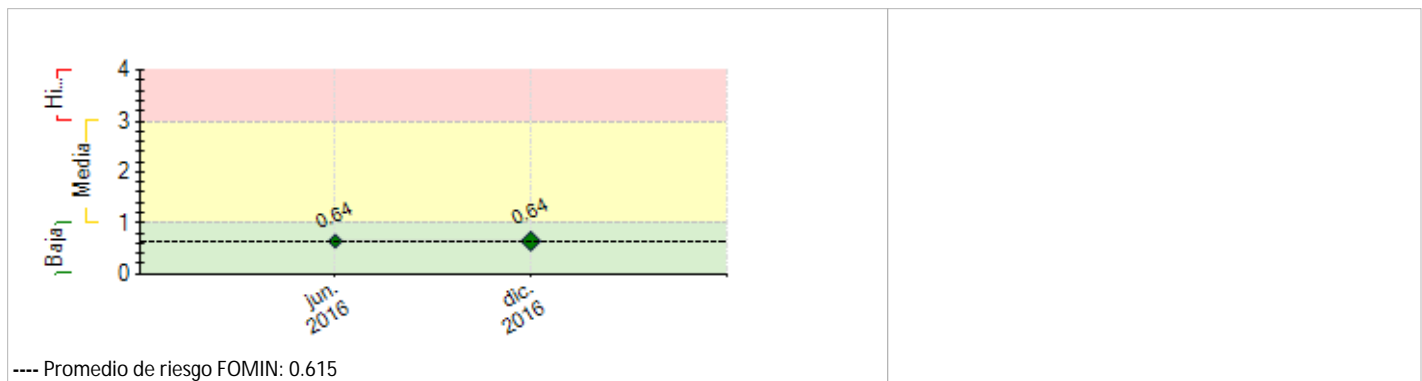
CAPACIDAD INSTITUCIONAL

Riesgo

Administración Financiera: Baja

Adquisiciones: Baja

Capacidad Técnica: Baja



SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

os principais resultados obtidos cumulativamente foram: 1- a sistematização do Método que está em andamento com o Plano de Transferência já elaborado e sua conclusão prevista para Abril/17 2- através da consultoria de desenvolvimento estratégico conseguimos uma visibilidade para a prospecção de novos parceiros, particularmente, internacionais, o que pode ser verificado nos micro-eventos realizados, nas newsletters enviadas e nos cards postados 3- foram formados mais 24 jovens na oficina de auxiliar de serviços náuticos, em Paraty/Rio de Janeiro 4-o Galpão Aplauso continua em busca de novos parceiros e pensando em novos produtos visando a sustentabilidade da instituição. Uma dificuldade encontrada foi em relação a instituições para receberem o Método do Galpão Aplauso, através do curso de auxiliar de serviços náuticos. A instituição que identificamos no início do trabalho teve sua diretoria dissolvida e assim optamos em trabalhar diretamente com as Marinas locais. Continuaremos em 2017 trabalhando na conclusão do projeto de transferência do conhecimento na cidade de Paraty, afim de consolidar os atores envolvidos. A Comunidade, através do seu Programa Juntos, destinará recursos financeiros que somados ao saldo existente financiará novas turmas.

A UEP irá trabalhar para a busca de novas parcerias assim como de pensar novos produtos que nos auxiliem na sustentabilidade do Galpão Aplauso e ainda na difusão do nosso Método

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

A metodologia do Galpão Aplauso está sendo sistematizada e transferida com sucesso. O desafio é conseguir escada e um maior número de beneficiários. A transferência para o estado do Espírito Santo continua um desafio, visto que o programa de empréstimo com o BID ainda não foi assinado. O Galpão terá de buscar novos parceiros com maior capacidade de atuação para conseguir atingir os números finais do projeto.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

os resultados importantes desse semestre foram os trabalhos desenvolvidos com os consultores de sistematização, elaboração dos materiais didáticos e de monitoramento. Pretendemos, a partir da sistematização pronta, trabalhar para a disseminação do Método Galpão Aplauso em outros locais e com outras entidades. O ponto forte do trabalho realizado entre a equipe do Galpão Aplauso e os consultores, foi a oportunidade que tivemos de rever e ajustar cada passo da nossa metodologia. Nosso cronograma de atividades está avançado e de acordo com os indicadores do Marco Lógico. Nossa maior dificuldade foi de repassar aos nossos consultores a necessidade de obtermos resultados práticos com seus referidos produtos. Temos ainda como meta para o próximo semestre a busca por novos parceiros empregadores/financiadores e pelo desenvolvimento de produtos visando a sustentabilidade do Galpão Aplauso

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

	Indicadores	Linea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Fin: Más jóvenes en riesgo insertados en empleo de calidad en más zonas del país mejorando su calidad de vida y la de sus familias	I.1 Indicador I.1: Número de jovens que estão trabalhando 6 meses depois de terem participado das capacitações.	0	150	920	1420	1420	0	
		Oct. 2015	Abr. 2017	Abr. 2018	Oct. 2018	Abr. 2019		
	I.2 Indicador I.2: Número jovens que conseguiram emprego com carteira assinada (emprego com benefícios)	0	75	460	710	710	0	
			Abr. 2017	Abr. 2018	Oct. 2018	Abr. 2019		
	I.3 Indicador I.3: Número de jovens que voltam a estudar ou continuam sua formação através de cursos técnicos	0	15	92	142	142	0	
			Abr. 2017	Abr. 2018	Oct. 2018	Abr. 2019		
Propósito: Aumentar o numero e capacidade das organizações para oferecer serviços de empregabilidade de jovens em situação de risco.	R.1 Indicador R.1: Número de empresas envolvida com o projeto.	0	4	8	12	12	9	
			Oct. 2016	Oct. 2017	Oct. 2018	Oct. 2018	Oct. 2016	
	R.2 Indicador R.2: Instituições fortalecidas para implementar a metodologia GA	0	1	2	3	3	1	
			Oct. 2016	Oct. 2017	Oct. 2018	Oct. 2018	Sep. 2016	
	R.3 Indicador R.3: Número de jovens que incrementaram suas habilidades técnicas	0	225	1380	2130	2130	435	
			Oct. 2016	Oct. 2017	Oct. 2018	Oct. 2018	Oct. 2016	
	R.4 Indicador R.4: Número de alianças com setores público e privado.	0	4	6	12	12	4	
			Abr. 2016	Oct. 2017	Oct. 2018	Oct. 2018	Oct. 2016	
	R.5 Indicador R.5: Número de novos clientes do GA para diversificar fontes de receita (tornar-se uma empresa social)	0	2			2	0	
			Oct. 2018			Oct. 2018		

Componente 1: Sistematização do	C1.I1 Indicador C1.1: Número de organizações capacitando jovens	0	1	2	3	3		Atrasado
--	--	---	---	---	---	---	--	----------

Modelo GA (Galpão Aplauso) e Fortalecimento do GA. Peso: 30% Clasificación: Satisfactorio		com a metodologia GA		Oct. 2016	Oct. 2017	Oct. 2018	Oct. 2018		
	C1.12	Indicador C1.2: Sistema de monitoramento e avaliação está em funcionamento para armazenar dados dos jovens e fazer análises de desempenho tanto do GA como das organizações que receberam transferência.	0	1			1	1	En curso
				Oct. 2016			Oct. 2018	Jun. 2016	
	C1.13	Indicador C1.3: Materiais didáticos para distintos módulos	0	3	15		15	3	En curso
				Oct. 2016	Oct. 2017		Oct. 2017	Jun. 2016	
Componente 2: Transferência e escalamento do modelo GA. Peso: 55% Clasificación: Satisfactorio	C1.14	Indicador C1.4: Número de membros da equipe técnica capacitados	0	3	21	21	21	29	Finalizado
				Feb. 2016	Oct. 2016	Oct. 2018	Oct. 2018	Nov. 2016	
	C1.15	Indicador C1.5: Pessoal do GA capacitado em dar apoio psico-social em relações sócio-afetivas para pessoal do GA para apoiar jovens em risco	0	3	6	9	9	3	Finalizado
				Oct. 2016	Oct. 2017	Oct. 2018	Oct. 2018	Oct. 2016	
Componente 3: Gestão de conhecimento e comunicação estratégica. Peso: 15% Clasificación: Satisfactorio	C2.11	Indicador C2.1: Número de jovens capacitados	0	300	1840	2840	2840	414	En curso
				Oct. 2016	Oct. 2017	Oct. 2018	Oct. 2018	Jun. 2016	
	C2.12	Indicador C2.2: Eventos de mobilização para atrair sócios e fortalecer redes institucionais	0	6	12	24	24	11	En curso
				Oct. 2016	Oct. 2017	Oct. 2018	Oct. 2018	Nov. 2016	
	C2.13	Indicador C2.3: Plano para realização de transferência	0	1			1	1	En curso
Componente 3: Gestão de conhecimento e comunicação estratégica. Peso: 15% Clasificación: Satisfactorio				Oct. 2016			Oct. 2016	Dic. 2016	
	C3.11	Indicador C3.4: Instituições que acessem a estudos de caso e infografia do programa	0	100	100		150		
				Oct. 2017	Oct. 2017		Oct. 2018		
	C3.12	Indicador C3.1: Estratégia de comunicação	0				1		
							Oct. 2018		
Componente 3: Gestão de conhecimento e comunicação estratégica. Peso: 15% Clasificación: Satisfactorio	C3.13	Indicador C3.2: Número de Estudos de caso que refletem o proceso e resultado das transferências a Paraty e Espírito Santo.	0	1			3		
				Oct. 2017			Oct. 2018		
	C3.14	Indicador C3.3: Metodologia de transferência de GA (How to guide) que será de utilidade para organizações interessadas em implementar o modelo	0				1		
							Oct. 2018		

Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H1 Condiciones previas	8	Abr. 2016	8	Nov. 2015	Logrado
H1 Transferência do Conhecimento para uma ONG	1	Oct. 2016	1	Dic. 2016	Logrado tarde
H2 [" "] Sistematização do "Método Galpão Aplauso de Educação para o Emprego" realizada.	1	Jul. 2017			
H3 Transferência do Conhecimento para uma outra instituição	1	Abr. 2018			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO*[No se reportaron factores para este período]***SECCIÓN 4: RIESGOS****RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO**

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Mudanças na estabilidade macroeconômica que afetem a estabilidade de vários setores econômicos.	Baja	.	Project Coordinator
2. Pouco interesse por parte dos empresários para contratar jovens provenientes das comunidades onde se implementará a formação do GA.	Baja	.	Project Coordinator
3. Redução na demanda laboral da indústria de navegação no Rio de Janeiro à qual o GA proporciona sua mão de obra.	Baja	.	Project Coordinator
4. Falta de motivação dos jovens para participar da capacitação.	Baja	.	Project Coordinator
5. Contar com organizações da sociedade civil com baixo grau de desenvolvimento institucional que sejam destinatários da transferência.	Baja	.	Project Coordinator
NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja NÚMERO TOTAL DE RIESGOS: 5 RIESGOS VIGENTES: 5 RIESGOS NO VIGENTES: 0 RIESGOS MITIGADOS: 0			

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO*[No se reportaron factores para este período]***Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:**

Visando a sustentabilidade do nosso projeto estamos identificando novos produtos, para comercializar, como futuros aplicativos das dinâmicas utilizadas no nosso Método Galpão Aplauso de Educação para o Emprego, para que os jovens possam acessar e a partir deles produzir conhecimento. Procuramos também parceiros afim de construir um Fundo de Investimento Social

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

1. Inicialmente entendíamos que a transferência do conhecimento se daria pela entidade executora , mas hoje nossa experiência nos mostra que temos que primeiramente achar o parceiro financiador e empregador para então procurar a instituição executora	Relativo a Implementation	Autor Esquerdo, Claudia
2. No que se refere à transferência do conhecimento, devemos primeiro saber quem será o parceiro financiador , de que setor empresarial para só então procurarmos uma entidade ou instituição para receber nossa metodologia. A maneira de transferir esse conhecimento ainda está pouco clara na sua execução	Design	Esquerdo, Claudia