

## **REGIONAL**

### **RG-T3975 DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AMAZONÍA CON ENFOQUE DE GÉNERO Y DIVERSIDAD**

#### **Consultoría para realizar un diagnóstico de las necesidades educativas en la Amazonía boliviana**

##### **Contexto de la búsqueda:**

En el 2020, cerca de 2.6 millones de hectáreas fueron deforestadas en la Amazonía, con la pérdida irreparable de bienes y servicios ecosistémicos de importancia global y una alarmante emisión de carbono a la atmósfera. La deforestación constituye una seria amenaza para los pueblos indígenas, afrodescendientes, comunidades locales (PIACL) y mujeres, debido a su alta dependencia de la calidad y cantidad de los recursos naturales disponibles en sus tierras y territorios y que garantizan la supervivencia física (seguridad alimentaria) y cultural de sus comunidades. Asimismo, estos grupos se encuentran entre los más vulnerables al cambio climático debido a su condición de pobreza, marginalización histórica y un permanente estrés social debido a diversos conflictos (industrias extractivas —minera, forestal, hidrocarburífera — invasión del territorio, desplazamiento forzado, actividades extractivas ilegales, entre otros).

Los PIACL de la Amazonía enfrentan varias barreras estructurales que limitan sus oportunidades de desarrollo económico y social sostenible. Algunas de estas barreras son de orden geográfico (ruralidad, dispersión), económico (capital físico y financiero), tecnológico (conocimiento, conectividad, herramientas tecnológicas), de infraestructura (productiva y social) y de capital humano (habilidades de negociación, marketing, comercialización), a los que se suma una fuerte discriminación institucional, étnica-racial o de género, configuradas en políticas, normas y/o prácticas poco inclusivas. Asimismo, debido a la pandemia, la falta de conectividad constituye una nueva forma de desventaja y desigualdad al hacer inaccesible las oportunidades de teletrabajo, telemarketing y comercio electrónico que permitan gestionar las restricciones de movilidad y de distanciamiento social. Las mujeres en particular juegan un rol importante en el mantenimiento de la seguridad alimentaria de sus familias, sin embargo, experimentan mayor exclusión económica y financiera de sus iniciativas productivas.

Aunque algunos países amazónicos cuentan con un sistema de información territorial para la región amazónica, dicha información y datos se encuentran dispersos, desactualizados o inaccesibles para el público, especialmente en cuanto PIACL y mujeres se refiere. Esta situación limita la disponibilidad de datos comparables entre países para lograr una visión integral de la región. Dado el creciente interés de los países para generar acciones de conservación y desarrollo sostenible de la Amazonía, es cada vez más necesaria la disponibilidad de dicha información y datos para la planificación de programas y estrategias con perspectiva de género y diversidad. Por lo tanto, la investigación, sistematización y actualización de esta información es necesaria para fortalecer el diseño de nuevas operaciones del Banco que serán financiadas con distintos fondos de la Iniciativa Amazónica.

##### **La misión del equipo:**

La División de Género y Diversidad (GDI) del BID que está compuesto por un equipo multidisciplinario convencido de que la inversión en las personas es la manera de mejorar vidas y resolver los desafíos de desarrollo en América Latina y el Caribe. Juntamente con los países

## Términos de Referencia

de la Región, GDI formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la entrega de servicios a las poblaciones diversas. Nuestro objetivo es el de avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para mujeres y hombres, y con mayor inclusión de los grupos más vulnerables.

**El objetivo de esta consultoría** es realizar un diagnóstico de la oferta educativa, de las necesidades educativas y de habilidades para el trabajo de la región amazónica de Bolivia. Específicamente, esta consultoría será responsable de: a) evaluar las condiciones sociales y económicas de la Amazonía boliviana que influyen en el sector educativo, b) describir la situación educativa de las escuelas y estudiantes, con un enfoque de género y diversidad, c) realizar un mapeo de la oferta de educación técnico-vocacional en la Amazonía, c) proporcionar una descripción de las necesidades educativas de la región; y, d) realizar un levantamiento cuantitativo con datos secundarios (e.g. encuesta de hogares, datos administrativos, etc.) para identificar los sectores con escasez de recursos humanos o donde existen brechas de capital humano entre los principales sectores productivos en la Amazonia.

Los resultados de este estudio servirán para identificar las posibles brechas educativas en el país y que se pueden abordar con fondos de la Iniciativa Amazónica. La supervisión de la consultoría se realizará en conjunto con la División de Educación.

### Lo que harás:

- Recopilar información y datos sobre género, pueblos indígenas (PI), afrodescendientes (AD), comunidades locales y personas con discapacidad asociados al sector educativo. La metodología incluirá una revisión documental de fuente secundaria.
- Elaborar una descripción detallada de las brechas y datos, desagregados por género, población diversa (PI, AD y PcD) incluyendo: infraestructura educativa, calidad de la infraestructura, equipamiento, acceso a servicios públicos, conectividad (internet), transformación digital en el sector educativo (infraestructura digital (por ejemplo, Internet satelital), acceso a tecnología, aplicaciones, software, capacitación, etc.), tasas de inscripción, tasas de asistencia, tasas de graduación, tasas de deserción, necesidades de alimentación escolar, resultados de aprendizaje (matemáticas, inglés, ciencias, etc.), necesidades de maestros de calidad, capacitaciones para maestros y comunidades, datos sobre migración, género, datos sobre discriminación y acoso (bullying), violencia sexual y basada en género, estudiantes con discapacidades, información sociocultural relevante, adaptaciones culturales requeridas, participación comunitaria, aspectos legales relevantes al tema de la consultoría, entre otras variables relevantes.
- Obtener datos del Instituto Nacional de Estadísticas del país, a los que se aplicará el filtro de la Amazonía.
- Recolectar y analizar datos secundarios sobre la situación de las escuelas y estudiantes, y la oferta de educación técnico-vocacional en la Amazonia.
- Análisis de las posibles barreras que enfrenta el sector educativo con respecto a los temas de género y diversidad (por ejemplo, falta de una ley o política pública sobre género y/o diversidad, un decreto clave, participación de una agencia gubernamental relevante, etc.) y recomendaciones para superar dichas barreras.
- Describir/recomendar acciones y actividades concretas para cerrar las brechas de educación, tomando en cuenta la dimensión transversal del género y diversidad. Para el caso de los pueblos indígenas, las recomendaciones deben considerar las adaptaciones culturales y/o lingüísticas correspondientes (por ejemplo, currículo educativo, materiales educativos culturalmente apropiados, etc.)
- Participar en las reuniones técnicas con el equipo BID y, de ser necesario, con los equipos del Ministerio de Educación.
- Garantizar durante todo el proceso el manejo de datos de calidad. Para que los datos

## Términos de Referencia

sean considerados de calidad estos deberán cumplir con las siguientes características: los datos e información responden a los objetivos de la CT, responden a las necesidades del país, son precisos, desagregados por género y diversidad, y están actualizados.

### Entregables y cronograma de pagos:

- **Entregable 1.** Informe sobre las condiciones sociales y económicas de la Amazonía boliviana, incluyendo datos sobre sectores con escasez de recursos humanos calificados.
- **Entregable 2.** Informe sobre el contexto educativo de la Amazonia (la situación de las escuelas y estudiantes; tipo de currículo; políticas educativas relevantes, oferta de educación técnico-vocacional etc.).
- **Entregable 3.** Informe final con los productos 1 y 2 revisados más sección sobre posibles acciones para abordar las necesidades educativas en la región.

### Cronograma de pagos:

- |                  |   |
|------------------|---|
| 1. Entregable 1: | 30% a la entrega y aprobación del (los) producto (s). |
| 2. Entregable 2: | 30% a la entrega y aprobación del (los) producto (s). |
| 3. Entregable 3  | 40% a la entrega y aprobación del (los) producto (s). |

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el grupo BID.
- **Educación.** Maestría en economía, sociología, antropología u otras ramas de las ciencias sociales.
- **Experiencia.** Experiencia de trabajo profesional o académico, de al menos 10 años, relacionado con el sector educativo. Habilidad para el trabajo multidisciplinario, buena disposición en contextos interculturales, y conocimiento amplio y actualizado de las herramientas analíticas pertinentes.
- **Idiomas:** español.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor Individual - Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC) a suma alzada.
- **Duración del contrato:** 3 meses.
- **Fecha de inicio:** agosto 2022.
- **Ubicación:** Lugar de residencia del/la consultor/a.
- **Persona responsable:** Jefe/a de Equipo del proyecto.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos

## Términos de Referencia

que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

**REGIONAL**  
**RG-T3975 DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AMAZONÍA CON ENFOQUE DE**  
**GÉNERO Y DIVERSIDAD**

**Consultoría para sistematizar las líneas productivas relacionadas con**  
**bioeconomía en la Amazonía (Firma) (Colombia, Ecuador y Perú)**

**Antecedentes**

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo (“BID” o “Banco”) es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. Ofrece préstamos, donaciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

En el 2020, cerca de 2.6 millones de hectáreas fueron deforestadas en la Amazonía, con la pérdida irreparable de bienes y servicios ecosistémicos de importancia global y una alarmante emisión de carbono a la atmósfera. La deforestación constituye una seria amenaza para los pueblos indígenas, afrodescendientes, comunidades locales (PIACL) y mujeres, debido a su alta dependencia de la calidad y cantidad de los recursos naturales disponibles en sus tierras y territorios y que garantizan la supervivencia física (seguridad alimentaria) y cultural de sus comunidades. Asimismo, estos grupos se encuentran entre los más vulnerables al cambio climático debido a su condición de pobreza, marginalización histórica y un permanente estrés social debido a diversos conflictos (industrias extractivas —minera, forestal, hidrocarburífera — invasión del territorio, desplazamiento forzado, actividades extractivas ilegales, entre otros).

Los PIACL de la Amazonía enfrentan varias barreras estructurales que limitan sus oportunidades de desarrollo económico y social sostenible. Algunas de estas barreras son de orden geográfico (ruralidad, dispersión), económico (capital físico y financiero), tecnológico (conocimiento, conectividad, herramientas tecnológicas), de infraestructura (productiva y social) y de capital humano (habilidades de negociación, marketing, comercialización), a los que se suma una fuerte discriminación institucional, étnica-racial o de género, configuradas en políticas, normas y/o prácticas poco inclusivas. Asimismo, debido a la pandemia, la falta de conectividad constituye una nueva forma de desventaja y desigualdad al hacer inaccesible las oportunidades de teletrabajo, telemarketing y comercio electrónico que permitan gestionar las restricciones de movilidad y de distanciamiento social. Las mujeres en particular juegan un rol importante en el mantenimiento de la seguridad alimentaria de sus familias, sin embargo, experimentan mayor exclusión económica y financiera de sus iniciativas productivas.

Aunque algunos países amazónicos cuentan con un sistema de información territorial para la región amazónica, dicha información y datos se encuentran dispersos, desactualizados o inaccesibles para el público, especialmente en cuanto PIACL y mujeres se refiere. Esta situación limita la disponibilidad de datos comparables entre países para lograr una visión integral de la región. Dado el creciente interés de los países para generar acciones de conservación y desarrollo sostenible de la Amazonia, es cada vez más necesaria la disponibilidad de dicha información y datos para la planificación de programas y estrategias con perspectiva de género y diversidad. Por lo tanto, la investigación, sistematización y actualización de esta información es necesaria para fortalecer el diseño de nuevas operaciones del Banco que serán financiadas con

## Términos de Referencia

distintos fondos de la Iniciativa Amazónica.

### Objetivo(s)

El objetivo de esta consultoría es identificar y sistematizar las principales líneas productivas relacionadas con bioeconomía que existen en la región amazónica en Colombia, Ecuador y Perú.

### Alcance de los servicios

Para la consecución del objetivo planteado se requiere de una firma consultora que pueda realizar análisis de bibliografía secundaria y entrevistas con expertos para identificar los bio-emprendimientos que se desarrollan en la región amazónica y sistematizar cuáles son las líneas productivas que trabajan.

### Actividades principales

- Obtener datos del Instituto Nacional de Estadísticas del país, a los que se aplicará el filtro de la Amazonía.
- Identificar y sistematizar los bio-emprendimientos existentes en la región amazónica mediante análisis de bibliografía secundaria y entrevistas con expertos.
- Elaborar un mapa con la georreferenciación de las principales líneas productivas y algunos emprendimientos asociados.
- Crear cortas fichas informativas sobre los emprendimientos de bioeconomía con la información existente sobre: tipo de productos y línea productiva, características de la producción (cantidad, por ejemplo), características de la organización (o persona) productora, datos de la cadena de valor (destino final de la producción, actores asociados, entre otros) y nivel de madurez del emprendimiento.
- Identificar las agencias y programas que hayan apoyado dichos emprendimientos y estrategias de bioeconomía.
- Realizar recomendaciones sobre retos, conflictos y oportunidades de las diferentes líneas productivas de la región.
- Garantizar durante todo el proceso el manejo de datos de calidad. Para que los datos sean considerados de calidad estos deberán cumplir con las siguientes características: los datos e información responden a los objetivos de la CT, responden a las necesidades del país, son precisos, desagregados por género y diversidad, y están actualizados.

### Requisitos de la firma

Para el desarrollo de esta consultoría se requiere una firma consultora con mínimo de 10 años de experiencia en proyectos de desarrollo empresarial e inclusivo de segmentos poblacionales sub atendidos o excluidos, especialmente PIACL y mujeres. La firma deberá presentar un equipo de profesionales con experiencia probada en la materia a nivel internacional y familiarizados con el trabajo de organismos multilaterales y de cooperación internacional.

### Resultados esperados y entregables

- Plan de trabajo, que incluye actividades, metodología y cronograma.
- Sistematización de las líneas productivas: informe en Word (incluyendo mapa de

## Términos de Referencia

- georreferenciación) y bases de datos sistematizados en Excel.
- Informe final y fichas informativas.

### Cronograma e hitos

La consultoría tendrá una duración de 4 meses.

### Requerimiento de informes

Cada informe y sus respectivos anexos deberán ser enviados al Banco en un archivo en formato Word. Cada informe incluirá: (i) antecedentes y justificación, (ii) metodología, (iii) resultados. Las fichas informativas deberán ser entregadas en formato pdf con un diseño gráfico que facilite la síntesis de los datos.

### Criterio de aceptación

Cada producto será enviado al punto focal designado del BID, la aceptación debe ser recibida antes de considerar un hito como terminado. La autorización se hará formalmente, por correo electrónico, y no excederá los quince (15) días posteriores a la recepción.

### Otros requerimientos

Ninguno

### Supervisión y reportería

La supervisión técnica estará a cargo de la División de Género y Diversidad. Es responsabilidad de la firma asegurar que las reuniones se lleven a cabo y que los informes se presenten al BID.

### Cronograma de pagos

Los términos de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera realizar pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco seleccionará la propuesta técnica y de costos más competitiva para los servicios aquí descritos.

El tipo de cambio oficial del BID indicado en la RFP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Entregables	%
1. Plan de trabajo	20%
2. Sistematización	40%
3. Informe final y fichas informativas	40%
<b>Total</b>	<b>100%</b>



**REGIONAL**  
**RG-T3975 DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AMAZONÍA CON ENFOQUE DE**  
**GÉNERO Y DIVERSIDAD**

**Consultoría para elaborar un diagnóstico socioeconómico de la Región**  
**Amazónica (Brasil, Bolivia, Colombia, Ecuador, Guyana, Perú y Surinam).**

**Contexto de la búsqueda:**

En el 2020, cerca de 2.6 millones de hectáreas fueron deforestadas en la Amazonía, con la pérdida irreparable de bienes y servicios ecosistémicos de importancia global y una alarmante emisión de carbono a la atmósfera. La deforestación constituye una seria amenaza para los pueblos indígenas, afrodescendientes, comunidades locales (PIACL) y mujeres, debido a su alta dependencia de la calidad y cantidad de los recursos naturales disponibles en sus tierras y territorios y que garantizan la supervivencia física (seguridad alimentaria) y cultural de sus comunidades. Asimismo, estos grupos se encuentran entre los más vulnerables al cambio climático debido a su condición de pobreza, marginalización histórica y un permanente estrés social debido a diversos conflictos (industrias extractivas —minera, forestal, hidrocarburífera — invasión del territorio, desplazamiento forzado, actividades extractivas ilegales, entre otros).

Los PIACL de la Amazonía enfrentan varias barreras estructurales que limitan sus oportunidades de desarrollo económico y social sostenible. Algunas de estas barreras son de orden geográfico (ruralidad, dispersión), económico (capital físico y financiero), tecnológico (conocimiento, conectividad, herramientas tecnológicas), de infraestructura (productiva y social) y de capital humano (habilidades de negociación, marketing, comercialización), a los que se suma una fuerte discriminación institucional, étnica-racial o de género, configuradas en políticas, normas y/o prácticas poco inclusivas. Asimismo, debido a la pandemia, la falta de conectividad constituye una nueva forma de desventaja y desigualdad al hacer inaccesible las oportunidades de teletrabajo, telemarketing y comercio electrónico que permitan gestionar las restricciones de movilidad y de distanciamiento social. Las mujeres en particular juegan un rol importante en el mantenimiento de la seguridad alimentaria de sus familias, sin embargo, experimentan mayor exclusión económica y financiera de sus iniciativas productivas.

Aunque algunos países amazónicos cuentan con un sistema de información territorial para la región amazónica, dicha información y datos se encuentran dispersos, desactualizados o inaccesibles para el público, especialmente en cuanto PIACL y mujeres se refiere. Esta situación limita la disponibilidad de datos comparables entre países para lograr una visión integral de la región. Dado el creciente interés de los países para generar acciones de conservación y desarrollo sostenible de la Amazonia, es cada vez más necesaria la disponibilidad de dicha información y datos para la planificación de programas y estrategias con perspectiva de género y diversidad. Por lo tanto, la investigación, sistematización y actualización de esta información es necesaria para fortalecer el diseño de nuevas operaciones del Banco que serán financiadas con distintos fondos de la Iniciativa Amazónica.

**La misión del equipo:**

La División de Género y Diversidad (GDI) del BID que está compuesto por un equipo multidisciplinario convencido de que la inversión en las personas es la manera de mejorar vidas y resolver los desafíos de desarrollo en América Latina y el Caribe. Juntamente con los países



## Términos de Referencia

de la Región, GDI formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la entrega de servicios a las poblaciones diversas. Nuestro objetivo es el de avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para mujeres y hombres, y con mayor inclusión de los grupos más vulnerables.

**Esta consultoría tiene como objetivo** elaborar un perfil socioeconómico de la región amazónica del país, con enfoque en la situación actual de los pueblos indígenas, afrodescendientes y comunidades locales, con perspectiva de género, sus principales problemas y desafíos para lograr el desarrollo con identidad, las causas y determinantes de los problemas, así como recomendaciones para abordarlos desde una perspectiva de política pública.

### **Lo que harás:**

Las principales actividades son:

- Obtener datos del Instituto Nacional de Estadísticas del país, a los que se aplicará el filtro de la Amazonía.
- Aplicar una metodología de diagnóstico rápido, usando información de fuente secundaria —censos nacionales, censos agropecuarios, encuestas de hogar, información administrativa, datos de programas/proyectos específicos, planes de desarrollo regional o local, información de SCL Data del BID, entre otros — del sector público y privado — para la determinación del estatus de los pueblos indígenas, afrodescendientes, comunidades locales y mujeres, de la región amazónica, en los siguientes temas:
  - Información sociodemográfica (población —desagregada por género y etnicidad—, diversidad étnico-racial, perfiles de pobreza, tasas de mortalidad materna e infantil, impacto del COVID-19, entre otros).
  - Brechas de acceso a servicios sociales públicos (salud, educación, capacitación laboral, agua y saneamiento, energía, cobertura de programas de protección social, transporte, vialidad, conectividad, internet, acceso al sistema de justicia, vivienda, entre otros).
  - Brechas de empleo (acceso a oportunidades laborales —incluidos empleos en industrias verdes— brechas de habilidades, programas de desarrollo de habilidades, fuentes de ingreso, entre otros).
  - Brechas de acceso a capital productivo (acceso a la tierra, recursos naturales — bosques y biodiversidad— acceso a productos y servicios financieros).
  - Información ambiental (tasas de deforestación, vulnerabilidad al cambio climático, riesgos de desastres naturales y contaminación).
  - Información sociocultural (aspectos socioculturales relevantes para la planificación del desarrollo — estructuras comunitarias, autoridades tradicionales, organizaciones indígenas, afrodescendientes y de comunidades locales, aspectos lingüísticos relevantes).
  - Información del sector privado (industrias extractivas y no extractivas, oportunidades de bio-emprendimientos, entre otros).
  - Mapa de la región amazónica, incluyendo información subregional— departamento/región/provincia—, en formato kml.

## Términos de Referencia

- Revisar los instrumentos de política vigentes que impactan a la región amazónica e identificar las barreras y oportunidades potenciales que estos instrumentos representan para el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, afrodescendientes, comunidades locales y mujeres, y brindar recomendaciones de mejora consistentes.
- Analizar la información descrita anteriormente y preparar un informe (máximo 20 páginas y anexos -tablas excel—) que incluya: a) análisis de brechas, b) descripción de los principales problemas que enfrentan los pueblos indígenas, afrodescendientes, comunidades locales y mujeres de la Amazonía, c) causas y determinantes de los problemas, d) una descripción de los programas gubernamentales y de las ONG que abordan directa o indirectamente la problemática; y, c) recomendaciones de política.
- Socializar la información de los perfiles a actores internos de diversos sectores del BID.
- Garantizar durante todo el proceso el manejo de datos de calidad. Para que los datos sean considerados de calidad estos deberán cumplir con las siguientes características: los datos e información responden a los objetivos de la CT, responden a las necesidades del país, son precisos, desagregados por género y diversidad, y están actualizados.

### **Entregables y cronograma de pagos:**

1. Plan de trabajo que incluye: actividades, metodología y cronograma.
2. Borrador de reporte
3. Informe final del reporte
4. Presentación/socialización de resultados

### **Cronograma de pagos:**

1. Entregable 1: 10% a la entrega y aprobación del (los) producto (s).
2. Entregable 2: 40% a la entrega y aprobación del (los) producto (s).
3. Entregable 3 y 4: 50% a la entrega y aprobación del (los) producto (s).

### **Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el grupo BID.
- **Educación.** Maestría en economía o sociología u otras ramas de las ciencias sociales.
- **Experiencia.** Experiencia de trabajo profesional o académico, de al menos 10 años, relacionado con tareas similares.  
Habilidad para el trabajo multidisciplinario, buena disposición en contextos interculturales, y conocimiento amplio y actualizado de las herramientas analíticas pertinentes.
- **Idiomas:** español, inglés o portugués.

### **Resumen de la oportunidad:**

## Términos de Referencia

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor Individual - Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC) a suma alzada.
- **Duración del contrato:** 3 meses.
- **Fecha de inicio:** agosto de 2022.
- **Ubicación:** Lugar de residencia del/la consultor/a
- **Persona responsable:** Jefe/a de equipo del proyecto.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**