

RG-T3871: CONSULTORIA INTERNACIONAL PARA LA ELABORACIÓN DE TALLERES CON LOS BENEFICIARIOS PARA IMPULSAR UN PROCESO DE CONSULTA PARA EL DISEÑO METODOLOGICO

TERMINOS DE REFERENCIA

Contexto de la búsqueda: Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID " o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

La División de Innovación en Servicios al Ciudadano (IFD/ICS) tiene como objetivo mejorar el gobierno para la prestación de servicios. La División está estructurada en cuatro grupos: (i) Gestión del Sector Público; (ii) Gobierno digital; (iii) Seguridad Ciudadana; y (iv) Transparencia.

La importancia de las instituciones públicas para el desarrollo se ha subrayado en el Noveno Aumento de capital del BID (GCI-9) a través de la prioridad sectorial de Instituciones para el Crecimiento y el Bienestar Social. Esto establece que "la presencia de instituciones sólidas y efectivas es un factor decisivo para el desarrollo de un país".

La misión del equipo: La Gestión del Sector Público es el conjunto de instituciones que emplea el Estado para cumplir sus funciones y así, llevar servicios a los ciudadanos. Las instituciones de gestión pública incluyen los marcos legales, regulatorios, las organizaciones y las prácticas formales e informales que rigen la Administración Pública, incluyendo principalmente a sus sistemas de Centro de Gobierno, recursos humanos, suministro, inversión pública, control y las finanzas públicas.

Si bien la literatura y la práctica reconocen elementos básicos y comunes en las instituciones del sector público, la experiencia comparada muestra que su implementación y operación eficiente requiere de una adaptación basada en: (i) el análisis de las características del entorno y del contexto, (ii) un enfoque progresivo e iterativo, y, (iii) el uso de datos y evidencia empírica. Un adecuado diseño/adaptación de las instituciones de gestión pública contribuye a que el Estado cumpla sus funciones adecuadamente y produzca los servicios que esperan los ciudadanos, fortaleciendo el contrato social.

El Clúster de Gestión del Sector Público, recientemente redominado Clúster para la Transformación de la Administración Pública, promueve la transformación de las estructuras y procesos de la Administración Pública para mejorar las capacidades de gestión de los organismos del Estado que permiten enfrentar problemas y demandas ciudadanas cada vez más complejos. Así, facilita la implementación de las prioridades del gobierno y sus políticas públicas con el fin de producir servicios más efectivos, eficientes e inclusivos. Ofrece conocimiento y soluciones para fortalecer las instituciones de gestión del sector público, entre las que se destacan las instituciones:

- a. del Centro de Gobierno y sus funciones de priorización, planeación, coordinación, comunicación, seguimiento y evaluación de prioridades gubernamentales estratégicas; así como sus funciones de uso de datos y tecnología para la definición de políticas públicas;
- b. de evaluación estratégica de la gestión y los resultados de los programas ejecutados sectorial o descentralizadamente, incluyendo las funciones de la Oficina de la Presidencia/Primer Ministro y las de los ministerios de planeación/economía/hacienda de evaluar la gestión, el gasto y los resultados alcanzados por los programas que contribuyen a las prioridades gubernamentales;
- c. del Servicio Civil y sus funciones de gestión de recursos humanos, así como de la gestión de las remuneraciones del sector público;
- d. de la Gobernanza Estratégica de la Infraestructura y los Activos Públicos, enfocándose en temas tales como la planeación de largo plazo de Infraestructura y la gestión de la Inversión Pública;
- e. de gestión del Suministro Público de bienes y servicios;
- f. de gestión del Riesgo en la Administración Pública, mediante la gestión del Control Interno y Externo de la operación del sector público; y
- g. de Gobernanza Colaborativa.

En materia de gestión pública, dentro de las principales políticas públicas a disposición de los gobiernos para enfrentar los retrocesos sociales que ha traído la pandemia, está la de mejorar la gestión de la infraestructura pública. En efecto, la recuperación del empleo puede ser impulsada por la inversión en infraestructura; sin embargo, este sector ha sido uno de los más afectados por la pandemia. Unido a ello, su desarrollo enfrenta diversos retos. La baja cobertura y calidad de la infraestructura en América Latina y el Caribe (ALC) solamente supera a la del África Sub-Sahariana, constituyendo uno de los factores que explican, por ejemplo, que el 23,7% de las empresas de la región consideren que la infraestructura de transporte representa un obstáculo para sus actividades -frente a 13,4% en Asia y 10,2% en Europa del Este-. Un estudio con una muestra de 806 proyectos de todo el mundo concluye que en ALC los proyectos de infraestructura tienen un sobre costo de 48% -por encima del 28% del promedio de proyectos en el mundo-, mientras que otro estudio muestra que los sobre costos fluctúan entre el 17% y el 22% en ALC cuando se trata de proyectos financiados por la banca multilateral de desarrollo.

De otro lado, uno de los impactos de la pandemia -que la mayoría de los estudios considera se acentuará en el futuro inmediato- viene siendo la expansión de la transformación digital. Gracias a las plataformas digitales y de comercio electrónico se han expandido los mercados de bienes y su eficiencia. Algunos estudios estiman que el aumento del comercio digital puede representar un incremento del 2% al 11% de los volúmenes de carga de bienes físicos, por lo que la expansión y calidad de la infraestructura de transporte es crucial para el desarrollo del comercio electrónico, en particular para las pequeñas y medianas empresas que son altamente dependientes de servicios logísticos externos.

Entre las principales causas que explican la brecha de cobertura y calidad cabe destacar el creciente consenso en la literatura especializada sobre la debilidad de la gobernanza de la infraestructura pública en ALC. Diversos estudios coinciden que ello incluye: (i) la debilidad o carencia de instituciones para la planeación concertada de largo plazo de infraestructura; (ii) debilidades en las etapas del sistema administrativo de la inversión pública (etapas de análisis, selección, ejecución y evaluación de proyectos) lo que contribuye a los sobre costos antes mencionados, y donde ALC alcanza un promedio (1,83) inferior al de los países de Europa del Este (1,91) y lejano de los de mejor desempeño (que se acercan al puntaje máximo de 4,0); (iii) escasa capacidad de gestión de los activos de infraestructura, donde el 20% de caminos pavimentados se encuentran en mal estado (más del 20% en ALC), y donde los gobiernos invierten insuficientemente de forma crónica acumulando el llamado mantenimiento diferido, que conduce a una disminución prematura de las condiciones de uso de los activos y a un aumento de los costos futuros de reparación y reemplazo. En América Latina el monto destinado a mantenimiento es significativamente menor al óptimo, y con importantes debilidades de gestión.

Por ello, el BID – mediante recursos de la cooperación técnica (CT) Regional no reembolsable “Fortalecimiento de la Gestión de Infraestructura para Servicios” (RG-T3871) - busca apoyar a los países miembros prestatarios del Banco en sus esfuerzos para mejorar su capacidad institucional de gestión de la infraestructura pública, con el fin de que la expansión de la infraestructura contribuya a un mayor y más equitativo acceso a servicios públicos de calidad, así como a la generación de empleo. Siendo una iniciativa conjunta de las Divisiones ICS de IFD y TSP de INE, que busca potenciar la asistencia técnica multisectorial a los clientes del Banco, sumando el conocimiento técnico sobre la gestión administrativa y digital de la infraestructura de ICS, con el conocimiento técnico sectorial sobre desarrollo de infraestructura de TSP.

IFD/ICS está buscando a un(a) profesional experto(a) con conocimiento de la Gestión del Sector Público para organizar la realización de talleres para impulsar un proceso de consulta con los potenciales beneficiarios del diseño metodológico de las metodologías de evaluación y seguimiento de las capacidades de gestión y desarrollo digital de las agencias de infraestructura. Estos talleres se realizarán en forma parcial o total bajo modalidad remota.

Lo que harás: Las actividades específicas serán las siguientes:

- Dirigir la preparación de dos talleres para la discusión de cinco metodologías de gestión de la infraestructura pública, que serán elaboradas por expertos en el contexto de esta CT. Estas son:
 - (1) Capacidad de planeación de largo plazo,
 - (2) Capacidad de planeación anual y multianual de inversiones,

- (3) Capacidad de gestión de los activos públicos,
 - (4) Capacidad de gestión y soporte digital de las agencias de infraestructura, y
 - (5) Capacidad de gestión del talento humano requerido por las agencias de infraestructura.
- Coordinar con los expertos a cargo de elaboración de las cinco metodologías el diseño y contenido de los talleres.
- Coordinar con las potenciales agencias de infraestructura beneficiarias de los países que han mostrado en interés en formar parte de esta CT regional su participación en los talleres.
- Efectuar una propuesta de agenda y fechas a realizarse cada uno de estos dos talleres.
- Coordinar y dirigir la realización de cada uno de estos dos talleres.
- Elaborar el informe de implementación de cada uno de los dos talleres, junto con un listado claro y comprensivo de las recomendaciones que se extraen de cada uno de los talleres.

Entregables:

Se esperan los siguientes productos finales de la consultoría, los mismos que deberán ser recibidos a satisfacción del equipo del BID:

- Entregable 1: Plan de Trabajo, que describa las actividades y la fecha tentativa de realización de los dos talleres, que se entregará a los diez días de suscrito el contrato.
- Entregable 2: Agenda del primer taller.
- Entregable 3: Informe de implementación del primer taller, junto con un listado claro y comprensivo de las recomendaciones que se extraen de este taller.
- Entregable 4: Agenda del segundo taller.
- Entregable 5: Informe de implementación del segundo taller, junto con un listado claro y comprensivo de las recomendaciones que se extraen de este taller.

Los documentos serán presentados al equipo del BID mediante medios virtuales de comunicación.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador del Estudio en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Cronograma de pagos:

- 10% con la aceptación del plan de trabajo (entregable 1).
- 40% con la aceptación de los entregables 2 y 3.
- 50% con la aceptación de los entregables 4 y 5.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Grado académico a nivel de Licenciatura, Maestría o superior en Economía, Ciencias Sociales, Política o Administración Pública o disciplina relacionada.

Experiencia: Un mínimo de 10 años de experiencia de trabajo, consultoría o análisis académico relevante en gestión del sector público. Experiencia en gestión por resultados; monitoreo y evaluación; y/o planificación estratégica en el sector público.

Idiomas: Español nivel nativo obligatorio; nivel de inglés medio.

Competencias generales y técnicas: Habilidades de comunicación oral y escrita de alto nivel, así como una muy alta habilidad para el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 4 meses (24 días de consultoría).
- **Fecha de inicio y fin:** _____.
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** La coordinación de la consultoría estará bajo la supervisión de Edgardo Mosqueira (IFD/ICS).

- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. **Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

RG-T3871: CONSULTORIA INTERNACIONAL PARA EL DISEÑO DE METODOLOGÍAS PARA EVALUAR: (1) CAPACIDAD DE PLANEACIÓN DE LARGO PLAZO, (2) CAPAC. DE PLANEACIÓN ANUAL Y MULTIANUAL INVERSIONES, (3) CAPAC. DE GESTIÓN DE ACTIVOS PÚBLICOS, (4) CAPAC. DE GESTIÓN Y SOPORTE DIGITAL DE AGENCIAS DE INFRAESTRUCTURA, (5) CAPACIDAD DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO REQUERIDO POR LAS AGENCIAS DE INFRAESTRUCTURA

TERMINOS DE REFERENCIA

Contexto de la búsqueda: Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID " o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

La División de Innovación en Servicios al Ciudadano (IFD/ICS) tiene como objetivo mejorar el gobierno para la prestación de servicios. La División está estructurada en cuatro grupos: (i) Gestión del Sector Público; (ii) Gobierno digital; (iii) Seguridad Ciudadana; y (iv) Transparencia.

La importancia de las instituciones públicas para el desarrollo se ha subrayado en el Noveno Aumento de capital del BID (GCI-9) a través de la prioridad sectorial de Instituciones para el Crecimiento y el Bienestar Social. Esto establece que "la presencia de instituciones sólidas y efectivas es un factor decisivo para el desarrollo de un país".

La misión del equipo: La Gestión del Sector Público es el conjunto de instituciones que emplea el Estado para cumplir sus funciones y así, llevar servicios a los ciudadanos. Las instituciones de gestión pública incluyen los marcos legales, regulatorios, las organizaciones y las prácticas formales e informales que rigen la Administración Pública, incluyendo principalmente a sus sistemas de Centro de Gobierno, recursos humanos, suministro, inversión pública, control y las finanzas públicas.

Si bien la literatura y la práctica reconocen elementos básicos y comunes en las instituciones del sector público, la experiencia comparada muestra que su implementación y operación eficiente requiere de una adaptación basada en: (i) el análisis de las características del entorno y del contexto, (ii) un enfoque progresivo e iterativo, y, (iii) el uso de datos y evidencia empírica. Un adecuado diseño/adaptación de las instituciones de gestión pública contribuye a que el Estado cumpla sus funciones adecuadamente y produzca los servicios que esperan los ciudadanos, fortaleciendo el contrato social.

El Clúster de Gestión del Sector Público, recientemente redenido Clúster para la Transformación de la Administración Pública, promueve la transformación de las estructuras y procesos de la Administración Pública para mejorar las capacidades de gestión de los organismos del Estado que permiten enfrentar problemas y demandas ciudadanas cada vez más complejos. Así, facilita la implementación de las prioridades del gobierno y sus políticas públicas con el fin de producir servicios más efectivos, eficientes e inclusivos. Ofrece conocimiento y soluciones para fortalecer las instituciones de gestión del sector público, entre las que se destacan las instituciones:

- a. del Centro de Gobierno y sus funciones de priorización, planeación, coordinación, comunicación, seguimiento y evaluación de prioridades gubernamentales estratégicas; así como sus funciones de uso de datos y tecnología para la definición de políticas públicas;
- b. de evaluación estratégica de la gestión y los resultados de los programas ejecutados sectorial o descentralizadamente, incluyendo las funciones de la Oficina de la Presidencia/Primer Ministro y las de los ministerios de planeación/economía/hacienda de evaluar la gestión, el gasto y los resultados alcanzados por los programas que contribuyen a las prioridades gubernamentales;
- c. del Servicio Civil y sus funciones de gestión de recursos humanos, así como de la gestión de las remuneraciones del sector público;
- d. de la Gobernanza Estratégica de la Infraestructura y los Activos Públicos, enfocándose en temas tales como la planeación de largo plazo de Infraestructura y la gestión de la Inversión Pública;
- e. de gestión del Suministro Público de bienes y servicios;

- f. de gestión del Riesgo en la Administración Pública, mediante la gestión del Control Interno y Externo de la operación del sector público; y
- g. de Gobernanza Colaborativa.

En materia de gestión pública, dentro de las principales políticas públicas a disposición de los gobiernos para enfrentar los retrocesos sociales que ha traído la pandemia, está la de mejorar la gestión de la infraestructura pública. En efecto, la recuperación del empleo puede ser impulsada por la inversión en infraestructura; sin embargo, este sector ha sido uno de los más afectados por la pandemia. Unido a ello, su desarrollo enfrenta diversos retos. La baja cobertura y calidad de la infraestructura en América Latina y el Caribe (ALC) solamente supera a la del África Sub-Sahariana, constituyendo uno de los factores que explican, por ejemplo, que el 23,7% de las empresas de la región consideren que la infraestructura de transporte representa un obstáculo para sus actividades -frente a 13,4% en Asia y 10,2% en Europa del Este-. Un estudio con una muestra de 806 proyectos de todo el mundo concluye que en ALC los proyectos de infraestructura tienen un sobre costo de 48% -por encima del 28% del promedio de proyectos en el mundo-, mientras que otro estudio muestra que los sobre costos fluctúan entre el 17% y el 22% en ALC cuando se trata de proyectos financiados por la banca multilateral de desarrollo.

De otro lado, uno de los impactos de la pandemia -que la mayoría de los estudios considera se acentuará en el futuro inmediato- viene siendo la expansión de la transformación digital. Gracias a las plataformas digitales y de comercio electrónico se han expandido los mercados de bienes y su eficiencia. Algunos estudios estiman que el aumento del comercio digital puede representar un incremento del 2% al 11% de los volúmenes de carga de bienes físicos, por lo que la expansión y calidad de la infraestructura de transporte es crucial para el desarrollo del comercio electrónico, en particular para las pequeñas y medianas empresas que son altamente dependientes de servicios logísticos externos.

Entre las principales causas que explican la brecha de cobertura y calidad cabe destacar el creciente consenso en la literatura especializada sobre la debilidad de la gobernanza de la infraestructura pública en ALC. Diversos estudios coinciden que ello incluye: (i) la debilidad o carencia de instituciones para la planeación concertada de largo plazo de infraestructura; (ii) debilidades en las etapas del sistema administrativo de la inversión pública (etapas de análisis, selección, ejecución y evaluación de proyectos) lo que contribuye a los sobre costos antes mencionados, y donde ALC alcanza un promedio (1,83) inferior al de los países de Europa del Este (1,91) y lejano de los de mejor desempeño (que se acercan al puntaje máximo de 4,0); (iii) escasa capacidad de gestión de los activos de infraestructura, donde el 20% de caminos pavimentados se encuentran en mal estado (más del 20% en ALC), y donde los gobiernos invierten insuficientemente de forma crónica acumulando el llamado mantenimiento diferido, que conduce a una disminución prematura de las condiciones de uso de los activos y a un aumento de los costos futuros de reparación y reemplazo. En América Latina el monto destinado a mantenimiento es significativamente menor al óptimo, y con importantes debilidades de gestión.

Por ello, el BID – mediante recursos de la cooperación técnica (CT) Regional no reembolsable “Fortalecimiento de la Gestión de Infraestructura para Servicios” (RG-T3871) - busca apoyar a los países miembros prestatarios del Banco en sus esfuerzos para mejorar su capacidad institucional de gestión de la infraestructura pública, con el fin de que la expansión de la infraestructura contribuya a un mayor y más equitativo acceso a servicios públicos de calidad, así como a la generación de empleo. Siendo una iniciativa conjunta de las Divisiones ICS de IFD y TSP de INE, que busca potenciar la asistencia técnica multisectorial a los clientes del Banco, sumando el conocimiento técnico sobre la gestión administrativa y digital de la infraestructura de ICS, con el conocimiento técnico sectorial sobre desarrollo de infraestructura de TSP.

IFD/ICS está buscando a un(a) profesional(es) experto(a)(s) con conocimiento de la Gestión del Sector Público, especialmente del ciclo de Gestión de la Inversión Pública, para el diseño metodológico de las metodologías de evaluación y seguimiento de las capacidades de gestión y desarrollo digital de las agencias de infraestructura.

Lo que harás: Las actividades específicas serán las siguientes:

- El consultor o consultores elaborarán cinco metodologías de evaluación y seguimiento de las capacidades de gestión de infraestructura en las siguientes áreas:
 - (1) Capacidad de planeación de largo plazo,
 - (2) Capacidad de planeación anual y multianual de inversiones,
 - (3) Capacidad de gestión de los activos públicos,
 - (4) Capacidad de gestión y soporte digital de las agencias de infraestructura, y
 - (5) Capacidad de gestión del talento humano requerido por las agencias de infraestructura.
- Realizar una revisión de escritorio de la literatura acerca de los modelos y metodologías que cubren las cinco áreas de las metodologías planteadas. Entre las fuentes a consultar se deben examinar los desarrollos en la materia realizados por el Fondo Monetario Internacional (FMI) y Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), entre otros. En el caso de la metodología para evaluar la capacidad de gestión de los activos públicos se debe tomar como base referencial el fundamento conceptual del modelo de sistema de gestión de activos que se expone en el paper *"Our Untapped Wealth: Towards Modern Management of Public Assets"*, editado por Mauricio García Mejía, Pedro Farias y Alejandro Pareja (abril 2021).
- Emplear la revisión de escritorio para proponer los elementos de un marco conceptual y metodología para el análisis de las cinco áreas mencionadas.
- Preparar presentaciones en ppt con los lineamientos principales de estas metodologías.
- Participación en dos talleres con las potenciales agencias de infraestructura beneficiarias de los países que han mostrado interés en formar parte de esta CT regional, para exponer y discutir los aspectos primordiales de estas metodologías, y considerar en los diseños finales las recomendaciones que emanen de esos talleres.
- Elaborar un documento borrador que describa estas metodologías, y luego de recibir los comentarios y observaciones del Banco y expertos que éste convoque, un documento final de estas metodologías.

Entregables:

Se esperan los siguientes productos finales de la consultoría, los mismos que deberán ser recibidos a satisfacción del equipo del BID:

- Entregable 1: Plan (es) de Trabajo, que describa (n) las actividades y la fecha de entrega esperada, que deberá ser presentado a los diez días de suscrito el contrato.
- Entregable 2: éste tiene dos partes: (a) Informe sobre la revisión de escritorio de literatura sobre acerca de los modelos y metodologías que cubren las cinco áreas de las metodologías planteadas (capacidades de planeación de largo plazo, de planeación anual y multianual de inversiones, de gestión de los activos públicos, de gestión y soporte digital de las agencias de infraestructura, y de talento humano en la gestión de la infraestructura); y (b) presentaciones en ppt con los lineamientos principales de estas metodologías.
- Entregable 3: Documento borrador que describa estas metodologías, elaborado con posterioridad a la realización de los con las potenciales agencias de infraestructura beneficiarias de los países que han mostrado en interés en formar parte de esta CT regional.
- Entregable 4: Documento final de las metodologías, elaborado sobre la base de los comentarios y observaciones del Banco y expertos que éste convoque al Documento borrador.

Los documentos serán presentados al equipo del BID mediante medios virtuales de comunicación.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador del Estudio en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Cronograma de pagos:

- 10% con la aceptación del plan de trabajo (entregable 1).
- 15% con la aceptación del entregable 2.
- 30% con la aceptación del entregable 3.
- 45% con la aceptación del entregable 4.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Grado académico a nivel de Maestría o superior en Economía, Ciencias Sociales, Política o Administración Pública o disciplina relacionada.

Experiencia: Un mínimo de 15 años de experiencia de trabajo, consultoría o análisis académico relevante en gestión del sector público. Experiencia: (a) en temas generales aplicados a la gestión pública, tales como gestión por resultados; monitoreo y evaluación; y/o planificación estratégica en el sector público; y (b) específicamente a la gestión de inversión pública.

Idiomas: Español nivel nativo obligatorio; nivel de inglés medio (incluyendo lectura fluida en ese idioma).

Competencias generales y técnicas: Habilidades de comunicación oral y escrita de alto nivel, así como una muy alta habilidad para el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 10 meses (100 días de consultoría).
- **Fecha de inicio y fin:** _____.
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** La coordinación de la consultoría estará bajo la supervisión de Edgardo Mosqueira (IFD/ICS).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

RG-T3871: CONSULTORIA INTERNACIONAL PARA LA ELABORACIÓN DE UN MANUAL DE LA METODOLOGÍA DE GESTIÓN DE RIESGOS EN LAS AGENCIAS DE INFRAESTRUCTURA

TERMINOS DE REFERENCIA

Contexto de la búsqueda: Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID " o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

La División de Innovación en Servicios al Ciudadano (IFD/ICS) tiene como objetivo mejorar el gobierno para la prestación de servicios. La División está estructurada en cuatro grupos: (i) Gestión del Sector Público; (ii) Gobierno digital; (iii) Seguridad Ciudadana; y (iv) Transparencia.

La importancia de las instituciones públicas para el desarrollo se ha subrayado en el Noveno Aumento de capital del BID (GCI-9) a través de la prioridad sectorial de Instituciones para el Crecimiento y el Bienestar Social. Esto establece que "la presencia de instituciones sólidas y efectivas es un factor decisivo para el desarrollo de un país".

La misión del equipo: La Gestión del Sector Público es el conjunto de instituciones que emplea el Estado para cumplir sus funciones y así, llevar servicios a los ciudadanos. Las instituciones de gestión pública incluyen los marcos legales, regulatorios, las organizaciones y las prácticas formales e informales que rigen la Administración Pública, incluyendo principalmente a sus sistemas de Centro de Gobierno, recursos humanos, suministro, inversión pública, control y las finanzas públicas.

Si bien la literatura y la práctica reconocen elementos básicos y comunes en las instituciones del sector público, la experiencia comparada muestra que su implementación y operación eficiente requiere de una adaptación basada en: (i) el análisis de las características del entorno y del contexto, (ii) un enfoque progresivo e iterativo, y, (iii) el uso de datos y evidencia empírica. Un adecuado diseño/adaptación de las instituciones de gestión pública contribuye a que el Estado cumpla sus funciones adecuadamente y produzca los servicios que esperan los ciudadanos, fortaleciendo el contrato social.

El Clúster de Gestión del Sector Público, recientemente redominado Clúster para la Transformación de la Administración Pública, promueve la transformación de las estructuras y procesos de la Administración Pública para mejorar las capacidades de gestión de los organismos del Estado que permiten enfrentar problemas y demandas ciudadanas cada vez más complejos. Así, facilita la implementación de las prioridades del gobierno y sus políticas públicas con el fin de producir servicios más efectivos, eficientes e inclusivos. Ofrece conocimiento y soluciones para fortalecer las instituciones de gestión del sector público, entre las que se destacan las instituciones:

- a. del Centro de Gobierno y sus funciones de priorización, planeación, coordinación, comunicación, seguimiento y evaluación de prioridades gubernamentales estratégicas; así como sus funciones de uso de datos y tecnología para la definición de políticas públicas;
- b. de evaluación estratégica de la gestión y los resultados de los programas ejecutados sectorial o descentralizadamente, incluyendo las funciones de la Oficina de la Presidencia/Primer Ministro y las de los ministerios de planeación/economía/hacienda de evaluar la gestión, el gasto y los resultados alcanzados por los programas que contribuyen a las prioridades gubernamentales;
- c. del Servicio Civil y sus funciones de gestión de recursos humanos, así como de la gestión de las remuneraciones del sector público;
- d. de la Gobernanza Estratégica de la Infraestructura y los Activos Públicos, enfocándose en temas tales como la planeación de largo plazo de Infraestructura y la gestión de la Inversión Pública;
- e. de gestión del Suministro Público de bienes y servicios;
- f. de gestión del Riesgo en la Administración Pública, mediante la gestión del Control Interno y Externo de la operación del sector público; y
- g. de Gobernanza Colaborativa.

En materia de gestión pública, dentro de las principales políticas públicas a disposición de los gobiernos para enfrentar los retrocesos sociales que ha traído la pandemia, está la de mejorar la gestión de la infraestructura pública. En efecto, la recuperación del empleo puede ser impulsada por la inversión en infraestructura; sin embargo, este sector ha sido uno de los más afectados por la pandemia. Unido a ello, su desarrollo enfrenta diversos retos. La baja cobertura y calidad de la infraestructura en América Latina y el Caribe (ALC) solamente supera a la del África Sub-Sahariana, constituyendo uno de los factores que explican, por ejemplo, que el 23,7% de las empresas de la región consideren que la infraestructura de transporte representa un obstáculo para sus actividades -frente a 13,4% en Asia y 10,2% en Europa del Este-. Un estudio con una muestra de 806 proyectos de todo el mundo concluye que en ALC los proyectos de infraestructura tienen un sobre costo de 48% -por encima del 28% del promedio de proyectos en el mundo-, mientras que otro estudio muestra que los sobre costos fluctúan entre el 17% y el 22% en ALC cuando se trata de proyectos financiados por la banca multilateral de desarrollo.

De otro lado, uno de los impactos de la pandemia -que la mayoría de los estudios considera se acentuará en el futuro inmediato- viene siendo la expansión de la transformación digital. Gracias a las plataformas digitales y de comercio electrónico se han expandido los mercados de bienes y su eficiencia. Algunos estudios estiman que el aumento del comercio digital puede representar un incremento del 2% al 11% de los volúmenes de carga de bienes físicos, por lo que la expansión y calidad de la infraestructura de transporte es crucial para el desarrollo del comercio electrónico, en particular para las pequeñas y medianas empresas que son altamente dependientes de servicios logísticos externos.

Entre las principales causas que explican la brecha de cobertura y calidad cabe destacar el creciente consenso en la literatura especializada sobre la debilidad de la gobernanza de la infraestructura pública en ALC. Diversos estudios coinciden que ello incluye: (i) la debilidad o carencia de instituciones para la planeación concertada de largo plazo de infraestructura; (ii) debilidades en las etapas del sistema administrativo de la inversión pública (etapas de análisis, selección, ejecución y evaluación de proyectos) lo que contribuye a los sobre costos antes mencionados, y donde ALC alcanza un promedio (1,83) inferior al de los países de Europa del Este (1,91) y lejano de los de mejor desempeño (que se acercan al puntaje máximo de 4,0); (iii) escasa capacidad de gestión de los activos de infraestructura, donde el 20% de caminos pavimentados se encuentran en mal estado (más del 20% en ALC), y donde los gobiernos invierten insuficientemente de forma crónica acumulando el llamado mantenimiento diferido, que conduce a una disminución prematura de las condiciones de uso de los activos y a un aumento de los costos futuros de reparación y reemplazo. En América Latina el monto destinado a mantenimiento es significativamente menor al óptimo, y con importantes debilidades de gestión.

Por ello, el BID – mediante recursos de la cooperación técnica (CT) Regional no reembolsable “Fortalecimiento de la Gestión de Infraestructura para Servicios” (RG-T3871) - busca apoyar a los países miembros prestatarios del Banco en sus esfuerzos para mejorar su capacidad institucional de gestión de la infraestructura pública, con el fin de que la expansión de la infraestructura contribuya a un mayor y más equitativo acceso a servicios públicos de calidad, así como a la generación de empleo. Siendo una iniciativa conjunta de las Divisiones ICS de IFD y TSP de INE, que busca potenciar la asistencia técnica multisectorial a los clientes del Banco, sumando el conocimiento técnico sobre la gestión administrativa y digital de la infraestructura de ICS, con el conocimiento técnico sectorial sobre desarrollo de infraestructura de TSP.

Previo a esta CT, con recursos provenientes de otras fuentes, el BID ha elaborado una Metodología de Análisis de Riesgos en la Gestión de los Proyectos de Infraestructura (o denominada abreviadamente como “Metodología de Gestión de Riesgos en las Agencias de Infraestructura”). El objetivo de esta metodología es identificar monitorear y prevenir riesgos en el ciclo de gestión de proyectos de inversión. El alcance de esta metodología es: (i) clasificar los riesgos en la gestión de estos proyectos en cada una de las etapas de su ciclo de gestión por su relevancia en el proceso e impacto en el resultado (crítico, alto, medio, bajo); (ii) elaborar el diagnóstico a nivel gerencial; (iii) implementar medidas correctivas; y (iv) monitorear estos riesgos. Se aplica a cinco componentes principales: (a) aspectos institucionales, (b) priorización de los proyectos de inversión, (c) procesos de selección de adquisiciones, (d) diseño de los proyectos; y (e) ejecución de los proyectos. Así, se identifican los principales riesgos que afectan la gestión, se dimensiona el nivel de esos riesgos, se determina las áreas de gestión con riesgos más críticos, se

genera un plan de acción para reducir riesgos. Mediante ese plan se toman medidas rápidas para disminuir los riesgos más críticos y se programan medidas de mediano plazo para combatir los riesgos restantes.

IFD/ICS está buscando a un(a) profesional(es) experto(a)(s) con conocimiento de la Gestión del Sector Público, especialmente del ciclo de Gestión de la Inversión Pública, para la elaboración de un Manual para la aplicación de la Metodología de Gestión de Riesgos en las Agencias de Infraestructura.

Lo que harás: Las actividades específicas serán las siguientes:

- Estudiar y analizar la Metodología de Gestión de Riesgos en las Agencias de Infraestructura (también denominada “Metodología de Análisis de Riesgos en la Gestión de los Proyectos de Infraestructura”), y los casos en que ésta se ha aplicado, poniendo especial énfasis en las lecciones resultantes de sus aplicaciones.
- Sustener reuniones (remotas) con algunas de las personas que han participado en las aplicaciones de la metodología, tanto como encuestador como encuestado, para determinar qué aspectos de la metodología resultaron más complejos y deberían contener aclaraciones.
- Realizar una revisión de escritorio de otros manuales que análogamente podrían contribuir a dar elementos para el diseño del manual requerido en esta consultoría; por ejemplo: presentación de los contenidos; forma de introducir definiciones; secuencia de las secciones, etc.
- Elaborar un manual borrador, y luego de recibir los comentarios y observaciones del Banco, un documento de manual final. El manual borrador deberá ser acompañado de dos notas breves: una que dé a conocer opciones o variantes consideradas en algunas partes del manual que no fueron adoptadas y la razón por la cual se tomó esa determinación, y otra que dé sugerencias de formas de hacer el manual más accesible al encuestador o encuestado, por ejemplo, en una aplicación electrónica.

Entregables:

Se esperan los siguientes productos finales de la consultoría, los mismos que deberán ser recibidos a satisfacción del equipo del BID:

- Entregable 1: Plan (es) de Trabajo, que describa (n) las actividades y la fecha de entrega esperada, que deberá ser presentado a los diez días de suscrito el contrato.
- Entregable 2: Documento borrador del manual, acompañado de las notas que se describen en el punto final de las actividades (“lo que harás”).
- Entregable 3: Manual en su versión final, una vez que se hayan recibido e incorporado las observaciones del Banco al documento borrador del manual.

Los documentos serán presentados al equipo del BID mediante medios virtuales de comunicación.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador del Estudio en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Cronograma de pagos:

- 10% con la aceptación del plan de trabajo (entregable 1).
- 30% con la aceptación del entregable 2.
- 60% con la aceptación del entregable 3.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Grado académico a nivel de Licenciatura, Maestría o superior en Economía, Ciencias Sociales, Política o Administración Pública o disciplina relacionada.

Experiencia: Un mínimo de 10 años de experiencia de trabajo, consultoría o análisis académico relevante en gestión del sector público. Experiencia en gestión por resultados; monitoreo y evaluación; y/o planificación estratégica en el sector público.

Idiomas: Español nivel nativo obligatorio; nivel de inglés medio.

Competencias generales y técnicas: Habilidades de comunicación oral y escrita de alto nivel, así como una muy alta habilidad para el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 3 meses (30 días de consultoría).
- **Fecha de inicio y fin:** _____.
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** La coordinación de la consultoría estará bajo la supervisión de Edgardo Mosqueira (IFD/ICS).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

RG-T3871: CONSULTORIA INTERNACIONAL PARA LAS APLICACIONES PILOTOS DE CADA UNA DE LAS CINCO NUEVAS METODOLOGÍAS DE DIAGNÓSTICOS A LAS AGENCIAS DE INFRAESTRUCTURA Y DE LA METODOLOGÍA A LA QUE SE ELABORÓ EL MANUAL (GESTIÓN DE RIESGOS)

TERMINOS DE REFERENCIA

Contexto de la búsqueda: Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID " o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

La División de Innovación en Servicios al Ciudadano (IFD/ICS) tiene como objetivo mejorar el gobierno para la prestación de servicios. La División está estructurada en cuatro grupos: (i) Gestión del Sector Público; (ii) Gobierno digital; (iii) Seguridad Ciudadana; y (iv) Transparencia.

La importancia de las instituciones públicas para el desarrollo se ha subrayado en el Noveno Aumento de capital del BID (GCI-9) a través de la prioridad sectorial de Instituciones para el Crecimiento y el Bienestar Social. Esto establece que "la presencia de instituciones sólidas y efectivas es un factor decisivo para el desarrollo de un país".

La misión del equipo: La Gestión del Sector Público es el conjunto de instituciones que emplea el Estado para cumplir sus funciones y así, llevar servicios a los ciudadanos. Las instituciones de gestión pública incluyen los marcos legales, regulatorios, las organizaciones y las prácticas formales e informales que rigen la Administración Pública, incluyendo principalmente a sus sistemas de Centro de Gobierno, recursos humanos, suministro, inversión pública, control y las finanzas públicas.

Si bien la literatura y la práctica reconocen elementos básicos y comunes en las instituciones del sector público, la experiencia comparada muestra que su implementación y operación eficiente requiere de una adaptación basada en: (i) el análisis de las características del entorno y del contexto, (ii) un enfoque progresivo e iterativo, y, (iii) el uso de datos y evidencia empírica. Un adecuado diseño/adaptación de las instituciones de gestión pública contribuye a que el Estado cumpla sus funciones adecuadamente y produzca los servicios que esperan los ciudadanos, fortaleciendo el contrato social.

El Clúster de Gestión del Sector Público, recientemente redenido Clúster para la Transformación de la Administración Pública, promueve la transformación de las estructuras y procesos de la Administración Pública para mejorar las capacidades de gestión de los organismos del Estado que permiten enfrentar problemas y demandas ciudadanas cada vez más complejos. Así, facilita la implementación de las prioridades del gobierno y sus políticas públicas con el fin de producir servicios más efectivos, eficientes e inclusivos. Ofrece conocimiento y soluciones para fortalecer las instituciones de gestión del sector público, entre las que se destacan las instituciones:

- a. del Centro de Gobierno y sus funciones de priorización, planeación, coordinación, comunicación, seguimiento y evaluación de prioridades gubernamentales estratégicas; así como sus funciones de uso de datos y tecnología para la definición de políticas públicas;
- b. de evaluación estratégica de la gestión y los resultados de los programas ejecutados sectorial o descentralizadamente, incluyendo las funciones de la Oficina de la Presidencia/Primer Ministro y las de los ministerios de planeación/economía/hacienda de evaluar la gestión, el gasto y los resultados alcanzados por los programas que contribuyen a las prioridades gubernamentales;
- c. del Servicio Civil y sus funciones de gestión de recursos humanos, así como de la gestión de las remuneraciones del sector público;
- d. de la Gobernanza Estratégica de la Infraestructura y los Activos Públicos, enfocándose en temas tales como la planeación de largo plazo de Infraestructura y la gestión de la Inversión Pública;
- e. de gestión del Suministro Público de bienes y servicios;
- f. de gestión del Riesgo en la Administración Pública, mediante la gestión del Control Interno y Externo de la operación del sector público; y
- g. de Gobernanza Colaborativa.

En materia de gestión pública, dentro de las principales políticas públicas a disposición de los gobiernos para enfrentar los retrocesos sociales que ha traído la pandemia, está la de mejorar la gestión de la infraestructura pública. En efecto, la recuperación del empleo puede ser impulsada por la inversión en infraestructura; sin embargo, este sector ha sido uno de los más afectados por la pandemia. Unido a ello, su desarrollo enfrenta diversos retos. La baja cobertura y calidad de la infraestructura en América Latina y el Caribe (ALC) solamente supera a la del África Sub-Sahariana, constituyendo uno de los factores que explican, por ejemplo, que el 23,7% de las empresas de la región consideren que la infraestructura de transporte representa un obstáculo para sus actividades -frente a 13,4% en Asia y 10,2% en Europa del Este-. Un estudio con una muestra de 806 proyectos de todo el mundo concluye que en ALC los proyectos de infraestructura tienen un sobre costo de 48% -por encima del 28% del promedio de proyectos en el mundo-, mientras que otro estudio muestra que los sobre costos fluctúan entre el 17% y el 22% en ALC cuando se trata de proyectos financiados por la banca multilateral de desarrollo.

De otro lado, uno de los impactos de la pandemia -que la mayoría de los estudios considera se acentuará en el futuro inmediato- viene siendo la expansión de la transformación digital. Gracias a las plataformas digitales y de comercio electrónico se han expandido los mercados de bienes y su eficiencia. Algunos estudios estiman que el aumento del comercio digital puede representar un incremento del 2% al 11% de los volúmenes de carga de bienes físicos, por lo que la expansión y calidad de la infraestructura de transporte es crucial para el desarrollo del comercio electrónico, en particular para las pequeñas y medianas empresas que son altamente dependientes de servicios logísticos externos.

Entre las principales causas que explican la brecha de cobertura y calidad cabe destacar el creciente consenso en la literatura especializada sobre la debilidad de la gobernanza de la infraestructura pública en ALC. Diversos estudios coinciden que ello incluye: (i) la debilidad o carencia de instituciones para la planeación concertada de largo plazo de infraestructura; (ii) debilidades en las etapas del sistema administrativo de la inversión pública (etapas de análisis, selección, ejecución y evaluación de proyectos) lo que contribuye a los sobre costos antes mencionados, y donde ALC alcanza un promedio (1,83) inferior al de los países de Europa del Este (1,91) y lejano de los de mejor desempeño (que se acercan al puntaje máximo de 4,0); (iii) escasa capacidad de gestión de los activos de infraestructura, donde el 20% de caminos pavimentados se encuentran en mal estado (más del 20% en ALC), y donde los gobiernos invierten insuficientemente de forma crónica acumulando el llamado mantenimiento diferido, que conduce a una disminución prematura de las condiciones de uso de los activos y a un aumento de los costos futuros de reparación y reemplazo. En América Latina el monto destinado a mantenimiento es significativamente menor al óptimo, y con importantes debilidades de gestión.

Por ello, el BID – mediante recursos de la cooperación técnica (CT) Regional no reembolsable “Fortalecimiento de la Gestión de Infraestructura para Servicios” (RG-T3871) - busca apoyar a los países miembros prestatarios del Banco en sus esfuerzos para mejorar su capacidad institucional de gestión de la infraestructura pública, con el fin de que la expansión de la infraestructura contribuya a un mayor y más equitativo acceso a servicios públicos de calidad, así como a la generación de empleo. Siendo una iniciativa conjunta de las Divisiones ICS de IFD y TSP de INE, que busca potenciar la asistencia técnica multisectorial a los clientes del Banco, sumando el conocimiento técnico sobre la gestión administrativa y digital de la infraestructura de ICS, con el conocimiento técnico sectorial sobre desarrollo de infraestructura de TSP.

IFD/ICS está buscando a un(a) profesional(es) experto(a)(s) con conocimiento de la Gestión del Sector Público, especialmente del ciclo de Gestión de la Inversión Pública, para el diseño metodológico de las metodologías de evaluación y seguimiento de las capacidades de gestión y desarrollo digital de las agencias de infraestructura.

Lo que harás: Las actividades específicas serán las siguientes:

- El consultor o consultores trabajará(n) en la aplicación de seis metodologías. Éstas son: (a) cinco (sub-) metodologías de evaluación y seguimiento de las capacidades de gestión y desarrollo digital de las agencias de infraestructura, que serán desarrolladas con recursos de esta CT y que son las

siguientes: : (1) Capacidad de planeación de largo plazo, (2) Capacidad de planeación anual y multianual de inversiones, (3) Capacidad de gestión de los activos públicos, (4) Capacidad de gestión y soporte digital de las agencias de infraestructura, y (5) Talento humano en la gestión de la infraestructura; y (b) la Metodología de Análisis de Riesgos en la Gestión de los Proyectos de Infraestructura (o denominada abreviadamente como “Metodología de Gestión de Riesgos en las Agencias de Infraestructura”), que fue elaborada previo a esta CT, con recursos provenientes de otras fuentes, y que esta CT financiará su Manual de aplicación. Así, la primera actividad a realizarse será estudiar y analizar cada una de estas metodologías, y en el caso particular de la Metodología de Gestión de Riesgos en las Agencias de Infraestructura (también denominada “Metodología de Análisis de Riesgos en la Gestión de los Proyectos de Infraestructura”), que es la única que se ha aplicado con anterioridad (disponiéndose por esta CT de un manual de aplicación), se pondrá especial atención en las lecciones resultantes de sus aplicaciones.

- Coordinar el equipo responsable del BID y seguidamente, con las agencias de infraestructura beneficiarias de los países que formarán parte de esta CT regional, las fechas y modalidades para la aplicación de estas metodologías, en forma parcial o completa. (Nota: es deseable pero no requerido que el o los consultores que realizará(n) las aplicaciones hayan participado en los talleres de consulta para el diseño metodológico, con el que se iniciaron las actividades de ejecución de esta CT).
- Elaborar una propuesta de aplicación de las metodologías presentadas al Banco. Se requiere que las seis metodologías sean aplicadas al menos dos veces, pudiendo haber varias opciones a discutirse con el Banco: desde, por un extremo, que las seis metodologías sean aplicadas como un paquete a solamente dos agencias de infraestructura o, por otro extremo, que cada una de las seis metodologías sean aplicadas a dos agencias de infraestructura distintas, hasta totalizar 12 agencias. Se buscará la mejor alternativa dentro de las opciones disponibles.
- Realizar la aplicación de las seis metodologías de acuerdo a la propuesta aprobada por el Banco.
- Preparar un informe detallado de la aplicación de las seis metodologías. Éste incluirá dos secciones: primero, una exhaustiva descripción de los resultados de la aplicación, identificando brechas y recomendaciones para el cierre gradual de éstas; una segunda sección se enfocará en las lecciones aprendidas de la aplicación de las metodologías, con el fin de realizar en el futuro mejoramientos en las metodologías en sí mismas.

Entregables:

Se esperan los siguientes productos finales de la consultoría, los mismos que deberán ser recibidos a satisfacción del equipo del BID:

- Entregable 1: Plan (es) de Trabajo, que describa (n) las actividades y la fecha de entrega esperada, que deberá ser presentado a los diez días de suscrito el contrato.
- Entregable 2: Propuesta de aplicación de las metodologías, de acuerdo a lo indicado en la sección previa de actividades (“lo que harás”).
- Entregable 3: Informe de aplicación de las seis metodologías (de acuerdo a la propuesta aprobada por el Banco) preliminar, de acuerdo a lo indicado en la sección previa de actividades.
- Entregable 4: Informe final de aplicación de las metodologías, elaborado sobre la base de los comentarios y observaciones que haya efectuado el Banco al informe preliminar.

Los documentos serán presentados al equipo del BID mediante medios virtuales de comunicación.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador del Estudio en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Cronograma de pagos:

- 10% con la aceptación del plan de trabajo (entregable 1).
- 15% con la aceptación del entregable 2.
- 30% con la aceptación del entregable 3.
- 45% con la aceptación del entregable 4.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Grado académico a nivel de Maestría o superior en Economía, Ciencias Sociales, Política o Administración Pública o disciplina relacionada.

Experiencia: Un mínimo de 15 años de experiencia de trabajo, consultoría o análisis académico relevante en gestión del sector público. Experiencia: (a) en temas generales aplicados a la gestión pública, tales como gestión por resultados; monitoreo y evaluación; y/o planificación estratégica en el sector público; y (b) específicamente a la gestión de inversión pública.

Idiomas: Español nivel nativo obligatorio; nivel de inglés medio (incluyendo lectura fluida en ese idioma).

Competencias generales y técnicas: Habilidades de comunicación oral y escrita de alto nivel, así como una muy alta habilidad para el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 10 meses (100 días de consultoría).
- **Fecha de inicio y fin:** _____.
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** La coordinación de la consultoría estará bajo la supervisión de Edgardo Mosqueira (IFD/ICS).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

RG-T3871: CONSULTORIA INTERNACIONAL PARA PREPARACIÓN DE DOCUMENTOS DE DISEMINACIÓN ACERCA DE LAS LECCIONES APRENDIDAS EN LAS APLICACIONES DE LAS METODOLOGÍAS

TERMINOS DE REFERENCIA

Contexto de la búsqueda: Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID " o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

La División de Innovación en Servicios al Ciudadano (IFD/ICS) tiene como objetivo mejorar el gobierno para la prestación de servicios. La División está estructurada en cuatro grupos: (i) Gestión del Sector Público; (ii) Gobierno digital; (iii) Seguridad Ciudadana; y (iv) Transparencia.

La importancia de las instituciones públicas para el desarrollo se ha subrayado en el Noveno Aumento de capital del BID (GCI-9) a través de la prioridad sectorial de Instituciones para el Crecimiento y el Bienestar Social. Esto establece que "la presencia de instituciones sólidas y efectivas es un factor decisivo para el desarrollo de un país".

La misión del equipo: La Gestión del Sector Público es el conjunto de instituciones que emplea el Estado para cumplir sus funciones y así, llevar servicios a los ciudadanos. Las instituciones de gestión pública incluyen los marcos legales, regulatorios, las organizaciones y las prácticas formales e informales que rigen la Administración Pública, incluyendo principalmente a sus sistemas de Centro de Gobierno, recursos humanos, suministro, inversión pública, control y las finanzas públicas.

Si bien la literatura y la práctica reconocen elementos básicos y comunes en las instituciones del sector público, la experiencia comparada muestra que su implementación y operación eficiente requiere de una adaptación basada en: (i) el análisis de las características del entorno y del contexto, (ii) un enfoque progresivo e iterativo, y, (iii) el uso de datos y evidencia empírica. Un adecuado diseño/adaptación de las instituciones de gestión pública contribuye a que el Estado cumpla sus funciones adecuadamente y produzca los servicios que esperan los ciudadanos, fortaleciendo el contrato social.

El Clúster de Gestión del Sector Público, recientemente redominado Clúster para la Transformación de la Administración Pública, promueve la transformación de las estructuras y procesos de la Administración Pública para mejorar las capacidades de gestión de los organismos del Estado que permiten enfrentar problemas y demandas ciudadanas cada vez más complejos. Así, facilita la implementación de las prioridades del gobierno y sus políticas públicas con el fin de producir servicios más efectivos, eficientes e inclusivos. Ofrece conocimiento y soluciones para fortalecer las instituciones de gestión del sector público, entre las que se destacan las instituciones:

- a. del Centro de Gobierno y sus funciones de priorización, planeación, coordinación, comunicación, seguimiento y evaluación de prioridades gubernamentales estratégicas; así como sus funciones de uso de datos y tecnología para la definición de políticas públicas;
- b. de evaluación estratégica de la gestión y los resultados de los programas ejecutados sectorial o descentralizadamente, incluyendo las funciones de la Oficina de la Presidencia/Primer Ministro y las de los ministerios de planeación/economía/hacienda de evaluar la gestión, el gasto y los resultados alcanzados por los programas que contribuyen a las prioridades gubernamentales;
- c. del Servicio Civil y sus funciones de gestión de recursos humanos, así como de la gestión de las remuneraciones del sector público;
- d. de la Gobernanza Estratégica de la Infraestructura y los Activos Públicos, enfocándose en temas tales como la planeación de largo plazo de Infraestructura y la gestión de la Inversión Pública;
- e. de gestión del Suministro Público de bienes y servicios;
- f. de gestión del Riesgo en la Administración Pública, mediante la gestión del Control Interno y Externo de la operación del sector público; y
- g. de Gobernanza Colaborativa.

En materia de gestión pública, dentro de las principales políticas públicas a disposición de los gobiernos para enfrentar los retrocesos sociales que ha traído la pandemia, está la de mejorar la gestión de la infraestructura pública. En efecto, la recuperación del empleo puede ser impulsada por la inversión en infraestructura; sin embargo, este sector ha sido uno de los más afectados por la pandemia. Unido a ello, su desarrollo enfrenta diversos retos. La baja cobertura y calidad de la infraestructura en América Latina y el Caribe (ALC) solamente supera a la del África Sub-Sahariana, constituyendo uno de los factores que explican, por ejemplo, que el 23,7% de las empresas de la región consideren que la infraestructura de transporte representa un obstáculo para sus actividades -frente a 13,4% en Asia y 10,2% en Europa del Este-. Un estudio con una muestra de 806 proyectos de todo el mundo concluye que en ALC los proyectos de infraestructura tienen un sobre costo de 48% -por encima del 28% del promedio de proyectos en el mundo-, mientras que otro estudio muestra que los sobre costos fluctúan entre el 17% y el 22% en ALC cuando se trata de proyectos financiados por la banca multilateral de desarrollo.

De otro lado, uno de los impactos de la pandemia -que la mayoría de los estudios considera se acentuará en el futuro inmediato- viene siendo la expansión de la transformación digital. Gracias a las plataformas digitales y de comercio electrónico se han expandido los mercados de bienes y su eficiencia. Algunos estudios estiman que el aumento del comercio digital puede representar un incremento del 2% al 11% de los volúmenes de carga de bienes físicos, por lo que la expansión y calidad de la infraestructura de transporte es crucial para el desarrollo del comercio electrónico, en particular para las pequeñas y medianas empresas que son altamente dependientes de servicios logísticos externos.

Entre las principales causas que explican la brecha de cobertura y calidad cabe destacar el creciente consenso en la literatura especializada sobre la debilidad de la gobernanza de la infraestructura pública en ALC. Diversos estudios coinciden que ello incluye: (i) la debilidad o carencia de instituciones para la planeación concertada de largo plazo de infraestructura; (ii) debilidades en las etapas del sistema administrativo de la inversión pública (etapas de análisis, selección, ejecución y evaluación de proyectos) lo que contribuye a los sobre costos antes mencionados, y donde ALC alcanza un promedio (1,83) inferior al de los países de Europa del Este (1,91) y lejano de los de mejor desempeño (que se acercan al puntaje máximo de 4,0); (iii) escasa capacidad de gestión de los activos de infraestructura, donde el 20% de caminos pavimentados se encuentran en mal estado (más del 20% en ALC), y donde los gobiernos invierten insuficientemente de forma crónica acumulando el llamado mantenimiento diferido, que conduce a una disminución prematura de las condiciones de uso de los activos y a un aumento de los costos futuros de reparación y reemplazo. En América Latina el monto destinado a mantenimiento es significativamente menor al óptimo, y con importantes debilidades de gestión.

Por ello, el BID – mediante recursos de la cooperación técnica (CT) Regional no reembolsable “Fortalecimiento de la Gestión de Infraestructura para Servicios” (RG-T3871) - busca apoyar a los países miembros prestatarios del Banco en sus esfuerzos para mejorar su capacidad institucional de gestión de la infraestructura pública, con el fin de que la expansión de la infraestructura contribuya a un mayor y más equitativo acceso a servicios públicos de calidad, así como a la generación de empleo. Siendo una iniciativa conjunta de las Divisiones ICS de IFD y TSP de INE, que busca potenciar la asistencia técnica multisectorial a los clientes del Banco, sumando el conocimiento técnico sobre la gestión administrativa y digital de la infraestructura de ICS, con el conocimiento técnico sectorial sobre desarrollo de infraestructura de TSP.

IFD/ICS está buscando a un(a) profesional(es) experto(a)(s) con conocimiento de la Gestión del Sector Público, especialmente del ciclo de Gestión de la Inversión Pública, para la preparación de documentos de diseminación de las lecciones aprendidas en las aplicaciones de las metodologías de evaluación y seguimiento de las capacidades de gestión y desarrollo digital de las agencias de infraestructura.

Lo que harás: Las actividades específicas serán las siguientes:

- El consultor elaborará un conjunto de análisis sobre los resultados que se alcancen con la implementación de un conjunto de metodologías en agencias beneficiarias de la CT. Las metodologías a ser implementadas y que serán objeto de análisis por esta consultoría son:

- Cinco metodologías sobre gestión de la infraestructura pública, que serán elaboradas con el apoyo de esta CT: (1) Capacidad de planeación de largo plazo, (2) Capacidad de planeación anual y multianual de inversiones, (3) Capacidad de gestión de los activos públicos, (4) Capacidad de gestión y soporte digital de las agencias de infraestructura, y (5) Capacidad de gestión del talento humano requerido por las agencias de infraestructura; y,
 - La Metodología de Análisis de Riesgos en la Gestión de los Proyectos de Infraestructura que se encuentra desarrollada y ha sido aplicada de manera piloto en agencias de infraestructura de Argentina y Paraguay.
- El análisis de las metodologías deberá identificar las lecciones aprendidas de la aplicación de las metodologías con el fin de proponer ajustes a las mismas para mejorar su contenido e implementación.
 - El análisis de las metodologías deberá incluir la realización de entrevistas a los expertos que las implementaron, y a los funcionarios de las agencias de infraestructura donde se implementaron las metodologías.
 - Elaborar una propuesta de contenidos e índice de los dos documentos de diseminación y selección de principales lecciones aprendidas que se resaltarán, la que será discutida con el Banco.
 - Preparar los dos documentos de diseminación, de acuerdo a la propuesta aprobada por el Banco, en versiones preliminares.
 - Discutir las versiones preliminares de estos dos documentos con el Banco, expertos propuestos por éste y representantes de las agencias de infraestructura, con el fin de recibir observaciones y comentarios.
 - Elaborar las versiones finales de estos dos documentos, tomado en consideración las observaciones y comentarios recibidos.

Entregables:

Se esperan los siguientes productos finales de la consultoría, los mismos que deberán ser recibidos a satisfacción del equipo del BID:

- Entregable 1: Plan de Trabajo, que describa las actividades y la fecha de entrega esperada, que deberá ser presentado a los diez días de suscrito el contrato.
- Entregable 2: Propuesta de contenidos e índice de los dos documentos de diseminación y selección de principales lecciones aprendidas que se resaltarán.
- Entregable 3: Los dos documentos de diseminación acerca de las aplicaciones de las metodologías de evaluación y seguimiento de las capacidades de gestión y desarrollo digital de las agencias de infraestructura, de acuerdo a la propuesta de contenidos aprobada por el Banco, en su versión preliminar.
- Entregable 4: Los dos documentos de diseminación de las lecciones aprendidas en su versión final, que contemplan las observaciones y comentarios del Banco realizados a su versión preliminar.

Los documentos serán presentados al equipo del BID mediante medios virtuales de comunicación.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador del Estudio en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Cronograma de pagos:

- 10% con la aceptación del plan de trabajo (entregable 1).
- 15% con la aceptación del entregable 2.
- 30% con la aceptación del entregable 3.
- 45% con la aceptación del entregable 4.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Grado académico a nivel de Maestría o superior en Economía, Ciencias Sociales, Política o Administración Pública o disciplina relacionada.

Experiencia: Un mínimo de 15 años de experiencia de trabajo, consultoría o análisis académico relevante en gestión del sector público. Experiencia: (a) en temas generales aplicados a la gestión pública, tales como gestión por resultados; monitoreo y evaluación; y/o planificación estratégica en el sector público; y (b) específicamente a la gestión de inversión pública.

Idiomas: Español nivel nativo obligatorio; nivel de inglés medio (incluyendo lectura fluida en ese idioma).

Competencias generales y técnicas: Habilidades de comunicación oral y escrita de alto nivel, así como una muy alta habilidad para el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 3 meses (25 días de consultoría).
- **Fecha de inicio y fin:** _____.
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** La coordinación de la consultoría estará bajo la supervisión de Edgardo Mosqueira (IFD/ICS).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

RG-T3871: CONSULTORIA INTERNACIONAL PARA LA ORGANIZACIÓN DE TALLER DE CONOCIMIENTO PARA DIFUNDIR LAS METODOLOGÍAS Y LOS RESULTADOS DE SUS APLICACIONES

TERMINOS DE REFERENCIA

Contexto de la búsqueda: Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID " o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

La División de Innovación en Servicios al Ciudadano (IFD/ICS) tiene como objetivo mejorar el gobierno para la prestación de servicios. La División está estructurada en cuatro grupos: (i) Gestión del Sector Público; (ii) Gobierno digital; (iii) Seguridad Ciudadana; y (iv) Transparencia.

La importancia de las instituciones públicas para el desarrollo se ha subrayado en el Noveno Aumento de capital del BID (GCI-9) a través de la prioridad sectorial de Instituciones para el Crecimiento y el Bienestar Social. Esto establece que "la presencia de instituciones sólidas y efectivas es un factor decisivo para el desarrollo de un país".

La misión del equipo: La Gestión del Sector Público es el conjunto de instituciones que emplea el Estado para cumplir sus funciones y así, llevar servicios a los ciudadanos. Las instituciones de gestión pública incluyen los marcos legales, regulatorios, las organizaciones y las prácticas formales e informales que rigen la Administración Pública, incluyendo principalmente a sus sistemas de Centro de Gobierno, recursos humanos, suministro, inversión pública, control y las finanzas públicas.

Si bien la literatura y la práctica reconocen elementos básicos y comunes en las instituciones del sector público, la experiencia comparada muestra que su implementación y operación eficiente requiere de una adaptación basada en: (i) el análisis de las características del entorno y del contexto, (ii) un enfoque progresivo e iterativo, y, (iii) el uso de datos y evidencia empírica. Un adecuado diseño/adaptación de las instituciones de gestión pública contribuye a que el Estado cumpla sus funciones adecuadamente y produzca los servicios que esperan los ciudadanos, fortaleciendo el contrato social.

El Clúster de Gestión del Sector Público, recientemente redominado Clúster para la Transformación de la Administración Pública, promueve la transformación de las estructuras y procesos de la Administración Pública para mejorar las capacidades de gestión de los organismos del Estado que permiten enfrentar problemas y demandas ciudadanas cada vez más complejos. Así, facilita la implementación de las prioridades del gobierno y sus políticas públicas con el fin de producir servicios más efectivos, eficientes e inclusivos. Ofrece conocimiento y soluciones para fortalecer las instituciones de gestión del sector público, entre las que se destacan las instituciones:

- a. del Centro de Gobierno y sus funciones de priorización, planeación, coordinación, comunicación, seguimiento y evaluación de prioridades gubernamentales estratégicas; así como sus funciones de uso de datos y tecnología para la definición de políticas públicas;
- b. de evaluación estratégica de la gestión y los resultados de los programas ejecutados sectorial o descentralizadamente, incluyendo las funciones de la Oficina de la Presidencia/Primer Ministro y las de los ministerios de planeación/economía/hacienda de evaluar la gestión, el gasto y los resultados alcanzados por los programas que contribuyen a las prioridades gubernamentales;
- c. del Servicio Civil y sus funciones de gestión de recursos humanos, así como de la gestión de las remuneraciones del sector público;
- d. de la Gobernanza Estratégica de la Infraestructura y los Activos Públicos, enfocándose en temas tales como la planeación de largo plazo de Infraestructura y la gestión de la Inversión Pública;
- e. de gestión del Suministro Público de bienes y servicios;
- f. de gestión del Riesgo en la Administración Pública, mediante la gestión del Control Interno y Externo de la operación del sector público; y
- g. de Gobernanza Colaborativa.

En materia de gestión pública, dentro de las principales políticas públicas a disposición de los gobiernos para enfrentar los retrocesos sociales que ha traído la pandemia, está la de mejorar la gestión de la infraestructura pública. En efecto, la recuperación del empleo puede ser impulsada por la inversión en infraestructura; sin embargo, este sector ha sido uno de los más afectados por la pandemia. Unido a ello, su desarrollo enfrenta diversos retos. La baja cobertura y calidad de la infraestructura en América Latina y el Caribe (ALC) solamente supera a la del África Sub-Sahariana, constituyendo uno de los factores que explican, por ejemplo, que el 23,7% de las empresas de la región consideren que la infraestructura de transporte representa un obstáculo para sus actividades -frente a 13,4% en Asia y 10,2% en Europa del Este-. Un estudio con una muestra de 806 proyectos de todo el mundo concluye que en ALC los proyectos de infraestructura tienen un sobre costo de 48% -por encima del 28% del promedio de proyectos en el mundo-, mientras que otro estudio muestra que los sobre costos fluctúan entre el 17% y el 22% en ALC cuando se trata de proyectos financiados por la banca multilateral de desarrollo.

De otro lado, uno de los impactos de la pandemia -que la mayoría de los estudios considera se acentuará en el futuro inmediato- viene siendo la expansión de la transformación digital. Gracias a las plataformas digitales y de comercio electrónico se han expandido los mercados de bienes y su eficiencia. Algunos estudios estiman que el aumento del comercio digital puede representar un incremento del 2% al 11% de los volúmenes de carga de bienes físicos, por lo que la expansión y calidad de la infraestructura de transporte es crucial para el desarrollo del comercio electrónico, en particular para las pequeñas y medianas empresas que son altamente dependientes de servicios logísticos externos.

Entre las principales causas que explican la brecha de cobertura y calidad cabe destacar el creciente consenso en la literatura especializada sobre la debilidad de la gobernanza de la infraestructura pública en ALC. Diversos estudios coinciden que ello incluye: (i) la debilidad o carencia de instituciones para la planeación concertada de largo plazo de infraestructura; (ii) debilidades en las etapas del sistema administrativo de la inversión pública (etapas de análisis, selección, ejecución y evaluación de proyectos) lo que contribuye a los sobre costos antes mencionados, y donde ALC alcanza un promedio (1,83) inferior al de los países de Europa del Este (1,91) y lejano de los de mejor desempeño (que se acercan al puntaje máximo de 4,0); (iii) escasa capacidad de gestión de los activos de infraestructura, donde el 20% de caminos pavimentados se encuentran en mal estado (más del 20% en ALC), y donde los gobiernos invierten insuficientemente de forma crónica acumulando el llamado mantenimiento diferido, que conduce a una disminución prematura de las condiciones de uso de los activos y a un aumento de los costos futuros de reparación y reemplazo. En América Latina el monto destinado a mantenimiento es significativamente menor al óptimo, y con importantes debilidades de gestión.

Por ello, el BID – mediante recursos de la cooperación técnica (CT) Regional no reembolsable “Fortalecimiento de la Gestión de Infraestructura para Servicios” (RG-T3871) - busca apoyar a los países miembros prestatarios del Banco en sus esfuerzos para mejorar su capacidad institucional de gestión de la infraestructura pública, con el fin de que la expansión de la infraestructura contribuya a un mayor y más equitativo acceso a servicios públicos de calidad, así como a la generación de empleo. Siendo una iniciativa conjunta de las Divisiones ICS de IFD y TSP de INE, que busca potenciar la asistencia técnica multisectorial a los clientes del Banco, sumando el conocimiento técnico sobre la gestión administrativa y digital de la infraestructura de ICS, con el conocimiento técnico sectorial sobre desarrollo de infraestructura de TSP.

IFD/ICS está buscando a un(a) profesional experto(a) con conocimiento de la Gestión del Sector Público para la organización de un taller de conocimiento para difundir las metodologías y los resultados de sus aplicaciones. Este taller se realizará en forma parcial o total bajo modalidad remota.

Lo que harás: Las actividades específicas serán las siguientes:

- Coordinar con las agencias de infraestructura beneficiarias de los países que han formado parte de la CT regional y con otras agencias de infraestructura de la región su participación en los talleres.
- Efectuar una propuesta de agenda y fecha a realizarse este taller.
- Coordinar y dirigir la realización del taller.

- Elaborar el informe de implementación de este taller, que contengan las conclusiones y recomendaciones que se deriven de éste, las agencias de infraestructura no participantes de esta CT que estarían interesadas en una nueva iniciativa similar, y otros aspectos relevantes del taller.

Entregables:

Se esperan los siguientes productos finales de la consultoría, los mismos que deberán ser recibidos a satisfacción del equipo del BID:

- Entregable 1: Plan de Trabajo, que describa las actividades y la fecha tentativa de realización de los dos talleres, que se entregará a los diez días de suscrito el contrato.
- Entregable 2: Agenda del taller.
- Entregable 3: Informe de implementación del taller, que incluya conclusiones, recomendaciones y otros aspectos relevantes de éste.

Los documentos serán presentados al equipo del BID mediante medios virtuales de comunicación.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador del Estudio en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Cronograma de pagos:

- 10% con la aceptación del plan de trabajo (entregable 1).
- 20% con la aceptación del entregable 2.
- 70% con la aceptación del entregable 3.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Grado académico a nivel de Licenciatura, Maestría o superior en Economía, Ciencias Sociales, Política o Administración Pública o disciplina relacionada.

Experiencia: Un mínimo de 10 años de experiencia de trabajo, consultoría o análisis académico relevante en gestión del sector público. Experiencia en gestión por resultados; monitoreo y evaluación; y/o planificación estratégica en el sector público.

Idiomas: Español nivel nativo obligatorio; nivel de inglés medio.

Competencias generales y técnicas: Habilidades de comunicación oral y escrita de alto nivel, así como una muy alta habilidad para el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 2 meses (15 días de consultoría).
- **Fecha de inicio y fin:** _____.
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** La coordinación de la consultoría estará bajo la supervisión de Edgardo Mosqueira (IFD/ICS).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

RG-T3871: CONSULTORIA DE APOYO AL PROCESO DE DESARROLLO Y APLICACIÓN DE LAS METODOLOGÍAS DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE GESTIÓN Y DESARROLLO DIGITAL DE LAS AGENCIAS DE INFRAESTRUCTURA

TERMINOS DE REFERENCIA

Contexto de la búsqueda: Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID " o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

La División de Innovación en Servicios al Ciudadano (IFD/ICS) tiene como objetivo mejorar el gobierno para la prestación de servicios. La División está estructurada en cuatro grupos: (i) Gestión del Sector Público; (ii) Gobierno digital; (iii) Seguridad Ciudadana; y (iv) Transparencia.

La importancia de las instituciones públicas para el desarrollo se ha subrayado en el Noveno Aumento de capital del BID (GCI-9) a través de la prioridad sectorial de Instituciones para el Crecimiento y el Bienestar Social. Esto establece que "la presencia de instituciones sólidas y efectivas es un factor decisivo para el desarrollo de un país".

La misión del equipo: La Gestión del Sector Público es el conjunto de instituciones que emplea el Estado para cumplir sus funciones y así, llevar servicios a los ciudadanos. Las instituciones de gestión pública incluyen los marcos legales, regulatorios, las organizaciones y las prácticas formales e informales que rigen la Administración Pública, incluyendo principalmente a sus sistemas de Centro de Gobierno, recursos humanos, suministro, inversión pública, control y las finanzas públicas.

Si bien la literatura y la práctica reconocen elementos básicos y comunes en las instituciones del sector público, la experiencia comparada muestra que su implementación y operación eficiente requiere de una adaptación basada en: (i) el análisis de las características del entorno y del contexto, (ii) un enfoque progresivo e iterativo, y, (iii) el uso de datos y evidencia empírica. Un adecuado diseño/adaptación de las instituciones de gestión pública contribuye a que el Estado cumpla sus funciones adecuadamente y produzca los servicios que esperan los ciudadanos, fortaleciendo el contrato social.

El Clúster de Gestión del Sector Público, recientemente redominado Clúster para la Transformación de la Administración Pública, promueve la transformación de las estructuras y procesos de la Administración Pública para mejorar las capacidades de gestión de los organismos del Estado que permiten enfrentar problemas y demandas ciudadanas cada vez más complejos. Así, facilita la implementación de las prioridades del gobierno y sus políticas públicas con el fin de producir servicios más efectivos, eficientes e inclusivos. Ofrece conocimiento y soluciones para fortalecer las instituciones de gestión del sector público, entre las que se destacan las instituciones:

- a. del Centro de Gobierno y sus funciones de priorización, planeación, coordinación, comunicación, seguimiento y evaluación de prioridades gubernamentales estratégicas; así como sus funciones de uso de datos y tecnología para la definición de políticas públicas;
- b. de evaluación estratégica de la gestión y los resultados de los programas ejecutados sectorial o descentralizadamente, incluyendo las funciones de la Oficina de la Presidencia/Primer Ministro y las de los ministerios de planeación/economía/hacienda de evaluar la gestión, el gasto y los resultados alcanzados por los programas que contribuyen a las prioridades gubernamentales;
- c. del Servicio Civil y sus funciones de gestión de recursos humanos, así como de la gestión de las remuneraciones del sector público;
- d. de la Gobernanza Estratégica de la Infraestructura y los Activos Públicos, enfocándose en temas tales como la planeación de largo plazo de Infraestructura y la gestión de la Inversión Pública;
- e. de gestión del Suministro Público de bienes y servicios;
- f. de gestión del Riesgo en la Administración Pública, mediante la gestión del Control Interno y Externo de la operación del sector público; y
- g. de Gobernanza Colaborativa.

En materia de gestión pública, dentro de las principales políticas públicas a disposición de los gobiernos para enfrentar los retrocesos sociales que ha traído la pandemia, está la de mejorar la gestión de la infraestructura pública. En efecto, la recuperación del empleo puede ser impulsada por la inversión en infraestructura; sin embargo, este sector ha sido uno de los más afectados por la pandemia. Unido a ello, su desarrollo enfrenta diversos retos. La baja cobertura y calidad de la infraestructura en América Latina y el Caribe (ALC) solamente supera a la del África Sub-Sahariana, constituyendo uno de los factores que explican, por ejemplo, que el 23,7% de las empresas de la región consideren que la infraestructura de transporte representa un obstáculo para sus actividades -frente a 13,4% en Asia y 10,2% en Europa del Este-. Un estudio con una muestra de 806 proyectos de todo el mundo concluye que en ALC los proyectos de infraestructura tienen un sobre costo de 48% -por encima del 28% del promedio de proyectos en el mundo-, mientras que otro estudio muestra que los sobre costos fluctúan entre el 17% y el 22% en ALC cuando se trata de proyectos financiados por la banca multilateral de desarrollo.

De otro lado, uno de los impactos de la pandemia -que la mayoría de los estudios considera se acentuará en el futuro inmediato- viene siendo la expansión de la transformación digital. Gracias a las plataformas digitales y de comercio electrónico se han expandido los mercados de bienes y su eficiencia. Algunos estudios estiman que el aumento del comercio digital puede representar un incremento del 2% al 11% de los volúmenes de carga de bienes físicos, por lo que la expansión y calidad de la infraestructura de transporte es crucial para el desarrollo del comercio electrónico, en particular para las pequeñas y medianas empresas que son altamente dependientes de servicios logísticos externos.

Entre las principales causas que explican la brecha de cobertura y calidad cabe destacar el creciente consenso en la literatura especializada sobre la debilidad de la gobernanza de la infraestructura pública en ALC. Diversos estudios coinciden que ello incluye: (i) la debilidad o carencia de instituciones para la planeación concertada de largo plazo de infraestructura; (ii) debilidades en las etapas del sistema administrativo de la inversión pública (etapas de análisis, selección, ejecución y evaluación de proyectos) lo que contribuye a los sobre costos antes mencionados, y donde ALC alcanza un promedio (1,83) inferior al de los países de Europa del Este (1,91) y lejano de los de mejor desempeño (que se acercan al puntaje máximo de 4,0); (iii) escasa capacidad de gestión de los activos de infraestructura, donde el 20% de caminos pavimentados se encuentran en mal estado (más del 20% en ALC), y donde los gobiernos invierten insuficientemente de forma crónica acumulando el llamado mantenimiento diferido, que conduce a una disminución prematura de las condiciones de uso de los activos y a un aumento de los costos futuros de reparación y reemplazo. En América Latina el monto destinado a mantenimiento es significativamente menor al óptimo, y con importantes debilidades de gestión.

Por ello, el BID – mediante recursos de la cooperación técnica (CT) Regional no reembolsable “Fortalecimiento de la Gestión de Infraestructura para Servicios” (RG-T3871) - busca apoyar a los países miembros prestatarios del Banco en sus esfuerzos para mejorar su capacidad institucional de gestión de la infraestructura pública, con el fin de que la expansión de la infraestructura contribuya a un mayor y más equitativo acceso a servicios públicos de calidad, así como a la generación de empleo. Siendo una iniciativa conjunta de las Divisiones ICS de IFD y TSP de INE, que busca potenciar la asistencia técnica multisectorial a los clientes del Banco, sumando el conocimiento técnico sobre la gestión administrativa y digital de la infraestructura de ICS, con el conocimiento técnico sectorial sobre desarrollo de infraestructura de TSP.

IFD/ICS está buscando a un(a) asistente de investigación que apoye el desarrollo del contenido de los productos de esta CT, controle la calidad de los mismos y apoye al equipo en la implementación y seguimiento de las actividades de la CT.

Lo que harás: Las actividades específicas serán las siguientes:

- Preparar una Carta Gantt que incluya todas las actividades que deben realizarse para ejecutar la CT RG-T3871, incluyendo las actividades y entregables de las consultorías financiadas por esta CT, y las responsabilidades de los especialistas en la Sede y las Oficinas de País que participan en esta CT.

- Seguimiento de la mencionada Carta Gantt, poniendo especial atención de promover y facilitar la participación de las agencias de infraestructura en esta CT.
- Garantizar que los documentos finales de las metodologías y sus aplicaciones, como también los que tienen relación con los talleres que impulsan el proceso de consulta para el diseño metodológico (2) y aquel de conocimiento para difundir las metodologías y resultados (1) queden debidamente documentados.
- Velar por la debida difusión de los documentos de disseminación de las lecciones aprendidas. Para tal efecto, usar toda la potencialidad que otorga el sitio web del Banco, las comunicaciones vía Twitter y otros medios complementarios.
- Proponer acciones específicas adicionales de difusión de bajo costo con OpEd, blogs, participación en eventos realizados por terceros, webinar y BBLs, entre otros.

Entregables:

Se esperan los siguientes productos finales de la consultoría, los mismos que deberán ser recibidos a satisfacción del equipo del BID:

- Entregable 1: Plan de Trabajo, que se entregará a los diez días de suscrito el contrato.
- Entregables 2 a 7: Un total de 6 informes trimestrales de actividades.

Los documentos serán presentados al equipo del BID mediante medios virtuales de comunicación.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador del Estudio en el BID y no podrán ser publicados o disseminados sin la aprobación expresa del BID.

Cronograma de pagos:

- 10% con la aceptación del plan de trabajo (entregable 1).
- 15% con la aceptación del entregable 2.
- 15% con la aceptación del entregable 3.
- 15% con la aceptación del entregable 4.
- 15% con la aceptación del entregable 5.
- 15% con la aceptación del entregable 6.
- 15% con la aceptación del entregable 7.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Grado académico a nivel de Licenciatura o Maestría en Economía, Ciencias Sociales, Política o Administración Pública o disciplina relacionada.

Experiencia: Un mínimo de 2 años (no continuado) de experiencia de trabajo, consultoría o análisis académico relevante en gestión del sector público.

Idiomas: Español nivel nativo obligatorio; nivel de inglés medio.

Competencias generales y técnicas: Habilidades de comunicación oral y escrita de alto nivel, así como una muy alta habilidad para el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses (120 días de consultoría).
- **Fecha de inicio y fin:** _____.
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** La coordinación de la consultoría estará bajo la supervisión de Edgardo Mosqueira (IFD/ICS).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. **Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.