

Consultoría para apoyar en la formulación de una propuesta del marco regulatorio del sector privado en Venezuela, por medio de IFD/CTI

Contexto: La economía de Venezuela ha venido atravesando una severa recesión durante los últimos cinco años. Estimaciones sitúan la caída del PIB en más de un 50% para ese período, un declive económico con pocos precedentes en la región y en el mundo. En efecto, la economía privada ha sido diezmada por profundas distorsiones macroeconómicas y microeconómicas, incluyendo: (i) fuertes cambios en los precios relativos; (ii) controles generalizados de precios; (iii) expropiaciones masivas y propiedad pública de una gran cantidad de empresas en todos los sectores económicos; (iv) controles de cambios y asignación de gran parte de las divisas directamente por el estado y no por el mercado; (v) desconfianza por parte de los inversionistas privados debido al hostigamiento e inseguridad jurídica que enfrenta el sector empresarial; (vi) escasez de personal altamente calificado debido a la masiva emigración de venezolanos hacia el exterior; (vii) destrucción de instituciones claves para el buen funcionamiento de los mercados de bienes y servicios, incluyendo el sistema nacional de calidad, las entidades encargadas de vigilar la libre competencia y los derechos de propiedad intelectual¹.

Como consecuencia, según el último reporte de Doing Business del Banco Mundial, el clima de negocios se encuentra entre los peores del mundo y de la región². Igualmente, un significativo número de empresas en todos los sectores económicos han pasado a la propiedad y el control del Estado, operando muy por debajo de su potencial y con derechos de propiedad extremadamente precarios³. Estas condiciones adversas han causado: (i) el cierre de un gran número de empresas y la pérdida de cientos de miles de empleos productivos; (ii) la desarticulación de las cadenas de valor y distribución -muy especialmente en el sector agroindustrial-; (iii) el decrecimiento sistemático de la inversión extranjera; (iv) la destrucción del sistema de precios como consecuencia de la hiperinflación y las intervenciones distorsivas por parte del estado en los distintos mercados.

La División de Competitividad e Innovación (CTI), se ha creado la cooperación técnica VE-T1073 para *“La recuperación del clima empresarial en Venezuela y el estímulo para su desarrollo microeconómico”* que tiene por objetivo diagnosticar y construir un plan de acción de medidas microeconómicas que permitan incentivar la restauración de las funciones más básicas del clima de negocios, prestando atención a remover las principales barreras económicas y recomponer las instituciones para el adecuado funcionamiento de los mercados de bienes y servicios.

Entre las actividades planificadas para ejecutar la mencionada TC, se ha planteado el componente I que busca presentar una propuesta para la eliminación de las barreras críticas del desarrollo del sector privado y el restablecimiento del diálogo público-privado. Específicamente, el objetivo de esta consultoría es realizar un conjunto de estudios que fungirán como guía para la activación del flujo de empresas del sector privado como modo preliminar para incentivar la reactivación económica del país.

El equipo: La División de Competitividad e Innovación (CTI) se ha posicionado como un actor clave en Latino América y el Caribe en la articulación de propuestas que trabajen con el desarrollo de innovación en los países de región, acompañando los procesos de fortalecimiento institucional y del sector privado

¹ Para un diagnóstico detallado, fechado a finales de 2016, ver Obuchi, R. et al. “Microeconomic binding constraints on private investment and growth in Venezuela”. Center for International Development. Harvard University. October 2016.

² Según el último reporte del índice de Doing Business del Banco Mundial, Venezuela se encuentra en la posición 188 de 190 de los países en el ranking.

³ El país ocupa el penúltimo lugar, 179 de 180, en el Índice de Libertad Económica del Heritage Foundation

Lo que harás:

Para cumplir con este objetivo, el consultor deberá realizar las siguientes actividades:

- Primera responsabilidad: llevar a cabo un diagnóstico para identificar las barreras reglamentarias a las actividades del sector privado.
- Segunda responsabilidad: basado en el diagnóstico realizado, elaborar una propuesta de reforma del marco regulatorio, incluyendo el apoyo para la elaboración de la Ley Ómnibus como instrumento dirigido a poner las bases para el desarrollo de la empresa privadas en el país. Dichas propuesta debe incluir reformas específicas para la mejora del clima de negocios en Venezuela en el corto plazo, así como una exploración inicial de reformas institucionales y construcción de capacidad pública que consideren la reorientación, profesionalización y fortalecimiento de agencias responsables por:
 - Regulación de la competencia
 - Defensa del Consumidor
 - Sistema de Calidad
 - Registro empresarial
 - Registro de propiedad intelectual
 - Derechos de autor
 - Vigilancia y tramitación de licencias relacionadas con el medio ambiente.
 - Programas de simplificación y aumento de eficiencia de trámites relacionados con la actividad productiva.
- Tercera responsabilidad: elaboración de una propuesta institucional específica para la constitución en el corto plazo del Consejo Nacional de Competitividad, ente encargado de: i) hacer seguimiento a las reformas al clima de negocios contempladas en la Ley Ómnibus; y ii) convertirse en el ámbito de referencia para el diálogo público/privado sobre política de desarrollo productivo.

Entregables

- **Producto 1** – Entrega del reporte del diagnóstico desarrollado.
- **Producto 2** – Entrega de la propuesta de reforma del marco regulatorio.
- **Producto 3** – Entrega de la propuesta institucional del Consejo Nacional de Competitividad.

Todos los productos deben ser entregados para revisión del equipo técnico de proyecto. Igualmente, el número de informes mensuales por cada compendio será determinado por el BID. Igualmente, todos los informes deben ser escritos en español, además de la lengua del país al que pertenece la universidad en cuestión.

Cronograma de Pagos:

	Descripción	Monto
1	Aprobación del Producto 1	35%
2	Aprobación del Producto 2	40%
3	Aprobación del Producto 3	25%

Habilidades que necesitarás:

- **Educación:** Grado en economía, políticas públicas, derecho y/o áreas afines
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia en desarrollo de política microeconómica, así como amplio conocimiento en procesos de reformas regulatorias e institucionales relacionadas con políticas de desarrollo productivo. Demostradas habilidades para el manejo de datos. Experticia en el conocimiento de implementación de reformas regulatorias, así como experiencia trabajando en países incurriendo en recesiones económicas. Será de especial interés la experticia y conocimiento de la situación política y económica de Venezuela, así como la capacidad de levantamiento de información en los sectores requeridos.
- **Idiomas:** español.
- **Áreas de Especialización:** economía, derecho, regulación, política de desarrollo productivo.

Competencias generales y técnicas: Se valorará la experiencia práctica del contractual en proyectos de características similares en la región.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** contrato por producto
- **Duración del Contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Juan Carlos Navarro (juannc@iadb.org), Especialista Principal en Ciencia, Innovación y Tecnología (IFD/CTI).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa

o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Consultoría para apoyar en la formulación de una estrategia de recuperación de pequeñas y medianas empresas en Venezuela, por medio de IFD/CTI

Contexto: La economía de Venezuela ha venido atravesando una severa recesión durante los últimos cinco años. Estimaciones sitúan la caída del PIB en más de un 50% para ese período, un declive económico con pocos precedentes en la región y en el mundo. En efecto, la economía privada ha sido diezmada por profundas distorsiones macroeconómicas y microeconómicas, incluyendo: (i) fuertes cambios en los precios relativos; (ii) controles generalizados de precios; (iii) expropiaciones masivas y propiedad pública de una gran cantidad de empresas en todos los sectores económicos; (iv) controles de cambios y asignación de gran parte de las divisas directamente por el estado y no por el mercado; (v) desconfianza por parte de los inversionistas privados debido al hostigamiento e inseguridad jurídica que enfrenta el sector empresarial; (vi) escasez de personal altamente calificado debido a la masiva emigración de venezolanos hacia el exterior; (vii) destrucción de instituciones claves para el buen funcionamiento de los mercados de bienes y servicios, incluyendo el sistema nacional de calidad, las entidades encargadas de vigilar la libre competencia y los derechos de propiedad intelectual⁴.

Como consecuencia, según el último reporte de Doing Business del Banco Mundial, el clima de negocios se encuentra entre los peores del mundo y de la región⁵. Igualmente, un significativo número de empresas en todos los sectores económicos han pasado a la propiedad y el control del Estado, operando muy por debajo de su potencial y con derechos de propiedad extremadamente precarios⁶. Estas condiciones adversas han causado: (i) el cierre de un gran número de empresas y la pérdida de cientos de miles de empleos productivos; (ii) la desarticulación de las cadenas de valor y distribución -muy especialmente en el sector agroindustrial-; (iii) el decrecimiento sistemático de la inversión extranjera; (iv) la destrucción del sistema de precios como consecuencia de la hiperinflación y las intervenciones distorsivas por parte del estado en los distintos mercados.

Igualmente, las condiciones económicas han generado una fuga de talento debido a procesos de migraciones masivas. La falta de disponibilidad de capital humano altamente calificado, tanto en el sector productivo como en los sectores público y académico, es una de las principales restricciones para el crecimiento y la recuperación de Venezuela, dada la magnitud del fenómeno migratorio y la consiguiente pérdida de capital humano avanzado de los últimos años. En la primera etapa (2010-15), la fuga fue caracterizada por migrantes altamente calificados, incluyendo personas con título universitario, estableciéndose en Estados Unidos, Europa Occidental y Cono Sur. Dichos movimientos continuaron intensificándose, creando efectos visibles en la desertión masiva de médicos, profesores universitarios y jóvenes y adultos profesionales ejecutivos, tecnólogos y científicos.

La División de Competitividad e Innovación (CTI), se ha creado la cooperación técnica VE-T1073 para *“La recuperación del clima empresarial en Venezuela y el estímulo para su desarrollo microeconómico”* que tiene por objetivo diagnosticar y construir un plan de acción de medidas microeconómicas que permitan incentivar la restauración de las funciones más básicas del clima de negocios, prestando atención a remover las principales barreras económicas y recomponer las instituciones para el adecuado funcionamiento de los mercados de bienes y servicios.

⁴ Para un diagnóstico detallado, fechado a finales de 2016, ver Obuchi, R. et al. “Microeconomic binding constraints on private investment and growth in Venezuela”. Center for International Development. Harvard University. October 2016.

⁵ Según el último reporte del índice de Doing Business del Banco Mundial, Venezuela se encuentra en la posición 188 de 190 de los países en el ranking.

⁶ El país ocupa el penúltimo lugar, 179 de 180, en el Índice de Libertad Económica del Heritage Foundation

Entre las actividades planificadas para ejecutar la mencionada TC, se ha planteado el componente III que busca financiar el diseño de una estrategia para respaldar la recuperación de pequeñas y medianas empresas en el país, como parte de un plan de estímulos a la actividad empresarial para ayudar a impulsar su despegue, así como la rearticulación las principales cadenas productivas del país.

El equipo: La División de Competitividad e Innovación (CTI) se ha posicionado como un actor clave en Latino América y el Caribe en la articulación de propuestas que trabajen con el desarrollo de innovación en los países de región, acompañando los procesos de fortalecimiento institucional y del sector privado

Lo que harás:

Para cumplir con este objetivo, el consultor deberá realizar las siguientes actividades:

- Primera responsabilidad: elaboración de un análisis de las condiciones actuales de las PYMES para asentar la base de necesidades del plan de acción, a nivel nacional.
- Segunda responsabilidad: elaboración de un marco de políticas para la política pública de apoyo a la recuperación del sector privado. Debe considerar un programa gradual y sistemático de restauración del ambiente de negocios y políticas de desarrollo productivo que contribuyan al crecimiento y la diversificación de la economía. En particular, y en adición a las medidas básicas necesarias para mejorar el clima de negocios, el marco de política debe considerar políticas activas de estímulo a la actividad empresarial dirigidas a la pequeña y mediana empresa, incluyendo:
 - Aportes no reembolsables (ANRs) para acelerar la readecuación y modernización de empresas existentes.
 - Aportes no reembolsables para estimular la innovación empresarial.
 - Políticas y programas para la re-articulación de cadenas de valor y clusters productivos.
 - Apoyos a la acelerada maduración del ecosistema de emprendimiento dinámico y el rápido crecimiento de empresas nuevas de alto potencial.
- Tercera responsabilidad: elaboración del informe final como un reporte de recomendaciones para implementar el marco de políticas descrito en el punto anterior, incluyendo una ruta crítica para su ejecución y los costos aproximados de implementación.

Entregables

- **Producto 1** – Entrega del reporte del diagnóstico desarrollado.
- **Producto 2** – Entrega del plan de recuperación del sector privado.
- **Producto 3** – Entrega del informe final de recomendaciones.

Todos los productos deben ser entregados para revisión del equipo técnico de proyecto. Igualmente, el número de informes mensuales por cada compendio será determinado por el BID. Igualmente, todos los informes deben ser escritos en español, además de la lengua del país al que pertenece la universidad en cuestión.

Cronograma de Pagos:

	Descripción	Monto
1	Aprobación del Producto 1	35%
2	Aprobación del Producto 2	50%
3	Aprobación del Producto 3	15%

Habilidades que necesitarás:

- **Educación:** Grado en economía, administración, derecho y/o áreas afines
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia en desarrollo de política microeconómica. Demostradas habilidades para el manejo de datos. Experticia trabajando en países incurriendo en recesiones económicas. Será de especial interés la experiencia y conocimiento de la situación política y económica de Venezuela, así como la capacidad de levantamiento de información en los sectores requeridos.
- **Idiomas:** español.
- **Áreas de Especialización:** economía, administración.

Competencias generales y técnicas: Se valorará la experiencia práctica del contractual en proyectos de características similares en la región.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** contrato por producto
- **Duración del Contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Juan Carlos Navarro (juannc@iadb.org), Especialista Principal en Ciencia, Innovación y Tecnología (IFD/CTI).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la

discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Consultoría para apoyar en la formulación de una propuesta para el retorno de la diáspora venezolana, por medio de IFD/CTI

Contexto: La economía de Venezuela ha venido atravesando una severa recesión durante los últimos cinco años. Estimaciones sitúan la caída del PIB en más de un 50% para ese período, un declive económico con pocos precedentes en la región y en el mundo. En efecto, la economía privada ha sido diezmada por profundas distorsiones macroeconómicas y microeconómicas, incluyendo: (i) fuertes cambios en los precios relativos; (ii) controles generalizados de precios; (iii) expropiaciones masivas y propiedad pública de una gran cantidad de empresas en todos los sectores económicos; (iv) controles de cambios y asignación de gran parte de las divisas directamente por el estado y no por el mercado; (v) desconfianza por parte de los inversionistas privados debido al hostigamiento e inseguridad jurídica que enfrenta el sector empresarial; (vi) escasez de personal altamente calificado debido a la masiva emigración de venezolanos hacia el exterior; (vii) destrucción de instituciones claves para el buen funcionamiento de los mercados de bienes y servicios, incluyendo el sistema nacional de calidad, las entidades encargadas de vigilar la libre competencia y los derechos de propiedad intelectual⁷.

Como consecuencia, según el último reporte de Doing Business del Banco Mundial, el clima de negocios se encuentra entre los peores del mundo y de la región⁸. Igualmente, un significativo número de empresas en todos los sectores económicos han pasado a la propiedad y el control del Estado, operando muy por debajo de su potencial y con derechos de propiedad extremadamente precarios⁹. Estas condiciones adversas han causado: (i) el cierre de un gran número de empresas y la pérdida de cientos de miles de empleos productivos; (ii) la desarticulación de las cadenas de valor y distribución -muy especialmente en el sector agroindustrial-; (iii) el decrecimiento sistemático de la inversión extranjera; (iv) la destrucción del sistema de precios como consecuencia de la hiperinflación y las intervenciones distorsivas por parte del estado en los distintos mercados.

Igualmente, las condiciones económicas han generado una fuga de talento debido a procesos de migraciones masivas. La falta de disponibilidad de capital humano altamente calificado, tanto en el sector productivo como en los sectores público y académico, es una de las principales restricciones para el crecimiento y la recuperación de Venezuela, dada la magnitud del fenómeno migratorio y la consiguiente pérdida de capital humano avanzado de los últimos años. En la primera etapa (2010-15), la fuga fue caracterizada por migrantes altamente calificados, incluyendo personas con título universitario, estableciéndose en Estados Unidos, Europa Occidental y Cono Sur. Dichos movimientos continuaron intensificándose, creando efectos visibles en la desertión masiva de médicos, profesores universitarios y jóvenes y adultos profesionales ejecutivos, tecnólogos y científicos.

La División de Competitividad e Innovación (CTI), se ha creado la cooperación técnica VE-T1073 para *“La recuperación del clima empresarial en Venezuela y el estímulo para su desarrollo microeconómico”* que tiene por objetivo diagnosticar y construir un plan de acción de medidas microeconómicas que permitan incentivar la restauración de las funciones más básicas del clima de negocios, prestando atención a

⁷ Para un diagnóstico detallado, fechado a finales de 2016, ver Obuchi, R. et al. “Microeconomic binding constraints on private investment and growth in Venezuela”. Center for International Development. Harvard University. October 2016.

⁸ Según el último reporte del índice de Doing Business del Banco Mundial, Venezuela se encuentra en la posición 188 de 190 de los países en el ranking.

⁹ El país ocupa el penúltimo lugar, 179 de 180, en el Índice de Libertad Económica del Heritage Foundation

remover las principales barreras económicas y recomponer las instituciones para el adecuado funcionamiento de los mercados de bienes y servicios.

Entre las actividades planificadas para ejecutar la mencionada TC, se ha planteado el componente IV que busca identificar incentivos a corto plazo y reformas de políticas destinadas a acelerar el retorno de la diáspora altamente calificada.

El equipo: La División de Competitividad e Innovación (CTI) se ha posicionado como un actor clave en Latino América y el Caribe en la articulación de propuestas que trabajen con el desarrollo de innovación en los países de región, acompañando los procesos de fortalecimiento institucional y del sector privado

Lo que harás:

Para cumplir con este objetivo, el consultor deberá realizar las siguientes actividades:

- Primera responsabilidad: elaborar un análisis de la geolocalización y condiciones de la diáspora venezolana altamente calificada a nivel global, con fundamento en fuentes secundarias de información disponibles respecto a flujos migratorios internacionales y al caso de Venezuela en específico.
- Segunda responsabilidad: diseñar un plan de incentivos para la reinserción en el corto plazo de personal venezolano altamente calificado en empresas, proyectos de investigación y el establecimiento de start-ups. Entre las potenciales líneas de acción se podría incluir pero no estará limitada a: (i) línea de inserción de talento para empresas que otorga apoyos financieros para empresas con necesidad de personal técnico, profesional o gerencial altamente calificado que pueda ser difícil o imposible contratar en la economía local; (ii) línea de incentivos para la atracción de talento emprendedor por medio de un programa de “soft-landing” para emprendedores dinámicos que quieran emprender en Venezuela, fundando nuevas empresas de rápido crecimiento o trasladando a Venezuela empresas de muy reciente creación; y (iii) línea de incentivos a la repatriación de científicos y académicos como un suplemento salarial a académicos para acelerar el retorno de profesores e investigadores venezolanos emigrados a las universidades y centros de investigación.
- Tercera responsabilidad: elaboración del informe final como un reporte de recomendaciones para implementar el plan de incentivos en el corto y mediano plazo en Venezuela, incluyendo los costos aproximados de implementación.

Entregables

- **Producto 1** – Entrega del reporte del diagnóstico desarrollado.
- **Producto 2** – Entrega del plan de incentivos de retorno de la diáspora.
- **Producto 3** – Entrega del informe final de recomendaciones.

Todos los productos deben ser entregados para revisión del equipo técnico de proyecto. Igualmente, el número de informes mensuales por cada compendio será determinado por el BID. Igualmente, todos los informes deben ser escritos en español, además de la lengua del país al que pertenece la universidad en cuestión.

Cronograma de Pagos:

	Descripción	Monto
1	Aprobación del Producto 1	35%

2	Aprobación del Producto 2	50%
3	Aprobación del Producto 3	15%

Habilidades que necesitarás:

- **Educación:** Grado en economía, administración, políticas públicas y/o áreas afines
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia en desarrollo de políticas de capital humano. Demostradas habilidades para el manejo de datos. Experticia trabajando en países incurriendo en recesiones económicas. Será de especial interés la experiencia y conocimiento de la situación política y económica de Venezuela, así como la capacidad de levantamiento de información en los sectores requeridos.
- **Idiomas:** español.
- **Áreas de Especialización:** políticas de adquisición de talento, políticas públicas para la innovación y el desarrollo productivo.

Competencias generales y técnicas: Se valorará la experiencia práctica del contractual en proyectos de características similares en la región.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** contrato por producto
- **Duración del Contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Juan Carlos Navarro (juannc@iadb.org), Especialista Principal en Ciencia, Innovación y Tecnología (IFD/CTI).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Consultoría para apoyar el análisis preliminar del reordenamiento de los sectores de manufactura y servicios a partir de eventuales procesos de privatización en Venezuela, por medio de IFD/CTI

Contexto: La economía de Venezuela ha venido atravesando una severa recesión durante los últimos cinco años. Estimaciones sitúan la caída del PIB en más de un 50% para ese período, un declive económico con pocos precedentes en la región y en el mundo. En efecto, la economía privada ha sido diezmada por profundas distorsiones macroeconómicas y microeconómicas, incluyendo: (i) fuertes cambios en los precios relativos; (ii) controles generalizados de precios; (iii) expropiaciones masivas y propiedad pública de una gran cantidad de empresas en todos los sectores económicos; (iv) controles de cambios y asignación de gran parte de las divisas directamente por el estado y no por el mercado; (v) desconfianza por parte de los inversionistas privados debido al hostigamiento e inseguridad jurídica que enfrenta el sector empresarial; (vi) escasez de personal altamente calificado debido a la masiva emigración de venezolanos hacia el exterior; (vii) destrucción de instituciones claves para el buen funcionamiento de los mercados de bienes y servicios, incluyendo el sistema nacional de calidad, las entidades encargadas de vigilar la libre competencia y los derechos de propiedad intelectual¹⁰.

Como consecuencia, según el último reporte de Doing Business del Banco Mundial, el clima de negocios se encuentra entre los peores del mundo y de la región¹¹. Igualmente, un significativo número de empresas en todos los sectores económicos han pasado a la propiedad y el control del Estado, operando muy por debajo de su potencial y con derechos de propiedad extremadamente precarios¹². Estas condiciones adversas han causado: (i) el cierre de un gran número de empresas y la pérdida de cientos de miles de empleos productivos; (ii) la desarticulación de las cadenas de valor y distribución -muy especialmente en el sector agroindustrial-; (iii) el decrecimiento sistemático de la inversión extranjera; (iv) la destrucción del sistema de precios como consecuencia de la hiperinflación y las intervenciones distorsivas por parte del estado en los distintos mercados.

La División de Competitividad e Innovación (CTI), se ha creado la cooperación técnica VE-T1073 para *“La recuperación del clima empresarial en Venezuela y el estímulo para su desarrollo microeconómico”* que tiene por objetivo diagnosticar y construir un plan de acción de medidas microeconómicas que permitan incentivar la restauración de las funciones más básicas del clima de negocios, prestando atención a remover las principales barreras económicas y recomponer las instituciones para el adecuado funcionamiento de los mercados de bienes y servicios.

Entre las actividades planificadas para ejecutar la mencionada TC, se ha planteado el componente 2, que busca contribuir a un primer paso en el análisis de la dinámica de los sectores de manufactura y servicios, a la luz de los procesos de privatización de una buena parte de las empresas de esos sectores. Específicamente, esta consultoría se centra en aspectos estratégicos y no pretende constituir un plan específico accionable para privatización de las empresas en esos sectores que se encuentran bajo una u otra modalidad de propiedad estatal.

El equipo: La División de Competitividad e Innovación (CTI) se ha posicionado como un actor clave en Latino América y el Caribe en la articulación de propuestas que trabajen con el desarrollo de innovación en los países de región, acompañando los procesos de fortalecimiento institucional y del sector privado

Lo que harás:

¹⁰ Para un diagnóstico detallado, fechado a finales de 2016, ver Obuchi, R. et al. “Microeconomic binding constraints on private investment and growth in Venezuela”. Center for International Development. Harvard University. October 2016.

¹¹ Según el último reporte del índice de Doing Business del Banco Mundial, Venezuela se encuentra en la posición 188 de 190 de los países en el ranking.

¹² El país ocupa el penúltimo lugar, 179 de 180, en el Índice de Libertad Económica del Heritage Foundation

Para cumplir con este objetivo, el consultor deberá realizar las siguientes actividades:

- Primera responsabilidad: acopiar y organizar información de la extensión de la presencia de empresas de propiedad estatal en los sectores manufacturero y de servicios en Venezuela, en relación al tamaño y dinámica actual de dichos sectores en la economía.
- Segunda responsabilidad: Calibrar el impacto de eventuales procesos de privatización tanto en manufactura como en servicios sobre el funcionamiento de esos sectores en la economía venezolana, con particular referencia al impacto en la eficiencia de los mercados y en las empresas privadas existentes.
- Tercera responsabilidad: con fundamento en la información recogida y organizada, elaborar recomendaciones de política relacionadas con:
 - Ritmo y secuencia de procesos de privatización que podrían maximizar el impacto positivo en el restablecimiento de un funcionamiento eficiente de los sectores manufacturero y de servicios y en su dinámica competitiva.
 - Potenciales beneficios para el sector público, privado y para la población en general de avanzar con estos procesos.
 - Estrategia de comunicación para interesar a stakeholders clave y al público en general en los procesos de privatización de empresas de manufactura y empresas de servicio, con el propósito de fortalecer el apoyo a las mismas.
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia en desarrollo de política microeconómica, así como amplio conocimiento en procesos de reformas regulatorias e institucionales relacionadas con políticas de desarrollo productivo. Demostradas habilidades para el manejo de datos. Experticia en el conocimiento de implementación de reformas regulatorias, así como experiencia trabajando en países incurriendo en recesiones económicas. Será de especial interés la experticia y conocimiento de la situación política y económica de Venezuela, así como la capacidad de levantamiento de información en los sectores requeridos.
- **Idiomas:** español.
- **Áreas de Especialización:** economía, derecho, regulación, política de desarrollo productivo.

Competencias generales y técnicas: Se valorará la experiencia práctica del contractual en proyectos de características similares en la región.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** contrato por producto
- **Duración del Contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Juan Carlos Navarro (juannc@iadb.org), Especialista Principal en Ciencia, Innovación y Tecnología (IFD/CTI).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.