

## Documento de Cooperación Técnica

### I. INFORMACIÓN BÁSICA DE LA CT

▪ País/Región:	Perú
▪ Nombre de la CT:	Más Allá de la Extracción (Fase II): Fortalecimiento de MYPES y Empleo en Moquegua, Peru
▪ Número de CT:	PE-T1471
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Walter, Martin (INE/CCH) Líder del Equipo; Nunes Da Cunha, Natascha (INE/INE) Jefe Alternativo del Equipo de Proyecto; Brusatin Cadavid, Nicola (INE/INE); Centeno Lappas, Monica Clara Angelica (LEG/SGO); De Pierola Del Aguila, Jose Carlos (INE/INE); Leon Rodriguez, Lorena Marina (CAN/CPE); Saldana Galvez, Jorge Hernan (CAN/CPE)
▪ Taxonomía:	Apoyo al Cliente
▪ Operación a la que la CT apoyará:	N/A
▪ Fecha de Autorización del Abstracto de CT:	5 Ene 2021.
▪ Beneficiario:	Ministerio de Energía y Minas – Perú
▪ Agencia Ejecutora y nombre de contacto:	Technoserve Inc.
▪ Donantes que proveerán financiamiento:	Programa de Reducción de Pobreza del Fondo Especial de Japón(JPO)
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$600,000.00
▪ Contrapartida Local, si hay:	US\$66,667.00 (En-Especie)
▪ Periodo de Desembolso (incluye periodo de ejecución):	24 meses de desembolso y de 30 meses de ejecución.
▪ Fecha de inicio requerido:	05 de julio de 2021
▪ Tipos de consultores:	Firmas y consultores individuales
▪ Unidad de Preparación:	INE-Sector de Infraestructura y Energía
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	CAN/CPE-Representación Perú
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	N
▪ CT incluida en CPD (s/n):	Y
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Igualdad de género

### II. OBJETIVOS Y JUSTIFICACIÓN DE LA CT

- 2.1 El objetivo de esta cooperación técnica (CT) es aumentar los beneficios socioeconómicos de las comunidades en Ilo y Mariscal Nieto (ubicadas en dos distritos de la región de Moquegua, Perú) localizadas en la zona de influencia de grandes operaciones mineras, con especial atención a las mujeres y los jóvenes, a partir del fomento del empleo local. Con este fin, se proporcionará apoyo técnico directo a medianas y pequeñas empresas (MYPES) y comunidades locales que contribuya a mejorar las competencias de la fuerza laboral y de las capacidades de identificación y captación de talento local.
- 2.2 Específicamente, la CT busca que las MYPES locales –incluyendo aquellas que participan de la cadena de suministro de la minería y aquellas cuyas actividades son independientes del quehacer de la industria minera- puedan recuperarse con éxito de la pandemia de COVID-19 y crecer de forma sostenible, fortaleciendo su capacidad de adaptación a un nuevo escenario de ingresos, implementando

acciones que aumenten la bioseguridad y seguridad laboral y de captar talento en la fuerza laboral local. En ese marco, el proyecto apoyará el desarrollo de habilidades en la mano de obra local y una mayor interconexión entre las instituciones de formación técnica y las empresas locales, a través de la implementación y el fortalecimiento de programas de aprendizaje y prácticas. Asimismo, el programa permitirá sistematizar el conocimiento sobre buenas prácticas y lecciones aprendidas durante la implementación de la CT y apoyará el desarrollo de mejores políticas públicas, y la coordinación entre entidades públicas (Ministerio de Energía y Minas, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Gobierno regional, y otras entidades) y privadas (empresas locales, entes de formación técnico-profesional).

- 2.3 La pandemia COVID-19 ha llevado a la caída de los ingresos de millones de personas y empresas en todo el mundo. Las repercusiones de la pandemia en segmentos económicamente vulnerables como las mujeres y los jóvenes, pequeños agricultores y empresarios son particularmente graves, ya que los coloca en una trayectoria de disminución de ingresos, inversión y producción.<sup>1</sup> Perú no ha sido exento de esta dinámica, pero es un líder mundial en el sector de la minería y las inversiones del sector siguen impulsando actividad económica en las áreas en las que ocurren.<sup>2</sup> El dinamismo económico asociado a la actividad minera debe ser aprovechado para fomentar oportunidades de desarrollo económico en las comunidades --mediante su inserción en las cadenas de valor de la actividad minera y/o potenciando otras actividades económicas territoriales.
- 2.4 En Moquegua, aunque el sector minero es un importante motor para la actividad económica, genera relativamente pocos empleos directos para la comunidad local.<sup>3</sup> El 96% de la población económicamente activa está ocupada, pero el 64% hace parte de la economía informal. Además, el 60% de los empleados manifiestan inadecuación ocupacional, es decir que no trabajan en lo que estudiaron. Al mismo tiempo, la región dispone de pocas líneas de apoyo a la población local en temas laborales. Las oportunidades de empleo son muchas veces desconocidas, producto de la desconexión entre los oferentes de empleo y los posibles trabajadores y trabajadoras locales, y de la brecha entre la oferta académica local y la demanda de personal calificado que requieren las empresas, problema que afecta principalmente a los jóvenes.<sup>4</sup> Los Centros de Empleo existentes en Moquegua presentan debilidades en su infraestructura y en su capacidad de proveer servicios a la población local.<sup>5</sup>

---

<sup>1</sup> BID (2020). [El impacto del COVID-19 en las economías de la región \(Región Andina\)](#). Washington DC.

<sup>2</sup> Instituto de Ingenieros de Minas de Perú (2020). [Beneficios Actuales y Potenciales de la Minería en Perú](#). Lima.

<sup>3</sup> El sector minero emplea el 6% de la mano de obra regional, pero la actividad contribuye más del 28% del valor agregado bruto regional. Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2020). [Moquegua: Panorama Laboral](#). Red de observatorios socioeconómicos laborales.

<sup>4</sup> Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2020). [Moquegua: Panorama Laboral](#). Ver también Mesa de Concertación contra la Pobreza (2020). [Agenda Joven Rumbo al Bicentenario](#). Los jóvenes de Moquegua mencionan problemas en el acceso laboral como prioritario, y lo relacionan con insuficientes programas formativos y de acceso a oportunidades de empleo (incluyendo prácticas).

<sup>5</sup> El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, a través de los Centros de Empleo ofrece orientación y servicios que ayudan al ciudadano en temas de empleo, empleabilidad y emprendimiento. Las personas que buscan empleo pueden acceder a los servicios de los Centros de Empleo para fortalecer sus capacidades de búsqueda y obtener el puesto de trabajo más adecuado a su perfil. Los resultados del diagnóstico pueden revisarse en: GORE Moquegua (2020).

- 2.5 Por lo anterior, el proyecto toma en cuenta dos aspectos: 1) el económico, es decir la necesidad de apoyar actividades económicas resilientes a las vicisitudes del sector minero, es decir el entramado de empresas privadas de Moquegua, incluyendo aquellas que no forman parte de la cadena de valor minera, y 2) el de capital humano, es decir atender las fallas de mercado que conllevan a la inadecuación laboral y brechas en el relacionamiento de trabajadores y empleadores locales. El proyecto atiende estos desafíos con un enfoque sistémico, basado en el trabajo coordinado con el sector público y privado, puesto tienen los incentivos y la influencia para impactar en todo el ecosistema económico territorial. Busca facilitar el aprovechamiento del dinamismo económico que se deriva de la actividad minera para el desarrollo territorial, apoyando a las empresas locales a identificar, atraer y retener talento local, mediante asistencia técnica directa a las MYPES y el fortalecimiento de las entidades que las agrupan. Se trabajará también con las entidades de formación técnico-profesional para que mejoren su relacionamiento con el sector privado, y así acercar información sobre oportunidades de empleo y conocimiento relevante a los estudiantes y buscadores de empleo. Junto con ello, se apoyarán esfuerzos de coordinación entre las empresas, entidades formativas y entes públicos para el desarrollo de políticas pública que apoyen el fortalecimiento del mercado laboral regional.
- 2.6 En sus aspectos metodológicos, el proyecto aprovecha conocimientos y lecciones aprendidas durante la implementación del Programa *Más Allá de la Extracción* (2016-2020, proyecto RG-M1300) producto de una alianza regional entre el BID y AngloAmerican, y ejecutado por Technoserve Inc<sup>6</sup>. Se va a amplificar la escala de los impactos de la intervención aprovechando desarrollos tecnológicos y metodológicos y conocimiento profundo del terreno, producto del trabajo extendido en Moquegua.<sup>7</sup> También se aprovecharán los conocimientos y proyectos de otras organizaciones que también tienen por objeto aumentar la competitividad de la región, incluyendo gobierno regional, empresas privadas y de la sociedad civil. En particular, se esperan sinergias con proyectos de inversión social de ciertas empresas mineras que operan en la región: Mitsubishi y Anglo American, socios del proyecto Quellaveco<sup>8</sup> ejecutarán actividades destinadas a apoyar el desarrollo de las MYPES y la cadena de valor minera. El proyecto liderado por el BID se beneficiará de esas intervenciones paralelas, en tanto estos esfuerzos apuntan conjuntamente al fortalecimiento del ecosistema

---

[Diagnóstico de brechas del Gobierno Regional de Moquegua para la programación multianual de inversiones 2021-2023.](#)

<sup>6</sup> Heshusius, K. (2020). [Beyond Extraction: Economic Opportunities in Mining Communities: Case Study of a Regional Local Economic Development Program in Brazil, Chile, and Peru \(2016-2020\).](#) Washington DC.

<sup>7</sup> Se implementaron acciones de apoyo a MYPES y la creación de empleo en la región de Moquegua (distritos de Ilo y Mariscal Nieto) mediante el proyecto PE-T1359, y programas para optimizar las condiciones del mercado laboral en áreas de influencia minera en Chile en el marco del proyecto CH-T1174. Ver: Heshusius, K. (2020).

<sup>8</sup> Mitsubishi adquirió una mayor participación en el proyecto Quellaveco en 2018 y, desde entonces, ha contribuido a promover un enfoque en la innovación y un mayor rendimiento social y económico. AngloAmerican y Mitsubishi iniciarán la segunda fase del [Programa Emerge](#) en julio 2021, con el objetivo de fortalecer PYMES locales, incluyendo proveedores del proyecto Quellaveco, como parte del Compromiso N° 24 de la Mesa de Diálogo de Moquegua. Esta intervención replicará actividades diseñadas e implementadas en el marco del proyecto PE-T1359, *Más Allá de la Extracción*, co-financiado por BID-Lab.

económico local, y ayudará a garantizar una visibilidad adecuada del BID y del apoyo del gobierno de Japón a esfuerzos por mejorar las condiciones de desarrollo económico local. Junto con ello, el proyecto forma parte del apoyo del Banco al diseño e implementación de políticas de fortalecimiento del mercado laboral a nivel nacional, incluyendo adopción de acciones dirigidas a la mejora de las capacidades de las entidades de intermediación e inserción laboral y actividades de formación y capacitación, y de actividades para el fortalecimiento de la gobernanza del sector minero.<sup>9</sup>

- 2.7 La CT está alineada con los esfuerzos del Gobierno del Perú para apoyar la formalización de la economía, apoyar el desarrollo empresarial y fortalecer el clima de negocios, y la Visión Minera 2030 con prioridades de desarrollo económico local en torno a las inversiones mineras. También está alineada con los esfuerzos del BID para promover la inclusión social y la igualdad, con especial atención a la igualdad y la diversidad de género, y la productividad e innovación locales.
- 2.8 Esta CT es consistente con la [“Segunda Actualización de la Estrategia Institucional: Soluciones de desarrollo que aceleran el crecimiento y mejoran vidas” \(AB-3190-2\)](#) y se alinea con los objetivos generales de reducir la pobreza y la desigualdad y lograr el crecimiento sostenible, con foco en la promoción de soluciones al desarrollo a través del sector privado. Para ello, se atienden desafíos de desarrollo de: (i) inclusión social e igualdad, apoyando el desarrollo de aptitudes para toda la vida en comunidades vulnerables, la incorporación de empresas en la cadena de valor, facilitando el acceso a nuevos mercados para productos y servicios locales; (ii) productividad e innovación, a través del desarrollo del capital humano de calidad en segmentos vulnerables de la población y (iii) equidad de género y diversidad, mediante el fomento de oportunidades para el empleo y el autoempleo en las comunidades de intervención atendiendo la vulnerabilidad de mujeres en el mercado laboral; de manera consistente con la Política Operativa del Banco sobre la Igualdad de Género en el Desarrollo (GN-2531-10). El proyecto también está alineado con los objetivos establecidos en la [Estrategia del Grupo BID con Perú \(2017-2021\)](#) en la medida en que contribuye a mejoras en la productividad económica (fortalecimiento del clima de negocios y de la formalización de la economía) y el fortalecimiento de institucional (mejoras en la gestión pública y marco legal e institucional).
- 2.9 Adicionalmente, el proyecto se encuentra alineado con el Documento de [Marco Sectorial de Industrias Extractivas](#), en su línea de acción correspondiente a la línea de acción 2, que procura promover la sostenibilidad socioambiental, la generación de valor compartido y la integración y diversificación económica de las industrias extractivas, mediante fortalecimiento de MYPES y condiciones para mejorar el aprovechamiento de la inversión minera para dinamizar y potenciar economías locales.

---

<sup>9</sup> Ver, por ejemplo, el proyecto denominado “Mejoramiento y ampliación de los servicios del centro de empleo para la inserción laboral formal de los jóvenes en las regiones de Arequipa, Ica, Lambayeque, La Libertad, Piura, San Martín y en Lima Metropolitana.” (PE-L1152, 3547/OC-PE), y el “Programa de Mejoramiento de la Calidad y Relevancia de los Servicios Universitarios y de Educación Técnica Superior a Nivel Nacional” (PE-L1227, 4555/OC-PE). Las actividades de apoyo al sector minero incluyen las operaciones PE-T1384, PE-T1408 y PE-T1424 (Apoyo a la Fortalecimiento de la Gestión Estratégica del Ministerio de Energía y Minas).

### III. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES/COMPONENTES Y PRESUPUESTO

3.1 Las actividades que se llevarán adelante se organizan bajo los siguientes componentes:

3.2 **Componente 1. Creación de capacidad para las empresas locales con miras a la mejora del empleo y aumento de los beneficios socioeconómicos.** Con el objetivo de apoyar a las MYPES de Moquegua a aprovechar el talento de la fuerza laboral local, las actividades de este componente procuran aumentar sus capacidades para identificar, atraer y retener talento local. Esto permitirá el aumento de los ingresos de los nuevos trabajadores y la generación de nuevos empleos (y de ventas) a lo largo y en el entorno de la cadena de valor de la industria minera. Se espera prestar apoyo a más de 100 MYPES locales y 6 asociaciones de productores locales, a partir de lo cual se generarán más de 800 nuevos empleos y más de 100 oportunidades de aprendizaje local (pasantías).

- i. Subcomponente 1.1. Asistencia técnica a MYPES. Se elaborará un plan integral de intervención y sostenibilidad<sup>10</sup> para las actividades del proyecto, que guiará su implementación, y en función del cual se proveerá asistencia técnica directa a las MYPES para su fortalecimiento en temas de empleabilidad: esto abarca apoyo mediante talleres y asistencia especializada directa para mejorar las condiciones de identificación y retención de talento local, establecimiento de programas de pasantías y aprendizaje, y mecanismos de aprendizaje continuo para el fortalecimiento de la fuerza laboral. El plan incluirá también los criterios de selección y priorización de beneficiarios. Se elaborarán planes de trabajo y de negocios a la medida de las necesidades de las PYMES, en consideración de oportunidades y desafíos que enfrentan.<sup>11</sup>
- ii. Subcomponente 1.2. Ecosistema institucional. En el marco de esta actividad se prestará asistencia al fortalecimiento institucional de las asociaciones de productores locales, con el objeto de incrementar la representatividad de las asociaciones a través del incremento de su número de miembros, y fortalecer su rol como polo de aprendizaje y promotores de empleo local. Se realizarán talleres y fomentarán actividades de colaboración interinstitucional. Se proveerá también asistencia técnica para asociaciones de productores para el desarrollo de planes estratégicos (planes de negocio, expansión, inversión, gestión de riesgos, etc.) y acompañamiento a su implementación.
- iii. Subcomponente 1.3. Transferencia de conocimiento. Se apoyará la generación de materiales y el establecimiento de mecanismos sostenibles para intercambio de conocimientos, mediante el establecimiento de alianzas

---

<sup>10</sup> El Plan deberá informar sobre los mecanismos y criterios de elegibilidad de la asistencia técnica a beneficiarios y de las medidas necesarias para fortalecer la sostenibilidad de la intervención en el tiempo, detallando el rol de alianzas estratégicas, entrenamiento de entrenadores, documentación de conocimientos y de la metodología, etc. La implementación del Plan proveerá una guía general para las actividades del proyecto y de los indicadores para realizar un seguimiento y monitoreo de avance de los productos, e impactos del proyecto.

<sup>11</sup> La priorización de las MYPES será realizada en función de un análisis de las prácticas que se realizan en las comunidades de intervención, y se priorizarán aquellas que permitan fomentar mayor número de nuevos empleos formales y estables. Se tomará en consideración el tamaño de las MYPES (volumen de negocios, número de empleados) y perspectivas de negocio.

estratégicas de las asociaciones locales, las MYPES y empresas privadas grandes, y las instituciones técnicas académicas. Se apoyará la sistematización del conocimiento sobre empleo y fomento de capacidades en el mercado laboral local en talleres y publicaciones, y la formulación de alianzas formales entre entidades interesadas mediante apoyo legal y técnico especializado.

**3.3 Componente 2. Desarrollo social a través de habilidades para un mercado laboral competitivo.** Con el fin de contribuir a la mejora de las capacidades de las entidades educativas locales a facilitar el acceso al mercado laboral local, se apoyarán al menos 2 instituciones de formación técnico-profesional locales y generará al menos 6 nuevas asociaciones locales de estas organizaciones con MYPES locales.

- i Subcomponente 2.1. Fortalecimiento institucional de las instituciones de formación técnico-profesional locales. A fin de capacitar a las entidades educativas locales y fomentar nuevos programas de pasantía y aprendizaje a nivel de la región Moquegua, se realizará el diseño y apoyo a la aplicación de programas de educación (incluyendo capacitación y formación técnica, y formación de habilidades blandas mediante aprendizaje a distancia/remoto) en temas de incidencia del mercado laboral local, considerando la formación de instructores y condiciones operativas de las instituciones y marco normativo vigente. Se buscará que los participantes del entrenamiento remoto (estudiantes) se gradúen de los programas y logren ser parte de las pasantías y empleos ofrecidos por las MYPES y empresas grandes del ecosistema productivo de Moquegua.
- ii Subcomponente 2.2. Plataforma de vinculación. En coordinación con autoridades (incluyendo del MINEM, MTPE y del Gobierno regional y otras entidades involucradas en temas de empleo) se apoyará el diseño de una plataforma que facilite la búsqueda de trabajo a nivel local, a partir de la disponibilidad de recursos de información sobre el mercado laboral local, herramientas para presentación de candidaturas al empleo, y otros materiales, incluyendo dirigir a otras plataformas y mecanismos dispuestos por el estado (Plataforma Empleos Perú, Ponte en Carrera, etc.). Permitirá interconectar información y contactos de las diversas instituciones asociadas, los centros de formación técnica y de estudios superiores y la academia en la región. Servirá para conectar las diferentes oportunidades laborales que se presenten y la necesidad de contar con personas capacitadas en temas particulares a lo largo de la cadena de valor de minería y actividades conexas con búsquedas activas de empleo y entidades de formación.

**3.4 Componente 3. Innovación de las políticas públicas para el fortalecimiento de la cadena de valor y el mercado laboral.** Las actividades de este componente procuran fomentar una mayor colaboración entre el sector público y el privado, mediante la organización de reuniones periódicas de los interesados y la co-formulación de propuestas para iniciativas de política pública. En este sentido, se apoyará el diseño de una estrategia de relacionamiento y de una hoja de ruta, que será sensible a los desafíos de inequidad de género y diversidad en las instituciones públicas y privadas del sector minero-energético y actividades conexas. Se apoyará también la generación y disseminación de materiales informativos en los que se documente el conocimiento generado en el marco de estas actividades.

- i Subcomponente 3.1. Desarrollo una hoja de ruta, mediante la realización de actividades de dialogo público-privado de entidades regionales y nacionales con el fin de identificar, priorizar y apoyar la implementación de acciones que contribuyan a mejorar el empleo a nivel de la región Moquegua. Se examinarán antecedentes de iniciativas sectoriales y de coordinación público-privada y se establecerán hitos y factores clave para orientar iniciativas públicas y privadas para la formación de los jóvenes, mujeres y otros segmentos de la población en situación de vulnerabilidad con orientación hacia la empleabilidad. En particular se buscará promover la igualdad de género y las mejores prácticas en instituciones públicas del sector.
  - ii Subcomponente 3.2. Generación de conocimientos y comunicación, mediante la elaboración, publicación y diseminación estudios técnicos especializados sobre oportunidades locales, competencias y modelos empresariales innovadores desarrollados en el contexto del proyecto. Se generarán infografías y otros materiales de soporte para comunicar y transferir conocimientos, que será publicados con la no-objeción beneficiario. Se auditarán también los resultados y la ejecución del proyecto.
  - iii Subcomponente 3.3. Evaluaciones de las habilidades de la mano de obra local en el entorno de la actividad minera y su cadena de valor. Mediante implementación de análisis técnicos, se elaborará una línea de base de las capacidades locales sectoriales y conocer las brechas de conocimiento para fomentar, generar y fortalecer el intercambio de conocimiento entre los actores del entorno minero.
- 3.5 El costo total de esta CT es de US\$666,667.00 El Programa de Reducción de Pobreza del Fondo Especial de Japón (JPO) financiará US\$600,000.00 y los restantes US\$66,667.00 provendrán como contrapartida local en especie de la agencia ejecutora.

#### PRESUPUESTO INDICATIVO (US\$)

Actividad / Componente	Descripción	BID	Contrapartida Local <sup>12</sup>	Financiamiento Total
<b>Componente 1. Creación de capacidad para las empresas locales con miras a la mejora del empleo y aumento de los beneficios socioeconómicos</b>	Lograr el desarrollo de las MYPES y de las asociaciones de productores generando alianzas estratégicas y oportunidades de empleo local	\$134.666,87	0	<b>134.666,87</b>
<b>Componente 2. Desarrollo social a través de habilidades para un mercado laboral competitivo</b>	Formación de capital humano competitivo y mecanismos de conexión con el mercado laboral local	\$378.379,13	\$29.333,65	<b>407.712,78</b>
<b>Componente 3. Innovación de las políticas públicas para el fortalecimiento de la cadena de valor y el mercado laboral</b>	Establecer hojas de ruta y consensos entre las instituciones locales para intercambio de experiencias, sinergias y políticas públicas innovadoras	\$86.954,00	\$37.333,35	<b>124.287,35</b>
<b>TOTAL</b>		<b>\$600.000,00</b>	<b>\$66.667,00</b>	<b>666.667,00</b>

<sup>12</sup>

Corresponde a aportes en especie, que se reportarán como horas de trabajo y bienes según indicado en el plan de adquisiciones.

#### IV. AGENCIA EJECUTORA Y ESTRUCTURA DE EJECUCIÓN

- 4.1 El proyecto será ejecutado por Technoserve Perú (TNS Perú). TNS es ONG registrada en Perú. La misma, promueve soluciones empresariales a la pobreza en los países emergentes. Es un líder mundial en el aprovechamiento del poder del sector privado para ayudar a las personas a salir de la pobreza mediante un enfoque sistémico del desarrollo económico local. La organización capacita y despliega personal local con capacidades avanzadas para asociarse y trabajar con mujeres y hombres trabajadores para construir granjas, empresas e industrias competitivas. Tiene un sólido historial de trabajo con el BID y en Moquegua en la ejecución del proyecto Más allá de la Extracción (2016-2020, RG-M1300).
- 4.2 TNS Perú ha cumplido satisfactoriamente con las funciones de agencia ejecutora de recursos del BID en Perú en el marco de la operación PE-T1359, Más allá de la Extracción: Oportunidades en Comunidades Mineras (ATN/ME-15658-PE). Además, el Banco ha realizado una evaluación de las capacidades institucionales y financieras de TNS Perú concluyendo que dispone de sistemas de gestión y supervisión adecuados.
- 4.4 TNS Perú cuenta con un equipo de especialistas en gestión técnica y financiera y será responsable de la administración de recursos, el diseño y desarrollo de la estrategia de la CT, así como de su efectiva implementación para el alcance de resultados comprometidos. TNS Perú contará con un equipo multidisciplinario de consultores especialistas externos, que en función a las necesidades y requerimientos del proyecto realizarán diversas actividades como el desarrollo de diagnósticos, estudios, asistencia técnica, capacitación, identificación de mercados, enlaces comerciales, procesos asociativos entre otros varios temas. Las actividades del proyecto se realizarán en coordinación con entidades del sector público (Ministerio de Energía y Minas, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Gobierno regional, y otras entidades) y privadas (empresas locales, entes de formación técnico-profesional).
- 4.4 **Adquisiciones.** El Organismo Ejecutor deberá utilizar procedimientos de adquisición que se ajusten en sus modalidades a las prácticas del mercado para el sector privado o comercial y que sean aceptables para el Banco, de acuerdo a lo dispuesto en el Apéndice 4 (GN-2349-15 y GN-2350-15, respectivamente) siempre que dicho método haya sido identificado para la respectiva contratación en el Plan de Adquisiciones aprobado por el Banco. Para la implementación de las actividades, se realizarán contrataciones de firmas y de expertos individuales, y se dedicarán horas de trabajo del personal de planta de la agencia ejecutora, que serán justificadas en función de lo determinado en las políticas del Banco. A fin de determinar la equivalencia de un gasto elegible que se efectúe en moneda local del país de la agencia ejecutora a la moneda en que se realicen los desembolsos, o bien, a la moneda de aprobación, para efectos de rendición de cuentas y la justificación de gastos, se utilizará la tasa de cambio efectiva en la fecha de conversión de la moneda del desembolso a la moneda local del país del beneficiario. Para efectos de determinar la equivalencia de gastos incurridos en moneda local con cargo al Aporte Local o del reembolso de gastos con cargo a la cooperación, la tasa de cambio acordada será la tasa de cambio en la fecha efectiva en que la agencia ejecutora o cualquier otra persona natural o jurídica a



quien se le haya delegado la facultad de efectuar gastos, efectúe los pagos respectivos en favor del beneficiario.

- 4.5 **Condiciones previas al primer desembolso.** El primer desembolso está condicionado a que el organismo ejecutor presente evidencia de que el manual operativo de la operación ha sido aprobado y entrado en vigencia en los términos previamente acordados con el Banco.
- 4.6 **Programación y métodos de desembolsos.** El Organismo Ejecutor podrá utilizar los métodos de desembolsos establecidos en la Guía de Gestión Financiera para Proyectos Financiados por el BID (OP-273-12) siguiendo los requisitos establecidos.
- 4.7 **Informes de avance y supervisión.** El organismo ejecutor deberá presentar un informe de un informe anual en los primeros 15 días del mes de diciembre; según formato requerido por el Banco. El Jefe de Equipo por parte del Banco tendrá a cargo la supervisión de la operación. Se harán reuniones periódicas con el organismo ejecutor y visita de supervisión a la operación, y el equipo de la Agencia ejecutora deberá proveer actualizaciones sobre el quehacer del proyecto cuando sea requerido por el Banco. El informe final del proyecto será presentado en los 30 días posteriores al último desembolso.
- 4.8 **Auditoría y Evaluación.** El organismo ejecutor deberá contratar los servicios de una firma auditora, elegible para el BID, para realizar los servicios de auditoría externa final en la operación, de acuerdo con las Guías de Gestión Financiera de Proyectos Financiados por el BID (OP-273-12). Los estados financieros auditados finales (no anuales) de la operación deberán ser presentados al Banco dentro de los 120 días posteriores a la fecha del último desembolso de la operación o de sus extensiones.

## V. RIESGOS IMPORTANTES

- 5.1 **COVID-19.** La pandemia ha afectado a los viajes y a la coordinación logística con los agentes locales, y también supone un riesgo para la salud del personal y los beneficiarios. Además, genera incertidumbres en cuanto a las condiciones de aplicación. A fin de mitigar esos riesgos de ejecución, la CT preparará un plan de contingencia específico, en el que se esbozarán métodos de ejecución alternativos para lograr resultados. Apoyará el uso de la tecnología, las plataformas de comunicación y aprendizaje a distancia y otros instrumentos tecnológicos para reducir el riesgo de exposición. El proyecto aprovechará las importantes enseñanzas extraídas en 2020 de la aplicación de medidas de mitigación para hacer frente a las restricciones de COVID-19.
- 5.2 **Inestabilidad política.** Las elecciones presidenciales han tenido lugar en abril 2021, lo que puede provocar cambios en las autoridades del sector. Para mitigar el riesgo asociado a cambios de gestión, la CT ha alineado las metas y actividades con una planificación estratégica a largo plazo que da prioridad a la promoción del desarrollo económico local en las regiones mineras, en coordinación con las autoridades locales y las empresas privadas, y con los interesados del sector en el contexto del RIMAY, Centro de Convergencia de buenas prácticas público-privadas para el sector minero-energético, que es una plataforma de diálogo liderada por el MINEM para el sector minero. Se han establecerán mecanismos de transferencia de conocimiento mediante la sistematización de información y participación de funcionarios de mandos medios en la implementación del proyecto.

- 5.3 **Participación de las partes interesadas.** Los problemas económicos pueden afectar a la disponibilidad de los interesados para participar en las actividades de la CT. Para mitigar este riesgo, la CT aprovechará los conocimientos y las relaciones establecidas en la fase anterior (aplicación del PE-T1359), que ha ayudado a determinar las metodologías más adecuadas para garantizar la participación (apoyo rápido en cuestiones prioritarias, como la facilitación del acceso a los mercados, la contabilidad, el valor añadido de las oportunidades de capacitación, etc.) y el compromiso a largo plazo con la CT.

## **VI. EXCEPCIONES A LAS POLÍTICAS DEL BANCO**

- 6.1 No aplica.

## **VII. SALVAGUARDIAS AMBIENTALES**

- 7.1 La clasificación de ESG para esta operación es "C".

## **ANEXOS REQUERIDOS**

[Solicitud del Cliente - PE-T1471](#)

[Matriz de Resultados - PE-T1471](#)

[Términos de Referencia - PE-T1471](#)

[Plan de Adquisiciones - PE-T1471](#)