

## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

#### “Consultoría en sistemas tecnológicos integrados para administraciones tributarias”

**Contexto:** Actualmente se está implementando en Honduras el proyecto Fortalecimiento Institucional y Operativo de la Administración Tributaria (3541/BL-HO), el cual busca mejorar los niveles de recaudación tributaria con miras a generar el espacio fiscal necesario para financiar gastos prioritarios a través de los siguientes componentes: (i) revisión y actualización de los procesos tributarios de acuerdo con el marco legal hondureño; (ii) modernización del sistema e infraestructura tecnológica; y (iii) fortalecimiento del talento humano del Servicio de Administración de Rentas (SAR).

Con la implementación del proyecto 3541/BL-HO se ha contribuido al buen desempeño de la recaudación tributaria, la cual aumentó de 14,8% en 2013 a 18,1% del PIB en 2016, por encima de la meta proyectada. La nueva política de talento humano del SAR permitió reclutar exitosamente a más de mil nuevos funcionarios a través de un proceso transparente y riguroso de selección. Esto ha dado lugar a una mejora en los niveles de profesionalización del personal de la administración tributaria: 58% del personal cuenta con educación superior y 6,4% con posgrado.<sup>1</sup> En paralelo, se ha capacitado a 911 funcionarios y se está desarrollando el plan de formación permanente con diferentes modalidades.

Durante 2018, en el marco del proyecto 3541/BL-HO, se pondrán en marcha actividades para la generación de información confiable y oportuna que permita al SAR fiscalizar y cobrar a los contribuyentes de manera eficiente, y se completará la reingeniería y descripción funcional detallada de los cinco procesos de la cadena de valor tributaria, lo que permitirá orientar la evaluación de las alternativas de la solución tecnológica para la implementación del nuevo sistema integrado de administración tributaria.

Con el objetivo de apoyar la estrategia de implementación de la nueva solución tecnológica del SAR, contemplada en el componente II del proyecto 3541/BL-HO, se diseñó la CT “Apoyo al Fortalecimiento Institucional y Operativo de la Administración Tributaria”. Esta CT contempla la contratación de una persona profesional con experiencia en sistemas tecnológicos tributarios integrados para brindar asesoría al SAR sobre las diferentes alternativas de solución tecnológica, a fin de que el SAR pueda tomar una decisión informada sobre la mejor solución a implementar.

**El equipo:** La División de FMM/IFD tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

#### Lo que harás:

- Elaborar un informe con recomendaciones técnicas y estratégicas sobre las diferentes alternativas de solución tecnológica y requerimientos para la transición entre sistemas (considerando las relaciones institucionales entre personas, procesos y sistemas).
- Realizar una visita de trabajo a Tegucigalpa, Honduras, para intercambiar con el equipo del SAR el contenido del informe, nutriendo la discusión desde una perspectiva comparativa de las diferentes alternativas de solución tecnológica.
- Proponer ruta crítica a seguir para la transición entre sistemas y preparación para la implantación

---

<sup>1</sup> Antes de la reforma estructural, solo 34% del personal tenía título universitario.

## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

del nuevo sistema.

#### Entregables:

1. Informe con recomendaciones técnicas y estratégicas sobre las diferentes alternativas de solución tecnológica y requerimientos para la transición entre sistemas.
  - Especificación de requerimientos funcionales.
  - Especificación de requerimientos no funcionales.
  - Capacidad institucional, recurso humano disponible para la solución tecnológica, análisis de las capacidades del SAR (DNT) y nivel de certificación del equipo de IT (CMMI), rotación del personal.
  - Requerimientos para la transición entre sistemas.
  - Recomendaciones técnicas y estratégicas sobre las diferentes alternativas de solución.
  - Recomendaciones para la innovación tecnológica en la gestión tributaria.
  - Análisis de costos.
2. Ruta crítica por seguir para la transición entre sistemas y preparación para la implantación del nuevo sistema.

#### Cronograma de pagos:

Productos a entregar	% del monto contratado a pagar contra entrega
Firma del contrato	30%
Productos 1 y 2	70%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

#### Habilidades que necesitarás: Destaque las habilidades sobre la experiencia.

- **Educación:**
  - Ingeniería en sistemas, licenciatura en economía o carreras afines.
  - Maestría en áreas de TI, administración tributaria o afines.
- **Experiencia:**
  - Mínimo 15 años de experiencia internacional en asesoría de sistemas tecnológicos integrados de administraciones tributarias: COTS y desarrollo *in-house*.
  - Participación en al menos 5 proyectos de reforma y/o modernización tecnológica de administraciones tributarias.
- **Idiomas:**
  - Español.

#### Competencias generales y técnicas:

- Preparación y presentación de informes de alto nivel.
- Comunicación.
- Enfoque en el cliente.

#### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** consultor individual, PEC internacional. Modalidad de suma alzada.
- **Duración del contrato:** 30 días de trabajo no consecutivos, en un plazo de 4.5 meses
- **Fecha de inicio:** 15 de agosto de 2018.
- **Ubicación:** las actividades previstas se llevarán a cabo en el país de origen de la persona

## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

consultora y en Tegucigalpa, Honduras.

- **Persona responsable:** Martín Ardanaz ([martina@iadb.org](mailto:martina@iadb.org)), Especialista en gestión fiscal y municipal.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Pago y Condiciones:** La compensación será determinada de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

**Visa y permiso de trabajo:** El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

**Consanguinidad:** De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

**Diversidad:** El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

#### **“Consultoría en apoyo al proceso adquisitivo del nuevo sistema integrado de administración tributaria”**

**Contexto:** Actualmente se está implementando en Honduras el proyecto Fortalecimiento Institucional y Operativo de la Administración Tributaria (3541/BL-HO), el cual busca mejorar los niveles de recaudación tributaria con miras a generar el espacio fiscal necesario para financiar gastos prioritarios a través de los siguientes componentes: (i) revisión y actualización de los procesos tributarios de acuerdo con el marco legal hondureño; (ii) modernización del sistema e infraestructura tecnológica; y (iii) fortalecimiento del talento humano del Servicio de Administración de Rentas (SAR).

Con la implementación del proyecto 3541/BL-HO se ha contribuido al buen desempeño de la recaudación tributaria, la cual aumentó de 14,8% en 2013 a 18,1% del PIB en 2016, por encima de la meta proyectada. La nueva política de talento humano del SAR permitió reclutar exitosamente a más de mil nuevos funcionarios a través de un proceso transparente y riguroso de selección. Esto ha dado lugar a una mejora en los niveles de profesionalización del personal de la administración tributaria: 58% del personal cuenta con educación superior y 6,4% con posgrado.<sup>2</sup> En paralelo, se ha capacitado a 911 funcionarios y se está desarrollando el plan de formación permanente con diferentes modalidades.

Durante 2018, en el marco del proyecto 3541/BL-HO, se pondrán en marcha actividades para la generación de información confiable y oportuna que permita al SAR fiscalizar y cobrar a los contribuyentes de manera eficiente, y se completará la reingeniería y descripción funcional detallada de los cinco procesos de la cadena de valor tributaria, lo que permitirá orientar la evaluación de las alternativas de la solución tecnológica para la implementación del nuevo sistema integrado de administración tributaria.

Con el objetivo de apoyar la estrategia de implementación de la nueva solución tecnológica del SAR, contemplada en el componente II del proyecto 3541/BL-HO, se diseñó la CT “Apoyo al Fortalecimiento Institucional y Operativo de la Administración Tributaria”. Esta CT contempla la contratación de una persona profesional con experiencia en adquisición de soluciones tecnológicas tributarias/financieras para apoyar al SAR en la elaboración de los términos de referencia / especificaciones técnicas del nuevo sistema integrado de administración tributaria.

**El equipo:** La División de FMM/IFD tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

#### **Lo que harás:**

- Elaborar los términos de referencia (TdRs) / especificaciones técnicas (ET) del nuevo sistema integrado de administración tributaria.
- Incorporar en los TdRs / ET las necesidades de interoperabilidad entre los sistemas de información tributario, aduanero y financiero para optimizar procesos y aplicar controles.
- Incorporar en los TdRs / ET lecciones aprendidas y mejores prácticas de otras administraciones tributarias que modernizaron recientemente sus sistemas tecnológicos, e innovaciones

---

<sup>2</sup> Antes de la reforma estructural, solo 34% del personal tenía título universitario.

## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

tecnológicas para mejorar la gestión tributaria.

- Apoyar al SAR y UCP durante el proceso adquisitivo, incluyendo respuestas a las consultas de los oferentes.

#### Entregables:

1. Términos de referencia / especificaciones técnicas del nuevo sistema integrado de administración tributaria (con base en los productos de la reingeniería de los procesos de la cadena de valor y cuenta corriente tributaria, e insumos del equipo del SAR).
2. Informe del apoyo brindado durante el proceso adquisitivo.

#### Cronograma de pagos:

Productos a entregar	% del monto contratado a pagar contra entrega
Firma del contrato	20%
Producto 1	60%
Producto 2	20%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

#### Habilidades que necesitarás: Destaque las habilidades sobre la experiencia.

- **Educación:**
  - Ingeniería en sistemas, licenciatura en economía o carreras afines.
  - Maestría en áreas de TI, administración tributaria o afines.
  - Certificación PMI.
- **Experiencia:**
  - Mínimo 10 años de experiencia en gestión de proyectos tecnológicos del sector público, de preferencia en administración tributaria o sector financiero.
  - Participación en al menos 5 proyectos de licitación de sistemas tecnológicos para el sector público, de preferencia en administración tributaria o sector financiero.
- **Idiomas:**
  - Español.

#### Competencias generales y técnicas:

- Preparación y presentación de informes de alto nivel.
- Comunicación.
- Enfoque en el cliente.

#### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** consultor individual, PEC internacional. Modalidad de suma alzada.
- **Duración del contrato:** 40 días de trabajo no consecutivos, en un plazo de 6 meses.
- **Fecha de inicio:** 1 de noviembre de 2018
- **Ubicación:** las actividades previstas se llevarán a cabo en el país de origen de la persona consultora y en Tegucigalpa, Honduras.
- **Persona responsable:** Martín Ardanaz ([martina@iadb.org](mailto:martina@iadb.org)), Especialista en gestión fiscal y municipal.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

**Nuestra cultura:** Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Pago y Condiciones:** La compensación será determinada de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

**Visa y permiso de trabajo:** El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

**Consanguinidad:** De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

**Diversidad:** El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

#### “Consultoría en implementación y gestión del nuevo sistema integrado de administración tributaria”

**Contexto:** Actualmente se está implementando en Honduras el proyecto Fortalecimiento Institucional y Operativo de la Administración Tributaria (3541/BL-HO), el cual busca mejorar los niveles de recaudación tributaria con miras a generar el espacio fiscal necesario para financiar gastos prioritarios a través de los siguientes componentes: (i) revisión y actualización de los procesos tributarios de acuerdo con el marco legal hondureño; (ii) modernización del sistema e infraestructura tecnológica; y (iii) fortalecimiento del talento humano del Servicio de Administración de Rentas (SAR).

Con la implementación del proyecto 3541/BL-HO se ha contribuido al buen desempeño de la recaudación tributaria, la cual aumentó de 14,8% en 2013 a 18,1% del PIB en 2016, por encima de la meta proyectada. La nueva política de talento humano del SAR permitió reclutar exitosamente a más de mil nuevos funcionarios a través de un proceso transparente y riguroso de selección. Esto ha dado lugar a una mejora en los niveles de profesionalización del personal de la administración tributaria: 58% del personal cuenta con educación superior y 6,4% con posgrado.<sup>3</sup> En paralelo, se ha capacitado a 911 funcionarios y se está desarrollando el plan de formación permanente con diferentes modalidades.

Durante 2018, en el marco del proyecto 3541/BL-HO, se pondrán en marcha actividades para la generación de información confiable y oportuna que permita al SAR fiscalizar y cobrar a los contribuyentes de manera eficiente, y se completará la reingeniería y descripción funcional detallada de los cinco procesos de la cadena de valor tributaria, lo que permitirá orientar la evaluación de las alternativas de la solución tecnológica para la implementación del nuevo sistema integrado de administración tributaria.

Con el objetivo de apoyar la estrategia de implementación de la nueva solución tecnológica del SAR, contemplada en el componente II del proyecto 3541/BL-HO, se diseñó la CT “Apoyo al Fortalecimiento Institucional y Operativo de la Administración Tributaria”. Esta CT contempla la contratación de una persona profesional con experiencia en implementación y gestión de proyectos de sistemas tecnológicos, para acompañar técnicamente al SAR durante la implementación del nuevo sistema integrado de administración tributaria.

**El equipo:** La División de FMM/IFD tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

#### Lo que harás:

- Desarrollar el plan y cronograma de trabajo para la implementación del nuevo sistema integrado de administración tributaria.
- Acompañar técnica y estratégicamente al SAR durante la implementación de la nueva solución tecnológica.
- Sostener y moderar reuniones de coordinación con el equipo técnico del SAR y la firma contratada para la implementación de la solución tecnológica.

---

<sup>3</sup> Antes de la reforma estructural, solo 34% del personal tenía título universitario.



## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

- Asegurar la ejecución en tiempo y forma de las actividades de la solución tecnológica, y emitir recomendaciones de mejora.
- Asesorar al equipo de la Dirección Nacional de Tecnología del SAR en la implementación del marco de gobernanza COBIT 5, que contribuirá a lograr metas estratégicas e introducir mejoras al negocio mediante el uso eficaz e innovador de las tecnologías de información.

#### Entregables:

1. Plan de implementación y gestión de la nueva solución tecnológica integrada del SAR.
2. Dos informes de progreso (semestrales) de la implementación del sistema integrado de AT, incluyendo recomendaciones que aseguren la ejecución en tiempo y forma.

#### Cronograma de pagos:

Productos a entregar	% del monto contratado a pagar contra entrega
Firma del contrato	10%
Producto 1	40%
Producto 2 – Informe I	25%
Producto 2 – Informe II	25%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

#### Habilidades que necesitarás: Destaque las habilidades sobre la experiencia.

- **Educación:**
  - Ingeniería en sistemas, licenciatura en economía o carreras afines.
  - Maestría en áreas de TI, administración tributaria, gestión de proyectos o afines.
  - Certificación en COBIT 5.0
- **Experiencia:**
  - Mínimo 10 años de experiencia directiva en implementación y gestión de sistemas tecnológicos integrados de administración tributaria.
  - Participación en al menos 2 proyectos de reforma y/o modernización tecnológica de administraciones tributarias.
- **Idiomas:**
  - Español.

#### Competencias generales y técnicas:

- Preparación y presentación de informes de alto nivel.
- Comunicación.
- Trabajo en equipo.
- Liderazgo.

#### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** consultor individual, PEC internacional. Modalidad de suma alzada.
- **Duración del contrato:** 60 días de trabajo no consecutivos, en un plazo de 12 meses.
- **Fecha de inicio:** 1 de octubre de 2018.
- **Ubicación:** las actividades previstas se llevarán a cabo en el país de origen de la persona consultora y en Tegucigalpa, Honduras.
- **Persona responsable:** Martín Ardanaz ([martina@iadb.org](mailto:martina@iadb.org)), Especialista en gestión fiscal y



## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

municipal.

- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Pago y Condiciones:** La compensación será determinada de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

**Visa y permiso de trabajo:** El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

**Consanguinidad:** De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

**Diversidad:** El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

#### **“Consultoría para la evaluación final de la Cooperación Técnica “Apoyo al Fortalecimiento Institucional y Operativo de la Administración Tributaria II”**

**Contexto:** Actualmente se está implementando en Honduras el proyecto Fortalecimiento Institucional y Operativo de la Administración Tributaria (3541/BL-HO), el cual busca mejorar los niveles de recaudación tributaria con miras a generar el espacio fiscal necesario para financiar gastos prioritarios a través de los siguientes componentes: (i) revisión y actualización de los procesos tributarios de acuerdo con el marco legal hondureño; (ii) modernización del sistema e infraestructura tecnológica; y (iii) fortalecimiento del talento humano del Servicio de Administración de Rentas (SAR).

Con la implementación del proyecto 3541/BL-HO se ha contribuido al buen desempeño de la recaudación tributaria, la cual aumentó de 14,8% en 2013 a 18,1% del PIB en 2016, por encima de la meta proyectada. La nueva política de talento humano del SAR permitió reclutar exitosamente a más de mil nuevos funcionarios a través de un proceso transparente y riguroso de selección. Esto ha dado lugar a una mejora en los niveles de profesionalización del personal de la administración tributaria: 58% del personal cuenta con educación superior y 6,4% con posgrado.<sup>4</sup> En paralelo, se ha capacitado a 911 funcionarios y se está desarrollando el plan de formación permanente con diferentes modalidades.

Durante 2018, en el marco del proyecto 3541/BL-HO, se pondrán en marcha actividades para la generación de información confiable y oportuna que permita al SAR fiscalizar y cobrar a los contribuyentes de manera eficiente, y se completará la reingeniería y descripción funcional detallada de los cinco procesos de la cadena de valor tributaria, lo que permitirá orientar la evaluación de las alternativas de la solución tecnológica para la implementación del nuevo sistema integrado de administración tributaria.

Con el objetivo de apoyar la estrategia de implementación de la nueva solución tecnológica del SAR, contemplada en el componente II del proyecto 3541/BL-HO, se diseñó e implementó la CT “Apoyo al Fortalecimiento Institucional y Operativo de la Administración Tributaria”, con una duración de 18 meses y un presupuesto de USD 100 mil. Esta CT contempla la contratación de una persona profesional con experiencia en evaluación de proyectos para preparar el informe final de la CT.

**El equipo:** La División de FMM/IFD tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

#### **Lo que harás:**

- Evaluar el alcance del objetivo, resultados y productos de la CT, tomando como referencia la línea de base establecida en la matriz de resultados.
- Preparar el informe de evaluación, de acuerdo con el formato a ser entregado por el Banco.

#### **Entregables:**

1. Informe final de evaluación que incorpore los comentarios del jefe de equipo.

---

<sup>4</sup> Antes de la reforma estructural, solo 34% del personal tenía título universitario.

## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

#### Cronograma de pagos:

Productos a entregar	% del monto contratado a pagar contra entrega
Producto 1	100%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

#### Habilidades que necesitarás: Destaque las habilidades sobre la experiencia.

- **Educación:**
  - Licenciatura en economía o carreras afines.
  - Estudios de maestría en áreas de economía, políticas públicas o afines.
- **Experiencia:**
  - Mínimo 10 años de experiencia trabajando en la preparación, supervisión y/o evaluación de proyectos en el sector público.
  - Experiencia internacional en análisis económico de proyectos de modernización institucional en el área fiscal.
  - Experiencia relevante en materia de evaluación de proyectos financiados con recursos de cooperación multilateral y/o bilateral.
- **Idiomas:**
  - Español.

#### Competencias generales y técnicas:

- Preparación y presentación de informes de alto nivel.
- Comunicación.

#### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** consultor individual, PEC internacional. Modalidad de suma alzada.
- **Duración del contrato:** 10 días de trabajo no consecutivos, en un plazo de 2 meses.
- **Fecha de inicio:** 1 de diciembre de 2019.
- **Ubicación:** las actividades previstas se llevarán a cabo en el país de origen de la persona consultora y en Tegucigalpa, Honduras.
- **Persona responsable:** Martín Ardanaz ([martina@iadb.org](mailto:martina@iadb.org)), Especialista en gestión fiscal y municipal.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

## Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

**Pago y Condiciones:** La compensación será determinada de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

**Visa y permiso de trabajo:** El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

**Consanguinidad:** De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

**Diversidad:** El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.