

Título:

Consultoría: Apoyo transversal para la implementación operativa de la agenda conjunta SCL/CCS

RG-T4063 – Desarrollo e integración de una agenda climática del sector social

Contexto de la búsqueda:

El cambio climático afecta diariamente la vida de millones de personas que viven en América Latina y el Caribe. El aumento en las temperaturas, la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos como tormentas tropicales o sequías prolongadas, y el cambio en los patrones de prevalencia de enfermedades de vectores afectan su desarrollo y salud, fuentes de trabajo, oportunidades educativas, e incluso amenazan la permanencia en sus lugares de origen. La protección y asistencia de estas poblaciones vulnerables al cambio climático es vital para fortalecer su capacidad de adaptación y resiliencia.

Al mismo tiempo, la transición de la región hacia un desarrollo sostenible y resiliente abre nuevas oportunidades para brindar servicios sociales alineados a estos objetivos. La digitalización de los servicios sociales mediante la telemedicina, la historia clínica electrónica, la educación híbrida, el teletrabajo; la implementación de transferencias monetarias que promuevan la protección de la biodiversidad e incentivan prácticas y procesos que maximicen el uso de recursos renovables, son solo algunas acciones sociales que reducen nuestro impacto en el medio ambiente. Pero estas oportunidades también plantean desafíos. El proceso de descarbonización de las economías, por ejemplo, implica reconvertir y redireccionar a los trabajadores en varias industrias.

Para posicionar al Banco como referente regional y socio de preferencia en el avance de una agenda climática socialmente inclusiva, el Sector Social (SCL) junto con la División de Cambio Climático y Sostenibilidad (CCS) han iniciado el desarrollo de una agenda multisectorial de trabajo conjunto, que permitirá un mayor alineamiento de la cartera del sector social con el cambio climático y la sostenibilidad ambiental. Esta mayor articulación entre desarrollo social y la agenda de cambio climático es fundamental para apoyar a la región en fortalecer su capacidad de recuperación económica post COVID, promover la mitigación, aumentar la resiliencia al cambio climático, y cumplir sus compromisos bajo el Acuerdo de París.

El objetivo de esta consultoría es apoyar de manera transversal la implementación operativa de la agenda conjunta SCL/CCS.

La misión del equipo:

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales;

Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones; y Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sostenible que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático.

Lo que harás:

- **Primera responsabilidad.** Operaciones: Apoyar a los equipos de operaciones en SCL y a la división de CCS en la transversalización de los temas de la agenda social verde en las operaciones de SCL, incluyendo brindar apoyo para calcular el financiamiento climático y verde y asegurar la alineación con París de las operaciones. Acompañar la ejecución/supervisión de los proyectos que incluyen temas de la agenda social verde.
- **Segunda responsabilidad:** Conocimiento: Apoyar la agenda de conocimiento de la agenda social verde, participando en la escritura de documentos técnicos, estratégicos y de posicionamiento junto a los especialistas sectoriales de SCL y CCS, apoyando la supervisión de consultorias técnicas, identificando brechas de conocimiento, y explorando y preparando postulaciones de financiamiento (ESW, TCs y externos) para avanzar la agenda de conocimiento.
- **Tercera responsabilidad:** Alianzas e innovación: realizar un mapeo de principales actores y organizaciones que trabajan temas de la agenda social verde, apoyar la implementación de alianzas estratégicas con estos actores y organizaciones para avanzar las agendas operativas y de conocimiento, identificar y apalancar recursos internos y externos al BID para avanzar la agenda social verde, e identificar innovaciones que permitan avanzar la agenda social verde.
- **Cuarta responsabilidad:** Comunicaciones: Apoyar la implementación de la campaña comunicacional que permita posicionar internamente la agenda social verde, y externamente al BID como un actor clave en agenda social verde, y coordinar eventos, blogs, y webinars para posicionar la agenda social verde.

Entregables y Cronograma de pagos:

El/la consultor/a seleccionado/a recibirá pagos mensualmente en base a los días utilizados en ese mes, acompañado de un informe de días trabajados y actividades realizadas. Para realizar sus tareas el consultor requerirá acceso a los sistemas del Banco.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** mínimo licenciatura (de preferencia maestría) en economía, sociología, análisis de datos, estadística, educación, ciencias ambientales o ramas afines.
- **Experiencia:** un mínimo de cinco (5) años de experiencia relevante, o la combinación equivalente de educación y experiencia en: diseño, implementación y evaluación de iniciativas en el ámbito social y de cambio climático y en herramientas de economía y estadística/econometría.
- **Idiomas:** Excelentes habilidades de comunicación, síntesis y redacción en español. Capacidad para leer y escribir en inglés.

Competencias Generales y Técnicas:

- Habilidades de Comunicación
- Inteligencia Emocional
- Gestión del Cambio
- Evidenciar patrones y facilitar el análisis
- Manejo de herramientas técnicas
- Trabajo en equipo

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Productos por Servicios Externos, suma alzada
- **Duración del contrato:** 100 días en un período de 12 meses
- **Fecha de inicio:** -
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** la coordinación y seguimiento de la consultoría estará a cargo de CSD/ CCS y SCL/SCL
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Título:

Consultoría: Estudios técnicos para preparar guías para alineación a París de infraestructura social y digitalización

RG-T4063 – Desarrollo e integración de una agenda climática del sector social

Contexto de la búsqueda:

El cambio climático afecta diariamente la vida de millones de personas que viven en América Latina y el Caribe. El aumento en las temperaturas, la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos como tormentas tropicales o sequías prolongadas, y el cambio en los patrones de prevalencia de enfermedades de vectores afectan su desarrollo y salud, fuentes de trabajo, oportunidades educativas, e incluso amenazan la permanencia en sus lugares de origen. La protección y asistencia de estas poblaciones vulnerables al cambio climático es vital para fortalecer su capacidad de adaptación y resiliencia.

Al mismo tiempo, la transición de la región hacia un desarrollo sostenible y resiliente abre nuevas oportunidades para brindar servicios sociales alineados a estos objetivos. La digitalización de los servicios sociales mediante la telemedicina, la historia clínica electrónica, la educación híbrida, el teletrabajo; la implementación de transferencias monetarias que promuevan la protección de la biodiversidad e incentivan prácticas y procesos que maximicen el uso de recursos renovables, son solo algunas acciones sociales que reducen nuestro impacto en el medio ambiente. Pero estas oportunidades también plantean desafíos. El proceso de descarbonización de las economías, por ejemplo, implica reconvertir y redireccionar a los trabajadores en varias industrias.

Para posicionar al Banco como referente regional y socio de preferencia en el avance de una agenda climática socialmente inclusiva, el Sector Social (SCL) junto con la División de Cambio Climático y Sostenibilidad (CCS) han iniciado el desarrollo de una agenda multisectorial de trabajo conjunto, que permitirá un mayor alineamiento de la cartera del sector social con el cambio climático y la sostenibilidad ambiental. Esta mayor articulación entre desarrollo social y la agenda de cambio climático es fundamental para apoyar a la región en fortalecer su capacidad de recuperación económica post COVID, promover la mitigación, aumentar la resiliencia al cambio climático, y cumplir sus compromisos bajo el Acuerdo de París.

El objetivo de esta consultoría es preparar estudios técnicos y guías operativas para asegurar la alineación con el Acuerdo de París de las operaciones de SCL que contienen inversiones en infraestructura social y digitalización.

La misión del equipo:

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes

áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales; Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones; Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sustentable que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático; y proveer salvaguardas medioambientales y sociales para los proyectos y planes de todos los países.

Lo que harás:

- **Primera responsabilidad:** Identificar dentro de los lineamientos acordados por los bancos multilaterales (MDB) sobre Alineación de las operaciones al Acuerdo de París, las guías que aplican para los proyectos de los sectores sociales.
- **Segunda responsabilidad:** Mapear la cartera de SCL para identificar las actividades claves (en principio, infraestructura social y transformación digital) que deberán ser analizadas bajo la metodología de los MDB para asegurar su Alineación con París.
- **Tercera responsabilidad:** En base a los lineamientos de los MDB, preparar notas técnicas que ayudaran a las operaciones de SCL a asegurar Alineación con París

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable #1 – Plan de trabajo

Entregable #2 – Mapeo de cartera de SCL identificando temas claves para Alineación con París

Entregable #3 – Nota técnica sobre Alineación con París para SCL

Cronograma de pagos:

#	Producto	%
1	Pago 1: Entregable 1	20%
2	Pago 2: Entregables 2	40%
3	Pago 3: Entregables 2	40%

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** grado de maestría en medio ambiente, ciencias ambientales, ciencias políticas, políticas públicas, economía, o similar.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia en trabajo operativo asociado al cambio climático.
- **Idiomas:** Excelentes habilidades de comunicación, síntesis y redacción en español e inglés.

Competencias Generales y Técnicas:

- Habilidades de Comunicación

- Inteligencia Emocional
- Gestión del Cambio
- Evidenciar patrones y facilitar el análisis
- Manejo de herramientas técnicas
- Trabajo en equipo
- Conocimiento sobre Acuerdo de París

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Productos por Servicios Externos, suma alzada
- **Duración del contrato:** 20 días en un período de 3 meses
- **Fecha de inicio:** -
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** la coordinación y seguimiento de la consultoría estará a cargo de CCS/ CSD y SCL/SCL
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Título:

Consultoría: Guías de financiamiento climático y financiamiento verde en áreas de trabajo de agenda social verde

RG-T4063 – Desarrollo e integración de una agenda climática del sector social

Contexto de la búsqueda:

El cambio climático afecta diariamente la vida de millones de personas que viven en América Latina y el Caribe. El aumento en las temperaturas, la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos como tormentas tropicales o sequías prolongadas, y el cambio en los patrones de prevalencia de enfermedades de vectores afectan su desarrollo y salud, fuentes de trabajo, oportunidades educativas, e incluso amenazan la permanencia en sus lugares de origen. La protección y asistencia de estas poblaciones vulnerables al cambio climático es vital para fortalecer su capacidad de adaptación y resiliencia.

Al mismo tiempo, la transición de la región hacia un desarrollo sostenible y resiliente abre nuevas oportunidades para brindar servicios sociales alineados a estos objetivos. La digitalización de los servicios sociales mediante la telemedicina, la historia clínica electrónica, la educación híbrida, el teletrabajo; la implementación de transferencias monetarias que promuevan la protección de la biodiversidad e incentivan prácticas y procesos que maximicen el uso de recursos renovables, son solo algunas acciones sociales que reducen nuestro impacto en el medio ambiente. Pero estas oportunidades también plantean desafíos. El proceso de descarbonización de las economías, por ejemplo, implica reconvertir y redireccionar a los trabajadores en varias industrias.

Para posicionar al Banco como referente regional y socio de preferencia en el avance de una agenda climática socialmente inclusiva, el Sector Social (SCL) junto con la División de Cambio Climático y Sostenibilidad (CCS) han iniciado el desarrollo de una agenda multisectorial de trabajo conjunto, que permitirá un mayor alineamiento de la cartera del sector social con el cambio climático y la sostenibilidad ambiental. Esta mayor articulación entre desarrollo social y la agenda de cambio climático es fundamental para apoyar a la región en fortalecer su capacidad de recuperación económica post COVID, promover la mitigación, aumentar la resiliencia al cambio climático, y cumplir sus compromisos bajo el Acuerdo de París.

El objetivo de esta consultoría es desarrollar guías operativas para incorporar financiamiento climático y financiamiento verde dentro de la cartera de SCL, en particular promoviendo los temas de la agenda social verde.

La misión del equipo:

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes

áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales; Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones; Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sustentable que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático; y proveer salvaguardas medioambientales y sociales para los proyectos y planes de todos los países.

Lo que harás:

- **Primera responsabilidad:** Identificar, dentro de los lineamientos acordados por los bancos multilaterales (MDB) sobre Financiamiento Climático de las operaciones, aquellos que aplican a proyectos del Sector Social. Realizar similar análisis para las guías del BID sobre financiamiento verde.
- **Segunda responsabilidad:** Mapear la cartera de SCL para identificar las actividades claves con potencial de financiamiento climático y verde.
- **Tercera responsabilidad:** En base a los lineamientos de los MDB y las guías internas del BID, preparar notas técnicas que ayudaran a las operaciones de SCL a asegurar que se contabilice el financiamiento climático y verde.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable #1 – Plan de trabajo

Entregable #2 – Mapeo de cartera de SCL identificando temas claves para Financiamiento Climático y Verde

Entregable #3 – Nota técnica sobre Financiamiento Climático y Verde

Cronograma de pagos:

#	Producto	%
1	Pago 1: Entregable 1	20%
2	Pago 2: Entregables 2	40%
3	Pago 3: Entregables 2	40%

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** grado de maestría en medio ambiente, ciencias políticas, políticas públicas, economía, o similar.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia en trabajo operativo asociado al cambio climático.
- **Idiomas:** Excelentes habilidades de comunicación, síntesis y redacción en español.

Competencias Generales y Técnicas:

- Habilidades de Comunicación
- Inteligencia Emocional

- Gestión del Cambio
- Evidenciar patrones y facilitar el análisis
- Manejo de herramientas técnicas
- Trabajo en equipo

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Productos por Servicios Externos, suma alzada
- **Duración del contrato:** 30 días en un período de 3 meses
- **Fecha de inicio:** -
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** la coordinación y seguimiento de la consultoría estará a cargo de CCS/ CSD y SCL/SCL
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Título:

Consultoría: Mapeo de temas sociales en NDCs de países de LAC

RG-T4063 – Desarrollo e integración de una agenda climática del sector social

Contexto de la búsqueda:

El cambio climático afecta diariamente la vida de millones de personas que viven en América Latina y el Caribe. El aumento en las temperaturas, la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos como tormentas tropicales o sequías prolongadas, y el cambio en los patrones de prevalencia de enfermedades de vectores afectan su desarrollo y salud, fuentes de trabajo, oportunidades educativas, e incluso amenazan la permanencia en sus lugares de origen. La protección y asistencia de estas poblaciones vulnerables al cambio climático es vital para fortalecer su capacidad de adaptación y resiliencia.

Al mismo tiempo, la transición de la región hacia un desarrollo sostenible y resiliente abre nuevas oportunidades para brindar servicios sociales alineados a estos objetivos. La digitalización de los servicios sociales mediante la telemedicina, la historia clínica electrónica, la educación híbrida, el teletrabajo; la implementación de transferencias monetarias que promuevan la protección de la biodiversidad e incentivan prácticas y procesos que maximicen el uso de recursos renovables, son solo algunas acciones sociales que reducen nuestro impacto en el medio ambiente. Pero estas oportunidades también plantean desafíos. El proceso de descarbonización de las economías, por ejemplo, implica reconvertir y redireccionar a los trabajadores en varias industrias.

Para posicionar al Banco como referente regional y socio de preferencia en el avance de una agenda climática socialmente inclusiva, el Sector Social (SCL) junto con la División de Cambio Climático y Sostenibilidad (CCS) han iniciado el desarrollo de una agenda multisectorial de trabajo conjunto, que permitirá un mayor alineamiento de la cartera del sector social con el cambio climático y la sostenibilidad ambiental. Esta mayor articulación entre desarrollo social y la agenda de cambio climático es fundamental para apoyar a la región en fortalecer su capacidad de recuperación económica post COVID, promover la mitigación, aumentar la resiliencia al cambio climático, y cumplir sus compromisos bajo el Acuerdo de París.

El objetivo de esta consultoría es realizar un mapeo los temas sociales en los NDCs y estrategias climáticas nacionales de los países de LAC y de ciertos países ejemplares fuera de la región, para identificar brechas y oportunidades de inclusión de los mismos en futuras actualizaciones.

La misión del equipo:

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes

áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales; Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones; Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sustentable que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático; y proveer salvaguardas medioambientales y sociales para los proyectos y planes de todos los países.

Lo que harás:

- **Primera responsabilidad:** Realizar un mapear los temas sociales (empleo, educación, protección social, salud, transición justa) en NDCs de países de LAC y las estrategias climáticas nacionales, regionales e internacionales. Realizar similar análisis para países ejemplares en la inclusión de temas sociales en sus compromisos ambientales. Revisión de literatura sobre estudios que exploran estos temas.
- **Segunda responsabilidad:** Escribir un documento con los resultados del mapeo, identificando oportunidades ya existentes y proveyendo recomendaciones sobre como fortalecer la inclusion de los temas sociales en las futuras actualizaciones de los NDC.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable #1 – Plan de trabajo y metodologia de analisis

Entregable #2 – Primer borrador del documento para revision del Banco

Entregable #3 –Borrador final del documento.

Cronograma de pagos:

#	Producto	%
1	Pago 1: Entregable 1	20%
2	Pago 2: Entregables 2	30%
3	Pago 3: Entregables 2	50%

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** grado de maestría en medio ambiente, ciencias políticas, políticas públicas, economía, o similar.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia en trabajo operativo asociado al cambio climático.
- **Idiomas:** Excelentes habilidades de comunicación, síntesis y redacción en español e inglés.

Competencias Generales y Técnicas:

- Habilidades de Comunicación
- Inteligencia Emocional

- Gestión del Cambio
- Evidenciar patrones y facilitar el análisis
- Manejo de herramientas técnicas
- Trabajo en equipo

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Productos por Servicios Externos, suma alzada
- **Duración del contrato:** 45 días en un período de 4 meses
- **Fecha de inicio:** -
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** la coordinación y seguimiento de la consultoría estará a cargo de CCS/ CSD y SCL/SCL
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Título:

Consultoría: Apoyo en la realización de las notas de posicionamiento sobre distintas áreas de la agenda social verde

RG-T4063 – Desarrollo e integración de una agenda climática del sector social

Contexto de la búsqueda:

El cambio climático afecta diariamente la vida de millones de personas que viven en América Latina y el Caribe. El aumento en las temperaturas, la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos como tormentas tropicales o sequías prolongadas, y el cambio en los patrones de prevalencia de enfermedades de vectores afectan su desarrollo y salud, fuentes de trabajo, oportunidades educativas, e incluso amenazan la permanencia en sus lugares de origen. La protección y asistencia de estas poblaciones vulnerables al cambio climático es vital para fortalecer su capacidad de adaptación y resiliencia.

Al mismo tiempo, la transición de la región hacia un desarrollo sostenible y resiliente abre nuevas oportunidades para brindar servicios sociales alineados a estos objetivos. La digitalización de los servicios sociales mediante la telemedicina, la historia clínica electrónica, la educación híbrida, el teletrabajo; la implementación de transferencias monetarias que promuevan la protección de la biodiversidad e incentivan prácticas y procesos que maximicen el uso de recursos renovables, son solo algunas acciones sociales que reducen nuestro impacto en el medio ambiente. Pero estas oportunidades también plantean desafíos. El proceso de descarbonización de las economías, por ejemplo, implica reconvertir y redireccionar a los trabajadores en varias industrias.

Para posicionar al Banco como referente regional y socio de preferencia en el avance de una agenda climática socialmente inclusiva, el Sector Social (SCL) junto con la División de Cambio Climático y Sostenibilidad (CCS) han iniciado el desarrollo de una agenda multisectorial de trabajo conjunto, que permitirá un mayor alineamiento de la cartera del sector social con el cambio climático y la sostenibilidad ambiental. Esta mayor articulación entre desarrollo social y la agenda de cambio climático es fundamental para apoyar a la región en fortalecer su capacidad de recuperación económica post COVID, promover la mitigación, aumentar la resiliencia al cambio climático, y cumplir sus compromisos bajo el Acuerdo de París.

El objetivo de esta consultoría es brindar apoyo para la realización de las notas de posicionamiento sobre distintas áreas de la agenda social verde.

La misión del equipo:

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales;

Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones; Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sustentable que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático; y proveer salvaguardas medioambientales y sociales para los proyectos y planes de todos los países.

Lo que harás:

- **Primera responsabilidad:** Revisión de literatura en sobre cambio climático y temas sociales e identificación de fuentes de datos para la elaborar diagnósticos sectoriales sobre los impactos del cambio climático en las áreas de la agenda social verde.
- **Segunda responsabilidad:** Identificación de los temas de la agenda social verde en los compromisos climáticos internacionales y de los países de la región, y desarrollo de un marco conceptual que identifique el rol de los temas sociales para avanzar la agenda climática.
- **Tercera responsabilidad:** Identificar los elementos claves de los programas y políticas sociales y su rol para avanzar una agenda social verde.
- **Cuarta responsabilidad:** Escribir un documento que resuma las tres responsabilidades anteriores a ser revisado por el equipo del Banco y participar en reuniones con el equipo del Banco para obtener feedback.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable #1 – Primer Draft del Documento

Entregable #2 – Final Draft del Documento

Cronograma de pagos:

#	Producto	%
1	Pago 1: Entregable 1	40%
2	Pago 2: Entregables 2	60%

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** grado de maestría en ciencias políticas, políticas públicas, economía, sociología, ciencias ambientales o similar.
- **Experiencia:** un mínimo de cinco (5) años de experiencia relevante, o la combinación equivalente de educación y experiencia en: diseño, implementación y evaluación de iniciativas en el ámbito social y de cambio climático y en herramientas de economía y estadística/econometría.
- **Idiomas:** Excelentes habilidades de comunicación, síntesis y redacción en español y en inglés.

Competencias Generales y Técnicas:

- Habilidades de Comunicación
- Inteligencia Emocional
- Gestión del Cambio
- Evidenciar patrones y facilitar el análisis
- Manejo de herramientas técnicas
- Trabajo en equipo

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Productos por Servicios Externos, suma alzada
- **Duración del contrato:** 120 días en un período de 12 meses
- **Fecha de inicio:** -
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** la coordinación y seguimiento de la consultoría estará a cargo de CCS/ CSD y SCL/SCL
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Título:

Consultoría: Preparación de informes técnicos y revisiones de literatura

RG-T4063 – Desarrollo e integración de una agenda climática del sector social

Contexto de la búsqueda:

El cambio climático afecta diariamente la vida de millones de personas que viven en América Latina y el Caribe. El aumento en las temperaturas, la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos como tormentas tropicales o sequías prolongadas, y el cambio en los patrones de prevalencia de enfermedades de vectores afectan su desarrollo y salud, fuentes de trabajo, oportunidades educativas, e incluso amenazan la permanencia en sus lugares de origen. La protección y asistencia de estas poblaciones vulnerables al cambio climático es vital para fortalecer su capacidad de adaptación y resiliencia.

Al mismo tiempo, la transición de la región hacia un desarrollo sostenible y resiliente abre nuevas oportunidades para brindar servicios sociales alineados a estos objetivos. La digitalización de los servicios sociales mediante la telemedicina, la historia clínica electrónica, la educación híbrida, el teletrabajo; la implementación de transferencias monetarias que promuevan la protección de la biodiversidad e incentivan prácticas y procesos que maximicen el uso de recursos renovables, son solo algunas acciones sociales que reducen nuestro impacto en el medio ambiente. Pero estas oportunidades también plantean desafíos. El proceso de descarbonización de las economías, por ejemplo, implica reconvertir y redireccionar a los trabajadores en varias industrias.

Para posicionar al Banco como referente regional y socio de preferencia en el avance de una agenda climática socialmente inclusiva, el Sector Social (SCL) junto con la División de Cambio Climático y Sostenibilidad (CCS) han iniciado el desarrollo de una agenda multisectorial de trabajo conjunto, que permitirá un mayor alineamiento de la cartera del sector social con el cambio climático y la sostenibilidad ambiental. Esta mayor articulación entre desarrollo social y la agenda de cambio climático es fundamental para apoyar a la región en fortalecer su capacidad de recuperación económica post COVID, promover la mitigación, aumentar la resiliencia al cambio climático, y cumplir sus compromisos bajo el Acuerdo de París.

El objetivo de esta consultoría es proveer insumos técnicos para ser utilizar en reuniones técnicas, documentos operativos, de conocimiento, estratégicos y comunicacionales.

La misión del equipo:

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales; Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones;

Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sustentable que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático; y proveer salvaguardas medioambientales y sociales para los proyectos y planes de todos los países.

Lo que harás:

- **Primera responsabilidad:** Preparar informes para proveer insumos técnicos para reuniones, documentos operativos, de conocimiento, estratégicos y comunicacionales relevantes para la agenda social verde.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** grado de maestría en ciencias políticas, políticas públicas, economía, o similar.
- **Experiencia:** un mínimo de cinco (5) años de experiencia relevante, o la combinación equivalente de educación y experiencia en: diseño, implementación y evaluación de iniciativas en el ámbito social y de cambio climático y en herramientas de economía y estadística/econometría.
- **Idiomas:** Excelentes habilidades de comunicación, síntesis y redacción en español.

Competencias Generales y Técnicas:

- Habilidades de Comunicación
- Inteligencia Emocional
- Gestión del Cambio
- Evidenciar patrones y facilitar el análisis
- Manejo de herramientas técnicas
- Trabajo en equipo

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Productos por Servicios Externos, retainer
- **Duración del contrato:** 40 días en un período de 6 meses
- **Fecha de inicio:** -
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** la coordinación y seguimiento de la consultoría estará a cargo de CSD y SCL/SCL
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Título:

Consultoría: Diseño y ejecución de una estrategia comunicacional, edición y repositorio de documentos de conocimiento, y servicios de producción de eventos

RG-T4063 – Desarrollo e integración de una agenda climática del sector social

Contexto de la búsqueda:

El cambio climático afecta diariamente la vida de millones de personas que viven en América Latina y el Caribe. El aumento en las temperaturas, la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos como tormentas tropicales o sequías prolongadas, y el cambio en los patrones de prevalencia de enfermedades de vectores afectan su desarrollo y salud, fuentes de trabajo, oportunidades educativas, e incluso amenazan la permanencia en sus lugares de origen. La protección y asistencia de estas poblaciones vulnerables al cambio climático es vital para fortalecer su capacidad de adaptación y resiliencia.

Al mismo tiempo, la transición de la región hacia un desarrollo sostenible y resiliente abre nuevas oportunidades para brindar servicios sociales alineados a estos objetivos. La digitalización de los servicios sociales mediante la telemedicina, la historia clínica electrónica, la educación híbrida, el teletrabajo; la implementación de transferencias monetarias que promuevan la protección de la biodiversidad e incentivan prácticas y procesos que maximicen el uso de recursos renovables, son solo algunas acciones sociales que reducen nuestro impacto en el medio ambiente. Pero estas oportunidades también plantean desafíos. El proceso de descarbonización de las economías, por ejemplo, implica reconvertir y redireccionar a los trabajadores en varias industrias.

Para posicionar al Banco como referente regional y socio de preferencia en el avance de una agenda climática socialmente inclusiva, el Sector Social (SCL) junto con la División de Cambio Climático y Sostenibilidad (CCS) han iniciado el desarrollo de una agenda multisectorial de trabajo conjunto, que permitirá un mayor alineamiento de la cartera del sector social con el cambio climático y la sostenibilidad ambiental. Esta mayor articulación entre desarrollo social y la agenda de cambio climático es fundamental para apoyar a la región en fortalecer su capacidad de recuperación económica post COVID, promover la mitigación, aumentar la resiliencia al cambio climático, y cumplir sus compromisos bajo el Acuerdo de París.

Los objetivos de esta consultoría son: crear una estrategia comunicacional sobre la agenda social verde par audiencias internas y externas, producir y editar las diversas publicaciones, crear un repositorio de publicaciones, y brindar apoyo para la elaboración de eventos.

La misión del equipo:

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales; Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones; Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sustentable que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático; y proveer salvaguardas medioambientales y sociales para los proyectos y planes de todos los países.

Alcance de los servicios:

La firma consultora proveerá los siguientes servicios

- **Primera responsabilidad** Diseñar una estrategia comunicacional sobre la agenda social verde destinada a audiencias internas y externas
- **Segunda responsabilidad.** Producir, editar, diseñar gráficamente y, en caso de ser necesario, traducir los distintos productos de conocimiento y publicaciones que se elaboren dentro del marco de la agenda social verde
- **Tercera responsabilidad.** Utilizando las herramientas digitales disponibles en el Banco, crear un repositorio interno y otro externo que aloje los distintos productos de conocimiento (notas, herramientas, bases de datos, etc) de la agenda social verde.
- **Cuarta responsabilidad.** Apoyar en la organización de eventos de difusión de la agenda social verde, incluyendo webinars, seminarios, etc.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable #1 – Borrador de estrategia comunicacional

Entregable #2 – Documento final de estrategia comunicacional

Entregable #3 – Propuesta de repositorio, incluyendo la estructura de organización de los documentos, requisitos técnicos de la plataforma y la imagen del repositorio para ser discutido y aprobado por el Banco.

Entregable #4 – Repositorio funcionando, con guías sobre cómo actualizar la información y la plataforma.

Entregable #5 – Paquete de productos de conocimiento editados

Cronograma de pagos:

#	Producto	%
1	Pago 1: Firma de contrato	20%
2	Pago 2: Entregable 1	20%
3	Pago 3: Entregable 2	20%
4	Pago 4: Entregable 3	20%
5	Pago 5: Entregable 4	10%
6	Pago 6: Entregable 5	10%

Requisitos de reporte

El líder de producción que asignará la firma consultora a este proyecto deberá trabajar de manera cercana con los líderes de la cooperación técnica para elaborar la estrategia comunicacional, asegurar que los documentos editados sigan los lineamientos técnicos definidos y una imagen visual consistente, y que garantizar que todo producto comunicacional este alineada con la estrategia comunicacional acordada.

Otros requisitos

La firma consultora deberá asignar a un líder de producción para este proyecto. Este líder de producción debe contar con amplia experiencia en la elaboración de estrategias comunicacionales. También deberá contar con amplia experiencia en la producción, edición, diagramación y diseminación de estudios y publicaciones a audiencias amplias y diversas. Por último, también debe tener experiencia con el uso de distintos formatos de publicación (HTML, PDF, PDF interactivos, entre otros) y en la coordinación y producción de materiales audiovisuales.

Supervisión

Esta consultoría será supervisada por Mariana Alfonso, especialista sectorial líder (CSD/CCS) y Soledad Bos, especialista sectorial líder (SCL/EDU).