



Fondo Multilateral de Inversiones  
Miembro del Grupo BID

# REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO ENERO 2013 - JUNIO 2013

## SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

**NOMBRE DEL PROYECTO:** Educación libre para la inclusión laboral de los jóvenes brasileiros

Nro. Proyecto: BR-M1114 - Nro. Operación: ATN/ME-13356-BR

**Resultado:** Los jóvenes pobres y de bajos ingresos adquieren las competencias básicas y las habilidades para la vida que los empleadores del sector privado buscan.

**País Administrador**  
BRASIL

**País Beneficiario**  
BRASIL

**Grupo**  
WSD - Desarrollo de habilidades laborales

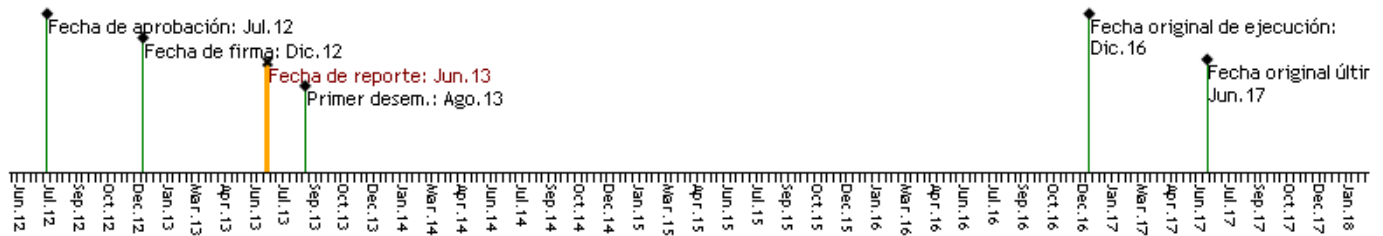
**Subgrupo**  
YTRG - Capacitación de jóvenes

**Agencia Ejecutora:** SERVICIO SOCIAL DA INDUSTRIA

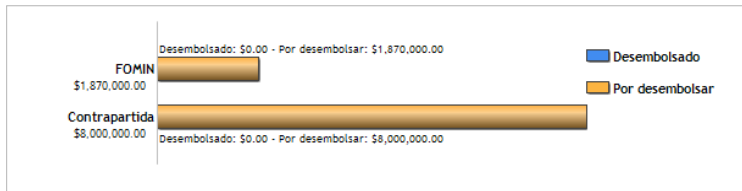
**Líder equipo de diseño:** Wettstein, Mariana

**Líder equipo de supervisión:** Wettstein, Mariana

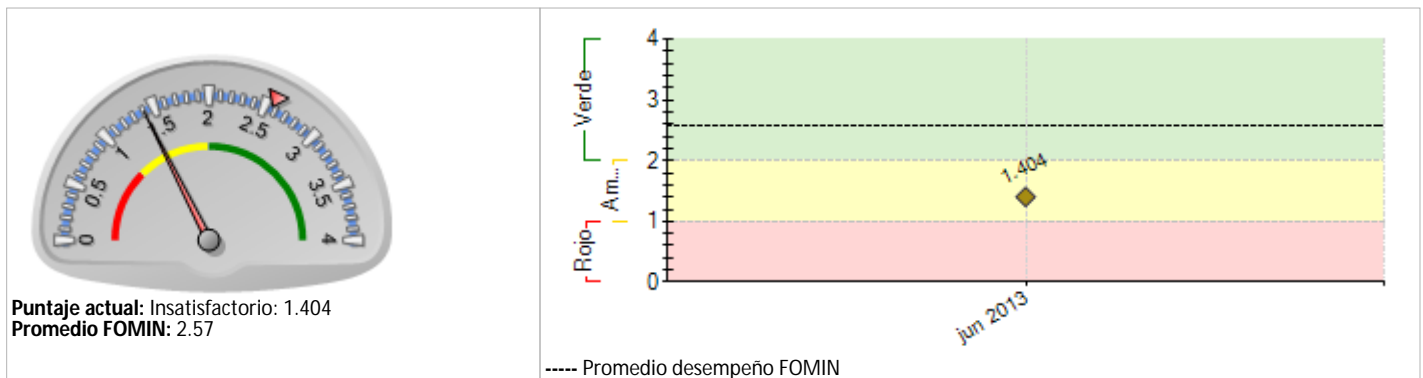
## CRONOLOGÍA DE EVENTOS



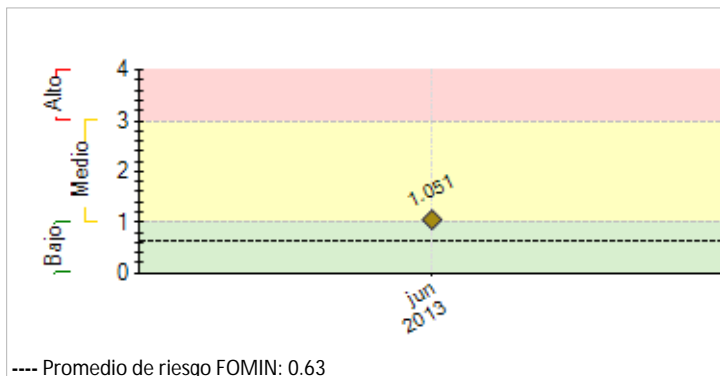
## RECURSOS



## PUNTAJE DE DESEMPEÑO



## RIESGOS EXTERNOS



## CAPACIDAD INSTITUCIONAL

**Riesgo**

**Administración Financiera:** Bajo

**Adquisiciones:** Bajo

**Capacidad Técnica:** Bajo

## SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

## Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

- A Carta-Convênio do Projeto ATN/ME 13356-BR (BR-M1114) - Aprendizagem Digital para Inclusão no Mundo do Trabalho - Educação Livre foi assinada no dia 20 de dezembro de 2012.
- No mês de março o Projeto passou a integrar a Gerência Executiva da Universidade Corporativa da Diretoria de de Educação e Tecnologia - DIRET do Sistema Indústria.
- Durante os meses de março e abril foi estruturada a equipe do Projeto.
- No mês de junho foram enviadas as condições prévias requeridas para o primeiro desembolso.

## Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora  
Projeto em fase inicial de execução. Equipe conformada e pronta para iniciar os trabalhos.

## SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

	Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
<b>Resultado:</b> Los jóvenes pobres y de bajos ingresos adquieren las competencias básicas y las habilidades para la vida que los empleadores del sector privado buscan.	<b>P.11</b> Número de jovens que conseguem emprego nos setores industriais e não-industriais.	0	20000			40250	0	
			Dic 2014			Dic 2016		
	<b>P.12</b> Número de jovens inscritos no programa de estágio do Instituto Euvaldo Lodi (IEL).	0	11			23000	0	
			Dic 2014			Dic 2016		
	<b>P.13</b> Número de jovens que começaram o treinamento técnico no SENAI, o instituto nacional de capacitação.	0	20			40250	0	
			Dic 2014			Dic 2016		
	<b>P.14</b> Número de jovens que começaram sua capacitação em outros programas formais de treinamento técnico.	0	8.1			16100	0	
			Dic 2014			Dic 2016		
<b>Componente 5:</b> Desenvolvimento de um modelo de Educação Livre. <b>Peso:</b> 30% <b>Clasificación:</b> Satisfactorio	<b>C5.11</b> Número de jovens usuários ativos da plataforma.	0	230			46000		
			Dic 2014			Dic 2016		
	<b>C5.12</b> Número de jovens que finalizam o treinamento em habilidades básicas e para a vida.	0	80000			161000		
			Dic 2014			Abr 2016		
	<b>C5.13</b> Número de jovens que finalizam o treinamento orientado a setores específicos.	0	23000			46000		
			Dic 2014			Jun 2016		
	<b>C5.14</b> Número de jovens que se convertem em colaboradores.	0	11500			23000		
			Dic 2014			Abr 2016		
<b>Componente 6:</b> Gestão de Oportunidades de Trabalho e Capacitação Técnica <b>Peso:</b> 4% <b>Clasificación:</b> Satisfactorio	<b>C6.11</b> Número de empresas estão registradas no Banco de Empregos.	0	25			50		
			Jun 2015			Dic 2016		
	<b>C6.12</b> Número de jovens que se encontram ativos no Banco de Empregos.	0	150000			368000		
			Jun 2015			Dic 2016		
	<b>C6.13</b> Número de locais estabelecidos para facilitar o acesso a plataforma.	0	5			10		
			Jun 2015			Dic 2016		
	<b>C6.14</b> Número de jovens que têm acesso a plataforma através desses 10 locais.	0	300			600		
			Jun 2015			Dic 2016		
	<b>C6.15</b> Número de escolas do SESI estão usando ativamente a plataforma	0	20			40		
			Jun 2015			Dic 2016		
<b>Componente 7:</b> Associações e Comunicação Estratégica <b>Peso:</b> 64% <b>Clasificación:</b> Satisfactorio	<b>C7.11</b> Número de empresas que trabalham associadas com o Projeto.	0	50			100		
			Jun 2015			Abr 2016		
	<b>C7.12</b> Número de governos locais trabalham associados com o Projeto.	0	2			5		
			Jun 2015			Abr 2016		
	<b>C7.13</b> Número de instituições públicas/escolas que estão usando a plataforma.	0	5			10		
			Jun 2015			Abr 2016		
	<b>C7.14</b> Número de escolas privadas que estão usando a plataforma.	0	5			10		
			Jun 2015			Abr 2016		
<b>Componente 8:</b> Sistema de monitoramento, avaliação e aprendizagem. <b>Peso:</b> 2% <b>Clasificación:</b> Satisfactorio	<b>C8.11</b> Modelo de negócio estruturado.	0				1		
						Dic 2015		
	<b>C8.12</b> Guia de réplica/transferência de conhecimento.	0				1		
						Dic 2015		
	<b>C8.13</b> Sistema de seguimento em funcionamento.	0				1	1	Finalizado
						Jun 2013	Jun 2013	

Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
<b>H0</b> Condiciones previas	1	Jun 2013	0	Jun 2013	No Logrado
<b>H1</b> Identidade visual do Projeto	1	Dic 2013			
<b>H2</b> Documento Conceitual 1.0	1	Dic 2013			
<b>H3</b> Implantação da página web 1.0	1	Dic 2013			

## FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

## SECCIÓN 4: RIESGOS

## RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

Nivel	Acción de mitigación	Responsable
-------	----------------------	-------------

1. La calidad de los programas de formación no ofrece a los jóvenes egresados las habilidades necesarias para conseguir empleo.	Medio	...	Project Guest
2. La calidad de los programas de formación no proporciona a los jóvenes egresados las habilidades necesarias para ingresar a programas formales de entrenamiento (SENAI, y otros)	Medio	...	Project Guest
3. La plataforma de entrenamiento y los entrenamientos no generan en los jóvenes el compromiso de finalizar el programa	Medio	...	Project Guest
4. Los jóvenes no aprovechan al máximo el programa de capacitación en habilidades para la vida y capacitación en sectores específicos.	Medio	...	Project Guest
5. La economía brasileña no continúa con tendencia al alza o se mantiene estable.	Medio	...	Project Guest
<b>NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO:</b> Medio <b>NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:</b> 8 <b>RIESGOS VIGENTES:</b> 8 <b>RIESGOS NO VIGENTES:</b> 0 <b>RIESGOS MITIGADOS:</b> 0			

## SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

## FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

*[No se reportaron factores para este período]*

## Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Foram realizados vários encontros e reuniões com parceiros onde se discutiram ações para garantir a sustentabilidade do projeto. Foram alinhadas as diretrizes estratégicas do Projeto de acordo com a Agenda do NEO.

## SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. O alinhamento estratégico entre todos os atores do Projeto é fundamental para a correta coordenação e para ganhar agilidade na execução do mesmo.	Implementation	Munoz, Alejandro