Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2011 - JUNIO 2011

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: El Deporte como Herramienta para Mejorar el Empleo de Jovenes

Nro. Proyecto: RG-M1168 - Nro. Operación: ATN/ME-12094-RG

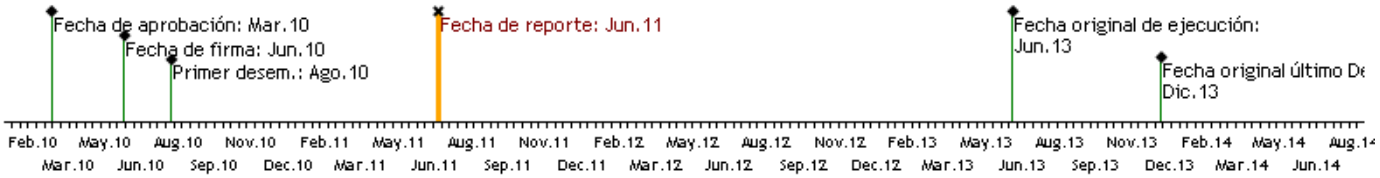
Propósito: To increase job placement opportunities for low-income youth by expanding and improving the "A Ganar" model.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
ARGENTINA	ARGENTINA, BRASIL, COLOMBIA, REPÚBLICA DOMINICANA, ECUADOR, HAITI, JAMAICA, MÉXICO, URUGUAY	WSD - Desarrollo de habilidades laborales	YTRG - Capacitación de jóvenes

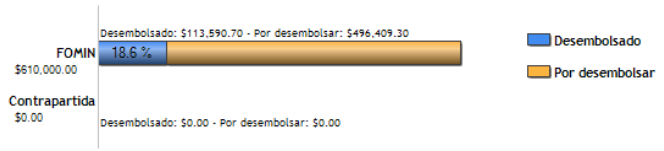
Agencia Ejecutora: VIRREYES RUGBY CLUB

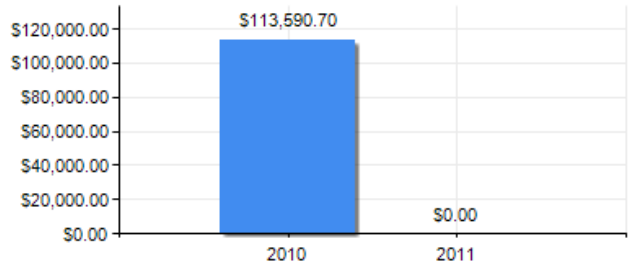
Líder equipo de diseño: Vela, Maritza
Líder equipo de supervisión: Sabra, Mariel

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

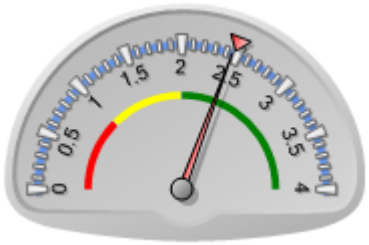


RECURSOS

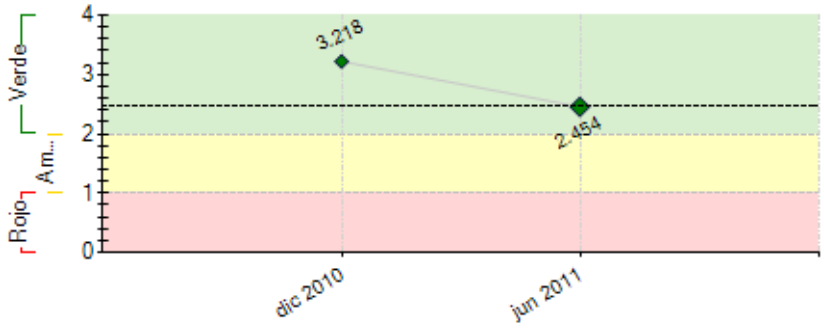




PUNTAJE DE DESEMPEÑO

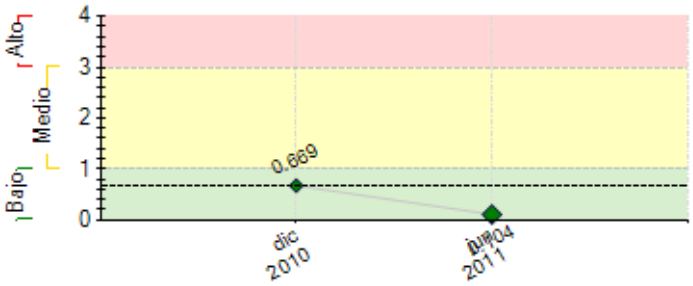


Puntaje actual: Satisfactorio: 2.454
Promedio FOMIN: 2.475



----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.684

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Medio
Adquisiciones:	Bajo
Capacidad Técnica:	Medio

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Desde que comienzo del proyecto hemos vivenciado distintos desafios, desde lo organizativo y en el desarrollo del mismo. Hemos realizado los ajustes pertinentes para poder llevar a cabo el mismo.
Se cumplio con los procesos y las instancias, pero falto una sistematizacion de procesos que estaremos implementando este semestre.
Los primeros beneficiarios valoran positivamente el programa y sienten que estan mejor preparados para la inserción laboral. Las autoridades de los centros asociados que integran el proyecto estan de acuerdo con los resultados obtenidos.
El cambio de la unidad ejecutora atrasó el proceso, pero se esta intensificando el trabajo para poder llegar a los objetivos planeados. Los riesgos siguen siendo los mismos y se estan pensando medidas para mantener el interes de los chicos en el programa y aumentar el interes de las empresas en ofrecer practicas laborales.

Los objetivos finales seran cumplidos ya que hemos corrgido errores y hemos sabido aprovechar nuestras fortalezas.

El foco de la unidad ejecutora será

- Sistematizar procesos, de inscripcion, seguimiento y de analisis y administrativos
- Garantizar la correcta ejecución de los contenidos del programa
- Lograr un acercamiento a los beneficiarios
- Planear a largo plazo la contención de los beneficiarios

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

Parcialmente de acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
El programa ha sufrido tres cambios de Unidad Ejecutora, lo cual ha demorado la implementación del mismo. Existen muchas oportunidades de mejora aún, sobre todo en materia de sistematización, de calidad en los procesos educativos, y de inserción laboral. Se está regularizando la administración y gestión, y se espera que la nueva unidad ejecutora pueda llevar a cabo las tareas. Se cuenta desde sept 2011 con un tutor contratado por el Banco, para ayudar en la tarea. No obstante existen estas posibilidades, y a la fecha la Unidad Ejecutora está implementando muchas medidas para mejorar la gestión; el Club de Rugby está mostrando menor interés en el programa, y en promover prácticas laborales. Se está analizando la situación, y la posibilidad de modificar los hitos para poder maximizar el trabajo con la escuela, la comunidad y hockey. Estas medidas serán evaluadas una vez concluída o avanzada la evaluación concurrente.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

En el primer semestre del 2011 se efectuaron las prácticas de los jovenes en la empresa Fargo, en una escribanía, en el Banco de Alimentos y varios pudieron inciar sus estudios terciarios y universitarios.

Asimismo hubo un cambio en el equipo coordinador del proyecto. En este periodo se analizó y auditó todo lo realizado hasta marzo de 2011, definiendo una sistematización para la recolección de la información de los nuevos beneficiarios participantes. También se procedió al comienzo de la ejecución del programa para el corriente año para tres de los cuatro centros asociados (CMT,VRC y VH). Se revieron los contenidos, recorridos de las capacitaciones de Fase 2 y las curriculas de los docentes. Se realizó el presupuesto anual que contempla el desfasaje temporal que tuvo el proyecto por el cambio del equipo tecnico.
Cabe destacar en este semestre, la firma de un acuerdo con el Ministerio de Desarrollo que a través de su programa " Envión" otorga estimulo mensual a 120 chicos del programa A Ganar. Tambien permite el otorgamiento del estimulo a algunos egresados A Ganar del año anterior para que estimulen, acompañen y sean soporte de los nuevos beneficiarios.
En el próximo semestre estaran terminando fase 2 150 chicos, lograremos 5 acuerdos mas con empresas. Se cerrará la inscripción del cuarto centro asociado, " comunidad" completando el objetivo de 200 nuevos inscriptos. El mismo sera un gran desafio ya que los beneficiarios no realizan practicas deportivas.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
El primer semestre 2011, se alcanzaron resultados en materia de convocatoria y dictado de clases, logrando sistematizar la información correspondiente al período. Se avanzó en convenios con empresas, cumpliendo el hito pertinente. Resta mejorar la calidad de la capacitación y la vinculación de los beneficiarios con las empresas con vistas a realizar una experiencia laboral de calidad.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: To increase job placement opportunities for low-income youth by expanding and improving the “A Ganar” model.	**P.I1**	Cantidad de jóvenes que completan las 3 fases del Programa (75% de 600 participantes).	0				450	0	
							Jun 2013	Dic 2010	
	P.I2	Cantidad de Jóvenes que encuentran un trabajo, han comenzado un negocio, o regresaron a la escuela (70% de los 450 graduados).	0				315	0	
							Jun 2013	Dic 2010	
Componente 2: Adaptación del Modelo A Ganar. Preparar instructivo de Fase I basado en documentos de fútbol. **Peso:** 2% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	El modelo es adaptado a la Argentina, con un manual de implementación que incluye los deportes relevantes (Rugby y Hockey) y se encuentra en español.	0				1	0	Finalizado
							Dic 2010	Dic 2010	
	C2.I2	Un nuevo módulo de emprendedorismo es desarrollado e incluido en los manuales de implementación de acuerdo al contexto y las necesidades locales de la Argentina.	0				1	0	Atrasado
							Dic 2010	Jun 2011	
	C2.I3	Un nuevo modelo de aprendizaje a través del servicio es incluido de forma estándar en los currículos locales	0				1	0	Atrasado
							Dic 2010	Dic 2010	

Componente 3: Capacitación de Jóvenes **Peso:** 77% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Cantidad de jóvenes matriculados en el Programa en Argentina	0				600 Jun 2013	295 Jun 2011	En curso
	C3.I2	Cantidad de jóvenes matriculados que finalizan las primeras 2 fases de capacitación (Destrezas de empleabilidad y técnicas)	0				450 Sep 2012	129 Dic 2010	En curso
Componente 4: Gestión de Pasantías e Inserción Laboral **Peso:** 5% **Clasificación:** Insatisfactorio	**C4.I1**	Cantidad de jóvenes que realizan experiencias prácticas a través de pasantías o arreglos como aprendices en empresas locales	0				450 Jun 2013	46 Mar 2011	En curso
	C4.I2	Cantidad de programas de egresados que son establecidos para motivar y facilitar la transición al mercado laboral.	0				1 Mar 2011	0 Mar 2011	Atrasado
Componente 5: Monitoreo y Difusión de Resultados **Peso:** 16% **Clasificación:** Satisfactorio	**C5.I1**	Sistema de monitoreo proporciona datos en todos los países participantes	0				1 Jun 2013	0 Dic 2010	En curso
	C5.I2	Estrategia preparada para validación de la importancia y potencial de los deportes en la mejora de las oportunidades laborales para jóvenes.	0				1 Jun 2013	0 Dic 2010	En curso

Hitos		Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Cantidad de jóvenes inscriptos y asistiendo a cursos	150	Oct 2010	154	Oct 2010	Logrado
H1	[*] Previous Conditions	6	Dic 2010	6	Jun 2010	Logrado
H2	[*] Cantidad de Jóvenes que finalizan Fase I	130	Abr 2011	138	Mar 2011	Logrado
H3	[*] Cantidad de Jóvenes que finalizan Fase II	115	Abr 2011	129	Mar 2011	Logrado
H4	Acuerdos con empresas firmados	5	Abr 2011	5	Jun 2011	Logrado tarde
H5	Porcentaje de Talleres de Fase I en implementación	90	Abr 2011	100	Nov 2010	Logrado
H6	Porcentaje de talleres de Fase II en implementación (implica estudio de demanda, desarrollo curricular y acuerdos con posibles empleadores)	80	Abr 2011	80	Mar 2011	Logrado
H7	Cantidad de experiencias laborales en curso o concretadas	105	Oct 2011			
H8	[*] Cantidad de jóvenes adicionales inscriptos y asistiendo a cursos	200	Oct 2011			
H9	Cantidad de Adolescentes que finalizan Fase I	168	Abr 2012			
H10	Cantidad de jóvenes que finaliza fase II	150	Abr 2012			
H11	Acuerdos con empresas	5	Abr 2012			
H12	Porcentaje de prácticas laborales finalizadas	70	Abr 2012			
H13	Porcentaje máximo de deserción en prácticas laborales	20	Abr 2012			
H14	Cantidad de experiencias laborales adicionales en curso o concretadas	140	Oct 2012			
H15	Cantidad de jóvenes adicionales inscriptos y asistiendo a cursos	250	Oct 2012			
H16	Porcentaje de deserción máximo en Fase I	20	Abr 2013			
H17	Porcentaje máximo de deserción en Fase II	10	Abr 2013			
H18	Acuerdos con empresas	2	Abr 2013			
H19	Porcentaje máximo de deserción en prácticas laborales	20	Abr 2013			
H20	Porcentaje mínimo de prácticas laborales finalizadas	70	Abr 2013			
H21	[*] Cantidad adicional de experiencias laborales en curso o concretadas	140	Oct 2013			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Los jóvenes no mantienen el interés en el programa	Bajo	Equipo de profesionales que haga el seguimiento y apoyo de los jóvenes, manteniendolos motivados y vinculados al Programa. los jovenes muestran interes en el programa especialmente las mujeres al no existir ningun programa similar	Project Coordinator
2. Las empresas se niegan a tomar jóvenes del Programa	Bajo	Relevamiento de competencias demandas por empresas. Apalancamiento en experiencias previas. Análisis de marco legal, y propuesta de instrumento jurídico adecuado a las pasantía	Project Coordinator
3. La situación económica de Argentina empeora	Bajo	Adecuado estudio de demanda de empresas y capacitación de jóvenes	Project Coordinator

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 3 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Es un factor de sostenibilidad del proyecto la desición institucional de promover espacios para los jóvenes vinculando los tres elementos: deporte - capacitación - inserción laboral.

La firma del convenio con el ministerio de Desarrollo de la provincia de BS AS otorga un apoyo al proyecto como contrapartida local para la sostentabilidad del mismo.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

[No se encontraron lecciones aprendidas]