

Consultoría para la elaboración de un toolkit que detalle el protocolo regional para la adopción de estrategias de transformación digital en los sistemas pensionales de la región.

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando un economista, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría, con amplia experiencia en procesos de transformación digital, diseño de lineamientos estratégicos y gestión del cambio.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerrequisito para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Elaborar un marco conceptual y metodológico de procesos de transformación digital.
- Revisar buenas prácticas a nivel internacional en el diseño e implementación de estrategias de transformación digital.
- Elaborar un toolkit que detalle el protocolo regional para la adopción de estrategias de transformación digital

Entregables y Cronograma de pagos:

- 20% - Entrega del plan de trabajo y el informe inicial
- 40% - Entrega de informe intermedio
- 40% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: economista, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría.

Experiencia: Contar con amplia experiencia a nivel internacional en reformas de sistemas de seguridad social.

Idiomas: español e inglés.

Competencias Generales y Técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en procesos de transformación digital.
- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor individual
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para el desarrollo de lineamientos técnicos sobre innovación, sistematización, interoperabilidad y adopción de nuevas tecnologías para la implementación de un hub de transformación digital en las instituciones pensionales

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando un economista, administrador de empresas o ingenieros, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría, con amplia experiencia en creación de centros o en procesos de transformación digital.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerrequisito para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Revisar el estado del arte sobre procesos de innovación y adopción de nuevas tecnologías en instituciones pensionales, distinguiendo entre operadoras y supervisoras en la región.
- Identificar los factores clave de las instituciones pensionales a tener en cuenta para llevar a cabo procesos de transformación digital enfocados en sistematización e interoperabilidad.
- Elaborar marco conceptual en temas de innovación, sistematización, interoperabilidad y adopción de nuevas tecnologías enfocado a la transformación digital de instituciones pensionales.
- Analizar buenas prácticas a nivel internacional en temas de innovación, sistematización, adopción de nuevas tecnologías e interoperabilidad que puedan aplicarse al contexto regional.
- Definir los lineamientos técnicos a nivel regional sobre innovación, sistematización, adopción de nuevas tecnologías e interoperabilidad como base de un hub regional para la transformación digital de las instituciones pensionales de la región.

Entregables y Cronograma de pagos:

- 20% - Entrega del plan de trabajo y el informe inicial
- 40% - Entrega de informe intermedio
- 40% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría.

Experiencia: Contar con amplia experiencia a nivel internacional en reformas de sistemas de seguridad social.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en procesos de transformación digital y entre 2 y 5 años de experiencia en innovación e implementación de nuevas tecnologías en instituciones públicas.
- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor individual
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para el desarrollo de lineamientos técnicos sobre digitalización de servicios, tramites en línea y protocolos de atención virtual para la implementación de un hub de transformación digital en las instituciones pensionales

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando un economista, administrador de empresas o ingenieros, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría, con amplia experiencia en creación de centros o en procesos de transformación digital.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerequisite para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Revisar el estado del arte sobre procesos de digitalización de servicios y atención al usuario en instituciones pensionales con enfoque a las operadoras de los sistemas.
- Identificar los factores clave de las instituciones pensionales a tener en cuenta para llevar a cabo procesos de transformación digital enfocados en la migración hacia trámites en línea y mejora continua del servicio.
- Elaborar marco conceptual en temas de digitalización y rediseño de trámites y servicios con enfoque ciudadano-céntrico para las instituciones pensionales.
- Analizar experiencias internacionales en la digitalización de trámites y servicios que puedan aplicarse al contexto regional.
- Definir un protocolo de atención virtual y el proceso de digitalización de servicios y trámites a nivel regional como base de un hub regional para la transformación digital de las instituciones pensionales de la región.
- Presentar los resultados y discutir el Informe Final.

Entregables y Cronograma de pagos:

- 20% - Entrega del plan de trabajo y el informe inicial
- 40% - Entrega de informe intermedio
- 40% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría.

Experiencia: Contar con amplia experiencia a nivel internacional en reformas de sistemas de seguridad social.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en procesos de transformación digital y entre 2 y 5 años de experiencia en procesos de atención al ciudadano y servicios.
- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor individual
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para el desarrollo de lineamientos técnicos sobre gestión de la seguridad de la información para la implementación de un hub de transformación digital en las instituciones pensionales

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando un economista, administrador de empresas o ingenieros, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría, con amplia experiencia en creación de centros y en procesos de transformación digital.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerequisite para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Revisar el estado del arte sobre protocolos de manejo y seguridad de la información en instituciones pensionales, distinguiendo entre operadoras y supervisoras en la región.
- Identificar los factores clave de las instituciones pensionales a tener en cuenta para llevar a cabo procesos de transformación digital enfocados en protocolos de seguridad.
- Elaborar marco conceptual en temas de seguridad de la información enfocado a la transformación digital de instituciones pensionales.
- Revisar experiencias a nivel internacional ciberseguridad de la información que puedan aplicarse al contexto regional.
- Definir los protocolos mínimos a nivel regional para una correcta gestión de la seguridad de la información como base de un hub regional para la transformación digital de las instituciones pensionales de la región.
- Presentar los resultados y discutir el Informe Final.

Entregables y Cronograma de pagos:

- 20% - Entrega del plan de trabajo y el informe inicial
- 40% - Entrega de informe intermedio
- 40% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría.

Experiencia: Contar con amplia experiencia a nivel internacional en reformas de sistemas de seguridad social.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en procesos de transformación digital y entre 2 y 5 años de experiencia en gestión de la información o seguridad informática.
- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

El profesional deberá ser economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría. Deberá contar con amplia experiencia en creación de centros y en procesos de transformación digital.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor individual
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para la elaboración de notas técnicas enfocadas en la revisión de experiencias exitosas de transformación digital en instituciones pensionales a nivel regional y mundial

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando un economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría, con amplia experiencia en procesos de transformación digital en instituciones pensionales a nivel internacional.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerrequisito para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Revisar cuatro experiencias internacionales de transformación digital en instituciones pensionales, donde se indague por el estado previo y posterior de las instituciones a la implementación de estrategias de transformación digital.
- Analizar el tipo de estrategias, las herramientas y tecnologías adoptadas, que permiten identificar las cuatro experiencias como exitosas.
- Identificar puntos clave de las experiencias internacionales que puedan aplicarse al contexto regional.
- Redactar cuatro notas técnicas correspondientes a cada experiencia internacional estudiada, con un enfoque propositivo hacia la aplicación de procesos, estrategias, tecnologías o protocolos al contexto de América Latina y el Caribe.
- Presentar los resultados y discutir el Informe Final.

Entregables y Cronograma de pagos:

- 20% - Entrega del plan de trabajo y el informe inicial
- 40% - Entrega de informe intermedio
- 40% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: un economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría.

Experiencia: Contar con amplia experiencia a nivel internacional en reformas de sistemas de seguridad social.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en procesos de transformación digital.
- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

El profesional deberá ser un economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría. Deberá contar amplia experiencia en procesos de transformación digital en instituciones pensionales a nivel internacional.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor individual
- **Duración del contrato:** 16 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para el desarrollo de herramienta virtual para diagnóstico y recomendaciones en transformación digital para instituciones pensionales

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando un economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría, con amplia experiencia en procesos de transformación digital en instituciones pensionales a nivel internacional.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerrequisito para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Diseño de un marco conceptual y un flujo de procesos para abordar estrategias de transformación digital en instituciones pensionales de la región.
- Desarrollo de una herramienta virtual con base en encuestas de transformación digital de instituciones pensionales que permita calcular el grado de madurez digital y ofrezca estrategias para avanzar en el proceso.
- Presentar los resultados y discutir el Informe Final.

Entregables y Cronograma de pagos:

- 20% - Entrega del plan de trabajo y el informe inicial
- 40% - Entrega de informe intermedio
- 40% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría.

Experiencia: Contar con amplia experiencia a nivel internacional en reformas de sistemas de seguridad social.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en procesos de transformación digital y entre 2 y 5 años en el desarrollo de herramientas o aplicativos virtuales.
- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

El profesional deberá ser economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría. Deberá contar con amplia experiencia en procesos de transformación digital en instituciones pensionales a nivel internacional.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor individual
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para desarrollo de nota técnica sobre el grado de madurez digital de las instituciones pensionales

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando un economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría, con amplia experiencia en procesos de transformación digital en instituciones pensionales a nivel internacional.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerequisite para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Analizar los resultados de la Encuesta de Transformación Digital de las Instituciones Pensionales de la región.
- Elaborar un marco conceptual para comprender las principales dimensiones de transformación digital aplicables a las instituciones pensionales.
- Desarrollar índices y tableros de indicadores relacionados a la madurez digital de las instituciones pensionales de la región.
- Elaborar un informe metodológico sobre el análisis de la encuesta y la construcción de indicadores.
- Presentar los resultados y discutir el Informe Final.

Entregables y Cronograma de pagos:

- 20% - Entrega del plan de trabajo y el informe inicial
- 40% - Entrega de informe intermedio
- 40% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría.

Experiencia: Contar con amplia experiencia a nivel internacional en reformas de sistemas de seguridad social.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 2 y 5 años de experiencia en procesos de transformación digital.
- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor individual
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para el diseño y desarrollo de programa virtual de formación en transformación digital

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando un economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría, con amplia experiencia en procesos de transformación digital en instituciones pensionales a nivel internacional.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerrequisito para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Elaborar un programa de formación virtual interactivo que incluya los lineamientos regionales definidos en el componente 1, así como herramientas para gestión del cambio, innovación y reestructuración organizacional para la transformación digital de instituciones pensionales.
- Realizar sesiones virtuales que permitan transmitir los resultados del componente 1, así como brinde herramientas de gestión para la transformación digital a funcionarios de alto nivel de las instituciones pensionales en la región.
- Presentar los resultados y discutir el Informe Final.

Entregables y Cronograma de pagos:

- 20% - Entrega del plan de trabajo y el informe inicial
- 40% - Entrega de informe intermedio
- 40% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría.

Experiencia: Contar con amplia experiencia a nivel internacional en reformas de sistemas de seguridad social.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en procesos de transformación digital y entre 2 y 5 años en el desarrollo de programas de formación.
- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor individual
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría en diseño e implementación de mecanismos de diálogo para la difusión e intercambio de conocimiento a nivel internacional

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando un economista, abogado, comunicador social, internacionalista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría, con amplia experiencia en procesos de transformación digital en instituciones pensionales a nivel internacional.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerrequisito para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Diseñar mecanismos de diálogo que conecten a los altos funcionarios de las diferentes instituciones pensionales de la región y permitan generar nuevas conclusiones y propuestas para la implementación de procesos de transformación digital.
- Implementar el mecanismo de diálogo entre instituciones pensionales.
- Analizar las interacciones y proponer nuevas estrategias a partir de las discusiones y los marcos teóricos del componente 1 de la CT RG-T4194.
- Presentar los resultados y discutir el Informe Final.

Entregables y Cronograma de pagos:

- 20% - Entrega del plan de trabajo y el informe inicial
- 40% - Entrega de informe intermedio
- 40% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: economista, abogado, comunicador social, internacionalista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría.

Experiencia: Contar con amplia experiencia a nivel internacional en reformas de sistemas de seguridad social.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en procesos de transformación digital y entre 2 y 5 años en el diseño e implementación de mecanismos de dialogo a nivel internacional.
- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor individual
- **Duración del contrato:** 15 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría en diseño de dos pilotos para la implementación de nuevas herramientas tecnológicas generando nuevos procesos con lógica ciudadano-céntrica

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando un economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría, con amplia experiencia en procesos de transformación digital en instituciones pensionales a nivel internacional.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerequisite para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Realizar un diagnóstico específico de una o varias instituciones donde se identifiquen las necesidades en términos de infraestructura tecnológica y las posibilidades de implementación de tecnologías que generen nuevos procesos con lógica ciudadano-céntrica.
- Identificar y caracterizar las posibles soluciones tecnológicas para la o las instituciones.
- Identificar beneficios y posibles riesgos de las herramientas tecnológicas recomendables para la o las instituciones.
- Diseñar pilotos para la implementación de al menos tres herramientas identificadas en la o las instituciones seleccionadas.
- Elaborar un informe para la generalización de los diseños de piloto y su aplicabilidad en otras instituciones pensionales.
- Presentar los resultados y discutir el Informe Final.

Entregables y Cronograma de pagos:

- 20% - Entrega del plan de trabajo y el informe inicial
- 40% - Entrega de informe intermedio
- 40% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ser ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: economista, administrador de empresas o ingenieros industriales o de sistemas, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría.

Experiencia: Contar con amplia experiencia a nivel internacional en reformas de sistemas de seguridad social.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en procesos de transformación digital y entre 2 y 5 años en el diseño de pruebas piloto para instituciones públicas.
- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor individual
- **Duración del contrato:** 7 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Desarrollo de un taller regional de disseminación y socialización de las instituciones y sistemas de pensiones

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando una empresa de comunicaciones con experiencia en la organización de eventos interactivos internacionales para la realización de actividades de disseminación y socialización.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerrequisito para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Diseño de talleres regionales que aborden los resultados de la CT RG-T4194.
- Realización de actividades de logística, incluyendo suministro de materiales de trabajo y dispositivos tecnológicos para la realización de un taller con las siguientes características:
 - Ubicación: a definir
 - Duración: 8:00 - 16:00
 - Participantes: representantes de las instituciones pensionales.
 - Sesiones de presentaciones individuales, de co-creación y de discusión
- Impresión de la agenda
- Conducción de talleres y moderación de discusiones
- Pos-producción: Preparación de materiales de difusión

Entregables y Cronograma de pagos:

- 40% - Entrega del plan de trabajo y de los materiales de difusión del taller de socialización
- 60% - Realización del taller de socialización

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en organización de eventos interactivos internacionales y la realización de actividades de disseminación y socialización

- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Empresa consultora de comunicaciones
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Economista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** El proveedor deberá contar con experiencia en la organización de eventos interactivos internacionales y en la realización de actividades de disseminación y socialización.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría en sistematización y coordinación para el apoyo proceso de Transformación Digital de las instituciones pensionales: hacia el fortalecimiento de los sistemas de seguridad social en América Latina y el Caribe

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando economista, administrador de empresas o ingenieros industriales, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría. Deberá contar con amplia experiencia en coordinación y administración de proyectos relacionados a instituciones pensionales en la región.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerequisite para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Diseñar un plan de trabajo para la coordinación de los proyectos asociados a la TC RG-T4194.
- Elaborar informes periódicos sobre el avance en los diferentes proyectos.
- Realizar sesiones de trabajo con las partes involucradas de los proyectos para la presentación de equipos de trabajo, informes de avance y resultados finales.
- Presentar los resultados y discutir el Informe Final.

Entregables y Cronograma de pagos:

- 10% - Entrega del plan de trabajo y el informe inicial
- 15% - Entrega de primer informe semestral
- 15% - Entrega de segundo informe semestral
- 15% - Entrega de tercer informe semestral
- 15% - Entrega de cuarto informe semestral
- 15% - Entrega de quinto informe semestral
- 15% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en coordinación o administración de proyectos.

- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Empresa consultora de comunicaciones
- **Duración del contrato:** 30 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Economista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** El profesional deberá contar con amplia experiencia en coordinación y administración de proyectos relacionados a instituciones pensionales en la región.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría en evaluación del proyecto de apoyo al proceso de Transformación Digital de las instituciones pensionales: hacia el fortalecimiento de los sistemas de seguridad social en América Latina y el Caribe

Contexto de la búsqueda:

El Departamento de Mercados Laborales y Seguridad Social está buscando economista, administrador de empresas o ingenieros industriales, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría. Deberá contar con amplia experiencia en evaluación de proyectos relacionados a instituciones pensionales en la región.

La Misión del Equipo:

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) se apoyan los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo de sistemas de pensiones más sólidos, intentando expandir su cobertura (apoyo en la vejez para la gran mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en ese momento de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro). En ese sentido, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades pensionales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una seguridad social efectiva. Este resulta ser un factor determinante y representa un prerequisite para mejorar la situación financiera y la eficiencia de los sistemas de pensiones.

Lo que harás:

Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo:

- Diseñar un plan de trabajo para la evaluación de proyectos asociados a la TC RG-T4194.
- Elaborar informes detallando la metodología para evaluar proyectos.
- Presentar los resultados y discutir el Informe Final.

Entregables y Cronograma de pagos:

- 30% - Entrega del plan de trabajo
- 30% - Entrega de informe metodológico
- 40% - Entrega de informe final

Los pagos se realizarán previa aprobación de los productos por parte del BID.

Competencias generales y técnicas:

- Entre 5 y 10 años de experiencia en evaluación de proyectos.

- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes de los países.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Empresa consultora de comunicaciones
- **Duración del contrato:** 3 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Waldo Tapia, Economista Líder (SCL/LMK), waldot@iadb.org
- **Requisitos:** El profesional deberá contar con amplia experiencia en coordinación y administración de proyectos relacionados a instituciones pensionales en la región.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.