

TÉRMINOS DE REFERENCIA DR-T1251

Consultoría 1. Consultoría de apoyo técnico para dirigir la implementación piloto del programa de atención al embarazo adolescente para prevenir el segundo embarazo	2
Consultoría 2. Consultoría de apoyo técnico para dirigir la implementación piloto del programa de reinserción económica y social de mujeres que han sido afectadas por violencia y de madres adolescentes.	6
Consultoría 3. Consultoría de apoyo técnico para el diseño y desarrollo de los mecanismos de cofinanciación y alianzas público-privada de intervenciones en cedi-mujer.....	10
Consultoría 4. Consultoría de apoyo técnico para apoyar la adaptación del programa de gestión a los procesos digitales de CEDI-mujer	14
Consultoría 5. Consultoría apoyo técnico para la gestión y supervisión del proyecto Ciudad Mujer DR-L1080 - República Dominicana y cooperaciones técnicas asociadas.....	18
Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.....	21
Consultoría 6. Consultoría de apoyo técnico para el seguimiento a la construcción de obra y equipamiento del CEDI-Mujer en Santiago.	22
Consultoría 7. Consultoría para la sistematización y elaboración de buenas prácticas y lecciones aprendidas.	26

Consultoría 1. Consultoría de apoyo técnico para dirigir la implementación piloto del programa de atención al embarazo adolescente para prevenir el segundo embarazo

Contexto de la búsqueda: Trabajamos para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través del apoyo financiero y técnico para los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad, ayudamos a mejorar la salud y la educación, y avanzamos en la infraestructura. Nuestro objetivo es lograr el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo de América Latina y el Caribe. Proporcionamos préstamos, subvenciones y asistencia técnica; y llevamos a cabo una extensa investigación. Mantenemos un fuerte compromiso para lograr resultados medibles y los más altos estándares de mayor integridad, transparencia y responsabilidad.

En el año 2011 el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) apoyó la implementación del Programa Ciudad Mujer en El Salvador liderado por la Secretaría de Integración Social mediante la operación de préstamo ES-L1056. El programa se diseñó identificando como objetivo general “contribuir a mejorar las condiciones de vida de las mujeres salvadoreñas, mediante la facilitación de servicios esenciales, ofrecidos o coordinados por centros de atención integral conocidos como Centros Ciudad Mujer (CCM)” y 4 objetivos específicos: i) fortalecer las acciones de prevención y atención de casos de Violencia contra la Mujer (VCM); ii) promover la Autonomía Económica de las mujeres a través de la capacitación laboral (AE); iii) facilitar la atención integral de la salud de las mujeres; iv) facilitar información y educación a las comunidades aledañas a los Centros Ciudad Mujer. Siguiendo un esquema similar se diseñó del programa Ciudad Mujer en Honduras y el programa Ciudad Mujer en la República Dominicana financiado por el BID mediante el contrato de préstamo DR-L1080, que nos ocupa.

En 2018 fue aprobado por el BID y ratificado por el Congreso de la República Dominicana la operación de préstamo 4551/OC-DR para la financiación del proyecto “Ciudad Mujer – República Dominicana (DR-L1080). El Objetivo general del proyecto, tal y como se enuncia el contrato de préstamo, es: “Mejorar las condiciones de vida de las mujeres de diez años o más años en términos económicos, salud sexual y reproductiva, victimización por violencia íntima de pareja y riesgo de embarazo adolescente; mediante la provisión de servicios integrados para las mujeres y las jóvenes en Centros Ciudad Mujer en el Gran Santo Domingo y la ciudad de Santiago”. Se espera alcanzar este objetivo a través de cinco componentes principales: (i) atención integral para el empleo y la generación de ingresos de las mujeres; (ii) atención integral en SSR para las mujeres; (iii) atención integral para la prevención y atención a la VCM; (iv) atención integral a mujeres adolescentes; y (v) construcción y equipamiento de los CCM y fortalecimiento institucional.

Durante el año 2019 se llevaron a cabo acciones preliminares para el arranque del proyecto, como la contratación y diseño del centro de Santo Domingo y la gestión de la compra de los terrenos para la construcción de los dos (2) Centros Ciudad Mujer. A inicios de 2020 se dio cumplimiento a las condiciones previas a la ejecución y entre 2021 y 2022 se han diseñado y licitado los contratos de obra, supervisión y equipamiento de los Centros en Santiago y Santo Domingo.

Adicionalmente, en 2022 se han diseñado todos los programas de atención integral que se ofrecerán en los CEDI-Mujer, así como la arquitectura institucional y el diseño de procesos y protocolos de atención.

El Organismo Ejecutor (OE) del proyecto es el Gabinete de Coordinación de Políticas Sociales (GCPS) de la República Dominicana, que será el ente que proporcionará las directrices básicas y la coordinación con las demás organizaciones involucradas, y garantizará la alineación operativa de las distintas entidades durante la ejecución. El OE actúa a través de su Dirección Técnica (DT), la cual cuenta con tres unidades de apoyo: (i) la Unidad de Gestión del Programa Ciudad Mujer (UGPCM), responsable de la coordinación interinstitucional del Programa Ciudad Mujer (CM), la coordinación técnica del proyecto, y la recepción satisfactoria de bienes, obras y servicios; (ii) la Unidad Técnica de Proyectos (UTP), que será responsable de llevar la gestión fiduciaria del Proyecto CM; y (iii) la Unidad de Proyectos de Infraestructura (UPI), que es responsable de la dirección y supervisión de las obras de infraestructura en el GCPS.

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

- 1- Leer y analizar toda la documentación generada por las consultorías relacionadas con atención integral a adolescentes embarazadas y madres adolescentes generadas para el proyecto Ciudad Mujer – RD en el año 2022
- 2- Preparar, con base en la documentación analizada, un plan de implementación, monitoreo y evaluación del piloto de prevención del segundo embarazo.
- 3- Apoyar al equipo de la Agencia Ejecutora en la selección del personal que apoyará la ejecución del piloto.
- 4- Supervisar la selección de beneficiarias y la puesta en marcha del piloto
- 5- Dirigir la ejecución del piloto
- 6- Recopilar la información de ejecución, avance y desempeño
- 7- Realizar un informe de avances y desempeño por fases
- 8- Realizar un informe de evaluación final de logros, retos, lecciones aprendidas y buenas prácticas.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable	Porcentaje de pago (%)	Periodo aproximado de entrega
Plan de implementación, monitoreo y evaluación del piloto de prevención del segundo embarazo.	10%	2 semanas después de firmado el contrato
Informe de supervisión del proceso de identificación, selección e incorporación de beneficiarias	20%	1 mes después de aprobado el entregable 1

Entregable	Porcentaje de pago (%)	Periodo aproximado de entrega
Informe de seguimiento de la fase 1 de implementación	15%	1 semana después de finalizada la fase 1
Informe de seguimiento de la fase 2 de implementación	15%	1 semana después de finalizada la fase 2
Informe de evaluación final de logros, retos, lecciones aprendidas y buenas prácticas.	40%	1 semana después de finalizado el piloto

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a contar de su recepción.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: licenciatura en ciencias sociales con maestría en salud pública, protección social, o similar

Experiencia: Experiencia específica de al menos 10 años en dirección de proyectos de género, adolescencia y/o sistemas de protección social.

Idiomas: español

Competencias generales y técnicas:

Capacidad de trabajo independiente con escasa supervisión.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** 18 meses
- **Fecha de inicio:** 1 de febrero de 2023
- **Ubicación:** República Dominicana
- **Persona responsable:** María Teresa Villanueva, Especialista de la División de Género y Diversidad.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo

económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría 2. Consultoría de apoyo técnico para dirigir la implementación piloto del programa de reinserción económica y social de mujeres que han sido afectadas por violencia y de madres adolescentes.

Contexto de la búsqueda: Trabajamos para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través del apoyo financiero y técnico para los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad, ayudamos a mejorar la salud y la educación, y avanzamos en la infraestructura. Nuestro objetivo es lograr el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo de América Latina y el Caribe. Proporcionamos préstamos, subvenciones y asistencia técnica; y llevamos a cabo una extensa investigación. Mantenemos un fuerte compromiso para lograr resultados medibles y los más altos estándares de mayor integridad, transparencia y responsabilidad.

En el año 2011 el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) apoyó la implementación del Programa Ciudad Mujer en El Salvador liderado por la Secretaría de Integración Social mediante la operación de préstamo ES-L1056. El programa se diseñó identificando como objetivo general “contribuir a mejorar las condiciones de vida de las mujeres salvadoreñas, mediante la facilitación de servicios esenciales, ofrecidos o coordinados por centros de atención integral conocidos como Centros Ciudad Mujer (CCM)” y 4 objetivos específicos: i) fortalecer las acciones de prevención y atención de casos de Violencia contra la Mujer (VCM); ii) promover la Autonomía Económica de las mujeres a través de la capacitación laboral (AE); iii) facilitar la atención integral de la salud de las mujeres; iv) facilitar información y educación a las comunidades aledañas a los Centros Ciudad Mujer. Siguiendo un esquema similar se diseñó del programa Ciudad Mujer en Honduras y el programa Ciudad Mujer en la República Dominicana financiado por el BID mediante el contrato de préstamo DR-L1080, que nos ocupa.

En 2018 fue aprobado por el BID y ratificado por el Congreso de la República Dominicana la operación de préstamo 4551/OC-DR para la financiación del proyecto “Ciudad Mujer – República Dominicana (DR-L1080). El Objetivo general del proyecto, tal y como se enuncia el contrato de préstamo, es: “Mejorar las condiciones de vida de las mujeres de diez años o más años en términos económicos, salud sexual y reproductiva, victimización por violencia íntima de pareja y riesgo de embarazo adolescente; mediante la provisión de servicios integrados para las mujeres y las jóvenes en Centros Ciudad Mujer en el Gran Santo Domingo y la ciudad de Santiago”. Se espera alcanzar este objetivo a través de cinco componentes principales: (i) atención integral para el empleo y la generación de ingresos de las mujeres; (ii) atención integral en SSR para las mujeres; (iii) atención integral para la prevención y atención a la VCM; (iv) atención integral a mujeres adolescentes; y (v) construcción y equipamiento de los CCM y fortalecimiento institucional.

Durante el año 2019 se llevaron a cabo acciones preliminares para el arranque del proyecto, como la contratación y diseño del centro de Santo Domingo y la gestión de la compra de los terrenos para la construcción de los dos (2) Centros Ciudad Mujer. A inicios de 2020 se dio cumplimiento a las condiciones previas a la ejecución y entre 2021 y 2022 se han diseñado y licitado los contratos de obra, supervisión y equipamiento de los Centros en Santiago y Santo Domingo.

Adicionalmente, en 2022 se han diseñado todos los programas de atención integral que se ofrecerán en los CEDI-Mujer, así como la arquitectura institucional y el diseño de procesos y protocolos de atención.

El Organismo Ejecutor (OE) del proyecto es el Gabinete de Coordinación de Políticas Sociales (GCPS) de la República Dominicana, que será el ente que proporcionará las directrices básicas y la coordinación con las demás organizaciones involucradas, y garantizará la alineación operativa de las distintas entidades durante la ejecución. El OE actúa a través de su Dirección Técnica (DT), la cual cuenta con tres unidades de apoyo: (i) la Unidad de Gestión del Programa Ciudad Mujer (UGPCM), responsable de la coordinación interinstitucional del Programa Ciudad Mujer (CM), la coordinación técnica del proyecto, y la recepción satisfactoria de bienes, obras y servicios; (ii) la Unidad Técnica de Proyectos (UTP), que será responsable de llevar la gestión fiduciaria del Proyecto CM; y (iii) la Unidad de Proyectos de Infraestructura (UPI), que es responsable de la dirección y supervisión de las obras de infraestructura en el GCPS.

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

1. Leer y analizar toda la documentación generada por las consultorías relacionadas con el modelo de atención integral a mujeres en situación de violencia y madres adolescentes generadas para el proyecto Ciudad Mujer – RD en el año 2022
2. Preparar, con base en la documentación analizada, un plan de implementación, monitoreo y evaluación del piloto de reinserción económica y social de mujeres en situación de violencia.
3. Apoyar al equipo de la Agencia Ejecutora en la selección del personal que apoyará la ejecución del piloto.
4. Supervisar la selección de beneficiarias y la puesta en marcha del piloto
5. Dirigir la ejecución del piloto
6. Recopilar la información de ejecución, avance y desempeño
7. Realizar un informe de avances y desempeño por fases de implementación
8. Realizar un informe de evaluación final de logros, retos, lecciones aprendidas y buenas prácticas.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable	Porcentaje de pago (%)	Periodo aproximado de entrega
Plan de implementación, monitoreo y evaluación del piloto de reinserción económica y social de mujeres en situación de violencia	10%	2 semanas después de firmado el contrato
Informe de supervisión del proceso de identificación, selección e incorporación de beneficiarias	20%	1 mes después de aprobado el entregable 1

Entregable	Porcentaje de pago (%)	Periodo aproximado de entrega
Informe de seguimiento de la fase 1 de implementación	15%	1 semana después de finalizada la fase 1
Informe de seguimiento de la fase 2 de implementación	15%	1 semana después de finalizada la fase 2
Informe de evaluación final de logros, retos, lecciones aprendidas y buenas prácticas.	40%	1 semana después de finalizado el piloto

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a contar de su recepción.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: licenciatura en ciencias sociales

Experiencia: Experiencia mínima de 15 años en la gestión de proyectos u operaciones del sector público, con experiencia específica en empleo y formación ocupacional en la República Dominicana y diseño de intervenciones de capacitación para el empleo y diseño de mecanismos para fomentar la inserción laboral de jóvenes y adultas. Se valorará experiencia previa con proyectos de financiación internacional.

Idiomas: Español

Competencias generales y técnicas:

Capacidad de trabajo independiente con escasa supervisión.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** 18 meses
- **Fecha de inicio:** 1 de febrero de 2023
- **Ubicación:** República Dominicana
- **Persona responsable:** María Teresa Villanueva, Especialista de la División de Género y Diversidad.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza,

discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría 3. Consultoría de apoyo técnico para el diseño y desarrollo de los mecanismos de cofinanciación y alianzas público-privada de intervenciones en cedi-mujer.

Contexto de la búsqueda: Trabajamos para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través del apoyo financiero y técnico para los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad, ayudamos a mejorar la salud y la educación, y avanzamos en la infraestructura. Nuestro objetivo es lograr el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo de América Latina y el Caribe. Proporcionamos préstamos, subvenciones y asistencia técnica; y llevamos a cabo una extensa investigación. Mantenemos un fuerte compromiso para lograr resultados medibles y los más altos estándares de mayor integridad, transparencia y responsabilidad.

En el año 2011 el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) apoyó la implementación del Programa Ciudad Mujer en El Salvador liderado por la Secretaría de Integración Social mediante la operación de préstamo ES-L1056. El programa se diseñó identificando como objetivo general “contribuir a mejorar las condiciones de vida de las mujeres salvadoreñas, mediante la facilitación de servicios esenciales, ofrecidos o coordinados por centros de atención integral conocidos como Centros Ciudad Mujer (CCM)” y 4 objetivos específicos: i) fortalecer las acciones de prevención y atención de casos de Violencia contra la Mujer (VCM); ii) promover la Autonomía Económica de las mujeres a través de la capacitación laboral (AE); iii) facilitar la atención integral de la salud de las mujeres; iv) facilitar información y educación a las comunidades aledañas a los Centros Ciudad Mujer. Siguiendo un esquema similar se diseñó del programa Ciudad Mujer en Honduras y el programa Ciudad Mujer en la República Dominicana financiado por el BID mediante el contrato de préstamo DR-L1080, que nos ocupa.

En 2018 fue aprobado por el BID y ratificado por el Congreso de la República Dominicana la operación de préstamo 4551/OC-DR para la financiación del proyecto “Ciudad Mujer – República Dominicana (DR-L1080). El Objetivo general del proyecto, tal y como se enuncia el contrato de préstamo, es: “Mejorar las condiciones de vida de las mujeres de diez años o más años en términos económicos, salud sexual y reproductiva, victimización por violencia íntima de pareja y riesgo de embarazo adolescente; mediante la provisión de servicios integrados para las mujeres y las jóvenes en Centros Ciudad Mujer en el Gran Santo Domingo y la ciudad de Santiago”. Se espera alcanzar este objetivo a través de cinco componentes principales: (i) atención integral para el empleo y la generación de ingresos de las mujeres; (ii) atención integral en SSR para las mujeres; (iii) atención integral para la prevención y atención a la VCM; (iv) atención integral a mujeres adolescentes; y (v) construcción y equipamiento de los CCM y fortalecimiento institucional.

Durante el año 2019 se llevaron a cabo acciones preliminares para el arranque del proyecto, como la contratación y diseño del centro de Santo Domingo y la gestión de la compra de los terrenos para la construcción de los dos (2) Centros Ciudad Mujer. A inicios de 2020 se dio cumplimiento a las condiciones previas a la ejecución y entre 2021 y 2022 se han diseñado y licitado los contratos de obra, supervisión y equipamiento de los Centros en Santiago y Santo Domingo.

Adicionalmente, en 2022 se han diseñado todos los programas de atención integral que se ofrecerán en los CEDI-Mujer, así como la arquitectura institucional y el diseño de procesos y protocolos de atención.

El Organismo Ejecutor (OE) del proyecto es el Gabinete de Coordinación de Políticas Sociales (GCPS) de la República Dominicana, que será el ente que proporcionará las directrices básicas y la coordinación con las demás organizaciones involucradas, y garantizará la alineación operativa de las distintas entidades durante la ejecución. El OE actúa a través de su Dirección Técnica (DT), la cual cuenta con tres unidades de apoyo: (i) la Unidad de Gestión del Programa Ciudad Mujer (UGPCM), responsable de la coordinación interinstitucional del Programa Ciudad Mujer (CM), la coordinación técnica del proyecto, y la recepción satisfactoria de bienes, obras y servicios; (ii) la Unidad Técnica de Proyectos (UTP), que será responsable de llevar la gestión fiduciaria del Proyecto CM; y (iii) la Unidad de Proyectos de Infraestructura (UPI), que es responsable de la dirección y supervisión de las obras de infraestructura en el GCPS.

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

- Leer y analizar toda la documentación generada por las consultorías de arquitectura institucional, diseño de procesos y programas de autonomía económica para el proyecto Ciudad Mujer – RD en el año 2022
- Definir un plan de trabajo del desarrollo institucional completo de la fundación asociada a Ciudad Mujer y el patronato público privado, así como de la unidad para la gestión de alianzas con el sector privado.
- Definir las políticas, procesos, procedimientos, estructura organizativa, puestos y perfiles para las unidades organizacionales encargadas de la gestión de todas las actividades vinculadas con el sector privado (incluyendo la fundación).
- Definir las partidas presupuestarias necesarias para la gestión de cada unidad organizativa, propuesta de políticas de financiación, mecanismos de transparencia y participación de actores, así como todos los aspectos de la arquitectura institucional que permita su puesta en marcha.
- Colaborar con la consultoría normativa para asegurar la correcta creación legislativa de las unidades organizacionales de las que se ocupa esta consultoría.
- Identificar en detalle los gastos necesarios de mantenimiento y operación de los Centros, con el fin de asegurar que los mecanismos de cofinanciación se adapten a las necesidades reales de los Centros.
- Apoyar a la agencia ejecutora en la elaboración de los documentos legales que den creación y desarrollo normativo a las unidades organizacionales relacionadas con la colaboración público privada.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable	Porcentaje de pago (%)	Periodo aproximado de entrega
• Plan de trabajo del desarrollo institucional definido en los TDR	10%	2 semanas después de firmado el contrato
• Políticas, procesos, procedimientos, estructura organizativa para las unidades organizacionales encargadas de la gestión de todas las actividades vinculadas con el sector privado (incluyendo la fundación).	25%	2 mes después de aprobado el entregable 1
• Funciones, puestos y perfiles para las unidades organizacionales encargadas de la gestión de todas las actividades vinculadas con el sector privado (incluyendo la fundación).	20%	2 meses después de aprobado el entregable 2
• Partidas presupuestarias necesarias para la gestión de cada unidad organizativa, propuesta de políticas de financiación, mecanismos de transparencia y participación de actores.	15%	1 mes después de aprobado el entregable 3
• Identificación detallada de los gastos necesarios de mantenimiento y operación de los Centros, con el fin de asegurar que los mecanismos de cofinanciación se adapten a las necesidades reales de los Centros.	15%	1 mes después de aprobado el entregable 4
• Propuesta de textos normativos de creación y reglamento de las unidades organizacionales relacionadas con la colaboración público- privada.	20%	2 meses después de aprobado el entregable 5

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a contar de su recepción.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Tener como mínimo estudios de postgrado o certificaciones en áreas de gestión, ingeniería y ciencias administrativas o áreas afines.

Experiencia: Al menos diez (10) años de experiencia demostrable en proyectos de arquitectura de negocios o afines, así como en su implementación. Haber participado como líder en al menos seis (6) proyectos relacionados con el diseño de la arquitectura de negocios de instituciones privadas y/o públicas en los últimos quince (15) años.

Idiomas: español

Competencias generales y técnicas:

- Habilidad para trabajo en equipo en contextos interinstitucionales complejos.

- Capacidad de redacción de informes.
- Capacidad de trabajo independiente con escasa supervisión.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** 11 meses
- **Fecha de inicio:** 1 de febrero de 2023
- **Ubicación:** República Dominicana
- **Persona responsable:** María Teresa Villanueva, Especialista de la División de Género y Diversidad.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría 4. Consultoría de apoyo técnico para apoyar la adaptación del programa de gestión a los procesos digitales de CEDI-mujer

Contexto de la búsqueda: Trabajamos para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través del apoyo financiero y técnico para los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad, ayudamos a mejorar la salud y la educación, y avanzamos en la infraestructura. Nuestro objetivo es lograr el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo de América Latina y el Caribe. Proporcionamos préstamos, subvenciones y asistencia técnica; y llevamos a cabo una extensa investigación. Mantenemos un fuerte compromiso para lograr resultados medibles y los más altos estándares de mayor integridad, transparencia y responsabilidad.

En el año 2011 el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) apoyó la implementación del Programa Ciudad Mujer en El Salvador liderado por la Secretaría de Integración Social mediante la operación de préstamo ES-L1056. El programa se diseñó identificando como objetivo general “contribuir a mejorar las condiciones de vida de las mujeres salvadoreñas, mediante la facilitación de servicios esenciales, ofrecidos o coordinados por centros de atención integral conocidos como Centros Ciudad Mujer (CCM)” y 4 objetivos específicos: i) fortalecer las acciones de prevención y atención de casos de Violencia contra la Mujer (VCM); ii) promover la Autonomía Económica de las mujeres a través de la capacitación laboral (AE); iii) facilitar la atención integral de la salud de las mujeres; iv) facilitar información y educación a las comunidades aledañas a los Centros Ciudad Mujer. Siguiendo un esquema similar se diseñó del programa Ciudad Mujer en Honduras y el programa Ciudad Mujer en la República Dominicana financiado por el BID mediante el contrato de préstamo DR-L1080, que nos ocupa.

En 2018 fue aprobado por el BID y ratificado por el Congreso de la República Dominicana la operación de préstamo 4551/OC-DR para la financiación del proyecto “Ciudad Mujer – República Dominicana (DR-L1080). El Objetivo general del proyecto, tal y como se enuncia el contrato de préstamo, es: “Mejorar las condiciones de vida de las mujeres de diez años o más años en términos económicos, salud sexual y reproductiva, victimización por violencia íntima de pareja y riesgo de embarazo adolescente; mediante la provisión de servicios integrados para las mujeres y las jóvenes en Centros Ciudad Mujer en el Gran Santo Domingo y la ciudad de Santiago”. Se espera alcanzar este objetivo a través de cinco componentes principales: (i) atención integral para el empleo y la generación de ingresos de las mujeres; (ii) atención integral en SSR para las mujeres; (iii) atención integral para la prevención y atención a la VCM; (iv) atención integral a mujeres adolescentes; y (v) construcción y equipamiento de los CCM y fortalecimiento institucional.

Durante el año 2019 se llevaron a cabo acciones preliminares para el arranque del proyecto, como la contratación y diseño del centro de Santo Domingo y la gestión de la compra de los terrenos para la construcción de los dos (2) Centros Ciudad Mujer. A inicios de 2020 se dio cumplimiento a las condiciones previas a la ejecución y entre 2021 y 2022 se han diseñado y licitado los contratos de obra, supervisión y equipamiento de los Centros en Santiago y Santo Domingo.

Adicionalmente, en 2022 se han diseñado todos los programas de atención integral que se ofrecerán en los CEDI-Mujer, así como la arquitectura institucional y el diseño de procesos y protocolos de atención.

El Organismo Ejecutor (OE) del proyecto es el Gabinete de Coordinación de Políticas Sociales (GCPS) de la República Dominicana, que será el ente que proporcionará las directrices básicas y la coordinación con las demás organizaciones involucradas, y garantizará la alineación operativa de las distintas entidades durante la ejecución. El OE actúa a través de su Dirección Técnica (DT), la cual cuenta con tres unidades de apoyo: (i) la Unidad de Gestión del Programa Ciudad Mujer (UGPCM), responsable de la coordinación interinstitucional del Programa Ciudad Mujer (CM), la coordinación técnica del proyecto, y la recepción satisfactoria de bienes, obras y servicios; (ii) la Unidad Técnica de Proyectos (UTP), que será responsable de llevar la gestión fiduciaria del Proyecto CM; y (iii) la Unidad de Proyectos de Infraestructura (UPI), que es responsable de la dirección y supervisión de las obras de infraestructura en el GCPS.

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

La persona que asuma esta consultoría será responsable de la gestión completa del ciclo del proyecto y del aseguramiento y control de calidad, ante clientes internos y externos, de todas las herramientas y soluciones de índole tecnológica que se desarrollen a medida, se adquieren y/o se adaptan para garantizar la gestión digital y expansión de servicios virtuales y basados en telefonía móvil, que aporten eficiencia al modelo de atención integral a la mujer en la República Dominicana.

Esto incluye:

- a. Definir requisitos y coordinar la adquisición de herramientas de arquitectura tecnológica
- b. Coordinar, asegurar y controlar la calidad de las soluciones tecnológicas adquiridos, desarrolladas o adaptadas para dar respuesta a los requerimientos del negocio.
- c. Dirigir, coordinar, desarrollar, monitorear y evaluar a los equipos responsables de diseñar y/o desarrollar los sistemas de Ciudad Mujer digital (equipo digital).
- d. Interactuar y negociar con los diferentes proveedores de tecnología y actores del ecosistema de Ciencia, Tecnología e Innovación para el cumplimiento de sus actividades.
- e. Implementa los planes de contingencia, disponibilidad y seguridad de la información definidos por la Dirección TIC del Gabinete de Política Social, con el fin de asegurar un alto nivel de servicio.
- f. Implementa los procedimientos y políticas de uso, respaldo y seguridad en el manejo de la información definidos por la Dirección TIC del Gabinete de Política Social.
- g. Desarrollar y ejecutar propuestas de formación en alfabetización digital al personal de CEDI-Mujer, en base al diagnóstico, para fortalecer la integración de las herramientas tecnológicas a los procesos operativos.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable	Porcentaje de pago (%)	Periodo aproximado de entrega
Plan de trabajo detallado que incluya los sistemas y subsistemas que se van a adaptar / desarrollar, cronograma de ejecución y plan de riesgos.	10%	2 semanas después de firmado el contrato
Presentación de funcionamiento de los sistemas / subsistemas de la Fase 1 (incluye una presentación en formato ppt o similar y prueba piloto del sistema / subsistema Fase 1)	15%	1 semana después de finalizada la fase 1
Presentación de funcionamiento de los sistemas / subsistemas de la Fase 2 (incluye una presentación en formato ppt o similar y prueba piloto del sistema / subsistema Fase 2)	15%	1 semana después de finalizada la fase 1
Presentación de funcionamiento de los sistemas / subsistemas de la Fase 3 (incluye una presentación en formato ppt o similar y prueba piloto del sistema / subsistema Fase 3)	15%	1 semana después de finalizada la fase 1
Documento final con la presentación del sistema completo desarrollado, descripción de los subsistemas y manuales de uso.	15%	1 semana después de finalizada la fase 1
Plan y material de capacitación a empleadas para el correcto uso de los sistemas	15%	2 semanas después de entregado el documento final de sistemas implementados
Informe de evaluación de los resultados de la evaluación	15%	1 semana después de finalizada la implementación del plan de capacitación

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a contar de su recepción.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Poseer título de Licenciatura en Informática, Computación, Telemática, Procesamiento de Datos o Ingeniería de Sistemas. Se valorará especialmente contar con cursos de actualización o certificaciones relacionadas con tecnología de la información, estándares y/o marcos de referencia en gestión de estas tecnologías.

Experiencia: Experiencia mínima de 7 años en áreas de tecnología, con liderazgo de equipos, gerencia de proyectos y procesos de adaptación tecnológica.

Idiomas: Español

Competencias generales y técnicas:

Capacidad de trabajo independiente con escasa supervisión.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** 18 meses
- **Fecha de inicio:** 1 de abril de 2023
- **Ubicación:** República Dominicana
- **Persona responsable:** María Teresa Villanueva, Especialista de la División de Género y Diversidad.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría 5. Consultoría apoyo técnico para la gestión y supervisión del proyecto Ciudad Mujer DR-L1080 - República Dominicana y cooperaciones técnicas asociadas.

Contexto de la búsqueda:

El proyecto Ciudad Mujer (CEDIMU para República Dominicana)¹ es una iniciativa ambiciosa y compleja, en tanto que implica un cambio de procesos, de competencias y de actitudes en la provisión de servicios de las instituciones públicas. De una mirada tradicional de servicios públicos especializados, que se brindan a la población desde instituciones independientes, acostumbradas a trabajar en silos, con responsabilidades segmentadas y claras líneas jerárquicas de carácter vertical, se quiere pasar a una mirada holística, centrada en las necesidades varias e interconectadas de la mujer dominicana, equipos multidisciplinarios y un sistema de gestión común que asegure la excelencia del trabajo integrado de las 21 instituciones parte.

El valor agregado de un modelo como el de Ciudad Mujer es la provisión de servicios integrales e integrados, cuya razón de ser es la de eliminar procedimientos para agilizar la atención, reducir costos para la administración y las beneficiarias y mejorar la coordinación interinstitucional.

El 16 de agosto de 2020 tomó posesión un nuevo equipo de Gobierno. Durante el 2021 y 2022 se contó con una consultora que asesoró al nuevo equipo para, además de familiarizarlo con el proyecto y los procedimientos del Banco, avanzar en los productos críticos logrando ambos años consecutivos cumplir con las metas de avance físico y financiero.

Durante el año 2022 se ha finalizado el diseño del Centro de Santo Domingo, se ha contratado la supervisión de obra del centro de Santiago, se han adjudicado ambos contratos de obra, así como la compra del equipamiento médico y la contratación de una firma para el diseño e implementación de la estrategia de comunicación. Adicionalmente, en 2022 se han comprometido y ejecutado USD580,000 de cooperaciones técnicas gracias a las cuales se han diseñado todos los programas de atención integral que se ofrecerán en los CEDI-Mujer, así como la arquitectura institucional y el diseño de procesos.

La misión del equipo:

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los afrodescendientes y los pueblos indígenas en la región de América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, como asistencia técnica y programas de formación.

Lo que harás:

1. Asesorar al Organismo Ejecutor en actividades relacionadas con la planificación, ejecución y monitoreo del proyecto Ciudad Mujer en la República Dominicana (DR- L1080 y cooperaciones técnicas asociadas):
 - Ejecutar el rol de Asesora/a especialista en gestión de proyectos de desarrollo, apoyando tanto a la Jefa de equipo de la División de Género y Diversidad del Banco Inter-Americano de Desarrollo, como al Organismo Ejecutor;

¹ Proyecto conocido como Ciudad Mujer en El Salvador y Honduras. En el último trimestre del 2019, el Gobierno Dominicano tomó la decisión de cambiar el nombre de los centros de Ciudad Mujer a Centro de Desarrollo Integral de la Mujer (CEDIMU). Entre las razones que justifican este cambio está que sondeos de comunicación reflejaron que la población identificaba Ciudad Mujer como un programa de vivienda más que un programa de provisión de servicios. Por tal motivo, de ahora en adelante, nos referiremos a CEDIMU y no a Ciudad Mujer.

- Apoyar la implementación/actualización/seguimiento del Plan de Ejecución Plurianual (PEP) y del Plan Operativo Anual (POA), dando seguimiento a las acciones priorizadas, los entregables establecidos e indicadores relacionados;
2. Facilitar el proceso de planificación de metas para el año 2023, actualización del PEP y elaboración del POA 2023.
 - Facilitar, coordinar y dar seguimiento a las reuniones de trabajo necesarias para asegurar la correcta comunicación del proyecto con todos los actores cuya participación y/ conocimiento del proyecto favorezca la ejecución eficiente y el logro de los resultados esperados;
 - Promover alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas, que beneficien la eficiente implementación de las acciones contenidas en el PEP/POA y el logro de los resultados esperados.
 - Apoyar el intercambio de experiencias y aprendizajes con proyectos similares de otros países, que hayan sido implementadas con el apoyo del BID.
 3. Apoyar a la Jefa de equipo en la gestión de las cooperaciones técnicas asociadas al préstamo DR-L1080.
 4. Apoyar al equipo del gobierno y al equipo de proyecto del BID en la preparación del perfil de proyecto (PP) y la Propuesta de Desarrollo de la Operación (POD) para la aprobación de cualquier intervención, complementaria y articulada con el programa de Ciudad Mujer, que sea financiada con recursos del BID y/o otras fuentes de financiamiento complementarias, siempre y cuando tengan una vinculación con la operación financiada por el BID.
 5. Explorar oportunidades para ampliar el acceso a los servicios de atención integral a la mujer a otras regiones y colectivos, en particular haciendo uso de la innovación y la tecnología.

Entregables:

La consultoría tendrá una duración de doce (12) meses, desde el 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 ambos incluidos, durante los cuales la consultora prestará dedicación en exclusiva al proyecto por un total de 120 días, estimándose un promedio de 10 días mensuales. De forma bimensual se elaborará un Informe de Seguimiento en el que se recogerán los días dedicados y las acciones realizadas en línea con las responsabilidades establecidas en estos términos de referencia.

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a contar de su recepción.

Cronograma de pagos:

Los pagos se realizarán contra presentación de la (s) factura (s) por los días trabajados en cada mes y con la aprobación del Banco a través del Especialista responsables de la contratación.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Maestría o doctorado en Desarrollo, Migración, Ciencias Económicas, Administración Pública, o disciplina relacionada. Certificación en Gestión de Proyectos y gestión de riesgos otorgada por alguna institución reconocida.

- **Experiencia:** Al menos 15 años de experiencia probada en gestión de proyectos de desarrollo, análisis institucional, diseño de proyectos; así como facilitación de talleres para el diseño y la planificación de proyectos. Se valorará experiencia práctica en proyectos similares financiados por el Banco y experiencia previa de dirección de proyectos en la República Dominicana.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Alta capacidad de trabajo en equipo.
- Iniciativa para la investigación.
- Capacidad de trabajar de forma independiente y de liderazgo de equipos de proyectos.
- Habilidades analíticas demostradas en los logros académicos.
- Facilidad de expresión oral y escrita.
- Manejo de Ms-Project y Microsoft Office.
- Conocimiento de metodologías de diseño y formulación participativa de proyectos

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), retainer.
- **Duración del contrato:** Máximo 120 días en 12 meses (USD550/día)
- **Ubicación:** Residencia del consultor.
- **Personas responsables:** María Teresa Villanueva, Especialista de la División de Género y Diversidad.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura:

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros:

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de

proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría 6. Consultoría de apoyo técnico para el seguimiento a la construcción de obra y equipamiento del CEDI-Mujer en Santiago.

Contexto de la búsqueda: Trabajamos para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través del apoyo financiero y técnico para los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad, ayudamos a mejorar la salud y la educación, y avanzamos en la infraestructura. Nuestro objetivo es lograr el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo de América Latina y el Caribe. Proporcionamos préstamos, subvenciones y asistencia técnica; y llevamos a cabo una extensa investigación. Mantenemos un fuerte compromiso para lograr resultados medibles y los más altos estándares de mayor integridad, transparencia y responsabilidad.

En el año 2011 el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) apoyó la implementación del Programa Ciudad Mujer en El Salvador liderado por la Secretaría de Integración Social mediante la operación de préstamo ES-L1056. El programa se diseñó identificando como objetivo general “contribuir a mejorar las condiciones de vida de las mujeres salvadoreñas, mediante la facilitación de servicios esenciales, ofrecidos o coordinados por centros de atención integral conocidos como Centros Ciudad Mujer (CCM)” y 4 objetivos específicos: i) fortalecer las acciones de prevención y atención de casos de Violencia contra la Mujer (VCM); ii) promover la Autonomía Económica de las mujeres a través de la capacitación laboral (AE); iii) facilitar la atención integral de la salud de las mujeres; iv) facilitar información y educación a las comunidades aledañas a los Centros Ciudad Mujer. Siguiendo un esquema similar se diseñó del programa Ciudad Mujer en Honduras y el programa Ciudad Mujer en la República Dominicana financiado por el BID mediante el contrato de préstamo DR-L1080, que nos ocupa.

En 2018 fue aprobado por el BID y ratificado por el Congreso de la República Dominicana la operación de préstamo 4551/OC-DR para la financiación del proyecto “Ciudad Mujer – República Dominicana (DR-L1080). El Objetivo general del proyecto, tal y como se enuncia el contrato de préstamo, es: “Mejorar las condiciones de vida de las mujeres de diez años o más años en términos económicos, salud sexual y reproductiva, victimización por violencia íntima de pareja y riesgo de embarazo adolescente; mediante la provisión de servicios integrados para las mujeres y las jóvenes en Centros Ciudad Mujer en el Gran Santo Domingo y la ciudad de Santiago”. Se espera alcanzar este objetivo a través de cinco componentes principales: (i) atención integral para el empleo y la generación de ingresos de las mujeres; (ii) atención integral en SSR para las mujeres; (iii) atención integral para la prevención y atención a la VCM; (iv) atención integral a mujeres adolescentes; y (v) construcción y equipamiento de los CCM y fortalecimiento institucional.

Durante el año 2019 se llevaron a cabo acciones preliminares para el arranque del proyecto, como la contratación y diseño del centro de Santo Domingo y la gestión de la compra de los terrenos para la construcción de los dos (2) Centros Ciudad Mujer. A inicios de 2020 se dio cumplimiento a las condiciones previas a la ejecución y entre 2021 y 2022 se han diseñado y licitado los contratos de obra y supervisión de los Centros en Santiago y Santo Domingo.

El Organismo Ejecutor (OE) del proyecto es el Gabinete de Coordinación de Políticas Sociales (GCPS) de la República Dominicana, que será el ente que proporcionará las directrices básicas y la coordinación con las demás organizaciones involucradas, y garantizará la alineación operativa de las distintas entidades durante la ejecución. El OE actúa a través de su Dirección Técnica (DT), la cual cuenta con tres unidades de apoyo: (i) la Unidad de Gestión del Programa Ciudad Mujer (UGPCM), responsable de la coordinación interinstitucional del Programa Ciudad Mujer (CM), la coordinación técnica del proyecto, y la recepción satisfactoria de bienes, obras y

servicios; (ii) la Unidad Técnica de Proyectos (UTP), que será responsable de llevar la gestión fiduciaria del Proyecto CM; y (iii) la Unidad de Proyectos de Infraestructura (UPI), que es responsable de la dirección y supervisión de las obras de infraestructura en el GCPS.

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

la Unidad de Gestión del Programa Ciudad Mujer es responsable del aseguramiento y control de calidad, así como de la coordinación operativa del Programa Ciudad Mujer en la República. El/la consultor/a a contratar apoyará a la Dirección de Ciudad Mujer, en coordinación constante con la unidad de infraestructura del GCPS, en el seguimiento a la construcción y equipamiento del Centro de Santiago de los Caballeros.

El/la consultor/a asegurará el cumplimiento del alcance, calidad, costo y tiempo del proyecto de construcción y equipamiento de la obra de CEDI-Mujer Santiago en los términos contractualmente establecidos, asegurando que se cumplan los procedimientos y normativas correspondientes para los proyectos de acuerdo con su tipología.

Esta responsabilidad incluye en específico las siguientes tareas:

Función 1: “Preliminares”

- 1- Preliminares: **Revisar toda la documentación contractual** y asegurarse de que todos los documentos que ha recibido ya sean planos, presupuestos, pliegos de especificaciones técnicas u otras, estén completos y estén correctos.
- 2- **Dar seguimiento al avance y desempeño de los trabajos:** controlar la correcta ejecución de los trabajos, según lo que está planificado y lo que está en los planos. Asegurar la calidad de la supervisión y coordinación de todos los procesos constructivos, el personal técnico, los materiales y las técnicas de la obra en casos específicos, así como del plan de entrega del equipamiento.
- 3- Cumplimiento de los plazos: **velar por el cumplimiento de los plazos**, mantener actualizada la programación de obra y plan de entrega del equipamiento e informar a la Agencia Ejecutora y al BID semanalmente del cumplimiento de avances, nivel de desempeño de los índices de cronograma y presupuesto y riesgos identificados.
- 4- Elaboración de informes **para llevar un control diario de la obra** e informar a la empresa supervisora, la Agencia Ejecutora y el BID de todos los avances o incidencias que ocurran en la obra y en la entrega e instalación del equipamiento.
- 5- Revisar las certificaciones o cubicaciones y **confirmar que se ha cuantificado correctamente** el progreso de la obra para mediante esa cuantificación y según lo presupuestado se pueda proceder a los pagos que se realizarán a la contrata o el contratista.

- 6- Colaborar con cualquier otra actividad que sea requerida para el aseguramiento y control de la calidad de todos los procesos y actividades relacionados con la construcción del Centro de Santiago.

Entregables y Cronograma de pagos:

La consultoría de apoyo al seguimiento de la obra y equipamiento de Santiago de los Caballeros iniciará cuando inicie la obra y hasta cuatro (4) meses después cuando haya quedado instalado todo el equipamiento.

La consultoría tendrá una duración de dieciséis (16) meses, desde el 1 de febrero de 2023 al 1 de mayo de 2024, durante los cuales el/la consultor/a prestará dedicación en exclusiva al proyecto por un total máximo de 65 días, estimándose un promedio de 4 días mensuales. Mensualmente se entregará y presentará un informe de seguimiento que reporte el avance, los índices de desempeño, cubicaciones y pagos, riesgos, planes de respuesta y reporte de incidencias, así como los días dedicados y las acciones realizadas en línea con las responsabilidades establecidas en estos términos de referencia.

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a contar de su recepción.

Cronograma de pagos:

Los pagos se realizarán contra presentación de la (s) factura (s) por lo días trabajados en cada mes y con la aprobación del Banco a través del Especialista responsables de la contratación.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional universitario graduado de la carrera de Arquitectura o Ingeniería, preferentemente con estudios de administración y/o gestión de proyectos – se valorará positivamente la presentación de certificaciones internacionales reconocidas como prueba de conocimiento en gestión de proyectos-.

Experiencia: amplio conocimiento de normativas de construcción en la República Dominicana y con experiencia comprobada en licitación, supervisión, Dirección y/o Gerencia de proyectos de edificaciones de gran complejidad, preferentemente de tipo socio-sanitario; con experiencia en la implementación de proyectos aplicando Políticas y Normativas de Cooperantes internacionales, así como manejo de paquetes informáticos, tales como: Word, Excel, AutoCAD, Revit y MS Project. Se valorará positivamente la vinculación previa a la ejecución de proyectos financiados por organismos multilaterales.

Idiomas: Español

Competencias generales y técnicas:

Perfil del (de la) consultor(a): El Adjudicatario deberá contar con amplia experiencia en: a) gestión de proyectos de infraestructura social y/o sanitaria; b) elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas para proyectos de infraestructura; c) análisis de propuestas técnicas y financieras en el marco de procesos de licitación internacional; d) supervisión de segundo piso de obras; e) supervisión de contratos de diseño.

Experiencia y habilidades técnicas requeridas

- Nivel académico mínimo de Grado (licenciatura) en arquitectura superior o ingeniería civil.
- Mínimo de diez (10) años de experiencias demostradas en proyectos de infraestructura social y/sanitaria.
- Experiencia demostrada en la participación, realización y/o supervisión de al menos cinco (5) procesos de contratación pública internacional de obras y servicios de infraestructura.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), *retainer*.
- **Duración del contrato:** Máximo 65 días en 16 meses
- **Fecha de inicio:** 1 de febrero de 2023
- **Ubicación:** Santiago de los Caballeros – República Dominicana
- **Persona responsable:** María Teresa Villanueva, Especialista de la División de Género y Diversidad.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría 7. Consultoría individual. Consultoría para la sistematización y elaboración de buenas prácticas y lecciones aprendidas.

Contexto de la búsqueda: Trabajamos para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través del apoyo financiero y técnico para los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad, ayudamos a mejorar la salud y la educación, y avanzamos en la infraestructura. Nuestro objetivo es lograr el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo de América Latina y el Caribe. Proporcionamos préstamos, subvenciones y asistencia técnica; y llevamos a cabo una extensa investigación. Mantenemos un fuerte compromiso para lograr resultados medibles y los más altos estándares de mayor integridad, transparencia y responsabilidad.

En el año 2011 el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) apoyó la implementación del Programa Ciudad Mujer en El Salvador liderado por la Secretaría de Integración Social mediante la operación de préstamo ES-L1056. El programa se diseñó identificando como objetivo general “contribuir a mejorar las condiciones de vida de las mujeres salvadoreñas, mediante la facilitación de servicios esenciales, ofrecidos o coordinados por centros de atención integral conocidos como Centros Ciudad Mujer (CCM)” y 4 objetivos específicos: i) fortalecer las acciones de prevención y atención de casos de Violencia contra la Mujer (VCM); ii) promover la Autonomía Económica de las mujeres a través de la capacitación laboral (AE); iii) facilitar la atención integral de la salud de las mujeres; iv) facilitar información y educación a las comunidades aledañas a los Centros Ciudad Mujer. Siguiendo un esquema similar se diseñó del programa Ciudad Mujer en Honduras y el programa Ciudad Mujer en la República Dominicana financiado por el BID mediante el contrato de préstamo DR-L1080, que nos ocupa.

En 2018 fue aprobado por el BID y ratificado por el Congreso de la República Dominicana la operación de préstamo 4551/OC-DR para la financiación del proyecto “Ciudad Mujer – República Dominicana (DR-L1080). El Objetivo general del proyecto, tal y como se enuncia el contrato de préstamo, es: “Mejorar las condiciones de vida de las mujeres de diez años o más años en términos económicos, salud sexual y reproductiva, victimización por violencia íntima de pareja y riesgo de embarazo adolescente; mediante la provisión de servicios integrados para las mujeres y las jóvenes en Centros Ciudad Mujer en el Gran Santo Domingo y la ciudad de Santiago”. Se espera alcanzar este objetivo a través de cinco componentes principales: (i) atención integral para el empleo y la generación de ingresos de las mujeres; (ii) atención integral en SSR para las mujeres; (iii) atención integral para la prevención y atención a la VCM; (iv) atención integral a mujeres adolescentes; y (v) construcción y equipamiento de los CCM y fortalecimiento institucional.

Durante el año 2019 se llevaron a cabo acciones preliminares para el arranque del proyecto, como la contratación y diseño del centro de Santo Domingo y la gestión de la compra de los terrenos para la construcción de los dos (2) Centros Ciudad Mujer. A inicios de 2020 se dio cumplimiento a las condiciones previas a la ejecución y entre 2021 y 2022 se han diseñado y licitado los contratos de obra, supervisión y equipamiento de los Centros en Santiago y Santo Domingo.

Adicionalmente, en 2022 se han diseñado todos los programas de atención integral que se ofrecerán en los CEDI-Mujer, así como la arquitectura institucional y el diseño de procesos y protocolos de atención.

El Organismo Ejecutor (OE) del proyecto es el Gabinete de Coordinación de Políticas Sociales (GCPS) de la República Dominicana, que será el ente que proporcionará las directrices básicas y la coordinación con las demás organizaciones involucradas, y garantizará la alineación operativa de las distintas entidades durante la ejecución. El OE actúa a través de su Dirección Técnica (DT), la cual cuenta con tres unidades de apoyo: (i) la Unidad de Gestión del Programa Ciudad Mujer (UGPCM), responsable de la coordinación interinstitucional del Programa Ciudad Mujer (CM), la coordinación técnica del proyecto, y la recepción satisfactoria de bienes, obras y servicios; (ii) la Unidad Técnica de Proyectos (UTP), que será responsable de llevar la gestión fiduciaria del Proyecto CM; y (iii) la Unidad de Proyectos de Infraestructura (UPI), que es responsable de la dirección y supervisión de las obras de infraestructura en el GCPS.

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

- Leer y analizar toda la documentación generada durante la ejecución del proyecto, incluyendo informes de seguimiento, PMRs, informes de consultoría, etc.
- Realizar entrevistas a los actores participantes
- Identificar y documentar: ¿qué se esperaba del proyecto?; ¿qué sucedió?; ¿cuáles problemas, obstáculos, logros y resultados se experimentaron durante la ejecución?; ¿qué se aprendió?; ¿qué se podría mejorar?; ¿qué decisiones se desprenden de lo aprendido?
- Reportar en modo presentación borrador (ppt) los hallazgos en la recopilación de información
- Realizar el informe final de sistematización

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable	Porcentaje de pago (%)	Periodo aproximado de entrega
• Informe de material revisado, plan de entrevistas y plan de trabajo.	15%	2 semana2 después de firmado el contrato
• Reporte de entrevistas realizadas y sistematización de la información obtenida en las entrevistas.	20%	1 mes después de aprobado el entregable 1
• Presentación (ppt) de propuesta de sistematización.	25%	1 mes después de aprobado el entregable 2
• Informe final de sistematización.	40%	1 mes después de aprobado el entregable 3

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a contar de su recepción.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Licenciatura en ciencias sociales

Experiencia: Al menos siete (7) años de experiencia demostrable en proyectos de desarrollo, especialmente valorable la experiencia en proyectos del sector social, desarrollo institucional y género. Al menos tres (3) contratos previos de sistematización o evaluación de proyectos.

Idiomas: español

Competencias generales y técnicas:

- Habilidad para trabajo en equipo en contextos interinstitucionales complejos.
- Capacidad de redacción de informes.
- Capacidad de trabajo independiente con escasa supervisión.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** 5 meses
- **Fecha de inicio:** 1 de agosto de 2024
- **Ubicación:** residencia de la consultora
- **Persona responsable:** María Teresa Villanueva, Especialista de la División de Género y Diversidad.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la

igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.