

COLOMBIA

EVALUACIÓN DE IMPACTO DE ELIMINACIÓN DE IMPUESTOS PARAFISCALES Y

CREACIÓN DE CREE SOBRE LA

FORMALIDAD DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO

(CO-T1345)

DE CONFORMIDAD CON LA POLÍTICA DE ACCESO A INFORMACIÓN, EL PRESENTE DOCUMENTO ESTÁ
SUJETO A DIVULGACIÓN PÚBLICA

Documento de Cooperación Técnica

I. Información básica de la CT

▪ País/Región:	Colombia/CAN
▪ Nombre de la CT:	Evaluación de impacto de la eliminación de impuestos parafiscales y de la creación de CREE sobre la formalidad del mercado laboral colombiano.
▪ Número de CT:	CO-T1345
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Angel Melguizo, jefe de equipo (LMK); Edwin Goñi, jefe de equipo (CAN); Carmen Pagés (LMK), Norbert Schady (SCL); Ethel Muhlstein (LMK); y Diego Valenzuela (LEG/SGO).
▪ Tipo:	Investigación y Diseminación (RD)
▪ Fecha de autorización del abstracto de CT:	22 de julio de 2013
▪ Beneficiario	República de Colombia.
▪ Agencia Ejecutora y nombre de contacto:	BID, Unidad de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK), en estrecha coordinación con CAN/CAN. Angel Melguizo (angelme@iadb.org).
▪ Donantes que proveerán financiamiento:	Fondo Especial para el Empleo, la Reducción de la Pobreza y el Desarrollo Social, en Apoyo a las Metas de Desarrollo del Milenio (ORC/SOF).
▪ Financiamiento Solicitado del BID:	US\$250.000
▪ Contrapartida Local:	0
▪ Periodo de Ejecución:	20 meses
▪ Periodo de Desembolso:	24 meses
▪ Fecha de Inicio requerido:	Noviembre de 2013
▪ Tipos de consultores:	Consultores individuales, locales e internacionales y firmas.
▪ Unidad de Preparación:	SCL/LMK, en estrecha coordinación con CAN/CAN.
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/LMK
▪ CT incluida en la Estrategia de País:	No.
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No.
▪ Sector Prioritario GCI-9:	Política social favorable a la igualdad y la productividad.

II. Objetivo y justificación de la CT

- 2.1 **Objetivo general:** cuantificar el impacto sobre el grado de formalidad laboral¹ de la reforma tributaria (Ley 1607) que desgrava al factor trabajo en Colombia, para así determinar la eficacia de la reforma o para proponer mejoras en el rediseño de la misma.

¹ Para efectos de esta cooperación técnica, se entiende por grado de formalidad laboral a la intensidad de contratación de trabajadores con goce de beneficios y de compensaciones sociales, además del salario monetario (contribuciones a planes de pensiones, seguros de salud, etc.). En caso, la información primaria se recolecte por encuestas, el grado de formalidad se podrá definir en contraste al grado de informalidad (pues ambos sectores, formal e informal se podrán identificar). En caso la

- 2.2 **Objetivos específicos:** (i) identificar los mecanismos y canales específicos a través de los cuales la eliminación de los impuestos parafiscales a la nómina y la creación del impuesto sobre la renta para la equidad (CREE), que grava a las empresas, afectarán al grado de formalidad laboral en Colombia; (ii) cuantificar dichos efectos a través de dos ejercicios, uno de estática comparativa (a partir de un modelo teórico de equilibrio general) y otro a partir de una evaluación causal; y (iii) corroborar la efectividad de la política o proponer ajustes a la luz de los resultados de la evaluación de impacto.
- 2.3 **Justificación:** el mercado laboral colombiano se caracteriza por un alto grado de informalidad y autoempleo², que se ha incrementado debido a tres razones: altos impuestos a la nómina³, un salario mínimo elevado en comparación con el salario medio de la economía⁴ y una política de subsidios distorsionantes que transfieren contribuciones del sector formal hacia beneficiarios en el mercado informal⁵.
- 2.4 La reciente reforma tributaria en Colombia, dada por Ley 1607, elimina los impuestos parafiscales a la nómina (SENA e ICBF), así como las contribuciones de salud que asumía la empresa por cada empleado que gane hasta 10 salarios mínimos (no hay cambios para empleados con una remuneración mayor). Para compensar y no disminuir la recaudación tributaria agregada, se propuso la creación del impuesto CREE, que grava una base especial sobre las utilidades (y no de manera directa al factor trabajo, como lo hacían los parafiscales). En este sentido, la lógica detrás del cambio es reducir los impuestos a la creación de empleo y financiar estos ingresos con parte del impuesto a las utilidades. Con ello se espera atacar la primera razón explicada en el párrafo anterior e inducir la creación de empleo formal.
- 2.5 Estas acciones recientes reflejan tanto el interés como la dirección que el gobierno colombiano tiene en la agenda de desarrollo de su mercado laboral. A su vez, las consecuencias de estas acciones -que se reflejarán en la recomposición del empleo formal- dan pie a validar o repensar los instrumentos empleados para la consecución de los objetivos de protección laboral y social que el gobierno ha trazado para los siguientes años.
- 2.6 Si bien varios estudios han generado elasticidades que sugieren que una reducción en los costos laborales en Colombia representaría un aumento del empleo entre 3% y 5%, no hay claridad en el efecto final de la reforma reciente dada la grabación simultánea a las utilidades de las firmas que, si bien no afecta directamente a la contratación formal o informal, podría afectar a la escala de la firma (nivel de producción óptima y por lo tanto nivel de contratación total de empleados óptima). Asimismo, la nueva medida carga más severamente a las firmas poco intensivas en mano de obra (no se beneficiarían de la reducción de los impuestos laborales), que generan muchas utilidades (se afectarían por el aumento de los impuestos a las utilidades), pudiendo provocar distorsiones en otros márgenes. En su afán de dar acompañamiento y de fortalecer el sustento técnico a éstas y a futuras acciones, el gobierno

información primaria provenga de registros administrativos, el grado de formalidad sólo se podrá monitorear a partir de la variación en la contratación de trabajadores formales (inscritos en los registros de seguridad social) que sea atribuible exclusivamente a la reforma tributaria en evaluación.

² Aproximadamente el 60% de la fuerza laboral colombiana no es formal (Goñi Pacchioni, E. 2013. Andemic Informality, Banco Interamericano de Desarrollo).

³ Colombia es el país de América Latina con más altos impuestos a la nómina no asociados a la seguridad social (Santa María et al. 2010. El sistema pensional en Colombia: retos y alternativas para aumentar la cobertura, Fedesarrollo).

⁴ Aproximadamente el 70% de los trabajadores asalariados informales gana el salario mínimo o menos (Goñi Pacchioni, E. 2013. Andemic Informality, Banco Interamericano de Desarrollo).

⁵ Aproximadamente el 9% de los ingresos de asalariados informales proviene de subsidios financiados por contribuciones formales (Goñi Pacchioni, E. 2013. Andemic Informality, Banco Interamericano de Desarrollo).

colombiano, a través del Ministerio de Hacienda, ha expresado su interés en establecer una cooperación técnica con el Banco para generar estimaciones claras del efecto final que tendría esta medida.

- 2.7 **Vínculo con otros proyectos del BID en Colombia:** Esta cooperación técnica proveerá insumos importantes para el diseño de la operación CO-L1143, incluida en el inventario de operaciones del Banco para 2014. El objetivo de esta operación es apoyar la implementación de los beneficios económicos periódicos (BEP) en el marco de la reforma de pensiones en Colombia.
- 2.8 **Complementariedad con las estrategias sectoriales y de país del Banco:** este pedido está alineado por lo establecido en la estrategia del sector social del Banco, que define como ámbitos de acción para la formulación de políticas sociales y el diseño y ejecución de operaciones eficaces: (i) la promoción de evaluación y seguimiento de programas / políticas sociales y la ampliación de la capacidad de evaluación dentro del Banco y de la región; y (ii) el desarrollo de productos de conocimiento que se ajuste eficazmente a la demanda de los clientes en los ámbitos de la ventaja comparativa del Banco. Asimismo, este pedido se alinea con el área de diálogo y de apoyo al conocimiento en lo referente a la política fiscal dentro de la estrategia de país 2012-2014 del BID con Colombia.
- 2.9 Esta cooperación técnica tiene como principal objetivo cuantificar el impacto sobre el grado de formalidad laboral de la reforma tributaria en Colombia. Los resultados de esta evaluación servirán para el diseño de políticas públicas que conlleven a mejorar el funcionamiento de los mercados de trabajo para una mayor productividad y una más amplia cobertura de la seguridad social. Este propósito se encuentra directamente alineado con el objetivo de reducción de la pobreza y la desigualdad planteado en el GCI-9 y específicamente con lo planteado en la política social favorable a la igualdad y la productividad.

III. Descripción de actividades/componentes y presupuesto

- 3.1 Para lograr el objetivo descrito, este proyecto contará con tres componentes:
- 3.2 **Componente 1. Revisión regulatoria e identificación de todos los regímenes existentes con potencial influencia sobre la formalidad laboral colombiana, identificación de resultados laborales asociados a formalidad y eventualmente sensibles a la reforma y modelación teórica de los mecanismos de transmisión y ejercicio de estática comparativa. (US\$60.000).** Si bien el interés de la presente operación se concentra en el estudio de los efectos de la reciente reforma tributaria que elimina los parafiscales, en Colombia existen regímenes especiales y variaciones regulatorias recientes que deben ser consideradas por dos razones de identificación. Primero para poder aislar en lo posible el efecto exclusivo de la reforma de interés (es necesario conocer si coexisten otras reformas o regímenes especiales con potencial incidencia sobre los *outcomes* para no confundir los efectos) y segundo para poder identificar discontinuidades en la aplicación de las reformas que permitan conformar grupos de tratamiento y de control (necesarios para el análisis causal). Sólo una revisión acuciosa de las regulaciones laborales y tributarias existentes permitirá identificar estos insumos.
- 3.3 Adicionalmente, este componente pretende: (i) determinar las variables (o *outcomes*) sobre las cuales se hará la evaluación de impacto; (ii) modelar teóricamente la relación entre los *outcomes* y la políticas impositivas (tanto impuestos laborales como a las utilidades); y (iii) cuantificar mediante un ejercicio de estática comparativa a partir del modelo teórico el efecto de un ajuste en las políticas impositivas sobre los *outcomes* de formalidad seleccionados.

- 3.4 Tanto en (i), (ii) como en (iii) se considerará el efecto en dos márgenes: la creación de empleo formal y la formalización del empleo informal existente. Para ello se concentrará la atención en variables laborales que permitan monitorear los cambios en ambos márgenes. Por ejemplo: stocks y flujos de número de trabajadores registrados en seguridad social, número de trabajadores cotizantes en el sistema previsional, número de trabajadores con contrato escrito, número de trabajadores permanentes, porcentaje de trabajadores por encima del salario mínimo. Asimismo, se seleccionarán variables que permitan evaluar el efecto de la reforma sobre la creación y destrucción de autoempleo y sobre las transiciones hacia el sector formal de los independientes sin cobertura previsional. Finalmente y dado que las prescripciones derivarán de un modelo teórico de equilibrio general, también se identificarán variables de ingresos de asalariados e independientes y de horas trabajadas de asalariados formales para ver si el ajuste se traduce en otras dimensiones y márgenes además del *headcount* de empleo formal.
- 3.5 Una vez definidos los potenciales resultados a evaluar, se construirá un modelo teórico que permita simular la reacción de los resultados ante los shocks tributarios de interés. El modelo teórico será planteado por un académico reconocido en el ámbito internacional por su experiencia en economía laboral informal teórica y servirá como base para realizar ejercicios de estática comparativa que permitan determinar la dirección de los impactos, así como los mecanismos y la secuencia de transmisión de los ajustes de los *outcomes*. Las simulaciones y ejercicios de estática comparativa insumirán parámetros calculados a partir de estimaciones preliminares, empleando la información estática disponible a través de encuestas de hogares, de empleo y de firmas (entre otras, la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH, Encuesta Longitudinal Colombiana de la Universidad de los Andes ELCA y Encuesta nacional de Micro Establecimientos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE).
- 3.6 **Componente 2: Estimación de impactos de la reforma. (US\$160.000).** Una vez identificadas las variables de evaluación y los mecanismos de transmisión, se estimarán los efectos de la reforma. Este componente consta de dos actividades.
- 3.7 **Actividad a: Estimación de los efectos de la reforma sobre la formalidad laboral y empresarial a partir de estimación de formas reducidas empleando datos de encuestas (US\$60.000).** La primera actividad de este componente busca explotar la información disponible a través de encuestas de firmas y de empleo. A diferencia del componente 1, en donde se desarrolla un modelo de equilibrio general, en esta actividad se estimarán formas reducidas para sectores específicos del mercado laboral colombiano, a fin de evaluar la reacción de la formalidad en tales sectores frente a las reformas de interés. La disponibilidad de al menos tres encuestas (dos de firmas y una de empleo) permite cuantificar estas reacciones de manera diferenciada según sector, para firmas y para trabajadores. Tomando en consideración tanto al sector laboral formal como informal, Colombia cuenta con un mercado laboral heterogéneo y polarizado tanto en el soporte de firmas como de trabajadores⁶. Asimismo, el grupo de autoempleados es considerable y por ello, discriminar los efectos que tendría la reducción de costos laborales sobre la formalidad laboral en firmas grandes, en MYPEs (que cuentan con tratamiento tributario diferenciado) y en emprendedores autoempleados (entre los cuales el

⁶ La distribución de firmas concentra 87% en las firmas de tamaño “2 a 5 trabajadores” y 3,7% en las firmas de tamaño “más de 20 trabajadores”; la distribución de trabajadores concentra 44% en las firmas de tamaño “2 a 5 trabajadores” y 40% en las firmas de tamaño “más de 20 trabajadores” (Goñi Pacchioni, E. 2013. *Andemic Informality*, Banco Interamericano de Desarrollo).

argumento de autoexclusión es más fuerte que el de segmentación que podría aplicarse a los asalariados informales) resulta de interés. Asimismo, si bien los datos administrativos permiten un análisis más comprensivo, el análisis de la reacción del sector informal es sólo posible a través de datos de encuestas pues los registros administrativos sólo recogen información de los inscritos al sistema de seguridad social (por ej. de los agentes formales).

- 3.8 **Actividad b: Estimación del efecto causal de la eliminación del gravamen al factor trabajo sobre la contratación formal a partir de registros administrativos de seguridad social (planilla integrada de liquidación de aportes PILA) (US\$100.000).** En esta etapa se realizará una medición más precisa del efecto causal haciendo uso de información administrativa relevada en la planilla integrada de liquidación de aportes (PILA). Para ello será necesario insumir todos los resultados de la actividad y componentes previos. El componente 1 permitirá identificar los *outcomes* y trazar la estrategia de identificación. A partir de la data mensual administrativa se analizarán entre otros, los efectos de la concurrencia durante el año 2013 del impuesto CREE y de los parafiscales a eliminar, los efectos del impuesto CREE transitorio de 1%, los efectos de la eliminación secuencial de los parafiscales (SENA e ICBF desde 1 de julio de 2013) y de las contribuciones a salud (desde 1 enero de 2014). Se prevé elaborar una encuesta auxiliar con preguntas especialmente diseñadas para esta operación, que serían relevadas a partir de muestras aleatorias representativas (muestreo a partir de la PILA) conformadas especialmente para este estudio (esto es el que explica la magnitud del financiamiento de este componente). Se coordinará con las contrapartes nacionales de las agencias de Hacienda, Planificación y el DANE para el diseño de los instrumentos y para el relevamiento de la información en campo (piloteo y relevamiento).
- 3.9 Ambas actividades en este componente realizarán recomendaciones de política basadas en los resultados del análisis de las encuestas y registros administrativos.
- 3.10 **Componente 3: Diseminación de resultados (US\$25.000).** Se organizarán dos talleres de diseminación de resultados, uno tras concluir los estudios comprendidos en el componente 1 y los estudios incluidos en la actividad a del componente 2, y el segundo tras concluir el ejercicio de evaluación de impacto causal hecho a partir de la PILA (actividad b del componente 2).
- 3.11 Los talleres financiados bajo este componente se realizarán en Bogotá, con autoridades de los Ministerios de Hacienda y Trabajo de Colombia, así como funcionarios del Departamento Nacional de Planeación (DNP). El objetivo principal de los mismos será presentar los resultados de los estudios sobre la eficacia de la reforma tributaria a las autoridades competentes y evaluar posibles reformas adicionales en el ámbito de la formalidad laboral.

Matriz Indicativa de Resultados

Actividad / Componente	Descripción	Producto	Resultado	Medio de Verificación
Componente 1	Revisión regulatoria e identificación de <i>outcomes</i> , modelación teórica de mecanismos de transmisión y ejercicio de estática comparativa.	i. Estudio identificando regímenes especiales y discontinuidades en la aplicación de las reformas y modelación teórica (incluyendo un ejercicio de estática comparativa dando resultados cuantitativos iniciales sobre la variación de los <i>outcomes</i>).	Se identifica una lista de posibles estrategias de identificación para el análisis causal, así como una lista de posibles regulaciones coexistentes cuyos efectos podrían confundirse con los de la reforma de interés. Adicionalmente, se identifica (i) las variables laborales sensibles a la reforma (eliminación de parafiscales), (ii) los canales por los cuales una reducción de impuestos directos al factor trabajo aumentaría la contratación formal o afectaría las	Versión final de estudio aprobada por líder de equipo.

Actividad / Componente	Descripción	Producto	Resultado	Medio de Verificación
			contrataciones formales en otros márgenes (horas trabajadas, salarios percibidos).	
Componente 2	Estimación de impactos de la reforma			
Actividad a	Estimación de los efectos de la reforma sobre la formalidad laboral y empresarial a partir de estimación de formas reducidas empleando datos de encuestas.	i. Estudio de estimación de los efectos de la reforma sobre formalidad laboral y empresarial en el sector industrial (Encuesta manufacturera anual). ii. Estudio de estimación de los efectos de la reforma sobre formalidad laboral y empresarial en el sector MYPE. iii. Estudio de estimación de los efectos de la reforma sobre la formalidad en la oferta laboral y el autoempleo (ELCA ECH GEIH).	Se cuantifica el efecto de la reforma tributaria sobre la creación de empleo formal y sobre la formalización del empleo informal y sobre otros indicadores de formalidad.	Versiones finales de estudios aprobadas por líder de equipo.
Actividad b	Evaluación de impacto causal a partir de data administrativa de seguridad social (PILA).	i. Estudio de evaluación de impacto causal a partir de data administrativa de seguridad social (PILA).	Se identifica y cuantifica el efecto causal de la reforma tributaria sobre la creación de empleo formal.	Versión final de estudio aprobada por líder de equipo.
Componente 3	Diseminación de resultados de evaluaciones.	i. Taller de avance tras la culminación de los componentes 1 y 2a. ii. Taller de diseminación de los resultados finales de todos los estudios.	Autoridades de distintas agencias del gobierno asisten a presentaciones y evalúan eficacia de la regulación o identifican eventuales espacios de mejora.	Presencial en talleres de diseminación.

IV. Presupuesto

- 4.1 La cooperación técnica tendrá un costo total estimado de hasta US\$250,000, los cuales serán financiados con carácter no reembolsables por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) con cargo a los recursos provenientes del Fondo Especial para el Empleo, la Reducción de Pobreza y el Desarrollo Social, en Apoyo a las Metas de Desarrollo del Milenio.

Presupuesto Indicativo (miles de US\$)

Componente	Descripción	Financiamiento BID (ORC/SOF)	Aporte local (en especie)	Total
Componente 1	Revisión regulatoria e identificación de <i>outcomes</i>, modelación teórica de mecanismos de transmisión y ejercicio de estática comparativa	60	0	60
Componente 2	Estimación de impactos	160	0	160
Actividad a	i. Estimación de los efectos de la reforma sobre formalidad laboral y empresarial en el sector industrial (Encuesta manufacturera anual). ii. Estimación de los efectos de la reforma sobre formalidad laboral y empresarial en el sector MYPE. iii. Estimación de los efectos de la reforma sobre la formalidad en la oferta laboral y el autoempleo (ELCA ECH GEIH).	60	0	60
Actividad b	Evaluación de impacto causal a partir de data administrativa de seguridad social (PILA).	100	0	100
Actividad 3	Diseminación de resultados de evaluaciones.	25		25
Imprevistos		5	0	5
Total:		250	0	250

V. Agencia ejecutora y estructura de la ejecución

- 5.1 El organismo ejecutor de esta cooperación técnica será el BID. La Unidad de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK), trabajando en estrecha coordinación con la Gerencia de Países Andinos (CAN/CAN), tendrá la responsabilidad técnica, de coordinación, dirección y supervisión de esta CT, al

igual que de desembolsos. La amplia experiencia de la unidad SCL/LMK en temas de reforma laboral y evaluación de su impacto sobre la formalidad, la ejecución de esta CT por parte de la unidad pretende dar un mejor apoyo técnico al Gobierno. A pesar de la buena capacidad técnica del Gobierno, este mismo carece al momento de suficientes recursos humanos para ejecutar esta CT. Adicionalmente, dado que se trata de una TC de Investigación y Disseminación, y que los funcionarios del Banco van a estar directamente involucrados en todas las actividades de esta CT y en su ejecución, se considera que estos son justificativos suficientes para que la CT sea ejecutada por el Banco. Los especialistas de CAN y LMK trabajarán en colaboración continua con los funcionarios y técnicos del Ministerio de Hacienda, Ministerio de Trabajo y del Departamento Nacional de Planeación, así como con los consultores responsables.

- 5.2 La Agencia Presidencial de Cooperación Internacional (APC), organismo encargado de coordinar la cooperación internacional en Colombia, dio su no-objeción a la presente CT (ver anexos).
- 5.3 Adquisiciones. Para la selección de consultores individuales registrarán los procedimientos de Recursos Humanos (AM-650); para la contratación de firmas consultoras las *Políticas para la selección y contratación de consultores financiados por el BID* (GN-2350-9) utilizando *e-Sourcing*. El período de ejecución será de 20 meses y los desembolsos se realizarán en un período de 24 meses.

VI. Riesgos importantes

- 6.1 Dada la necesidad de acceder a datos administrativos y de incluir preguntas ad-hoc en los instrumentos convencionalmente empleados por el Gobierno para relevar información laboral, el principal riesgo viene dado por la continuidad de la administración y de las contrapartes nacionales, pues las elecciones presidenciales están programadas para el primer semestre del 2014. Para mitigar este riesgo, se planea completar el componente 1 y dejar lista propuesta la estrategia de identificación y el diseño de la estrategia de estimación antes de finalizado el primer trimestre de 2014. Las actividades incluidas en el componente 2 se implementarían a partir del segundo semestre de 2014 con las contrapartes de la administración en vigencia.

VII. Excepciones a las políticas del Banco

- 7.1 No se prevén excepciones a las políticas del Banco.

VIII. Clasificación de medioambiente y social (ESG)

- 8.1 Dada su naturaleza, el presente programa no incluye actividades que generen impactos ambientales y/o sociales negativos. Esta operación está clasificada como categoría "C". Ver salvaguardias en <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=37822283>.

Anexos requeridos:

Solicitud de Financiamiento <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=37852209>

No-objeción organismo de enlace <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=38213216>

No-objeción técnica <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=38213221>

Términos de Referencia <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=38187619>

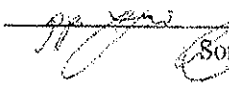
Plan de Adquisiciones <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=38086701>

**EVALUACIÓN DE IMPACTO DE ELIMINACIÓN IMPUESTOS
PARAFISCALES Y CREACIÓN DE CREE SOBRE LA FORMALIDAD
DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO**

CO-T1345

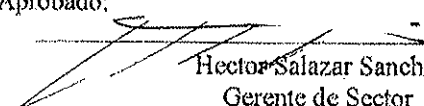
CERTIFICACIÓN

Por la presente certifico que esta cooperación técnica fue aprobada para financiamiento por el Programa Especial de Promoción del Empleo, Reducción de la Pobreza y Desarrollo Social en Apoyo a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ORC/SOF) de conformidad con la comunicación suscrita el 22 de julio de 2013 por Carmen Albertos (ORP/GCM). Igualmente, certifico que existen recursos disponibles en el Programa Especial de Promoción del Empleo, Reducción de la Pobreza y Desarrollo Social en Apoyo a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ORC/SOF) hasta por la suma de US\$250.000 para financiar las actividades descritas y presupuestadas en este documento. La reserva de recursos representada por esta certificación es válida por un periodo cuatro (4) meses calendarios contados a partir de la fecha elegibilidad del proyecto. Si el proyecto no fuese aprobado por el BID dentro de ese plazo, los fondos reservados se considerarán libres de compromiso, requiriéndose la firma de una nueva certificación para que se renueve la reserva anterior. El compromiso y desembolso de los recursos correspondientes a esta certificación sólo debe ser efectuado por el Banco en dólares americanos. Esta misma moneda será utilizada para estipular la remuneración y pagos a consultores, a excepción de los pagos a consultores locales que trabajen en su propio país, quienes recibirán su remuneración y pagos contratados en la moneda de ese país. No se podrá destinar ningún recurso del Fondo para cubrir sumas superiores al monto certificado para la implementación de esta operación. Montos superiores al certificado pueden originarse de compromisos estipulados en contratos que sean denominados en una moneda diferente a la moneda del Fondo, lo cual puede resultar en diferencias cambiarias de conversión de monedas sobre las cuales el Fondo no asume riesgo alguno.



Sonia M. Rivera
Jefe
Unidad de Gestión de Donaciones y Cofinanciamiento
ORP/GCM

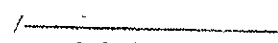
11/11/2013
Fecha

APROBACIÓN

Aprobado:

Hector Salazar Sanchez
Gerente de Sector
Sector Social
SCL/SCL

11/12/2013
Fecha


Carmen Pagés
Jefa, SLC/LMK


Rafael de la Cruz
Representante, CAN/CCO