

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para fortalecer la focalización de los lineamientos y redefinir la sostenibilidad financiera y gobernanza institucional del programa priorizado y dirigido a promover derechos sexuales y reproductivos

Número de la TC: CO-T1685

Nombre de la TC: *Fortalecimiento de políticas dirigidas a promover la equidad de género, diversidad e inclusión*

1. Antecedentes y justificación

- 1.1. El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos en una situación de vulnerabilidad. La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover: (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+.
- 1.2. Contexto específico. La Cooperación Técnica (CT) en la que se enmarca la presente consultoría busca articular la implementación y focalización de políticas, servicios y programas relativos a la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres (CONPES 4080) y el cumplimiento de las funciones de la Comisión Intersectorial de la Política Nacional de Cuidado (Decreto 1228, 2022).

2. Objetivos y alcance de la consultoría.

- 2.1. Se requiere de un equipo de especialistas para apoyar los esfuerzos en el diagnóstico de brechas y fortalecimiento de las necesidades existentes del programa priorizado. Las actividades se dirigen a producir y articular insumos sobre las necesidades y oportunidades concretas para la mejora de la focalización y alcance real de las metas de género y diversidad; así como redefinir la sostenibilidad financiera y su gobernanza institucional.

3. Actividades clave.

Actividad 1. Levantamiento del diagnóstico o análisis DOFA del programa o piloto, utilización de metodologías mixtas para realización de entrevistas, revisión de programas y su efectividad en el país.

Actividad 2. Elaboración de una estrategia de fortalecimiento para el programa piloto y la agencia ejecutora encargada de diseño y ejecución de este, así como un plan para su implementación y sostenibilidad por parte de la firma o consorcio de especialistas contratados.

Actividad 3. Monitoreo y seguimiento de las actividades para dejar la capacidad instalada en la institución y programa.

Actividad 4. Recopilación de lecciones aprendidas y recomendaciones para la agencia ejecutora.

4. Resultados y productos esperados.

Producto 1. Plan de trabajo y cronograma de la consultoría.

Producto 2. Diagnóstico con los resultados de las encuestas, entrevistas, actores identificados y la revisión de bibliografía realizada para revisar y validar lineamientos, gobernanza y estructura de financiamiento.

Producto 3. Dos elementos: Estrategia de fortalecimiento y medidas específicas de mejora, así como el plan de su implementación o acción.

Producto 4. Informe del plan para el monitoreo y sostenibilidad; así como las lecciones aprendidas y oportunidades identificadas e iniciadas.

5. Calendario de proyecto e hitos.

5.1. Calendario:

Producto	Plazo (días después de la firma del contrato)
1	Mes 2
2	Mes 4
3	Mes 6
4	Mes 8

6. Requisitos de los informes y criterios de aceptación.

6.1. Los informes serán entregados en formato Word y pdf, en castellano o inglés. Será acordado con la firma otros medios y formatos al respecto de las cuestiones virtuales o tecnológicas que apliquen.

7. Otros requisitos.

- 7.1. La firma deberá demostrar que cuenta con el personal clave y de apoyo para el cumplimiento de los objetivos. Para el desarrollo de esta consultoría se requiere una firma consultora con mínimo de 7 años de experiencia con experiencia en la aplicación de metodologías mixtas de análisis para realizar entrevistas, diagnósticos y análisis de datos disponibles de las brechas, planes de acción y servicios de capacitación. El equipo de la firma consultora deberá identificar un consultor/a líder, así como un equipo multidisciplinario que se encargue de las actividades de estos términos de referencia.

8. Supervisión e informes.

- 8.1. Este trabajo estará coordinado por Diana Bocarejo (SCL/GDI), quien supervisará y aprobará los informes y productos entregados en colaboración con las contrapartes del gobierno.

9. Calendario de pagos.

- 9.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 9.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Entregables	%
<i>Producto 1 - Plan de trabajo</i>	10%
<i>Producto 2 – Diagnóstico</i>	35%
<i>Producto 3 – Estrategia de fortalecimiento</i>	35%
<i>Producto 4 – Monitoreo y seguimiento</i>	20%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para fortalecer la focalización del programa dirigido a prevenir y atender de forma integral la violencia basada en género, validar los lineamientos y redefinir la sostenibilidad financiera y gobernanza institucional

Estamos buscando un profesional con experiencia en el análisis de políticas públicas de erradicación de violencias basadas en género (VBG) para apoyar los esfuerzos en el diagnóstico de brechas y focalización de políticas de los programas de prevención y atención de VBG.

SOBRE EL BID:

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

NUESTRA CULTURA:

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. **Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género.** Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. **Alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ+, las personas de origen indígena o afrodescendientes y las personas con discapacidades a postularse.** Nos aseguraremos de que las personas con discapacidades reciban adaptaciones razonables para participar en el proceso de entrevistas de trabajo. Si es un candidato calificado con una discapacidad, envíenos un correo electrónico a HRSC@iadb.org para solicitar una adaptación razonable para completar esta solicitud.

LO QUE HARÁS:

- Actividad 1. Levantamiento del diagnóstico o análisis DOFA del programa o piloto, utilización de metodologías mixtas para realización de entrevistas, revisión de programas y su efectividad en el país.
- Actividad 2. Elaboración de una estrategia de fortalecimiento para el programa piloto y la agencia ejecutora encargada de diseño y ejecución de este, así como un plan para su implementación y sostenibilidad por parte de la firma o consorcio de especialistas contratados.
- Actividad 3. Monitoreo y seguimiento de las actividades para dejar la capacidad instalada en la institución y programa.

- Actividad 4. Recopilación de lecciones aprendidas y recomendaciones para la agencia ejecutora.

LO QUE NECESITARÁS:

Ciudadanía:

- Eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: profesional en ciencias sociales o económicas con estudios de maestría preferiblemente en género, prevención de VBG o afines.

Experiencia: Mínimo 7 años de experiencia trabajando en investigación y diseño de políticas públicas para la prevención y atención de VBG.

Idiomas: Español e Inglés.

ACERCA DE ESTA PLAZA:

Tipo de contrato: consultor PEC

Duración del contrato: 9 meses

Business Unit:

Reporta a: Diana Bocarejo, especialista de la división de Género y Diversidad en Colombia.

Ubicación: Colombia.

LO QUE OFRECEMOS:

Pago y Condiciones: Su compensación se determinará de acuerdo con las políticas y procedimientos del BID. Mencionar rango de salario si es apropiado. Según estas políticas, podemos contribuir a los gastos de viaje. Podemos ofrecer asistencia con la reubicación y las solicitudes de visa para usted y sus dependientes elegibles.

Quieres contribuir a mejorar vidas en LAC y cumples con los requerimientos? Aplica! Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

CONTÁCTANOS: talentsourcing@iadb.org

SÍGANOS:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para fortalecer actividades relativas a la implementación del Sistema Nacional de Cuidado (SNC)

Número de la TC: CO-T1685

Nombre de la TC: *Fortalecimiento de políticas dirigidas a promover la equidad de género, diversidad e inclusión*

1. Antecedentes y justificación

- 1.1. El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos en una situación de vulnerabilidad. La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover: (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+.
- 1.2. **Contexto específico.** La Cooperación Técnica (CT) en la que se enmarca la presente consultoría busca articular la implementación y focalización de políticas, servicios y programas relativos a la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres (CONPES 4080) y el cumplimiento de las funciones de la Comisión Intersectorial de la Política Nacional de Cuidado (Decreto 1228, 2022).

2. Objetivos y alcance de la consultoría.

- 2.1. Se requiere de un equipo de especialistas para apoyar los esfuerzos en el diagnóstico de brechas y fortalecimiento de las necesidades existentes del programa priorizado. Las actividades se dirigen a producir y articular insumos sobre las necesidades y oportunidades concretas para la mejora de la focalización y alcance real de las metas de género y diversidad; así como redefinir la sostenibilidad financiera y su gobernanza institucional.

3. Actividades clave.

Actividad 1. Levantamiento del diagnóstico o análisis DOFA del programa o piloto, utilización de metodologías mixtas para realización de entrevistas, revisión de programas y su efectividad en el país.

Actividad 2. Elaboración de una estrategia de fortalecimiento para el programa piloto y la agencia ejecutora encargada de diseño y ejecución de este, así como un plan para su implementación y sostenibilidad por parte de la firma o consorcio de especialistas contratados.

Actividad 3. Monitoreo y seguimiento de las actividades para dejar la capacidad instalada en la institución y programa.

Actividad 4. Recopilación de lecciones aprendidas y recomendaciones para la agencia ejecutora.

4. Resultados y productos esperados.

Producto 1. Plan de trabajo y cronograma de la consultoría.

Producto 2. Diagnóstico con los resultados de las encuestas, entrevistas, actores identificados y la revisión de bibliografía realizada para revisar y validar lineamientos, gobernanza y estructura de financiamiento.

Producto 3. Dos elementos: Estrategia de fortalecimiento y medidas específicas de mejora, así como el plan de su implementación o acción.

Producto 4. Informe del plan para el monitoreo y sostenibilidad; así como las lecciones aprendidas y oportunidades identificadas e iniciadas.

5. Calendario de proyecto e hitos.

5.1. Calendario:

Producto	Plazo (días después de la firma del contrato)
1	Mes 1
2	Mes 3
3	Mes 5
4	Mes 6

6. Requisitos de los informes y criterios de aceptación.

6.1. Los informes serán entregados en formato Word y pdf, en castellano o inglés. Será acordado con la firma otros medios y formatos al respecto de las cuestiones virtuales o tecnológicas que apliquen.

7. Otros requisitos.

- 7.1. La firma deberá demostrar que cuenta con el personal clave y de apoyo para el cumplimiento de los objetivos. Para el desarrollo de esta consultoría se requiere una firma consultora con mínimo de 7 años de experiencia con experiencia en la aplicación de metodologías mixtas de análisis para realizar entrevistas, diagnósticos y análisis de datos disponibles de las brechas, planes de acción y servicios de capacitación. El equipo de la firma consultora deberá identificar un consultor/a líder, así como un equipo multidisciplinario que se encargue de las actividades de estos términos de referencia.

8. Supervisión e informes.

- 8.1. Este trabajo estará coordinado por Diana Bocarejo (SCL/GDI), quien supervisará y aprobará los informes y productos entregados en colaboración con las contrapartes del gobierno.

9. Calendario de pagos.

- 9.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 9.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Entregables	%
<i>Producto 1 - Plan de trabajo</i>	10%
<i>Producto 2 – Diagnóstico</i>	35%
<i>Producto 3 – Estrategia de fortalecimiento</i>	35%
<i>Producto 4 – Monitoreo y seguimiento</i>	20%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para articular la propuesta de formación, certificación de competencias y formalización de la población cuidadora y definir criterios y estándares de calidad para la prestación de cada tipo de servicio

Número de la TC: CO-T1685

Nombre de la TC: *Fortalecimiento de políticas dirigidas a promover la equidad de género, diversidad e inclusión*

1. Antecedentes y justificación

- 1.1. El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos en una situación de vulnerabilidad. La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover: (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+.
- 1.2. **Contexto específico.** La Cooperación Técnica (CT) en la que se enmarca la presente consultoría busca articular la implementación y focalización de políticas, servicios y programas relativos a la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres (CONPES 4080) y el cumplimiento de las funciones de la Comisión Intersectorial de la Política Nacional de Cuidado (Decreto 1228, 2022).

2. Objetivos y alcance de la consultoría.

- 2.1. Se requiere de un equipo de especialistas articular la propuesta de formación, certificación de competencias y formalización de la población cuidadora y definir criterios y estándares de calidad para la prestación de cada tipo de servicio de cuidado.

3. Actividades clave.

Actividad 1. Levantamiento del diagnóstico o análisis DOFA del programa o piloto, utilización de metodologías mixtas para realización de entrevistas, revisión de programas y su efectividad en el país.

Actividad 2. Elaboración de una estrategia de fortalecimiento para el programa piloto y la agencia ejecutora encargada de diseño y ejecución de este, así como un plan para su implementación y sostenibilidad por parte de la firma o consorcio de especialistas contratados.

Actividad 3. Monitoreo y seguimiento de las actividades para dejar la capacidad instalada en la institución y programa.

Actividad 4. Recopilación de lecciones aprendidas y recomendaciones para la agencia ejecutora.

4. Resultados y productos esperados.

Producto 1. Plan de trabajo y cronograma de la consultoría.

Producto 2. Diagnóstico con los resultados de las encuestas, entrevistas, actores identificados y la revisión de bibliografía realizada para revisar la oferta de formación y certificación de competencias, así como de los distintos tipos de servicios de cuidado.

Producto 3. Dos elementos: Estrategia de fortalecimiento y medidas específicas de mejora, así como el plan de su implementación con estándares de calidad.

Producto 4. Informe del plan para el monitoreo y sostenibilidad; así como las lecciones aprendidas y oportunidades identificadas e iniciadas.

5. Calendario de proyecto e hitos.

5.1. Calendario:

Producto	Plazo (días después de la firma del contrato)
1	Mes 1
2	Mes 3
3	Mes 5
4	Mes 6

6. Requisitos de los informes y criterios de aceptación.

6.1. Los informes serán entregados en formato Word y pdf, en castellano o inglés. Será acordado con la firma otros medios y formatos al respecto de las cuestiones virtuales o tecnológicas que apliquen.

7. Otros requisitos.

7.1. La firma deberá demostrar que cuenta con el personal clave y de apoyo para el cumplimiento de los objetivos. Para el desarrollo de esta consultoría se requiere una firma consultora con mínimo de 7 años de experiencia con experiencia en la aplicación de metodologías mixtas de análisis para realizar entrevistas, diagnósticos y análisis de

datos disponibles de las brechas, planes de acción y servicios de capacitación. El equipo de la firma consultora deberá identificar un consultor/a líder, así como un equipo multidisciplinario que se encargue de las actividades de estos términos de referencia.

8. Supervisión e informes.

- 8.1.** Este trabajo estará coordinado por Diana Bocarejo (SCL/GDI), quien supervisará y aprobará los informes y productos entregados en colaboración con las contrapartes del gobierno.

9. Calendario de pagos.

- 9.1.** Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 9.2.** La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
<i>Producto 1 - Plan de trabajo</i>	10%
<i>Producto 2 – Diagnóstico</i>	35%
<i>Producto 3 – Estrategia de fortalecimiento</i>	35%
<i>Producto 4 – Monitoreo y seguimiento</i>	20%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para el fortalecimiento de la capacidad institucional de las entidades encargadas de los programas sociales referidos a los programas de transferencias monetarias

Estamos buscando un profesional con experiencia en el diseño, implementación y/o evaluación de políticas sociales enfocadas en transferencias monetarias para contribuir a mejorar vidas en Latin America y el Caribe haciendo un diagnóstico y recomendaciones para la mejora institucional de las entidades del orden nacional encargadas de este tipo de intervenciones.

SOBRE EL BID:

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

NUESTRA CULTURA:

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. **Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género.** Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. **Alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ+, las personas de origen indígena o afrodescendientes y las personas con discapacidades a postularse.** Nos aseguraremos de que las personas con discapacidades reciban adaptaciones razonables para participar en el proceso de entrevistas de trabajo. Si es un candidato calificado con una discapacidad, envíenos un correo electrónico a HRSC@iadb.org para solicitar una adaptación razonable para completar esta solicitud.

LO QUE HARÁS:

- Actividad 1. Levantamiento del diagnóstico o análisis DOFA de las instituciones encargadas de la implementación de los programas de transferencias monetarias, utilización de metodologías mixtas para realización de entrevistas, revisión de programas y su efectividad en el país.
- Actividad 2. Elaboración de una estrategia de fortalecimiento para las agencia ejecutora encargada de diseño y ejecución de estas intervenciones, así como un plan para su implementación y sostenibilidad.
- Actividad 3. Monitoreo y seguimiento de las actividades para dejar la capacidad instalada en la institución y programa.
- Actividad 4. Recopilación de lecciones aprendidas y recomendaciones para la agencia ejecutora.

LO QUE NECESITARÁS:

Ciudadanía:

Eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Profesional en gobierno, economía, sociología, antropología o carreras afines, con maestría en políticas públicas, administración pública o áreas afines.

Experiencia: 10 años de experiencia en el diseño, implementación y/o evaluación de políticas públicas, con énfasis en políticas o programas orientadas a la superación de la pobreza

Idiomas: Español e inglés

ACERCA DE ESTA PLAZA :

Tipo de contrato: consultor

Duración del contrato: 6 meses

Business Unit:

Reporta a: Diana Bocarejo, Especialista en Género, Diversidad e Inclusión (SCL/GDI)

Ubicación: Bogotá, Colombia

LO QUE OFRECEMOS:

Pago y Condiciones: Su compensación se determinará de acuerdo con las políticas y procedimientos del BID. Mencionar rango de salario si es apropiado. Según estas políticas, podemos contribuir a los gastos de viaje. Podemos ofrecer asistencia con la reubicación y las solicitudes de visa para usted y sus dependientes elegibles.

Quieres contribuir a mejorar vidas en LAC y cumples con los requerimientos? Aplica!
Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

CONTACTANOS: talentsourcing@iadb.org

SÍGANOS:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para el fortalecimiento del desarrollo de sistemas de información de las entidades territoriales que contribuyan a mejorar la focalización de los servicios y programas

Número de la TC: CO-T1685

Nombre de la TC: *Fortalecimiento de políticas dirigidas a promover la equidad de género, diversidad e inclusión*

1. Antecedentes y justificación

- 1.1. El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos en una situación de vulnerabilidad. La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover: (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+.
- 1.2. **Contexto específico.** La Cooperación Técnica (CT) en la que se enmarca la presente consultoría busca articular la implementación y focalización de políticas, servicios y programas relativos a la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres (CONPES 4080) y el cumplimiento de las funciones de la Comisión Intersectorial de la Política Nacional de Cuidado (Decreto 1228, 2022).

2. Objetivos y alcance de la consultoría.

- 2.1. Se requiere de un equipo de especialistas para desarrollar sistemas de información de las entidades territoriales que contribuyan a mejorar la focalización de los servicios y programas.

3. Actividades clave.

Actividad 1. Levantamiento del diagnóstico o análisis DOFA del programa o piloto, utilización de metodologías mixtas para realización de entrevistas, revisión de programas y su efectividad en el país.

Actividad 2. Elaboración de una estrategia de fortalecimiento para el programa piloto y la agencia ejecutora encargada de diseño y ejecución de este, así como un plan para su implementación y sostenibilidad por parte de la firma o consorcio de especialistas contratados.

Actividad 3. Monitoreo y seguimiento de las actividades para dejar la capacidad instalada en la institución y programa.

Actividad 4. Recopilación de lecciones aprendidas y recomendaciones para la agencia ejecutora.

4. Resultados y productos esperados.

Producto 1. Plan de trabajo y cronograma de la consultoría.

Producto 2. Diagnóstico con los resultados de las encuestas, entrevistas, actores identificados y la revisión de bibliografía realizada para revisar la oferta de formación y certificación de competencias, así como de los distintos tipos de servicios de cuidado.

Producto 3. Dos elementos: Estrategia de fortalecimiento y medidas específicas de mejora, así como el plan de su implementación con estándares de calidad.

Producto 4. Informe del plan para el monitoreo y sostenibilidad; así como las lecciones aprendidas y oportunidades identificadas e iniciadas.

5. Calendario de proyecto e hitos.

5.1. Calendario:

Producto	Plazo (días después de la firma del contrato)
1	Mes 1
2	Mes 3
3	Mes 5
4	Mes 6

6. Requisitos de los informes y criterios de aceptación.

6.1. Los informes serán entregados en formato Word y pdf, en castellano o inglés. Será acordado con la firma otros medios y formatos al respecto de las cuestiones virtuales o tecnológicas que apliquen.

7. Otros requisitos.

7.1. La firma deberá demostrar que cuenta con el personal clave y de apoyo para el cumplimiento de los objetivos. Para el desarrollo de esta consultoría se requiere una firma consultora con mínimo de 7 años de experiencia con experiencia en la aplicación de metodologías mixtas de análisis para realizar entrevistas, diagnósticos y análisis de

datos disponibles de las brechas, planes de acción y servicios de capacitación. El equipo de la firma consultora deberá identificar un consultor/a líder, así como un equipo multidisciplinario que se encargue de las actividades de estos términos de referencia.

8. Supervisión e informes.

- 8.1.** Este trabajo estará coordinado por Diana Bocarejo (SCL/GDI), quien supervisará y aprobará los informes y productos entregados en colaboración con las contrapartes del gobierno.

9. Calendario de pagos.

- 9.1.** Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 9.2.** La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
<i>Producto 1 - Plan de trabajo</i>	10%
<i>Producto 2 – Diagnóstico</i>	35%
<i>Producto 3 – Estrategia de fortalecimiento</i>	35%
<i>Producto 4 – Monitoreo y seguimiento</i>	20%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para diseñar e implementar un piloto de información relativo al Sistema Nacional de Cuidado (SNC)

Número de la TC: CO-T1685

Nombre de la TC: *Fortalecimiento de políticas dirigidas a promover la equidad de género, diversidad e inclusión*

1. Antecedentes y justificación

- 1.1. El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos en una situación de vulnerabilidad. La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover: (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+.
- 1.2. **Contexto específico.** La Cooperación Técnica (CT) en la que se enmarca la presente consultoría busca articular la implementación y focalización de políticas, servicios y programas relativos a la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres (CONPES 4080) y el cumplimiento de las funciones de la Comisión Intersectorial de la Política Nacional de Cuidado (Decreto 1228, 2022).

2. Objetivos y alcance de la consultoría.

- 2.1. Se requiere de un equipo de especialistas para diseñar e implementar un piloto de información relativo al Sistema Nacional de Cuidado (SNC).

3. Actividades clave.

Actividad 1. Levantamiento del diagnóstico o análisis DOFA del programa o piloto, utilización de metodologías mixtas para realización de entrevistas, revisión de programas y su efectividad en el país.

Actividad 2. Elaboración de una estrategia de fortalecimiento para el programa piloto y la agencia ejecutora encargada de diseño y ejecución de este, así como un plan para su implementación y sostenibilidad por parte de la firma o consorcio de especialistas contratados.

Actividad 3. Monitoreo y seguimiento de las actividades para dejar la capacidad instalada en la institución y programa.

Actividad 4. Recopilación de lecciones aprendidas y recomendaciones para la agencia ejecutora.

4. Resultados y productos esperados.

Producto 1. Plan de trabajo y cronograma de la consultoría.

Producto 2. Diagnóstico con los resultados de las encuestas, entrevistas, actores identificados y la revisión de bibliografía realizada para revisar la oferta de formación y certificación de competencias, así como de los distintos tipos de servicios de cuidado.

Producto 3. Dos elementos: Estrategia de fortalecimiento y medidas específicas de mejora, así como el plan de su implementación con estándares de calidad.

Producto 4. Informe del plan para el monitoreo y sostenibilidad; así como las lecciones aprendidas y oportunidades identificadas e iniciadas.

5. Calendario de proyecto e hitos.

5.1. Calendario:

Producto	Plazo (días después de la firma del contrato)
1	Mes 1
2	Mes 3
3	Mes 5
4	Mes 6

6. Requisitos de los informes y criterios de aceptación.

6.1. Los informes serán entregados en formato Word y pdf, en castellano o inglés. Será acordado con la firma otros medios y formatos al respecto de las cuestiones virtuales o tecnológicas que apliquen.

7. Otros requisitos.

7.1. La firma deberá demostrar que cuenta con el personal clave y de apoyo para el cumplimiento de los objetivos. Para el desarrollo de esta consultoría se requiere una firma consultora con mínimo de 7 años de experiencia con experiencia en la aplicación de metodologías mixtas de análisis para realizar entrevistas, diagnósticos y análisis de datos disponibles de las brechas, planes de acción y servicios de capacitación. El equipo de la firma consultora deberá identificar un consultor/a líder, así como un equipo multidisciplinario que se encargue de las actividades de estos términos de referencia.

8. Supervisión e informes.

- 8.1. Este trabajo estará coordinado por Diana Bocarejo (SCL/GDI), quien supervisará y aprobará los informes y productos entregados en colaboración con las contrapartes del gobierno.

9. Calendario de pagos.

- 9.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 9.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Entregables	%
<i>Producto 1 - Plan de trabajo</i>	10%
<i>Producto 2 – Diagnóstico</i>	35%
<i>Producto 3 – Estrategia de fortalecimiento</i>	35%
<i>Producto 4 – Monitoreo y seguimiento</i>	20%