

## TC ABSTRACT

### I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	COLOMBIA/CAN - Andean Group
▪ TC Name:	Strengthening gender equity, diversity, and inclusion programs and policies in Colombia
▪ TC Number:	CO-T1685
▪ Team Leader/Members:	DIANA BOCAREJO (SCL/GDI) Team Leader; ORTIZ HOYOS, JOSE LUIS (SCL/SPH) Alternate Team Leader; CARMEN MARTIN (SCL/GDI); ANDREA BELTRAN (SCL/GDI); MATEO VASQUEZ GONZALEZ (SCL/GDI); SANTIAGO LEON (SCL/SPH); ACEVEDO CALLE, DANIELA (LEG/SGO)
▪ Taxonomy:	Client Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	N/A
▪ Date of TC Abstract:	15 Sep 2022
▪ Beneficiary:	Colombia
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	US\$250,000.00
▪ Local counterpart funding:	US\$0.00
▪ Disbursement period:	38 months
▪ Types of consultants:	Individuals; Firms
▪ Prepared by Unit:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	No
▪ TC included in CPD (y/n):	No
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Gender equality; Diversity

### II. Objective and Justification

- 2.1 To support the implementation of policies, services, and programs related to the Public Policy on Gender Equity for Women (CONPES 4080) and the design and implementation of the National Care Policy. Specific objectives: (i) Strengthen gender-based violence prevention programs, and services for the promotion of women's autonomy in all their diversity; (ii) Promote the recognition, reduction, and redistribution of unpaid care work focusing on caregivers; (iii) Support the design and definition of social policies, the improvement of care services and strengthening information systems.
- 2.2 En Colombia han sido muchos los avances en el logro normativo y de política pública en la igualdad y equidad de género en las últimas décadas. Estos avances son reflejados en un mayor acceso de las mujeres a la educación, en un aumento de su participación dentro de la economía como trabajadoras, emprendedoras, empresarias y en espacios de liderazgo en el ámbito público y privado, entre otros. No obstante, todavía son múltiples y profundas las brechas que cerrar y principalmente teniendo en cuenta un enfoque interseccional a la diversidad social del país. Se destaca la aprobación reciente del Documento de Política Pública CONPES 4080, y la propuesta de acciones concretas para la mujer en el ámbito urbano y rural (DNP, 2022). También se destacan la creación de la Comisión Intersectorial de la Política Nacional de Cuidado (Decreto 1228, 2022).

- 2.3 Asimismo, en Colombia, se cuenta con una amplia diversidad étnica entre pueblos indígenas, negros, afrodescendientes, afrocolombianos, raizales, palenqueros y rrom, reconocidos como sujetos de derechos fundamentales individuales y colectivos, tanto en zonas rurales como urbanas. A pesar de que en el plano normativo se hayan logrado avances y concesiones, persisten desigualdades estructurales que limitan la posibilidad generar las condiciones de equidad de acceso a bienes y servicios públicos y privados, desde un punto de vista individual y colectivo, de estos grupos (DNP, 2018).

### III. Description of Activities and Outputs

- 3.1 **Component I: Garantía de derechos a una vida libre de violencias y a la promoción de la autonomía de mujeres en todas sus diversidades.** Acciones: (i) Apoyar la focalización de programas para promover derechos sexuales y reproductivos y la prevención y atención integral de violencias basadas en género; (ii) fortalecer los lineamientos de gestión de la información; (iii) acompañar la definición de los lineamientos de gobernanza institucional para los planes nacionales de transversalización de género; (iv) diseñar un plan de sostenibilidad financiera para el desarrollo de los programas focalizados.
- 3.2 **Component II: Fortalecer el reconocimiento, la reducción y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado enfocado en las personas cuidadoras.** Actividades: (i) definir los servicios a prestar para las diferentes poblaciones; (ii) definir criterios y estándares de calidad para la prestación de servicios; (iii) fomentar la formación, certificación y formalización de la población cuidadora; (iv) apoyar la definición de los lineamientos para la gobernanza institucional asociada a la implementación del Sistema Nacional de Cuidado (SNC); y (v) elaborar un plan de posibles mecanismos de financiamiento para la sostenibilidad del SNC.
- 3.3 **Component III: Apoyo para el diseño y definición de políticas sociales, mejora en la prestación de servicios y fortalecimiento de sistemas de información.** Acciones: (i) diseñar mecanismos para reorganizar la cobertura y eficiencia de programas de transferencias monetarias; (ii) apoyar cambios institucionales para fortalecer la gestión administrativa y financiera de estos programas; (iii) fortalecer las capacidades territoriales para el desarrollo de sistemas de información; y (iv) desarrollar pilotos de instrumentos de información como el registro de la población cuidadora, el baremo de dependencia, entre otros.

### IV. Budget

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Garantía de derechos a una vida libre de violencias y a la promoción de la autonomía de mujeres en todas sus diversidades	US\$100,000.00	US\$0.00	US\$100,000.00
Fortalecer el reconocimiento, la reducción y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado enfocado en las personas cuidadoras	US\$70,000.00	US\$0.00	US\$70,000.00
Apoyo para el diseño y definición de políticas sociales, mejora en la prestación de servicios y	US\$80,000.00	US\$0.00	US\$80,000.00

fortalecimiento de sistemas de información			
<b>Total</b>	<b>US\$250,000.00</b>	<b>US\$0.00</b>	<b>US\$250,000.00</b>

## **V. Executing Agency and Execution Structure**

- 5.1 El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) será el organismo ejecutor de esta CT, a través de la División de Género y Diversidad (SCL/GDI).
- 5.2 A solicitud del Gobierno de Colombia, se determinó que el organismo ejecutor de la CT será el BID.
- 5.3 Responsabilidad técnica y fiduciaria. La División de Género y Diversidad (SCL/GDI), será la responsable de la supervisión técnica de esta operación; siendo la responsable última la jefa de equipo. Específicamente, se tendrá el mandato de una supervisión de entrega de los productos de las consultorías, así como el seguimiento a la ejecución de las actividades. Este proceso será compartido y co-construido con las instancias nacionales, regionales y locales involucradas como contrapartes. El periodo de ejecución de la TC es de 38 meses.
- 5.4 Adquisiciones. Para la ejecución de la CT, el Banco contratará los servicios de consultores individuales de conformidad con las políticas y procedimientos vigentes. Para este fin, será aplicada la Sección AM-650 del Manual Administrativo "Fuerza de Trabajo Complementaria" para consultores individuales y se seguirán los lineamientos del Banco descritos en la "Política para la Selección y Contratación de Firmas Consultoras para el Trabajo Operativo Ejecutado por el Banco" (GN-2765-4) y sus guías para aquellos casos en los que sea requerida la acción de una firma o consorcio para el trabajo analítico u operativo de mayor escala.
- 5.5 Derechos de propiedad intelectual. Todos los productos de conocimiento derivados de esta Cooperación Técnica serán propiedad intelectual del Banco.

## **VI. Project Risks and Issues**

- 6.1 Se identifica como riesgo que, debido a la multiplicidad de instituciones involucradas en las políticas públicas por fortalecer, la focalización de actividades pueda ser redefinida durante el proceso. La medida de mitigación se ha definido como la preparación de reuniones de trabajo con las instituciones parte de la TC, revisión y actualización del plan de adquisiciones en caso sea necesario.

## **VII. Environmental and Social Classification**

- 7.1 The ESG classification for this operation is "undefined".